

CASTOR INTERNATIONAL

VINCI GRUPI

RAHVUSVAHELISTE OSANIKE SÄÄSTUKAVA

EESKIRI



Koondversioon kuupäevaga 15. november 2021, mis hõlmab endas täiendusi kuupäevaga 15. veebruar 2012, 15. oktoober 2012, 25. november 2013, 28. november 2014, 30. detsember 2015, 30. detsember 2016, 30. detsember 2017, 28. detsember 2018, 20. november 2019, 17. detsember 2020, 15. november 2021 ja 18. jaanuar 2023 ning rakendub varadele, mis on hõlmatud 2023. aasta tegevusse.

SISSEJUHATUS

See Vinci grupi rahvusvaheliste osanike säästukava (edaspidi PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL) rajas VINCI, 1 473 468 325 euro-suuruse kapitaliga aktsiaselts, mille peakontor asub aadressil 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Prantsusmaa, registreeritud Nanterre'i äriregistris numbriga 552 037 806 (edaspidi VINCI).

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi saavad kasutada sellega liitunud äriühingud. Seda saavad kasutada kõik liitunud äriühingute kasusaajad, kui selle eeskirja 2. artikli sätetest ei tulene teisiti.

Lisad on säästukava lahutamatu osa.

ARTICLE 1 - PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi EESMÄRK

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi eesmärgiks on edendada kuuluvust VINCI gruppi, võimaldades liitunud äriühingute kasusaajatel osaleda nende abil VINCI grupi töötajatele mõeldud väärtpaberite pakkumistes (edaspidi osalusoptsoon).

Osalusoptiooni pakkumine koosneb emiteerija valikul, kas kapitalisuurendamise raames värskelt emiteeritud ning kasusaajatele reserveeritud aktsiaid ja/või olemasolevaid aktsiaid, mis VINCI on tagasi ostnud.

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL sätestab raamistiku osalusoptioonide läbiviimiseks. See eeskiri lähtub Prantsusmaa seadustest, kui ei ole sätestatud teisiti selle riigi kohalikes ja kohaldatavates seadustes ning nendes sisalduvates erisätetes, mis osalusoptioonis osaleb.

ARTICLE 2 - PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi ULATUS

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL on loodud järgnevate osapoolte hüvanguks: (i) äriühingud või majandushuviühingud, kus VINCIle kuulub otseselt või kaudselt enam kui 50% kapitalist (liitumise kuupäeval) ning mille peakontor asub väljaspool Prantsusmaad; (ii) äriühingud, mida VINCI omab otseselt või kaudselt läbi kolmanda osapoolte ning 50% suurust aktsiaosalust selles (liitumise kuupäeval) VINCI tegevjuhi nõusolekul ja tingimusel, et nende otsustusorganid kiidavad heaks äriühingu kuulumise säästukavasse; ja (III) VINCI ning äriühingud või majandushuviühingud, mida VINCI omab samadel tingimustel, kui on sätestatud (i) juures ning kelle peakontor asub Prantsusmaal, kuid ainult selles osas, et võimaldada PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi juurdepääs töötajatele, kes asuvad väljaspool Prantsusmaad

(edaspidi nii eraldi kui ka ühiselt nõuetele vastav(ad) äriühing(ud)).

Nõuetele vastavad äriühingud ning VINCI moodustavad selle eeskirja raames VINCI grupi.

Nõnda defineeritud ulatuses rakenduvad PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi sätted nõuetele vastavatele äriühingutele, kes on avaldanud soovi kasutada antud säästukava PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi, liitudes sellega siinse eeskirja artiklis 16 ette nähtud tingimustel (edaspidi nii eraldi kui ka ühiselt liitunud äriühing(ud)).

Nimekirja liitunud äriühingutest leiab I lisast. I lisa ajakohastatakse järk-järgult uute liitumiste ja lahkumistega säästukava ulatusest.

Iga osalusoptiooni puhul määrab VINCI juhatus riikide nimekirja, kus tehakse osalusoptiooni ettepanek (edaspidi pakkumise ulatus) PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi kasusaajatele (vastavalt allpool asuvale määratlusele).

ARTICLE 3 - KASUSAAJAD

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi kasusaajad (edaspidi kasusaajad) vastavad järgnevatele tingimustele:

- kõik liitunud äriühingute, mille peakontor asub väljaspool Prantsusmaad, töötajad, kellel puhul kehtib tööleping osalusoptioonis märkimise avalduse kuupäeval ning kes vastavad 6-kuulise miinimumstaaži (nii järjestikuse kui ka mitte järjestikuse perioodi korral) nõudele 12 kuu kohta, mis eelneb nende märkimisavalduse esitamisele, kui pole sätestatud teisiti kohalikes seadustes ja vajadusel ka kasusaajatele tehtud teabedokumentide täpsustustes;
- VINCI või liitunud äriühingu, mille peakontor asub Prantsusmaal, töötajad, kelle töökoht asub väljaspool Prantsusmaad, kitsendusega ülalpool mainitud staažinõude osas;
- ettevõtete juhid või – kui on tegemist ühinguga – nende presidendid, peadirektorid, tegevjuhid või juhatuse liikmed liitunud äriühingutes, mille peakontor asub väljaspool Prantsusmaad ning mille tavapärase tööjõud hõlmab vähemalt üht ja kõige rohkem 250 kasusaajat, kitsendusega ülalpool mainitud staažinõude ning kohaldatavate kohalike seaduste osas.

Osalusoptioon avatakse kasusaajatele, kes tegutsevad liitunud äriühingutes, mille peakontor asub riigis, mille puhul osalusoptioon kehtib või eelnevalt mainitud liitunud äriühingute töötajatele või Prantsusmaal asuvate liitunud äriühingute töötajatele, tingimusel et nende töökoht asub riigis, mille puhul osalusoptioon kehtib.

Ülalpool sõnastatud tingimus ei ole nõutud äriühingu VINCI Mobility puhul, mille kõik töötajad saavad osaleda osalusoptioonis sõltumata sellest, mis riigis nad tegutsevad (sealhulgas riigid, mille puhul osalusoptioon ei kehti), kitsendusega õiguslike tingimuste osas, mis mõjutavad osalusoptiooni teostatavust vastavas riigis.

ARTICLE 4 - LIITUMISEGA SEOTUD TEHNILISED ASJAOLUD

Kasusaaja liitub PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALiga ainult siis, kui ta teeb vabatahtliku makse PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi osalusoptiooni olemasolu

puhul. Osalusoptsioonis osalemiseks täidab kasusaaja paberil või elektroonilisel kujul selleks eesmärgiks kättesaadavaks tehtud avalduse.

