



**PLANEN CASTOR INTERNATIONAL**

**BESTÄMMELSER FÖR KONCERNENS INTERNATIONELLA  
AKTIESPARPLAN  
FÖR  
VINCI-KONCERNEN**

*(godkänd den 2 september 2011,  
senaste ändring genom tillägg 15 från den 15 januari 2026)*

**Syfte med Tillägg 15:**

VINCI-koncernens internationella aktiesparplan inrättades den 2 september 2011 på initiativ av VINCI till förmån för företag vars omfattning definieras i artikel 2 i tillhörande bestämmelser.

Planen har ändrats flera gånger genom tillägg. Den senaste ändringen beskrivs i detta tillägg nr 15 från den 15 januari 2026.

Syftet med detta tillägg är at:

- Förtydligande av intjänandeperiodens längd och förlusten av rätten till gratisaktier (bilaga II)
- Definiera reglerna för tilläggsbonus för aktiesparerbjudandet 2026 (Bilaga III)
- Förtydliga eller justera bestämmelserna om rätten att delta i planen och investeringsbegränsningen (artikel 3 och artikel 6).

Texten i bestämmelserna för planen i sin ändrade ordalydelse genom detta Tillägg 15 ersätter alla tidigare versioner.

Planen omfattar alla förmånstagare i medlemsföretagen, i enlighet med reglerna i artikel 3 i bestämmelserna för planen.

Listan över medlemsföretag finns i Bilaga I i bestämmelserna för planen. Den uppdateras med jämna mellanrum för att avspegla utvecklingen av VINCI-koncernens omfattning och nya företag som anslutit sig till planen.

*Datum för de tidigare tilläggen: 15 februari 2012, den 15 oktober 2012, den 25 november 2013, den 28 november 2014, den 30 december 2015, den 30 december 2016, den 30 december 2017, den 28 december 2018, den 20 november 2019, den 17 december 2020, den 15 november 2021, den 18 januari 2023, den 18 december 2023 och 31 januari 2025.*

## **INLEDNING**

Denna internationella aktiesparplan för VINCI-koncernen, härnäst kallad PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN, är inrättad av VINCI, ett aktieföretag med ett kapital på 1 494 371 617,50 euro, med huvudkontor på 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Frankrike, registrerat i handelsregistret i Nanterre under nummer 552 037 806, härnäst kallat VINCI.

PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN gäller för de företag som ingår i koncernen (Medlemsföretag). Den är tillgänglig för alla Förmånstagare i Medlemsföretagen, med förbehåll för bestämmelserna i artikel 3 i dessa bestämmelser.

Bilagorna utgör en integrerad del av Planen.

### **ARTIKEL 1 – SYFTE FÖR PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN**

PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN har som syfte att stärka känslan av delaktighet i VINCI-koncernen genom att låta Förmånstagarna i Medlemsföretagen ta del av de erbjudanden om VINCI-aktier som förbehålls de anställda i VINCI-koncernen (härnäst kallat Aktiesparerbjudande).

Aktiesparerbjudandena gäller, enligt det utfärdande företags gottfinnande, för nyemitterade VINCI-aktier i samband med nyemissioner som är förbehållna förmånstagarna och/eller för befintliga aktier som tidigare har återköpts av VINCI.

PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN fastställer ramen för genomförandet av Aktiesparerbjudanden. Dessa bestämmelser regleras av fransk lagstiftning, med förbehåll för eventuella motstridiga bestämmelser i gällande lagstiftning i de länder som omfattas av Aktiesparerbjudandet och särskilda bestämmelser som fastställs i erbjudandet.

### **ARTIKEL 2 – TILLÄMPNINGSOMRÅDE FÖR PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN**

PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN upprättas till förmån för (i) företag eller ekonomiska intressegrupper där VINCI direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av kapitalet (vid tidpunkten för ansökan om medlemskap) som har sitt huvudkontor utanför Frankrike, (ii) företag där VINCI innehar, direkt eller indirekt, mellan en tredjedel och 50 % av aktiekapitalet (vid tidpunkten för ansökan om medlemskap), med förbehåll för godkännande av VINCI:s VD och med förbehåll för att deras beslutsorgan godkänner att de deltar i planen, och (iii) för VINCI och företag eller ekonomiska intressegrupper som innehas av VINCI på samma villkor som anges i (i), med huvudkontor i Frankrike, men för dessa endast i syfte att ge anställda i dessa företag utanför Frankrike, tillgång till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN,

som härnäst enskilt kallas Berättigat företag eller kollektivt Berättigade företag.

De Berättigade företagen och VINCI ingår i VINCI-koncernen för tillämpningen av dessa bestämmelser.

Inom detta definierade tillämpningsområde gäller bestämmelserna om PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN för de Berättigade företag som har uttryckt sin önskan att delta i denna PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN i enlighet med artikel 16 i dessa bestämmelser (som härnäst efter individuellt kallas Medlemsföretaget eller kollektivt kallas Medlemsföretagen).

Listan över Medlemsföretag återfinns i bilaga I. Den uppdateras i takt med att nya medlemmar tillkommer eller inte längre ingår i tillämpningsområdet.

I samband med varje Aktiesparerbjudande sammanställer styrelsen för VINCI en förteckning över de länder där Aktiesparerbjudandet ska erbjudas (Erbjudandets tillämpningsområde) Förmånstagarna i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN (i enlighet med nedanstående definition av denna term).

### **ARTIKEL 3 – FÖRMÅNSTAGARE**

Här nedan definieras förmånstagarna i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN (härnäst efter kallade Förmånstagare):

- Samtliga anställda i ett Medlemsföretag som har sitt huvudkontor utanför Frankrike, som är anställda vid tidpunkten för inlämnandet av teckningsblanketten för ett Aktiesparerbjudande och som har varit anställda i minst 6 månader, i följd eller inte, under de 12 månader som föregår inlämnandet av teckningsblanketten, med förbehåll för eventuella anpassningar som krävs i enlighet med lokal lagstiftning och som, i förekommande fall, specificeras i Förmånstagarnas informationsdokument;
- Anställda i VINCI eller i ett Medlemsföretag som har sitt huvudkontor i Frankrike, som är anställda i ett företag utanför Frankrike, under förutsättning av att villkoret om tjänstgöringstid som anges ovan uppfylls;
- Företagschefer, eller i fråga om bolag, deras ordföranden, verkställande direktörer, företagsledare eller medlemmar i direktionen, Medlemsföretag vars huvudkontor är etablerat utanför Frankrike, vars ordinarie personalstyrka består av mellan en och tvåhundra femtio Förmånstagare, under förutsättning av att villkoret om anställningstid som anges ovan och bestämmelserna i gällande lokal lagstiftning uppfylls.

