

CASTOR INTERNATIONAL
Der Internationale Aktienbeteiligungsplan der VINCI Gruppe

Angebot 2025

Steuerliche Informationen für in Deutschland ansässige Grenzgänger von VINCI (Schweiz)

Sie sind eingeladen, im Rahmen von CASTOR INTERNATIONAL, dem Internationalen Aktienbeteiligungsplan der VINCI Gruppe, Aktien zu erwerben. Bitte lesen Sie die untenstehenden Informationen sorgfältig durch, bevor Sie Ihre Investmententscheidung treffen.

*Dieses Merkblatt fasst allgemein geltende Hinweise für Arbeitnehmer zusammen, die bei einem Unternehmen der VINCI Gruppe in der Schweiz angestellt und für Zwecke des deutschen Steuerrechts und des Doppelbesteuerungsabkommens zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der Schweizerischen Eidgenossenschaft vom 11. August 1971 in der geltenden Fassung („**DBA Schweiz**“) in Deutschland ansässig sind. Die nachfolgenden steuerlichen Hinweise beruhen auf dem gegenwärtig geltenden DBA Schweiz sowie der deutschen und schweizerischen Gesetzgebung und Verwaltungspraxis. Diese Vorschriften bzw. Verwaltungspraxis können sich während der Laufzeit des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms ändern. Arbeitnehmer sollten zudem ihre persönlichen Verhältnisse berücksichtigen.*

Bitte beachten Sie, dass Ihnen weder VINCI noch Ihr Arbeitgeber im Zusammenhang mit diesem Angebot irgendwelche persönliche, finanzielle oder steuerliche Beratung anbietet oder anbieten kann. Für verbindlichen Rat sollten Sie Ihren persönlichen Steuerberater hinsichtlich der steuerlichen Auswirkungen einer Zeichnung von VINCI Aktien konsultieren. Diese Zusammenfassung dient ausschliesslich zu Informationszwecken und erhebt nicht den Anspruch, vollständig oder gar abschliessend zu sein.

Das Besteuerungsrecht für Grenzgänger, die bei einem Unternehmen der VINCI Gruppe in der Schweiz angestellt, aber für steuerliche Zwecke in Deutschland ansässig sind, steht in Bezug auf deren Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit nach dem DBA Schweiz grundsätzlich Deutschland zu. Diese Grenzgänger unterliegen daher mit ihren Einkünften aus nichtselbständiger Arbeit in der Schweiz (mit Ausnahme einer Quellensteuer in Höhe von 4,5 % des Bruttobetrags der Vergütungen, die in der Schweiz als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit qualifiziert werden; dazu sogleich) keiner Besteuerung, wenn Sie Ihrem schweizerischen Arbeitgeber die Ansässigkeitsbescheinigung für Grenzgänger (Deutsche Formulare Gre-1 oder Gre-2) vorgelegt haben. Diese jeweils für ein Kalenderjahr gültigen Bescheinigungen bestätigen, dass der Arbeitnehmer für steuerliche Zwecke in Deutschland ansässig ist. In diesem Fall wird der schweizerische Arbeitgeber grundsätzlich nur einen ermässigten Steuersatz in Höhe von 4,5 % des Bruttoarbeits Einkommens einbehalten (wobei die steuerliche Bemessungsgrundlage um 1/5 ermässigt ist), die sog. Quellensteuer für Grenzgänger. Wenn der Arbeitnehmer seinem schweizerischen Arbeitgeber die Ansässigkeitsbescheinigung für Grenzgänger nicht vorlegt, kann der schweizerische Arbeitgeber die vollständige nationale Quellensteuer einbehalten, d.h. direkte Bundessteuer, kantonale und kommunale Einkommenssteuern.

Der Schweiz steht ausserdem grundsätzlich das Besteuerungsrecht auf Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit zu, wenn der Arbeitnehmer an mehr als 60 Arbeitstagen pro Kalenderjahr nicht an seinen deutschen Wohnsitz zurückkehrt.