Kasusaaja otsus osaleda selles säästukavas PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL või mitte on iga PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi raames algatud osalusoptsiooni puhul täielikult isiklik ja vabatahtlik. Sellega ei kaasne mingisugust õigust ja see ei välista võimalust osaleda järgnevatel aastatel mõnes teises sarnases toimingus. See ei anna kasusaajale mingisuguseid õigusi seoses tema tööga ega mõjuta seda positiivselt või negatiivselt ühelgi viisil.

Liitumine säästukavaga PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL eeldab kasusaaja nõustumist selle eeskirja sätetega ning vajadusel ka selle töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) eeskirjaga, milles kasusaaja märkis osakud.

ARTICLE 5 - RESSURSID

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi kasutuses on järgnevad ressursid:

- kasusaajate vabatahtlikud maksed;
- tööandja täiendav sissemaks vastavalt artiklis 7 määratletud viisile;
- PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi varade tulu

ARTICLE 6 - KASUSAAJATE MAKSED

Kõik kasusaaja vabatahtlikud maksed säästukavasse peavad olema minimaalses ühikusummas, mis on igas osalusoptsioonis fikseeritud vastavalt Prantsusmaa seadustes ettenähtud piirangutele säästuplaanide osas või – juhul kui märgitakse VINCI aktsiaid otse – ühe VINCI aktsia märkimishinna suuruses.

Säästukavasse PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL tehtud vabatahtlikud maksed tuleb sooritada osalusoptsiooni märkimisperioodi jooksul, mille on kindlaks määranud VINCI juhatus.

Kasusaaja vabatahtlike maksete kogusumma kalendriaastas ei tohi ületada veerandit tema aastasest brutopalgast või juhul kui on tegemist kasusaajaga artikli 3 kolmanda taande tähenduses, tema kutsetegevusest tekkinud tulumaksustatud sissetulekust eelmisel aastal. Seda piirmäära võib suurendada või vähendada vastavalt kehtivatele kohalikele seadustele. Konkreetsed reeglid, mis rakenduvad asjakohaste kasusaajate suhtes, täpsustatakse iga osalusoptsiooni puhul selleks otstarbeks koostatud teabedokumendis.

Maksete administratiivne kord täpsustatakse kasusaajate jaoks mõeldud teabedokumendis.

ARTICLE 7 - LIITUNUD ÄRIÜHINGU SISSEMAKSE

Liitunud äriühingud vastutavad üksikute kasusaajate kontode hooldustasude eest asutuste juures, mis on volitatud haldama PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi raames investeeritud varasid.

Vastutus nende tasude eest lõpeb kasusaaja lahkumisel VINCI grupist, välja arvatud pensionile või ennetähtaegsele pensionile minemise korral. Seejärel jäävad need kulud kasusaajate katta ning kogutakse lisatasuna nende varalt.

Ühtlasi saab iga liitunud äriühing teha täiendava sissemakse. See täiendav sissemakse on mõeldud ainult nendele liitunud äriühingu kasusaajatele, kelle tööleping on jõus osalusoptiooni märkimisavalduse esitamise kuupäeval või vajaduse korral ka kasusaaja märgitud aktsiate loovutamise ja tema isikliku makse kuupäeval.

See täiendav sissemakse võib toimuda maksena, mis täiendab kasusaaja tehtud vabatahtlikke makseid PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi; tasuta aktsiate loovutamisenä nii samaaegselt kasusaaja maksega kui hilisemal kuupäeval; või VINCI aktsiate tasuta jaotamisega seotud kulude kandmisena liitunud äriühingu heaks töötava kasusaaja hüvanguks.

Kui täiendav sissemakse toimub hilisemal kuupäeval jaotatud aktsiatena, reguleeritakse seda II lisa määratletud tingimustel.

Osalusoptioonis kasutatavate täiendavate sissemaksete ulatus ja kord on esitatud III lisa. See lisa kuulub iga osalusoptiooni puhul uuendamisele.

Iga osalusoptiooni puhul teavitatakse kasusaajaid täiendava sissemakse korrast nende jaoks koostatud teabedokumentides.

ARTICLE 8 - SUMMADE KASUTAMINE

8.1 Fondi kasutamise tähtaeg

Summasid, mis on makstud PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi liikme kontole, kasutatakse fondivalitseja või kontohalduri poolt, vastavalt olukorrale maksimaalselt 15 päeva jooksul alates PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi tehtud maksest.

8.2 Summade eraldamine

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi makstud summasid võib eraldada, omandamiseks järgnevat:

- sildrahastatud töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) osakuid, mida on kavas liita töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONALiga pärast järelevalvenõukogu heakskiitu ja AMFi nõusolekut;

- VINCI aktsiaid.

Töötajate aktsiaosaluse fondid (FCPE), mida pakutakse PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi raames, on investeerimisfondid, registreeritud vastavalt Prantsusmaa rahandus- ja finantsseadustiku sätetele, eeskätt artiklitele L. 214-164 ja L. 214-165.

Aktsiate või töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) osakute märkimine osalusoptiooni raames peab ilmingimata olema vastavuses selle säästukava PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL eeskirjaga ning vajadusel ka töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) eeskirjaga.

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi raames pakutava töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) eeskiri ja põhiteabedokument asuvad IV lisas.

8.3 Osalusoptsioon ja võimalik vähendamine

Juhul kui osalusoptsiooni kogusumma, mis on kogutud kasusaajate maksetest ning vajaduse korral ka tööandjate täiendavatest sisse maksetest, ületab VINCI juhatuse poolt määratud pakkumise maksimumsuuruse, vähendatakse nõudlust järgnevatel tingimustel: pärast märkimiste koguarvu kindlaksmääramist määratakse keskmise pakkumisega võrdne individuaalne maksimumsuurus. Märkimise soovidele vastatakse nende maksimumsuuruse koguulatuse järgi. Pärast järelejäänud pakkumise summa kindlaksmääramist arvutatakse vähendamise protsent, mida rakendatakse proportsionaalselt veel rahuldamata individuaalsete märkimissoovide vahel ning kasusaajatele tagastatakse liigselt makstud summa samaaegselt nende isikliku sisse maksega viimase ulatuses või kohandatuna lõpliku jaotuse summa suhtes, vastavalt kohalikult rakendatud korrale ning eeskirjale.