Ett aktiesparerbjudande är öppet för förmånstagare som arbetar för medlemsföretag som har sitt säte i ett land som ingår i erbjudandets omfattning eller som är anställda inom de ovan nämnda medlemsföretagens eller franska medlemsföretagens anläggningar, förutsatt att verksamheten faktiskt bedrivs av förmånstagaren i ett land som ingår i erbjudandets omfattning. Ovanstående krav gäller inte för bolaget VINCI Mobility, där alla anställda får ta del av Aktiesparerbjudandet, oavsett i vilket land de arbetar (inklusive länder som inte ingår i Erbjudandets tillämpningsområde), med förbehåll för juridiska villkor för erbjudandets genomförbarhet i det aktuella landet.

### **ARTIKEL 4 – FORMALITETER FÖR ATT DELTA**

En Förmånstagares deltagande i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN är en följd av Förmånstagarens frivilliga inbetalning till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN i samband med ett Aktiesparerbjudande. För att delta i Aktiesparerbjudandet fyller

Förmånstagaren i en blankett, i pappersformat eller elektroniskt format, som tillhandahålls för detta ändamål.

Förmånstagarens beslut att delta i denna PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN och alla andra Aktiesparerbjudanden inom ramen för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN är personligt och helt frivilligt. Deltagandet är inte en förvärvad rättighet och påverkar inte Förmånstagarens möjlighet att delta i en annan liknande kampanj under de kommande åren. Det ger inte Förmånstagaren någon rättighet vad gäller hans eller hennes anställning och påverkar inte denna, varken positivt eller negativt.

För att delta i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN ska varje Förmånstagare godkänna dessa bestämmelser och, i förekommande fall, bestämmelserna för FCPE (företagsanknutna placeringsfonder) som han eller hon har tecknat värdepapper i.

### **ARTIKEL 5 – MEDEL**

Följande medel krediteras PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN:

- Förmånstagarnas frivilliga inbetalningar;
- Arbetsgivarens tilläggsbonus för varje Förmånstagares inbetalningar enligt villkoren i artikel 7;
- Vinster och bärande tillgångar som har skapats inom PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN.

### **ARTIKEL 6 – FÖRMÅNSTAGARNAS INBETALNINGAR**

Varje frivillig inbetalning till planen som görs av en Förmånstagare måste uppgå till minst det enhetsbelopp som har fastställts för varje Aktiesparerbjudande inom de gränser som anges av de franska reglerna för sparplaner eller, vid direkt teckning av VINCI-aktier, teckningskursen för en VINCI-aktie.

Frivilliga inbetalningar till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN får endast göras under ett Aktiesparerbjudandes teckningsperiod, som fastställs av styrelsen för VINCI.

Förmånstagarnas sammanlagda frivilliga inbetalningar får under ett kalenderår inte överstiga en fjärdedel av hans eller hennes årliga bruttoinkomst eller, om det rör sig om den typ av Förmånstagare som avses i tredje stycket, artikel 3, hans eller hennes inkomstbeskattade yrkesinkomst för det föregående året. Denna begränsning kan minska i enlighet med lokal lagstiftning. De särskilda regler som gäller för de berörda Förmånstagarna anges i informationsdokumenten som sammanställs i samband med varje Aktiesparerbjudande.

Det administrativa upplägget för inbetalningarna beskrivs i informationsdokumenten som riktar sig till Förmånstagarna.

### **ARTIKEL 7 – TILLÄGGSBONUS FRÅN MEDLEMSFÖRETAGET**

Medlemsföretagen bär förvaltningskostnaderna för Förmånstagarnas personliga konton i de banker som har fått i uppdrag att förvalta medel som investeras i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN.

Ansvar för dessa kostnader upphör när Förmånstagaren lämnar VINCI-koncernen, med undantag för pensionering eller förtidspensionering. Dessa kostnader ska då bäras av Förmånstagaren och tas ut genom avdrag på dennes tillgångar.

Varje Medlemsföretag kan också ge en tilläggsbonus. Denna tilläggsbonus förbehålls de Förmånstagare i ett Medlemsföretag vars anställning pågår vid tidpunkten för inlämnandet av teckningsblanketten för ett Aktiesparerbjudande eller, i förekommande fall, tidpunkten för leverans av de aktier som har tecknats av Förmånstagarna genom personlig inbetalning.

Denna tilläggsbonus tilldelas i form av en extra inbetalning i samband med Förmånstagarens frivilliga inbetalningar till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN, en leverans av gratisaktier i samband med Förmånstagarens inbetalning eller senare, eller genom att stå för kostnader för VINCI:s gratistilldelning av aktier till förmån för Förmånstagare som är anställda i Medlemsföretaget.

När tilläggsbonusen utgörs av en senarelagd leverans av gratisaktier regleras dessa av villkoren i bilaga II.

Tabellen och villkoren för tilläggsbonus för Aktiesparerbjudande finns i bilaga III. Denna bilaga ska uppdateras vid varje Aktiesparerbjudande. Denna bilaga ska uppdateras vid varje Aktiesparerbjudande.

I samband med varje Aktiesparerbjudande informeras Förmånstagarna om villkoren för tilläggsbonusen i informationsdokumenten.

## **ARTIKEL 8 – ANVÄNDNING AV MEDEL**

### **8.1 Period för användning av medel**

De belopp som betalas in på ett medlemskonto som är knutet till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN ska användas av fondförvaltaren eller kontoinnehavaren, i förekommande fall, inom femton dagar från tidpunkten för inbetalningen till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN.

### **8.2 Tilldelning av medel**

De belopp som betalas in till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN kan användas för att förvärva

- FCPE Relais-andelar, som är avsedda att slås samman med FCPE CASTOR INTERNATIONAL efter godkännande av förvaltningsrådet och AMF;
- VINCI-aktier.

De FCPE-fonder som erbjuds inom ramen för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN är företagsanknutna placeringsfonder som regleras av bestämmelserna i den franska lagstiftningen om penningmarknaden och finansmarknaden, särskilt artiklarna L. 214-164 och L. 214-165.

