

# CASTOR INTERNATIONAL

## Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI

### Oferta 2025

#### SUPLIMENT DE ȚARĂ PENTRU ROMÂNIA

Ați fost invitat să investiți în acțiuni în Castor International, Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI. Prezentul document conține termenii și condițiile specifice pentru țara dumneavoastră, venind în completarea documentelor Planului (normele Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și reglementările FCPE), a Broșurii de informații și a comenzii de subscriere. De asemenea, acesta conține un rezumat al consecințelor fiscale preconizate aferente investiției dumneavoastră și un sumar al termenilor și condițiilor din oferta Castor International 2025. Menționăm că nici VINCI, nici angajatorul nu vă furnizează, și nu vă vor furniza, nicio recomandare personală, financiară sau fiscală în legătură cu această ofertă.

Vă rugăm să citiți cu atenție informațiile de mai jos înainte de luarea oricărei decizii de a investi.

#### Notificări privind valorile mobiliare

Această ofertă este efectuată în temeiul derogării de la obligativitatea publicării unui prospect prevăzută de Articolul 1(4)(i) din Regulamentul (UE) 2017/1129.

Acest document, împreună cu broșura de informare și cu prevederile formularului de subscriere furnizate către dumneavoastră vor constitui documentul de informare necesar potrivit prevederilor Articolelor 1(4)(i) și 1(5)(h) din Regulamentul privind Prospectul UE 2017/1129.

#### Cazuri de răscumpărare anticipată

Investiția dumneavoastră în cadrul acestei oferte trebuie păstrată (sau „blocată”) pentru o perioadă de 3 ani, cu excepția unor situații specifice când dumneavoastră (sau succesorii dumneavoastră, după caz) aveți dreptul de a cere răscumpărarea anticipată a Unităților FCPE din cadrul Planului:

- (i) dizabilitatea dvs;
- (ii) decesul dvs;
- (iii) încetarea contractului dvs de muncă;
- (iv) angajatorul dvs. încetează să mai fie membru al Grupului VINCI (societate participantă) ca urmare a reducerii nivelului de deținere sau de control al VINCI.

Aceste răscumpărări anticipate sunt definite de Planul Internațional al Deținătorilor de Acțiuni ale Grupului VINCI prin referire la legea franceză și trebuie interpretate și aplicate într-o manieră conformă cu legea franceză. Nu trebuie să considerați că un eveniment de răscumpărare anticipată este incident decât dacă ați descris în mod specific un astfel de caz angajatorului dvs și angajatorul dumneavoastră vă confirmă că vi se aplică situației dumneavoastră, sub condiția prezentării de documente justificative.

În caz de răscumpărare anticipată a Unităților FCPE nu veți mai avea dreptul să primiți Acțiuni Bonus. Vă rugăm să rețineți că în anumite cazuri prevăzute în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și rezumate în Broșura de informații, independent de o cerere de rambursare anticipată, puteți fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar în locul Acțiunilor Bonus.

#### Procedura de subscriere

Puteți participa la ofertă prin depunerea formularului dumneavoastră în format tipărit. Dacă este depus în format tipărit, formularul dumneavoastră trebuie returnat departamentului dumneavoastră de Resurse Umane nu mai târziu de 13 iunie 2025 și plata valorii subscrierii dumneavoastră trebuie să fie primită cel mai târziu în data de 20 iunie 2025.

De asemenea, puteți să depuneți cererea de subscriere și pe website-ul [castor.vinci.com](http://castor.vinci.com), utilizând datele de înregistrare și parola furnizate dumneavoastră separat. Au posibilitatea depunerii de formulare online doar salariații care au furnizat anterior VINCI adresa lor de e-mail și care au primit de la administratorul website-ului detaliile de înregistrare și parola individuală. Formularele electronice pot fi modificate online până în ultima zi a perioadei de subscriere, 11:59 PM, ora Parisului. Pentru luarea în considerare subscrierii dumneavoastră electronice, trebuie să depuneți la departamentul dumneavoastră de Resurse Umane dovada plății valorii subscrierii dumneavoastră în intervalul indicat, și anume până în data de 20 iunie 2025 cel mai târziu.