ARTICLE 9 - REGISTRIPIDAJA

Iga kasusaaja on PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi konto omanik, mille üle peab arvestust Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite), 24 000 000 euro suuruse kapitaliga aktsiaselts, mis on registreeritud Pariisi äriregistris numbriga 433 221 074 ning mille peakontor asub aadressil 90 boulevard Pasteur 75015 Paris ja mille postiaadress on 26956 VALENCE CEDEX 9 (edaspidi registripidaja).

VINCI grupi USA-s asuvate tütarettevõtete töötajatest kasusaajate puhul peab PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi juurde kuuluva konto üle arvestust Shareworks by Morgan Stanley, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA.

Amundi ESR ja Shareworks by Morgan Stanley on edaspidi mainitud kui registripidaja.

ARTICLE 10 - TULU KAPITALISEERIMINE

Töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL moodustatud kollektiivse portfelli tulud, sealhulgas dividendid, võidakse investeerida tagasi töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) või vajadusel ka jaotada, kui valdaja seda soovib, vastavalt töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) eeskirjas sätestatud korrale.

Sellisel viisil taasinvesteeritud summade eest emiteeritakse uued osakud (või osakute murdosad).

Uutel osakutel on sama kättesaadavuse kuupäev kui algsel varal.

Kasusaajale kogunenud tulu ja kasum järgib (i) tulu tekkimise riigis, (ii) kasumisaaja elukohajärgse riigis ja (iii) liitunud äriühingu asukohariigis rakendatavat maksusüsteemi.

Kasumisaajad, kes märgivad VINCI aktsiaid otse, saavad dividende vastavalt korrale, mis on kirjeldatud nende jaoks koostatud teabedokumentides.

ARTICLE 11 - KÄTTESAADAVUSE TÄHTAEG

11.1 Kättesaadavuseta periood

Kasusaajale kogunenud varad PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALis on kättesaadavad alles pärast seda võimaldava tähtaja möödumist, mida arvestatakse alates kuupäevast, millal aktsiad loovutati kasusaajale, ning mille kestus täpsustatakse iga osalusoptiooni puhul riigiti kasusaajate jaoks koostatud teabedokumentis.

Varad võidakse erandkorras vabastada enne kättesaadavust võimaldavat tähtaega allpool asuva artiklis 11.2 ette nähtud tingimustel.

11.2 Vara varajane vabastamine

Kasusaaja võib nõuda oma PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi kuuluva vara vabastamist järgnevatel juhtudel:

(a) kasusaaja puue. Seda puuet hinnatakse Prantsusmaa sotsiaalkindlustusseadustiku artikli L.341-4 punkti 2. ja 3. lõigu või sellele võrdväärse kohaliku seadusandluse tähenduses, eelkõige kui invaliidsuse määr ulatub vähemalt 80%-ni ning asjasse puutuv isik ei tegele ühe ametialase tegevusega;

(b) kasusaaja surm. Sellisel juhul on kasusaaja õigust omavatel inimestel võimalik taotleda tema õiguste likvideerimist;

(c) töölepingu katkemine. On täpsustatud, et VINCI grupi sisene liikumine ei anna alust varajaseks vabastamiseks, välja arvatud juhul kui sellega kaasneb muutus riigis, kus isik töötab.

(d) liitunud äriühingu staatuse kaotus. Juhul kui VINCI osalus või kontroll langeb alla ettenähtud määra, kaotab liitunud äriühing oma staatuse VINCI grupi osana.

Teatud osalusoptiooni ulatusse kuuluvate riikide puhul võib vara varajase vabastamise juhtude nimekiri olla muudetud, teatud juhud ei pruugi olla võimalikud. Ühtlasi võivad sellesse nimekirja lisanduda uued juhud. Lisaks sellele võivad ülalpool nimetatud juhte täiendada rangemad või vabamad reeglid vastavalt iga liitunud äriühingu asukohamaa seadusandluse kehtestatud piirangutele, nende tõlgendustele, eeskirjadele ning haldustavadele.

Iga osalusoptiooni puhul märgitakse jagatavates teabedokumentides või tehakse kasusaajatele riigiti kättesaadavaks nimekiri vara ennetähtaegse vabastamise juhtudest, mis on kasusaajatele rakendatavad.

Kasusaaja nõue on jõustatav igal hetkel alates sündmuse toimumisest. Kättesaadavuseta perioodi varajane lõpetamine toimub üheainsa maksena, mis hõlmab endas kasusaaja valikul kõiki varasid või osa neist, mida saab vabastada.

ARTICLE 12 - LAHKUMISAVALDUS

Kasusaaja saadab varajase lahkumise avalduse koos vajalike tõendavate dokumentidega oma tööandjale või VINCI poolt määratud kohalikule adressaadile, kes edastab selle pärast dokumentide sobivuse kontrollimist registripidajale.

Lahkumisavaldused pärast blokeerimistähtaja möödumist tuleb saata kirja teel või registripidaja poolt üles seatud turvalise internetilehekülje kaudu otse registripidajale.

ARTICLE 13 - KASUSAAJATE TEAVE

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi eeskiri edastatakse lihtvormis taotluse alusel liitunud äriühingu personaliosakonnale.

Kasusaajad saavad pärast iga osalusoptsiooni märkimistoimingut vähemalt üks kord aastas konto väljavõtte, mis näitab nende maksete suurust, omandatud aktsiate/osakute arvu ning omatavate aktsiate/osakute koguarvu jaotatuna kättesaadavuse alusel aasta kaupa, aktsia/osaku viimast teadaolevat väärtust ning kättesaadavate ja mitte kättesaadavate varade kogusummat. Selle puudumisel saadetakse neile ainult aastane väljavõte. Ühtlasi saadetakse konto väljavõte, mis näitab konto uut seisu pärast iga hüvitustoimingut.

Sellele teabele ligipääsemise kord on esitatud kasusaaja üksikutel väljavõtetel ning selle saab talle edastada selle liitunud äriühingu personaliosakond, kuhu ta kuulub.

Lõpuks, pärast iga majandusaasta lõppu koostab töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL fondivalitseja aruande töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL tegevuse kohta eelnenud majandusaastal. See tegevusaruanne saadetakse VINCI-le töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL järelevalvenõukogu poolt heakskiitmiseks. See aruanne tehakse kättesaadavaks igale kasusaajale, kes teeb sellekohase taotluse liitunud äriühingus, kus ta palgatud on.

