



PLAN CASTOR INTERNATIONAL

REGULAMIN MIĘDZYNARODOWEGO GRUPOWEGO PLANU AKCJONARIATU GRUPY VINCI

(utworzono 2 września 2011 roku, ostatnia modyfikacja na podstawie aneksu nr 14 z dnia 31 stycznia 2025 r.) (utworzono 2 września 2011 r., ostatnia modyfikacja na podstawie aneksu nr 15 z dnia 15 stycznia 2026 r.)

Przedmiot aneksu nr 15:

Międzynarodowy Plan Akcjonariatu grupy VINCI został utworzony w dniu 2 września 2011 roku z inicjatywy VINCI na rzecz podmiotów, których zakres określony jest w art. 2 regulaminu.

Plan był przedmiotem kilku modyfikacji na drodze kolejnych aneksów, z których ostatni stanowi niniejszy aneks nr 15 z dnia 15 stycznia 2026 roku.

Celem tego aneksu jest:

- doprecyzowanie czasu trwania Okresu Nabywania Uprawnień oraz zasady utraty praw do Akcji Premiowych (załącznik II);
- określenie warunków wzięcia udziału w ofercie akcjonariatu w roku 2026 (załącznik III);
- Wyjaśnienie i dostosowanie postanowień dotyczących kwalifikowalności do Planu oraz limitu inwestycji (art. 3 i art. 6)..

Treść regulaminu Planu zmodyfikowana niniejszym aneksem nr 15 zastępuje wszystkie poprzednie wersje.

W Planie mogą wziąć udział wszyscy beneficjenci firm członkowskich z zastrzeżeniem postanowień art. 3 regulaminu Planu.

Lista firm członkowskich znajduje się w załączniku I do regulaminu Planu. Jest ona okresowo aktualizowana w celu odzwierciedlenia zmian dotyczących Grupy VINCI i nowych podmiotów przystępujących do Planu.

Daty poprzednich aneksów: 15 lutego 2012 r., 15 października 2012 r., 25 listopada 2013 r., 28 listopada 2014 r., 30 grudnia 2015 r., 30 grudnia 2016 r., 30 grudnia 2017 r., 28 grudnia 2018 r., 20 listopada 2019 r., 17 grudnia 2020 r., 15 listopada 2021 r., 18 stycznia 2023 r., 18 grudnia 2023 r i 31 stycznia 2025 r.

PREAMBUŁA

Niniejszy Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu Grupy VINCI, zwany dalej „Międzynarodowym Grupowym Planem Akcjonariatu”, jest ustanawiany przez VINCI – francuską spółkę akcyjną (*société anonyme*) z kapitałem zakładowym w wysokości 1 494 371 617,50 EUR, z siedzibą pod adresem 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Francja, zarejestrowaną we francuskim Rejestrze Handlowym i Spółek w Nanterre pod numerem 552 037 806, zwaną dalej „VINCI”.

MIĘDZYJARODOWY GRUPOWY PLAN AKCJONARIATU dotyczy Spółek Uczestniczących. Ustanowiono go na rzecz wszystkich Beneficjentów Spółek Uczestniczących z zastrzeżeniem postanowień art. 3 niniejszego Planu.

Załączniki stanowią integralną część Planu.

ARTYKUŁ 1 – CEL PLANU

Celem Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu jest zwiększenie spójności Grupy VINCI poprzez umożliwienie Beneficjentom Spółek Uczestniczących wzięcia udziału, przy wsparciu tych spółek, w ofertach akcji VINCI zarezerwowanych dla pracowników Grupy VINCI (zwanych dalej „Ofertami Akcji”).

W zależności od decyzji emitenta, Oferty Akcjonariatu mogą dotyczyć akcji Grupy VINCI nowo wyemitowanych w ramach operacji podwyższenia kapitału zastrzeżonych wyłącznie dla Beneficjentów i/lub akcji istniejących, wykupionych wcześniej przez VINCI.

Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu określa zasady Ofert Akcji. Jeżeli nie istnieją postanowienia lub lokalne przepisy obowiązujące w krajach objętych zakresem Ofert Akcji, które stanowią inaczej, niniejszy Plan podlega prawu francuskiemu.

ARTYKUŁ 2 – ZAKRES PLANU

Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu utworzono na rzecz (i) spółek lub zgrupowań interesów gospodarczych, w których VINCI ma udział bezpośredni lub pośredni wynoszący powyżej 50% (w dniu złożenia wniosku o członkostwo w planie), których siedziba znajduje się poza Francją, (ii) spółek, w których VINCI posiada, bezpośrednio lub pośrednio, od jednej trzeciej do 50% kapitału zakładowego włącznie (na dzień złożenia wniosku o przystąpienie), pod warunkiem zatwierdzenia przez Dyrektora Generalnego VINCI oraz pod warunkiem, że ich organy decyzyjne zatwierdzą ich przystąpienie do Planu, oraz (iii) VINCI i spółek lub zgrupowań interesów gospodarczych, które są własnością VINCI na takich samych zasadach, jak określone w podpunkcie (i), i których siedziba znajduje się we Francji, jednak w odniesieniu do tych spółek celem jest wyłącznie umożliwienie uczestnictwa w Planie ich pracownikom zatrudnionym w podmiotach zlokalizowanych poza Francją;

powyższe spółki będą zwane dalej z osobna „Spółką Spełniającą Warunki” lub łącznie „Spółkami Spełniającymi Warunki”.

Dla celów niniejszego Planu Spółki Spełniające Warunki i VINCI tworzą „grupę VINCI”.

Postanowienia Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu mają zastosowanie do Spółek Spełniających Warunki, które wyraziły wolę skorzystania z niniejszego Planu,

przystępując do niego zgodnie z art. 16 Planu (zwanych dalej z osobna „Spółką Uczestniczącą” lub łącznie „Spółkami Uczestniczącymi”).

Wykaz Spółek Uczestniczących znajduje się w załączniku I. Wykaz ten będzie aktualizowany w celu uwzględnienia ewentualnych zmian

W odniesieniu do każdej Oferty Akcji, Rada Dyrektorów VINCI zatwierdzi wykaz uczestniczących krajów („Zakres Oferty”), w których Oferta Akcji zostanie przedstawiona Beneficjentom Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu (zgodnie z definicją poniżej).

ARTYKUŁ 3 – BENEFICJENCI

Beneficjentami Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu (zwanymi dalej „Beneficjentami”) są:

- wszyscy pracownicy Spółki Uczestniczącej z siedzibą poza Francją, którzy w dniu przedłożenia swojego formularza subskrypcji dotyczącego Oferty Akcji są związani umową o pracę i spełniają wymóg minimalnego okresu zatrudnienia wynoszącego 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy poprzedzających przedłożenie formularza subskrypcji (niezależnie od tego, czy był to okres nieprzerwany), z zastrzeżeniem przepisów lokalnego prawa, które w stosownych przypadkach zostaną wskazane w dokumentach ofertowych sporządzonych dla Beneficjentów;
- pracownicy VINCI lub Spółki Uczestniczącej z siedzibą we Francji, którzy są zatrudnieni w podmiocie zlokalizowanym poza Francją, z zastrzeżeniem spełnienia wskazanego powyżej wymogu minimalnego okresu zatrudnienia;
- dyrektorzy zarządzający lub, w przypadku spółek kapitałowych, ich prezesi, dyrektorzy generalni, kierownicy lub członkowie zarządu Spółek Uczestniczących, których siedziba znajduje się poza Francją i w przypadku których liczba regularnych pracowników waha się od 1 do 250 Beneficjentów, z zastrzeżeniem spełnienia wskazanego powyżej wymogu stażu i przepisów obowiązującego lokalnie prawa.