Grenzgänger, die ihren Wohnsitz in Deutschland haben, aber in der Schweiz beschäftigt sind, unterliegen grundsätzlich dem regulären Sozialversicherungsregime der Schweiz. Dies umfasst grundsätzlich die obligatorische Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung und Arbeitslosenversicherung sowie den Erwerbsersatz. Die Beiträge werden grundsätzlich hälftig vom Arbeitnehmer und seinem Arbeitgeber getragen und durch den Arbeitgeber von dem Arbeitseinkommen einbehalten. Der Arbeitnehmer kann jedoch wählen, seine deutsche Krankenversicherung zu behalten, und kann daher in Deutschland gesetzlich oder privat krankenversichert sein oder er kann wählen, in der Schweiz privat krankenversichert zu sein. Diese Entscheidung muss innerhalb von drei Monaten nach Aufnahme des Arbeitsverhältnisses in der Schweiz getroffen werden. Ähnliche Möglichkeiten bestehen im Rahmen der gesetzlichen Rentenversicherung. Da die Einzelheiten der sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen für Grenzgänger komplex sind, empfehlen wir Ihnen, individuelle Beratung einzuholen, z.B. in Kontakt mit den zuständigen Sozialversicherungsträgern. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass die hier gemachten Ausführungen nur genereller Natur sind und keinesfalls als abschliessende Beurteilung für den Einzelfall zu verstehen sind.

*Die nachfolgenden steuerlichen Informationen beruhen mit Blick auf Deutschland insbesondere auf einem am 1. Juni 2024 veröffentlichten Schreiben des deutschen Bundesministeriums für Finanzen, in dem unter anderem zur steuerlichen Beurteilung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen mittels eines FCPE Stellung genommen wird („**BMF-Schreiben**“).*

I. Steuerliche Auswirkungen bei Zeichnung

*Die von Ihnen gezeichneten Aktien werden von dem Fonds Commun de Placement d'Entreprise CASTOR INTERNATIONAL, einem gemeinschaftlichen Anlagefonds für die Verwahrung von Mitarbeiter-Aktien nach französischem Recht (dem „**FCPE**“) gehalten. Ihre Beteiligung wird über die von Ihnen gehaltenen Anteile am FCPE ausgewiesen. Die Zeichnung der Aktien wird über den FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2025 erfolgen, der später mit dem FCPE fusionieren wird.*

*Zusätzlich zu Ihrer Zeichnung wird Ihnen von VINCI bei Erfüllung bestimmter, im Internationalen Mitarbeiterbeteiligungsplan enthaltenen und in der Informationsbroschüre zusammengefassten Bedingungen das Recht zum Erhalt kostenloser VINCI-Aktien („**Gratisaktien**“) gewährt.*

A. Besteuerung in Deutschland

In Deutschland sollte im Zeitpunkt der Zeichnung kein steuerpflichtiger geldwerter Vorteil entstehen. Dementsprechend sollten Sie keiner Besteuerung im Zeitpunkt der Zeichnung unterliegen.

Auch die Zusage des Rechts auf Erhalt von Gratisaktien sollte keine Besteuerung auslösen.

B. Besteuerung in der Schweiz

Sie unterliegen in der Schweiz grundsätzlich keiner Besteuerung und keinem Einbehalt von Sozialversicherungsbeiträgen im Zeitpunkt der Zeichnung der FCPE-Anteile. Eine vorzeitige Auflösung der Sperrfrist kann jedoch Einkommenssteuern und Sozialversicherungsbeiträge zur Folge haben.

Auch die Zusage des Rechts auf Erhalt von Gratisaktien löst keine Besteuerung aus.