ARTICLE 14 - KASUSAAJA LAHKUMINE VINCI GRUPIST

Töölepingu lõpetamise korral võib kasusaaja jääda PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi liikmeks pärast oma lahkumist. Ta ei saa aga teha uusi makseid.

VINCI grupist lahkumise hetkel saab kasusaaja koondaruande, hõlbustamiseks oma varade hüvitamist ja ülekandmist. See aruanne hõlmab kasusaaja tuvastusandmeid ning temale kuuluva varade kirjeldust koos kuupäevadega, millal need muutuvad kättesaadavaks.

Ta täpsustab oma tööandjale aadressi, millele saadetakse tema õigustega seotud konto väljavõtted ning eeskiri osakute vahetusväärtuse või aktsiate müügitulu kohta, kui ta nõuab oma varade likvideerimist.

Hiljem peavad kõik liitunud kasusaajad teavitama registripidajat otse elukoha muutuse korral sellest, millisele aadressile tuleb saata erinevat teavet tema varade kohta või vajadusel ka tema varade likvideerimisest tuleneva tulu kohta.

Juhul kui töötajate aktsiaosaluse fondis (FCPE) hoitakse varasid, mille puhul ei õnnestu saada ühendust kasusaajaga aadressil, mille ta on määranud, hoitakse temale kuuluvad õigused töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE) juures ning tehakse töötajate aktsiaosaluse fondi (FCPE)

hoiustaja poolt temale kättesaadavaks ning neid käsitletakse vastavalt töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) eeskirjas sätestatule.

ARTICLE 15 - JÄRELEVALVENÕUKOGU ÜLESANDED

Töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL kontrollib järelevalvenõukogu, mille koosseis ja funktsioon on täpsustatud töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) eeskirjas.

VINCI juhatus edastab igale järelevalvenõukogu liikmele, nagu ette nähtud töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) eeskirjas, artikli 13 viimases lõigus viidatud tegevusaruandes, mille on koostanud töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) fondivalitseja fondi tegevuse ja saavutatud tulemuste kohta eelnenud aasta jooksul ning ühtlasi ka inventari ja kõik sellele aruandele lisatud dokumendid.

Järelevalvenõukogu kohtub iga aasta kohustuslikus korras, uurimaks eelnenud aastal saavutatud tulemusi ja andmaks oma heakskiidu töötajate aktsiasaluse fondi (FCPE) fondivalitseja tegevusaruandele sooritatud tegevuste kohta.

Järelevalvenõukogul on töötajate aktsiasaluse fondiga (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL väärtpaberitega seotud hääletamisõigus ning see volitab sellel eesmärgil ühe või mitu esindajat.

ARTICLE 16 - LIITUNUD ÄRIÜHINGUTE LISAMINE - EEMALDAMINE - LAHKUMINE

Nõuetele vastavad äriühingud võivad liituda säästukavaga PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL, täites selleks ühinemisakti. Kõik säästukava PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi liitumistaotlused nõuetele vastavate äriühingutelt tuleb saata VINCI keskjuhatusse. Liikmelisus jõustub kohe, välja arvatud VINCI eitava vastuse korral.

Juhul kui liitunud äriühing ei vasta enam nõuetele mistahes põhjusel (näiteks, VINCI osalus langeb 50%-ni või madalamale, äriühing ei ole enam VINCI erandliku kontrolli all või on täielikult lahkunud VINCI grupist), eemaldatakse ta PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAList automaatselt ja kohe.

Sellisel juhul ei saa liitunud äriühingu töötajad, kes nõuetele vastavad, enam teostada uusi makseid PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi. Liitunud äriühingu kasusaajad, kellel on varad PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALis liitunud äriühingu VINCI grupist lahkimise kuupäeval, säilitavad oma varad selles eeskirjas ettenähtud tingimustel.

Uue äriühingu liitumine PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALiga või liitunud äriühingu eemaldamine ei mõjuta teiste liitunud äriühingute liikmelisust.

ARTICLE 17 - JÕUSTUMISE KUUPÄEV - LÕPETAMINE - MUUTMINE

PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi reguleerib see eeskiri antud kujul allkirjastamise kuupäevast alates.

Eeskirja saab muuta VINCI. Kõik muudatused tuleb edastada liitunud äriühingutele, kes peavad juhtima tähelepanu nendest kasusaajatele. Muudatused võivad puudutada kõiki liitunud äriühinguid või teatud osa neist.

Eeskirja tõlgendab VINCI. VINCI-l on ühtlasi pädevus lubada erandeid teatud liitunud äriühingutele või teatud kasusaajatele.

VINCI-poolse lõpetamise korral tuleb anda vähemalt kolmekuune etteteatamisaeg.

Peatamised või muudatused leiavad aset sama korra järgi kui PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi avamine.

ARTICLE 18 - RAKENDATAVAD SEADUSED - VAIDLUSTE LAHENDAMINE

See eeskiri lähtub Prantsusmaa seadustest, kui ei ole sätestatud teisiti osalusoptioonist osa võtva riigi kohaldatavates kohalikes seadustes ning nendes sisalduvates erisätetes.

Enne eeskirjas ette nähtud kordade jõustamist üritavad osapooled lahendada VINCI grupi siseselt vaidlused, mis on tingitud selle säästukava PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL rakendamisest. Kui osapoolte vahel üksmeel puudub, kuuluvad vaidlused Prantsusmaa kohtute pädevusse.

Eeskiri tõlgitakse kohalikesse keeltesse. Juhul kui kohalikku keelde tõlgitud ja prantsuskeelse versiooni sätete vahel esineb vastukäivusi või erinevusi tõlgenduses, lähtutakse viimasest ning rakendatakse seega prantsuskeelse teksti sätteid.

Koostatud Rueil-Malmaisonis 2. septembril 2011,

ning täiendatud 15. veebruaril 2012, 15. oktoobril 2012, 25. novembril 2013, 28. novembril 2014, 30. detsembril 2016, 30. detsembril 2017, 28. detsembril 2018, 20. novembril 2019, 17. detsembril 2020, 15. novembril 2021 ning 18. jaanuaril 2023.

Jocelyne VASSOILLE

Personaliosakonna juhataja

I LISA
LIITUNUD ÄRIÜHINGUTE NIMEKIRI

II LISA

TASUTA LOOVUTATUD AKTSIATELE KOHALDUVAD TINGIMUSED

II lisa kirjeldatakse tingimusi, mida kohaldatakse juhul, kui täiendav sissemakse toimub VINCI aktsiate tasuta loovutamise vormis (edaspidi tasuta aktsiad).