Genom att teckna FCPE-andelar eller -aktier inom ramen för Aktiesparerbjudandet godkänner tecknaren automatiskt bestämmelserna för denna PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN och, i förekommande fall, de regler som gäller för FCPE-aktierna.

*VINCI – PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN – Tillägg 15 från den 15 januari 2026*

Bestämmelserna för och faktabladet med basfakta om FCPE-fonder inom ramen för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN bifogas i bilagan IV.

### **8.3 Kapitaltillskott och eventuell minskning**

Om Förmånstagarnas sammanlagda inbetalningar och, i förekommande fall, tilläggsbonusen från arbetsgivaren som betalats in i samband med ett aktiesparerbjudande skulle överstiga den övre tillåtna gränsen som har fastställts av styrelsen för VINCI, ska efterfrågan minskas på följande sätt: Efter att det totala antalet investerare har fastställts bestäms ett individuellt tak som motsvarar det genomsnittliga utbudet. Efterfrågan infrias upp till detta tak. När beloppet för resterande utbud har bestämts beräknas en procentuell minskning som ska tillämpas i förhållande till den resterande enskilda efterfrågan som ännu inte har infriats. Överbetalningen återbetalas till Förmånstagarna upp till deras insatta kapital eller det avdrag som ska justeras vid den slutliga tilldelningen, i enlighet med lokala betalningsvillkor.

### **ARTIKEL 9 – REGISTERFÖRVALTARE**

Varje Förmånstagare innehar ett medlemskonto i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN som handhas av registerförvaltaren Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite), ett aktiebolag med ett kapital på 24 000 000 euro, registrerat i handelsregistret i Paris under nummer 433 221 074, med huvudkontor på 91-93 boulevard Pasteur 75015 Paris, Frankrike, och vars postadress är 26956 Valence Cedex 9, hädanefter kallad Registerförvaltaren.

För anställda Förmånstagare i dotterbolag till VINCI belägna i USA förvaltas medlemskonton i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN av Computershare, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA, Storbritannien.

Amundi ESR och Computershare kallas hädanefter Registerförvaltare.

### **ARTIKEL 10 – KAPITALISERING AV INTÄKTER**

Intäkterna från den kollektiva portföljen bestående av FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL, inklusive utdelningar, kan återinvesteras i FCPE-fonden eller fördelas på lämpligt sätt, om innehavaren så önskar, enligt de särskilda villkoren för FCPE-fonden.

De belopp som därmed återinvesteras ger upphov till en nyemission av aktier (eller andelar av aktier).

De nya aktierna har samma tillgänglighetsdatum som det ursprungliga innehavet.

Intäkter och realisationsvinster som uppbärs av Förmånstagarna omfattas av de skatteregler som gäller i (i) landet för inkomstkällan, (ii) landet där Förmånstagaren bor och (iii) landet där Medlemsföretaget är etablerat.

De förmånstagare som tecknar VINCI-aktier direkt får utdelning i enlighet med de regler som beskrivs i informationsdokumenten.

## **ARTIKEL 11 – SPÄRRTID**

### **11.1 Spärrperiod**

Förmånstagarnas samlade tillgångar inom ramen för PEG INTERNATIONELL AKTISPARPLAN blir inte tillgängliga förrän efter utgången av en fast spärrperiod, från och med leveransen av aktier till Förmånstagarna, vars varaktighet anges per land i informationsdokumenten som Förmånstagarna får tillgång till i samband med varje Aktiesparererbjudande.

Tillgångarna kan frigöras före utgången av spärrperioden i de undantagsfall som föreskrivs i artikel 11.2 nedan.

### **11.2 Fall då spärrperioden kan avbrytas i förtid**

Förmånstagaren kan begära att få tillgång till sina samlade tillgångar inom ramen för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN i följande fall:

- (a) Förmånstagaren blir invalid. Graden av invaliditet bedöms enligt styckena 2 och 3 i artikel L. 341-4 i den franska socialförsäkringslagen eller motsvarande lokal lagstiftning, särskilt när graden av nedsatt arbetsförmåga är minst 80 procent och den berörda personen inte utövar någon yrkesverksamhet;
- (b) Förmånstagaren avlider. I detta fall är det Förmånstagarens rättsinnehavare som ska begära att hans eller hennes rättigheter fastställs;
- (c) Anställningens upphörande. Observera att rörlighet inom VINCI-koncernen inte kan leda till att spärrperioden avbryts i förtid, såvida inte anställningslandet ändras.
- (d) Ett medlemsföretag förlorar sin ställning som berättigat företag, oavsett anledning

För vissa länder som ingår i Aktiesparererbjudandets tillämpningsområde kan listan över fall då spärrperioden kan avbrytas i förtid, ändras och vissa omständigheter tas eventuellt inte i beaktande. Listan kan för övrigt kompletteras med nya omständigheter. Beroende på de begränsningar som följer av lagstiftningen och dess tolkning samt regler och specifik förvaltningspraxis som gäller i varje Medlemsföretags etableringsland, kan dessutom mer eller mindre restriktiva regler tillkomma i de fall som nämns ovan.

För varje Aktiesparererbjudande återfinns listan över omständigheter då spärrperioden kan hävas i förtid, som gäller för Förmånstagarna per land, i de informationsdokument som överlämnas eller görs tillgängliga för Förmånstagarna i samband med varje Aktiesparererbjudande.

Förmånstagaren kan när som helst efter den utlösande händelsen begära att spärrperioden avbryts i förtid. Om spärrperioden avbryts i förtid görs utbetalningen i form av en klumpsumma som, enligt Förmånstagarens val, motsvarar alla eller delar av tillgångarna.

## **ARTIKEL 12 – BEGÄRAN OM UTTRÄDE**

Begäran om förtida utträde, med bilagda nödvändiga styrkande handlingar, ska översändas av Förmånstagaren eller dennes arbetsgivare eller av VINCI utsedda lokala ombud, som vidarebefordrar dem efter att Registerförvaltaren har kontrollerat att begäran kan tas upp till prövning.

*VINCI – PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN – Tillägg 15 från den 15 januari 2026*

Utträdesbegäran efter spärperioden ska skickas direkt till den berörda Registerförvaltaren per post eller via den säkra webbsidan som har upprättats av densamma.

