



**„CASTOR INTERNATIONAL“ PLANAS**

***„VINCI“ GRUPĖS TARPTAUTINIO GRUPĖS AKCININKŲ TAUPYMO PLANO  
REGLAMENTAS***

*(Sukurtas 2011 m. rugsėjo 2 d., paskutinį kartą pakeistas 2026 m. sausio 15 d. pakeitimu  
Nr 15)*

## **Pakeitimo Nr. 15 dalykas:**

2011 m. rugsėjo 2 d. „Vinci“ grupės iniciatyva buvo sukurtas Tarptautinis grupės akcininkų taupymo planas, skirtas subjektams, kurių perimetras apibrėžtas plano reglamento 2 straipsnyje.

Planas buvo ne kartą keičiamas priedais, kurių paskutinytis yra šis 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15.

Šio pakeitimo tikslas:

- suteikti išsamesnės informacijos apie Teisių suteikimo laikotarpio trukmę ir teisės į Premijinių akcijų praradimą (II priedas); • nustatyti papildomos įmokos už 2026 m. akcijų paketo pasiūlymą suteikimo tvarką (III priedas);
- patikslinti arba koreguoti nuostatas, susijusias su tinkamumu dalyvauti Plane ir investicijų viršutine riba (3 ir 6 straipsniai)..

Šiuo pakeitimu Nr. 15 iš dalies pakeistas Plano reglamento tekstas pakeičia visas ankstesnes redakcijas.

Planas skirtas visų bendrovių narių naudos gavėjams, atsižvelgiant į Plano reglamento 3 straipsnio nuostatas.

Bendrovių narių sąrašas pateiktas Plano reglamento I priede. Jis periodiškai atnaujinamas, kad atspindėtų „Vinci“ grupės perimetro pokyčius ir naujas plano bendroves nares.

*Ankstesniųjų pakeitimų datos: 2012 m. vasario 15 d., 2012 m. spalio 15 d., 2013 m. lapkričio 25 d., 2014 m. lapkričio 28 d., 2015 m. gruodžio 30 d., 2016 m. gruodžio 30 d., 2017 m. gruodžio 30 d., 2018 m. gruodžio 28 d., 2019 m. lapkričio 20 d., 2020 m. gruodžio 17 d., 2021 m. lapkričio 15 d., 2023 m. sausio 18 d., 2023 m. gruodžio 18 d ir 2025 m. sausio 31 d.*

## PREAMBULĖ

Šį tarptautinį „Vinci“ grupės akcininkų taupymo planą, kuris toliau vadinamas Tarptautiniu akcininkų grupės taupymo planu, sukūrė „Vinci“ – akcinė bendrovė, kurios kapitalas yra 1 494 371 617,50 Eur ir kurios registruota buveinė yra 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanteras, Prancūzijoje, įregistruota Nantero komerciniame ir bendrovių registre, registracijos numeris 552 037 806 (toliau – „Vinci“).

Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas taikomas bendrovėms narėms. Juo gali naudotis visi bendrovių narių naudos gavėjai, atsižvelgiant į šio reglamento 3 straipsnio nuostatas.

Priedai yra neatskiriami Plano dalis.

### **1. STRAIPSNIS – TARPTAUTINIO AKCININKŲ GRUPĖS TAUPYMO PLANO TIKSLAS**

Tarptautiniu akcininkų grupės taupymo planu siekiama stiprinti narystę „Vinci“ grupėje leidžiant bendrovių naudos gavėjams padedant grupei dalyvauti „Vinci“ siūlymuose dėl vertybinių popierių, kurie skirti „Vinci“ grupės darbuotojams (toliau – Siūlymai dėl akcijų paketo).

Siūlymai dėl akcijų paketo, emitentui pasirinkus, yra susiję su naujai išleistomis „Vinci“ akcijomis didinant naudos gavėjams skirtą kapitalą ir (arba) su turimomis prieš tai įsigytais „Vinci“ akcijomis.

Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas nustato Siūlymų dėl akcijų paketo įgyvendinimo sistemą. Šiam reglamentui galioja Prancūzijos teisė, atsižvelgiant į prieštaraujančias vietas teisės nuostatas, galiojančias šalyse, kurios priklauso Siūlymų dėl akcijų paketo sričiai, ir atsižvelgiant į konkrečias jos nuostatas.

### **2. STRAIPSNIS – TARPTAUTINIO AKCININKŲ GRUPĖS TAUPYMO PLANO SRITIS**

Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas įvestas (i) bendrovių ar ekonominių interesų grupių naudai, kuriose „Vinci“ tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau kaip 50 proc. akcinio kapitalo (prašymo dėl narystės dieną), kurių registruota buveinė yra ne Prancūzijoje, (ii) bendrovėms, kuriose „Vinci“ tiesiogiai ar netiesiogiai imtinai priklauso trečdalis ir 50 proc. akcinio kapitalo (prašymo dėl narystės dieną), patvirtinus „Vinci“ generaliniam direktoriui, jei jų sprendimus priimanti institucija patvirtina, kad jos prisijungia prie Plano, (iii) ir „Vinci“ bei bendrovėms ar ekonominių interesų grupėms, kurios priklauso „Vinci“ tomis pačiomis sąlygomis, kaip numatyta (i) punkte, kurių registruota buveinė yra Prancūzijoje, tačiau jų atveju darbuotojams, dirbantiems jų įstaigose, esančiose ne Prancūzijoje, leidžiama prieiti tik prie Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano,

toliau – atskirai arba kartu Atitinkanti (-čios) reikalavimus bendrovė (-ės).

Atitinkančios reikalavimus bendrovės ir „Vinci“ šio reglamento tikslais sudaro „Vinci“ grupę.

Pagal apibrėžtą sritį Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano nuostatos galioja Atitinkančioms reikalavimus bendrovėms, kurios išreiškė norą pasinaudoti šiuo Tarptautiniu „Vinci“ – *Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

akcininkų grupės taupymo planu, laikydamosi jo pagal šio reglamento 16 straipsnyje numatytas sąlygas (toliau – atskirai arba kartu Bendrovė (-ės) narės (-ės)).

Bendrovių narių sąrašas pateiktas I priede. Jis yra palaiptiniam atnaujinamas, kai prie grupės prisijungia ar išsina narės.

Kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu „Vinci“ direktorių valdyba nustato šalių, kuriose bus siūlomas akcijų paketas, sąrašą (Siūlymo sritis) Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano naudos gavėjams (taip, kaip ši sąvoka apibrėžta toliau).

