

SUBSKRYPCJA

od 26 maja do 13 czerwca 2025 r.



WRAZ Z

CASTOR INTERNATIONAL

2025

Inwestuj w VINCI!

**Przydział
akcji
premiowych***



* Zależny od początkowej inwestycji (szczegóły na ten temat patrz poniżej)



Richard Nourry/Photothèque VINCI

Pierre Anjolas
Dyrektor zarządzający

Pracownicy VINCI są największymi udziałowcami Grupy, a dzielenie się zyskami jest jednym z ośmiu zobowiązań zawartych w naszym Manifestcie.

Wymiernym przejawem tego zobowiązania jest program Castor International, który w 2025 r. obejmie ponad 80% pracowników zatrudnionych poza Francją. Subskrybując akcje VINCI, pracownicy inwestują w Grupę i tym samym decydują się na udział w jej długoterminowym sukcesie. Aby ułatwić podjęcie właściwej decyzji, zachęcam do uważnego zapoznania się z niniejszą broszurą i dokumentami dotyczącymi subskrypcji akcji.

Można je również znaleźć na stronie castor.vinci.com. Mam nadzieję, że opracowany specjalnie dla naszych pracowników i wpisujący się w naszą kulturę dzielenia się program akcjonariatu pracowniczego będzie ponownie cieszył się Państwa dużym zainteresowaniem.

VINCI w roku 2024



284 000
pracowników na całym świecie, w tym 178 000 poza Francją

370 000
realizowanych rocznie projektów



±71,6
mld EUR
dobrotów

VINCI, grupa zaspokajająca potrzeby ludzi i dbająca o naszą planetę

VINCI to wiodąca firma na rynku koncesji, energetyki i budownictwa, zatrudniająca 284 000 osób w prawie 120 krajach. Jej misją jest projektowanie, finansowanie, budowa i zarządzanie infrastrukturą i budynkami, które przyczyniają się do poprawy codziennego życia i mobilności dla wszystkich. Firma VINCI patrzy na swój sukces z perspektywy globalnej i dokłada wszelkich starań, aby jej działalność uwzględniała aspekty środowiskowe,

społeczne i socjalne. Realizowane przez VINCI obiekty mają charakter użyteczności publicznej, dlatego też firma uważa, że warunkiem koniecznym do prowadzenia działalności jest chęć wysłuchania i dialogu ze wszystkimi interesariuszami w ramach swoich projektów. Ambicją VINCI jest tworzenie długoterminowej wartości dla swoich klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów i całego społeczeństwa.

DZIĘKI CASTOR staniesz się pierwszym akcjonariuszem Grupy

Od ponad 13 lat firma VINCI oferuje większości pracownikom na całym świecie możliwość zostania **akcjonariuszami** Grupy w ramach programu Castor International. Nie inaczej będzie w roku 2025.

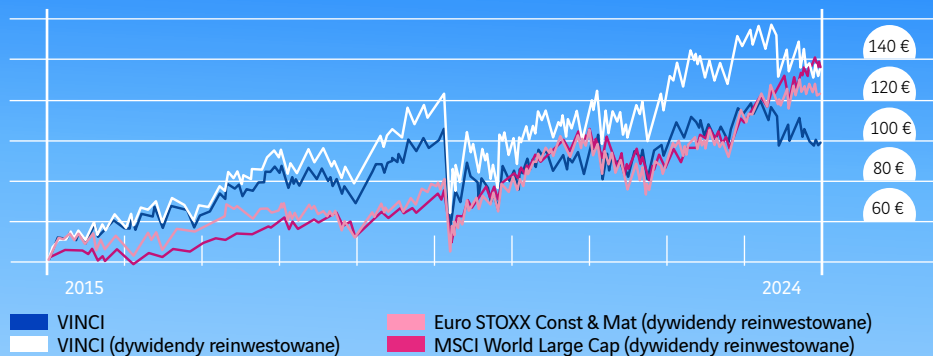
Na dziś **ponad 170 000** pracowników i byłych pracowników jest akcjonariuszami grupy VINCI za pośrednictwem planów Castor.

