

Tanggal Penawaran / Distribusi:

- Mulai Komunikasi dengan Karyawan (*Distribusi dokumen Program, termasuk Memorandum Informasi, kepada karyawan*): 13 Mei 2025
- Periode Pembelian: 26 Mei 2025 - (termasuk) 13 Juni 2025



VINCI S.A.

Lini Bisnis Utama:
Konsesi, Energi, Dan Konstruksi

Kantor Terdaftar:
1973 bd de la Défense
92000 Nanterre, Prancis
Tel: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com
Email: group.contact@vinci.com

PENAWARAN SAHAM KARYAWAN VINCI
Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup Vinci/
International Group Share Ownership Plan of VINCI Group
"CASTOR INTERNATIONAL"
INDONESIA

OTORITAS JASA KEUANGAN TIDAK MEMBERIKAN PERNYATAAN MENYETUJUI ATAU TIDAK MENYETUJUI EFEK INI, TIDAK JUGA MENYATAKAN KEBENARAN ATAU KECUKUPAN ISI MEMORANDUM INFORMASI INI. SETIAP PERNYATAAN YANG BERTENTANGAN DENGAN HAL TERSEBUT ADALAH PERBUATAN MELANGGAR HUKUM.

PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN EFEK YANG BUKAN MERUPAKAN PENAWARAN UMUM BERTANGGUNG JAWAB SEPENUHNYA ATAS KEBENARAN SEMUA INFORMASI, FAKTA, DATA, ATAU LAPORAN DAN KEJUJURAN PENDAPAT YANG TERCANTUM DALAM MEMORANDUM INFORMASI INI.

PENAWARAN EFEK INI BUKAN MERUPAKAN PENAWARAN UMUM SEBAGAIMANA DIMAKSUD DALAM UNDANG-UNDANG MENGENAI PASAR MODAL.

CATATAN:

Memorandum Informasi ini secara eksklusif ditujukan kepada karyawan dari entitas yang berpartisipasi dalam Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup Vinci "CASTOR INTERNATIONAL" yang ditawarkan oleh VINCI S.A. di Indonesia pada tahun 2025. Memorandum Informasi ini adalah ringkasan umum ketentuan CASTOR INTERNATIONAL untuk ditawarkan pada tahun 2025.

DAFTAR ISI

I.	INFORMASI PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN	3
1.	Informasi umum mengenai pihak yang melakukan penawaran	3
2.	Kegiatan usaha utama	3
3.	Struktur permodalan dan kepemilikan.....	6
4.	Ikhtisar data keuangan penting	6
5.	Faktor risiko investasi	13
6.	Struktur kelompok usaha/Grup	17
7.	Susunan kepengurusan dan pengawasan	21
8.	Pihak yang dapat dihubungi/narahubung dalam rangka pelaksanaan Program	23
II.	INFORMASI MENGENAI PROGRAM	24
1.	Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek	25
2.	Kriteria karyawan yang dapat berpartisipasi	28
3.	Jadwal penawaran dan periode pembelian (<i>subscription period</i>)	29
4.	Harga pembelian dan mata uang pembayaran	30
5.	Batasan investasi tahunan dan mekanisme pembatalan alokasi Saham	30
6.	Metode pembayaran	31
7.	Penyimpanan Saham	32
8.	Saham Bonus dan dasar perhitungannya	33
9.	Ketentuan mengenai hak yang melekat pada Efek yang ditawarkan	36
10.	Periode Penguncian (<i>lock-up period</i>)	38
11.	Asal Saham yang akan ditawarkan	39
12.	Manfaat Program bagi karyawan.....	39

I. INFORMASI PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN

1. Informasi umum mengenai pihak yang melakukan penawaran

Pihak yang melakukan penawaran adalah VINCI S.A., suatu perusahaan publik terbatas Prancis (*société anonyme*) yang terdaftar di *Nanterre Trade and Companies Register* dengan nomor 552 037 806, yang saham-sahamnya tercatat di bursa efek Euronext Paris dengan kode ISIN dan Euronext FR0000125486 (selanjutnya disebut sebagai "VINCI"). Informasi VINCI sebagai perusahaan yang tercatat di bursa efek Euronext Paris tersebut dapat dilihat pada situs web bursa efek Euronext Paris dengan tautan berikut ini: <https://live.euronext.com/en/product/equities/FR0000125486-XPAR>.

VINCI didirikan berdasarkan hukum Prancis pada tanggal 1 Juli 1908. VINCI adalah perusahaan induk dari Grup VINCI.

Berikut adalah rincian kontak VINCI:

Vinci S.A.

1973 boulevard de la Défense
CS 10268
92000 Nanterre, Prancis
Telepon: +33 1 57 98 61 00

Departemen Hubungan Pemegang Saham (*Shareholder Relations Department*)

1973, boulevard de la Défense - CS 10268
92757 Nanterre Cedex, Prancis
Pemegang saham perseorangan (bebas pulsa dari telepon rumah di Prancis): 0 800 015 025

Informasi lebih rinci tentang VINCI dan perusahaan-perusahaan Grup VINCI dapat diperoleh dari halaman *website* www.vinci.com.

2. Kegiatan usaha utama

VINCI adalah merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konsesi, energi dan konstruksi, yang aktif beroperasi di hampir 120 negara.

Kegiatan usaha perusahaan-perusahaan Grup VINCI meliputi perancangan (*design*), konstruksi, pembiayaan dan manajemen infrastruktur, termasuk transportasi, bangunan publik dan swasta, pengembangan daerah perkotaan, dan sistem air, energi, dan komunikasi di seluruh dunia.

Berdasarkan Anggaran Dasarnya (Pasal 2), VINCI memiliki tujuan perusahaan sebagai berikut:

- (a) pelaksanaan pekerjaan publik dan swasta, dalam bentuk apa pun, dan khususnya pengoperasian bisnis yang awalnya dikontribusikan oleh perusahaan *Sainrapt et Brice* dan kelanjutan dari kegiatan yang dilakukan oleh kegiatan bisnis tersebut, spesialis dalam semua jenis pekerjaan bawah tanah, fondasi, hidrolik dan semen bertulang (*reinforced cement*),
- (b) dan secara umum, semua transaksi industri, komersial, keuangan, properti bergerak atau riil yang secara langsung atau tidak langsung berhubungan dengan tujuan sebagaimana disebutkan di atas.

Perusahaan dapat melakukan transaksi-transaksi tersebut di Prancis, di departemen dan teritori luar negeri Prancis, dan di luar negeri, baik sendiri, atau berdasarkan usaha patungan (*joint venture*), atau dalam negosiasi dalam bentuk apa pun, baik secara langsung, atau dengan cara transfer, sewa atau subkontrak, atau melalui broker dan komisi.

Selain itu, VINCI berhak untuk melakukan kegiatan apa pun, baik dengan sendirinya atau dengan cara lain, tanpa pengecualian, membentuk perusahaan swasta dan komersial, memberikan kontribusi apa pun kepada perusahaan yang ada, bergabung atau membentuk aliansi dengan mereka, mengambil, membeli dan menjual kembali efek dan hak perusahaan (*corporate rights*) apa pun, membangun kemitraan apa pun, dan menerbitkan pinjaman, kredit, dan *advances* apa pun.

Informasi rinci lebih lanjut mengenai kegiatan usaha VINCI dapat ditemukan di tautan berikut: <https://essentials.vinci.com>.

Terkait target yang akan dilakukan pada tahun 2025, di bawah ini adalah tren dan target 2025 sebagaimana diungkapkan dalam *Press Release VINCI 2024 Annual Results* yang dirilis pada tanggal 6 Februari 2025:

“VINCI’s 2024 financial statements show an increase in revenue and record earnings, despite the negative impact of the new tax on French motorway operators. In addition, free cash flow generation was very strong, hitting an all-time high of €6.8 billion.”

“Despite a more uncertain economic and geopolitical environment, VINCI’s resilient business model and large order book mean that it starts 2025 in quietly confident mood.

Barring exceptional events, the Group anticipates the following trends in its various business lines in 2025:

- *At VINCI Autoroutes, traffic levels are expected to rise slightly compared with 2024.*
- *At VINCI Airports, passenger numbers are expected to grow further on an annual basis but probably at a slower pace than in 2024.*

- At **VINCI Energies**, revenue growth is expected to be similar to that seen in 2024, with at least a stable operating margin.
- At **Cobra IS**, revenue of at least €7.5 billion, while comforting its high operating margin.
- **Renewable electricity capacity** is expected to rise to around 5 GW - in operation or under construction - by the end of the year, representing additional capacity of around 1.5 GW relative to end-2024.
- At **VINCI Construction**, revenue - including that of FM Conway in the United Kingdom - should remain close to the 2024 level, with a targeted further improvement in its operating margin.

Based on those development, VINCI would expect its total revenue and earnings to rise again in 2025, before factoring in the increase in corporate tax rates in France.”

Informasi lebih rinci tentang tren dan target yang diharapkan untuk tahun 2025 dapat ditemukan dalam *Press Release VINCI 2024 Annual Results* yang dirilis pada tanggal 6 Februari 2025 yang dapat diakses pada tautan berikut:

<https://www.vinci.com/sites/default/files/medias/communiques/file/2025-02/2024-vinci-annuals-results.pdf>, dan juga dalam *Report on the Financial Statements 2024* yang dapat diakses pada tautan berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2024-report-financial-statements.pdf>.

Selanjutnya, mengenai riwayat kinerja singkat VINCI untuk 3 tahun terakhir (2024, 2023, dan 2022) dapat dilihat pada (i) tabel-tabel *consolidated income statement*, *consolidated comprehensive income statement* dan *consolidated balance sheet* yang merupakan kutipan dari “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2024*” dengan angka-angka/perbandingan dalam 2 tahun terakhir (yaitu untuk tahun 2023 dan 2024), dan (ii) tabel-tabel *consolidated income statement*, *consolidated comprehensive income statement* dan *consolidated balance sheet* yang merupakan kutipan dari “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2023*” yang memuat angka-angka untuk tahun 2022, sebagaimana dicantumkan di bawah ini pada **Bab I Nomor 4 “Ikhtisar data keuangan penting”**.

3. Struktur permodalan dan kepemilikan

Modal saham VINCI pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar EUR 1.454.542.075 yang diwakili oleh 581.816.830 saham biasa dengan nilai nominal per saham EUR 2,50, seluruhnya disetor penuh, dimana seluruhnya berjumlah 562.417.394 hak suara yang melekat pada 581.816.830 saham yang diterbitkan, dengan rincian sebagai berikut:*

Pemegang Saham	Modal (%)	Jumlah Saham	Hak Suara (%)**	Jumlah Hak Suara**
Saham Treasuri (<i>Treasury Shares</i>)***	3,3	19.399.436	0,0	-
Karyawan (<i>Company mutual funds</i>)	10,9	63.644.664	11,3	63.644.664
Pemegang saham perseorangan	11,9	69.518.499	12,4	69.518.499
Investor institusi (<i>Institutional investors</i>)	73,9	429.254.231	76,3	429.254.231
Total	100,0	581.816.830	100,0	562.417.394

Catatan:

(*) Estimasi pada akhir Desember berdasarkan nama pemegang saham terdaftar, lampiran *bearer shares* yang dapat diidentifikasi dan survei kepemilikan saham yang dilakukan dengan investor institusi.

(**) Hak suara dapat digunakan dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

(***) Saham treasuri (*Treasury shares*) yang dipegang oleh VINCI.

Struktur permodalan dan kepemilikan di atas adalah didasarkan pada Laporan Tahunan (Dokumen Pendaftaran Universal/*Universal Registration Document* - “URD”) 2024 VINCI yang tersedia pada situs web Grup www.vinci.com di bawah Finance/Investors/Financial information/Annual reports yang dapat diakses di tautan berikut:

<https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2024-universal-registration-document.pdf>

dan informasi perusahaan (*company profile*) terbaru yang dimuat dalam situs web bursa efek Paris dengan tautan berikut:

<https://live.euronext.com/en/product/equities/FR0000125486-XPAR/company-information>.

4. Ikhtisar data keuangan penting

Riwayat kinerja VINCI pada 3 (tiga) tahun terakhir direfleksikan pada ikhtisar data keuangan yang disampaikan di bawah ini.

Berikut ini adalah angka-angka penting (*key figures*) yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 6 Februari 2025 (lihat “*Press Release on 2024 Annual Results*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan:

<https://www.vinci.com/sites/default/files/medias/communiques/file/2025-02/2024-vinci-annuals-results.pdf>).

