

ZAPISY

od 4 maja do 22 maja 2026 r.



# Z CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2026

## Inwestuj w VINCI!

Przydział  
akcji  
premiowych\*



\* Zależny od początkowej inwestycji (szczegóły na ten temat patrz poniżej)



Richard Nourry/Photothèque VINCI

**Pierre Anjolas**  
dyrektor zarządzający

W edycji 2026 programu Castor International do krajów objętych programem dołączą Arabia Saudyjska i Indie.

Pracownicy VINCI są największymi udziałowcami Grupy, a dzielenie się zyskami jest jednym z ośmiu zobowiązań zawartych w naszym Manifestie.

Wymiernym przejawem tego zobowiązania jest program Castor International, który w 2026 r. obejmie ponad 80% pracowników zatrudnionych poza Francją. Subskrybując akcje VINCI, pracownicy inwestują w Grupę i tym samym decydują się na udział w jej długoterminowym sukcesie. Aby ułatwić podjęcie właściwej decyzji, zachęcam do uważnego zapoznania się z niniejszą broszurą i dokumentami dotyczącymi subskrypcji akcji.

Można je również znaleźć na stronie [castor.vinci.com](http://castor.vinci.com). Mam nadzieję, że opracowany specjalnie dla naszych pracowników i wpisujący się w naszą kulturę dzielenia się program akcjonariatu pracowniczego będzie ponownie cieszył się Państwa dużym zainteresowaniem.

## VINCI w roku 2025



**294 000**  
pracowników na całym świecie,  
w tym 186 000 poza Francją

**386 000**  
realizowanych rocznie  
projektów



**±74,6**  
mld EUR doborotów

# VINCI, grupa zaspokajająca potrzeby ludzi i dbająca o naszą planetę

VINCI to światowy lider w sektorze koncesji, usług energetycznych i budownictwa – zatrudnia 294 000 pracowników w ponad 120 krajach. Jej misją jest projektowanie, finansowanie, budowa i zarządzanie infrastrukturą i budynkami, które przyczyniają się do poprawy codziennego życia i mobilności dla wszystkich. Firma VINCI patrzy na swój sukces z perspektywy globalnej i dokładnie wszelkich starań, aby jej działalność uwzględniała aspekty

środowiskowe, społeczne i socjalne. Realizowane przez VINCI obiekty mają charakter użyteczności publicznej, dlatego też firma uważa, że warunkiem koniecznym do prowadzenia działalności jest chęć wysłuchania i dialogu ze wszystkimi interesariuszami w ramach swoich projektów. Ambicją VINCI jest tworzenie długoterminowej wartości dla swoich klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów i całego społeczeństwa.

## DZIĘKI CASTOR staniesz się pierwszym akcjonariuszem Grupy

Od ponad 14 lat firma VINCI oferuje większości pracownikom na całym świecie możliwość zostania **akcjonariuszami** Grupy w ramach programu Castor International. Nie inaczej będzie w roku 2026.

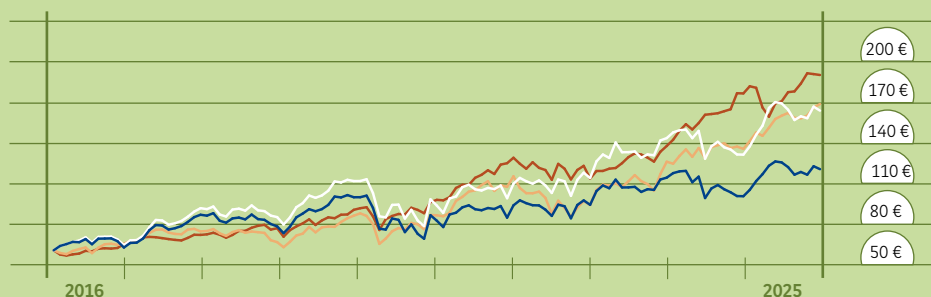
Na dziś **ponad 170 000** pracowników i byłych pracowników jest akcjonariuszami grupy VINCI za pośrednictwem planów Castor.

**Castor International 2026** obejmuje **ponad 140 000 pracowników w 45 krajach** – stanowią oni filar strategii rozwoju VINCI.

Pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż do 80 bezpłatnych akcji, stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.



### Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2025 r



Legend: VINCI (blue), VINCI (dywidendy reinwestowane) (white), Euro STOXX Const & Mat (dywidendy reinwestowane) (orange), MSCI World Large Cap (dywidendy reinwestowane) (red)

### Średnie roczne wyniki od 01.01.2016 do 31.12.2025 (obliczenie w euro, z uwzględnieniem reinwestowanych dywidend)

| Akcji VINCI    | Euro STOXX Const & Mat | MSCI World Large Cap |
|----------------|------------------------|----------------------|
| <b>+10,74%</b> | <b>+11,07%</b>         | <b>+12,42%</b>       |

Kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.



Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie [castor.vinci.com](http://castor.vinci.com)



# 3 KORZYŚCI

## z uczestnictwa w programie



### Wkład finansowy w formie akcji premiowych

- VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzielając akcje premiowe, których ilość zależy od liczby nabytych akcji.
- Akcje premiowe nabywane są i wydawane dopiero po upływie 3 lat, z zastrzeżeniem warunków określonych poniżej.
- Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do otrzymania 20 kolejnych akcji.

|  Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości... <sup>(1)</sup> |  Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie... <sup>(2)</sup> |  Tzn. w sumie do... |
|---|--|--|
| 1 - 10 akcji  | 2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1 akcji  | <b>20 akcji premiowych</b><br>(10 akcji x 2)   |
| 11 - 40 akcji   | 1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11 akcji   | <b>50 akcji premiowych</b><br>(10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)  |
| 41 - 100 akcji  | 1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41 akcji   | <b>80 akcji premiowych</b><br>(10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)                       |

Obliczenie:

(1) Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

(2) Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.



### Dywidendy wypłacane przez VINCI

- Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu.
- Dywidendy z akcji posiadanych będą automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.



### Pracodawca pokrywa opłaty

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- **zablokowanie swoich oszczędności przez 3 lata** (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń wyszczególnionych na następnej stronie);
- **ryzyko inwestowania w akcje** oraz na to, że wartość kapitału może wzrastać lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro; ryzyko wynikające z koncentracji kapitału w papierach wartościowych tylko jednej spółki. Zaleca się, aby każdy subskrybent rozważył potrzebę dywersyfikacji swojego portfela inwestycyjnego.

# Jak **PRZYSTĄPIĆ** do programu?

## Kto może przystąpić?



Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego,



którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy poprzedzających subskrypcję, niekoniecznie bez przerwy.

**UWAGA:** Oferta nie jest skierowana do mieszkańców Stanów Zjednoczonych. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o zapoznanie się z Regulaminem Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego oraz Dokumentem Informacyjnym. Zgodnie z przepisami Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 i Rozporządzenia (UE) nr 725/2006, z późniejszymi zmianami, niniejsza oferta nie jest skierowana do obywateli Rosji i osób fizycznych zamieszkałych w Rosji, ani do obywateli Białorusi i osób fizycznych zamieszkałych na Białorusi, z wyjątkiem: (i) obywateli Rosji, którzy mają obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, lub są osobami fizycznymi posiadającymi zezwolenie na pobyt czasowy lub stały w państwie członkowskim Unii Europejskiej, w państwie członkowskim Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub w Szwajcarii oraz (ii) obywateli Białorusi, którzy mają obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub są osobami fizycznymi posiadającymi zezwolenie na pobyt czasowy lub stały w państwie członkowskim Unii Europejskiej.

## W jaki sposób?



- **dokonując** zapisu online
- **wypełniając** papierowy formularz subskrypcji, który należy dostarczyć odpowiedniej osobie zajmującej się obsługą programu w Państwa spółce

Aby mieć pewność, że subskrypcja zostanie rozpatrzona, należy upewnić się, że płatność za subskrypcję została dostarczona do odpowiedniej osoby, która zajmuje się obsługą programu w Państwa spółce.

## Ile?

Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej **jednej akcji VINCI** (około 420,23 złotych na dzień 31/12/2025).



\*Obliczenie przeprowadzane na podstawie wynagrodzeń otrzymywanych od 1 stycznia 2026 r. oraz szacunkowych wynagrodzeń do otrzymania na podstawie umowy o pracę do 31 grudnia 2026 r.

## Po jakiej cenie?

Cena subskrypcyjna:

- odpowiada **średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych** w dniach poprzedzających okres subskrypcji (średnie kursy ważone wolumenem);
- jest ustalana przez **dyrektora zarządzającego** z upoważnienia Zarządu w dniu 30/04/2026.

## Kiedy?

- Zapisy są przyjmowane od **4 maja do 22 maja 2026 r. włącznie\*\***.
- Zapisów online można **dokonywać do 22 maja 2026 r. do godziny 23:59 czasu paryskiego**
- Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.