Program **Castor International 2025** przeznaczony jest dla **ponad 140 000 współpracowników z 45 krajów**, które firma VINCI uważa za kluczowe w ramach swojej strategii rozwoju.

Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji, stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.



Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2024 r



Średnie roczne wyniki od 01.01.2015 do 31.12.2024 (obliczenie w euro, z uwzględnieniem reinwestowanych dywidend)

Action VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
+11,49%	+10,57%	+11,63%

Kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.



Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie castor.vinci.com



3 KORZYŚCI

z uczestnictwa w programie



Wkład finansowy w formie akcji premiowych

- VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzielając akcje premiowe, których ilość zależy od liczby nabytych akcji.
- Akcje premiowe są nabywane i wydawane dopiero po upływie 3 lat, z zastrzeżeniem warunków określonych poniżej.
- Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do otrzymania 20 kolejnych akcji.

		
Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości... ⁽¹⁾	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie... ⁽²⁾	Tzn. w sumie do...
1 - 10 akcji	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1 akcji	20 akcji premiowych (10 akcji x 2)
11 - 40 akcji	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11 akcji	50 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
41 - 100 akcji	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41 akcji	80 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

(1) Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

(2) Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.



Dywidendy wypłacane przez VINCI

- Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu.
- Dywidendy z akcji posiadanych będą automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.



Pracodawca pokrywa opłaty

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- zablokowanie swoich oszczędności przez 3 lata** (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń wyszczególnionych na następnej stronie);
- ryzyko inwestowania w akcje** oraz na to, że wartość kapitału może wzrastać lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.

Jak **PRZYSTĄPIĆ** do programu?

Kto może przystąpić?



Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego,



którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy poprzedzających subskrypcję, niekoniecznie bez przerwy.

UWAGA: Oferta nie jest skierowana do mieszkańców Stanów Zjednoczonych. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o zapoznanie się z Regulaminem Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego oraz Dokumentem Informacyjnym. Zgodnie z przepisami Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 i Rozporządzenia (UE) nr 725/2006, z późniejszymi zmianami, niniejsza oferta nie jest skierowana do obywateli Rosji i osób fizycznych zamieszkałych w Rosji, ani do obywateli Białorusi i osób fizycznych zamieszkałych na Białorusi, z wyjątkiem: (i) obywateli Rosji, którzy mają obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, lub są osobami fizycznymi posiadającymi zezwolenie na pobyt czasowy lub stały w państwie członkowskim Unii Europejskiej, w państwie członkowskim Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub w Szwajcarii oraz (ii) obywateli Białorusi, którzy mają obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub są osobami fizycznymi posiadającymi zezwolenie na pobyt czasowy lub stały w państwie członkowskim Unii Europejskiej.

W jaki sposób?

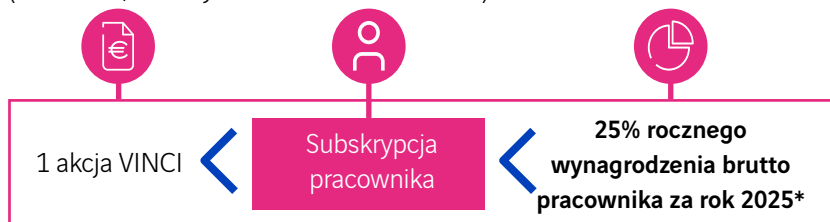


- **dokonując** zapisu online
- **wypełniając** papierowy formularz subskrypcji, który należy dostarczyć odpowiedniej osobie zajmującej się obsługą programu w Państwa spółce

Aby mieć pewność, że subskrypcja zostanie rozpatrzona, należy upewnić się, że płatność za subskrypcję została dostarczona do odpowiedniej osoby, która zajmujące się obsługą programu w Państwa spółce.

Ile?

Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej **jednej akcji VINCI** (około 420,23 złotych na dzień 31/12/2024).



*Obliczenie przeprowadzane na podstawie wynagrodzeń otrzymywanych od 1 stycznia 2025 r. oraz szacunkowych wynagrodzeń do otrzymania na podstawie umowy o pracę do 31 grudnia 2025 r.

Po jakiej cenie?

