



## **PLANUL CASTOR INTERNATIONAL**

### ***REGULAMENTUL PLANULUI INTERNAȚIONAL DE PARTICIPARE A SALARIAȚILOR LA CAPITALUL GRUPULUI VINCI***

*(înființat pe 2 septembrie 2011  
și modificat ultima oară prin Actul adițional nr. 15 din 15 ianuarie 2026)*

## **Obiectul Actului adițional nr. 15:**

Planul internațional de participare a salariaților la capitalul grupului VINCI a fost înființat pe 2 septembrie 2011, la inițiativa VINCI, în beneficiul entităților al căror perimetru este definit în articolul 2 din regulamentul său.

Planul a fost modificat de mai multe ori, prin acte adiționale succesive, cel mai recent fiind prezentul act adițional nr. 15 din 15 ianuarie 2026.

Scopul acestui act adițional este:

- clarificarea duratei Perioadei de Intrare în Posesie și a pierderii dreptului la Acțiuni Gratuite (Anexa II);
- definirea termenilor și condițiilor contribuției la oferta de participare la capitalul social 2026 (anexa III);
- clarificarea sau modificarea dispozițiilor privind eligibilitatea pentru Plan și plafonul de investiții (articolul 3 și articolul 6).

Textul regulilor Planului, astfel cum a fost modificat prin prezentul Act adițional nr. 15, înlocuiește orice versiune anterioară.

De Plan beneficiază toți membrii Societăților participante, sub rezerva prevederilor articolului 3 din Regulamentul planului.

Lista societăților participante este prevăzută în anexa I la Regulamentul planului. Aceasta este actualizată periodic pentru a reflecta modificările perimetrului Grupului VINCI și noii membri care se alătură Planului.

*Datele actelor adiționale anterioare: 15 februarie 2012, 15 octombrie 2012, 25 noiembrie 2013, 28 noiembrie 2014, 30 decembrie 2015, 30 decembrie 2016, 30 decembrie 2017, 28 decembrie 2018, 20 noiembrie 2019, 17 decembrie 2020, 15 noiembrie 2021, 18 ianuarie 2023, 18 decembrie 2023 și 31 ianuarie 2025.*

## **PREAMBUL**

Acest Plan Internațional al Grupului VINCI de Participare la Capitalul Grupului, denumit în continuare „Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului” este instituit de VINCI, societate franceză publică cu răspundere limitată (*société anonyme*), cu un capital social de 1.494.371.617,50 EUR, cu sediul social în 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului francez din Nanterre sub numărul 552 037 806, denumită în continuare „VINCI”.

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului se aplică Societăților Participante. Este creat în beneficiul tuturor Beneficiarilor Societăților Participante, sub rezerva dispozițiilor articolului 3 al prezentului Regulament.

Anexele fac parte integrantă a Planului.

### **ARTICOLUL 1 - SCOPUL PLANULUI**

Scopul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului este de a consolida apartenența la Grupul VINCI, permițând Beneficiarilor Societăților Participante să participe, cu ajutorul acestor societăți, la Oferta de acțiuni VINCI rezervată pentru angajații din Grupul VINCI (denumite în continuare „Oferte de Acțiuni”).

La alegerea emitentului, Ofertele de Acțiuni se referă la acțiuni VINCI nou emise în cadrul majorărilor de capital rezervate Beneficiarilor și/sau la acțiuni deja existente achiziționate de VINCI.

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului furnizează cadrul pentru Ofertele de Acțiuni. Acest plan se supune legislației franceze, în absența unor dispoziții contrare sau a specificității legislației locale aplicabile în țările incluse în perimetrul de aplicare a Ofertelor de Acțiuni.

### **ARTICOLUL 2 - DOMENIUL DE APLICARE A PLANULUI**

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este creat în beneficiul (i) societăților sau grupurilor de interese economice care sunt deținute de VINCI în proporție de peste 50%, în mod direct sau indirect (la data solicitării aderării la plan), își au sediul social în afara Franței, (ii) societăților în care VINCI deține, în mod direct sau indirect, între o treime și 50%, inclusiv, din capitalul social (la data solicitării aderării la plan), sub rezerva aprobării directorului general al VINCI și cu condiția ca organul decizional al acestora să aprobe aderarea lor la plan, și (iii) VINCI și societățile sau grupurile de interese economice deținute de VINCI, în aceleași condiții prevăzute la (i), având sediul social în Franța, dar, cu privire la aceste societăți, numai cu scopul de a permite angajaților lor care lucrează în entități situate în afara Franței să acceseze Planul,

denumite în continuare în mod individual sau colectiv ca „Societate/Societăți Eligibilă(e)”.

Societățile Eligibile și VINCI formează „Grupul VINCI”, în domeniul de aplicare a acestui Plan.

În cadrul acestui domeniu de aplicare, prevederile Planului Internațional de Participare la

Capitalul Grupului se aplică Societăților Eligibile care și-au exprimat dorința de a beneficia de acest Plan, prin aderarea la acesta, în conformitate cu articolul 16 din Plan (denumite în continuare în mod individual sau colectiv ca și „Societatea/Societățile Participantă(e)”).

Societățile Participante sunt enumerate în Anexa I. Această listă va fi actualizată periodic pentru a reflecta orice schimbare în domeniul de aplicare.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, Consiliul de Administrație al VINCI va aproba lista țărilor participante („Domeniul de aplicare a Ofertei”), în cazul în care Oferta de Acțiuni va fi propusă Beneficiarilor Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului (după cum este definit mai jos).

### **ARTICOLUL 3 - BENEFICIARI**

Beneficiarii Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului (denumiți în continuare „Beneficiari”) includ:

- toți angajații unei Societăți Participante cu sediul social în afara Franței, care au un contract de muncă la data depunerii formularului de subscriere la o Ofertă de Acțiuni și care au lucrat minim 6 luni, consecutive sau nu, pe parcursul celor 12 luni de la prezentarea formularului de subscriere, sub rezerva dispozițiilor locale legale, dacă este cazul, specificate în documentele de ofertare pregătite pentru Beneficiari;
- angajații VINCI sau ai unei Societăți Participante cu sediul social în Franța, care sunt angajați într-o entitate din afara Franței, cu condiția respectării cerinței privind perioada minimă de angajare menționată mai sus;
- directorii generali sau, în cazul corporațiilor, președinții acestora, directorii executivi, managerii sau membrii Consiliului de Administrație al Societăților Participante al căror sediu este situat în afara Franței și al căror număr de salariați include între 1 și 250 de Beneficiari, cu condiția respectării cerinței privind perioada minimă de angajare menționată mai sus, precum și dispozițiile legislației locale aplicabile.