KEY FIGURES

(in € millions)	2024	2023	2024/2023 change
Revenue ¹	71,623	68,838	+4.0%
Cash flow from operations (Ebitda)	12,689	11,964	+6.1%
% of revenue	17.7%	17.4%	
Operating income from ordinary activities (Ebit)	8,997	8,357	+7.7%
% of revenue	12.6%	12.1%	
Recurring operating income	8,850	8,175	+8.3%
Net income attributable to owners of the parent	4,863	4,702	+3.4%
of which International	53%	47%	
Diluted earnings per share (in €)	8.43	8.18	+3.2%
Excluding the new tax on French motorways:			
Net income attributable to owners of the parent	5,147	4,702	+9.5%
Diluted earnings per share (in €)	8.93	8.18	+9.2%
Free cash flow	6,808	6,628	+179
Net financial debt ² (in € billions)	(20.4)	(16.1)	-4.3
Order intake (in € billions)	66.3	61.9	+7%
Order book ² (in € billions)	69.1	61.4	+13%
Change in VINCI Autoroutes' traffic levels	Stable vs 2023		
Change in VINCI Airports' passenger numbers ³	+8.5% vs 2023; +3.7% vs 2019		

Berikut adalah angka-angka data keuangan tahun 2024 dan 2023 yang diambil dari *consolidated income statement*, *consolidated comprehensive income statement* dan *consolidated balance sheet* yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 10 Februari 2025 (lihat juga untuk informasi lengkapnya dalam “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2024*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut: https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci_consolidated-financial-statements-at-31-december-2024.pdf.)

Consolidated income statement

<i>(in € millions)</i>	Note(s)	2024	2023
Revenue ^(*)	1-2	71,623	68,838
Concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies		837	780
Total revenue		72,459	69,619
Revenue from ancillary activities	4	308	267
Operating expenses	4	(63,770)	(61,529)
Operating income from ordinary activities	1-4	8,997	8,357
Share-based payments (IFRS 2)	30	(462)	(360)
Profit/(loss) of companies accounted for under the equity method	4-10	219	111
Other recurring operating items	4	97	68
Recurring operating income	4	8,850	8,175
Non-recurring operating items	4	(68)	(105)
Operating income	4	8,783	8,071
Cost of gross financial debt		(1,785)	(1,363)
Financial income from cash investments		595	469
Cost of net financial debt	5	(1,191)	(894)
Other financial income and expense	6	(217)	(157)
Income tax expense	7	(2,102)	(1,917)
Net income		5,274	5,102
Net income attributable to non-controlling interests	23.5	410	400
Net income attributable to owners of the parent		4,863	4,702
Basic earnings per share <i>(in €)</i>	8	8.53	8.28
Diluted earnings per share <i>(in €)</i>	8	8.43	8.18

() Excluding concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies.*

Consolidated comprehensive income statement

<i>(in € millions)</i>	2024	2023
Net income	5,274	5,102
Changes in fair value of cash flow and net investment hedging instruments ^(*)	(106)	(299)
Hedging costs	5	18
Tax ^(**)	(7)	74
Currency translation differences	(134)	358
Comprehensive income arising from companies accounted for under the equity method	(8)	(49)
Other comprehensive income that may be recycled subsequently to net income	(250)	102
Actuarial gains and losses on retirement benefit obligations	3	(151)
Tax	(2)	37
Comprehensive income arising from companies accounted for under the equity method	(1)	0
Other comprehensive income that may not be recycled subsequently to net income	(0)	(114)
Total other comprehensive income recognised directly in equity	(250)	(12)
Comprehensive income	5,024	5,090
<i>of which attributable to owners of the parent</i>	<i>4,767</i>	<i>4,526</i>
<i>of which attributable to non-controlling interests</i>	<i>256</i>	<i>564</i>

() Changes in the fair value of cash flow hedges are recognised in equity for the effective portion. Cumulative gains and losses in equity are taken to profit or loss at the time when the cash flow affects profit or loss. In 2024, those changes consisted of a negative €109 million impact related to net investment hedges and a positive €3 million impact related to cash flow hedges.*

*(**) Tax effects relating to changes in the fair value of cash flow hedging financial instruments (effective portion) and hedging costs.*

Consolidated balance sheet

Assets

<i>(in € millions)</i>	Note(s)	31/12/2024	31/12/2023
Non-current assets			
Concession intangible assets	13	29,672	29,000
Goodwill	9	19,519	17,577
Other intangible assets	17	11,786	8,038
Property, plant and equipment	17	15,300	13,012
Investments in companies accounted for under the equity method	10	2,105	1,267
Other non-current financial assets	11-14-18	2,743	2,646
Derivative financial instruments - non-current assets	27	167	125
Deferred tax assets	7	1,268	1,122
Total non-current assets		82,560	72,786
Current assets			
Inventories and work in progress	19	1,772	1,878
Trade and other receivables	19	19,365	18,698
Other current assets	19	8,333	7,798
Current tax assets		415	351
Other current financial assets		76	79
Derivative financial instruments - current assets	27	137	94
Cash management financial assets	26	895	545
Cash and cash equivalents	26	15,199	15,627
Total current assets		46,192	45,070
Assets held for sale		739	702
Total assets		129,491	118,558

Consolidated balance sheet

Equity and liabilities

<i>(in € millions)</i>	Note(s)	31/12/2024	31/12/2023
Equity			
Share capital	23.1	1,455	1,473
Share premium	23.1	14,059	13,407
Treasury shares	23.2	(1,566)	(1,419)
Consolidated reserves		11,724	10,422
Currency translation reserves		(32)	(91)
Net income attributable to owners of the parent		4,863	4,702
Amounts recognised directly in equity	23.4	(555)	(382)
Equity attributable to owners of the parent		29,947	28,113
Equity attributable to non-controlling interests	23.5	4,085	3,928
Total equity		34,032	32,040
Non-current liabilities			
Non-current provisions	20	1,011	1,127
Provisions for employee benefits	29	1,224	1,176
Bonds	25	24,454	22,048
Other loans and borrowings	25	4,664	3,785
Derivative financial instruments - non-current liabilities	27	1,014	1,257
Non-current lease liabilities	21	1,949	1,675
Other non-current liabilities		1,117	1,076
Deferred tax liabilities	7	4,991	4,030
Total non-current liabilities		40,424	36,174
Current liabilities			
Current provisions	19	7,828	7,304
Trade payables	19	14,463	13,572
Other current liabilities	19	24,144	22,431
Current tax liabilities		746	594
Current lease liabilities	21	639	572
Derivative financial instruments - current liabilities	27	535	476
Current borrowings	25	6,152	4,956
Total current liabilities		54,508	49,905
Liabilities directly associated with assets held for sale		527	438
Total equity and liabilities		129,491	118,558

Informasi lebih lanjut selengkapnya mengenai keuangan tahun 2024 dan 2023 juga tersedia pada Laporan Tahunan/URD 2024 VINCI yang dapat diakses di tautan berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2024-universal-registration-document.pdf>.

Kemudian, berikut adalah angka-angka data keuangan tahun 2023 dan 2022 yang diambil dari *consolidated income statement for the period*, *consolidated comprehensive income statement for the period* dan *consolidated balance sheet* yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 9 Februari 2024 (lihat juga untuk informasi lengkapnya dalam “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2023*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut: https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci_consolidated-financial-statements-at-31-december-2023.pdf).

Consolidated income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2023	2022
Revenue^(*)	68,838	61,675
Concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies	780	590
Total revenue	69,619	62,265
Revenue from ancillary activities	267	249
Operating expenses	(61,529)	(55,691)
Operating income from ordinary activities	8,357	6,824
Share-based payments (IFRS 2)	(360)	(356)
Profit/(loss) of companies accounted for under the equity method	111	22
Other recurring operating items	68	(9)
Recurring operating income	8,175	6,481
Non-recurring operating items	(105)	8
Operating income	8,071	6,489
Cost of gross financial debt	(1,363)	(750)
Financial income from cash investments	469	136
Cost of net financial debt	(894)	(614)
Other financial income and expense	(157)	279
Income tax expense	(1,917)	(1,737)
Net income	5,102	4,417
Net income attributable to non-controlling interests	400	157
Net income attributable to owners of the parent	4,702	4,259
Basic earnings per share <i>(in €)</i>	8.28	7.55
Diluted earnings per share <i>(in €)</i>	8.18	7.47

() Excluding concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies.*

Consolidated comprehensive income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2023	2022
Net income	5,102	4,417
Changes in fair value of cash flow and net investment hedging instruments ^(*)	(299)	514
Hedging costs	18	11
Tax ^(**)	74	(110)
Currency translation differences	358	22
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	(49)	359
Other comprehensive income that may be recycled subsequently to net income	102	795
Actuarial gains and losses on retirement benefit obligations	(151)	362
Tax	37	(97)
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	0	2
Other comprehensive income that may not be recycled subsequently to net income	(114)	266
Total other comprehensive income recognised directly in equity	(12)	1,061
Comprehensive income	5,090	5,478
<i>of which attributable to owners of the parent</i>	<i>4,526</i>	<i>5,361</i>
<i>of which attributable to non-controlling interests</i>	<i>564</i>	<i>117</i>

^(*) Changes in the fair value of cash flow hedges are recognised in equity for the effective portion. Cumulative gains and losses in equity are taken to profit or loss at the time when the cash flow affects profit or loss. In 2023, those changes consisted of a negative €309 million impact related to cash flow hedges and a positive €10 million impact related to net investment hedges.

^(**) Tax effects relating to changes in the fair value of cash flow hedging financial instruments (effective portion) and hedging costs.

Consolidated balance sheet

Assets

<i>(in € millions)</i>	31/12/2023	31/12/2022
Non-current assets		
Concession intangible assets	29,000	28,224
Goodwill	17,577	17,360
Other intangible assets	8,038	9,045
Property, plant and equipment	13,012	10,805
Investments in companies accounted for under the equity method	1,267	1,014
Other non-current financial assets	2,646	2,588
Derivative financial instruments - non-current assets	125	376
Deferred tax assets	1,122	883
Total non-current assets	72,786	70,294
Current assets		
Inventories and work in progress	1,878	1,785
Trade and other receivables	18,698	18,092
Other current assets	7,798	7,402
Current tax assets	351	259
Other current financial assets	79	84
Derivative financial instruments - current assets	94	115
Cash management financial assets	545	755
Cash and cash equivalents	15,627	12,578
Total current assets	45,070	41,070
Assets held for sale	702	627
Total assets	118,558	111,991

Consolidated balance sheet

Equity and liabilities

(in € millions)	31/12/2023	31/12/2022
Equity		
Share capital	1,473	1,473
Share premium	13,407	12,719
Treasury shares	(1,419)	(2,088)
Consolidated reserves	10,422	9,872
Currency translation reserves	(91)	(240)
Net income attributable to owners of the parent	4,702	4,259
Amounts recognised directly in equity	(382)	(56)
Equity attributable to owners of the parent	28,113	25,939
Equity attributable to non-controlling interests	3,928	3,470
Total equity	32,040	29,409
Non-current liabilities		
Non-current provisions	1,127	961
Provisions for employee benefits	1,176	1,149
Bonds	22,048	20,425
Other loans and borrowings	3,785	3,205
Derivative financial instruments - non-current liabilities	1,257	1,939
Non-current lease liabilities	1,675	1,580
Other non-current liabilities	1,076	894
Deferred tax liabilities	4,030	4,162
Total non-current liabilities	36,174	34,316
Current liabilities		
Current provisions	7,304	6,599
Trade payables	13,572	13,088
Other current liabilities	22,431	20,315
Current tax liabilities	594	607
Current lease liabilities	572	522
Derivative financial instruments - current liabilities	476	440
Current borrowings	4,956	6,368
Total current liabilities	49,905	47,939
Liabilities directly associated with assets held for sale	438	327
Total equity and liabilities	118,558	111,991

Informasi lebih lanjut selengkapnya mengenai keuangan tahun 2023 dan 2022 dapat ditemukan pada Laporan Tahunan/URD 2023 VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2023-universal-registration-document.pdf>.

Sebagai informasi, laporan keuangan konsolidasi VINCI per 31 Desember 2023 yakni “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2023*” dan laporan keuangan konsolidasi VINCI per 31 Desember 2024 yakni “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2024*” adalah merupakan laporan keuangan yang telah diaudit oleh *Statutory Auditors* sebagai berikut:

Kantor Akuntan	Nama Akuntan
PricewaterhouseCoopers Audit	- Bertrand Baloche - Jean-Romain Bardoz - Thierry Leroux
Deloitte & Associés	- Marc de Villartay - Amnon Bendavid

Berdasarkan *statutory auditors' report* atas masing-masing laporan keuangan konsolidasi VINCI per 31 Desember 2023 dan per 31 Desember 2024, masing-masing laporan keuangan konsolidasi tersebut memperoleh opini sebagai berikut:

“In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position, the assets and liabilities, and the results of the Group formed by the persons and entities included in the consolidation, in accordance with the International Financial Reporting Standards as endorsed by the European Union.”