Oferta Akcji zostanie udostępniona Beneficjentom wykonującym pracę w ramach Spółek Uczestniczących, których siedziba znajduje się w kraju objętym Zakresem Oferty, albo zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych wskazanych wyżej Spółek Uczestniczących lub we francuskich Spółkach Uczestniczących, pod warunkiem że Beneficjent faktycznie wykonuje pracę w kraju objętym Zakresem Oferty. Warunek określony powyżej nie jest wymagany odnośnie do spółki VINCI Mobility, której wszyscy pracownicy mogą skorzystać z Oferty Akcji w kraju, w którym są zatrudnieni (także wtedy, jeżeli kraj ten nie jest objęty zakresem Oferty), z zastrzeżeniem dopuszczalności oferty w świetle prawa tego kraju.

ARTYKUŁ 4 – PROCEDURA SUBSKRYPCJI

Beneficjent będzie uznawany za uczestnika Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu od chwili dokonania dobrowolnej wpłaty w ramach Planu w związku z Ofertą Akcji. Aby wziąć udział w Ofercie Akcji, Beneficjent musi wypełnić udostępniony mu w tym celu formularz subskrypcji w postaci papierowej lub elektronicznej.

Decyzja Beneficjenta o wzięciu lub nie wzięciu udziału w niniejszym Międzynarodowym Grupowym Planie Akcjonariatu oraz w dowolnej Ofercie Akcji przedstawionej w ramach Planu ma charakter w pełni osobisty i dobrowolny. Udział w Planie nie stanowi prawa nabytego i nie ma wpływu na zdolność Beneficjenta do udziału w podobnych transakcjach w kolejnych latach. Nie daje on Beneficjentowi żadnych praw w odniesieniu do zatrudnienia i nie będzie mieć pozytywnego ani negatywnego wpływu na jego zatrudnienie.

Biorąc udział w Międzynarodowym Grupowym Planie Akcjonariatu, Beneficjent akceptuje postanowienia niniejszego Planu oraz, w stosownych przypadkach, postanowienia dotyczące odpowiednich funduszy akcjonariatu pracowniczego (FCPE), jeżeli subskrybuje ich jednostki.

ARTYKUŁ 5 – ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Udział w Międzynarodowym Grupowym Planie Akcjonariatu może być finansowany z następujących źródeł:

- dobrowolnych wpłat Beneficjentów;
- uzupełniającego udziału pracodawcy wnoszonego na warunkach określonych w art. 7;
- dochodu i przychodów z aktywów Planu.

ARTYKUŁ 6 – WPŁATY BENEFICJENTÓW

Każda dobrowolna wpłata Beneficjenta w ramach Planu musi opiewać na kwotę nie mniejszą niż minimalna wymagana kwota wskazana w odniesieniu do Oferty Akcji w granicach określonych we francuskich przepisach dotyczących pracowniczych planów oszczędnościowych, lub w przypadku bezpośrednich subskrypcji akcji VINCI wymagana kwota musi być wielokrotnością ceny subskrypcji jednej akcji VINCI.

Wnioski o dokonanie dobrowolnych wpłat w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu można składać jedynie w okresie subskrypcji dotyczącym Oferty Akcji zatwierdzonej przez Radę Dyrektorów VINCI.

Łączna kwota dobrowolnych wpłat dokonanych przez Beneficjenta nie może przekroczyć jednej czwartej rocznego wynagrodzenia brutto Beneficjenta lub, w przypadku Beneficjenta, o którym mowa w art. 3 ust. 3, dochodu z jego działalności zawodowej, podstawą jest w każdym przypadku kwota podana w roku poprzednim do celów opodatkowania podatkiem dochodowym. Limit ten może zostać obniżony, stosownie do obowiązujących przepisów prawa lokalnego. Szczegółowe zasady mogą zostać określone w dokumentach ofertowych sporządzanych w związku z każdą Ofertą Akcji.

W tych samych dokumentach określone zostaną procedury administracyjne dotyczące wpłat.

ARTYKUŁ 7 – UDZIAŁ WNOSZONY PRZEZ SPÓŁKĘ UCZESTNICZĄCĄ

Spółki Uczestniczące ponoszą koszty prowadzenia indywidualnych rachunków Beneficjentów przez instytucje, którym powierzono świadczenie usług powierniczych w odniesieniu do aktywów zainwestowanych w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu.

Spółki Uczestniczące przestają ponosić powyższe koszty z chwilą opuszczenia przez Beneficjenta grupy VINCI z dowolnego powodu z wyjątkiem odejścia na emeryturę lub

wcześniejszą emeryturę. Od tej chwili koszty te są ponoszone przez wspomnianych Beneficjentów i są potrącane z ich aktywów.

Każda Spółka Uczestnicząca może również wnosić udział uzupełniający. Udział uzupełniający jest zastrzeżony dla Beneficjentów Spółki Uczestniczącej, którzy są związani umową o pracę w dniu przedłożenia formularza subskrypcji dotyczącego Oferty Akcji lub, w stosownych przypadkach, w dniu wydania akcji, objętych subskrypcją Beneficjentów, wnoszących dobrowolne wpłaty.

Udział uzupełniający może mieć postać:

- dodatkowej wpłaty dokonanej wraz z dobrowolną wpłatą dokonaną przez Beneficjentów w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu;
- nieodpłatnego wydania akcji premiovych jednoczesnego z wniesieniem wkładu przez Beneficjenta lub odroczonego;
- lub pokrycia przez VINCI kosztu wydania akcji premiovych pracownikom Spółki Uczestniczącej.

Gdy udział uzupełniający jest wnoszony w postaci odroczonego wydania akcji premiovych, akcji tych dotyczą warunki określone w załączniku II.

Szczegółowe limity i warunki wnoszenia udziału uzupełniającego w odniesieniu do Oferty Akcji określono w załączniku III. Załącznik ten będzie aktualizowany przy każdej kolejnej Ofercie Akcji.

W przypadku każdej Oferty Akcji Beneficjenci zostaną poinformowani o warunkach udziału uzupełniającego w dokumentach ofertowych sporządzonych w związku z ofertą.

ARTYKUŁ 8 – WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW

8.1 Okres wykorzystania

Środki wpłacone na rachunek uczestnika w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu zostają wykorzystane, zależnie od wymogów, przez depozytariusza funduszy lub przez podmiot prowadzący rejestr, nie później niż w ciągu 15 dni od daty dokonania ich wpłaty w ramach Planu.

8.2 Podział środków

Środki wpłacone w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu mogą zostać wykorzystane w celu nabycia:

- jednostek tymczasowych funduszy akcjonariatu pracowniczego (FCPE), które mają docelowo zostać połączone w funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL po uzyskaniu zatwierdzenia Rady Nadzorczej i francuskiego Urzędu ds. rynków finansowych (AMF);
- akcji VINCI.