II. Steuerliche Auswirkungen von von VINCI gewährten Gratisaktien

Sofern alle Bedingungen erfüllt sind, werden diese Aktien am Ende der Sperrfrist im Jahr 2028 zu Ihren Gunsten an den FCPE ausgegeben. Sie haben jedoch auch die Möglichkeit, die Gratisaktien nicht in den FCPE, sondern auf ein auf Ihren Namen lautendes Aktiendepot zu erhalten. Im Rahmen einer nur teilweisen Veräusserung/Übertragung werden zunächst die Aktien aus früheren Castor-Programmen veräussert/übertragen.

In bestimmten Fällen erhalten Sie statt der Überlassung von Gratisaktien einen Barausgleich von Ihrem Arbeitgeber, wie im Internationalen Mitarbeiterbeteiligungsplan und in der Informationsbroschüre erläutert.

A. Besteuerung in Deutschland

Auf Grundlage des BMF-Schreibens sollten grundsätzlich noch keine deutsche Einkommensteuer oder Sozialversicherungsbeiträge anfallen, wenn Sie Ihre Gratisaktien nicht gleich veräussern oder Sie sie nicht gleich auf Ihr Privatdepot übertragen lassen, sondern die Gratisaktien zu Ihren Gunsten unmittelbar in den FCPE übertragen werden. In diesem Fall sollten deutsche Einkommensteuer und Sozialversicherungsbeiträge erst bei Rückgabe der Anteile an dem FCPE mit dem dann zu ermittelnden Wert der Gratisaktien anfallen. Es kann aber nicht ausgeschlossen werden, dass die deutsche Finanzverwaltung eine andere Auffassung vertritt und bereits die Zuteilung der Gratisaktien als steuerbares Ereignis einstuft.

Bei sofortiger Veräusserung der Gratisaktien nach Lieferung bzw. bei Übertragung der Gratisaktien in Ihr Privatdepot sollten unmittelbar deutsche Einkommensteuer und Sozialversicherungsbeiträge anfallen. Der gemeine Wert der Gratisaktien im Zeitpunkt des Erhalts sollte als Arbeitslohn einkommensteuer- und sozialversicherungspflichtig sein, wobei Sie im Fall der Übertragung in Ihr Privatdepot ggf. von einem Freibetrag in Höhe von bis zu EUR 2.000 und gegebenenfalls nach Prüfung im Einzelfall von einem günstigeren Steuertarif profitieren (bitte beachten Sie, dass die Anwendung des günstigeren Steuertarifs im Lohnsteuerabzugsverfahren ab dem 1. Januar 2025 abgeschafft wurde, sodass Sie eine Steuererklärung für das relevante Jahr abgeben und in dieser Steuererklärung die Anwendung des günstigeren Steuertarifs beantragen müssen, um von diesem günstigeren Steuertarif zu profitieren).

Für die Besteuerung sollten im Übrigen die allgemeinen Grundsätze, die unten im Zusammenhang mit der Rückgabe Ihrer Anteile an dem FCPE beschrieben sind, gelten.

Bei Eintritt bestimmter in der Lokalbeilage des Programms näher erläuteter Ereignisse erhalten Sie anstelle der Ausgabe von Gratisaktien einen Barausgleich durch Ihren Arbeitgeber. Dieser Barausgleich sollte der deutschen Einkommensteuer mit Ihrem individuellen Einkommensteuersatz sowie Sozialversicherungsbeiträgen unterliegen. In diesem Fall ist der Freibetrag in Höhe von EUR 2.000 nicht anwendbar.

B. Besteuerung in der Schweiz

Nach dem DBA Schweiz unterliegen Ihre Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit bei Ausgabe von Gratisaktien grundsätzlich nicht der Besteuerung in der Schweiz, sondern in Deutschland. Unter der Annahme, dass Sie Ihrem schweizerischen Arbeitgeber die Ansässigkeitsbescheinigung für Grenzgänger (Deutsche Formulare Gre-1 oder Gre-2) vorgelegt haben, wird Ihr schweizerischer Arbeitgeber bei Auslieferung der Gratisaktien Quellensteuer in Höhe von 4,5 % des Marktwertes der Gratisaktien einbehalten. Die schweizerische Quellensteuer kann bei Vorliegen weiterer Voraussetzungen grundsätzlich auf Ihre persönliche Einkommensteuer in Deutschland angerechnet werden (dies muss jedoch im Einzelfall geprüft werden). Der Marktwert der Gratisaktien unterliegt zudem den gesetzlichen Sozialversicherungsabgaben.