“In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position, the assets and liabilities, and the results of the Group formed by the persons and entities included in the consolidation, in accordance with the International Financial Reporting Standards as endorsed by the European Union.”

5. Faktor risiko investasi

Adanya keuntungan atas investasi karyawan adalah tidak dijamin dalam bentuk apapun. VINCI sebagai pihak yang melakukan penawaran maupun perusahaan pemberi kerja setempat tidak menjamin/memastikan manfaat atau hasil apapun atas investasi ini, dan investasi ini adalah berisiko.

Seperti halnya investasi lainnya, investasi dalam Program memiliki risiko termasuk risiko jatuhnya harga saham (jika harga saham jatuh, karyawan dapat mengalami kerugian dimana karyawan tersebut tidak bisa menjual sahamnya dengan harga beli), bergantungnya pada faktor-faktor seperti kinerja VINCI, kinerja perekonomian, kondisi pasar keuangan secara umum, dan risiko atas berbagai investasi/aktivitas Grup VINCI. Selain itu, nilai investasi dalam Program akan berfluktuasi sesuai dengan pergerakan nilai tukar EUR/Rupiah dan, oleh karena itu, karyawan akan terpapar risiko terkait dengan jumlah investasi yang dibayarkan sendiri oleh mereka (*personal contribution*).

Adapun, faktor-faktor risiko dan dampak yang dapat terjadi atas berbagai investasi/aktivitas Grup VINCI secara singkat, sebagaimana disebutkan dalam Laporan Tahunan/URD 2024 VINCI, adalah sebagai berikut, antara lain:

(a) Risiko operasional

- *Dalam bisnis Energi dan Konstruksi*: Bisnis Energi dan Konstruksi Grup memberikan jasa kepada sejumlah besar entitas publik dan swasta di 100 atau lebih negara dan beroperasi berdasarkan kontrak waktu tertentu yang mencakup periode yang bervariasi dari beberapa minggu hingga beberapa tahun. Kinerja berdasarkan kontrak-kontrak ini mencakup tahap desain yang diikuti dengan tahap konstruksi, yang diakhiri dengan serah terima proyek.

Melalui anak perusahaannya Cobra IS, Grup VINCI telah menjadi pemain di bidang produksi energi terbarukan, terutama yang berasal dari *photovoltaic* di Brasil dan Spanyol. Bisnis baru ini, yang dampak finansialnya masih belum material di tingkat Grup, dapat menimbulkan risiko tertentu.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: kesulitan organisasi, teknis, kontraktual, logistik, administratif, atau peraturan yang memengaruhi kinerja berdasarkan kontrak yang dapat memengaruhi waktu tunggu, biaya, arus kas, kualitas, atau reputasi Grup.

- *Dalam bisnis Konsesi*: Risiko kontrak konsesi, yang durasinya dapat bervariasi dari beberapa tahun hingga beberapa dekade, dievaluasi secara cermat sebelum pengajuan lelang (*bid submission*) selama tahap desain, yang umumnya jauh lebih lama dibandingkan dengan bisnis Energi dan Konstruksi, dan melalui proses lelang yang kompetitif dengan otoritas yang melaksanakan kontrak.

Risiko utama yang berkaitan dengan pengoperasian aset konsesi mencakup perubahan tingkat lalu lintas jalan raya atau jumlah penumpang bandara, tingkat biaya dan pungutan jalan tol dan biaya umum atau khusus infrastruktur (jalan tol, bandara, dan lain-lain), serta biaya pengoperasian, pemeliharaan dan perbaikan.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: kelebihan biaya dan keterlambatan; keterlambatan pengiriman, kemunduran proyek; proyek yang tidak menguntungkan; tantangan terhadap kontrak oleh pemberi konsesi; dan kerusakan pada reputasi Grup.

- *Dalam pengembangan properti*: Kegiatan pengembangan properti Grup dihadapkan pada berbagai ketidakpastian administratif, teknis, komersial, perpajakan dan ekonomi serta potensi kegagalan bisnis mitra atau subkontraktor (konstruksi). Operasi pengembangan properti Grup pada dasarnya dilakukan di Prancis oleh VINCI Immobilier. Beberapa anak perusahaan Konstruksi VINCI juga dapat berpartisipasi dalam transaksi properti atau program pengembangan properti, dengan asumsi risiko yang terbatas. Komitmen apa pun yang melebihi ambang batas yang ditentukan harus mendapat persetujuan terlebih dahulu dari Komite Risiko (*Risk Committee*) VINCI. Kebijakan Grup adalah melaksanakan proyek baru hanya setelah proyek tersebut mencapai tingkat pra-penjualan minimum.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: izin mendirikan bangunan tidak diperoleh; program tidak sejalan dengan preferensi pasar; pembeli tidak dapat memperoleh pembiayaan bank; kurangnya permintaan; hunian yang tidak mencukupi (kantor, perumahan); dan risiko properti yang tidak terjual.

- (b) Risiko siber: Melindungi modal informasi VINCI merupakan hal yang sangat penting dan strategis, terutama saat ini ketika semua bisnisnya sudah beralih ke digital. Risiko siber yang meningkat di dunia di mana kecerdasan buatan berkembang sangat cepat dan tanpa perlindungan, menjadi perhatian terus-menerus bagi Grup. Grup terus berupaya untuk memperkuat keamanan sistem informasinya dan meningkatkan kesadaran di antara semua karyawannya.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: kerusakan reputasi Grup; gangguan atau penghentian operasi pada entitas yang menjadi target serangan; kerugian finansial; tidak tersedianya sistem informasi; dan pemerasan.

- (c) Risiko terkait tenaga kerja: Grup perusahaan mempunyai risiko yang berkaitan dengan kondisi kerja karyawannya. Grup perusahaan juga harus menghadapi dampak signifikan yang mereka timbulkan terhadap pemangku kepentingan dan masyarakat di wilayah tempat mereka melakukan kegiatan usaha. Risiko-risiko yang terkait dengan tenaga kerja ini dipertimbangkan pada setiap tahap proyek dan dianalisis jauh di tingkat hulu (*upstream*) untuk mengidentifikasi isu-isu lokal dan harapan para pemangku kepentingan, termasuk karyawan dan perwakilan mereka. Langkah-langkah yang tepat diterapkan sebagai hasil dari analisis ini. Analisis serupa dilakukan secara rutin sepanjang masa proyek.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: memburuknya hubungan dengan pemangku kepentingan; proses hukum dan potensi konflik dengan badan perwakilan karyawan, organisasi hak asasi manusia, dan LSM lainnya; penurunan kondisi keamanan bagi karyawan; ancaman terhadap kelangsungan bisnis dengan potensi konsekuensi kontraktual; kesulitan mempertahankan karyawan yang berkualifikasi dan terlatih dalam lini bisnis spesifik Grup; dan kesulitan menanggapi kebutuhan proyek.

- (d) Risiko etika bisnis: Grup perusahaan bekerja secara mandiri dalam lingkungan internasional dengan banyak pemangku kepentingan yang berpartisipasi atau terkena dampak operasi Grup: manajer proyek dan perwakilan mereka, otoritas pemberi konsesi, otoritas regulator, kontraktor, arsitek, desain kantor, kontraktor bersama (*joint contractors*), subkontraktor, pemasok (termasuk pemasok lokal bahan konstruksi, beton, agregat dan air, dll.), penyedia layanan (inspektur, pengangkut, perusahaan ekspedisi, penyewa, perusahaan asuransi, bankir, dll.), penduduk lokal, komunitas, pengguna, dll.

Selain itu, ekspansi internasional Grup, khususnya melalui akuisisi, meningkatkan risiko paparan terhadap penipuan internal atau eksternal, pelanggaran prinsip-prinsip etika atau peraturan Grup terkait hal ini, khususnya yang berkaitan dengan korupsi atau hukum persaingan usaha. Jika pelanggaran tersebut dilakukan, VINCI dapat dikenakan denda, pengecualian dari kontrak publik, tindakan perbaikan, atau pembatalan kontrak. Pelanggaran-pelanggaran tersebut juga dapat merusak citra atau reputasinya, mengikis kepercayaan investor, pelanggan, mitra dan pemangku kepentingan lainnya, dan mengurangi kemampuan Grup untuk menanggapi permintaan tender.

Dampak yang dapat terjadi, di antaranya: kerugian terhadap citra dan reputasi Grup; hilangnya kepercayaan investor, pelanggan atau mitra; dikeluarkannya dari kontrak publik; denda; pembatalan kontrak; dan kesulitan dalam merespon panggilan tender.

Informasi keuangan dan faktor risiko lengkap dapat ditemukan pada Laporan Tahunan/URD 2024 VINCI yang dapat diakses di tautan berikut ini:

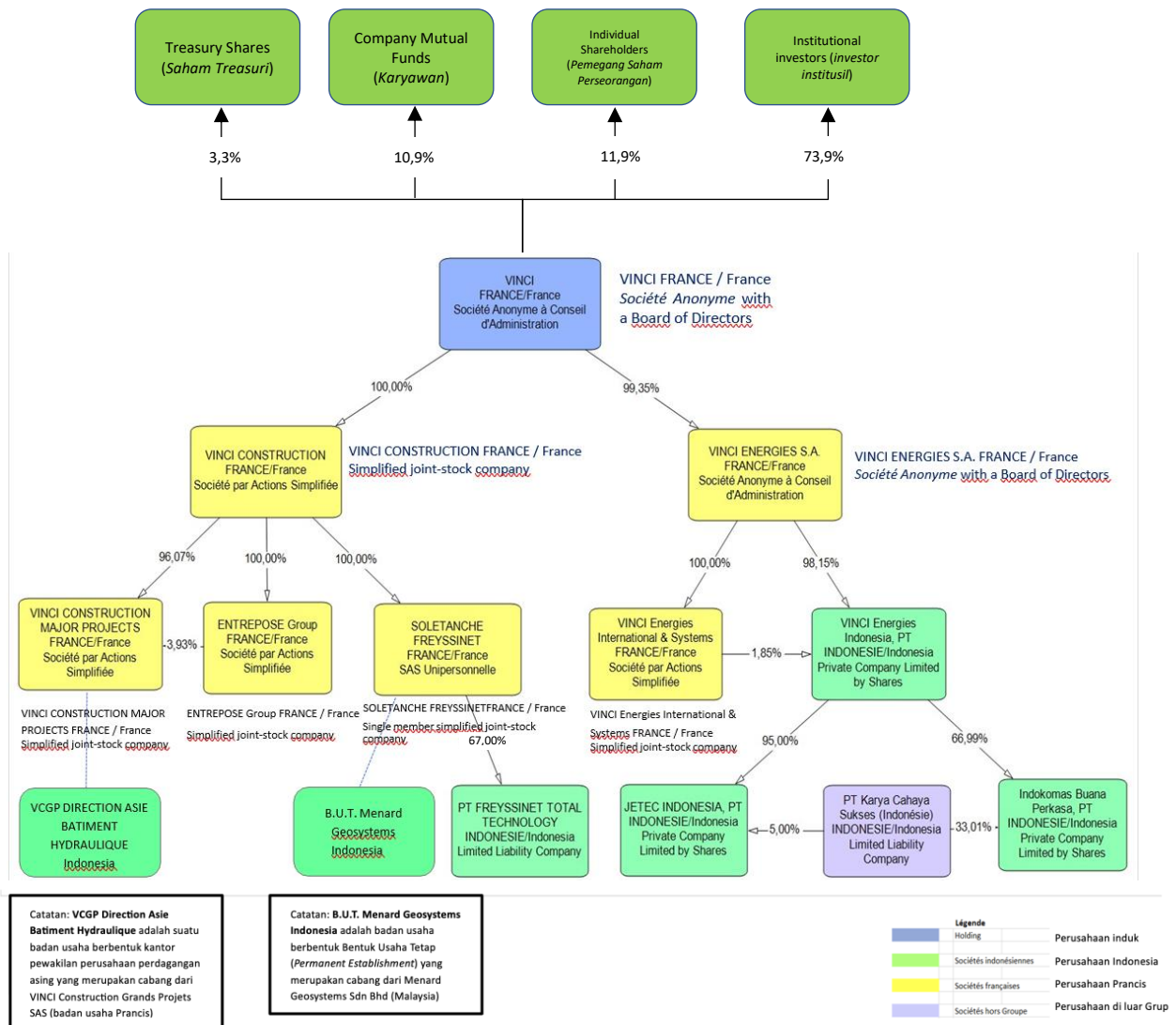
<https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2024-universal-registration-document.pdf>.