FCPE oferowane w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu są funduszami akcjonariatu pracowniczego podlegającymi przepisom francuskiego kodeksu walutowego i finansowego, w szczególności art. L. 214-164 i L. 214-165.

Subskrypcja jednostek FCPE lub akcji w ramach Oferty Akcji wiąże się z koniecznością wyrażenia zgody na warunki niniejszego Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu oraz w stosownych przypadkach na warunki odpowiedniego FCPE.

Warunki oraz dokumenty zawierające kluczowe informacje w odniesieniu do FCPE oferowanych w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu znajdują się w załączniku IV.

8.3 Oferty Akcjonariatu i potencjalna redukcja

W przypadku, gdy ogólna kwota objętych subskrypcjami Beneficjentów oraz, w stosownych przypadkach, udziału uzupełniającego pracodawcy, pozyskanych w ramach Oferty Akcjonariatu, przekroczy limit oferty zatwierdzony przez Radę Nadzorczą VINCI, nastąpi przydział akcji na warunkach opisanych poniżej. Po określeniu ogólnej liczby subskrybentów zostanie określony limit indywidualny odpowiadający średniej kwocie subskrypcji. Do wysokości tego limitu subskrypcje będą realizowane w pełni. Po określeniu pozostałej kwoty subskrypcji zostanie określona procentowo redukcja, która znajdzie zastosowanie proporcjonalnie wobec niezrealizowanych jeszcze subskrypcji, przy czym wszelkie nadpłaty zostaną zwrócone Beneficjentom do wysokości ich wkładu osobistego lub kwoty potrącenia, po dokonaniu korekty stosownie do kwoty ostatecznego przydziału zgodnie ze szczegółowymi warunkami określonymi lokalnie.

ARTYKUŁ 9 – PODMIOT PROWADZĄCY REJESTR

Każdy Beneficjent posiada rachunek uczestnika w rejestrze MIĘDZYNARODOWEGO GRUPOWEGO PLANU AKCJONARIATU, który prowadzi – spółka zarządzająca aktywami Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite) (*Société Anonyme*) z kapitałem w wysokości 24 000 000 EUR, zarejestrowana we francuskim Rejestrze Handlowym i Spółek w Paryżu pod numerem 433 221 074, z siedzibą pod adresem 91-93 boulevard Pasteur 75015 Paris i adresem korespondencyjnym 26956 VALENCE CEDEX 9, zwana dalej „Podmiotem Prowadzącym Rejestr”.

Rachunki uczestników beneficjentów zatrudnionych przez spółki zależne grupy VINCI w Stanach Zjednoczonych w rejestrze Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu są prowadzone przez Computershare, Renaissance, z siedzibą pod adresem Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA Zjednoczone Królestwo.

Spółka zarządzająca aktywami Amundi ESR i Computershare są dalej nazywane „Podmiotem Prowadzącym Rejestr”.

ARTYKUŁ 10 – KAPITALIZACJA DOCHODU Z INWESTYCJI

Dochód z aktywów utrzymywanych w FCPE CASTOR INTERNATIONAL, włączając w to dywidendy, może być reinwestowany w FCPE lub wypłacany na życzenie posiadacza jednostek zgodnie z warunkami FCPE.

Reinwestycja powyższych kwot zostanie udokumentowana emisją nowych jednostek (lub ich części ułamkowych).

Data odblokowania otrzymanych nowych jednostek będzie taka sama jak w przypadku aktywów pierwotnych.

Dochody i zyski kapitałowe osiągnane przez Beneficjentów podlegają opodatkowaniu (i) w kraju, w którym znajduje się źródło dochodów; (ii) w kraju zamieszkania Beneficjenta; oraz (iii) w kraju, w którym siedzibę ma Spółka Uczestnicząca; jak też w innych stosownych jurysdykcjach zależnie od sytuacji osobistej Beneficjenta.

Beneficjenci dokonujący subskrypcji akcji VINCI bezpośrednio będą otrzymywać dywidendy na zasadach określonych w sporządzonych dla nich dokumentach ofertowych.

ARTYKUŁ 11 – OKRES BLOKADY

11.1 Okres blokady

Aktywa Beneficjentów utrzymywane w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu można przenieść lub zbyć dopiero po upływie okresu blokady. Okres ten rozpoczyna się z datą wydania akcji Beneficjentom i kończy się określoną liczbą lat później, w rocznicę daty jego rozpoczęcia; dokładny czas trwania okresu blokady określa się dla każdego kraju w dokumentach ofertowych sporządzonych dla Beneficjentów w ramach stosownej Oferty Akcji.

W wyjątkowych przypadkach wymienionych w art. 11 ust. 2 aktywa mogą zostać odblokowane przed upływem okresu blokady.

11.2 Zdarzenia powodujące wcześniejsze odblokowanie

Beneficjent może wnosić o odblokowanie aktywów utrzymywanych w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu w przypadku zajścia dowolnego z poniższych zdarzeń:

- (a) Niepełnosprawność Beneficjenta. Niepełnosprawność jest oceniana zgodnie z ust. 2 i 3 art. L 341-4 francuskiego kodeksu ubezpieczeń społecznych lub jego odpowiednika w lokalnym prawie, w szczególności jeżeli uszczerbek na zdrowiu wynosi co najmniej 80%, a dana osoba nie prowadzi działalności zawodowej.
- (b) Śmierć Beneficjenta. W przypadku śmierci Beneficjenta spadkobiercy powinni złożyć wniosek o upłynnienie jego praw.
- (c) Rozwiązanie umowy o pracę. Przeniesienie w ramach grupy VINCI nie stanowi zdarzenia powodującego wcześniejsze odblokowanie, chyba że jest ono związane ze zmianą kraju zatrudnienia.
- (d) Utrata przez Spółkę Członkowską statusu Spółki Spełniającej Warunki z dowolnego powodu.

W przypadku niektórych krajów uwzględnionych w ramach Oferty Akcji wykaz zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie może ulec zmianie, gdyż pewne zdarzenia mogą nie mieć zastosowania. Wykaz może też zostać uzupełniony o dodatkowe zdarzenia. Ponadto, zależnie od ograniczeń nałożonych przepisami prawa i ich wykładnią, regulacjami i praktykami administracyjnymi obowiązującymi w kraju siedziby danej Spółki Uczestniczącej, powyższe zdarzenia mogą podlegać regułom bardziej lub mniej restrykcyjnym.

W przypadku każdej Oferty Akcji wykaz zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie mających zastosowanie wobec Beneficjentów w poszczególnych krajach zostanie określony

VINCI – MIĘDZYNARODOWY GRUPOWY PLAN AKCJONARIATU – Aneks nr 15 z 15 stycznia 2026 r.

w dokumentach ofertowych dostarczonych lub udostępnionych Beneficjentom w kontekście Oferty Akcji. Przed skorzystaniem lub próbą skorzystania z dowolnego z powyższych zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie Beneficjent powinien skonsultować się z pracodawcą, by upewnić się, że jego przypadek spełnia wszystkie wymagania.

Beneficjent może złożyć wniosek w każdej chwili od zajścia danego zdarzenia. Wcześniejsze zakończenie okresu blokady skutkuje wypłatą środków uzyskanych ze sprzedaży, na wniosek Beneficjenta, całości lub części aktywów, które podlegają odblokowaniu.