### **3. STRAIPSNIS – NAUDOS GAVĖJAI**

Jie gali būti laikomi Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano naudos gavėjais (toliau – Naudos gavėjai):

- visi bendrovės narės, kurios registruota buveinė yra ne Prancūzijoje, darbuotojai, su kuriais sudaryta darbo sutartis, kai jie pateikė paraiškos dokumentą Siūlymui dėl akcijų paketo, ir turintys ne mažesnę kaip 6 mėnesių darbo stažą (nebūtinai iš eilės) per 12 mėnesių laikotarpį iki pateikiant paraiškos dokumentą, atsižvelgiant į tam tikras pataisas, kurių reikalaujama pagal vietos įstatymus ir, prireikus, nurodomos naudos gavėjams skirtose informacinėje medžiagoje;
- „Vinci“ arba bendrovės narės, kurios registruota buveinė yra Prancūzijoje, darbuotojai, dirbantys bendrovėje, esančioje ne Prancūzijoje, atsižvelgus į pirmiau nurodytą darbo stažą;
- bendrovių vadovai arba, jei kalbama apie bendroves, jų prezidentai, generaliniai direktoriai, vadovai ar vykdomosios valdybos nariai, bendrovės narės, kurių registruota buveinė yra ne Prancūzijoje ir kurių įprastą darbo jėgos skaičių sudaro mažiausiai vienas ir daugiausiai du šimtai penkiasdešimt naudos gavėjų, atsižvelgiant į pirmiau nurodytas darbo stažo sąlygas ir galiojančių vietos įstatymų nuostatas.

Siūlymas dėl akcijų paketo galios naudos gavėjams, vykdančiams savo veiklą bendrovėse narėse, kurių registruota buveinė yra šalyje, priklausančioje Siūlymo sričiai, arba darbuotojai, dirbantys pirmiau minėtų Bendrovių narių ar Prancūzijos bendrovių narių įstaigose, jei naudos gavėjas faktiškai vykdytų veiklą šalyje, priklausančioje Siūlymo sričiai. Pirmiau nurodyta sąlyga netaikoma bendrovei „Vinci Mobility“, visi jos darbuotojai gali dalyvauti Siūlymuose dėl akcijų paketo, nepriklausomai nuo šalies, kurioje ji veikia (įskaitant šalis, kurios nepriklauso Siūlymo sričiai), atsižvelgiant į teisinius siūlymo įmanomumo reikalavimus suinteresuotojoje šalyje.

### **4. STRAIPSNIS – NARYSTĖS FORMALUMAI**

Naudos gavėjas priimamas į Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą, kai jis savanoriškai sumoka įmoką Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui Siūlymo dėl akcijų paketo metu. Norėdamas dalyvauti Siūlyme dėl akcijų paketo, naudos gavėjas turi užpildyti jam pateiktą popierinį ar elektroninį dokumentą.

Naudos gavėjo sprendimas dalyvauti ar nedalyvauti šiame Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane ir bet kuriame Siūlyme dėl akcijų paketo pagal Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą yra visiškai asmeniškasis ir savanoriškasis. Tai nereiškia jokios įgytos teisės ir

jokiu būdu nepažeidžia galimybės, kuri būtų suteikta naudos gavėjui dalyvauti kitoje tos pačios rūšies operacijoje ateinančiais metais. Tai nesuteikia jokių teisių, susijusių su jo darbu, ir tam neturės nei teigiamo, nei neigiamo poveikio.

Narystė Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane reiškia, kad kiekvienas naudos gavėjas turi sutikti su šio reglamento nuostatomis ir, kai taikytina, Kolektyvinio darbuotojų akcijų paketo fondo (pranc. FCPE), kai pasirašomi vienetai, nuostatomis.

## **5. STRAIPSNIS – ŠALTINIAI**

Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano finansavimas užtikrinamas šitaip:

- naudos gavėjų mokami savanoriški mokėjimai;
- papildomas darbdavio indėlis pagal tai, kaip apibrėžta 7 straipsnyje;
- turto produktai ir įplaukos, sukauptos per Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą.

## **6. STRAIPSNIS – NAUDOS GAVĖJŲ MOKĖJIMAI**

Bet kuris naudos gavėjo savanoriškas indėlis į Planą turi būti ne mažesnis kaip kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo sumos dydis, neviršijantis Prancūzijos teisės aktuose nustatytų ribų taupymo planams arba, tiesiogiai pasirašius „Vinci“ akcijas, už „Vinci“ vienos akcijos pasirašymo kainą.

Savanoriški mokėjimai Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui gali būti atliekami tik per „Vinci“ direktorių valdybos nustatytą Siūlymo dėl akcijų paketo pasirašymo laikotarpį.

Visi naudos gavėjo savanoriški mokėjimai per kalendorinius metus neturi viršyti ketvirtadalio metinio darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių sumos arba, jei naudos gavėjas minimas 3<sup>iojo</sup> straipsnio trečioje įtraukoje, jo profesinių pajamų, apmokestintų ankstesnių metų pajamų mokesčiu. Šią ribą galima sumažinti atsižvelgiant į galiojančius vietos įstatymus. Specialiosios taisyklės, taikomos atitinkamiems naudos gavėjams, yra nurodytos informacinėje medžiagoje, jiems pateiktoje kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu.

Mokėjimo administracinės sąlygos yra išsamiai aprašytos informacinėje medžiagoje, skirtoje naudos gavėjams.

## **7. STRAIPSNIS – BENDROVĖS NARĖS ĮMOKA**

Bendrovės narės padengia naudos gavėjų individualių sąskaitų tvarkymo išlaidas įstaigose, įgaliotose tvarkyti investuotą turtą, pagal Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą.

Minėtos išlaidos nebeapmokamos naudos gavėjui pasitraukus iš „Vinci“ grupės, išskyrus tada, kai jis išeina (ar iš anksto išeina) į pensiją. Taigi šios išlaidos atitenka šiems naudos gavėjams ir yra apmokestintos iš jų turto.

Kiekviena bendrovė narė taip pat gali sumokėti papildomą įmoką. Šią papildomą įmoką gali mokėti tik bendrovės narės, su kuria pasirašyta darbo sutartis, naudos gavėjai, kai jie pateikė paraiškos dokumentą Siūlymui dėl akcijų paketo arba, kai taikoma, kai pristatė naudos gavėjų pasirašytas akcijas ir asmeniškai atliko mokėjimą.

Ši papildoma įmoka gali būti priskirta prie naudos gavėjų mokamų savanoriškų įmokų Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui; premijinių akcijų suteikimas, naudos gavėjui kartu sumokant įmoką arba ją sumokėjus vėliau; arba išlaidų atlyginimas „Vinci“ paskirsčius premijines akcijas naudos gavėjams, dirbantiems bendrovėje narėje.

Kai papildoma įmoka yra atidėto pristatymo premijinės akcijos, joms taikomos II priede apibrėžtos nuostatos ir sąlygos.

Papildomos įmokos dydis ir sąlygos, taikomos Siūlymui dėl akcijų paketo, pateikiami III priede. Šį priedą ketinama atnaujinti kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu.

Kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu naudos gavėjai yra informuojami apie papildomos įmokos sąlygas jiems skirtoje parengtoje informacinėje medžiagoje.

## **8. STRAIPSNIS – NAUDOJAMOS LĖŠOS**

### **8.1 Lėšų naudojimo terminas**

Į bendrovės narės sąskaitą įmokėtas sumas, skirtas Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui, panaudoja lėšų depozitaras arba sąskaitos turėtojas ne vėliau kaip per penkiolika dienų nuo atlikto mokėjimo Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui.

### **8.2 Sumų panaudojimas**

Į Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą įmokėtos sumos gali būti panaudotos įsigyti:

- FCPE tarpinės paskolos vienetams, jį ketinama sujungti su FCPE „Castor International“ tada, kai tai patvirtins Priežiūros valdyba ir Vertybinių popierių ir rinkų institucija;

- „Vinci“ akcijoms.

Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane siūlomi FCPE yra bendrieji investiciniai fondai, kuriems taikomos Prancūzijos pinigų ir finansų kodekso nuostatos, visų pirma straipsniai L. 214-164 ir L. 214-165.

FCPE akcijų ar siūlomų akcijų pagal akcijų paketą pasirašymas neišvengiamai reiškia sutikimą su Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano reglamentu ir, kai taikoma, FCPE taisyklėmis.

FCPE taisyklės ir pagrindinės informacijos dokumentas (DIC), pasiūlyti pagal Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą, pateikti IV priede.

### **8.3 Siūlymai dėl akcijų paketo ir galimas jų mažinimas**

Tuo atveju, kai visa naudos gavėjų išmokų suma ir, kai taikoma, papildomos darbdavio įmokos suma, surinkta Siūlymo dėl akcijų paketo metu, viršytų „Vinci“ Direktorių valdybos nustatytą siūlymo viršutinę ribą, prašymų skaičius bus mažinamas aprašytais sąlygomis: nustačius visą pasirašančiųjų skaičių, bus nustatyta individuali viršutinė riba, lygi vidutinei pasiūlai. Prašymai bus patenkinti iki šios individualios viršutinės ribos. Nustačius likusios pasiūlos sumą, bus apskaičiuojamas mažinimo koeficientas, proporcingai taikomas likusiems individualiems prašymams patenkinti, o įmokos perviršis bus grąžintas naudos gavėjams iki jų asmeninės įmokos sumos dydžio arba mokėtina mokesčio suma pakoreguota pagal galutinę sumą pagal vietos atsiskaitymo sąlygas.

*„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

## **9. STRAIPSNIS - REGISTRO TVARKYTOJAS**

Kiekvienas gavėjas turi Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano nario sąskaitą, kuri tvarkoma „Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite)“ finansinės apskaitos knygoje. Tai ribotos atsakomybės bendrovė, kurios kapitalas yra 24 000 000 Eur, registruota Paryžiaus prekybos ir įmonių registre, Nr. 433 221 074, bendrovės registruota buveinė 91-93 boulevard Pasteur, 75015 Paryžiuje, pašto adresas 26956 VALANSAS 9 (toliau – Registro tvarkytojas).

„Vinci“ grupės JAV patronuojamose bendrovėse dirbantiems naudos gavėjams Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano nario sąskaita yra tvarkoma „Computershare“ finansinės apskaitos knygoje, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA, Jungtinė Karalystė.

„Amundi ESR“ ir „Computershare“ toliau vadinami Registro tvarkytojais.

## **10. STRAIPSNIS – KAPITALIZAVIMO PAJAMOS**

Pajamos iš kolektyvinio investicijų portfelio, kylančios iš FCPE „Castor International“, įskaitant dividendus, gali būti reinvestuojamos į FCPE arba paskirstomos, jei savininkas to nori pagal FCPE taisyklėse nurodytas nuostatas.

Taip reinvestuotos sumos leidžia išleisti naujus investicinius vienetus (arba vienetų dalis).

Įsigyti nauji vienetai turi tą pačią pateikimo dieną kaip ir jų turimas turtas.

Naudos gavėjų gautoms pajamoms ir kapitalo prieaugiui taikomos fiskalinės taisyklės, galiojančios (i) pajamų šaltinio šalyje, (ii) naudos gavėjo gyvenamojoje šalyje ir (iii) bendrovės narės gyvenamojoje šalyje.

Naudos gavėjai, pasirašantys „Vinci“ akcijas, tiesiogiai gauna dividendus pagal praktinio pobūdžio nuostatas, aprašytas jiems skirtoje informacinėje medžiagoje.

## **11. STRAIPSNIS – NEPRIEINAMUMO LAIKOTARPIS**

### **11.1 Neprieinamumo laikotarpis**

Naudos gavėjų sukauptas turtas Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane tampa prieinamas tik pasibaigus jo neprieinamumo laikotarpiui, kuris skaičiuojamas nuo vienos datos iki kitos nuo akcijų pristatymo dienos naudos gavėjams ir kurio trukmę nustato šalys, nurodytos informacinėje medžiagoje, jiems pateiktoje kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu.

Išimtiniais atvejais turto išaldymas gali būti nutrauktas nepasibaigus jo neprieinamumo laikotarpiui 11.2 straipsnyje nurodytais atvejais.

### **11.2 Atvejai, kai turto išaldymas nutraukiamas pirma laiko**

Naudos gavėjas gali prašyti nutraukti savo turto, kuris sukauptas Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane, išaldymą šiais atvejais:

(a) naudos gavėjo negalios atveju. Tokia negalia įvardijama, remiantis Prancūzijos socialinės apsaugos kodekso L. 341-4 straipsnio 2 ir 3 dalimis arba atitinkančiu vietos įstatymu, kai nedarbingumo laipsnis siekia bent 80 proc. ir susijęs asmuo nevykdo jokios profesinės veiklos;

„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15

- (b) naudos gavėjo mirties atveju. Tokiu atveju naudos gavėjo teisių perėmėjai turi paprašyti likviduoti jo teises;
- (c) nutrūkus darbo sutarčiai. Pažymima, kad judėjimas „Vinci“ grupės viduje nereiškia, kad pirma laiko bus nutrauktas įšaldymas, nebent darbuotojas kartu pakeičia šalį, kurioje dirba;
- (d) bendrovei narei dėl bet kokių priešasčių praradus reikalavimus atitinkančios bendrovės statusą.

Tam tikrose šalyse, kurios patenka į Siūlymo dėl akcijų paketo sritį, pirmalaikio įšaldymo nutraukimo atveju sąrašas gali būti pakeistas, kai kurie atvejai dar neprieinami. Į šį sąrašą gali būti įtraukta naujų atvejų. Be to, atsižvelgiant į įstatymų numatytus apribojimus, jų aiškinimas, taisyklės ir administravimo praktika, būdingi kiekvienos bendrovės narės gyvenamajai šaliai, daugiau ar mažiau ribojančios taisyklės gali būti derinamos su pirmiau minėtais atvejais.

Kiekvieno Siūlymo dėl akcijų paketo metu naudos gavėjams pagal šalis skirtas įšaldymo nutraukimo pirma laiko sąrašas bus nurodytas naudos gavėjams pateiktoje informacinėje medžiagoje.

Atitinkamo įvykio atveju naudos gavėjas gali bet kada pateikti prašymą. Pirma laiko nutraukus neprieinamumą prie turto, atliekama vienkartinė išmoka, kuri, naudos gavėjui pasirinkus, gali sudaryti visą turtą ar jo dalis, kurių įšaldymas gali būti nutrauktas.

## **12. STRAIPSNIS – PRAŠYMAS PASITRAUKTI IŠ GRUPĖS**

Prašymus pasitraukti pirma laiko kartu su reikalingais patvirtinamaisiais dokumentais naudos gavėjas siunčia savo darbdaviui arba „Vinci“ paskirtam vietos korespondentui, kuris, patikrinęs, ar viskas atitinka nustatytus reikalavimus, jį persiųs Registro tvarkytojui.

Prašymai pasitraukti pasibaigus įšaldymo laikotarpiui turi tiesiogiai pasiekti Registro tvarkytoją paštu arba per jo sukurtą saugią interneto svetainę.