Auch in Bezug auf Dividenden hat grundsätzlich Deutschland das Besteuerungsrecht für in Deutschland ansässige Grenzgänger. Deshalb sollten Sie in der Schweiz keiner Besteuerung unterliegen. Zu Einzelheiten siehe unten.

III. Steuerliche Auswirkungen von Dividenden

A. Besteuerung in Deutschland

Dividenden, die an den FCPE ausgeschüttet werden, sollten grundsätzlich keiner Besteuerung im Zeitpunkt der Zahlung an den FCPE unterliegen.

Wenn Sie sich entscheiden, Ihre Gratisaktien in Ihr Privatdepot übertragen zu lassen, sollten etwaige Dividenden ab diesem Zeitpunkt in Deutschland der Besteuerung in Höhe von 26,375 % inkl. Solidaritätszuschlag unterliegen, wobei der Solidaritätszuschlag unabhängig von der Höhe Ihres Jahreseinkommensteuerbetrags erhoben wird, ggf. zzgl. Kirchensteuer.

Die insoweit anfallende Steuer sollte in der Regel von dem inländischen Institut einbehalten werden, bei dem Sie Ihr Privatdepot führen. Ist das nicht der Fall, müssen Sie für das relevante Jahr eine Einkommensteuererklärung in Deutschland abgeben und diese Kapitaleinkünfte entsprechend erklären. Mit Blick auf etwaige in einem anderen Staat einbehaltene Quellensteuern können Sie ggf. nach den anwendbaren Doppelbesteuerungsabkommen und den anwendbaren Verfahrensvorschriften eine Erstattung bzw. Anrechnung beantragen.

Sozialversicherungsbeiträge sollten in Deutschland aufgrund der Dividenden, die Sie nach dem Transfer auf Ihr privates Depot erhalten, nicht entstehen.

B. Besteuerung in der Schweiz

Sozialversicherungsbeiträge oder Steuern sollten in der Schweiz durch Dividenden nicht entstehen.

IV. Steuerliche Auswirkungen von Gewinnen beim Ausscheiden aus dem Aktienbeteiligungsplan

A. Besteuerung in Deutschland

Die Differenz zwischen dem Erlös der FCPE-Anteile (bei Rückgabe gegen Entgelt) oder dem gemeinen Wert Ihrer Mitarbeiter-Aktien (bei Rückgabe gegen Ausgabe von Aktien) und dem von Ihnen gezahlten Zeichnungspreis¹ sollte der deutschen Einkommensteuer nach den allgemeinen Einkommensteuersätzen von 14 % bis zu 45 % zzgl. Solidaritätszuschlag von 5,5 % (dieser wird nur erhoben, wenn Ihr deutscher Einkommensteuerbetrag im Steuerjahr 2025 EUR 19.950 – oder EUR 39.900 bei Zusammenveranlagung – übersteigt)² der Einkommensteuer und ggf. Kirchensteuer von 8 % oder 9 % (je nach Wohnsitz-Bundesland) hierauf unterliegen. Für den steuerpflichtigen geldwerten Vorteil, der im Zusammenhang mit der Rückgabe Ihrer Anteile an dem FCPE anfällt, sollte grundsätzlich nach Prüfung im Einzelfall ein günstigerer Steuertarif angewendet werden können, wobei der Steuersatz so berechnet wird, als ob die Vergütung in fünf gleichen Jahresbeträgen erzielt worden wäre und nicht auf einmal (bitte beachten Sie dazu die oben gemachten Ausführungen zum Erfordernis der Geltendmachung im Rahmen der Steuererklärung). Die Steuersätze können sich während der Laufzeit des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms ändern.