Cena subskrypcyjna:

- odpowiada **średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych** w dniach poprzedzających okres subskrypcji (średnie kursy ważone wolumenem);
- jest ustalana przez **Dyrektora zarządzającego** z upoważnienia Zarządu w dniu 23/05/2025.

Kiedy?

- Zapisy są przyjmowane od **26 maja do 13 czerwca 2025 r. włącznie****.
- Zapisów online można **dokonywać do 13 czerwca 2025 r. do godziny 23:59 czasu paryskiego**
- Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.



26 maja 2025 **13 czerwca 2025**

**Pod warunkiem podjęcia odpowiedniej decyzji przez Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu.

Kiedy i na jakich warunkach można **WYCOFAĆ SWOJE OSZCZĘDNOŚCI?**



Kiedy oszczędności będą dostępne?

17 czerwca
2025

Przez 3 lata



17 czerwca
2028



Państwa inwestycja **nie jest dostępna**

Państwa inwestycja jest **dostępna**

Mają **jednak** Państwo **prawo do wcześniejszego wykupu w przypadku** poniższych sytuacji:

- **zakończenie stosunku pracy** (odejście na emeryturę, rezygnacja (wniosek pracownika o zakończenie umowy o pracę), zwolnienie itd.);
- **utruty przez Państwa pracodawcy statusu** firmy uczestniczącej w programie;
- **inwalidztwa;**
- **śmierci.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje **bezpłatnie** na własność premiovą akcję VINCI, jeśli:

- w dalszym ciągu jest **pracownikiem Grupy;**
 - **a** jego pierwotny wkład **pozostaje nienaruszony.**
- Po tym terminie inwestor **może:**
- **zachować** swoje akcje VINCI zgromadzone w Castor International;
 - **lub**
 - w każdej chwili **sprzedać** je w całości lub ich część.

Konkretne zasady przyznawania akcji premiovych

Do otrzymania akcji premiovych po dokonaniu subskrypcji uprawnione są osoby, które były zatrudnione w dniu 17 czerwca 2025 r. Akcje premiovą zostaną ostatecznie przyznane tylko pod warunkiem, że po upływie 3 lat, tj. 17 czerwca 2028 r., inwestor nadal będzie pracownikiem Grupy.

W tym okresie prawo do akcji premiovych podlega jednak pewnym zasadom, w szczególności:



- Przejście na **emeryturę lub zwolnienie przez pracodawcę** (bez winy pracownika).
- **Utrata przez Państwa pracodawcę statusu** firmy uczestniczącej w programie.
- **Zmiana pracodawcy i kraju wykonywania pracy** (w obrębie Grupy VINCI).
- **Śmierć lub niepełnosprawność** beneficjenta.

- Pracodawca **wypłaca pracownikowi premię*** w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiovych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty Castor International 2025.
- **W konsekwencji nie zostaną przyznane akcje premiovą.**



- **Rozwiązanie umowy przez pracownika lub rozwiązanie umowy przez pracodawcę z powodu ciężkiego naruszenia praw przez pracownika.**
- Wniosek o wcześniejsze odblokowanie funduszu oszczędnościowego (w związku z końcem umowy na czas określony).
- Nabywca **straci natychmiastowo i definitywnie** prawo do otrzymania bezpłatnych akcji.
- **Brak rekompensaty pieniężnej.**

** W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika.*

Jak sprawdzić wartość swoich oszczędności?

Jest ona uzależniona od ceny akcji VINCI.

Wartość oszczędności można sprawdzić w każdej chwili:



na stronie
castor.vinci.com



na wyciągu z
rachunku



na stronie
castor.vinci.com

lub



w Dziale Zasobów
Ludzkich / Kadr i
Płac

UWAGA

Zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest **narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.**

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie Dokumentu Informacyjnego, regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności oraz Castor International zatwierdzonych przez francuski AMF, a także Akcjonariatu Pracowniczego. Te dokumenty są dostępne na stronie castor.vinci.com.

W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów.

VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.



GLOSARIUSZ

Akcja:

Instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

Akcja premiowa:

Akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

Cena subskrypcyjna:

Zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.

Dywidenda:

Część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.