ARTYKUŁ 12 – WNIOSEK O ODBLOKOWANIE

Wnioski o wcześniejsze odblokowanie wraz z załączonymi niezbędnymi dokumentami Beneficjent powinien przedłożyć swojemu pracodawcy lub lokalnej osobie kontaktowej wyznaczonej przez VINCI, po czym zostają one przekazane, po akceptacji, Podmiotowi Prowadzącemu Rejestr.

Wnioski o odblokowanie po zakończeniu okresu blokady należy przysyłać bezpośrednio odpowiedniemu Podmiotowi Prowadzącemu Rejestr pocztą lub za pośrednictwem specjalnej bezpiecznej strony internetowej utworzonej przez ten Podmiot.

ARTYKUŁ 13 – INFORMACJE DLA BENEFICJENTÓW

Dokument dotyczący Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu jest udostępniany na życzenie Działowi Zasobów Ludzkich Spółki Uczestniczącej.

Po każdej subskrypcji w ramach Oferty Akcji oraz co najmniej raz do roku Beneficjenci otrzymują wyciąg z rachunku z określeniem kwoty ich wpłat, liczby nabytych jednostek/akcji, ogólnej liczby posiadanych jednostek/akcji w podziale na lata upływu okresu blokady, aktualnej ceny jednostek/akcji oraz ogólnej kwoty ich zablokowanych i odblokowanych aktywów. W innym wypadku, wysyłany jest do nich wyłącznie wyciąg roczny. Wyciąg z określeniem aktualnego salda rachunku wysyłany jest również po każdym umorzeniu.

Sposób uzyskania dostępu do tych informacji opisano na indywidualnym wyciągu z rachunku Beneficjenta; może go również wskazać Dział Zasobów Ludzkich lub Kadry i Płaca Spółki Uczestniczącej zatrudniającej Beneficjenta.

Wreszcie, na koniec każdego roku finansowego, spółka zarządzająca FCPE CASTOR INTERNATIONAL sporządza roczne sprawozdanie z zarządzania. Sprawozdanie z zarządzania jest przesyłane VINCI do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą FCPE Castor International. Na życzenie Beneficjenta udostępnia je zatrudniająca go Spółka Uczestnicząca.

ARTYKUŁ 14 – ODEJŚCIE BENEFICJENTA

Po rozwiązaniu umowy o pracę Beneficjent może nadal uczestniczyć w Międzynarodowym Grupowym Planie Akcjonariatu w odniesieniu do posiadanych już akcji/jednostek. Nie może natomiast dokonywać nowych wpłat.

Po odejściu z grupy VINCI Beneficjent otrzymuje wyciąg podsumowujący, którego celem jest ułatwienie umorzenia i sprzedaży jego aktywów. Wyciąg ten określa osobę Beneficjenta oraz zawiera wykaz jego aktywów wraz z datami odblokowania.

Beneficjent powinien wskazać pracodawcy adres, pod który Beneficjentowi należy przesyłać wyciągi z rachunku dotyczące jego praw oraz wypłatę z tytułu umorzenia jednostek lub środków uzyskane ze sprzedaży akcji w przypadku upłynięcia aktywów na wniosek Beneficjenta.

W późniejszym okresie, Beneficjent będący członkiem planu ma obowiązek informować bezpośrednio Podmiot Prowadzący Rejestr o każdej zmianie adresu, pod który należy mu przesyłać informacje o jego aktywach lub w stosownych przypadkach przekazać środki z ich upłynięcia.

W przypadku, gdy z Beneficjentem aktywów utrzymywanych w ramach FCPE nie można się skontaktować pod podanym adresem, jego prawa pozostaną zachowane w ramach funduszu i będą mu udostępniane przez depozytariusza funduszu, przy czym zastosowanie będzie miało regulamin FCPE.

ARTYKUŁ 15 – FUNKCJE RADY NADZORCZEJ

FCPE Castor International jest monitorowany przez Radę Nadzorczą, której skład i sposób działania określono w regulaminie FCPE.

Zgodnie z regulaminem FCPE Zarząd VINCI przekaze każdemu z członków Rady Nadzorczej sporządzone przez spółkę zarządzającą funduszem sprawozdanie z zarządzania, o którym mowa jest w ostatnim ustępie art. 13, i które zawiera opis transakcji oraz wyników funduszu za rok ubiegły wraz z wykazem odnośnych dokumentów, jak też wszelkie dokumenty załączone do sprawozdania.

Rada Nadzorcza ma obowiązek zbierać się corocznie, aby dokonać przeglądu wyników osiągniętych w ciągu roku oraz zatwierdzić sprawozdanie sporządzone przez spółkę zarządzającą FCPE, dotyczące przeprowadzonych transakcji.

Rada Nadzorcza wykonuje prawa głosu z papierów wartościowych posiadanych w FCPE Castor International, wyznaczając w celu ich wykonywania jednego lub więcej członków.

ARTYKUŁ 16 – CZŁONKOSTWO – WYSTĄPIENIE – WYKLUCZENIE SPÓŁEK UCZESTNICZĄCYCH

Spółki Spełniające Warunki mogą przystąpić do Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu, wypełniając formularz członkowski. Wniosek Spółki Spełniającej Warunki o członkostwo należy przesłać Zarządowi VINCI. Spółka Spełniająca Warunki zostaje członkiem planu niezwłocznie, chyba że VINCI prześle zawiadomienie o odmowie.

W razie utraty przez Spółkę Uczestniczącą statusu Spółki Spełniającej Warunki z dowolnego powodu (na przykład, gdy udział w niej spadnie poniżej 50% lub spółka opuści grupę VINCI), jej wystąpienie z Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu jest automatyczne i skuteczne niezwłocznie.

W takim przypadku Spełniający Warunki Pracownicy Spółki Uczestniczącej nie mogą dokonywać nowych wpłat w ramach Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu. Beneficjenci Spółki Uczestniczącej, którzy posiadają aktywa w Międzynarodowym Grupowym Planie Akcjonariatu z dniem opuszczenia przez spółkę grupy VINCI, pozostają posiadaczami aktywów zgodnie z regulaminem niniejszego Planu.

Fakt przyjęcia nowej spółki jako członka Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu lub opuszczenia planu przez Spółkę Uczestniczącą nie ma wpływu na status członkowski pozostałych Spółek Uczestniczących.

ARTYKUŁ 17 – DATA WEJŚCIA W ŻYCIE – ZAKOŃCZENIE – ZMIANY

Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu podlega niniejszemu regulaminowi Planu w jego obecnej postaci od chwili jego podpisania.

VINCI może wprowadzać zmiany do Planu. O wszelkich zmianach muszą zostać zawiadomione Spółki Uczestniczące, które mają obowiązek informować o nich Beneficjentów. Zmiany mogą dotyczyć wszystkich Spółek Uczestniczących lub ich części.

Regulamin Planu będzie interpretowany przez spółkę VINCI, która ma również prawo do udzielania wyłączeń odnoszących się do niektórych Spółek Uczestniczących lub Beneficjentów.

W przypadku zakończeniu Planu z inicjatywy VINCI obowiązuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia.

Zakończenie Planu lub jego zmiany zostaną udokumentowane w taki sam sposób, jak utworzenie Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu.