Oferta de Acțiuni va fi deschisă Beneficiarilor care își desfășoară activitatea pentru Societățile Participante care au sediul social într-o țară inclusă în Domeniul de Aplicare al Ofertei sau care sunt angajați în cadrul unităților Societăților Participante menționate anterior sau ale Societăților Participante franceze, cu condiția ca activitatea să fie efectiv desfășurată de Beneficiar într-o țară inclusă în Domeniul de Aplicare al Ofertei. Condiția specificată mai sus nu este obligatorie în ceea ce privește societatea VINCI Mobility, toți salariații putând participa la Ofertele de Acțiuni, indiferent de țara în care își exercită activitatea (inclusiv țările care nu fac parte din Domeniul de aplicare a ofertei), sub rezerva condițiilor juridice de fezabilitate a ofertei în țara respectivă.

### **ARTICOLUL 4 - PROCEDURA DE SUBSCRIERE**

Se consideră că un Beneficiar aderă la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului atunci când face o plată voluntară la Plan în cadrul unei Oferte de Acțiuni. Pentru a participa la o Ofertă de Acțiuni, Beneficiarul trebuie să completeze un formular de subscriere, pe hârtie sau în format electronic, pus la dispoziția sa în acest scop.

Decizia unui Beneficiar de a participa sau nu la acest Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului și la orice Ofertă de Acțiuni propusă în cadrul Planului este în totalitate personală și voluntară. Participarea la Plan nu constituie un drept dobândit și nu are nicio influență asupra capacității Beneficiarului de a participa la tranzacții similare în anii următori. Aceasta nu conferă niciun drept în ceea ce privește angajarea sa și nu va avea niciun efect, fie pozitiv, fie negativ, asupra locului său de muncă.

Prin aderarea la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului, Beneficiarul acceptă dispozițiile prezentului Plan și, după caz, dispozițiile privind fondurile de participare a angajatului (*FCPE*), în cazul în care angajatul subscrie la unitățile sale.

#### **ARTICOLUL 5 - SURSE DE FINANȚARE**

Participarea la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului poate fi finanțată din următoarele surse:

- plăți voluntare de la Beneficiari;
- contribuția suplimentară a angajatorului, în conformitate cu condițiile prevăzute în articolul 7;
- venituri din activele Planului.

#### **ARTICOLUL 6 - PLĂȚI DE LA BENEFICIARI**

Orice plată voluntară pentru Plan făcută de un Beneficiar trebuie să fie pentru o sumă cel puțin egală cu suma minimă stabilită pentru Oferta de Acțiuni, în limitele stabilite de reglementările franceze privind planurile de economii pentru angajați sau, în cazul unei subscrieri directe pentru acțiunile VINCI, această sumă impusă va fi un multiplu al prețului de subscriere al unei acțiuni VINCI.

Cererile pentru efectuarea de plăți voluntare la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului se pot depune numai în cursul perioadei de subscriere a unei Oferte de Acțiuni aprobată de către Consiliul de Administrație al VINCI.

Valoarea totală a plăților voluntare efectuate de către un Beneficiar nu poate depăși o pătrime din remunerația anuală brută a Beneficiarului sau, în cazul unui Beneficiar menționat la punctul 3 al articolului 3, din venitul său profesional, în fiecare caz, după cum este acesta raportat în anul precedent în scopul impozitării venitului. Această limită poate fi redusă în funcție de legislația locală aplicabilă. Pot fi stabilite norme specifice în documentele de ofertare pregătite pentru fiecare Ofertă de Acțiuni.

Procedurilor administrative referitoare la plăți sunt detaliate în aceeași documentație.

#### **ARTICOLUL 7 - CONTRIBUȚIA SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE**

Societățile Participante suportă costurile de menținere a conturilor individuale ale Beneficiarilor la instituții mandatate să furnizeze servicii de custodie pentru activele investite în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului.

Societățile Participante încetează să suporte aceste costuri în cazul în care Beneficiarul părăsește grupul VINCI indiferent de motiv, cu excepția pensionării sau pensionării anticipate. Începând cu acel moment, costurile sunt suportate de către respectivii Beneficiari și sunt reținute din activele lor.

Fiecare Societate Participantă poate face, de asemenea, contribuții suplimentare. Contribuțiile suplimentare sunt rezervate pentru Beneficiarii Companiilor Participante, care sunt angajați în baza unui contract de muncă la data depunerii formularului de subscriere la Oferta de Acțiuni sau, după caz, la data emiterii acțiunilor subscrise de către Beneficiari prin plățile lor voluntare.

Aceste contribuții suplimentare pot lua forma unei plăți adiționale față de plățile voluntare efectuate de către Beneficiari la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului; o emisie de acțiuni bonus gratuite, concomitentă cu Contribuția Beneficiarului sau eșalonată; sau plata cheltuielilor de acordare de acțiuni gratuite de către VINCI angajaților Societății Participante.

În cazul în care contribuția suplimentară se face în forma unei livrări eșalonate de acțiuni gratuite, aceste acțiuni se supun termenilor și condițiilor prevăzute în Anexa II.

Limita și termenii contribuțiilor suplimentare privind Oferta de Acțiuni sunt detaliate în Anexa III. Această anexă trebuie actualizată pentru fiecare Ofertă de Acțiuni.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, Beneficiarii sunt informați cu privire la termenii contribuției suplimentare în documentele de ofertare pregătite pentru oferta respectivă.

## **ARTICOLUL 8 - UTILIZAREA FONDURILOR**

### **8.1 Perioada de utilizare**

Sumele plătite în contul unui participant la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt utilizate de către custodele fondurilor sau de administratorul planului, după caz, în termen de maxim de 15 zile de la data plății acestora în Plan.

### **8.2 Alocarea de fonduri**

Sumele plătite la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului pot fi folosite pentru a obține:

- Unități ale fondurilor temporare de participare a angajatului (*fonds commun de placement d'entreprise* sau *FCPE*) destinate să fie fuzionate în FCPE „CASTOR INTERNATIONAL“, după ce s-au obținut aprobările de la Consiliul de Supraveghere și Autoritatea Piețelor Financiare din Franța (*AMF*);
- Acțiuni VINCI.