Tasuta aktsiate loovutamine lükatakse aja jooksul edasi ja selle suhtes kohaldatakse aktsiate pakkumise alusel märgitud VINCI aktsiate olemasolu ja hoidmise tingimusi. Erandina võib mõnes riigis kehtiva maksustamise huvides sätestada, et tasuta aktsiad loovutatakse samaaegselt kasusaaja märkimisega ja nende suhtes kehtib kaitsekohustus või tehakse muid kohandusi aktsiate saamisele kohaldatavates tingimustes. Eritingimused on vajaduse korral määratletud osalusoptiooni eesmärgil ja toodud III lisa.

Erinevates riikides osalusoptiooni märkinud kasusaajate suhtes kohaldatavad korrad on ära toodud nende koostatud teabedokumentides.

1. Sobivad kasusaajad

Tasuta aktsiate saamiseks sobivad kasusaajad peavad vastama kahele tingimusele: (i) nad on märkinud osalusoptiooni ja (ii) on jaotamise päeval registreeritud liitunud äriühingu varadesse (nii, nagu see mõiste on määratletud allpool).

2. Tasuta aktsiate saamine

Tasuta aktsiate saamine toimub osalusoptiooni arveldamise päeval (edaspidi saamine).

Alates saamisest on kasusaajatel õigus saada tasuta aktsiaid perioodi lõpus, mille kehtivusaja on direktorite nõukogu osalusoptiooni jaoks fikseerinud (edaspidi õiguste omandamise periood), kui õiguste omandamise perioodi viimasel päeval vastab kasusaaja järgmistele tingimustele:

- ta on VINCI gruppi kuuluva ettevõtte töötaja, välja arvatud lõikes 3 sätestatud erandjuhtudel; ja

- ta ei ole enne kolmeaastase kättesaadavuseta perioodi lõppu taotlenud kõigi või osa nende osade või aktsiate väljaostmist või võõrandamist, mis on märgitud osalusoptiooni raames.

Lisaks sellele täpsustatakse, et tasuta aktsiaid ei väljastata kasusaajatele, (i) kes on samal kalendriaastal märkinud selle kava raames kehtestatud osalusoptiooni ja aktsiapakkumise, mille VINCI esitas oma grupi säästuplaani osana, kohaldades Prantsuse tööseadustiku artikleid L. 3332-1 jj ja/või (ii) kes on samal kalendriaastal märkinud osalusoptiooni, mis kehtestati selle kava raames, ja investeerinud VINCI poolt Ühendkuningriigis pakutavasse konkreetse aktsiaplaani Share Incentive Plan (SIP).

Kui neid tingimusi ei täideta, kaotavad kasusaajad õigused tasuta aktsiatele vastavalt allpool toodud lõikes 3 sätestatud tingimustele. Tasuta aktsiate õiguste kaotamine ei või mingil juhul anda kasusaajale õigust saada hüvitist või mis tahes kompensatsiooni VINCI grupi ettevõtete poolt.

Õiguste omandamise perioodil ei ole kasusaajad tasuta aktsiate omanikud ja neil ei ole nende aktsiate suhtes selle põhikirjaga seotud õigusi, eriti hääleõigust ja õigust dividendidele.

Aktsiate saamisest tulenevad õigused on konkreetsed kasusaajatel. Kasusaaja ei tohi võõrandada ega loovutada oma õigust saada selle kava kohaselt tasuta aktsiaid. Ainus erand sellest piirangust on seotud tema õiguste üleminekuga pärimisõiguse saajale kasusaaja surma korral.

3. Lahkumine VINCI grupist õiguste omandamise perioodil

(i) tasuta aktsiate õiguste kaotamine:

Kasusaajad kaotavad tasuta aktsiate õiguse, kui nad ei ole õiguste omandamise perioodi viimasel päeval VINCI kontserni kuuluva ettevõtte töötajad. Seega ei kaota ajutiselt VINCI grupist lahkunud kasusaaja tasuta aktsiate õigusi, kui ta on õiguste omandamise perioodi viimasel päeval VINCI grupi ettevõtte töötaja.

Põhimõtteliselt toimub õiguste täielik kaotamine õiguste omandamise perioodi lõpus. Allpool toodud juhtudel toimub õiguste täielik kaotamine juba varem.

- Kasusaaja ametist lahkumise korral: õigused tasuta aktsiatele kaovad (i) päeval, mil kasusaaja saadab oma lahkumisavalduse või tema viimase töötajana või juhatajana töötamise päevast teadasaamisel või ii) päeval, mil tööandja esindajale saadeti lahkumisavaldus või teade lõpetamise kohta.

- Kasusaaja vallandamisel süü tõttu: õigused tasuta aktsiatele kaovad päeval, mil kasusaajale teatatakse vallandamisest.

Plaani raames mõistetakse vallandamist süü tõttu mis tahes vallandamisena järgmistel põhjustel: i) töötaja süü kahju tekitamise kavatsusega, kohustuste täitmata jätmine, kõigi tema töösuhte raames VINCI grupis nõutavate ülesannete täitmisest tahtlikult ja püsivalt keeldumine, (ii) pettus, vahendite omastamine, vargus, kuritegu, ebaaus tegu või muu väärkäitumine isiku töötamise ajal VINCI grupis, mis võib põhjustada kahju või mis võiks mõistlikult põhjustada kahju VINCI grupi ettevõtte tegevusele või mainele, (iii) VINCI grupi ärisaladuse või muu konfidentsiaalse teabe loata avaldamine või (iv) konkurentsikeelu, konfidentsiaalsusnõuete või muud kasusaaja suhtes kohaldatavate piirangute mittejärgimine. Neid juhtumeid hinnatakse kohalike õigusaktide alusel.

Kasusaajad kaotavad tasuta aktsiate õiguse ka juhul, kui VINCI või kasusaaja tööandja tuvastab mis tahes ajal õiguste omandamise perioodi jooksul, et kasusaaja (i) on samal kalendriaastal märkinud selle kava raames kehtestatud osalusoptiooni ja aktsiapakkumise, mille VINCI esitas oma grupi säästuplaani osana, kohaldades Prantsuse tööseadustiku artikleid L. 3332-1 jj ja/või (ii) on samal kalendriaastal märkinud osalusoptiooni, mis kehtestati selle kava raames, ja investeerinud VINCI poolt Ühendkuningriigis pakutavasse konkreetsesse aktsiaplaani Share Incentive Plan (SIP).