ARTYKUŁ 18 – OBOWIAZUJĄCE PRAWO I ROZSTRZYGANIE SPORÓW

Z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów lokalnego prawa krajów objętych zakresem Ofert Akcji oraz szczegółowych postanowień Planu, niniejszy Plan podlega prawu francuskiemu.

Przed zgłoszeniem roszczeń zgodnie z procedurą określoną w obowiązującym prawie strony podejmą próbę rozwiązania wszelkich sporów związanych ze stosowaniem niniejszego Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu w obrębie grupy VINCI. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia przez strony, właściwymi sądami do rozstrzygnięcia sporów będą sądy w Paryżu.

Regulamin Planu zostanie przetłumaczony na lokalne języki. W przypadku sprzeczności lub odmiennej interpretacji postanowień w wersji przetłumaczonej na lokalny język i w wersji francuskiej, obowiązują postanowienia zawarte w wersji francuskiej.

Sporządzono w Nanterre dnia 15 stycznia 2026 r.

Ludovic Demierre

Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich

ZAŁĄCZNIK I
WYKAZ SPÓLEK UCZESTNICZĄCYCH

Wykaz jest dostępny w oryginalnej wersji francuskiej w Dziale Zasobów Ludzkich w siedzibie głównej.

ZAŁĄCZNIK II

WARUNKI PRYZNAWANIA AKCJI PREMIOWYCH

W załączniku II opisano warunki obowiązujące w przypadku, gdy udział uzupełniający pracodawcy przyjmuje postać nieodpłatnego przyznania akcji VINCI („Akcje Premiowe”).

Wydanie Akcji Premiowych jest odroczone i uzależnione od zatrudnienia pracownika oraz posiadania przez niego akcji VINCI, które subskrybowano w ramach Oferty Akcji. W niektórych krajach, w drodze wyjątku, w związku z obowiązującymi przepisami podatkowymi, Akcje Premiowe są przekazywane równocześnie z tymi, które Beneficjent subskrybował, i podlegają minimalnemu okresowi posiadania lub mogą także zostać wprowadzone inne modyfikacje warunków przekazywania akcji. Powyższe szczegółowe warunki - jeżeli występują - określono dla celów Oferty Akcji i opisano w załączniku III.

Warunki dotyczące Beneficjentów uczestniczących w Ofercie Akcji w poszczególnych krajach są wskazane w przedstawianych im dokumentach ofertowych.

1. Beneficjenci spełniający warunki

Aby otrzymać Akcje Premiowe, Beneficjenci muszą spełnić następujące dwa warunki: (i) dokonać subskrypcji w ramach Oferty Akcji oraz (ii) być pracownikami Spółki Uczestniczącej w dniu Przyznania Akcji (zgodnie z definicją poniżej).

W drodze wyjątku od powyższego subskrybent Oferty Akcji nie będzie się kwalifikował do przyznania Akcji Premiowych, jeżeli ta sama osoba w ciągu tego samego roku dokonała już subskrypcji w ramach oferty akcji proponowanej przez VINCI w kontekście jej grupowego planu oszczędnościowego zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego Kodeksu pracy i/lub zainwestowała w specjalny plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) proponowany przez VINCI w Wielkiej Brytanii.

2. Przyznanie Akcji Premiowych

Akcje Premiowe zostaną przyznane w dniu przeprowadzenia płatności-przekazania Oferty Akcjonariatu („Przyznanie Akcji”).

Poczynając od daty Przyznania Akcji Beneficjentom przysługuje prawo do otrzymania Akcji Premiowych na koniec okresu, którego długość określa Rada Dyrektorów dla celów Oferty Akcji („Okresu Nabywania Uprawnień”), jeżeli w ostatnim dniu Okresu Nabywania Uprawnień Beneficjent spełnia następujące warunki:

- Beneficjent jest pracownikiem spółki należącej do Grupy VINCI, z wyjątkiem przypadku określonego w ust. 3 poniżej; oraz

- - Beneficjent nie wystąpił o odkupienie ani nie dokonał zbycia całości lub części udziałów uczestnictwa lub akcji objętych w ramach Oferty Akcji przed upływem Okresu Nabywania Uprawnień. Ponadto uściślono, że Bezpłatne Akcje nie będą wydawane Beneficjentom, (i) którzy w ciągu danego roku kalendarzowego dokonali subskrypcji w ramach Oferty Akcji wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz oferty akcji proponowanej przez VINCI w ramach jej grupowego planu oszczędnościowego – zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego Kodeksu pracy – i/lub (ii) którzy w ciągu danego roku kalendarzowego dokonali subskrypcji w ramach Oferty Akcji wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz zainwestowali w

VINCI – MIĘDZYNARODOWY GRUPOWY PLAN AKCJONARIATU – Aneks nr 15 z 15 stycznia 2026 r.

specjalny plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) proponowany przez VINCI w Wielkiej Brytanii

W razie niespełnienia powyższych warunków prawa Beneficjentów do Akcji Premiowych podlegają utracie zgodnie z ust. 3. Utrata praw do Akcji Premiowych w żadnym przypadku nie uprawnia Beneficjenta do jakiegokolwiek odszkodowania lub rekompensaty ze strony spółek grupy VINCI.

Podczas Okresu Nabywania Uprawnień, Beneficjenci nie są właścicielami Akcji Premiowych i nie przysługują im prawa związane z własnością akcji, w szczególności prawa głosu i prawa do dywidendy.

Prawa wynikające z przyznanych akcji są osobistymi prawami Beneficjenta. Beneficjent nie może dokonać cesji ani przenieść swojego prawa do Akcji Premiowych w ramach niniejszego Planu ani też ustanowić na nim zastawu. Jedynym wyjątkiem od tej zasady jest przejście praw na spadkobierców w przypadku śmierci Beneficjenta.

3. Odejście z grupy VINCI podczas Okresu Nabywania Uprawnień

(i) utrata praw do Akcji Premiowych:

Beneficjenci tracą prawa do Akcji Premiowych, jeżeli nie są zatrudnieni w spółce Grupy VINCI w ostatnim dniu Okresu Nabywania Uprawnień. W związku z tym Beneficjent, który tymczasowo opuścił Grupę VINCI, nie traci praw do Akcji Premiowych, jeżeli jest zatrudniony w spółce Grupy VINCI w ostatnim dniu Okresu Nabywania Uprawnień.

Co do zasady, ostateczna utrata praw następuje na koniec Okresu Nabywania Uprawnień. W przypadkach wymienionych poniżej prawa podlegają jednak ostatecznej utracie wcześniej:

- W przypadku złożenia rezygnacji przez Beneficjenta: uprawnienia do Akcji Premiowych wygasają w dniu ustania zatrudnienia.- W przypadku zwolnienia Beneficjenta w trybie dyscyplinarnym: prawa do Akcji Premiowych podlegają utracie w dniu zawiadomienia Beneficjenta o zwolnieniu.