Berinvestasi adalah keputusan pribadi yang harus dibuat oleh karyawan sendiri, dengan mempertimbangkan sumber daya keuangan mereka, tujuan investasi, situasi pajak pribadi, dan setiap alternatif investasi lain yang tersedia bagi mereka. Dalam hal ini, karyawan didorong untuk mempertimbangkan diversifikasi portofolio investasi mereka untuk memastikan bahwa risiko yang mereka asumsikan tidak terlalu terkonsentrasi pada satu investasi saja.

6. Struktur kelompok usaha/Grup

VINCI adalah perusahaan induk dari grup yang terdiri dari VINCI dan anak perusahaannya (selanjutnya disebut sebagai "Grup").

Di bawah ini adalah bagan dari struktur Grup, khususnya terkait dengan pemegang saham VINCI serta anak-anak perusahaan/entitas yang dikendalikannya di Indonesia:



Catatan:

(*) Saham treasuri (*Treasury Shares*) tidak mempunyai hak suara sebagaimana disebutkan dalam Bagian "3. Struktur permodalan dan kepemilikan" di atas.

No.	Anak Perusahaan/Entitas di Indonesia	
1	PT Indokomas Buana Perkasa	
	a. Alamat	Plaza Oleos Lantai 7, Jl. TB Simatupang No. 53 A, Kebagusan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Indonesia
	b. Kegiatan Usaha	Penyediaan Layanan kepada Pihak yang Tidak Terkait
	c. Pengurusan dan Pengawasan	Direksi: Nicolas Oberle (Direktur Utama) Leonard Mamahit (Direktur) Dewan Komisaris: Agus Darmawan (Komisaris)
	d. Struktur Permodalan	Modal dasar PT Indokomas Buana Perkasa per tanggal 24 April 2025 sebesar Rp 14.935.000.000 yang diwakili oleh 2.987 saham biasa dengan nilai nominal per saham Rp 5.000.000, seluruhnya ditempatkan dan disetor penuh.
	e. Susunan Pemegang Saham	PT Vinci Energies Indonesia (66,99%) PT Karya Cahaya Sukses (33,01%)
	f. Jumlah karyawan yang memenuhi kriteria untuk berpartisipasi dalam Program	971
2	PT Jetec Indonesia	
	a. Alamat	Wisma Mampang Lantai 1 Sisi Utara, Jl. Mampang Prapatan Raya No. 1, Mampang Prapatan, Jakarta Selatan 12790 Indonesia
	b. Kegiatan Usaha	Penyediaan Layanan kepada Pihak yang Tidak Terkait
	c. Pengurusan dan Pengawasan	Direksi: Olivier Henri Vifflantzeff (Direktur) Dewan Komisaris: Nicolas Oberle (Komisaris)
	d. Struktur Permodalan	Modal ditempatkan dan disetor PT Jetec Indonesia per tanggal 24 April 2025 sebesar Rp 954.500.000, yang terdiri atas: Saham Seri A sebesar Rp 47.725.000 yang diwakili oleh 50 saham dengan nilai nominal per saham Rp 954.500; dan Saham Seri B sebesar Rp 906.775.000 yang diwakili oleh 950 saham dengan nilai nominal per saham Rp 954.500.
	e. Susunan Pemegang Saham	PT Karya Cahaya Sukses (5%) PT Vinci Energies Indonesia (95%)
	f. Jumlah karyawan yang memenuhi kriteria untuk berpartisipasi dalam Program	288

3	PT Freyssinet Total Technology	
	a. Alamat	Metropolitan Tower Lantai 9, Jl. R.A. Kartini Kav.14 T.B. Simatupang RT.10/RW.4 Cilandak, Jakarta Selatan 12430 Indonesia
	b. Kegiatan Usaha	Manufaktur atau produksi
	c. Pengurusan dan Pengawasan	Direksi: Jean Philippe Benoit Alphonse Ricard (Direktur Utama) Vincent Jerome Bernier (Direktur) Dewan Komisaris: Mark Damien Deary (Komisaris Utama) Pascal Thillerot (Komisaris)
	d. Struktur Permodalan	Modal dasar PT Freyssinet Total Technology per tanggal 24 April 2025 sebesar Rp 1.200.000.000 yang diwakili oleh 1.200 saham biasa dengan nilai nominal per saham Rp 1.000.000, seluruhnya ditempatkan dan disetor penuh.
	e. Susunan Pemegang Saham	PT Investindo Mitra Abdi (33%) Soletanche Freyssinet (67%)
	f. Jumlah karyawan yang memenuhi kriteria untuk berpartisipasi dalam Program	120
4	B.U.T. Menard Geosystems Indonesia	
	a. Alamat	Metropolitan Tower Lantai 9, Jl. R.A. Kartini Kav.14 T.B. Simatupang RT.10/RW.4 Cilandak, Jakarta Selatan 12430 Indonesia
	b. Kegiatan Usaha	Manufaktur atau produksi
	c. Pengurusan dan Pengawasan	Mathias Kaminski (<i>Indonesia Country Director</i>)
	d. Struktur Permodalan	Modal Menard Geosystems Sdn Bhd (kantor pusat Malaysia): MYR 20.142.368
	e. Susunan Pemegang Saham	Menard Geosystems Sdn Bhd (kantor pusat Malaysia)
	f. Jumlah karyawan yang memenuhi kriteria untuk berpartisipasi dalam Program	78
5	VCGP Direction Asie Batiment Hydraulique	
	a. Alamat	Graha CIMB Niaga Tower Lantai 23, Jl Jenderal Sudirman Kav 58 Jakarta Selatan 12190 Indonesia

	b. Kegiatan Usaha	Konstruksi
	c. Pengurusan dan Pengawasan	Anggota Komite Eksekutif: Patrick Kadri (<i>Chairman</i>) Eric Chambraud (<i>Strategy Director</i>) Sébastien Bliaut (<i>Entrepose, Central Europe and Northern Europe Operational Director</i>) Pierre Bourgeois (<i>Asia, Building and Hydraulic works Operational Director</i>) Lionel Ravix (<i>France, Mediterranean Europe and United Kingdom Operational Director</i>) Philippe Tavernier (<i>Qatar, Africa, Middle East and Latine America Operational Director</i>) Jean-Luc Toris (<i>Engineering and Technical Capabilities Director</i>) Patrick Béchaux (<i>Human Resources Director</i>) Arnaud Brel (<i>Health, Safety, Environment, Quality & Information systems Director</i>) Yoann Cozette (<i>Finance Director</i>) Gonzalo Jaspe (<i>General Counsel</i>) Anne-Sophie Royer (<i>Communication Director</i>)
	d. Struktur Permodalan	VINCI Construction Grands Projets SAS (kantor pusat Prancis): EUR 100.000.005
	e. Susunan Pemegang Saham	VINCI Construction Grands Projets SAS (kantor pusat Prancis)
	f. Jumlah karyawan yang memenuhi kriteria untuk berpartisipasi dalam Program	3

Daftar anak perusahaan/entitas Indonesia juga dapat ditemukan dalam situs web dengan tautan berikut: <https://www.vinci.com/en/group/locations/id>.

7. Susunan kepengurusan dan pengawasan

Komite Eksekutif (*Executive Committee*) bertanggung jawab atas pengurusan secara umum (*general management*) perusahaan. Komite Eksekutif menyetujui dan memonitor pelaksanaan kebijakan lintas sektor (*cross-cutting policies*) Grup, khususnya di bidang manajemen risiko, keuangan, sumber daya manusia, keamanan, teknologi informasi (IT), dan asuransi. Komite Eksekutif pada 29 April 2025 terdiri dari sebagai berikut:

- Pierre Anjolras (*Chief Executive Officer, VINCI*)
- Christian Labeyrie (*Deputy General Manager and Chief Financial Officer, VINCI*)
- José María Castillo Lacabex (*Chief Executive Officer, Cobra IS*)
- Arnaud Grison (*Chairman and Chief Executive Officer, VINCI Energies*)
- Virginie Leroy (*Chairman, VINCI Immobilier*)
- Patrick Sulliot (*Chairman, VINCI Construction*)
- Pierre Duprat (*Chief Communication Officer, VINCI*)
- Christophe Pélissié du Rausas (*Director of Development, VINCI*)
- Patrick Richard (*General Counsel, VINCI*)
- Isabelle Spiegel (*Director of Sustainable Development and Vice-President, Financial Communication, VINCI*)
- Grégoire Thibault (*Head of Investor Relations, VINCI*)
- Jocelyne Vassoille (*Chief Human Resources Officer, VINCI*)

Komite Manajemen dan Koordinasi (*Management and Coordination Committee*) terdiri dari anggota Komite Eksekutif (sebagaimana tersebut di atas) ditambah dengan eksekutif senior operasional dan fungsional utama dari perusahaan utama Grup. Komite Manajemen dan Koordinasi bertujuan untuk memastikan konsultasi yang luas mengenai strategi VINCI, tantangan yang dihadapi VINCI dan perkembangannya serta kebijakan lintas sector (*cross-cutting policies*) di dalam Grup. Eksekutif senior operasional dan fungsional utama dari perusahaan utama Grup pada 29 April 2025 terdiri dari sebagai berikut:

- Stéphane Abry (*Managing Director, Americas and Oceania, VINCI Construction*)
- Robert Bello (*Chief Operating Officer, Road France and Networks France, VINCI Construction*)
- Jos Boers (*Managing Director, VINCI Energies Europe North West*)
- Alexandra Boutelier (*Chief Executive Officer, VINCI Stadium*)
- Philippe Chavent (*Managing Director, Networks France, VINCI Construction*)
- Julio de Almeida (*Managing Director, VINCI Energies International & Systems*)
- Hugues Fourmentraux (*Chief Operating Officer, Building France and Civil Engineering France, VINCI Construction*)
- Christian Glade (*Managing Director, Infrastructure and ICT, VINCI Energies France*)
- Gilles Godard (*Chief Digital Transformation Officer, VINCI Construction*)
- Sabine Granger (*Chief Executive Officer, VINCI Autoroutes*)

- Patrick Kadri (*Managing Director, Major Projects, VINCI Construction*)
- Belen Marcos (*Chairman, VINCI Highways*)
- Rémi Maumon de Longevialle (*Chief Executive Officer, VINCI Airports*)
- Sébastien Morant (*Managing Director, Europe and Africa, VINCI Construction*)
- Laurent Nauche (*Managing Director, Civil Engineering France, VINCI Construction*)
- Manuel Peltier (*Managing Director, Specialty Networks, VINCI Construction*)
- Éric Plumey (*Managing Director, Building Solutions and Industry, VINCI Energies France*)
- Reinhard Schlemmer (*Managing Director, VINCI Energies Europe East*)
- Valérie Vesque-Jeancard (*Chairman, VINCI Railways; Managing Director for France, Chile and Dominican Republic, VINCI Airports*)
- Scott Wardrop (*Managing Director, United Kingdom, VINCI Construction*)

Direksi (*Conseil D'administration*)

Direksi pada 29 April 2025 terdiri dari sebagai berikut:

- Carlos F. Aguilar (*Chief Executive Officer, Inspire Dallas LLC; President and Chief Executive Officer, Old Hundred Road LLC*)
- Pierre Anjolras (*Chief Executive Officer, VINCI*)
- Yannick Assouad (*Executive Vice-President, Avionics, Thales*)
- Benoit Bazin (*Chairman and Chief Executive Officer, Compagnie de Saint-Gobain*)
- Karla Bertocco Trindade (*Chairman of the Board of Directors, Sabesp*)
- Caroline Grégoire Sainte Marie (*Supervisory or supervisory board member in several companies*)
- Claude Laruelle (*Deputy Chief Executive Officer, Finance, Digital and Purchasing, Veolia*)
- Marie-Christine Lombard (*Chairman of the Executive Board, Geodis SA*)
- René Medori (*Non-executive Chairman, Petrofac Ltd*)
- Annette Messemer (*Supervisory board member in several companies - Lead Director*)
- Roberto Migliardi (*Business Engineer, Axians Communication & Systems Director representing employees*)
- Dominique Muller (*Project manager, Building France and Civil Engineering France divisions, VINCI Construction; Director representing employee shareholders*)
- Alain Saïd (*Business Manager, Comsip (VINCI Energies); Director representing employees*)
- María Victoria Zingoni (*Chief Executive Officer, Power, GE Vernova*)

