

Erklæring i henhold til aktieoptionslovens § 3, stk. 1, vedrørende Castor International-udbuddet inden for rammerne af VINCIS *International Group Share Ownership Plan*

Denne erklæring er udarbejdet til brug for de danske medarbejderes deltagelse i aktieprogrammet "Castor International", der udbydes inden for rammerne af Vincis *International Group Share Ownership Plan* (i det følgende benævnt "Aftalen"). Aftalen giver medarbejderne mulighed for vederlagsfrit at modtage et antal aktier på betingelse af, at medarbejderen selv har investeret i aktier i selskabet.

Erklæringen er udarbejdet for at overholde oplysningskravene i lov nr. 309 af 5. maj 2004 (aktieoptionsloven) som ændret ved lov nr. 1524 af 18. december 2018, der regulerer en række ansættelsesretlige forhold i forbindelse med aktiebaseret aflønning. Erklæringen er udarbejdet på grundlag af de oplysninger, der er indeholdt i Aftalen.

I tilfælde af uoverensstemmelser mellem denne arbejdsgivererklæring og Aftalen har Aftalen forrang.

1. Som led i Aftalen får du mulighed for at investere i VINCI-aktier, hvis du tegner aktier i forbindelse med en kapitalforhøjelse i VINCI i perioden fra 4. maj til 22. maj 2026. I tillæg til de af dig tegnede aktier vil du kunne få tildelt et antal såkaldte "Bonus Aktier" uden beregning, forudsat (i) at du beholder de erhvervede aktier i en periode på 3 år, og (ii) at du stadig er ansat i den danske virksomhed i VINCI-koncernen ved udgangen af den 3-årige modningsperiode. Bonus Aktierne vil blive tildelt ved udløbet af modningsperioden på en sådan måde, at de kan overdrages den 2. juli 2029. Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, vil der ikke blive tildelt Bonus Aktier.

Antallet af Bonus Aktier, der tildeles til dig, afhænger af det antal aktier, som du har tegnet i aktieudbuddet, samt vilkårene i Aftalen:

Din investering	Matchende antal	Maksimalt match
1 til 10 aktier	2 Bonus Aktier for hver tegnet aktie	20 Bonus Aktier
Næste 30 aktier (dvs. en samlet investering på 40 aktier)	1 Bonus Aktie for hver tegnet aktie	50 Bonus Aktier: - 20 i første tranche - 30 i anden tranche
Næste 60 aktier (dvs. en samlet investering på 100 aktier)	1 Bonus Aktie for 2 tegnede	80 Bonus Aktier: - 20 i første tranche - 30 i anden tranche - 30 i sidste tranche
Med virkning fra tegnet aktie nr. 101	Intet yderligere match	80 Bonus Aktier: - 20 i første tranche - 30 i anden tranche - 30 i sidste tranche

2. Aftalen tilbydes efter Vincis bestyrelsens skøn. Det er en betingelse for at deltage i Aftalen, at du på datoen for afgivelse af din tegningsordre har været ansat i en af Vinci-koncernens virksomheder i 6 måneder inden for de seneste 12 måneder, og at du stadig er ansat i en af koncernens virksomheder på datoen for din tegning.

3. Du kan tegne aktier til en tegningskurs, der beregnes som gennemsnittet af de volumenvægtede gennemsnitskurser for VINCI-aktier på fondsbørsen i Paris i perioden på 20 handelsdage frem til og med den 30. april 2026. ("Tegningskursen"). Det maksimale tegningsbeløb er 25% af det årlige bruttovederlag (inklusive bonusbeløb) for 2026. Det mindste beløb, der kan investeres, er Tegningskursen for én VINCI-aktie.
4. Såfremt du fratræder inden udløbet af modningsperioden, vil retten til Bonus Aktier uanset årsagen til fratrædelsen omgående blive annulleret og mistet uden omkostninger for VINCI-koncernen.

I visse tilfælde kan den mistede ret til Bonus Aktier dog blive kompenseret med en kontant betaling. Dette vil kunne ske i tilfælde af dødsfald, invaliditet, afskedigelse uden årsag eller pensionering, eller i tilfælde af at medarbejderen ikke længere er en del af VINCI-koncernen (fordi VINCI ikke længere ejer mindst 50% af arbejdsgiverens aktiekapital, eller fordi medarbejderens kontrakt overdrages til et selskab, der ikke er berettiget til at deltage i Planen), eller i tilfælde af ændring af arbejdsgiver inden for VINCI-koncernen i forbindelse med ændring af ansættelsesland, på betingelse af, at dette skift sker inden for rammerne af en mobilitetsprocedure internt i VINCI-koncernen, som er aftalt med de berørte selskaber..

Hvis en sådan begivenhed indtræffer, betaler arbejdsgiveren til medarbejderen et kontant beløb svarende til det antal Bonus Aktier, som medarbejderen var berettiget til på grundlag af tegningen af VINCI-aktier, multipliceret med Tegningskursen for én VINCI-aktie.

5. Investering i aktier er altid forbundet med en væsentlig risiko. Værdien af VINCI-aktierne afhænger af VINCI's økonomiske situation og den generelle udvikling på finansmarkederne. Der er derfor ingen garanti for, at disse aktier vil generere et overskud for dig.

København, 1. April 2026