Dla celów Planu zwolnienie w trybie dyscyplinarnym definiuje się jako każdy przypadek zwolnienia z powodu: (i) czynów popełnionych przez pracownika w złym zamiarze, naruszenia obowiązków, rozmyślnej i uporczywej odmowy wykonywania wszystkich zadań wymaganych podczas zatrudnienia w Grupie VINCI; (ii) nadużycia, defraudacji, kradzieży, przestępstwa, nieuczciwości lub innych naruszeń obowiązków podczas zatrudnienia w Grupie VINCI, które spowodowały szkodę lub można w uzasadniony sposób przypuszczać, że mogły spowodować szkodę dla działalności lub reputacji spółki Grupy VINCI; (iii) nieuprawnionego ujawnienia tajemnicy handlowej lub innych informacji poufnych Grupy VINCI; lub (iv) naruszenia zakazu konkurencji, klauzuli poufności lub innych ograniczeń mających zastosowanie wobec Beneficjenta. Przypadki takie będą rozpatrywane zgodnie z lokalnym prawem.

Beneficjenci utracą również prawa do Bezpłatnych Akcji w razie stwierdzenia przez VINCI lub pracodawcę Beneficjenta w dowolnym momencie Okresu nabycia praw, że dany Beneficjent (i) dokonał w ciągu danego roku kalendarzowego subskrypcji w ramach Oferty Akcji wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz oferty akcji proponowanej przez VINCI w ramach jej grupowego planu oszczędnościowego – zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego Kodeksu pracy – i/lub (ii) dokonał w ciągu danego roku kalendarzowego

subskrypcji w ramach Oferty Akcji wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz zainwestował w specjalny plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) proponowany przez VINCI w Wielkiej Brytanii.

(ii) wypłata równowartości Akcji Premiowych:

W poniższych przypadkach utrata prawa do Akcji Premiowych powoduje wypłatę równowartości Akcji Premiowych:

- Śmierć Beneficjenta.
- Niepełnosprawność Beneficjenta umożliwiającą odblokowanie jego aktywów zgodnie z art. 11 ust. 2 MIĘDZYNARODOWEGO GRUPOWEGO PLANU AKCJONARIATU.
- Zwolnienie Beneficjenta w trybie innym niż dyscyplinarny.
- Rozwiązanie umowy o pracę wskutek odejścia na emeryturę lub wcześniejszą emeryturę zgodnie z lokalnym prawem lub układem dotyczącym odejścia na emeryturę lub, w przypadku braku wspomnianego prawa lub układu, wskutek odejścia z Grupy VINCI po ukończeniu 65 lat.
- Utrata przez Spółkę Uczestniczącą statusu Spółki Spełniającej Warunki z dowolnego powodu.
- Przeniesienie umowy o pracę Beneficjenta do spółki nie należącej do grupy VINCI w myśl postanowień art. 2 MIĘDZYNARODOWEGO GRUPOWEGO PLANU AKCJONARIATU.
- Zmiana spółki będącej pracodawcą w ramach grupy VINCI, pociągająca za sobą zmianę kraju zatrudnienia, pod warunkiem, że zmiana ta nastąpi w ramach procedury mobilności w grupie VINCI, uzgodnionej z zainteresowanymi firmami.

We wszystkich przypadkach wymienionych powyżej Beneficjent jest uprawniony do rekompensaty w kwocie równej (x) liczbie Akcji Premiowych pomnożonej przez (y) cenę w euro subskrypcji jednej akcji VINCI w ramach Oferty Akcji Premiowych skierowanej do (x).

Kwotę tej rekompensaty pokrywa i wypłaca ostatni pracodawca Beneficjenta w ramach Grupy VINCI z chwilą zakończenia zatrudnienia w Grupie. Grupa VINCI nie może w żadnym wypadku być uważana za odpowiedzialną za wypłatę rekompensaty z tego tytułu. W krajach nie wchodzących w skład strefy euro kwota ta zostaje przeliczona na walutę miejscową po kursie wymiany obowiązującym w chwili odejścia Beneficjenta z Grupy VINCI.

4. Wydanie Akcji Premiowych

Wydanie Akcji Premiowych Beneficjentowi nastąpi na koniec Okresu Nabywania Uprawnień, pod warunkiem spełnienia warunków określonych w ust. 2.

Z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z lokalnego prawa, Akcje Premiowe zostaną automatycznie przekazane do funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL.

Beneficjenci zostaną o tym poinformowani co najmniej miesiąc przed upływem Okresu Nabywania Uprawnień; będą mogli wybrać inny sposób posiadania akcji, wskazując dane indywidualnego rachunku papierów wartościowych, albo zdecydować o zbyciu Akcji Premiowych niezwłocznie po ich dostarczeniu. Z chwilą ich wydania Akcje Premiowe staną się w stosownych przypadkach w pełni własnością Beneficjentów za pośrednictwem jednostek

FCPE. W takim przypadku prawa akcjonariuszy będą wykonywane zgodnie z regulaminem FCPE.

W krajach, w których FCPE nie może być wykorzystywany, Akcje Premiowe zostaną zapisane na rachunkach papierów wartościowych prowadzonych na rzecz Beneficjentów i będą przez nich posiadane bezpośrednio na warunkach określonych przez Spółkę. Beneficjenci zostaną zawiadomieni na co najmniej miesiąc przed upływem Okresu Nabywania Uprawnień i mogą wybrać inną metodę posiadania akcji, podając dane indywidualnego rachunku papierów wartościowych, lub też mogą zdecydować się sprzedać Akcje Premiowe z chwilą ich wydania.

Z chwilą ich wydania Akcje Premiowe przestaną podlegać jakimkolwiek ograniczeniom na mocy Planu. W przypadku ich sprzedaży Beneficjenci muszą jednak przestrzegać pewnych przepisów w celu zagwarantowania przejrzystości i bezpieczeństwa rynków finansowych, w szczególności przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych.

5. Opłaty i podatki

Zasady opodatkowania przyznawanych akcji i obciążenia ich składkami na ubezpieczenie społeczne zależą od kraju zamieszkania Beneficjenta. Zarówno Beneficjent, jak i pracodawca mogą podlegać wymogom sprawozdawczym lub obowiązkowi uiszczenia składek w związku z wydaniem, przekazaniem lub sprzedażą Akcji Premiowych. Beneficjent ponosi wyłączną odpowiedzialność za wypełnienie obowiązujących go wymogów sprawozdawczych i płatniczych, w tym obowiązków podatkowych. Uzyskanie wiedzy o zasadach opodatkowania Akcji Premiowych i obciążenia ich składkami na ubezpieczenie społeczne jest obowiązkiem Beneficjenta.

Jeżeli spółka grupy VINCI będzie miała obowiązek uiszczenia składek na ubezpieczenie społeczne, podatku dochodowego lub jakichkolwiek innych składek w imieniu Beneficjenta w wyniku przyznania, wydania lub przeniesienia własności Akcji Premiowych lub też nabycia uprawnień do nich, Spółka zastrzega sobie prawo do potrącenia powyższych opłat i podatków z wynagrodzenia Beneficjenta w zakresie dopuszczonym przez lokalne prawo, odroczenia wydania Akcji Premiowych lub wyrażenia sprzeciwu co do przeniesienia ich własności do chwili, gdy Beneficjent uiszcza należne kwoty lub podejmie działania zapewniające ich uiszczenie. Spółka zastrzega sobie również prawo do potrącenia z przychodów ze sprzedaży Akcji Premiowych składek na ubezpieczenie społeczne, podatku dochodowego lub jakichkolwiek opłat należnych od Beneficjenta wynikających z przyznania, wydania lub sprzedaży Akcji Premiowych lub też nabycia uprawnień do nich oraz, w stosownych przypadkach, zainicjowania w tym celu sprzedaży całości lub części Akcji Premiowych.