FCPE-urile oferite în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt fonduri de participare a angajatului reglementate de dispozițiile Codului monetar și financiar francez, în special de articolele L. 214-164 și L. 214-165.

O subscriere la unități sau acțiuni FCPE în contextul unei Oferte de Acțiuni implică în mod

obligatoriu acceptarea termenilor și condițiilor acestui Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului și, acolo unde este cazul, ale FCPE-urilor relevante.

Termenii și condițiile, precum și documentul cu informații cheie (KID) pentru FCPE-urile oferite în cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt anexate ca Anexa IV.

### **8.3 Ofertele de Acțiuni și reducerea potențială**

În cazul în care suma totală a cererilor de subscriere depuse de Beneficiari și, unde este cazul, contribuția suplimentară a angajatorului colectate cu ocazia unei Oferte de Acțiuni depășesc plafonul ofertei fixat de Consiliul de Administrație al VINCI, , se va efectua o alocare de acțiuni în următoarele condiții. După aflarea numărului total de solicitanți, va fi stabilită o limită individuală egală cu valoarea medie solicitată. Cererile vor fi soluționate pe deplin până la această limită. După determinarea valorii reziduale a cererilor, un procent de reducere va fi calculat și aplicat proporțional cererilor individuale rămase neacoperite, orice eventuală sumă suplimentară urmând a fi rambursată Beneficiarilor până la valoarea plății lor personale și/sau suma care urmează să fie dedusă va fi ajustată la valoarea alocării finale, conform condițiilor specifice stabilite la nivel local.

## **ARTICOLUL 9 - ADMINISTRATORUL PLANULUI**

Fiecare Beneficiar deține un cont de participant în registrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului, administrat de Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite), o societate anonimă, cu un capital de 24.000.000 de Euro, înregistrată la Registrul francez al Comerțului și Companiilor din Paris cu numărul 433 221 074, având sediul social pe Bulevardul Pasteur Nr. 91-93, 75015 Paris, adresa de corespondență: 26956 VALENCE CEDEX 9, denumită în continuare „Administratorul Planului”.

Pentru beneficiarii salariați ai societăților care sunt filiale ale grupului VINCI situate în Statele Unite, este deschis un cont de aderare la Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului în registrele Computershare, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA – Regatul Unit.

Amundi ESR și Computershare sunt denumite în continuare „Păstrătorul Registrului”.

## **ARTICOLUL 10 - CAPITALIZAREA VENITURILOR DIN INVESTIȚII**

Veniturile din activele deținute de FCPE „CASTOR INTERNATIONAL”, inclusiv dividendele, pot fi reinvestite în FCPE sau distribuite, după caz, în situația în care titularul unității dorește acest lucru, în conformitate cu prevederile aplicabile ale FCPE.

Reinvestirea acestor sume va fi documentată prin emiterea de noi unități (sau fracțiuni ale acestora).

Noile unități obținute au aceeași dată de deblocare ca și activele originale.

Veniturile și câștigurile de capital primite de Beneficiari sunt supuse impozitării aplicabile în (i) țara sursei de venit, (ii) țara de reședință a Beneficiarului și (iii) țara de reședință a Societății Participante, și în alte jurisdicții care pot fi relevante, în funcție de situația personală

*VINCI-PLANUL INTERNATIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –*

*Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

a Beneficiarului.

Beneficiarii care subscriu la acțiuni VINCI în mod direct vor beneficia de dividende în conformitate cu metodele practice descrise în documentele de ofertare pregătite pentru ei.

## **ARTICOLUL 11 - PERIOADA DE BLOCARE**

### **11.1 Perioada de blocare**

Activele Beneficiarilor din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului devin disponibile pentru transfer sau vânzare numai după expirarea perioadei de blocare. Această perioadă începe la data livrării acțiunilor către Beneficiari și se încheie câțiva ani mai târziu, la împlinirea datei de începere; durata exactă pentru fiecare țară este specificată în documentele de ofertare pregătite pentru Beneficiari în Oferta de Acțiuni.

În mod excepțional, activele pot fi deblocate înainte de expirarea perioadei de blocare după cum este prevăzut la articolul 11.2 de mai jos.

### **11.2 Evenimente de deblocarea anticipată**

Beneficiarul poate solicita deblocarea activelor proprii deținute în cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului, dacă are loc unul dintre următoarele evenimente:

- a) Dizabilități ale Beneficiarului. Handicapul este evaluat, în sensul paragrafelor 2 și 3 din articolul L. 341-4 din Codul francez de securitate socială sau echivalentul acestuia în legislația locală, în special atunci când rata de invaliditate este de cel puțin 80%, iar persoana în cauză nu are activități profesionale;
- b) Decesul Beneficiarului. În acest caz, moștenitorii săi trebuie să solicite lichidarea drepturilor sale;
- c) Rezilierea contractului de muncă. Mobilitatea intra-grup din cadrul grupului VINCI nu constituie un eveniment de deblocare anticipată, cu excepția cazului în care este însoțită de schimbarea țării de angajare.
- d) Pierderea unei Societăți Participante a calității de Societate Țară Eligibilă indiferent de motiv.

În ceea ce privește anumite țări incluse în domeniul de aplicare al Ofertei de Acțiuni, lista de evenimente de deblocare anticipată poate fi modificată, dat fiind că este posibil ca unele evenimente să nu fie aplicabile. În plus, în această listă pot fi incluse evenimente suplimentare. În funcție de constrângerile impuse de legislație și de interpretarea sa, reglementările și practicile administrative specifice în țara de reședință a fiecărei Societăți Participante, la evenimentele menționate mai sus pot fi adăugate și norme mai mult sau mai puțin restrictive.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, lista de evenimente de deblocare anticipată aplicabile Beneficiarilor în funcție de țară vor fi incluse în documentele de ofertă livrate sau puse la dispoziția Beneficiarilor în cadrul Ofertei de Acțiuni. Înainte de a acționa sau încerca să acționeze în baza oricăruia dintre aceste evenimente de deblocare anticipată, Beneficiarul trebuie să se consulte cu angajatorul său pentru a se asigura că situația sa îndeplinește toate

cerințele.