### **ARTIKEL 13 – INFORMATION TILL FÖRMÅNSTAGARNA**

Bestämmelserna för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN kan beställas från personalavdelningen i ett Medlemsföretag.

Förmånstagarna får efter varje teckningsförfarande vid ett Aktiesparerbjudande och minst en gång om året, ett kontoutdrag med inbetalda belopp, antalet förvärvade andelar/aktier och det totala innehavet av andelar/aktier fördelade per tillgänglighetsår, andelens/aktiens senast kända värde och totalbeloppet för tillgängliga och låsta tillgångar. Som regel skickas endast ett årsbesked. På samma sätt skickas ett kontoutdrag efter varje återbetalning med den nya statusen för kontot.

Villkoren för att få tillgång till dessa uppgifter återfinns på Förmånstagarens personliga utdrag och kan meddelas av personalavdelningen i det Medlemsföretag som han eller hon är anställd på.

Slutligen upprättar förvaltningsbolaget för FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL en förvaltningsrapport i slutet av varje räkenskapsår för FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL. Förvaltningsrapporten skickas till VINCI för godkännande av förvaltningsrådet för FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL. Alla Förmånstagare kan beställa denna rapport genom sitt Medlemsföretag.

### **ARTIKEL 14 – EN FÖRMÅNSTAGARE LÄMNAR VINCI-KONCERNEN**

Vid uppsägning av anställningsavtalet kan Förmånstagaren förbli medlem i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN efter sin avgång. Han eller hon kan dock inte göra några ytterligare inbetalningar.

När Förmånstagaren lämnar VINCI-koncernen får han eller hon en sammanställning för att underlätta inlösen och överföring av tillgångarna. Sammanställningen identifierar Förmånstagaren, beskriver hans eller hennes förvärvade tillgångar och fastställer tidpunkterna då dessa tillgångar blir tillgängliga.

Förmånstagarens arbetsgivare tar reda på till vilken adress kontoutdragen ska skickas. I dessa utdrag fastställs Förmånstagarens rättigheter och reglerna för beräkning av aktiernas motvärde eller intäkterna från aktieförsäljning när han eller hon begär inlösen av sina tillgångar.

Därefter måste varje Förmånstagare direkt informera Registerförvaltaren vid byte av bostad, till vilken adress som de olika uppgifterna om dennes tillgångar, eller, i förekommande fall, intäkterna från inlösen av dennes tillgångar ska skickas.

Vad gäller tillgångar i en FCPE-fond när en Förmånstagare inte kan nå på den adress som han eller hon har uppgett, ska de rättigheter som han eller hon har behållas i FCPE-fonden och hållas tillgängliga av förvaringsinstitutet för FCPE-fonden samt behandlas i enlighet med FCPE-fondens bestämmelser.

## **ARTIKEL 15 – FÖRVALTNINGSRÅDETS UPPDRAG**

FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL styrs av ett Förvaltningsråd, vars sammansättning och funktion beskrivs i FCPE-fondens bestämmelser.

Styrelsen för VINCI ska till varje medlem i Förvaltningsrådet, som föreskrivs i FCPE-fondens bestämmelser, överlämna förvaltningsrapporten enligt sista stycket i artikel 13 som har utarbetats av förvaltningsbolaget för FCPE-fonden om fondens verksamhet och det gångna årets resultat, samt förteckningen och alla handlingar som bifogas till denna rapport.

Förvaltningsrådet träffas årligen för att diskutera det gångna årets resultat och godkänna rapporten från förvaltningsbolaget för FCPE-fonden om genomförda transaktioner.

Förvaltningsrådet ska utöva de rösträtter som är knutna till värdepapper i FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL, och ska, för detta ändamål, utse ett eller flera ombud.

## **ARTIKEL 16 – MEDLEMSFÖRETAGENS ANSLUTNING, UPPSÄGNING OCH UTTRÄDE**

De Berättigade företagen kan ansluta sig till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN genom att fylla i en ansökan. Ett Berättigat företags medlemsansökan till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN ska skickas till den verkställande ledningen för VINCI. Medlemskapet börjar gälla med omedelbar verkan såvida VINCI inte avslår ansökan.

Om ett Medlemsföretag skulle mista sin egenskap av Berättigat företag oavsett anledning (till exempel ägande av 50 procent eller mindre eller utträde ur VINCI-koncernen), ska företagets utträde ur PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN ske automatiskt och med omedelbar verkan.

I detta fall kan Berättigade anställda i Medlemsföretaget inte göra ytterligare inbetalningar till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN. Förmånstagarna i Medlemsföretaget med tillgångar i PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN vid tidpunkten för Medlemsföretagets utträde ur VINCI-koncernen behåller sina tillgångar i enlighet med villkoren i bestämmelserna.

Om ett nytt företag ansluter sig till eller ett Medlemsföretag begär utträde ur PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN påverkar detta inte de andra Medlemsföretagens medlemskap.

## **ARTIKEL 17 – TIDPUNKT FÖR IKRAFTTRÄDANDE, FRÅNTRÄDE OCH ÄNDRINGAR**

PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN regleras av dessa bestämmelser i nuvarande skick, från och med tidpunkten för undertecknandet.

Bestämmelserna kan komma att ändras av VINCI. Varje sådan ändring ska anmälas till Medlemsföretagen som i sin tur meddelar Förmånstagarna. Ändringarna kan avse alla eller några av Medlemsföretagen.

Bestämmelserna tolkas av VINCI. VINCI har också befogenhet att bevilja undantag för vissa Medlemsföretag eller vissa Förmånstagare.

Vid uppsägning från VINCI:s sida gäller en uppsägningstid på tre månader.

Uppsägningar eller ändringar ska redovisas på samma sätt som vid anslutning till PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN.

### **ARTIKEL 18 – GÄLLANDE LAGSTIFTNING OCH TVISTER**

Dessa bestämmelser regleras av fransk lagstiftning, med förbehåll för eventuella motstridiga bestämmelser i gällande lagstiftning i de länder som omfattas av Aktiesparerbjudanden och särskilda bestämmelser som fastställs i erbjudandet.

Innan parterna tillgriper de förfaranden som föreskrivs i gällande lagstiftning ska de sträva efter att, inom VINCI-koncernen, lösa tvister om tillämpningen av denna PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN. Om parterna inte kan nå en överenskommelse ska tvisten avgöras av domstolar i Paris.