## **13. STRAIPSNIS – INFORMACIJA APIE NAUDOS GAVĖJUS**

Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano taisyklės pateikiamos jų paprašius bendrovės narės žmoniškųjų išteklių skyriuje.

Naudos gavėjai, pasirašę kiekvieną siūlomą akcijų paketą, gauna bent vieną kartą per metus sąskaitos išrašą, kuriame nurodomos jų įmokos, įsigytų vienetų ir (arba) akcijų skaičius ir bendras turimų vienetų ir (arba) akcijų skaičius, suskirstytas pagal prieinamumo metus, paskutinė žinoma vieneto ir (arba) akcijų vertė ir bendra jų turimo ir įšaldyto turto suma. Kitais atvejais jiems siunčiama tik metinė ataskaita. Taip pat jiems siunčiamas sąskaitos išrašas, kuriame po kiekvienos mokėjimo grąžinimo operacijos nurodoma nauja jų sąskaitos ataskaita.

Susipažinimo su šia informacija tvarka yra įtraukta į asmeninį naudos gavėjo išrašą ir ją perduoti gali jo bendrovės narės žmoniškųjų išteklių skyrius.

Galiausiai kiekvienų finansinių metų pabaigoje FCPE valdymo bendrovė „Castor International“ parengia ataskaitą apie FCPE „Castor International“ valdymą per praėjusius finansinius metus. Ši valdymo ataskaita siunčiama „Vinci“ tvirtinti FCPE „Castor International“ Priežiūros valdybai. Ši ataskaita pateikiama kiekvienam naudos gavėjui, jos paprašančiam iš bendrovės narės, kurioje dirba.

*„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

#### **14. STRAIPSNIS – NAUDOS GAVĖJO IŠĖJIMAS IŠ „VINCI“ GRUPĖS**

Nutraukęs darbo sutartį, iš darbo išėjęs naudos gavėjas gali likti Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano narys. Tačiau jis negali mokėti naujų įmokų.

Pasitraukęs iš „Vinci“ grupės, naudos gavėjas gauna suminę ataskaitą, kad būtų lengviau gražintas ir pervestas jo turtas. Šioje suminėje ataskaitoje nurodomas naudos gavėjas ir jo įsigyto turto aprašas, nurodant datas, kai šis turtas gali būti prieinamas.

Jo darbdavys įpareigojo jį nurodyti adresą, kuriuo jam bus siunčiami sąskaitos išrašai, susiję su jo teisėmis ir akcijų vertės ekvivalentu, arba akcijų pardavimo pajamos, kai prašoma likviduoti savo turtą.

Vėliau bet kuris narys naudos gavėjas, pakeitęs nuolatinę gyvenamąją vietą, turi tiesiogiai pranešti Registro tvarkytojui savo adresą, kuriuo bus siunčiama įvairi informacija apie jo turtą arba, kai reikia, pajamos iš likviduoto turto.

Jei turtas yra laikomas FCPE fonde ir jei naudos gavėjo negalima pasiekti jo nurodytu adresu, teisės, kurios jam gali būti pripažintos, yra saugomos FCPE, jas saugo FCPE depozitaras, joms taikomos FCPE reglamento nuostatos.

#### **15. STRAIPSNIS – PRIEŽIŪROS VALDYBOS TIKSLAS**

FCPE „Castor International“ kontroliuoja Priežiūros valdyba, kurios sudėtis ir darbo tvarka apibrėžtos FCPE reglamente.

„Vinci“ vadovybė paskelbia kiekvienam Priežiūros valdybos nariui, kaip numatyta FCPE reglamente, FCPE valdymo bendrovės pateiktą valdymo ataskaitą, kuri numatyta 13 straipsnio paskutinėje pastraipoje apie FCPE veiklą ir rezultatus per praėjusius finansinius metus, taip pat aprašą ir visus dokumentus, pridedamus prie šios ataskaitos.

Priežiūros valdyba privalo susitikti kiekvienais metais, kad patikrintų praėjusių finansinių metų rezultatus ir patvirtintų FCPE valdymo bendrovės ataskaitą apie įvykdytus sandorius.

Priežiūros valdyba naudojasi balsavimo teisėmis, susijusiomis su FCPE „Castor International“ turimais vertybiniais popieriais, ir šiuo tikslu paskiria patikėtinį (patikėtinius).

#### **16. STRAIPSNIS – NARYSTĖ, PASITRAUKIMAS, BENDROVIŲ NARIŲ IŠĖJIMAS**

Reikalavimus atitinkančios bendrovės, užpildžiusios narystės aktą, gali prisijungti prie Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano. Visi reikalavimus atitinkančios bendrovės prašymai įstoti į Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą turi būti siunčiami „Vinci“ generaliniam direktoratui. Narystė įsigalios nedelsiant, nebent tam nepritarų ir apie tai praneštų „Vinci“.

Tuo atveju, jei bendrovė narė dėl kokios nors priežasties praranda reikalavimus atitinkančios bendrovės statusą (pavyzdžiui, „Vinci“ nuosavybės dalis sumažėja iki 50 proc. ar mažiau arba visiškai pasitraukia iš „Vinci“ grupės), jos pasitraukimas iš Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano vyksta automatiškai ir nedelsiant.

Tokiu atveju bendrovės narės reikalavimus atitinkantys darbuotojai nebegali atlikti naujų įmokų į Tarptautinį akcininkų grupės taupymo planą. Bendrovės narės, turinčios turto „Vinci“ – *Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

Tarptautiniame akcininkų grupės taupymo plane iki bendrovei narei pasitraukiant iš „Vinci“ grupės dienos, ir toliau laiko savo turtą šiame reglamente numatytais sąlygomis.

Naujos bendrovės prisijungimas ar bendrovės narės pasitraukimas iš Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano neturės jokios įtakos kitų bendrovių narystei.

## **17. STRAIPSNIS – ĮSIGALIOJIMO DATA, DENONSAVIMAS, PAKEITIMAS**

Tarptautiniam akcininkų grupės taupymo planui nuo pasirašymo dienos galioja esamas reglamentas.

„Vinci“ gali keisti reglamentą. Apie bet kokius pakeitimus turi būti pranešta bendrovėms narėms, jos turi apie tai paskelbti naudos gavėjams. Pakeitimai gali būti taikomi visoms bendrovėms narėms ar tik kai kurioms jų.

„Vinci“ aiškina reglamento nuostatas. „Vinci“ taip pat galės taikyti išlygas tam tikroms bendrovėms narėms ar tam tikriems naudos gavėjams.

„Vinci“ denonsavus sutartį, apie tai turi būti pranešta prieš tris mėnesius.

Denonsavimas ar pakeitimai bus nustatomi ta pačia tvarka kaip ir Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano pradžia.

## **18. STRAIPSNIS – TAIKOMA TEISĖ, GINČŲ SPRENDIMAS**

Šiam reglamentui galioja Prancūzijos teisė, atsižvelgiant į prieštaraujančias vietas teisės nuostatas, galiojančias šalyse, kurios priklauso Siūlymų dėl akcijų paketo sričiai, ir atsižvelgiant į konkrečias jos nuostatas.