Beneficiarul poate să depună cererea în orice moment după evenimentul în cauză. Încetarea anticipată a perioadei de blocare va conduce la o plată a veniturilor din vânzare, la cererea Beneficiarului, pentru toate sau o parte din activele care pot fi deblocate.

## **ARTICOLUL 12 - CEREREA DE DEBLOCARE**

Cererile de deblocare anticipată însoțite de documentele justificative necesare vor fi transmise de Beneficiar angajatorului său sau persoanei de contact locale, numită de către VINCI, care le va transmite, după ce le-a considerat acceptabile, către Administratorul Planului.

Cererile de deblocare depuse după sfârșitul perioadei de blocare trebuie trimise direct către Administratorul Planului în cauză, prin poștă sau prin intermediul website-ului securizat înființat de către acesta din urmă.

## **ARTICOLUL 13 - INFORMAȚII PENTRU BENEFICIARI**

La cerere, documentul privind Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este pus la dispoziția Departamentului de Resurse Umane al unei Societăți Participante.

Beneficiarii primesc, după fiecare subscriere la o Ofertă de Acțiuni și cel puțin o dată pe an, un extras de cont care indică valoarea contribuțiilor lor, numărul de unități/acțiuni achiziționate, numărul total de unități/acțiuni deținute, defalcate pe fiecare an de deblocare, cele mai recente prețuri pe unitate/acțiune cunoscute, precum și valoarea totală a activelor lor, blocate sau deblocate. În caz contrar, le este trimisă doar o declarație anuală. În mod similar, după fiecare răscumpărare, ei primesc un extras de cont care indică situația rezultată a contului.

Mijloacele de accesare a acestor informații pot fi găsite în extrasul de cont individual al Beneficiarului și pot fi, de asemenea, comunicate de către Departamentul de Resurse Umane al Societății Participante angajatoare.

În sfârșit, la încheierea fiecărui an financiar, compania de administrare Castor International FCPE pregătește un raport anual de gestionare. Acest raport de gestionare este trimis către VINCI pentru aprobarea Consiliului de Supraveghere al Castor International FCPE. La cererea oricărui Beneficiar, raportul este pus la dispoziția Societății Participante la care acesta/aceasta lucrează.

## **ARTICOLUL 14 - PLECAREA BENEFICIARULUI**

La încetarea contractului său de muncă, Beneficiarul poate continua participația sa la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului pentru acțiunile/unitățile deja achiziționate. În schimb, acesta nu poate face noi contribuții.

La plecarea din grupul Vinci, Beneficiarul primește o declarație sumară, cu scopul de a facilita răscumpărarea și vânzarea activelor sale. Această declarație numește Beneficiarul și descrie activele sale, inclusiv datele de deblocare respective.

Beneficiarul trebuie să indice angajatorului său adresa la care Beneficiarul va primi extrasele de cont descriind drepturile sale, precum și plata pentru unitățile răscumpărate sau veniturile

*VINCI-PLANUL INTERNATIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –*

*Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

din vânzarea de acțiuni în cazul în care Beneficiarul va cere ca activele să fie lichidate.

Ulterior, orice Beneficiar care este un membru al Planului trebuie să informeze în mod direct administratorul Planului de orice schimbare a adresei unde va primi diverse informații despre active sale sau, după caz, veniturile din lichidarea lor.

În cazul activelor deținute într-un FCPE, atunci când un Beneficiar nu poate fi contactat la adresa dată de acesta, drepturile sale vor fi menținute în fond și ținute la dispoziția sa de către custodele fondului, fiind tratate în conformitate cu reglementările FCPE.

## **ARTICOLUL 15 - FUNCTIILE CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE**

Castor International FCPE este monitorizat de un Consiliu de Supraveghere ale cărui componență și funcționare sunt specificate în reglementările FCPE.

Administrația VINCI va comunica fiecărui membru al Consiliului de Supraveghere, în conformitate cu reglementările FCPE, raportul de gestionare menționat la ultimul paragraf al articolului 13, care este întocmit de societatea de administrare a fondului și include operațiunile fondului și rezultatele de pe parcursul anului precedent, împreună cu o listă a documentelor relevante, precum și orice document anexat la raport.

Consiliul de Supraveghere se întrunește anual pentru a revizui rezultatele obținute în cursul anului și a aproba raportul elaborat de societatea de administrare FCPE privind tranzacțiile efectuate.

Consiliul de Supraveghere își exercită drepturile de vot aferente valorilor mobiliare deținute în Castor International FCPE și, în acest scop, desemnează unul sau mai mulți funcționari.

## **ARTICOLUL 16 - ADERAREA – RETRAGEREA – EXCLUDEREA SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE**

Societățile Eligibile pot adera la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului prin completarea unui formular de aderare. Orice cerere de aderare de la o societate eligibilă trebuie trimisă Conducerii VINCI. Compania Eligibilă devine imediat membră a planului, cu excepția cazului în care este trimisă o notificare de refuz de către VINCI.

În cazul în care o Societate Participantă își pierde statutul de Societate Eligibilă, indiferent de motiv (de exemplu, cota de participație scade la 50% sau mai puțin sau compania părăsește grupul VINCI), retragerea sa din cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului este automată și cu efect imediat.

În acest caz, angajații eligibili ai Societății Participante nu pot efectua noi contribuții în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului. Beneficiarii Societății Participante care dețin acțiuni în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului la data la care această societate părăsește grupul VINCI vor deține în continuare activele respective, în conformitate cu normele acestui Plan.

Faptul că o societate nouă devine membră a Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului sau o Societate Participantă părăsește planul nu are niciun impact asupra statutului de membru al altor Societăți Participante.

## **ARTICOLUL 17 - DATA INTRĂRII ÎN VIGOARE – REZILIERE – MODIFICARE**

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este reglementat de aceste norme ale Planului, în formularea actuală, la data semnării acestuia.

Planul poate fi modificat de VINCI. Orice modificare trebuie să fie notificată Societăților Participante, care trebuie să informeze Beneficiarii în acest sens. Modificările se pot referi la toate sau la unele Societăți Participante.

Normele Planului vor fi interpretate de VINCI, care va avea, de asemenea, dreptul de a acorda derogări pentru anumite Societăți Participante sau Beneficiari.

La rezilierea Planului inițiată de către VINCI, se va acorda un preaviz de trei luni.

Rezilierea sau modificările vor fi înregistrate în același mod ca și la înființarea Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului.