8. Pihak yang dapat dihubungi/narahubung dalam rangka pelaksanaan Program

Global

Nama : Jocelyne Vassoille, Wakil Presiden, Sumber Daya Manusia (*Vice-President, Human Resources*)
Email : jocelyne.vassoille@vinci.com
Telepon : +33 1 57 98 61 00
Alamat : 1973 boulevard de la Défense 92000 Nanterre, Prancis

Indonesia

PT Indokomas Buana Perkasa

Nama : Damien Geneix, Chief Financial Officer
Email : damien.geneix@vinci-energies.com
Telepon : +62 21 4604235
Alamat : Plaza Oleos Lantai 7, Jl. TB Simatupang No. 53 A, Kebagusan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Indonesia

PT Jetec Indonesia

Nama : Damien Geneix
Email : damien.geneix@vinci-energies.com
Telepon : +62 21 4604235
Alamat : Wisma Mampang Lantai 1 Sisi Utara, Jl. Mampang Prapatan Raya No. 1, Mampang Prapatan, Jakarta Selatan 12790 Indonesia

PT Freyssinet Total Technology

Nama : Fretti Manurung
Email : fretti.manurung@freysinet.co.id
Telepon : +62 21 27826097
Alamat : Metropolitan Tower Lantai 9, Jl. R.A. Kartini Kav.14 T.B. Simatupang RT.10/RW.4 Cilandak, Jakarta Selatan 12430 Indonesia

B.U.T. Menard Geosystems Indonesia

Nama : Sylvain Lebigre
Email : sylvain.lebigre@menard-asia.com
Telepon : +62 21 2782 5507
Alamat : Metropolitan Tower Lantai 9, Jl. R.A. Kartini Kav.14 T.B. Simatupang RT.10/RW.4 Cilandak, Jakarta Selatan 12430 Indonesia

VCGP Direction Asie Batiment Hydraulique

Nama : Sari-Arum Ngerdatin
Email : sari.arum@vinci-construction-my.com
Telepon : +62 21 80682820
Alamat : Graha CIMB Niaga Tower Lantai 23, Jl Jenderal Sudirman Kav 58 Jakarta Selatan 12190 Indonesia

II. INFORMASI MENGENAI PROGRAM

Seperti di tahun-tahun sebelumnya, VINCI, yang merupakan perusahaan publik terbatas Prancis (*société anonyme*) yang saham-sahamnya tercatat di bursa efek Euronext Paris, bermaksud untuk menawarkan suatu program manfaat karyawan (*employee benefit program*) dalam bentuk investasi pada saham-saham VINCI (“Saham”), yaitu *the International Group Share Ownership Plan of VINCI Group* (Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup VINCI) yang disebut “*Castor International*” (“Program”) kepada semua karyawan yang memenuhi syarat dari perusahaan-perusahaan Grup VINCI di negara-negara tertentu di seluruh dunia, termasuk kepada para karyawan yang bekerja di anak-anak perusahaannya di Indonesia yang berpartisipasi. Oleh karena itu, VINCI memenuhi persyaratan sebagai Pihak yang dapat melakukan Penawaran Efek yang bukan merupakan Penawaran Umum sebagaimana diatur pada Bab I angka 3 huruf c Surat Edaran OJK No. 33/SEOJK.04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek Yang Bukan Merupakan Penawaran Umum.

Program kepemilikan saham karyawan internasional Grup VINCI yang disebut “Castor International” ini telah dilaksanakan oleh VINCI secara global setiap tahunnya selama 13 tahun, dimana lebih dari 170.000 karyawan dan mantan karyawan Grup VINCI kini menjadi pemegang saham grup VINCI melalui Program ini. Untuk Indonesia, Program, dengan syarat dan kondisi yang serupa, telah dilaksanakan secara berulang tiap tahunnya sejak 2013 dan direncanakan untuk dilaksanakan kembali pada tahun 2025 ini. Terkait pelaksanaan Program di Indonesia tersebut, pada tahun 2013 dan 2014, VINCI telah mendapatkan surat pengecualian dari Otoritas Jasa Keuangan yang mengecualikan Program dari kewajiban mengajukan Pernyataan Pendaftaran dalam rangka Penawaran Umum, dimana berdasarkan surat pengecualian yang diterbitkan pada tahun 2014, pengecualian yang diberikan juga berlaku untuk setiap penawaran Program berikutnya sepanjang tidak ada perubahan material terhadap syarat dan kondisi Program. Laporan pelaksanaan Program tiap tahunnya sejak 2013 juga telah disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana diatur dalam surat pengecualian Otoritas Jasa Keuangan tersebut. Selanjutnya, untuk pelaksanaan Program di Indonesia tahun 2023 dan 2024 yang lalu, VINCI juga telah mendapatkan penetapan masing-masing berdasarkan Surat-surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-114/D.04/2023 tertanggal 15 Mei 2023 dan No. S-47/D.04/2024 tertanggal 28 Maret 2024 yang menetapkan bahwa Program dengan nilai estimasi Penawaran maksimal sebesar Rp35.000.000.000,- sebagai Penawaran Efek yang bukan merupakan Penawaran Umum, sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2021 tentang Penawaran Yang Bukan Merupakan Penawaran Umum dan peraturan pelaksanaannya.

Program dirancang dan ditawarkan sebagai suatu program manfaat (*benefit*) kepada karyawan. Ketentuan-ketentuan yang ada di dalam Program dimaksudkan untuk memberikan insentif/*benefit* yang menarik kepada karyawan, dimana karyawan dapat menikmati suatu investasi dalam Saham. Oleh karenanya, Program ini adalah bukan suatu *corporate action* yang tujuan utamanya untuk menggalang dana yang akan digunakan untuk kepentingan tertentu

perusahaan. Dana yang diterima VINCI dari hasil pembelian saham oleh karyawan Grup VINCI dalam kerangka Program ini hanya akan digunakan untuk menjalankan bisnisnya secara umum (*working capital*). Program dilakukan berulang dan oleh karenanya direncanakan untuk ditawarkan pada tahun 2025 ini dan kemungkinan juga di tahun-tahun mendatang. Untuk tahun 2025 ini, periode pembelian (*subscription period*) akan **dimulai pada 26 Mei 2025 dan berakhir pada (termasuk) 13 Juni 2025**, di mana pada akhir dari periode pembelian tersebut, permintaan/pemesanan pembelian karyawan akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan.

Di bawah ini adalah **ringkasan dari ketentuan dan persyaratan Program** (selain Memorandum Informasi ini, penjelasan yang lebih rinci mengenai ketentuan dan persyaratan Program, termasuk ringkasan umum terkait Informasi Perpajakan, juga dapat dilihat pada dokumen Program yang akan dibagikan kepada karyawan, termasuk “Castor International - Tambahan Informasi untuk Indonesia”):

1. Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek

VINCI mengalokasikan **8.848.427 saham biasa** untuk penawaran tersebut. Jumlah tersebut adalah jumlah Saham yang ditawarkan secara global di seluruh dunia dalam rangka Program untuk **tahun 2025**.

Sebagai informasi, untuk tahun 2024, jumlah saham yang ditawarkan secara global di seluruh dunia dalam rangka Program tahun 2024 adalah 8.966.229 saham. Jumlah pembelian (yang terdiri dari jumlah investasi pribadi karyawan ditambah Saham Bonus) secara global adalah sekitar 2.090.278,2013 saham, sementara di Indonesia adalah sekitar 12.647,5841 saham. Selain itu, dapat kami sampaikan juga, bahwa untuk Indonesia, meskipun tidak ada jumlah alokasi saham yang ditawarkan khusus untuk Indonesia, tetapi jumlah pembelian di Indonesia pada tahun 2024 adalah sebesar EUR 1.421.209 atau setara dengan sekitar Rp 27.227.522.022 dengan kurs saat ini (sekitar EUR 1 = Rp 19.158) yang mana tidak melampaui nilai penawaran maksimal sebagaimana telah ditetapkan oleh OJK untuk tahun 2024, yaitu, sebesar Rp 35.000.000.000,-.

Untuk tujuan penawaran pada Program, VINCI dapat menerbitkan Saham baru dalam peningkatan modal yang dicadangkan untuk karyawan atau memberikan kepada karyawan Saham yang sudah ada yang dimiliki VINCI (saham treasuri atau *treasury stock*).

Dari jumlah Saham yang ditawarkan secara global di atas, tidak ada jumlah alokasi khusus untuk Indonesia. Namun, jumlah maksimal karyawan di Indonesia yang akan memenuhi kriteria kelayakan dan oleh karenanya akan dapat berpartisipasi dalam Program adalah sebagai berikut:

No.	Nama Perusahaan	Jumlah maksimal karyawan yang akan memenuhi kriteria dan akan dapat berpartisipasi dalam Program
1	PT JETEC INDONESIA	288
2	PT INDOKOMAS BUANA PERKASA	971
3	PT FREYSSINET TOTAL TECHNOLOGY	120
4	VCGP DIRECTION ASIE BATIMENT HYDRAULIQUE	3
5	B.U.T. MENARD GEOSYSTEMS INDONESIA	78
	Total	1.460

Mengingat jumlah maksimal karyawan yang akan memenuhi kriteria dan akan dapat berpartisipasi dalam Program sebagaimana tersebut di atas, dan batas investasi individu yang berlaku sesuai dengan ketentuan Program serta historis nilai investasi karyawan Indonesia sebelumnya, maka total estimasi pembelian di Indonesia untuk tahun 2025 adalah sekitar Rp 48.000.000.000,- (empat puluh delapan miliar Rupiah). Adapun dasar perhitungan dari total estimasi pembelian di Indonesia tahun 2025 tersebut adalah didasarkan/diperoleh dengan mempertimbangkan data sebagai berikut:

- Jumlah maksimal karyawan tahun 2025 yang akan memenuhi kriteria dan akan dapat berpartisipasi dalam Program untuk tahun 2025 adalah 1.460 karyawan;
- Tingkat pembelian pada tahun 2024 adalah 39,1%, dan oleh karenanya secara teori, total estimasi pembelian di Indonesia untuk tahun 2025 diperkirakan sekitar 571 karyawan;
- Rata-rata investasi pribadi karyawan pada tahun 2024 adalah 1.861,25 EUR per karyawan;
- Rata-rata Saham Bonus dari pemberi kerja pada tahun 2024 adalah 2.753,06 EUR per karyawan;
- Untuk kepentingan perhitungan estimasi tersebut di atas, perkiraan nilai tukar adalah dengan memakai rata-rata nilai tukar di Februari 2025 yaitu 1 EUR = Rp 17.009,74;
- Rata-rata kenaikan upah di Indonesia: +6,5%.”

Oleh karenanya, dengan mempertimbangkan perhitungan tersebut di atas, VINCI memperkirakan bahwa nilai total penawaran dalam Program yang dilaksanakan di Indonesia dapat melebihi ambang batas sebesar Rp 5 miliar sebagaimana ditentukan dalam Peraturan OJK No. 29/POJK.04/2021 tentang Penawaran yang Bukan Merupakan Penawaran Umum dan peraturan pelaksanaannya.

Program ini dirancang sesuai dengan hukum Prancis. Saat berinvestasi pada Program, Saham akan dibeli melalui dan disimpan dalam suatu wahana/sarana penyimpanan saham kolektif karyawan (*employee shareholding fund*) berdasarkan hukum Prancis (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* atau “FCPE”) dan sebagai bukti investasinya, karyawan akan menerima unit-unit FCPE yang sesuai.

Jumlah unit yang diterbitkan untuk karyawan yang bersangkutan akan dihitung dengan membagi jumlah investasi karyawan dengan nilai unit awal EUR 10. Setiap unit mewakili suatu bagian dari aset FCPE yang terdiri dari Saham VINCI (Lihat juga penjelasan lebih lanjut pada Bagian “7. Penyimpanan Saham” di bawah).

Saham yang dibeli oleh karyawan melalui FCPE akan dikunci selama 3 (tiga) tahun (kecuali dalam keadaan tertentu yang ditentukan di mana penarikan/pelunasan/pelepasan lebih awal (*early redemption*) dapat dilakukan) (Lihat juga Bagian “10. Periode Penguncian (*lock-up period*)” di bawah).