Bitte beachten Sie, dass ein etwaiger Verlust, der Ihnen daraus entstehen könnte, dass der Wert der Aktien zum massgeblichen Zeitpunkt niedriger ist als der von Ihnen gezahlte Zeichnungspreis, nach dem BMF-Schreiben nicht als negativer Arbeitslohn zu berücksichtigen ist.

Soweit Sie im deutschen Sozialversicherungssystem bleiben und Ihr Jahresarbeitsentgelt die zu diesem Zeitpunkt geltenden Beitragsbemessungsgrenzen nicht bereits überschreitet, sollten auf den steuerpflichtigen Betrag ausserdem Sozialversicherungsbeiträge anfallen.³

Wenn Sie sich für eine Rückgabe gegen Ausgabe von Aktien entscheiden, d.h. Ihre Anteile an dem FCPE nicht gegen Entgelt einlösen, sondern die Aktien in Ihr Privatdepot überführen lassen, sollte der geldwerte Vorteil in Deutschland bis zu einem Betrag von EUR 2.000 von der Steuer- und Sozialversicherungsbeitragspflicht befreit sein, soweit der Freibetrag nicht bereits durch weitere Vorteile aus Aktienbeteiligungsprogrammen desselben Arbeitgebers im selben Kalenderjahr ausgeschöpft ist und die übrigen Voraussetzungen vorliegen.

¹ Mit Blick auf Gratisaktien ist der Zeichnungspreis für Zwecke dieser Berechnung gleich Null.

² Bitte beachten Sie, dass die derzeitigen Freigrenzen ab dem Steuerjahr 2026 auf EUR 20.350 im jeweiligen Steuerjahr (EUR 40.700 bei Zusammenveranlagung) erhöht werden.

³ Die Beitragsbemessungsgrenzen betragen im Jahr 2025 EUR 66.150 für die Krankenversicherung und Pflegeversicherung bzw. EUR 96.600 für die gesetzliche Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung. Die Sozialversicherungsbeiträge belaufen sich insgesamt auf ca. 40 % des beitragspflichtigen Einkommens, wobei ca. die Hälfte grundsätzlich von Ihrem Arbeitgeber getragen wird. Die Steuersätze und Höhe der Sozialversicherungsbeiträge können sich während der Laufzeit des Programms ändern.

Wenn Sie nicht in einer deutschen Betriebsstätte / Niederlassung beschäftigt sind, wird voraussichtlich keine deutsche Lohnsteuer von Ihrem Arbeitgeber einbehalten. In diesem Fall werden Sie beim für Sie zuständigen Finanzamt wegen der in der Schweiz bezogenen Einkünfte eine Steuererklärung abgeben müssen.

Wenn Sie zu einem späteren Zeitpunkt die in Ihr Privatdepot überführten Aktien veräußern, sollte der Veräußerungsgewinn unter die Einkünfte aus Kapitalvermögen fallen und grundsätzlich dem gesonderten Steuertarif für Einkünfte aus Kapitalvermögen von 26,375 % inkl. Solidaritätszuschlag unterliegen, wobei der Solidaritätszuschlag unabhängig von der Höhe Ihres Jahreseinkommensteuerbetrags erhoben wird, ggf. zzgl. Kirchensteuer. Der Veräußerungsgewinn oder -verlust errechnet sich aus der Differenz zwischen (i) dem von Ihnen erlangten Veräußerungspreis und (ii) Ihren Anschaffungs- und unmittelbar mit dem Verkauf zusammenhängenden Veräußerungskosten. Zu den Anschaffungskosten zählt der geldwerte Vorteil, den Sie bei Rückgabe der FCPE-Anteile gegen Übertragung der Aktien erhalten haben, einschliesslich des Betrags, der aufgrund des EUR 2.000 Freibetrags nicht besteuert wurde. Von Ihren Kapitaleinkünften sollte jährlich ein Betrag von EUR 1.000 (EUR 2.000 bei Zusammenveranlagung) unberücksichtigt bleiben (*Sparer-Pauschbetrag*). Sollte Ihnen ein Veräußerungsverlust entstehen, kann dieser nur mit Kapitaleinkünften aus Veräußerungsgewinnen von Aktien verrechnet werden und im Wege des Verlustvortrags auf künftige Kapitaleinkünfte aus Veräußerungsgewinnen aus Aktien angerechnet werden.