Prieš pasinaudodamos galiojančiuose reglamentuose numatytais procedūromis, šalys stengsis išspręsti „Vinci“ grupėje kilusius ginčus, susijusius su šio Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano taikymu. Šalims nesusitarus, ginčai priklausys Paryžiaus teismų jurisdikcijai.

Reglamentas bus išverstas į nacionalines kalbas. Jei išverstų į nacionalines kalbas ir prancūziškų versijų nuostatos viena kitai prieštarauja ar skiriasi, prancūziškai parengtas tekstas turės viršenybę, todėl bus taikomos nuostatos prancūzų kalba.

Sudaryta Nanterre, 2026 m. sausio 15 d.

---

Ludovic Demierre

Žmogiškųjų išteklių direktorius

**I PRIEDAS**  
**BENDROVIŲ NARIŲ SĄRAŠAS**

## II PRIEDAS

### NUOSTATOS IR SĄLYGOS, TAIKOMOS SUTEIKTOMS PREMIJINĖMS AKCIJOMS

II priede aprašomos nuostatos ir sąlygos, taikomos tokiu atveju, kai papildoma įmoka yra „Vinci“ premijinių akcijų pristatymo pavidalu (toliau – Premijinės akcijos).

Premijinės akcijos pristatomos vėliau, atsižvelgiant į „Vinci“ akcijų, pasirašytų pagal siūlymą dėl akcijų paketo, turėjimo ir laikymo sąlygas. Išimtiniais atvejais tam tikrose šalyse dėl taikomo apmokestinimo gali būti numatyta, kad premijinės akcijos pristatomos kartu pasirašius naudos gavėjui, ir joms taikomas išipareigojimas jas išlaikyti arba kitaip pritaikomos suteikimui taikomos sąlygos. Tokios specialiosios sąlygos, kai taikoma, yra apibrėžtos Siūlymo dėl akcijų paketo tikslais ir pateiktos III priede.

Sąlygos, taikytinos naudos gavėjams, pasirašiusiems Siūlymą dėl akcijų paketo skirtingose šalyse, yra nurodytos jiems parengtoje informacinėje medžiagoje.

#### 1. Reikalavimus atitinkantys naudos gavėjai

Naudos gavėjai, kuriems gali būti paskirstomos premijinės akcijos, atitinka šias dvi sąlygas: (i) yra pasirašę Siūlymą dėl akcijų paketo ir (ii) paskyrimo dieną dirba Bendrovėje narėje (ši sąvoka apibrėžta toliau).

Išimtis: Siūlymą dėl akcijų paketo pasirašęs asmuo neturės teisės gauti Premijinių akcijų, jei tas pats asmuo tais pačiais metais jau buvo pasirašęs VINCI pateiktą siūlymą dėl akcijų paketo, susijusį su grupės akcininkų taupymo planu pagal Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 ir paskesnius straipsnius, ir (arba) investavęs į specialų „Vinci“ Jungtinėje Karalystėje pasiūlytą Akcijų nuosavybės skatinimo planą (SIP).

#### 2. Premijinių akcijų paskirstymas

Premijinės akcijos paskirstomos akcijų paketo siūlymo atsiskaitymo ir pristatymo dieną (toliau – Paskirstymas).

Pradedant skaičiuoti nuo Paskirstymo, naudos gavėjai turi teisę gauti premijines akcijas laikotarpio pabaigoje, kurio trukmę nustato Direktorių valdyba Siūlymo dėl akcijų paketo tikslais (toliau – Teisių suteikimo laikotarpis), jei paskutinę teisių suteikimo laikotarpio dieną naudos gavėjas atitinka šias sąlygas:

- yra „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės darbuotojas, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje numatytas išimtis,

- nėra prašęs supirkti ar perleisti visų ar dalį vienetų ir (arba) akcijų, pasirašytų pagal Siūlymą dėl akcijų paketo, nepasibaigus Teisių suteikimo laikotarpiui. Be to, pažymima, kad Premijinės akcijos nebus suteiktos naudos gavėjams (i), kurie tais pačiais kalendoriniais metais sutiko su Siūlymu dėl akcijų paketo, kuris parengtas pagal šį Planą, ir „Vinci“ siūlymu dėl akcijų paketo pagal savo grupės taupymo planą, laikantis Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 straipsnio ir kitų straipsnių, ii) ir (arba) per tuos pačius kalendorinius metus sutiko su Siūlymu dėl akcijų paketo, kuris parengtas pagal šį Planą, ir investavo į specialų Akcininkų planą Akcijų nuosavybės skatinimo planą (SIP), pasiūlytą „Vinci“ Jungtinėje Karalystėje.

*„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

Jei šios sąlygos nebus įvykdytos, naudos gavėjai praras teises į premijines akcijas pagal 3 dalyje nurodytas sąlygas. Naudos gavėjui praradus teises į premijines akcijas, jokių būdu nesuteikiamos teisės reikalauti kokių nors kompensacijų iš „Vinci“ grupei priklausančių bendrovių.

Teisių suteikimo laikotarpiu naudos gavėjams nepriklauso premijinės akcijos ir jie neturės su jomis susijusių teisių, visų pirma, balsavimo teisės ir teisės į dividendus.

Teisės, atsiradusios po Paskirstymo procedūros, atitenka kiekvienam naudos gavėjui. Naudos gavėjas negali perduoti, perleisti ar įkeisti savo teisės į premijinių akcijų Paskirstymą pagal šį planą. Vienintelė šio apribojimo išimtis taikoma teisių perleidimo atveju, kai naudos gavėjas miršta ir jo teisės paveldimos.

### **3. „Vinci“ grupė paliekama teisių suteikimo laikotarpiu**

#### **(i) Teisių į premijines akcijas praradimas**

Naudos gavėjai praranda teises į premijines akcijas, jei paskutinę teisių suteikimo laikotarpio dieną jie nėra „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės darbuotojai. Taigi naudos gavėjas, laikinai pasitraukęs iš „Vinci“ grupės, nepraranda teisių į premijines akcijas, jei paskutinę teisių suteikimo laikotarpio dieną jis yra „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės darbuotojas.

Iš esmės teisės galutinai prarandamos pasibaigus Teisių suteikimo laikotarpiui. Tačiau toliau nurodytais atvejais teisės galutinai prarandamos pirma laiko:

- naudos gavėjui išėjus iš darbo: teisės į Premijines akcijas prarandamos tą dieną, kai Naudos gavėjas faktiškai nebėra bendrovės darbuotojas.- gavėją atleidus iš darbo dėl atlikto pažeidimo: teisės į premijines akcijas prarandamos tą dieną, kai gavėjui pranešama, kad jis atleistas.

Plano tikslais atleidimas iš darbo dėl nusižengimo apibrėžiamas ir motyvuojamas taip: (i) darbuotojui padarius pažeidimą ketinant pakenkti, nevykdant įsipareigojimų, tyčia ir nuolat atsisakant vykdyti visas reikalingas atlikti užduotis, kai šis žmogus yra grupės „Vinci“ darbuotojas, (ii) darbuotojas sukčiauja, savinasi lėšas, vagia, užsiima nusikalstama veika, veikia nesąžiningai ar kitaip netinkamai elgiasi, dirbdamas „Vinci“ grupėje, taip pridaro žalos arba galimai pagrįstai pridaro žalos „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės veiklai ar reputacijai, (iii) neteisėtai atskleidžia „Vinci“ grupės pramoninę paslaptį ar kitą konfidencialią informaciją, (iv) arba nesilaiko naudos gavėjui galiojančių nekonkuravimo, konfidencialumo ar kitų apribojimų sąlygų. Šie atvejai bus vertinami atsižvelgiant į vietos įstatymus.