Selain investasi pribadinya, karyawan juga akan menerima Saham secara gratis dari VINCI dengan persyaratan tertentu dan rasio yang telah ditentukan sebelumnya (“**Saham Bonus**”). Saham Bonus akan diberikan kepada karyawan yang berinvestasi melalui Program dan tetap bekerja pada grup perusahaan VINCI pada akhir periode 3 (tiga) tahun (Lihat juga penjelasan lebih lanjut pada Bagian “8. Saham Bonus” di bawah).

VINCI, secara umum, akan melaksanakan semua proses penawaran secara elektronik. Semua dokumen Program (termasuk Memorandum Informasi ini) akan telah tersedia secara elektronik, pada situs web yang secara khusus dibuat untuk penawaran tersebut sejak tanggal dimulainya komunikasi kepada karyawan pada 13 Mei 2025 (untuk Indonesia, dapat diakses pada tautan berikut: <https://castor.vinci.com/castor/html/plan/pages/idn-id-01.htm>). Lebih lanjut, karyawan di Indonesia dapat berpartisipasi dalam penawaran ini dengan mengajukan permintaan pembeliannya melalui suatu platform elektronik yang aman dan diproteksi oleh ID dan kata sandi (untuk situs web pembelian adalah sama untuk semua negara, dapat diakses pada tautan berikut: <https://www.ors.amundiee.com/a/cp/castor2025#/>). Situs web pembelian ini baru akan aktif di hari pertama periode pembelian (*subscription period*) yaitu tanggal **26 Mei 2025**, di mana sejak tanggal 26 Mei 2025 tersebut karyawan akan mulai dapat melakukan pemesanan pembelian dan harga pembelian juga akan telah tersedia dan diumumkan kepada karyawan. Karyawan melakukan pemesanan pembelian setelah memperoleh dan membaca informasi Program yang diperlukan sebagaimana telah dimuat dalam semua dokumen Program (termasuk Memorandum Informasi) yang akan telah tersedia secara elektronik dan dapat diakses oleh seluruh karyawan di Indonesia sejak tanggal dimulainya komunikasi kepada karyawan yaitu **13 Mei 2025**. Karyawan juga dapat mengajukan permintaan pembeliannya dengan menggunakan formulir pembelian. Dalam hal karyawan menyerahkan formulir pembelian dan juga melakukan pemesanan secara elektronik, maka pemesanan secara elektronik yang akan berlaku. Selanjutnya, setelah periode pembelian berakhir, karyawan di

Indonesia dapat mengakses dan memantau serta melakukan penarikan/pelunasan (*redemption*) atas unit-unit FCPE yang dimilikinya, setelah periode penguncian (*lock-up period*) berakhir, pada tautan berikut: <https://www.amundi-ee.com/account/#login>.

Periode pembelian (*subscription period*) akan **dimulai pada 26 Mei 2025 dan berakhir pada (termasuk) 13 Juni 2025**, dimana pada akhir dari periode pembelian tersebut, permintaan/pemesanan pembelian karyawan akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan.

2. Kriteria karyawan yang dapat berpartisipasi

Ruang lingkup penawaran meliputi semua karyawan perusahaan Grup VINCI saat ini yang berlokasi di luar Prancis di mana VINCI memegang lebih dari 50% modal saham, secara langsung atau tidak langsung, serta karyawan anak-anak perusahaan Prancis yang bekerja di cabang-cabang yang berlokasi di negara-negara yang berpartisipasi.

Untuk dapat memenuhi syarat, seorang karyawan harus (i) telah bekerja pada Grup VINCI paling sedikit selama 6 bulan, baik secara berturut-turut ataupun tidak, selama periode 12 bulan terakhir; dan (ii) tetap dipekerjakan oleh anak-anak perusahaan yang berpartisipasi pada saat pembelian dalam penawaran tersebut. Contoh karyawan yang bekerja secara tidak berturut-turut paling sedikit selama 6 bulan adalah misalnya dalam hal karyawan yang bekerja berdasarkan kontrak untuk proyek tertentu selama 3 bulan, kemudian 2 bulan setelah kontrak dan proyek berakhir, bekerja lagi berdasarkan kontrak baru berikutnya selama 3 bulan atau lebih, sehingga jika diakumulasi masa kerjanya adalah paling sedikit 6 bulan secara tidak berturut-turut.

Tidak ada ketentuan khusus dalam Program bagi karyawan Grup VINCI yang sedang terkena sanksi. Setiap situasi khusus ditangani berdasarkan kasus-per-kasus, tunduk pada peraturan terkait yang berlaku untuk kontrak kerja.

Berdasarkan ketentuan *Regulation (EC) n° 833/2014* dan *Regulation (EC) n° 765/2006*, Program ini tidak ditawarkan kepada warga negara Rusia dan orang yang bertempat tinggal di Rusia, atau kepada warga negara Belarusia dan orang yang bertempat tinggal di Belarusia, kecuali (i) dalam hal warga negara Rusia, jika orang tersebut adalah warga negara dari Negara Anggota Uni Eropa (UE), dari negara anggota Wilayah Ekonomi Eropa (*European Economic Area*) atau Swiss, atau memiliki izin tinggal sementara atau tetap di Negara Anggota UE, negara anggota Wilayah Ekonomi Eropa (*European Economic Area*) atau di Swiss dan (ii) dalam hal warga negara Belarusia, jika orang tersebut adalah warga negara dari Negara Anggota UE atau memiliki izin tinggal sementara atau tetap di Negara Anggota UE. Selain itu, Program sebagaimana dijelaskan dalam Memorandum Informasi ini adalah tidak dibuka untuk "U.S. Persons".

3. Jadwal penawaran dan periode pembelian (*subscription period*)

Jadwal penawaran dan periode pembelian (*subscription period*) serta tanggal-tanggal penting lainnya sebagaimana disampaikan dalam tabel di bawah ini rencananya akan dilaksanakan di seluruh dunia (termasuk Indonesia) dengan mengacu pada zona waktu Paris, Prancis.

Periode pembelian dimulai pada **26 Mei 2025** dan berakhir pada (termasuk) **13 Juni 2025**. Permintaan/pemesanan pembelian akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan pada akhir periode pembelian tersebut. Harga pembelian akan diberitahukan kepada karyawan mulai **23 Mei 2025**.

Untuk tanggal-tanggal penting lainnya, mohon lihat tabel di bawah ini:

Peristiwa (-peristiwa)	Tanggal*
Komunikasi kepada karyawan (khusus di Indonesia)	Mulai 13 Mei 2025 (dapat tertunda tunduk pada setiap prosedur dan/atau persetujuan yang dibutuhkan dari otoritas yang bersangkutan)
Tanggal penetapan harga	23 Mei 2025
Periode pembelian (<i>subscription period</i>)	26 Mei 2025 hingga (termasuk) 13 Juni 2025 (dapat tertunda tunduk pada setiap prosedur dan/atau persetujuan yang dibutuhkan dari masing-masing otoritas negara yang bersangkutan)
Penghitungan jumlah saham yang akan dialokasikan (Penjatahan saham kepada karyawan)	14 Juni hingga 21 Juni 2025
Peningkatan modal saham (penyerahan saham) / Periode penguncian (<i>lock-up period</i>) dimulai	17 Juli 2025
Periode penguncian (<i>lock-up period</i>) berakhir	17 Juli 2028 (yaitu saham dilakukan penguncian hingga 16 Juli 2028 pukul 23:59 termasuk)

*Mengacu pada zona waktu Paris, Prancis

4. Harga pembelian dan mata uang pembayaran

Saham diterbitkan dengan harga pembelian yang setara dengan rata-rata dari harga rata-rata tertimbang volume saham VINCI di bursa efek Paris (*Paris Stock Exchange*) pada 20 hari perdagangan sebelum dimulainya periode pembelian (**tidak ada potongan harga yang ditawarkan dari harga rata-rata ini**).

Harga pembelian direncanakan akan ditetapkan pada 23 Mei 2025, dan akan diberitahukan kepada karyawan mulai 23 Mei 2025.

Karyawan akan membayar jumlah investasi mereka dalam mata uang lokal yaitu Rupiah (Rp), tetapi harga pembelian akan dalam Euro. Harga pembelian akan dikonversi oleh VINCI ke dalam mata uang lokal berdasarkan nilai tukar yang ditentukan oleh VINCI pada tanggal penetapan harga (23 Mei 2025). Diperkirakan bahwa, pada tanggal penetapan harga, VINCI akan mengacu pada nilai tukar yang berlaku pada 23 Mei 2025. Karyawan akan membayar dengan harga yang ditetapkan oleh VINCI sebagaimana dikonversi dalam mata uang lokal. Nilai tukar ini akan dipertahankan sampai dengan tanggal peningkatan modal.

Setelah peningkatan modal, investasi karyawan akan tunduk pada fluktuasi nilai tukar.

5. Batasan investasi tahunan dan mekanisme pembatalan alokasi Saham

Jumlah maksimum investasi: Sama dengan 25% dari perkiraan kompensasi tahunan bruto/kotor (*gross annual compensation*) karyawan (tidak termasuk Saham Bonus).

Jumlah minimum investasi: Harga pembelian satu Saham VINCI.

Jika jumlah keseluruhan permintaan pembelian melebihi jumlah Saham yang tersedia untuk ditawarkan (8.848.427 Saham biasa), jumlah investasi akan dikurangi. Jumlah yang dikurangi akan dihitung sebagai berikut:

- (i) Ambang batas individu akan dihitung sama dengan rata-rata permintaan pembelian yang dihitung berdasarkan jumlah keseluruhan permintaan pembelian. Permintaan pembelian akan dilayani sepenuhnya hingga ambang batas ini.
- (ii) Kemudian, jumlah Saham yang tersisa akan ditentukan dan rasio pengurangan akan dihitung untuk diterapkan pada masing-masing permintaan pembelian yang tersisa.

Jumlah nilai pembelian yang terkait dengan pemesanan pembelian karyawan yang tidak dapat dipenuhi akan dibayarkan kembali (*reimbursed*) kepada karyawan hingga jumlah yang sudah dibayar oleh karyawan, atau jumlah yang akan dipotong dari gaji karyawan akan dikurangi.

Penawaran akan berlaku efektif pada saat pembelian 1 (satu) saham atau lebih oleh sekurang-kurangnya satu karyawan yang memenuhi syarat. VINCI dapat menarik penawaran apabila terjadi situasi luar biasa di pasar modal sebelum berakhirnya periode pembelian. Pembatalan penawaran akan diumumkan di masing-masing lokasi kantor perusahaan pemberi kerja setempat dari karyawan yang memenuhi syarat. Dalam hal terjadi pembatalan, uang yang dikumpulkan dari karyawan sebelum pembatalan penawaran akan segera dikembalikan kepada mereka setelahnya. Penawaran tidak memerlukan mekanisme pendistribusian kembali saham yang dibatalkan karena:

- (i) Dalam hal saham baru yang akan digunakan untuk penawaran kepada karyawan ini, dalam hal terjadi pembatalan, maka tidak akan ada peningkatan modal saham - yaitu tidak akan ada saham yang diterbitkan, karena pembatalan hanya dapat terjadi sebelum peningkatan modal, atau
- (ii) Dalam hal saham treasury yang direncanakan untuk digunakan, jika terjadi pembatalan, VINCI hanya akan menyimpan kembali saham treasury untuk penawaran karyawan tersebut.

6. Metode pembayaran

Harga pembelian dibayar dengan cara:

- (i) transfer (*wire transfer*) ke rekening yang akan diberitahukan oleh perusahaan pemberi kerja setempat. Di Indonesia:

Perusahaan yang mempekerjakan karyawan yang berpartisipasi	Rekening bank terkait untuk transfer
PT FREYSSINET TOTAL TECHNOLOGY	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000213300022 BNPAIDJA
PT JETEC INDONESIA	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000248200137 BNPAIDJA
PT INDOKOMAS BUANA PERKASA	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000247500185 BNPAIDJA
VCGP DIRECTION ASIE BATIMENT HYDRAULIQUE	HSBC INDONESIA - WTC BRANCH EUR 050151190116 HSBCIDJA
B.U.T. MENARD GEOSYSTEMS INDONESIA	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 04010 00296600130 BNPAIDJA

ATAU

- (ii) pembayaran gaji di muka (*salary advance*) atas jumlah yang harus dibayarkan dan pembayaran kembali atas *salary advance* tersebut dengan pemotongan gaji selama 12 bulan.