(ii) tasuta aktsiatega samaväärse eelise maksmine:

Allpool loetletud juhtudel kaasneb tasuta aktsiate õiguste kaotamisega tasuta aktsiatega samaväärse hüvitise maksmine:

- kasusaaja surm;
- kasusaaja invaliidsus, mis võimaldab tema vara vabastada vastavalt PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi eeskirja artiklile 11.2;
- kasusaaja vallandamine muul põhjusel kui tema süü tõttu;
- sõlmitud töölepingu lõpetamine pensionile või ennetähtaegselt pensionile jäämise tõttu piirkondlikult kohaldatava seaduse või pensionikorra alusel või sellise seaduse või korra puudumisel VINCI grupist lahkumisel 65-aastaselt;
- liitunud äriühingu poolse vastava õiguse kaotamisel mis tahes põhjusel, eriti järgnevatel juhtudel:
 - kui liitunud äriühingute puhul, kus VINCI-l oli liikmeks astumise avalduse esitamise kuupäeval üle 50% aktsiakapitalist, langeb VINCI omanditase 50%-ni või alla selle;
 - kui liitunud äriühingute puhul, kus VINCI-le kuulus kolmandik kuni 50% aktsiakapitalist alates liikmeks astumise kuupäevast ning konsolideeris selle täieliku integreerimise teel ainukontrolli tõttu, (i) langeb VINCI omand alla kolmandiku aktsiakapitalist või ii) VINCI kaotab ainukontrolli, kuna siis ei konsolideerita enam ettevõtet täieliku integreerimise teel;
- kasusaaja töölepingu üleandmine ettevõttele, mis ei kuulu VINCI gruppi, vastavalt PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL eeskirja artiklile 2;
- tööandjast äriühingu vahetus VINCI grupis koos töökohariigi vahetumisega.

Kõigil ülalnimetatud juhtudel on kasusaajal õigus hüvitisele, mille summa võrdub tasuta aktsiate (x) arvuga, korrutatuna (y) VINCI aktsia märkimishinnaga eurodes osalusoptsiooni osana, mis tingis (x) nimetatud tasuta aktsiate jaotamise.

Selle hüvitise summa eest vastutab ja selle maksab välja VINCI grupi kasusaaja viimane tööandja samaaegselt töösuhte lõppemisega grupis.

Eurotsoonist väljaspool asuvate riikide puhul arvestatakse summa ümber kohaliku valuutasse, kasutades VINCI grupi kasusaaja lahkumisel kehtivat vahetuskurssi.

4. Tasuta aktsiate loovutamine

Tasuta aktsiate üleandmine kasusaajale toimub õiguste omandamise perioodi lõpus, kui lõikes 2 sätestatud tingimused on täidetud.

Kui kohalikest seadustest ei tulene teisiti, loovutatakse tasuta aktsiad automaatselt FCPE-s CASTOR INTERNATIONAL.

Kasusaajaid teavitatakse sellest vähemalt üks kuu enne omandamise perioodi lõppu ja nad võivad valida mõne muu aktsiate omanmise meetodi, märkides oma individuaalse väärtpaberikonto üksikasjad või otsustades müüa tasuta aktsiad kohe, kui need kätte antakse.

Alates loovutamiskuupäevast saavad tasuta aktsiad kasusaajate täielikuks omandiks FCPE aktsiate omanemise teel (vajadusel). Sel juhul kasutatakse aktsionäride õigusi FCPE eeskirjades sätestatud tingimustel.

Riikides, kus FCPE-d ei saa kasutada, registreeritakse tasuta aktsiad väärtpaberikontodel, mis avatakse kasusaajate nimel ja mida hoitakse otse äriühingu otsustatud tingimustel. Kasusaajaid teavitatakse sellest vähemalt üks kuu enne omandamise perioodi möödumist ja nad võivad valida mõne muu aktsiate omanemise meetodi, märkides oma individuaalse väärtpaberikonto üksikasjad või otsustades müüa tasuta aktsiad kohe, kui need kätte antakse.

Alates loovutamise kuupäevast ei kohaldata tasuta aktsiate suhtes enam mingeid plaani piiranguid. Loovutamise korral peavad kasusaajad siiski järgima erinevaid sätteid, mille eesmärk on tagada finantsturgude läbipaistvus ja turvalisus, ning iseäranis siseringitehingutega seotud sätteid.

5. Maksude ja lõivude tasumine

Aktsiate jaotamisele kohaldatavad maksu- ja sotsiaalmaksu eeskirjad erinevad sõltuvalt kasusaajate elukohariigist. Nii soodustatud isiku kui ka tema tööandja suhtes võivad deklareerimis- ja/või osamaksukohustused kehtida seoses tasuta aktsiate jaotamise, loovutamise või võõrandamisega. Kasusaaja vastutab ainuisikuliselt temaga seotud deklaratsioonide ja maksete, eriti maksukohustuste täitmise eest. Iga kasusaaja vastutab tema suhtes kohaldatavate tasuta aktsiate maksustamise ja sotsiaalmaksustamisega kursisoleku eest.

Kui VINCI grupi äriühing peab maksma kasusaaja nimel sotsiaalmaksu, tulumaksu või muud maksu, mis tuleneb jaotamisest, tasuta aktsiate õiguste omandamisest, üleandmisest või loovutamise, jätab äriühing endale õiguse nõuda neid tasusid ja maksustada kasusaaja palka kohaliku seadusega lubatud piires, lükata tasuta aktsiate loovutamine edasi või keelata nende üleandmine kuni selle hetkeni, kui kasusaaja on tasunud maksmisele kuuluvad summad või võtnud vajalikud sammud sellise makse tegemiseks. Samuti jätab ettevõtte endale õiguse arvata tasuta aktsiate loovutamise saadud tuludest maha sotsiaalmaks, tulumaks või mis tahes muud maksud, mis tulenevad tasuta aktsiate jaotamisest, nendega seotud õiguste omandamisest, üleandmisest või loovutamise ja mille peab tasuma kasusaaja. Vajaduse korral algatab äriühing sel eesmärgil täieliku või osalist tasuta aktsiate loovutamise.

6. Piirkondlikud formaalsused

Abisaaja sobivus tasuta aktsiate omandamiseks ja loovutamiseks sõltub sellest, kas äriühing ja/või VINCI kontserni äriühingud asjaomastes riikides saavad loa, deklaratsiooni või täidavad mis tahes kohaliku seadusega seotud vajalikud või soovituslikud formaalsused. Kui kasusaaja asukohariigi õigusaktid muudavad tasuta aktsiate loovutamise selle riigi residentide võimatuks või sobimatuks, võib tasuta aktsiate loovutamise ettevõtte valikul ette teatamata peatada.