## **ARTICOLUL 18 - LEGEA APLICABILĂ – SOLUTIONAREA LITIGIILOR**

Acest Plan va fi reglementat de legislația franceză, sub rezerva dispozițiilor obligatorii ale legislației locale aplicabile din țările incluse în domeniul de aplicare a Ofertei de Acțiuni și dispozițiilor specifice ale Planului.

Înainte de a face reclamații în temeiul procedurilor prevăzute de legislația aplicabilă, părțile vor încerca să soluționeze în cadrul grupului VINCI orice litigii legate de aplicarea acestui Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului. Dacă părțile nu ajung la un acord, litigiile vor fi deferite instanțelor de judecată din Paris.

Normele Planului vor fi traduse în limbile locale. În caz de conflict sau neconcordanțe de interpretare între dispozițiile din versiunile traduse în limbile locale și cele din versiunea în limba franceză, aceasta din urmă va prevala și, prin urmare, se vor aplica dispozițiile textului în limba franceză.

Emis la Nanterre, la 15 ianuarie 2026 \_\_\_\_\_

Ludovic Demierre

Director de Resurse Umane

## **ANEXA I**

### **LISTA SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE**

*Lista este disponibilă, în versiunea franceză originală, la Departamentul de Resurse Umane al sediului central.*

## ANEXA II

### TERMENI ȘI CONDIȚII PRIVIND ACORDAREA DE ACȚIUNI GRATUITE

Anexa II descrie termenii și condițiile aplicabile în cazul în care contribuția suplimentară a angajatorului se face sub forma acordării de acțiuni gratuite VINCI („Acțiuni Gratuite”).

Livrarea Acțiunilor Gratuite se face eșalonat și se supune condițiilor de prezență și posesie de acțiuni VINCI subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni. Cu titlu de excepție, în unele țări, ca urmare a legislației fiscale în vigoare, Acțiunile Gratuite sunt livrate concomitent cu subscrierea din partea Beneficiarului și sunt condiționate de o perioadă minimă de posesie, sau se fac alte adaptări la termenii și condițiile aplicabile atribuirii. Termenii specifici sunt definiți, după caz, în domeniul de aplicare a unei Oferte de Acțiuni și sunt incluși în Anexa III.

Termenii care se aplică Beneficiarilor care au subscris în Oferta de Acțiuni în diferite țări sunt indicați în documentele de ofertare pregătite pentru ei.

#### 1. Beneficiari eligibili

Beneficiarii eligibili pentru acordarea de Acțiuni Gratuite trebuie să îndeplinească următoarele două condiții: (i) au subscris în Oferta de Acțiuni și (ii) sunt angajați ai unei Societăți Participante la data Acordării Acțiunilor (după cum este definit acest termen mai jos).

Prin derogare de la cele de mai sus, un Solicitant al Ofertei de acțiuni nu va fi eligibil pentru acordarea de Acțiuni Gratuite dacă aceeași persoană a subscris deja, în cursul aceluiași an, la o ofertă de acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital, în temeiul articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau (ii) care au subscris, în cursul aceluiași an calendaristic, la o Ofertă de acțiuni stabilită în cadrul acestui Plan și au investit în planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit.

#### 2. Acordarea de Acțiuni Gratuite

Acțiunile Gratuite sunt acordate la data decontării Ofertei de Acțiuni („Acordarea Acțiunilor”).

Cu începere de la data Acordării Acțiunilor, Beneficiarii au dreptul de a primi Acțiuni Gratuite la sfârșitul unei perioade a cărei durată este determinată de către Consiliul de Administrație, în legătură cu o Ofertă de Acțiuni („Perioadă de Intrare în Posesie”) dacă, în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie, Beneficiarul îndeplinește următoarele condiții:

- Beneficiarul este un angajat al unei companii din Grupul VINCI, cu excepția celor prevăzute la punctul 3 de mai jos, și

- Beneficiarul nu a solicitat răscumpărarea sau cesiunea, totală sau parțială, a unităților/acțiunilor subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni înainte de expirarea Perioadei de exercitare a drepturilor. În plus, se precizează că Acțiunile gratuite nu vor fi livrate Beneficiarilor (i) care au subscris, în cursul aceluiași an calendaristic, la o Ofertă de acțiuni stabilită în cadrul acestui Plan și la o ofertă de acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital, în temeiul articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau (ii) care au subscris, în cursul aceluiași an calendaristic, la o Ofertă

de acțiuni stabilită în cadrul acestui Plan și au investit în planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit.

Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, drepturile Beneficiarilor de a primi Acțiunile Gratuite vor fi pierdute după cum este prevăzut la punctul 3 de mai jos. Pierderea drepturilor de a primi Acțiunile Gratuite nu va da în niciun caz beneficiarului dreptul la despăgubiri sau compensații de orice natură din partea companiilor din cadrul grupului VINCI.

În timpul Perioadei de Intrare în Posesie, Beneficiarii nu dețin Acțiunile Gratuite și nu au niciun drept cu privire la posesia acțiunilor, în special drepturi de vot și drepturi la dividende.

Drepturile ce decurg din acordarea de acțiuni sunt nominale pentru fiecare Beneficiar. Un Beneficiar nu poate cesiona, transfera sau gaja dreptul său de a primi Acțiuni Gratuite conform acestui Plan. Singura excepție de la această restricție se referă la transferul, în caz de deces al Beneficiarului, al drepturilor sale către moștenitori.

### **3. Plecarea din Grupul VINCI în timpul Perioadei de Intrare în Posesie**

#### **(i) pierderea drepturilor de a primi Acțiuni Gratuite:**

Beneficiarii își vor pierde drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în cazul în care nu sunt angajați de către o societate din cadrul Grupului VINCI în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie. Astfel, un beneficiar care a părăsit temporar Grupul VINCI nu își pierde drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în cazul în care este angajat al unei societăți din cadrul Grupului VINCI în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie.