Masing-masing perusahaan pemberi kerja di Indonesia hanya mengumpulkan pembayaran dari karyawan sebagaimana tersebut di atas. Kemudian, berdasarkan instruksi/permintaan dari pihak yang ditunjuk VINCI untuk melaksanakan transaksi (Amundi ESR), dana yang terkumpul tersebut, setelah dikonversi menjadi Euro sesuai instruksi yang berlaku, akan dikirimkan oleh masing-masing perusahaan pemberi kerja melalui *transfer* ke rekening FCPE terkait sebagai pembayaran karyawan atas saham yang akan diterbitkan/dialokasikan bagi karyawan tersebut sesuai permintaan/pesanan pembelian karyawan. Setelah FCPE menerima dana pembayaran tersebut, FCPE akan menyetorkan dana pembayaran tersebut kepada VINCI pada saat peningkatan modal VINCI, dimana VINCI kemudian akan menerbitkan saham-saham baru tersebut bagi karyawan melalui FCPE, yaitu saham-saham baru tersebut akan diserahkan dan ditransfer ke dalam rekening FCPE terkait pada hari yang sama dan FCPE kemudian akan menyerahkan/mengirimkan unit-unit FCPE terkait ke dalam rekening karyawan. Tanggal VINCI melakukan peningkatan modal dan oleh karenanya penerbitan saham-saham baru bagi karyawan tersebut adalah direncanakan pada tanggal 17 Juli 2025 (lihat informasi tanggal-tanggal penting pada **Bab II Nomor 3 “Jadwal penawaran dan periode pembelian (*subscription period*)”** di halaman 29.

7. Penyimpanan Saham

Pembelian saham-saham VINCI dilakukan melalui dan disimpan dalam suatu wahana/sarana penyimpanan saham kolektif karyawan berdasarkan hukum Prancis yaitu FCPE, yang permintaan pembelian dilakukan oleh karyawan dengan cara mengakses situs web pembelian pada tautan berikut: <https://www.ors.amundi-ee.com/a/cp/castor2025#/> (Lihat juga Bagian “1. Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek” di atas). Pembelian Saham akan dilakukan oleh FCPE sementara “CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2025” (yang merupakan FCPE yang dibuat khusus untuk keperluan Program tahun 2025 ini) yang akan bergabung ke dalam “FCPE CASTOR INTERNATIONAL” (yang merupakan gabungan dari FCPE-FCPE sementara yang dibentuk sehubungan dengan Program yang diadakan setiap tahunnya), tunduk pada keputusan Dewan Pengawas FCPE dan persetujuan *Autorité des Marchés Financiers* (Otoritas Sekuritas Prancis, AMF). Penggabungan FCPE tersebut dilakukan sesegera mungkin setelah proses penawaran selesai (yaitu pada 17 Juli 2025). Untuk FCPE sementara “CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2025”, persetujuan AMF telah diperoleh dengan Nomor FCE20240698 tertanggal 31 Oktober 2024, sedangkan untuk FCPE “CASTOR INTERNATIONAL”, persetujuan AMF telah diperoleh dengan Nomor FCE20060129 tertanggal 9 Juni 2006. Selain itu, persetujuan AMF untuk penggabungan FCPE juga telah diperoleh pada tanggal 5 November 2024.

FCPE adalah wahana/sarana kepemilikan saham kolektif yang umum digunakan di Prancis untuk menyimpan saham yang dipegang oleh investor karyawan. FCPE didirikan dan diatur sesuai dengan Undang-Undang Moneter dan Keuangan Prancis (*French Monetary and Financial Code*). Pembentukan FCPE tunduk pada persetujuan *Autorité des Marchés Financiers* (“AMF”), yang merupakan regulator sekuritas Prancis. Unit FCPE hanya dapat diusulkan kepada karyawan perusahaan/grup.

FCPE memiliki ciri-ciri sebagai berikut

- FCPE adalah kepemilikan kolektif (*joint co-ownership*), di mana karyawan adalah pemilik bersama atas saham pemberi kerja atau perusahaan afiliasi mereka; FCPE tidak memiliki keberadaan yang terpisah secara hukum dari aset yang dimilikinya;
- FCPE dikecualikan dari pajak penghasilan perusahaan Prancis;
- Pemegang unit FCPE secara eksklusif adalah karyawan dari perusahaan grup yang berpartisipasi dalam program tabungan grup Prancis;
- FCPE memungkinkan semua saham yang diperoleh oleh karyawan melalui FCPE disimpan dalam satu sarana/wahana dan memfasilitasi manajemen dan administrasi atas saham tersebut. Hak suara yang melekat pada saham yang dipegang oleh FCPE dilaksanakan oleh dewan pengawas FCPE, yang terdiri dari perwakilan karyawan dan pemberi kerja;
- FCPE dikelola oleh perusahaan manajemen Prancis yang memegang lisensi dari AMF;
- Karyawan akan diberikan unit FCPE. Unit FCPE tidak dapat dicatatkan di bursa efek. Unit FCPE hanya dapat ditarik oleh FCPE.

Karyawan dapat memantau perkembangan kepemilikan sahamnya dengan cara mengakses *link website*: <https://www.amundi-ee.com/account/#login>.

8. Saham Bonus dan dasar perhitungannya

Selain investasi pribadi karyawan, VINCI akan memberikan saham secara gratis (Saham Bonus) berdasarkan syarat dan ketentuan sebagaimana dijelaskan lebih lanjut di bawah ini. Saham Bonus akan diberikan kepada karyawan yang telah mengikuti Program pada tanggal peningkatan modal dan akan tetap dipekerjakan oleh grup VINCI pada saat pemberian Saham Bonus.

1) Rasio penyamaan (Matching ratio):

Tahap penyamaan (<i>Matching tranche</i>): investasi karyawan	Rasio penyamaan (<i>Matching ratio</i>)	Saham Bonus maksimal
1 hingga 10 saham	2 Saham Bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli	20 Saham Bonus
30 saham berikutnya (yaitu, total investasi 40 saham)	1 Saham Bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli	50 Saham Bonus: - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua
60 saham berikutnya (yaitu, total investasi 100 saham)	1 Saham Bonus untuk setiap 2 saham yang dibeli	80 Saham Bonus: - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua - 30 pada tahap terakhir
Mulai dari saham ke-101 yang dibeli	Tidak ada penyamaan	80 Saham Bonus: - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua - 30 pada tahap terakhir

2) Syarat perolehan hak dan periode perolehan hak (Vesting conditions and vesting period):

Saham Bonus adalah **hak bersyarat** untuk menerima saham VINCI tanpa pembayaran tambahan, yang dapat diterima oleh karyawan, dengan tunduk pada syarat sebagai berikut:

- 1) hubungan kerja karyawan dengan perusahaan Grup VINCI masih berlangsung pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*); dan
- 2) karyawan memegang Saham yang dipesan selama periode perolehan hak (*vesting period*) selama 3 tahun.

Periode perolehan hak (*vesting period*) akan dimulai bersamaan dengan periode penguncian (*lock-up period*), yaitu pada tanggal peningkatan modal saham/penyerahan saham (**17 Juli 2025**).

Hak atas Saham Bonus akan hangus jika:

- karyawan tersebut tidak termasuk dalam daftar gaji (*payroll*) perusahaan Grup VINCI pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*);
- karyawan menarik unit FCPE (seluruhnya atau sebagian) yang diperoleh dalam penawaran karyawan ini dengan kontribusi pribadi sebelum akhir periode penguncian (*lock-up*) 3 tahun.

Hak atas Saham Bonus juga akan hangus jika kontrak perjanjian kerja waktu tertentu karyawan berakhir, kecuali jika karyawan tersebut masuk dalam daftar gaji (*payroll*)

perusahaan grup VINCI pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*) sebagai akibat dari kontrak kerja baru. Aturan ini telah disediakan untuk menjaga hak karyawan yang terlibat dari waktu ke waktu pada proyek konstruksi.

Saham Bonus (jika tidak hangus) akan diberikan pada akhir periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun. Selama periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun, karyawan secara hukum belum memiliki atau menjadi pemilik sah Saham Bonus tetapi hanya memiliki hak untuk menerima Saham Bonus sepanjang karyawan tersebut telah dan tetap memenuhi syarat untuk menerima Saham Bonus hingga akhir periode perolehan hak (*vesting period*). Jika karyawan berhak atas peristiwa penarikan/pelunasan lebih awal untuk menukarkan unit FCPE miliknya dan jika karyawan tersebut secara efektif menukarkan unit FCPE, hak atas Saham Bonus akan dibatalkan.

3) “Good leavers” dan kompensasi tunai (cash compensation):

Dalam peristiwa-peristiwa tertentu berikut ini, batal/hapusnya hak atas Saham Bonus akan dikompensasikan dengan pembayaran tunai:

- karyawan meninggal dunia;
- karyawan mengalami cacat;
- pemutusan hubungan kerja selain karena sebab tertentu;
- pensiun;
- karyawan tidak lagi berada dalam VINCI Group (sebagai akibat modal saham perusahaan pemberi kerjanya tidak lagi dipegang oleh VINCI lebih dari 50% atau pengalihan kontrak karyawan ke perusahaan yang tidak memenuhi syarat untuk berpartisipasi dalam Program);
- perubahan pemberi kerja dalam Grup VINCI dengan perubahan negara tempat kerja, dengan ketentuan bahwa perubahan ini terjadi dalam rangka prosedur mobilitas dalam Grup VINCI yang disepakati dengan perusahaan terkait.

Dalam hal terjadi peristiwa yang tercantum di atas, karyawan berhak atas pembayaran sejumlah uang tunai yang dihitung sebagai berikut:

- Jumlah Saham Bonus yang awalnya diberikan dikalikan dengan harga pembelian satu saham VINCI dalam penawaran kepada karyawan yang mengakibatkan terbitnya hak atas alokasi Saham Bonus ini (misalnya untuk peserta “*good leavers*” yang memperoleh Saham Bonus berdasarkan Program tahun 2025 ini, berarti akan dikalikan dengan Harga Pembelian pada saat penawaran Program tahun 2025 ini - untuk Harga Pembelian tahun 2025 ini, harap lihat penjelasannya pada **Bab II Nomor 4 “Harga pembelian dan mata uang pembayaran”** di atas).

- Di luar Zona Euro, jumlah tersebut akan dikonversikan berdasarkan nilai tukar yang berlaku pada saat peristiwa “*Good leavers*” yang tercantum di atas.
- Pembayaran tunai dilakukan oleh perusahaan pemberi kerja setempat.

4) Penyerahan Saham Bonus:

Saham Bonus akan diserahkan oleh VINCI dari saham treasuri (*treasury stock*) (yaitu, saham VINCI yang ada hasil pembelian kembali di pasar dan dipegang oleh perusahaan). Saham Bonus akan diserahkan kepada peserta yang tetap bekerja dengan grup VINCI setelah periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun berakhir.

Karyawan, jika menginginkan, dapat mengajukan, sebelum penyerahan Saham Bonus dilakukan, untuk menjual saham atau mengalihkan saham ke rekening sekuritas pribadi mereka dengan menghubungi Amundi ESR, baik secara langsung (melalui situs web <https://www.amundi-ee.com/account/#login>), atau melalui Narahubung setempat. Jika karyawan tidak mengajukan permintaan tersebut, semua Saham Bonus akan diserahkan secara otomatis ke dalam FCPE (FCPE yang sama seperti yang digunakan untuk menyimpan aset karyawan berdasarkan Program) dan semua hak pemegang saham untuk Saham tersebut akan dilaksanakan sebagaimana diatur oleh peraturan FCPE. Namun demikian, karyawan tidak akan kehilangan hak untuk menjual saham bonus atau mengalihkan saham ke rekening sekuritas pribadi mereka. Jika Saham Bonus telah diserahkan ke dalam FCPE, karyawan tetap dapat menarik unit FCPE mereka dalam bentuk saham VINCI di kemudian hari, sebagaimana diatur dalam peraturan FCPE. Namun, dalam hal ini, karyawan harus mempertimbangkan adanya biaya-biaya yang timbul (terutama karena biaya manajemen akun dan biaya transfer setelah pembayaran dividen) yang dapat membuat hal ini menjadi tidak praktis bagi karyawan. Setelah penyerahan, Saham Bonus tidak akan tunduk pada periode penguncian/pembatasan apa pun dan dapat dijual (unit FCPE yang ditarik oleh karyawan).