Bestämmelserna ska översättas till lokala språk. Vid motsägelser eller skillnader i tolkningen av bestämmelserna i de versioner som har översatts till lokala språk och den franska versionen äger den senare företräde, och därmed ska bestämmelserna i den franska texten ska tillämpas.

Nanterre, den 15 januari 2026

---

Ludovic Demierre

HR-chef

**BILAGA I**  
**LISTA ÖVER MEDLEMSFÖRETAG**

## BILAGA II

### VILLKOR FÖR GRATISAKTIER

I bilaga II beskrivs de villkor som gäller om tilläggsbonusen delas ut i form av kostnadsfria VINCI-aktier (Gratisaktier).

Gratisaktier levereras i efterhand och enligt vissa villkor för förekomst och innehav av VINCI-aktier som tecknas inom ramen för ett Aktiesparerbjudande. Gratisaktier kan i undantagsfall i vissa länder på grund av gällande skatteregler levereras samtidigt som Förmånstagaren tecknar sina aktier och omfattas av en skyldighet att behålla värdepappren. Det kan också förekomma andra anpassningar av villkoren för tilldelning. Sådana särskilda villkor fastställs i förekommande fall i samband med Aktiesparerbjudandet och beskrivs i bilaga III.

De regler som gäller i olika länder för Förmånstagare som har tecknat sig för ett Aktiesparerbjudande återfinns i informationsdokumenten.

#### **1. Berättigade Förmånstagare**

Förmånstagare som uppfyller följande två villkor är berättigade till tilldelning av gratisaktier: (i) Förmånstagare som har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet och (ii) är registrerade som anställda i ett Medlemsföretag på Tilldelningsdagen (enligt definitionen nedan).

Som ett undantag från det föregående kommer en investerare i Aktiesparerbjudandet inte att tilldelas Gratisaktier om personen redan, under samma år, har tecknat sig för ett aktiesparerbjudande som erbjuds av VINCI inom ramen för koncernens aktiesparplan genom tillämpning av artiklarna L. 3332-1 och följande i den franska arbetsrätten och/eller har investerat i den särskilda aktiesparplanen *Share Incentive Plan (SIP)* som erbjuds av VINCI i Storbritannien.

#### **2. Tilldelning av Gratisaktier**

Tilldelningen av Gratisaktier sker på dagen för leverans mot betalning av Aktiesparerbjudandet (Tilldelning).

Från och med Tilldelningen har Förmånstagarna rätt att erhålla Gratisaktier vid utgången av perioden vars längd bestäms av styrelsen med avseende på Aktiesparerbjudandet (Intjänandeperioden), om Förmånstagaren den sista dagen i Intjänandeperioden uppfyller följande villkor:

- Förmånstagaren är anställd i ett VINCI-företag, om inte annat följer av undantagen i punkt 3 nedan, och;

- Inte ha begärt återköp eller överlåtelse av samtliga eller en del av de andelar som tecknats i samband med aktiesparerbjudandet före utgången av intjänandeperioden. För övrigt vill vi förtydliga att Bonusaktierna inte kommer att tilldelas de Förmånstagare (i) som, under samma kalenderår, har tecknat sig för ett Aktiesparerbjudande inom ramen för den aktuella Planen och ett aktiesparerbjudande som erbjuds av VINCI inom ramen för koncernens aktiesparplan genom tillämpning av artiklarna L. 3332-1 och följande i den franska arbetsrätten och/eller (ii), under ett och samma kalenderår, har tecknat sig för ett Aktiesparerbjudande som inrättats inom

ramen för den aktuella Planen och investerat i den särskilda aktiesparplanen Share Incentive Plan (SIP) som erbjuds av VINCI i Storbritannien.

Om dessa villkor inte uppfylls förlorar Förmånstagarna rätten till Gratisaktier enligt punkt 3 nedan. Förlusten av rätten till Gratisaktier ska inte i något fall ge Förmånstagaren rätt till ersättning eller kompensation av något slag från bolagen i VINCI-koncernen.

Under Intjänandeperioden är Förmånstagarna inte ägare till Gratisaktierna och har inga rättigheter knutna till denna status vad gäller aktierna, i synnerhet rösträtt och rätt till utdelning.

De rättigheter som följer av Tilldelningen är specifika för varje Förmånstagare. En Förmånstagare får inte sälja, överlåta eller pantsätta sin rätt till tilldelning av Gratisaktier enligt denna Plan. Det enda undantaget från denna begränsning gäller om Förmånstagaren avlider, då Förmånstagarens rättigheter övergår till dennes arvtagare.

### **3. Avgång från VINCI-koncernen under Intjänandeperioden**

#### **(i) förlust av rätten till Gratisaktier:**

Förmånstagarna förlorar rätten till Gratisaktier om de inte är anställda i ett företag i VINCI-koncernen den sista dagen i Intjänandeperioden. Förmånstagare som tillfälligt har lämnat VINCI-koncernen förlorar således inte sin rätt till Gratisaktier, om han eller hon är anställd i ett företag i VINCI-koncernen den sista dagen i Intjänandeperioden.

I princip går rättigheterna permanent förlorade vid utgången av Intjänandeperioden. Vid nedanstående omständigheter går dock rättigheterna permanent förlorade i förtid:

- Om Förmånstagaren säger upp sig: rätten till gratisaktier går förlorad den dag förmånstagaren lämnar arbetsstyrkan. - Om Förmånstagaren sägs upp på grund av tjänstefel: Rättigheterna till Gratisaktier går förlorade dagen då uppsägningen av Förmånstagaren delges.

I Planen definieras uppsägning på grund av tjänstefel som en uppsägning orsakad av att den anställda (i) begår tjänstefel med avsikt att skada, underlåter att fullgöra sina skyldigheter i tjänsten, uppsåtligt och fortsatt vägrar att utföra alla uppgifter som krävs inom ramen för hans eller hennes anställning inom VINCI-koncernen, (ii) betar sig bedrägligt, förskingrar, stjälar, begår brott, är oärlig eller begår annat fel i samband med sin anställning inom VINCI-koncernen som leder till skada eller rimligen skulle kunna skada verksamheten eller anseendet för ett företag i VINCI-koncernen, (iii) utan tillstånd röjer affärshemligheter eller annan konfidentiell information i VINCI-koncernen eller (iv) bryter mot en konkurrensklausul, sekretessklausul eller andra begränsningar som gäller för Förmånstagaren. Dessa fall bedöms enligt lokal lagstiftning.