În principiu, pierderea definitivă a drepturilor are loc la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie. Cu toate acestea, în cazurile enumerate mai jos, drepturile sunt pierdute definitiv mai devreme:

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: dreptul la Acțiuni Gratuite se pierde la data la care Beneficiarul nu mai are calitatea de angajat.- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite sunt pierdute în ziua în care Beneficiarul este notificat despre concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abateri este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o vină salariatului, cu rea-intenție, încălcarea intenționată a obligațiilor, și refuzul continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, infracțiune, necinste sau alte situații de neîndeplinire a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului VINCI, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului VINCI, sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauze de confidențialitate sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

Beneficiarii pierd, de asemenea, drepturile asupra Acțiunilor gratuite în cazul constatării, realizate de VINCI sau de către angajatorul Beneficiarului în orice moment pe parcursul Perioadei de exercitare a drepturilor, că Beneficiarul (i) a scris, în cursul aceluiași an calendaristic, la o Ofertă de acțiuni stabilită în cadrul acestui Plan și la o ofertă de acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital, în temeiul

*VINCI-PLANUL INTERNATIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –*

*Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau (ii) a subscris, în cursul aceluiași an calendaristic, la o Ofertă de acțiuni stabilită în cadrul acestui Plan și a investit în planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit.

#### **(ii) plata unui avantaj echivalent cu Acțiunile Gratuite:**

În cazurile enumerate mai jos, pierderea drepturilor la Acțiuni Gratuite este acompaniată de vărsarea unui avantaj echivalent cu Acțiunile Gratuite:

- Decesul Beneficiarului.
- Dizabilitatea Beneficiarului, care să permită deblocarea activelor sale în conformitate cu articolul 11.2 din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului.
- Concedierea Beneficiarului pentru orice alt motiv decât abaterile.
- Încetarea contractului de muncă ca urmare a pensionării sau pensionării anticipate, după caz, în conformitate cu legislația locală sau acordurile de pensionare, sau, în absența unor astfel de legi sau acorduri, ca urmare a plecării din Grupul VINCI după împlinirea vârstei de 65 de ani.
- Pierderea de către o Societate Participantă a calității sale de Societate Eligibilă, indiferent de motiv.
- Transferul contractului de muncă al Beneficiarului la o societate care nu face parte din Grupul VINCI, conform dispozițiilor articolului 2 al regulamentului PLANULUI INTERNAȚIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI.
- Schimbarea societății angajatoare în cadrul Grupului VINCI însoțită de schimbarea țării de angajare, cu condiția ca ea să aibă loc în cadrul unei proceduri de mobilitate în interiorul Grupului VINCI convenită cu societățile în cauză.

În toate cazurile enumerate mai sus, Beneficiarul este eligibil pentru vărsarea unei compensații a cărei valoare este egală cu (x) numărul de Acțiuni Gratuite înmulțit cu (y) prețul de subscriere a unei acțiuni VINCI, în euro, în cadrul Ofertei de Acțiuni care a determinat atribuirea Acțiunilor Gratuite indicate la (x).

Valoarea acestei compensații este suportată și plătită de ultimul angajator al Beneficiarului din cadrul Grupului VINCI, concomitent cu încetarea contractului de muncă al Beneficiarului în cadrul Grupului. În niciun caz VINCI nu poate fi considerat responsabil pentru această plată.

Pentru țările din afara zonei euro, suma este transformată în moneda locală, prin aplicarea cursului de schimb în vigoare la plecarea Beneficiarului din Grupul VINCI.

#### **4. Emiterea de Acțiuni Gratuite**

Emiterea de Acțiuni Gratuite către un Beneficiar va avea loc la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, sub rezerva respectării condițiilor prevăzute la punctul 2 de mai sus.

Sub rezerva constrângerilor impuse de legislația locală, Acțiunile Gratuite vor fi emise automat

*VINCI-PLANUL INTERNAȚIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –*

*Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

în FCPE „CASTOR INTERNATIONAL“.

Beneficiarii vor fi informați cu cel puțin o lună înainte de sfârșitul Perioadei de exercitare a drepturilor și pot alege un alt mod de deținere a acțiunilor, indicând datele contului lor individual de titluri de valoare sau pot decide să vândă Acțiunile Gratuite de îndată ce acestea sunt livrate. Începând cu data emiterii, Acțiunile Gratuite vor intra pe deplin în proprietatea Beneficiarilor prin intermediul deținerii de unități FCPE, după caz. În acest caz, drepturile de acționar vor fi exercitate conform reglementărilor FCPE.

În țările în care FCPE nu poate fi utilizat, Acțiunile Gratuite vor fi înregistrate în conturile de titluri de valoare deschise în numele Beneficiarilor și vor fi deținute direct, în condițiile stabilite de către Societate. Beneficiarii vor fi notificați cu cel puțin o lună înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie și pot alege o altă metodă de a deține acțiuni, indicând detaliile conturilor lor individuale de titluri de valoare sau pot decide să vândă Acțiunile Gratuite după emiterie.

Începând cu data de emiterie, Acțiunile Gratuite vor înceta să mai fie supuse oricăror restricții conform Planului. Cu toate acestea, în caz de vânzare, Beneficiarii trebuie să respecte diferitele dispoziții pentru a asigura transparența și securitatea piețelor financiare, în special cele care reglementează tranzacțiile pe bază de informații privilegiate.

## **5. Plata taxelor și impozitelor**

Regimul taxelor și asigurărilor sociale care se aplică la acordarea de acțiuni diferă în funcție de țara de rezidență a Beneficiarilor. Atât Beneficiarul, cât și angajatorul său trebuie să respecte reglementările privind raportarea și/sau contribuțiile în ceea ce privește acordarea, emiteria sau vânzarea de Acțiuni Gratuite. Beneficiarul își va asuma întreaga responsabilitate pentru respectarea obligațiilor de raportare și plată, inclusiv a obligațiilor fiscale. Este responsabilitatea fiecărui Beneficiar de a se informa cu privire la regimul fiscal și de asigurări sociale aplicabil Acțiunilor Gratuite.

Dacă o societate din cadrul Grupului VINCI trebuie să plătească contribuții la asigurările sociale, impozit pe venit sau orice alt tip de contribuții în numele unui Beneficiar, rezultate din acordarea, intrarea în drepturi, emiteria sau transferul de Acțiuni Gratuite, Societatea își rezervă dreptul de a deduce aceste taxe și impozite din salariul Beneficiarului, în măsura permisă de legislația locală, să amâne emiteria Acțiunilor Gratuite sau să interzică transferul acestora până când Beneficiarul plătește sumele datorate sau până când a luat măsurile necesare pentru plata lor. De asemenea, societatea își rezervă dreptul de a reține din încasările vânzării oricărei Acțiuni Gratuite contravaloarea contribuțiilor la asigurările sociale, impozitul pe venit sau orice taxe plătibile de către Beneficiar rezultate din acordarea, intrarea în drepturi, emiteria sau vânzarea de Acțiuni Gratuite și, dacă este cazul, de a iniția vânzarea în totalitate sau parțială a Acțiunilor Gratuite în acest scop.