9. Ketentuan mengenai hak yang melekat pada Efek yang ditawarkan

Saham yang ditawarkan dalam Program ini adalah saham biasa (*ordinary shares*) yang diterbitkan oleh VINCI, perusahaan Prancis, dan karenanya tunduk pada ketentuan hukum Prancis. Beberapa hak-hak dasar pemegang saham yang melekat pada Saham tersebut di antaranya adalah sebagai berikut:

Hak suara

Hak suara yang melekat pada Saham yang dibeli akan dilaksanakan oleh dewan pengawas FCPE atas nama karyawan. Dewan pengawas FCPE terdiri dari 12 (dua belas) anggota, dimana 6 (enam) anggota mewakili dan ditunjuk oleh VINCI (nama-nama anggota yang mewakili dan ditunjuk VINCI tersebut akan dapat diakses setelah karyawan melakukan pembelian dan menjadi karyawan-pemegang-unit) dan 6 (enam) anggota lainnya dipilih

oleh dan di antara karyawan-pemegang unit. Hanya anggota yang dipilih oleh dan di antara karyawan-pemegang unit yang mengambil keputusan tentang pelaksanaan hak suara.

Dividen

Saham yang dibeli berhak atas dividen, jika ada, yang dibayarkan oleh VINCI. Berdasarkan hukum Prancis, pembayaran dividen diputuskan atau disetujui oleh para pemegang saham VINCI. Apabila para pemegang saham VINCI tidak menyetujui pembayaran dividen, maka dividen tidak akan dibayarkan. Selain itu, informasi mengenai dividen VINCI (termasuk data, sejarah, perkembangan dan kebijakan dividen) dapat dilihat situs web VINCI dengan tautan berikut:

<https://www.vinci.com/en/finance/share/dividend>.

Dividen akan dibagikan kepada FCPE dan diinvestasikan kembali dalam saham tambahan VINCI dimana saham tambahan VINCI tersebut diperoleh oleh FCPE dengan cara membeli saham-saham VINCI dari pasar/bursa efek (oleh karenanya sumber saham tambahan tersebut adalah berasal dari saham-saham yang beredar di pasar/bursa efek).

Dividen yang diinvestasikan kembali dalam saham tambahan VINCI akan menghasilkan penerbitan unit FCPE tambahan (atau pecahannya) kepada karyawan. Oleh karenanya, karyawan tidak akan menerima dividen dalam bentuk tunai dan karyawan juga tidak dapat memilih untuk menerima dividen dalam bentuk tunai karena reinvestasi dividen ini adalah bersifat wajib. Ketentuan reinvestasi dividen ini berlaku sama bagi seluruh negara peserta Program dengan FCPE di dunia, termasuk di Indonesia maupun negara-negara peserta Program dengan FCPE lainnya.

Hak Saat Likuidasi

Apabila terjadi likuidasi VINCI, setiap pemegang saham berhak menerima hasil likuidasi, jika ada, sesuai dengan jumlah sahamnya (baik yang dimiliki secara langsung maupun tidak langsung). Pemegang saham karyawan melalui FCPE akan mempunyai hak yang sama dengan pemegang saham lainnya. Tidak ada hak istimewa (*preferen*) bagi pemegang saham dalam hal ini.

Hak dalam rangka Pengalihan Saham

Pemegang saham dapat mengalihkan saham-sahamnya secara bebas sesuai dengan Anggaran Dasar VINCI. Pemegang saham karyawan yang memegang saham melalui FCPE dapat menarik unit FCPE mereka dalam bentuk saham atau tunai. Jika mereka memutuskan untuk menarik unit FCPE mereka dalam bentuk saham, saham tersebut dapat ditarik secara bebas. Lihat juga bagian “Penarikan/pelunasan (*redemption*) unit-unit FCPE” di bawah ini.

Penguncian (Lock-up)

Saham yang dipesan dan unit FCPE terkait akan dikunci untuk jangka waktu 3 tahun (“**Periode Penguncian**”), kecuali dalam peristiwa tertentu. Mohon lihat rincian lebih lanjut tentang hal ini di Bagian “**10. Periode Penguncian (lock-up period)**”.

Penarikan/pelunasan (redemption) unit-unit FCPE

Menjelang akhir Periode Penguncian (*lock-up period*), karyawan akan diinformasikan secara langsung oleh pemegang akun Program bahwa Periode Penguncian akan berakhir. Permintaan penarikan/pelunasan kemudian dapat diajukan oleh karyawan secara langsung dari akun mereka, yang dapat diakses melalui *link website* berikut: <https://www.amundiee.com/account/#login>, maupun kepada narahubung Program sebagaimana disebutkan pada Bab I Angka 8 halaman 23 Memorandum Informasi ini. Karyawan akan memiliki pilihan untuk:

- (i) menarik unit mereka dalam bentuk tunai atau Saham, atau
- (ii) menyimpan aset mereka yang diinvestasikan di FCPE, dari mana mereka akan bebas untuk menarik investasi kapan saja.

10. Periode Penguncian (lock-up period)

Investasi akan dikunci untuk jangka waktu **3 (tiga) tahun** kecuali dalam peristiwa tertentu di mana karyawan diizinkan untuk meminta “penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*)” Unit FCPE pada Program:

- 1) karyawan meninggal dunia;
- 2) karyawan mengalami cacat;
- 3) pemutusan hubungan kerja;
- 4) pemberi kerja tidak lagi menjadi perusahaan yang memenuhi syarat (akibat modal saham pemberi kerja tidak lagi dipegang oleh VINCI lebih dari 50% atau setidaknya sepertiga untuk perusahaan yang telah bergabung dalam program berdasarkan kriteria ini) - dalam hal peristiwa ini terjadi, VINCI akan segera memberitahukan hal tersebut kepada karyawan yang bersangkutan, karena berdasarkan peraturan Program, dalam hal keadaan tersebut terjadi, maka hak-hak karyawan atas Saham Bonus akan hilang dan kompensasi tunai akan dibayarkan kepada karyawan.

Jika terjadi penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) akibat karyawan menggunakan salah satu pengecualian untuk Periode Penguncian (*lock-up period*) (tercantum di atas), karyawan bertanggung jawab untuk mengajukan permintaan penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) ke anak perusahaan VINCI setempat. Karyawan diwajibkan untuk menyediakan dokumen pendukung yang sesuai atas terjadinya peristiwa penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*). Informasi kemudian

ditransfer ke pemegang akun Program dan aset segera ditebus setelahnya. Dalam hal penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) tersebut, karyawan akan kehilangan hak atas Saham Bonus. Namun, karyawan tersebut akan mendapatkan kompensasi tunai jika karyawan tersebut adalah “*Good leavers*” seperti yang dijelaskan dalam Bagian “**8. Saham Bonus**”. Sebagaimana dijelaskan dalam Bagian “**8. Saham Bonus**”, bagi karyawan yang mengalami peristiwa dimana perusahaan pemberi kerjanya tidak lagi menjadi perusahaan yang memenuhi syarat untuk ikut serta pada Program, maka karyawan tersebut adalah “*good leavers*” dan akan mendapatkan kompensasi tunai.

11. Asal Saham yang akan ditawarkan

Sebagaimana dijelaskan di atas, Saham yang ditawarkan pada Program ini dapat berasal dari **saham baru** yang diterbitkan dalam peningkatan modal yang dicadangkan untuk karyawan, atau **saham treasuri (*treasury shares*)** yang dimiliki VINCI. Saham VINCI tersebut adalah saham yang tercatat di bursa efek Euronext Paris.

Saham Bonus akan diserahkan oleh VINCI dari **saham treasuri (*treasury shares*)**.

12. Manfaat Program bagi karyawan

Manfaat bagi karyawan dengan mengikuti Program ini adalah sebagai berikut:

- 1) Karyawan yang membeli Saham akan diberikan Saham Bonus, bergantung pada syarat perolehan hak dan periode perolehan hak (*vesting conditions and vesting period*);
- 2) Kompensasi uang tunai untuk “karyawan yang melepaskan saham dengan baik (*good leavers*)” dapat diberikan dalam peristiwa-peristiwa tertentu karena pelepasan hak atas Saham Bonus;
- 3) Setiap dividen yang dibayarkan oleh VINCI akan diinvestasikan kembali secara otomatis di FCPE, sehingga meningkatkan nilai investasi karyawan;
- 4) Karyawan akan dikenakan biaya pengelolaan aset FCPE sebagaimana dijelaskan dalam peraturan FCPE. Namun, karyawan tidak akan dikenakan biaya/ongkos terkait dengan pendaftaran efek dan administrasi efek akun mereka. Biaya ini akan berhenti dibayarkan oleh perusahaan pemberi kerja setelah karyawan keluar dari Grup VINCI karena alasan apapun, kecuali pensiun atau pensiun dini. Rincian dari biaya-biaya FCPE Castor International tersebut adalah sebagai berikut :

Biaya yang dibebankan ke FCPE	Basis	Skala Tarif	FCPE/ Company Support
Biaya manajemen keuangan / <i>financial management fees</i>	Aset Bersih	0,10 % termasuk pajak, untuk pecahan asset antara EUR 0 - 50.000.000	FCPE
Pengeluaran operasional dan layanan lainnya (1)		0,07% TTC atas pecahan asset antara EUR 50.000.001 - 100.000.000 0,05% TTC atas pecahan asset yang melebihi EUR 100.000.000	
Biaya-biaya tidak langsung/ <i>Indirect costs</i> :			
- Biaya pembelian/ <i>Subscription fee</i>	Aset bersih	Tidak ada	N/A
- Biaya Pelunasan/ <i>Redemption Commission fee</i>		Tidak ada	N/A
- Biaya Manajemen/ <i>Management fees</i>		0,01% TTC maksimum	FCPE
Komisi Pergerakan/ <i>Movement commissions</i>	Pungutan pada setiap transaksi	0.001% TTC per tahun maksimal untuk seluruh instrumen	FCPE
Komisi Overperformance/ <i>Overperformance Commission</i>	Aset bersih	Tidak ada	N/A

Keterangan:

(1) Biaya-biaya operasional dan layanan lainnya ini mencakup:

Kustodian, hukum, audit, pajak, dll.

- Biaya akuntansi
- Biaya terkait penyimpanan
- Biaya terkait penilai.

Biaya-biaya yang terkait dengan kepatuhan terhadap kewajiban berdasarkan peraturan dan kewajiban pelaporan:

- Biaya wajib asosiasi profesional.

Pernyataan

VINCI S.A. dengan ini menyatakan dan menegaskan bahwa informasi terkait Program (termasuk Memorandum Informasi) yang ditujukan dan diberikan kepada seluruh karyawan di Indonesia telah memuat informasi yang secara substansi sama atau setara dengan memorandum informasi dan/atau keterbukaan informasi lainnya terkait Program yang dilakukan di negara tempat Saham tercatat (Prancis) serta di negara lain yang berpartisipasi di seluruh dunia, dengan informasi tambahan yang berbeda tergantung peraturan serta praktek di negara yang relevan (“Tambahan Informasi”), seperti informasi mengenai pembatasan berdasarkan *securities laws*, metode dan mata uang pembayaran, rincian kejadian yang merupakan pelepasan investasi awal, ketentuan-ketentuan setempat terkait pengendalian lalu lintas devisa, perburuhan, perpajakan serta ketentuan setempat lain, jika ada, yang dapat mempengaruhi pelaksanaan Program dan oleh karenanya perlu diperhatikan yang dimuat dalam suatu dokumen Tambahan Informasi untuk negara setempat (yang dalam kerangka Program, disebut Tambahan Informasi). Karyawan grup perusahaan VINCI S.A. lainnya di dunia juga menerima Tambahan Informasi dalam suatu Tambahan Informasi terkait peraturan dan praktek yang relevan dari negara masing-masing.

Dokumen program yang tersedia bagi karyawan di Indonesia, termasuk Memorandum Informasi, adalah dokumen program dalam Bahasa Indonesia dan oleh karenanya menjadi acuan bagi karyawan di Indonesia. Dalam hal terdapat perbedaan informasi yang termuat dalam dokumen program dalam bahasa asing, dengan Memorandum Informasi, yang disusun dalam Bahasa Indonesia ini, maka informasi yang berlaku adalah informasi yang menggunakan Bahasa Indonesia sesuai dengan ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 33/SEOJK.04/2022 Bab II angka 5 huruf d. Selanjutnya, karena Program VINCI “Castor International” adalah program yang dibuat berdasarkan dan tunduk pada ketentuan hukum negara Prancis, dimana VINCI S.A. adalah perusahaan yang didirikan berdasarkan hukum Prancis dan saham-saham VINCI S.A. yang ditawarkan adalah saham-saham perusahaan Prancis yang tercatat pada bursa efek di Paris (Euronext Paris), untuk ketentuan-ketentuan dan istilah-istilah di dalam dokumen program, termasuk Memorandum Informasi, yang diatur berdasarkan hukum Prancis maka pengertian dan penafsirannya adalah tetap didasarkan pada hukum Prancis.