Naudos gavėjai taip pat praranda teises į Premijines akcijas, jei „Vinci“ ar naudos gavėjo darbdaviai bet kuriuo Teisių suteikimo laikotarpiu nustato, kad naudos gavėjas (i) tais pačiais kalendoriniais metais sutiko su Siūlymu dėl akcijų paketo, parengtu pagal šį Planą, ir „Vinci“ siūlymu dėl akcijų paketo pagal savo grupės taupymo planą, laikantis Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 straipsnio ir kitų straipsnių, ii) ir (arba) per tuos pačius kalendorinius metus sutiko su Siūlymu dėl akcijų paketo, parengtu pagal šį Planą, ir investavo į specialų Akcininkų planą Akcijų nuosavybės skatinimo planą (SIP), pasiūlytą „Vinci“ Jungtinėje Karalystėje.

#### **(ii) Lengvatos įmoka, lygiavertė premijinėms akcijoms**

Toliau išvardytais atvejais, praradus teises į premijines akcijas, mokama išmoka, lygiavertė premijinėms akcijoms:

*„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

- Naudos gavėjo mirties atveju.
- Naudos gavėjo negalios atveju, kai leidžiama nutraukti jo turto išaldymą pagal Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano reglamento 11.2 straipsnį.
- Naudos gavėją atleidus ne dėl nusižengimo, bet kitais pagrindais.
- Nutraukus darbo sutartį išėjus (arba iš anksto išėjus) į pensiją pagal galiojančius vietos įstatymus ar išėjimo į pensiją sistemą arba, jei tokio įstatymo ar sistemos nėra, pasitraukus iš „Vinci“ grupės suėjus 65 metams.
- Bendrovei narei dėl bet kokios priežasties praradus reikalavimus atitinkančios bendrovės statusą.
- Naudos gavėjo darbo sutartį perdavus bendrovei, kuri nepriklauso „Vinci“ grupei, atsižvelgiant į Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano reglamento 2 straipsnio nuostatas;
- Pakeitus įdarbinančią bendrovę „Vinci“ grupėje kartu su šalimi, kurioje dirbama, su sąlyga, kad šis pakeitimas atliekamas pagal „Vinci“ grupės mobilumo procedūrą, suderintą su atitinkamomis bendrovėmis.

Visais pirmiau išvardytais atvejais naudos gavėjas turi teisę gauti kompensaciją, kurios suma yra lygi premijinių akcijų (x) skaičiui, padaugintam iš (y) „Vinci“ akcijų pasirašymo kainos eurais pagal Siūlymą dėl akcijų paketo, paskirsčius premijines akcijas, kurios nurodytos (x).

Šios kompensacijos sumą apsiima mokėti ir apmoka „Vinci“ grupės paskutinis Naudos gavėjo darbdavys tada, kai pasibaigia jo darbo santykiai su šia grupe. Bet kuriuo atveju „Vinci“ nėra atsakinga už šį mokėjimą.

Šalims, esančioms ne euro zonoje, suma yra konvertuojama į vietinę valiutą, kurios keitimo kursas atitinka galiojusįjį, kai naudos gavėjas išeina iš „Vinci“ grupės.

#### **4. Premijinių akcijų pristatymas**

Premijinės akcijos naudos gavėjui bus pristatytos pasibaigus teisių suteikimo laikotarpiui, jei bus įvykdytos 2 dalyje numatytos sąlygos.

Atsižvelgiant į vietos įstatymų apribojimus, premijinės akcijos bus automatiškai pristatytos FCPE „Castor International“.

Naudos gavėjai bus informuoti likus ne mažiau kaip mėnesiui iki teisių suteikimo laikotarpio pabaigos ir galės pasirinkti kitą akcijų turėjimo būdą, nurodydami savo asmeninės vertybinių popierių sąskaitos duomenis, arba nuspręsti perleisti Premijines akcijas, kai tik jos bus perduotos. Nuo pristatymo dienos premijinės akcijos taps visiškai naudos gavėjų nuosavybe, kai tinkama, turint FCPE investicinių vienetų. Tokiu atveju akcininkų teisėmis bus naudojamosi FCPE reglamente numatytais sąlygomis.

Šalyse, kuriose negalima naudotis FCPE, premijinės akcijos bus įrašytos į naudos gavėjų vardu atidarytas vertybinių popierių sąskaitas ir laikomos tiesiogiai bendrovės nustatytais sąlygomis. Naudos gavėjai bus informuoti likus ne mažiau kaip mėnesiui iki teisių suteikimo laikotarpio pabaigos ir galės pasirinkti kitą akcijų turėjimo būdą, nurodydami savo asmeninės

vertybinių popierių sąskaitos duomenis, arba nuspręsti perleisti premijines akcijas, kai tik jos bus pristatytos.

Nuo pristatymo dienos premijinėms akcijoms pagal Planą nebebus taikomi jokie apribojimai. Tačiau perleidimo atveju naudos gavėjai turi laikytis įvairių nuostatų, kuriomis siekiama užtikrinti skaidrias ir saugias finansines rinkas, ir ypač laikytis tų nuostatų, kurios susijusios su neteisėtu naudojimu viešai neatskleista informacija.

## **5. Mokesčių ir rinkliavų apmokėjimas**

Akcijų paskirstymui galiojančios mokesčių ir socialinės taisyklės skiriasi priklausomai nuo naudos gavėjų gyvenamosios šalies. Tiek naudos gavėjui, tiek jo darbdaviui gali būti taikomos deklaravimo ir (arba) įmokų mokėjimo prievolės, susijusios su premijinių akcijų paskirstymu, jų perdavimu ar perleidimu. Naudos gavėjas prisiima visą atsakomybę už jam tenkančių deklaracijų ir mokėjimų, visų pirma, savo mokesčių įsipareigojimų, apmokėjimą. Kiekvienas naudos gavėjas turi sužinoti apie jiems galiojančią premijinių akcijų apmokestinimo tvarką.

Jei „Vinci“ grupei priklausanti bendrovė naudos gavėjo vardu turi sumokėti socialinio draudimo sąnaudas, mokesčius ar kitokio tipo rinkliavas, atsirandančius dėl Paskirstymo, teisių suteikimo, perdavus ar perleidus Premijines akcijas, bendrovė pasilieka teisę rinkti šiuos mokesčius ir juos išskaičiuoti iš naudos gavėjo darbo užmokesčio, neviršijant vietos įstatymų leidžiamų normų, atidėti premijinių akcijų pristatymą arba uždrausti galimybę jas perduoti, kol naudos gavėjas nesumokėjo mokėtinų sumų arba nesiėmė reikalingų veiksmų mokėjimui atlikti. Bendrovė taip pat pasilieka teisę iš pajamų, gautų pardavus premijines akcijas, išskaičiuoti socialinio draudimo sąnaudas, mokesčius ar bet kurias rinkliavas, kurias naudos gavėjas turi sumokėti paskirsčius premijines akcijas, jam suteikus teises, pristacius ar perleidus premijines akcijas ir, kai reikia, šiuo tikslu inicijuoti visų ar dalies premijinių akcijų perleidimą.