## **6. Formalități locale**

Eligibilitatea Beneficiarului pentru acordarea și emiteria de Acțiuni Gratuite va fi condiționată de obținerea, de către Societate și/sau Societățile din Grupul VINCI, a autorizațiilor în țările în cauză, a raportării sau a altor formalități necesare sau recomandate în conformitate cu legislația locală. În cazul în care legislația din țara în care Beneficiarul își are domiciliul face imposibilă sau inadecvată emiteria de Acțiuni Gratuite unui rezident din țara respectivă, Societatea poate alege să suspende fără preaviz emiteria de Acțiuni Gratuite.

În cazul suspendării emiterii, Societatea poate alege să impună o emiterie-vânzare simultană sau să plătească persoanelor în cauză o sumă egală cu câștigul net în Euro sau în moneda locală care s-ar fi obținut în cazul unei tranzacții de emiterie-vânzare.

Acțiunile Gratuite nu au fost și nu vor fi înregistrate la Comisia de Securitate și Schimb din SUA (US Security and Exchange Commission) și la nicio altă autoritate din Statele Unite. Acțiunile Gratuite nu vor putea fi vândute în Statele Unite ale Americii.

Pentru Beneficiarii din SUA (cetățeni sau rezidenți), Planul va fi interpretat în conformitate cu secțiunea 409A din Codul privind Veniturile Interne (Internal Revenue Code), inclusiv stabilirea termenelor de emiterie și coordonare.

## **7. Modificarea termenilor privind Acordarea de Acțiuni**

Termenii de Acordare a Acțiunilor pot fi modificați numai (i) în cazul în care modificarea este impusă de lege sau de regulamente sau de interpretarea legii sau a regulamentelor sau (ii) modificarea este considerată potrivită de către Consiliul de Administrație al Societății și nu produce efecte negative asupra intereselor Beneficiarilor.

Termenii Acordării de Acțiuni pot fi, de asemenea, modificați pentru a permite Consiliului de Administrație al Societății să ia măsurile necesare pentru a proteja interesele Beneficiarilor de efectele tranzacțiilor asupra capitalului social al VINCI.

Beneficiarii vor fi notificați printr-o înștiințare individuală, comunicare generală afișată la locul de muncă sau orice alt mijloc de comunicare pe care Societatea îl consideră adecvat.

### ANEXA III

## TERMENII CONTRIBUȚIEI SUPLIMENTARE PRIVIND

### OFERTA DE ACȚIUNI 2026

#### Forma contribuției suplimentare:

Pentru Oferta de Acțiuni 2026, contribuția suplimentară va fi efectuată sub forma unei emiteri eșalonate a acțiunilor cu titlu gratuit, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în Anexa II.

#### Perioada de Intrare în Posesie:

Durata Perioadei de de exercitare a drepturilor pentru Oferta de Acțiuni 2026 este stabilită la 3 ani. Procesul de livrare a Acțiunilor Gratuite este conceput astfel încât acțiunile să poată fi cesionate la data celei de-a treia aniversări a datei Acordării Acțiunilor. Proporția:

Proporția Acordării Acțiunilor Gratuite în cadrul Ofertei de Acțiuni 2026 este stabilită după cum urmează:

<b>Grupa</b>	<b>Rata contribuției suplimentare</b>	<b>Numărul maxim de Acțiuni Gratuite care pot fi emise la data scadentă</b>
Grupa 1: primele 10 acțiuni subscrise de către Beneficiar cu plată voluntară	2 Acțiuni Gratuite pentru 1 acțiune subscrisă	20 Acțiuni
Grupa 2: următoarele 30 de acțiuni subscrise de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 1 acțiune subscrisă	20 Acțiuni în Grupa 1 + 30 Acțiuni în Grupa 2
Grupa 3: următoarele 60 de acțiuni subscrise de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 2 acțiuni subscrise	20 Acțiuni în Grupa 1 + 30 Acțiuni în Grupa 2 + 30 Acțiuni în Grupa 3

Începând cu subscrierea la acțiunea 101, plata voluntară nu mai beneficiază de contribuție suplimentară.

Salariați csunt invitați să indice suma pe care doresc să o investească în cadrul Ofertei de Acțiuni 2026 prin precizarea numărului de acțiuni pe care doresc să îl achiziționeze, dacă este cazul, prin intermediul unui FCPE. Acest număr de acțiuni achiziționate cu cotizația voluntară este utilizat ca bază pentru calcularea numărului de Acțiuni Gratuite. Termeni Specifici aplicabili în anumite țări:

#### **1. Termeni și condiții aplicabile Beneficiarilor care au subscris la Oferta de Acțiuni 2026**

*VINCI-PLANUL INTERNATIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –  
Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

### **și care sunt rezidenți fiscali în Spania la momentul alocării Acțiunilor gratuite:**

Dispozițiile de mai jos se aplică, în contextul Ofertei de Acțiuni 2026, Beneficiarilor care au subscris la Oferta de Acțiuni 2026 și care își au reședința fiscală în Spania la data Acordării Acțiunilor, și anume la data majorării de capital efectuată de VINCI pentru Oferta de Acțiuni 2026 („Acordarea Acțiunilor”).

Aceste dispoziții derogă de la dispozițiile punctelor 1–4 din Anexa II.

Beneficiarii care îndeplinesc următoarele condiții sunt eligibili pentru Acordarea de Acțiuni Gratuite reglementată de clauzele și condițiile specifice stabilite mai jos: (i) au subscris la Oferta de Acțiuni 2026, (ii) sunt angajați ai unei Societăți Participante la data Acordării Acțiunilor și (iii) au reședința fiscală în Spania la data Acordării Acțiunilor.

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarul nu este eligibil pentru Acțiuni Gratuite dacă a subscris deja, în cursul aceluiași an, la o Ofertă de Acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital, în temeiul articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau a investit în planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit.

Prin derogare de la dispozițiile de la punctul 2 din Anexa II, Acțiunile Gratuite sunt livrate Beneficiarilor la data Acordării Acțiunilor. După emiterea către Beneficiari, Acțiunile Gratuite vor fi înregistrate în conturile de titluri de valoare deschise în numele Beneficiarilor și vor fi deținute în mod direct.