Förmånstagarna förlorar även rätten till bonusaktier om VINCI eller Förmånstagarens arbetsgivare konstaterar att Förmånstagaren (i), under något tillfälle under intjänandeperioden, under ett och samma kalenderår har tecknat sig för ett Aktiesparerbjudande inom ramen för den aktuella Planen och ett aktiesparerbjudande som erbjuds av VINCI inom ramen för koncernens aktiesparplan genom tillämpning av artiklarna L. 3332-1 och följande i den franska arbetsrätten och/eller (ii), under ett och samma kalenderår, har tecknat sig för ett Aktiesparerbjudande som inrättats inom ramen för den aktuella planen och investerat i den särskilda aktiesparplanen Share Incentive Plan (SIP) som erbjuds av VINCI i Storbritannien.

## **(ii) utbetalning av ett bidrag motsvarande Gratisaktierna:**

I följande fall betalas ett bidrag ut motsvarande Gratisaktierna i samband med förlusten av rätten till Gratisaktier:

- Förmånstagaren avlider;
- Förmånstagaren blir invalid, vilket leder till att denne får tillgång till sina tillgångar i enlighet med artikel 11.2 i bestämmelserna för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN;
- Uppsägning av Förmånstagaren av något annat skäl än tjänstefel;
- Anställningen upphör med anledning av pension eller förtidspension i enlighet med lokal lagstiftning eller lokala pensionsföreskrifter, eller vid avsaknad av en sådan lag, avgång från VINCI efter fyllda 65 år;
- Ett Medlemsföretag förlorar sin ställning som Berättigat företag, oavsett anledning;
- Överföring av Förmånstagarens anställningsavtal till ett företag som inte ingår i VINCI-koncernen i enlighet med bestämmelserna i artikel 2 i förordningen för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN;
- Ändring av det anställande företaget i VINCI-koncernen med en ändring av anställningsland, förutsatt att ändringen inte sker med anledning av ett mobilitetsförfarande inom VINCI-koncernen enligt överenskommelse med de berörda företagen.

I samtliga fall som anges ovan är Förmånstagaren berättigad till en ersättning vars storlek är lika med (x) antalet Gratisaktier multiplicerat med (y) teckningspriset i euro för en VINCI-aktie inom ramen för Aktiesparerbjudandet – som har gett upphov till tilldelning av de Gratisaktier som avses i (x).

Denna ersättning ska betalas av förmånstagarens sista arbetsgivare inom VINCI-koncernen samtidigt som förmånstagarens anställning inom koncernen upphör. VINCI får i inga fall hållas ansvarig för denna utbetalning.

För länder utanför euroområdet konverteras beloppet till lokal valuta med hjälp av den växelkurs som gäller när Förmånstagaren lämnar VINCI-koncernen.

## **4. Leverans av Gratisaktier**

Gratisaktierna levereras till Förmånstagaren i slutet av Intjänandeperioden under förutsättning av att de villkor som anges i punkt 2 ovan har uppfyllts.

Med förbehåll för begränsningar i lokal lagstiftning tillfaller Gratisaktierna automatiskt FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL.

Förmånstagarna informeras om detta minst en månad före utgången av intjänandeperioden och kan välja en annan metod för att inneha aktierna genom att ange uppgifterna för sitt värdepapperskonto eller besluta att sälja gratisaktierna så snart de levereras. Från och med leveransdatumet får Förmånstagarna fullständig äganderätt till Gratisaktierna genom innehavet, i förekommande fall, av aktier i FCPE-fonden. I detta fall utövas aktieägarrättigheterna enligt de villkor som anges i bestämmelserna för FCPE-fonden.

I de länder där FCPE-fonden inte kan användas registreras Gratisaktierna i de värdepapperskonton som har öppnats i Förmånstagarnas namn och utgör ett direktinnehav på de villkor som har beslutats av Bolaget. Förmånstagarna underrättas om detta minst en månad före utgången av Intjänandeperioden och kan välja en annan form av aktieinnehav genom att meddela sina personliga värdepapperskontouppgifter eller besluta sig för att avyttra Gratisaktierna så fort de har levererats.

Från och med tidpunkten för leverans omfattas Gratisaktierna inte längre av några begränsningar med avseende på Planen. I samband med avyttrande måste Förmånstagarna dock uppfylla de olika bestämmelser som syftar till att säkerställa öppenhet och säkerhet på finansmarknaderna, bland annat för att motverka insiderhandel.

## **5. Betalning av skatter och avgifter**

Skatte- och socialförsäkringsregler som gäller för fondemissioner varierar beroende på Förmånstagarens bosättningsland. Både Förmånstagaren och dennes arbetsgivare kan bli föremål för deklaraionskrav och/eller betalningsskyldighet i samband med Tilldelningen, leveransen eller avyttrandet av Gratisaktierna. Förmånstagaren ansvarar själv för de deklaraioner och betalningar som åligger honom eller henne, särskilt med avseende på skattemässiga skyldigheter. Det är varje Förmånstagares ansvar att hålla sig informerad om vilka skatte- och socialförsäkringsregler som gäller för hans eller hennes Gratisaktier.

Om ett företag i VINCI-koncernen måste betala arbetsgivaravgifter, skatt eller andra avgifter åt en Förmånstagare till följd av Tilldelningen, intjänandet, leveransen eller avyttrandet av Gratisaktier, förbehåller sig Företaget rätten att ta ut dessa avgifter och skatter genom avdrag på Förmånstagarens lön i den utsträckning som är tillåtet enligt gällande lag, att senarelägga leveransen av Gratisaktierna eller förbjuda möjligheten att avyttra dessa till dess att Förmånstagaren har betalat de begärda beloppen eller har vidtagit åtgärder för att betalning ska ske. Företaget förbehåller sig också rätten att dra av de arbetsgivaravgifter, den skatt eller andra avgifter på försäljningsintäkterna från Gratisaktierna som en följd av Tilldelningen, intjänandet, leveransen eller avyttrandet av Gratisaktierna och, där så är lämpligt, inleda försäljningen av alla eller delar av Gratisaktierna.