## **6. Vietos formalumai**

Bendrovė ir (arba) „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės turės atitinkamose šalyse gauti leidimus, deklaracijas ar bet kokius būtinus ar pageidaujamus vietos įstatymų formalumus tam, kad naudos gavėjas atitiktų reikalavimus dėl premijinių akcijų paskirstymo ir pristatymo. Jei šalies, kurioje gyvena naudos gavėjas, įstatymai to neleis, premijinių akcijų pristatymas tos šalies gyventojui, pasirinkus bendrovei, gali būti sustabdytas iš anksto neįspėjus.

Pristatymo sustabdymo atveju bendrovė galėtų nuspręsti tuo pačiu metu pristatyti ir parduoti arba sumokėti susijusiems asmenims sumą, lygią grynajam pelnui, eurai arba vietine valiuta, į kurią jie būtų iškeisti pristatymo ir pardavimo atveju.

Premijinės akcijos nebuvo ir nebus registruotos *JAV vertybinių popierių ir biržos komisijoje* ar kitoje JAV institucijoje. Premijinės akcijos negali būti perleidžiamos JAV.

JAV naudos gavėjams (piliečiams ar gyventojams) planas turi būti aiškinamas atsižvelgiant į *Vidaus mokesčių kodekso* 409 A straipsnį, ypač nustatant pristatymo datas ir laikotarpius.

## **7. Paskirstymo sąlygų pakeitimai**

Priskyrimo sąlygų tvarka gali būti pakeista tik tada, (i) jei to reikia dėl teisinių ar kitų reguliavimo nuostatų arba aiškinant tokią nuostatą, (ii) arba jei Bendrovės direktorių valdyba tokį pakeitimą laiko tinkamu ir neturi reikšmingo neigiamo poveikio naudos gavėjų interesams.

„Vinci“ – *Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15*

Priskyrimo tvarka taip pat gali būti pakeista siekiant, kad bendrovės direktorių valdyba galėtų imtis priemonių, kurios būtinos norint apsaugoti naudos gavėjų interesus, jiems atlikus operacijas, susijusias su „Vinci“ akciniu kapitalu.

Naudos gavėjai bus informuoti asmeniškai, darbo vietoje paskelbta bendraja informacija arba pranešta bet kuriuo kitu Bendrovei tinkamu būdu.

### III PRIEDAS

#### PAPILDOMOS ĮMOKOS UŽ 2026 M. AKCIJŲ PAKETO SIŪLYMĄ SĄLYGOS

##### Papildomos įmokos forma

2026 m. Siūlymui dėl akcijų paketo papildoma įmoka yra atidėto premijinių akcijų pristatymo pavidalu, joms taikomos II priede apibrėžtos nuostatos ir sąlygos.

##### Teisių suteikimo laikotarpio trukmė

Teisių suteikimo laikotarpis už 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo yra 3 metai. Premijinių akcijų perdavimo procesas sukurtas taip, kad akcijas būtų galima perleisti tą dieną, kai sueina treji metai nuo akcijų Paskirstymo dienos. Planas:

Premijinių akcijų paskirstymo planas už 2026 m. Akcijų paketo siūlymą yra:

<b>Dalis</b>	<b>Koeficientas</b>	<b>Didžiausias premijinių akcijų, kurias galima pristatyti iki termino pabaigos, skaičius</b>
1 dalis: pirmosios 10 naudos gavėjo pasirašytų akcijų kartu su savanoriška įmoka	2 premijinės akcijos už 1 pasirašytą akciją	20 akcijų
2 dalis: kitos 30 naudos gavėjo pasirašytų akcijų kartu su savanoriška įmoka	1 premijinė akcija už 1 pasirašytą akciją	20 akcijų 1 dalyje + 30 akcijų 2 dalyje
3 dalis: kitos 60 naudos gavėjo pasirašytų akcijų kartu su savanoriška įmoka	1 premijinė akcija už 2 pasirašytas akcijas	20 akcijų 1 dalyje + 30 akcijų 2 dalyje + 30 akcijų 3 dalyje

Pasirašius 101<sup>-ąją</sup> akciją, savanoriška įmoka nebeauga.

Darbuotojai raginami nurodyti, kiek jie norėtų investuoti į 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo, nurodant akcijų skaičių, kurį jie norėtų įsigyti per FCPE, jei toks yra. Šis už savanorišką įmoką įsigytų akcijų skaičius yra pagrindas Premijinių akcijų skaičiui apskaičiuoti. Kai kuriose šalyse taikomos specialiosios sąlygos

##### **1. 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo pasirašiusiems naudos gavėjams, kurie yra Ispanijos mokesčių mokėtojai, taikoma tvarka Premijinių akcijų suteikimo metu:**

Toliau pateiktos nuostatos, susijusios su 2026 m. Siūlymu dėl akcijų paketo, yra taikomos Naudos gavėjams, kurie pasirašė 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo ir kurie Paskirstymo metu, t. y. bendrovės „Vinci“ įgyvendinamo kapitalo didinimo 2026 m. Siūlymo dėl akcijų paketo reikmėms dieną (toliau – Paskirstymas), yra Ispanijos rezidentai mokesčių tikslais.

„Vinci“ – Tarptautinis akcininkų grupės taupymo planas – 2026 m. sausio 15 d. pakeitimas Nr. 15

Šiomis nuostatomis nukrypstama nuo II priedo 1–4 dalių.

Teisę gauti Premijinių akcijų, kurioms taikomos toliau išdėstytos specialiosios nuostatos, gali šias sąlygas atitinkantys naudos gavėjai: (i) jie yra pasirašę 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo, (ii) Paskirstymo dieną dirba Bendrovėje narėje ir (iii) Paskirstymo dieną jie yra Ispanijos rezidentai mokesčių tikslais.

Išimtis: Naudos gavėjas negali gauti Premijinių akcijų, jei tais pačiais metais jau yra pasirašęs VINCI Siūlymą dėl akcijų paketo pagal grupės taupymo planą (pagal Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 ir paskesnius straipsnius) ir (arba) investavo į specialų Share Incentive Plan (SIP), kurį bendrovė „Vinci“ siūlo Jungtinėje Karalystėje.

Nukrypstant nuo II priedo 2 dalies nuostatų, Premijinės akcijos Naudos gavėjams perduodamos Paskirstymo dieną. Nuo pristatymo naudos gavėjams dienos premijinės akcijos bus įrašytos į naudos gavėjų vardu atidarytas vertybinių popierių sąskaitas ir laikomos tiesiogiai.

Dividendai, prireikus, išmokėti už premijines akcijas, bus automatiškai dar kartą investuoti į FCPE „Castor International“, tuomet vienetai bus išleisti naudos gavėjams.

Šioms premijinėms akcijoms taikomas įpareigojimas saugoti, kuris pasibaigia kitą dieną po 3-ųjų Priskyrimo metinių. Šis įsipareigojimas saugoti netaikomas naudos gavėjo mirties ar negalios atveju, šiais dviem atvejais premijinės akcijos gali būti perleistos įvykus įvykiui.