Vă rugăm să aveți în vedere că, dacă veți depune un formular în format tipărit și un formular în format electronic, formularul depus în format electronic va prevala, indiferent de data acestuia, iar formularul dumneavoastră de subscriere în format tipărit și plata aferentă nu vor fi procesate.

## Informații fiscale

Rezumatul de mai jos prezintă principiile generale în vigoare la data rezervării ofertei, preconizate a fi incidente angajaților care sunt și care vor rămâne, până la înstrăinarea investiției lor, rezidenți români în sensul legislației fiscale din România și al convenției fiscale încheiate între Franța și România pentru evitarea dublei impuneri din data de 27 septembrie 1974 („Convenția”) și care sunt îndreptățiți să beneficieze de dispozițiile Convenției. Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt prezentate în conformitate cu prevederile aplicabile în prezent din Convenție, legislația fiscală din România și anumite acte legislative și practici de drept fiscal din Franța, așa cum acestea sunt în vigoare la data ofertei. Este posibil ca aceste principii și legi să se modifice în timp. Nu putem exclude faptul că autoritățile fiscale române pot avea o abordare diferită în ceea ce privește sumele supuse impozitelor și/sau contribuțiilor sociale obligatorii. De asemenea, angajații ar trebui să țină cont de propria situație.

Pentru o analiză exhaustivă, angajații ar trebui să își consulte propriii consultanți fiscali în legătură cu consecințele fiscale ale subscrierii de acțiuni VINCI. Acest rezumat este prezentat numai în scop informativ și nu ar trebui considerat a fi complet sau definitiv.

### Impozitarea în Franța

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța la momentul subscrierii și al răscumpărării unităților dumneavoastră în FCPE.

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța cu privire la acordarea, punerea în posesie sau vânzarea acțiunilor VINCI acordate cu titlu gratuit (Acțiuni Bonus)

În măsura în care investiția dumneavoastră este deținută prin intermediul FCPE, nu veți intra sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța în legătură cu vreun dividend plătit de VINCI și reinvestit de FCPE.

### Impozitarea în România

#### I. Impozite ce pot fi aplicabile la subscriere

Acțiunile la care subscrieți prin contribuție personală vor fi păstrate în Fonds commun de placement d'entreprise Castor International, un fond colectiv de participare a angajatului supus legislației din Franța („FCPE”). Investiția dumneavoastră va fi reflectată în unități în FCPE pe care le veți deține. Subscrierea la acțiuni va fi făcută prin intermediul FCPE Castor International Relais 2025, care va fi ulterior integrat în FCPE.

În plus față de subscrierea dumneavoastră, VINCI ar trebui să vă acorde dreptul de a primi acțiuni VINCI în mod gratuit („Acțiunile Bonus”), sub rezerva îndeplinirii anumitor condiții stipulate în Planul Internațional de Participare a Angajatului și rezumate în Broșura de Informații.

În principiu, datorită faptului că prețul de subscriere este stabilit pe baza valorii de piață a acțiunilor, se poate considera că nicio reducere de preț nu va fi recunoscută în România în scopuri fiscale.

La acordarea dreptului de a primi Acțiuni Bonus din partea VINCI nu se vor plăti contribuții sociale și/sau impozite.

#### II. Impozite aplicabile cu privire la Acțiunile Bonus acordate de VINCI

Sub rezerva îndeplinirii tuturor condițiilor, aceste acțiuni vor fi emise în cadrul FCPE la finalul perioadei de punere în posesie în anul 2028. Cu toate acestea, veți avea, de asemenea, posibilitatea de a alege să dețineți acțiunile, într-un cont de acțiuni deschis pe numele dumneavoastră.

În anumite situații ați putea fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar acordată de angajator în locul Acțiunilor Bonus astfel cum a fost stabilit prin Planul Internațional de Participare a Angajatului și rezumat în Broșura de Informații.