6. Formalności lokalne

Możliwość przyznania lub wydania Beneficjentowi Akcji Premiowych będzie zależna od uzyskania przez Spółkę lub spółki grupy VINCI w odpowiednich krajach zezwoleń, wypełnienia obowiązków sprawozdawczych lub innych formalności wymaganych lub zalecanych na mocy lokalnego prawa. Jeżeli ustawodawstwo kraju zamieszkania Beneficjenta uniemożliwia wydanie Akcji Premiowych mieszkańcowi tego kraju lub czyni je niewłaściwym, Spółka może zdecydować się zawiesić wydanie Akcji Premiowych bez zawiadomienia.

W przypadku zawieszenia wydania akcji Spółka może zdecydować się na sprzedaż wydawanych akcji w chwili ich wydania lub na wypłatę danej osobie kwoty równoważnej

zyskowi netto w euro lub walucie lokalnej, jaki zostałby uzyskany w przypadku transakcji sprzedaży tych akcji w chwili ich wydania.

Akcje Premiowe nie zostały i nie zostaną zarejestrowane w amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd ani w jakimkolwiek innym organie na terytorium Stanów Zjednoczonych. Sprzedaż Akcji Premiowych w Stanach Zjednoczonych nie będzie możliwa.

W przypadku Beneficjentów z USA (obywateli lub rezydentów) Plan będzie podlegał interpretacji zgodnie z Sekcją 409A Ordynacji Podatkowej (*Internal Revenue Code*), również w odniesieniu do określenia dat i harmonogramu wydania akcji.

7. Zmiany warunków Przyznania Akcji

Warunki Przyznania Akcji mogą zostać zmodyfikowane jedynie (i) jeżeli ich zmiana jest wymagana na mocy prawa lub regulacji albo wykładni prawa lub regulacji lub (ii) jeżeli Rada Dyrektorów Spółki uzna zmianę za stosowną i zmiana ta nie będzie niekorzystna z punktu widzenia interesów Beneficjentów.

Warunki Przyznania Akcji mogą również ulec modyfikacji, by umożliwić Radzie Dyrektorów Spółki podjęcie działań niezbędnych w celu ochrony interesów Beneficjentów w związku z transakcjami dotyczącymi kapitału zakładowego VINCI.

Beneficjenci będą informowani za pośrednictwem indywidualnych zawiadomień, ogólnych komunikatów publikowanych w miejscu pracy lub za pośrednictwem innych środków uznanych za stosowne przez Spółkę.

ZAŁĄCZNIK III

WARUNKI UDZIAŁU UZUPEŁNIAJĄCEGO W ZWIĄZKU Z OFERTĄ AKCJI W ROKU 2026

Postać udziału uzupełniającego:

W odniesieniu do Oferty Akcji w roku 2026 udział uzupełniający jest wnoszony w postaci odroczonego, nieodpłatnego wydania akcji, zgodnie z warunkami określonymi w załączniku II.

Okres Nabywania Uprawnień:

Okres Nabywania Uprawnień w przypadku Oferty Akcji w roku 2026 wynosi trzy lata. Procedura dostarczenia Akcji Premiowych została opracowana w taki sposób, aby umożliwić zbycie akcji w dniu trzeciej rocznicy daty Przyznania Akcji. Skala:

W ramach Oferty Akcji w roku 2026 obowiązuje następująca skala Przyznawania Akcji Premiowych:

Przedział	Współczynnik	Maksymalna liczba Akcji Premiowych, które mogą zostać wydane w dacie wydania
Przedział 1: pierwszych 10 akcji subskrybowanych przez Beneficjenta w drodze dobrowolnej wpłaty	2 Akcje Premiowe za 1 akcję subskrybowaną	20 akcji
Przedział 2: kolejnych 30 akcji subskrybowanych przez Beneficjenta w drodze dobrowolnej wpłaty	1 Akcja Premiowa za 1 akcję subskrybowaną	20 akcji w Przedziale 1 + 30 akcji w Przedziale 2
Przedział 3: kolejnych 60 akcji subskrybowanych przez Beneficjenta w drodze dobrowolnej wpłaty	1 Akcja Premiowa za 2 akcje subskrybowane	20 akcji w Przedziale 1 + 30 akcji w Przedziale 2 + 30 akcji w Przedziale 3

Poczynając od subskrypcji 101. akcji, pracodawca nie wnosi udziału uzupełniającego w zamian za dobrowolną wpłatę.

Pracownicy powinni zadeklarować wysokość inwestycji w ramach Oferty Akcji 2026, wskazując liczbę akcji, które zamierzają nabyć, w razie potrzeby za pośrednictwem FCPE. Liczba akcji nabytych w ramach wpłaty dobrowolnej stanowi podstawę do obliczenia liczby Akcji Premiowych. Warunki szczegółowe obowiązujące w poszczególnych krajach:

1. Warunki mające zastosowanie do Beneficjentów, którzy przeprowadzili subskrypcję w ramach Oferty Akcji 2026 i których rezydencja podatkowa w momencie przydziału akcji bezpłatnych znajduje się w Hiszpanii:

Poniższe postanowienia mają zastosowanie, w ramach Oferty Akcji 2026, do Beneficjentów, którzy przystąpili do Oferty Akcjonariatu 2026 i którzy posiadają rezydencję podatkową w Hiszpanii w chwili Przyznania Akcji, tj. w dniu podwyższenia kapitału przeprowadzonego przez VINCI na potrzeby Oferty Akcjonariatu 2026 („Przyznanie Akcji”).

Postanowienia te stanowią odstępstwo od ust. 1–4 załącznika II.

Do Przyznania Akcji Premiowych, na szczególnych zasadach określonych poniżej, kwalifikują się Beneficjenci spełniający łącznie następujące warunki: (i) przystąpili do Oferty Akcji 2026; (ii) pozostają w zatrudnieniu w Spółce Uczestniczącej w dniu Przyznania; oraz (iii) posiadają rezydencję podatkową w Hiszpanii w dniu Przyznania Akcji.

Niezależnie od powyższego Beneficjent nie kwalifikuje się do Akcji Premiowych, jeżeli w tym samym roku dokonał już zapisu w ramach oferty akcjonariatu proponowanej przez VINCI w ramach grupowego planu oszczędnościowego, zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego kodeksu pracy, lub zainwestował w szczególnie plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) oferowany przez VINCI w Zjednoczonym Królestwie.

W drodze odstępstwa od postanowień ust. 2 załącznika II Akcje Premiowe są dostarczane Beneficjentom w dniu Przyznania Akcji. Po wydaniu Beneficjentom Akcje Premiowe zostaną zapisane na rachunkach papierów wartościowych prowadzonych na rzecz Beneficjentów i będą przez nich posiadane bezpośrednio.

Wszelkie dywidendy wypłacane z Akcji Bezpłatnych będą automatycznie reinwestowane w fundusz FCPE CASTOR INTERNATIONAL, skutkując emisją jednostek Beneficjentom.

Wspomniane Akcje Premiowe są objęte obowiązkiem posiadania, który wygasa dzień po upływie trzeciej rocznicy daty Przyznania Akcji. Obowiązek posiadania nie ma zastosowania w przypadku śmierci lub niepełnosprawności Beneficjenta; w takim przypadku Akcje Premiowe można sprzedać po zajściu zdarzenia.