Tačiau gavėjo vardu įregistruotos premijinės akcijos galutinai atsiimamos toliau nurodytomis sąlygomis ir naudos gavėjas negali reikalauti iš „Vinci“ grupei priklausančių bendrovių visos ar dalies jų perleidimo kainos ar bet kokio nuostolių atlyginimo ar kompensacijos, jei naudos gavėjas nebėra bendrovės, priklausančios „Vinci“ grupei, darbuotojas (išskyrus toliau išvardytas išimtis) arba jei naudos gavėjas paprašė supirkti visus ar dalį vienetų, pasirašytų pagal Siūlymą dėl akcijų paketo prieš 3-iasias Priskyrimo metines (išskyrus toliau išvardytas išimtis), arba jei bet kuriuo Teisių suteikimo laikotarpiu nustatoma, kad naudos gavėjas (i) per 2026 metus sutiko su 2026 m. Siūlymu dėl akcijų paketo, parengtu pagal šį Planą, ir „Vinci“ siūlymu dėl akcijų paketo pagal savo grupės taupymo planą, laikantis Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 straipsnio ir kitų straipsnių, ii) ir (arba) per 2026 metus sutiko su 2026 m. Siūlymu dėl akcijų paketo, parengtu pagal šį Planą, ir investavo į specialų Akcininkų planą Akcijų nuosavybės skatinimo planą (SIP), pasiūlytą „Vinci“ Jungtinėje Karalystėje.

Premijinės akcijos bus atsiimtos, atsižvelgiant į šias sąlygas:

- Atperkant visas ar dalį akcijų, pasirašytų pagal akcijų paketo siūlymą, prieš 3 metų neprieinamumo laikotarpio pabaigą (išskyrus mirties ar negalios atvejais): premijinės akcijos bus atsiimtos, gavus naudos gavėjo paraišką dėl supirkimo.
- Naudos gavėjui išėjus iš darbo: Premijinės akcijos yra perimamos tą dieną, kai Naudos gavėjas nustoja būti bendrovės darbuotoju. Jei naudos gavėjas išeina atostogų dėl asmeninių priežasčių („*excedencia voluntaria*“): Premijinės akcijos atsiimamos Naudos gavėjo atostogų dėl asmeninių priežasčių pradžios dieną.
- Gavėją atleidus iš darbo dėl pažeidimo: teisės į premijines akcijas prarandamos tą dieną, kai gavėjui pranešama, kad jis atleistas.

Plano tikslais atleidimas iš darbo dėl nusižengimo apibrėžiamas ir motyvuojamas taip: (i) darbuotojui padarius pažeidimą ketinant pakenkti, nevykdant įsipareigojimų, tyčia ir nuolat atsisakant vykdyti visas reikalingas atlikti užduotis, kai šis žmogus yra grupės „Vinci“ darbuotojas, (ii) darbuotojas sukčiauja, savinasi lėšas, vagia, užsiima nusikalstama veika, veikia nesąžiningai ar kitaip netinkamai elgiasi, dirbdamas „Vinci“ grupėje, taip pridaro žalos arba galimai pagrįstai pridaro žalos „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės veiklai ar reputacijai, (iii) neteisėtai atskleidžia „Vinci“ grupės pramoninę paslaptį ar kitą konfidencialią informaciją, (iv) arba nesilaiko naudos gavėjui galiojančių nekonkuravimo, konfidencialumo ar kitų apribojimų sąlygų. Šie atvejai bus vertinami atsižvelgiant į vietos įstatymus;

- visais kitais atvejais, kai naudos gavėjas Priskyrimo 3-ųjų metinių dieną nebėra „Vinci“ grupei priklausančios bendrovės darbuotojas: premijinės akcijos bus atsiimtose 3-ųjų Priskyrimo metinių dieną;
- jei 2026 m. pasirašomas 2026 m. Siūlymas dėl akcijų paketo ir „Vinci“ siūlomas akcijų paketas, parengtas pagal grupės taupymo planą, laikantis Prancūzijos darbo kodekso L. 3332-1 straipsnio ir kitų straipsnių, ir (arba) per 2026 metus pasirašytas 2026 m. Siūlymas dėl akcijų paketo ir investuojama į specialų Akcininkų planą Akcijų nuosavybės skatinimo planą (SIP), pasiūlytą „Vinci“ Jungtinėje Karalystėje: premijinės akcijos bus atsiimtose, kai „Vinci“ arba naudos gavėjo darbdavys nustatys tokį faktą.

Išimties tvarka naudos gavėjai savo premijines akcijas išsaugos šiais atvejais:

- Naudos gavėjo mirties atveju.
- Naudos gavėjo negalios atveju, kai leidžiama nutraukti jo turto įšaldymą pagal Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano reglamento 11.2 straipsnį.
- Atleidus Naudos gavėją ne dėl nusižengimo, bet kitais pagrindais, jei naudos gavėjas neprašė supirkti visų ar dalies vienetų, pasirašytų pagal Siūlymą dėl akcijų paketo prieš 3-iasias Priskyrimo metines.
- Nutraukus darbo sutartį išėjus (arba iš anksto išėjus) į pensiją pagal galiojančius vietos įstatymus ar išėjimo į pensiją sistemą, jei naudos gavėjas neprašė supirkti visų ar dalies vienetų, pasirašytų pagal Siūlymą dėl akcijų paketo prieš 3-iasias Priskyrimo metines.
- Bendrovei narei dėl bet kokios priežasties praradus reikalavimus atitinkančios bendrovės statusą.
- Naudos gavėjo darbo sutartį perdavus bendrovei, kuri nepriklauso „Vinci“ grupei, atsižvelgiant į Tarptautinio akcininkų grupės taupymo plano reglamento 2 straipsnio nuostatas.
- Pakeitus įdarbinančią bendrovę „Vinci“ grupėje kartu su šalimi, kurioje dirbama, su sąlyga, kad šis pakeitimas atliekamas pagal „Vinci“ grupės mobilumo procedūrą, suderintą su atitinkamomis bendrovėmis.

## **2. 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo pasirašiusiems naudos gavėjams Grupės Kanados įmonių darbuotojams:**

Pagal 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo, 2026 m. Siūlymą dėl akcijų paketo pasirašiusiems naudos gavėjams Grupės Kanados įmonių darbuotojams, papildomos įmokos suteikiamos sąlyginio Premijinių akcijų, kurioms taikomos II priede nustatytos sąlygos, suteikimo pavidalu.

Tačiau, nepaisant II priedo ar kitų Plano nuostatų, VINCI gali išmokėti dėl sąlyginio Premijinių akcijų suteikimu atsiradusias teises grynaisiais. Tokiu atveju, pasibaigus Teisių suteikimo laikotarpiui, Naudos gavėjui negalės būti suteiktos VINCI akcijos, tačiau paskutinę Teisių suteikimo laikotarpio dieną jam vietoje VINCI akcijų vietos valiuta bus išmokėta VINCI akcijų pradinei kainai lygi suma.

## **IV PRIEDAS**

### **„FCPE“ REGLAMENTAI IR PAGRINDINĖS INFORMACIJOS DOKUMENTAI**