Orice dividende plătite pentru Acțiuni Gratuite vor fi reinvestite automat în FCPE „CASTOR INTERNATIONAL“ și acest lucru va avea ca rezultat emiterea de unități către Beneficiari.

Aceste Acțiuni Gratuite sunt condiționate de obligația de posesie care expiră la o zi după împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor. Această obligație de posesie nu se aplică în caz de deces sau invaliditate a Beneficiarului; în astfel de cazuri Acțiunile Gratuite pot fi vândute după producerea evenimentului.

Cu toate acestea, Acțiunile Gratuite înregistrate în numele Beneficiarului sunt pierdute definitiv în condițiile definite în continuare, iar Beneficiarul nu poate avea nicio pretenție asupra prețului lor de vânzare în totalitate sau parțial sau la orice indemnizație sau compensație de orice fel din partea societăților Grupului VINCI, în cazul în care Beneficiarul nu mai este angajat al unei societăți a Grupului VINCI (cu excepția celor prevăzute mai jos) sau dacă Beneficiarul a solicitat răscumpărarea integrală sau parțială a unităților subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni, înainte de a 3-a aniversare a Acordării Acțiunilor (cu excepțiile prevăzute în continuare), sau în cazul constatării, în orice moment pe parcursul Perioadei de exercitare a drepturilor, că Beneficiarul (i) a subscris, în cursul anului 2026, la Oferta de acțiuni 2026 stabilită în cadrul acestui Plan și la o ofertă de acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital, în temeiul articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau (ii) a subscris, în cursul anului 2026, la Oferta de acțiuni 2026 stabilită în cadrul acestui Plan și a investit în planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit.

Acțiunile Gratuite vor fi pierdute în condițiile următoare:

- În cazul răscumpărării totale sau parțiale a părților subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni (exceptând cazul decesului sau invalidității): Acțiunile Gratuite vor fi pierdute în ziua solicitării răscumpărării de către Beneficiar.

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: Acțiunile Gratuite vor fi pierdute la data la care Beneficiarul nu mai are calitatea de angajat.

- În cazul plecării Beneficiarului în concediu fără plată („*excedencia voluntaria*”): Acțiunile gratuite vor fi preluate în ziua în care Beneficiarul își începe concediul fără plată.

- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: dreptul de a primi Acțiuni Gratuite încetează în ziua în care Beneficiarul este notificat cu privire la concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abateri este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o vină a salariatului cu rea-intenție, încălcarea intenționată a obligațiilor și refuzul continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, infracțiune, necinste sau alte situații de neîndeplinire a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului VINCI, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului VINCI, sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauză de confidențialitate sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

- În toate celelalte cazuri în care Beneficiarul nu mai este salariat al unei societăți din grupul VINCI în ziua celei de-a 3-a aniversări a datei Acordării: Acțiunile Gratuite vor fi pierdute în ziua celei de-a 3-a aniversări a datei Acordării.

- În cazul subscrierii în cursul anului 2026 la Oferta de acțiuni 2026 și la o ofertă de acțiuni propusă de VINCI ca parte a planului său de participare a salariaților la capital în temeiul articolelor L. 3332-1 și următoarele din Codul muncii francez și/sau în cazul subscrierii în cursul anului 2026 la Oferta de acțiuni 2026 și la Planul specific de participare la capital Share Incentive Plan (SIP) propus de VINCI în Regatul Unit: Acțiunile gratuite vor fi retrase în ziua constatării efectuate de VINCI sau de către angajatorul Beneficiarului.

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarii își vor păstra drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în următoarele cazuri:

- Decesul Beneficiarului.

- Dizabilitatea Beneficiarului, care să permită deblocarea activelor sale, în conformitate cu articolul 11.2 din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului.

- Concedierea Beneficiarului pentru alt motiv decât abaterile, cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.

- Încetarea contractului de muncă ca urmare a pensionării sau pensionării anticipate, după caz, în conformitate cu legislația locală sau acordurile de pensionare și cu condiția ca beneficiarul

*VINCI-PLANUL INTERNATIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI –*

*Amendamentul nr. 15 din 15 ianuarie 2026*

să nu fi solicitat răscumpărarea în totalitate sau parțială a părților subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni înainte de aniversarea a 3 ani de la data Acordării.

- Pierderea de către o Societate Participantă a calității sale de Societate Eligibilă, indiferent de motiv.- Transferul contractului de muncă al Beneficiarului la o societate care nu face parte din Grupul VINCI, conform dispozițiilor articolului 2 al regulamentului PLANULUI INTERNAȚIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI.
- Schimbarea societății angajatoare în cadrul Grupului VINCI însoțită de schimbarea țării de angajare, cu condiția ca ea să aibă loc în cadrul unei proceduri de mobilitate în interiorul Grupului VINCI convenită cu societățile în cauză.

## **2. Termeni și condiții aplicabile Beneficiarilor care au scris la Oferta de Acțiuni 2026 și salariaților entităților canadiene ale grupului:**

În contextul Ofertei de Acțiuni 2026, pentru Beneficiarii care au scris la Oferta de Acțiuni 2026 și care sunt salariați ai entităților canadiene ale Grupului, contribuția complementară ia forma unei livrări condiționate de Acțiuni gratuite, reglementată de termenii și condițiile prevăzute în Anexa II.

Cu toate acestea, fără a aduce atingere prevederilor din Anexa II sau altor prevederi ale planului, VINCI poate deconta drepturile care rezultă din alocările condiționate de Acțiuni gratuite în numerar. Într-un astfel de caz, Beneficiarul nu va fi eligibil pentru livrarea de Acțiuni VINCI la sfârșitul Perioadei de achiziție a drepturilor, ci va primi, în locul Acțiunilor VINCI, o plată în numerar, în moneda locală, pentru o sumă egală cu prețul de deschidere al Acțiunilor VINCI în ultima zi a Perioadei de achiziție a drepturilor.

## ANEXA IV

### REGLEMENTĂRI ȘI DOCUMENTUL CU INFORMAȚII-CHEIE PRIVIND FONDURILE MUTUALE ALE ANGAJAȚILOR

*Reglementări și documentul cu informații cheie pentru investitori sunt disponibile, în versiunea franceză originală, la Departamentul de Resurse Umane al sediului central.*