## **6. Lokala formaliteter**

Förmånstagarens Tilldelning och leverans av Gratisaktier kan ske under förutsättning av att Företaget och/eller VINCI-koncernbolagen i berörda länder får nödvändiga eller önskvärda tillstånd, deklaraioner eller andra formaliteter som krävs enligt lag. Om lagstiftningen i det land där Förmånstagaren har sin hemvist gör det omöjligt eller olämpligt att leverera Gratisaktier till en person med hemvist i det landet kan leveransen av Gratisaktier, enligt Företagets gottfinnande, avbrytas utan förvarning.

Om leveransen ställs in kan Företaget välja att genomföra en samtidig försäljning vid leverans eller betala de berörda personerna ett belopp som motsvarar den nettovinst, i euro eller lokal valuta, som de skulle ha gjort vid en försäljning vid leverans.

Gratisaktierna har inte registrerats och kommer inte att registreras av *US Securities and Exchange Commission* eller någon annan amerikansk myndighet. Gratisaktierna kommer inte att kunna avyttras i USA.

För amerikanska Förmånstagare (medborgare eller bosatta i landet), ska Planen tolkas på ett sätt som överensstämmer med avsnitt 409 A i *Internal Revenue Code*, i synnerhet när det gäller fastställandet av datum och leveranstider.

## **7. Ändring av Tilldelningsvillkoren**

Tilldelningsvillkoren får endast ändras (i) om ändringen krävs enligt lag eller förordning eller tolkningen av en sådan bestämmelse eller (ii) om ändringen anses lämplig av Företagets styrelse och inte till någon väsentlig del påverkar Förmånstagarnas intressen negativt.

Tilldelningsvillkoren kan också ändras för att göra det möjligt för Företagets styrelse att vidta nödvändiga åtgärder för att skydda Förmånstagarnas intressen till följd av transaktioner som avser aktiekapitalet i VINCI.

Förmånstagarna underrättas om detta personligen, genom allmän information på arbetsplatsen eller på något annat sätt som Företaget finner lämpligt.

## BILAGA III

### BESTÄMMELSER OM TILLÄGGSBONUS AVSEENDE AKTIESPARERBJUDANDET 2026

#### Tilläggsbonusens form:

För Aktiesparerbjudandet 2026 utgörs tilläggsbonusen av en leverans av Gratisaktier som regleras av de bestämmelser och villkor som anges i bilaga II.

#### Intjänandeperiodens varaktighet:

Intjänandeperioden för 2026 års aktiesparerbjudande är fastställd till tre år. Leveransprocessen för gratisaktierna är utformad så att aktierna kan överlåtas på den tredje årsdagen av tilldelningen. Tabell:

Tilldelningstabell för Gratisaktier i samband med Aktiesparerbjudandet 2026:

Nivå	Värde	Högsta antalet Gratisaktier som kan levereras vid slutdatumet
Nivå 1: De 10 första aktierna som tecknas av Förmånstagaren genom frivillig inbetalning	2 Gratisaktier för 1 tecknad aktie	20 aktier
Nivå 2: De 30 följande aktierna som tecknas av Förmånstagaren genom frivillig inbetalning	1 Gratisaktie för 1 tecknad aktie	20 aktier på Nivå 1 + 30 aktier på Nivå 2
Nivå 3: De 60 följande aktierna som tecknas av Förmånstagaren genom frivillig inbetalning	1 Gratisaktie för 2 tecknade aktier	20 aktier på Nivå 1 + 30 aktier på Nivå 2 + 30 aktier på Nivå 3

Från tecknandet av den 101:a aktien ges ingen tilläggsbonus på den frivilliga inbetalningen.

Anställda uppmanas att ange hur mycket de vill investera i 2026 års aktiesparerbjudande genom att ange hur många aktier de vill förvärva, i det här fallet genom en företagsanknuten placeringsfond. Detta antal aktier som förvärvats med den frivilliga inbetalningen används som grund för beräkningen av antalet gratisaktier. Särskilda villkor som gäller i vissa länder:

#### **1. Regler som gäller för förmånstagare som har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 och som har skatterättslig hemvist i Spanien vid tidpunkten för tilldelningen av gratisaktier:**

Nedanstående bestämmelser gäller, inom ramen för 2026 års aktisparerbjudande, för förmånstagare som har tecknat sig för 2026 års aktisparerbjudande och som har sin skatterättsliga hemvist i Spanien vid tidpunkten för tilldelningen, dvs. dagen för nyemissionen som VINCI genomför för 2026 års aktisparerbjudande ("tilldelningen").

*VINCI – PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN – Tillägg 15 från den 15 januari 2026*

Dessa bestämmelser avviker från punkterna 1–4 i bilaga II.

Förmånstagare som uppfyller följande villkor är berättigade till tilldelning av gratisaktier som regleras av de särskilda villkor som anges nedan: (i) de har tecknat sig för aktiesparerbjudandet 2026, (ii) de är anställda av ett medlemsföretag på dagen för tilldelningen och (iii) de har sin skatterättsliga hemvist i Spanien på dagen för tilldelningen.

Som ett undantag till ovanstående är förmånstagaren inte berättigad till gratisaktier om personen redan under samma år har tecknat sig för ett aktiesparerbjudande som VINCI gjort inom ramen för koncernens aktiesparplan i enlighet med artiklarna L.3332-1 och följande i den franska arbetsrätten och/eller har investerat i den särskilda aktiesparplanen Share Incentive Plan (SIP) som VINCI erbjuder i Storbritannien.

Utan hinder av bestämmelserna i punkt 2 i bilaga II ska gratisaktierna levereras till förmånstagarna på tilldelningsdagen. Vid leverans till Förmånstagarna kommer Gratisaktierna att registreras i de värdepapperskonton som har öppnats i Förmånstagarnas namn och utgör ett direktinnehav.

Eventuell utdelning från Gratisaktierna kommer automatiskt att återinvesteras i FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL och kommer att leda till en emission av aktier till Förmånstagarna.

Förmånstagarna är skyldiga att bevara dessa Gratisaktier fram till dagen efter treårsdagen för Tilldelningsdagen. Detta krav på att bevara aktierna gäller inte vid Förmånstagarens dödsfall eller invaliditet, då Gratisaktierna i båda fallen får avyttras, så snart händelsen har inträffat.