\*\*Pod warunkiem podjęcia odpowiedniej decyzji przez dyrektora generalnego z upoważnienia Zarządu.

## Co się dzieje w przypadku nadsubskrypcji?

Jeśli popyt na akcje przekroczy dostępną pulę, zlecenia zostaną zredukowane zgodnie z zasadą średniej subskrypcji:

- Łączna pula akcji zostanie podzielona przez liczbę subskrybentów w celu uzyskania tzw. średniej subskrypcji.
- Zlecenia nieprzekraczające tej średniej zostaną zrealizowane w całości. Część zleceń powyżej średniej zostanie zrealizowana proporcjonalnie do liczby zamówionych akcji.

# Kiedy i na jakich warunkach można

# WYCOFAĆ SWOJE OSZCZĘDNOŚCI



## Kiedy oszczędności będą dostępne?

2 czerwca  
2026

Przez 3 lata



2 czerwca  
2029



Państwa inwestycja **nie jest dostępna**

Państwa inwestycja **jest dostępna**

Mają **jednak** Państwo **prawo do wcześniejszego wykupu w przypadku** poniższych sytuacji:

- **zakończenie stosunku pracy** (odejście na emeryturę, rezygnacja (wniosek pracownika o zakończenie umowy o pracę), zwolnienie itd.);
- **utruty przez Państwa pracodawcy statusu** firmy uczestniczącej w programie;
- **inwalidztwa;**
- **śmierci.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje **bezpłatnie** na własność premiovą akcje VINCI, jeśli:

- w dalszym ciągu jest **pracownikiem** Grupy;
- jego pierwotny wkład **pozostaje nienaruszony.**

Po tym terminie inwestor **może**:

- **zachować** swoje akcje VINCI zgromadzone w Castor International;
- **lub**
- w każdej chwili **sprzedać** je w całości lub ich część.

## Konkretne zasady przyznawania akcji premiovych

Do otrzymania akcji premiovych po dokonaniu subskrypcji uprawnione są osoby, które były zatrudnione w dniu 2 czerwca 2026 r. Akcje premiove zostaną ostatecznie przyznane tylko pod warunkiem, że po upływie 3 lat, tj. 2 czerwca 2029 r., inwestor nadal będzie pracownikiem Grupy.

W tym okresie prawo do akcji premiovych podlega jednak pewnym zasadom, w szczególności:



- Przejście na **emeryturę lub zwolnienie przez pracodawcę** (bez winy pracownika).
- **Utrata przez Państwa pracodawcę statusu** firmy uczestniczącej w programie.
- **Zmiana pracodawcy i kraju wykonywania pracy** (w obrębie Grupy VINCI).
- **Śmierć lub niepełnosprawność** beneficjenta.

- Pracodawca **wypłaca pracownikowi rekompensatę\*** w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznaczonych akcji premiovych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty Castor International 2026.
- **W konsekwencji nie zostaną przyznane akcje premiove.**



- **Rozwiązanie umowy przez pracownika lub rozwiązanie umowy przez pracodawcę z powodu ciężkiego naruszenia praw przez pracownika.**
- Wniosek o wcześniejsze odblokowanie funduszu oszczędnościowego (w związku z końcem umowy na czas określony).
- Nabywca **straci natychmiastowo i definitywnie** prawo do otrzymania bezpłatnych akcji.
- **Brak rekompensaty pieniężnej.**

*\* W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika.*

## Jak sprawdzić wartość swoich oszczędności?

Jest ona uzależniona od ceny akcji VINCI.

Wartość oszczędności można sprawdzić w każdej chwili:



na stronie  
[castor.vinci.com](http://castor.vinci.com)



na wyciągu  
z rachunku

## Jak wycofać swoje oszczędności?



na stronie  
[castor.vinci.com](http://castor.vinci.com)

lub



w Dziale Zasobów  
Ludzkich / Kadr  
i Płac

# UWAGA

Zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest **narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.**

**Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego.** Stanowi on uzupełnienie Dokumentu Informacyjnego, Regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności oraz Castor International zatwierdzonych przez francuski AMF, a także Akcjonariatu Pracowniczego. Te dokumenty są dostępne na stronie [castor.vinci.com](http://castor.vinci.com).

**W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu** może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów.

**VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.**



## GLOSARIUSZ

**Akcja:**

Instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

**Akcja premiowa:**

Akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

**Cena subskrypcyjna:**

Zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.

**Dywidenda:**

Część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.