Die Kapitalertragsteuer sollte in der Regel von dem inländischen Institut einbehalten werden, bei dem Sie Ihr Privatdepot führen. Ist das nicht der Fall, müssen Sie für das relevante Jahr eine Einkommensteuererklärung in Deutschland abgeben und diese Kapitaleinkünfte entsprechend erklären. Mit Blick auf etwaige in einem anderen Staat einbehaltene Quellensteuern können Sie ggf. nach den anwendbaren Doppelbesteuerungsabkommen und den anwendbaren Verfahrensvorschriften eine Erstattung bzw. Anrechnung beantragen.

B. Besteuerung in der Schweiz

Bei der Rückgabe Ihrer FCPE-Anteile/Verkauf von Gratisaktien sollten Sie in der Schweiz weder Steuern noch Sozialversicherungsbeiträge zahlen müssen. Eine vorzeitige Freigabe kann jedoch einkommensteuerliche und sozialversicherungsrechtliche Folgen haben.

V. Ihre Erklärungspflichten in Bezug auf ihre Teilnahme

Vor Rückgabe Ihrer FCPE-Anteile sollten für im FCPE gehaltene Aktien grundsätzlich keine steuerlichen Erklärungspflichten bestehen.

Bei der Übertragung von Aktien in Ihr Privatdepot oder der Auszahlung eines Barausgleichs müssen Sie diese steuerpflichtigen Einkünfte in der deutschen Einkommensteuererklärung als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit für das entsprechende Kalenderjahr angeben. Da Ihr schweizerischer Arbeitgeber keine deutsche Lohnsteuer einbehalten sollte, ist damit zu rechnen, dass Sie im Rahmen Ihrer Einkommensteuererklärung Einkommensteuer auch für die erhaltenen Vorteile aus *CASTOR INTERNATIONAL* nachzahlen müssen.

Sie müssen grundsätzlich Ihren Arbeitgeber vor der Rückgabe der FCPE-Anteile informieren.

Sämtliche steuerpflichtigen Einkünfte aus Ihrer Beteiligung an diesem Internationalen Aktienbeteiligungsplan werden in Ihrem jährlichen Lohnausweis durch Ihren schweizerischen Arbeitgeber gemeldet. Jegliche einbehaltene schweizerische Quellensteuer und Sozialversicherungsbeiträge werden ebenfalls in Ihrem jährlichen Lohnausweis durch Ihren schweizerischen Arbeitgeber gemeldet. Ihr schweizerischer Arbeitgeber ist gesetzlich verpflichtet, Ihre Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit den zuständigen schweizerischen Sozialversicherungsbehörden mitzuteilen und etwaige einbehaltene Sozialversicherungsbeiträge an die zuständigen Behörden abzuführen.

Wenn Sie in einem Kalenderjahr Dividenden für in Ihrem Privatdepot gehaltene VINCI-Aktien oder Veräußerungsgewinne aus der Veräußerung von VINCI-Aktien beziehen, sind Sie ebenfalls verpflichtet, eine Einkommensteuererklärung in Deutschland abzugeben und die entsprechenden Einkünfte zu erklären, sofern darauf keine deutsche Quellensteuer (durch ein inländisches Institut) einbehalten worden ist.