Loovutamise peatamise korral võiks äriühing otsustada kehtestada samaaegse loovutamise müügi või maksta asjaomastele isikutele summa, mis võrdub netokapitali kasvutuluga eurodes või kohalikus valuutas, mille nad oleksid loovutamise korral realiseerinud.

Tasuta aktsiaid ei ole olnud registreeritud ja neid ei registreerita asutuses *US Securities and Exchange Commission* ega muudes Ameerika Ühendriikide ametiasutustes. Tasuta aktsiaid ei tohi Ameerika Ühendriikides loovutada.

Ameerika kasusaajate (kodanike või elanike) jaoks tuleb plaani tõlgendada viisil, mis on kooskõlas seaduse *l'Internal Revenue Code* artikliga 409 A, eriti loovutamise kuupäevade ja tähtaegade osas.

7. Omandamise tingimuste muutmine

Omandamise tingimusi võib muuta ainult (i) juhul, kui seda muudatust nõuab õigus- või haldusnorm või sellise sätte tõlgendamine, või (ii) kui seda muudatust peab asjakohaseks äriühingu juhatus ja sellel puudub oluline negatiivne mõju kasusaajate huvidele.

Omandamise tingimusi võib muuta ka selleks, et äriühingu juhatus saaks pärast VINCI aktsiakapitaliga tehtud toiminguid võtta kasusaajate huvide kaitsmiseks vajalikke meetmeid.

Kasusaajaid teavitatakse individuaalse teatise või töökohta edastatava üldise teavituse teel või muul viisil, mida ettevõtte peab asjakohaseks.

III LISA

2023. AASTA OSALUSOPTSIOONI TÄIENDAVA SISSEMAKSE TINGIMUSED

Täiendava sissemakse vorm:

2023. aasta osalusoptiooni puhul toimub täiendav sissemakse aktsiate tasuta loovutamisenä, mida reguleerivad II lisas sätestatud tingimused.

Õiguste omandamise perioodi kestus:

2023. aasta osalusoptiooni õiguste omandamise periood kestab kolm aastat. See periood algab omandamise kuupäevaga ja lõpeb omandamise kuupäeva 3. aastapäevale järgneval päeval.

Skaala:

2023. aasta osalusoptiooni tasuta aktsiate fikseeritud jaotusskaala on järgmine:

Jaotis	Määr	Maksimaalne tasuta aktsiate arv, mida saab tähtaja saabumisel loovutada
Jaotis 1: 10 esimest aktsiat, mille kasusaaja on märkinud vabatahtliku maksega	2 tasuta aktsiat ühe märgitud aktsia eest	20 aktsiat
Jaotis 2: 30 järgmist aktsiat, mille kasusaaja on märkinud vabatahtliku maksega	1 tasuta aktsia 1 märgitud aktsia eest	20 aktsiat Jaotises 1 + 30 aktsiat Jaotises 2
Jaotis 3: 60 järgmist aktsiat, mille kasusaaja on märkinud vabatahtliku maksega	1 tasuta aktsia 2 märgitud aktsia eest	20 aktsiat Jaotises 1 + 30 aktsiat Jaotises 2 + 30 aktsiat Jaotises 3

Alates 101. aktsia märkimisest ei ole vabatahtlik maksmine enam saadaval.

FCPE kaudu tehtud märkimiste korral hinnatakse tasuta aktsiate arvu arvutamisel aluseks võetud vabatahtliku maksega omandatud aktsiate arvu, jagades makse summa märkimishinnaga ja ümardades vähima aktsiate täisarvuni.

Pärast määra rakendamist ümardatakse eraldatud tasuta aktsiate arv lähima täisarvuni.

Teatud riikides kohaldatavad eritingimused:

[1. Tingimused, mida kohaldatakse kasusaajate suhtes, kes on märkinud 2023. aasta pakkumise aktsiad ja kelle maksuresidentsus on boonusaktsiate jaotamise ajal Hispaanias:](#)

2023. aasta osalusoptiooni osana toimub kasusaajatele, kes on 2023. aasta osalusoptiooni märkinud ja kellel on jaotamise ajal elukoht maksukohustuse mõttes (nagu see mõiste on määratletud allpool) Hispaanias, tasuta aktsiate eraldamine 2023. aasta osalusoptiooni arveldamise (edaspidi jaotamine) päeval ja erandina II lisa punkti 2 sätetest loetakse tasuta aktsiad lõplikult omandatuks kohe pärast jaotamist ja need loovutatakse kasusaajatele samal päeval.

II lisa punktide 2 kuni 4 sätteid ei kohaldata eespool nimetatud kasusaajate omandatud tasuta aktsiate suhtes.

Alates kasusaajatele loovutamisest registreeritakse tasuta aktsiad väärtpaberikontodel, mis avatakse kasusaajate nimel ja mida hoitakse otse.

Tasuta aktsiate eest makstud dividendid, kui see on asjakohane, reinvesteeritakse automaatselt FCPE-sse CASTOR INTERNATIONAL ja need toovad kaasa osakute emiteerimise kasusaajatele.

Nende tasuta aktsiate suhtes kehtib kaitsekohustus, mis aegub järgmisel päeval pärast jaotamise kuupäeva 3. aastapäeva. See kaitsekohustus ei kehti kasusaaja surma või invaliidsuse korral, tasuta aktsiad võidakse neil kahel juhul üle anda kohe, kui sündmus aset leiab.

Kasusaaja nimele registreeritud tasuta aktsiad kuuluvad siiski lõplikult allpool määratletud tingimuste alla ja seda ilma, et kasusaajal oleks võimalik nõuda kogu võõrandamishinda või osa sellest või mis tahes hüvitist või kompensatsiooni VINCI grupi äriühingutelt, kui kasusaaja ei ole enam VINCI kontserni kuuluva äriühingu töötaja (välja arvatud allpool toodud erandid) või kui kasusaaja on taotlenud kõigi osalusoptiooni alusel märgitud aktsiate või osade väljaostmist enne jaotamise kuupäeva 3. aastapäeva (välja arvatud allpool toodud juhud), või kui mis tahes hetkel omandamisperioodi jooksul leitakse, et kasusaaja (i) on märkinud 2023. aasta jooksul selle kava raames kehtestatud 2023. aasta osalusoptiooni pakumise ja VINCI oma kontserni säästuplaani osana pakutava aktsiapakkumise, rakendades Prantsuse tööseadustiku artikleid L. 3332-1 jj ja/või (ii) tellisid 2023. aasta jooksul selle kava raames kehtestatud 2023. aasta osalusoptiooni ja investeerisid konkreetsesse aktsiaplaani Share Incentive Plan (SIP), mida VINCI pakub Ühendkuningriigis.