Gratisaktierna som är registrerade i Förmånstagarnas namn kommer emellertid att definitivt återtas i enlighet med villkoren nedan och utan att Förmånstagaren kan begära hela eller delar av avyttringspriset eller någon ersättning eller kompensation av något slag från företagen i VINCI-koncernen om Förmånstagaren inte längre är anställd i ett företag i VINCI-koncernen ( om inte annat följer av undantagen nedan), eller om Förmånstagaren har begärt att alla eller delar av de tecknade andelarna inom ramen för Aktiesparerbjudandet ska lösas in före treårsdagen från Tilldelningsdagen (om inte annat följer av undantagen nedan), eller om det konstateras att Förmånstagaren (i), under något tillfälle under intjänandeperioden, under 2026 har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 inom ramen för den aktuella Planen och ett aktiesparerbjudande som erbjuds av VINCI inom ramen för koncernens aktiesparplan genom tillämpning av artiklarna L. 3332-1 och följande i den franska arbetsrätten och/eller (ii), under 2026, har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 som inrättats inom ramen för den aktuella Planen och investerat i den särskilda aktiesparplanen Share Incentive Plan (SIP) som erbjuds av VINCI i Storbritannien.

Gratisaktierna kommer att lösas in på följande villkor:

- Vid inlösen av alla eller en del av tecknade andelar inom ramen för Aktiesparerbjudandet (förutom vid dödsfall eller invaliditet): löses Gratisaktierna in samma dag som Förmånstagaren lämnar in sin ansökan om inlösen;

- Om förmånstagaren säger upp sig: gratisaktierna återtas den dag då förmånstagaren lämnar arbetsstyrkan.- Om förmånstagaren lämnar företaget p.g.a. tjänstledighet av personliga skäl ("*excedencia voluntaria*"): Gratisaktierna löses in samma dag som förmånstagaren inleder sin tjänstledighet.

VINCI – PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN – Tillägg 15 från den 15 januari 2026

- Om Förmånstagaren sägs upp på grund av tjänstefel: Gratisaktierna löses in dagen då uppsägningen av Förmånstagaren delges.

I Planen definieras uppsägning på grund av tjänstefel som en uppsägning orsakad av att den anställda (i) begår tjänstefel med avsikt att skada, underlåter att fullgöra sina skyldigheter i tjänsten, uppsåtligt och fortsatt vägrar att utföra alla uppgifter som krävs inom ramen för hans eller hennes anställning inom VINCI-koncernen, (ii) betar sig bedrägligt, förskingrar, stjälar, begår brott, är oärlig eller begår annat fel i samband med sin anställning inom VINCI-koncernen som leder till skada eller rimligen skulle kunna skada verksamheten eller anseendet för ett företag i VINCI-koncernen, (iii) utan tillstånd röjer affärshemligheter eller annan konfidentiell information i VINCI-koncernen eller (iv) bryter mot en konkurrensklausul, sekretessklausul eller andra begränsningar som gäller för Förmånstagaren. Dessa fall bedöms enligt lokal lagstiftning. Dessa fall bedöms enligt lokal lagstiftning.

- I alla andra fall där Förmånstagaren inte längre är anställd av ett företag i VINCI-koncernen på treårsdagen för Tilldelningsdagen: Gratisaktierna löses in på treårsdagen för Tilldelningsdagen.

- Om förmånstagaren under 2026 har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 och ett annat aktiesparerbjudande som erbjuds av VINCI inom ramen för koncernens aktiesparplan genom tillämpning av artiklarna L. 3332-1 och följande i den franska arbetslagstiftningen och/eller om förmånstagaren under 2026 har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 och investerat i den särskilda aktiesparplanen *Share Incentive Plan (SIP)* som erbjuds av VINCI i Storbritannien: löses Bonusaktierna in samma dag som konstaterandet görs av VINCI eller av Förmånstagarens arbetsgivare.

Som ett undantag från det föregående behåller Förmånstagarna sina Gratisaktier i följande fall:

- Förmånstagaren avlider

- Förmånstagaren blir invalid, vilket leder till att denne får tillgång till sina tillgångar i enlighet med artikel 11.2 i bestämmelserna för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN

- Förmånstagaren blir uppsagd av andra orsaker än tjänstefel, under förutsättning av att Förmånstagaren inte har begärt inlösen av hela eller delar av sitt tecknade innehav inom ramen för Aktiesparerbjudandet före treårsdagen för Tilldelningsdagen

- Anställningen upphör med anledning av pension eller förtidspension i enlighet med lokal lagstiftning eller lokala pensionsföreskrifter och under förutsättning av att Förmånstagaren inte har begärt inlösen av hela eller delar av sitt tecknade innehav inom ramen för Aktiesparerbjudandet före treårsdagen för Tilldelningsdagen

- Ett Medlemsföretag förlorar sin ställning som Berättigat företag, oavsett anledning.

- Överföring av förmånstagarens anställningskontrakt till ett företag som inte ingår i VINCI-koncernen i enlighet med reglerna i artikel 2 i bestämmelserna för PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN

- Ändring av det anställande företaget i VINCI-koncernen med en ändring av anställningsland, förutsatt att ändringen inte sker med anledning av ett mobilitetsförfarande inom VINCI-koncernen enligt överenskommelse med de berörda företagen.

*VINCI – PEG INTERNATIONELL AKTIESPARPLAN – Tillägg 15 från den 15 januari 2026*

## **2. Regler som gäller för förmånstagare som har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 och som är anställda inom koncernens kanadensiska företag:**

Inom ramen för Aktiesparerbjudandet 2026, för förmånstagare som har tecknat sig för Aktiesparerbjudandet 2026 och som är anställda inom koncernens kanadensiska företag, ges tilläggsbonusen i form av en villkorsstyrd tilldelning av gratisaktier, som styrs av villkoren i Bilaga II.

Oavsett bestämmelserna i Bilaga II eller andra bestämmelser för planen kan VINCI emellertid välja att betala i form av kontanter för de rättigheter som uppstår till följd av de villkorsstyrda tilldelningarna av gratisaktier. I sådana fall är förmånstagaren inte berättigad till någon tilldelning av VINCI-aktier i slutet av intjänandeperioden, utan får i stället för VINCI-aktierna en kontantutbetalning, i lokal valuta, på ett belopp som motsvarar öppningskursen för VINCI-aktierna på intjänandeperiodens sista dag.

## **BILAGA IV**

### **REGLER OCH FAKTABLAD MED BASFAKTA OM FCPE-FONDER**