La sfârșitul perioadei de punere în posesie, când veți primi de la VINCI Acțiunile Bonus, nu veți datora contribuții sociale și/sau impozite în România.

În cazul în care, în locul Acțiunilor Bonus sunteți eligibil să primiți din partea angajatorului o compensație în numerar, cuantumul acelei compensații ar trebui să fie considerat beneficiu în legătură cu salariul prin statul de plată și ar trebui să fie supus impozitului pe venitul obținut din salarii la o cotă de 10% și la o cotă de 35% reprezentând contribuții sociale individuale obligatorii în luna în care este primit beneficiul.

#### III. Impozite ce pot fi aplicabile dividendelor

Dividendele vor fi reinvestite în FCPE, conform regulilor aplicabile ale FCPE.

Pe toată perioada de deținere a unităților FCPE (atât în cadrul perioadei de blocare, cât și după această perioadă, cât timp nu este solicitată nicio răscumpărare), având în vedere lipsa prevederilor specifice din legislația fiscală română (legea nu face nicio distincție între situația primirii efective a dividendelor și situația reinvestirii dividendelor în noi unități FCPE) este neclar dacă faptul că nu veți primi dividende în numerar vă exonerează de la plata impozitului pe dividende în cotă de 8% și a contribuției de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10%. În acest sens, cea mai prudentă abordare ar fi să declarați autorităților fiscale române veniturile din dividende obținute din străinătate (i.e. dividendele reinvestite în FCPE) prin depunerea unei declarații fiscale specifice (Declarația 212 – «Declarația unică») și să plătiți impozitul pe dividende în cotă de 8% și contribuția de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10% (în cazul în care aceasta este datorată).

De asemenea, pentru a putea beneficia de o eventuală scutire de la taxare în cazul unei astfel de distribuiri de dividende (reinvestite), puteți aborda autoritățile fiscale Române înainte de depunerea declarației fiscale pentru a solicita opinia lor în ceea

ce privește tratamentul fiscal aplicabil într-o asemenea situație (însă, o astfel de opinie are scop orientativ și poate să nu fie obligatorie). Pentru clarificări exacte cu privire la regimul fiscal aplicabil dividendelor reinvestite în noi unități FCPE, sfatul unui consultant fiscal este recomandat.

În situația în care decideți să vă păstrați Acțiunile Bonus în mod direct, dividendele, în cazul în care acestea sunt plătite, vor fi supuse unui impozit cu reținere la sursă în Franța cu o cotă de 12,80% sau o cotă redusă de 10% conform Convenției, în cazul în care îndepliniți anumite cerințe de depunere documentară în Franța.

Ca regulă generală, în România, ați putea datora impozit pe dividende în cotă fixă de 8%. Cu condiția să îndepliniți anumite cerințe de raportare în România în legătură cu impozitul pe dividende plătit în Franța, nu veți fi obligat să plătiți impozit pe dividende în România. Este recomandat să consultați în timp util un expert în legătură cu impozitarea dividendelor în cazul în care luați în considerare varianta de deținere directă a Acțiunilor Bonus.

În ceea ce privește contribuția de asigurări sociale de sănătate, veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru dividendele primite, în cazul în care obțineți în același an venituri anuale cumulate din investiții (inclusiv din venituri din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), din drepturi de proprietate intelectuală, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse impozabile egale sau mai mari decât valoarea a douăsprezece (12) salarii de bază minime brute pe țară<sup>(1)</sup>. Astfel, ca regulă generală, contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate de 10% va fi aplicată după cum urmează și va trebui să fie plătită de către dumneavoastră până la data de 25 mai inclusiv a anului următor celui în care dividendele au fost obținute:

- la nivelul a 6 salarii minime brute pe țară (i.e. 4,050 RON/lună) dacă venitul anual al persoanei este cuprins între 6 (inclusiv) – 12 salarii minime brute pe țară;
- la nivelul a 12 salarii minime brute pe țară, dacă venitul anual al persoanei este cuprins între 12 (inclusiv) – 24 salarii minime brute pe țară;
- la nivelul a 24 salarii minime brute pe țară, dacă venitul anual al persoanei este egal sau mai mare decât 24 salarii minime brute pe țară;

#### **IV. Impozite ce pot fi aplicabile câștigurilor din transferul titlurilor de valoare cu ocazia ieșirii din Plan**

Se va datora impozit pe venitul din investiții la cotă fixă de 10% pentru diferența dintre veniturile rezultate din răscumpărarea unităților FCPE în numerar și valoarea fiscală a acțiunilor, considerată a fi prețul de subscriere plus costurile aferente tranzacției (dacă există) pentru unitățile FCPE primite la momentul achiziționării acțiunilor VINCI (la care se poate adăuga diferența impozitată ca beneficiu în natură la momentul achiziționării acțiunilor, dacă este cazul).

În ceea ce privește unitățile primite la momentul transmiterii Acțiunilor Bonus, impozitul pe venitul din investiții va fi calculat pe baza încasărilor din răscumpărare.

În cazul răscumpărării în numerar a unităților primite ca o distribuție de dividende, câștigul de capital va fi calculat ca diferență între venitul obținut din răscumpărare diminuat de valoarea de piață a acțiunilor VINCI la momentul distribuirii de dividende (valoare impozitată cu impozit pe dividende la momentul distribuirii de dividende sau zero în cazul în care nu se datorează impozit pe dividende) și costurile aferente tranzacției (dacă este cazul).

Impozitul nu va fi reținut de angajatorul dumneavoastră și trebuie să fie plătit de dumneavoastră până la data de 25 mai inclusiv a anului următor celui în care veniturile din investiții au fost obținute, ca urmare a depunerii de către dumneavoastră a declarației unice menționate în secțiunea III de mai jos.

De asemenea, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% poate să fie datorată de dumneavoastră pentru câștigurile de capital obținute, în cazul în care obțineți venituri anuale cumulate din investiții (inclusiv din venituri din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), din drepturi de proprietate intelectuală, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse egale cu sau mai mari decât valoarea a 12 salarii de bază minime brute pe țară. În acest caz, ca regulă generală, contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate de 10% va fi aplicată conform celor menționate anterior și va trebui să fie plătită de către dumneavoastră până la data de 25 mai inclusiv a anului următor celui în care veniturile din investiții au fost obținute.

#### **V. Obligațiile dumneavoastră de raportare cu privire la acțiunile deținute în cadrul FCPE și la Acțiunile Bonus**

În ceea ce privește veniturile obținute din unitățile deținute în FCPE, ca urmare a vânzării acțiunilor VINCI sau a distribuirii către dumneavoastră de dividende, se va depune o declarație fiscală specifică (Declarația 212 – „Declarație unică”) la autoritățile fiscale competente până la data de 25 mai inclusiv a anului următor celui în care s-au obținut respectivele venituri. Ca regulă generală, vă rugăm să aveți în vedere că această declarație are scopuri multiple, având în vedere că este folosită pentru declararea (i) anumitor tipuri de venituri estimate a fi obținute în cursul anului fiscal, (ii) a veniturilor taxabile obținute în cursul anului fiscal precedent din România și din străinătate, (iii) a contribuției de asigurări sociale estimată/datorată, (iv) a contribuției de asigurări sociale de sănătate estimată/datorată.

Vă rugăm să aveți în vedere faptul că, în trecut, aceste termene prevăzute de legislația fiscală au fost prelungite, asadar aceste termene limita se pot modifica.

Astfel, este recomandat să solicitați consultanță suplimentară în ceea ce privește obligațiile dumneavoastră de raportare la momentul obținerii oricărui tip de venit menționat mai sus.

(1) Salariul minim brut pe țară este de 4,050 RON/lună, pentru programul normal de muncă.