Tasuta aktsiad võetakse tagasi järgmistel juhtudel:

- kõigi osalusoptiooni raames märgitud aktsiate või nende osa väljaostmisel enne kolmeaastase kättesaadavuseta perioodi lõppu (välja arvatud surma või invaliidsuse korral): tasuta aktsiad võetakse tagasi kasusaaja väljaostmise taotluse päeval.

- kasusaaja ametist lahkumise korral: tasuta aktsiad võetakse tagasi alates (i) päevast, mil kasusaaja saadab oma lahkumisavalduse või tema viimase töötajana või juhatajana töötamise päevast teadasaamisest või (ii) päevast, mil tööandja esindajale saadeti lahkumisavaldus või teade lõpetamise kohta.

[- Juhul, kui kasusaaja läheb vabatahtlikult puhkusele isiklikel põhjustel \("excedencia voluntaria"\): bonusaktsiad võetakse üle päeval, mil kasusaaja alustab oma vabatahtlikku puhkust.](#)

- kui kasusaaja vallandamisel süü tõttu: tasuta aktsiad võetakse tagasi kasusaajale vallandamisest teatamise päeval.

Plaani raames mõistetakse vallandamist süü tõttu mis tahes vallandamisena järgmistel põhjustel: (i) töötaja süü kahju tekitamise kavatsusega, kohustuste täitmata jätmine, kõigi tema töösuhte raames VINCI grupis nõutavate ülesannete täitmisest tahtlikult ja püsivalt keeldumine, (ii) pettus, vahendite omastamine, vargus, kuritegu, ebaaus tegu või muu väärkäitumine isiku töötamise ajal VINCI grupis, mis võib põhjustada kahju või mis võiks mõistlikult põhjustada kahju VINCI grupi ettevõtte tegevusele või mainele, (iii) VINCI grupi ärisaladuse või muu konfidentsiaalse teabe loata avaldamine või (iv) konkurentsikeelu, konfidentsiaalsusnõuete või muud kasusaaja suhtes kohaldatavate piirangute mittejärgimine. Neid juhtumeid hinnatakse kohalike õigusaktide alusel.

- Kõigil muudel juhtudel, kui kasusaaja ei ole jaotamise kuupäeva 3. aastapäeval enam VINCI kontserni kuuluva äriühingu töötaja: tasuta aktsiad võetakse tagasi jaotamise kuupäeva 3. aastapäeval.

- Kui 2023. aastal tehakse märkimine 2023. aasta osalusoptsoonile ja VINCI poolt pakutavale aktsiapakkumisele, mis on osa kontserni säästuplaanist, kohaldades Prantsuse tööseadustiku artikleid L. 3332-1 jj ja/või märkides 2023. aastal 2023. aasta osalusoptiooni ning investeerides VINCI Ühendkuningriigis pakutud konkreetseesse aktsiateplaani Share Incentive Plan (SIP): tasuta aktsiad võetakse tagasi päeval, kui VINCI või kasusaaja tööandja niisugusest asjaolust teada saab.

Ülaltoodu erandina säilitavad kasusaajad tasuta aktsiad järgmistel juhtudel:

- kasusaaja surm;

- kasusaaja invaliidsus, mis võimaldab tema vara vabastada vastavalt PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONALi eeskirja artiklile 11.2;

- kasusaaja vallandamine muul põhjusel kui tema süü tõttu, tingimusel et kasusaaja ei ole taotlenud kõigi või osa osalusoptiooni raames märgitud aktsiate väljaostmist enne jaotamise 3. aastapäeva;

- töölepingu lõpetamine pensionile jäämise või ennetähtaegse pensionilejäämise korral, kohaldades piirkondlikult kehtivaid seadusi või pensionikokkuleppeid, tingimusel et kasusaaja ei ole taotlenud seoses sellega kõigi või osa osalusoptiooni raames märgitud osade väljaostmist enne jaotamise kuupäeva 3. aastapäeva;

- liitunud äriühingu poolse vastava õiguse kaotamisel mis tahes põhjusel, eriti järgnevatel juhtudel:

- kui liitunud äriühingute puhul, kus VINCI-l oli liikmeks astumise avalduse esitamise kuupäeval üle 50% aktsiakapitalist, langeb VINCI omanditase 50%-ni või alla selle;

- kui liitunud äriühingute puhul, kus VINCI-le kuulus kolmandik kuni 50% aktsiakapitalist alates liikmeks astumise kuupäevast ning äriühing konsolideeris selle täieliku integreerimise teel ainukontrolli tõttu, (i) langeb VINCI omand alla kolmandiku aktsiakapitalist või (ii) VINCI kaotab ainukontrolli, kuna siis ei konsolideerita enam ettevõtet täieliku integreerimise teel;

VINCI – PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL

- kasusaaja töölepingu üleandmine ettevõttele, mis ei kuulu VINCI gruppi, vastavalt PEG ACTIONNARIAT INTERNATIONAL eeskirja artiklile 2;

- tööandjast äriühingu vahetus VINCI grupis koos töökohariigi vahetumisega.

2. Tingimused, mida kohaldatakse 2023. aasta aktsiate pakkumisega liitunud kasusaajatele ja kontserni Kanada üksuste töötajatele:

2023. aasta aktsiate pakkumise raames tehakse 2023. aasta pakkumise aktsiaid märkinud kasusaajatele ja kontserni kuuluvate Kanada üksuste töötajatele täiendav panus boonusaktsiate tingimusliku üleandmise vormis, mida reguleerivad II lisa sätestatud tingimused.

Vaatamata II lisa või muudele kava sätetele on VINCI-l siiski võimalus boonusaktsiate tingimuslikest jaotamistest tulenevad õigused arveldada rahas. Sellisel juhul ei ole kasusaajal õigust üleandmisperioodi lõpus VINCI aktsiaid üle anda, vaid ta saab VINCI aktsiate asemel tasu sularahas kohalikus valuutas summas, mis on võrdne VINCI aktsiate avamishinnaga üleandmisperioodi viimasel päeval.

IV LISA
FCPE EESKIRI JA PÕHITEABEDOKUMENT