Akcje Premiowe zapisane na rachunku Beneficjenta podlegają jednak ostatecznej utracie w przypadkach określonych poniżej, a Beneficjent nie może sobie rościć praw do części ani całości ceny ich sprzedaży ani też jakiegokolwiek rodzaju odszkodowania lub rekompensaty ze strony spółek Grupy VINCI, jeżeli Beneficjent nie jest już pracownikiem spółki należącej do Grupy VINCI, z wyjątkiem przypadków określonych poniżej; lub Beneficjent złożył wniosek dotyczący umorzenia całości lub części jednostek, subskrybowanych w ramach Oferty Akcji przed upływem 3 lat od Przyznania Akcji, lub też w razie stwierdzenia w dowolnym momencie Okresu nabycia praw, że Beneficjent (i) dokonał w 2026 roku subskrypcji w ramach Oferty Akcji 2026 wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz oferty akcji proponowanej przez VINCI w ramach jej grupowego planu oszczędnościowego – zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego Kodeksu pracy – i/lub (ii) dokonał w 2026 roku subskrypcji w ramach Oferty Akcji 2026 wprowadzonej na podstawie niniejszego Planu oraz zainwestował w specjalny plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) proponowany przez VINCI w Wielkiej Brytanii.

Akcje Premiowe podlegają utracie w następujących przypadkach:

- W przypadku umorzenia całości lub części jednostek subskrybowanych w ramach Oferty Akcji (z wyjątkiem śmierci lub niepełnosprawności): Akcje Premiowe podlegają utracie w dniu, w którym Beneficjent składa wniosek o umorzenie.

- W przypadku złożenia rezygnacji przez Beneficjenta: Akcje Premiowe zostaną odebrane w dniu ustania zatrudnienia.- W przypadku dobrowolnego odejścia („*excedencia voluntaria*”) Beneficjenta: akcje bezpłatne zostaną zwrócone w dniu dobrowolnego odejścia Beneficjenta.

- W przypadku zwolnienia Beneficjenta w trybie dyscyplinarnym: Akcje Premiowe podlegają utracie w dniu zawiadomienia Beneficjenta o zwolnieniu.

Dla celów Planu zwolnienie w trybie dyscyplinarnym definiuje się jako każdy przypadek zwolnienia z powodu: (i) czynów popełnionych przez pracownika w złym zamiarze, naruszenia obowiązków, rozmyślnej i uporczywej odmowy wykonywania wszystkich zadań wymaganych podczas zatrudnienia w Grupie VINCI; (ii) nadużycia, defraudacji, kradzieży, przestępstwa, nieuczciwości lub innych naruszeń obowiązków podczas zatrudnienia w Grupie VINCI, które spowodowały szkodę lub można w uzasadniony sposób przypuszczać, że mogły spowodować szkodę dla działalności lub reputacji spółki Grupy VINCI; (iii) nieuprawnionego ujawnienia tajemnicy handlowej lub innych informacji poufnych Grupy VINCI; lub (iv) naruszenia zakazu konkurencji, klauzuli poufności lub innych ograniczeń mających zastosowanie wobec Beneficjenta. Przypadki takie będą rozpatrywane zgodnie z lokalnym prawem.

- We wszystkich innych wypadkach, gdy Beneficjent już nie jest zatrudniony przez spółkę grupy VINCI w dniu upływu 3 lat od Przyznania Akcji: Akcje Premiowe podlegają utracie w dniu upływu 3 lat od Przyznania Akcji.

- W razie dokonania w 2026 roku subskrypcji w ramach Oferty Akcji 2026 oraz oferty akcji proponowanej przez VINCI w ramach jej grupowego planu oszczędnościowego – zgodnie z art. L. 3332-1 i nast. francuskiego Kodeksu pracy – i/lub w razie dokonania w 2026 roku subskrypcji w ramach Oferty Akcji 2026 oraz inwestycji w specjalny plan akcjonariatu Share Incentive Plan (SIP) proponowany przez VINCI w Wielkiej Brytanii: Bezpłatne Akcje zostaną odebrane z dniem stwierdzenia takowego faktu przez VINCI lub przez pracodawcę Beneficjenta.

Beneficjenci zachowają w drodze wyjątku Akcje Premiowe w następujących przypadkach:

- Śmierć Beneficjenta.

- Niepełnosprawność Beneficjenta umożliwiającą odblokowanie jego aktywów zgodnie z art. 11 ust. 2 Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu.

- Zwolnienie Beneficjenta w trybie innym niż dyscyplinarny pod warunkiem, że Beneficjent nie złożył przed trzecią rocznicą daty Przyznania Akcji wniosku o umorzenie całości lub części jednostek, które subskrybował w ramach Oferty Akcji.

- Rozwiązanie umowy o pracę wskutek odejścia na emeryturę lub wcześniejszą emeryturę zgodnie z lokalnym prawem lub układem dotyczącym odejścia na emeryturę pod warunkiem, że Beneficjent nie złożył przed trzecią rocznicą daty Przyznania Akcji wniosku o umorzenie całości lub części jednostek, które subskrybował w ramach Oferty Akcji.

- Utrata przez Spółkę Uczestniczącą statusu Spółki Spełniającej Warunki z dowolnego powodu.

- Przeniesienie umowy o pracę Beneficjenta do spółki nienależącej do grupy VINCI w myśl postanowień art. 2 MIĘDZYNARODOWEGO GRUPOWEGO PLANU AKCJONARIATU.

- Zmiana spółki będącej pracodawcą w ramach grupy VINCI, pociągająca za sobą zmianę kraju zatrudnienia, pod warunkiem, że zmiana ta nastąpi w ramach procedury mobilności w grupie VINCI, uzgodnionej z zainteresowanymi firmami.

2. Warunki mające zastosowanie do Beneficjentów, którzy przeprowadzili subskrypcję w ramach Oferty Akcji 2026 oraz pracowników kanadyjskich podmiotów Grupy:

W przypadku Oferty Akcji 2026 dla Beneficjentów, którzy przeprowadzili subskrypcję w ramach Oferty Akcji 2026 oraz pracowników kanadyjskich podmiotów grupy, wkład pracodawcy ma postać warunkowego wydania akcji bezpłatnych na zasadach określonych w załączniku II.

Niemniej jednak, niezależnie od postanowień załącznika II lub innych postanowień Planu, VINCI ma możliwość rozliczenia w gotówce praw wynikających z warunkowego przydziału akcji bezpłatnych. W takim przypadku Beneficjent nie będzie uprawniony do otrzymania akcji VINCI na koniec okresu nabycia praw, ale zamiast akcji VINCI otrzyma płatność gotówką w walucie lokalnej, w kwocie odpowiadającej kursowi otwarcia akcji VINCI w ostatnim dniu okresu nabycia praw.

ZAŁĄCZNIK IV

REGULAMINY I DOKUMENTY ZAWIERAJĄCE KLUCZOWE INFORMACJE W ODNIESIENIU DO FUNDUSZY AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO

Regulaminy i dokumenty zawierające kluczowe informacje dla inwestorów są dostępne w oryginalnej wersji francuskiej w Dziale Zasobów Ludzkich w siedzibie głównej.