

Untuk pembelian dari tanggal 19 Mei hingga 6 Juni 2014

# Dengan CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

## Berinvestasilah di VINCI!



**PEMBERIAN  
SAHAM  
BONUS\***  
\*TERGANTUNG PADA  
INVESTASI AWAL  
(LIHAT RINCIAN DI DALAM)



VINCI menawarkan program "CASTOR INTERNASIONAL" baru untuk tahun 2014 yang kini mencakup 23 negara.



Xavier Huillard  
Chairman & Chief Executive Officer

Penawaran ini memberikan Anda kesempatan untuk berinvestasi dalam Grup dan kinerjanya, dengan membeli saham VINCI melalui FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014. Saya mengundang Anda untuk membaca brosur dan lembaran dokumen yang menyertainya. Saya berharap banyak di antara Anda yang bersedia untuk berpartisipasi dalam program ini, yang dirancang khusus bagi Anda.



40,3 miliar euro omset\*

1.962 juta euro keuntungan bersih\*

265.000 proyek per tahun\*

28,7 miliar euro kapitalisasi pasar\*

190.700 karyawan di seluruh dunia, termasuk 108.000 di luar Prancis\*

\* Pada tanggal 31/12/2013.

# VINCI, sebuah grup internasional yang kokoh

Sebagai aktor global dalam bidang konsesi dan konstruksi, VINCI mempekerjakan sekitar 200.000 orang di seratus negara. Misi kami adalah untuk merancang, membangun, dan mengelola fasilitas keuangan yang meningkatkan taraf hidup semua orang: infrastruktur

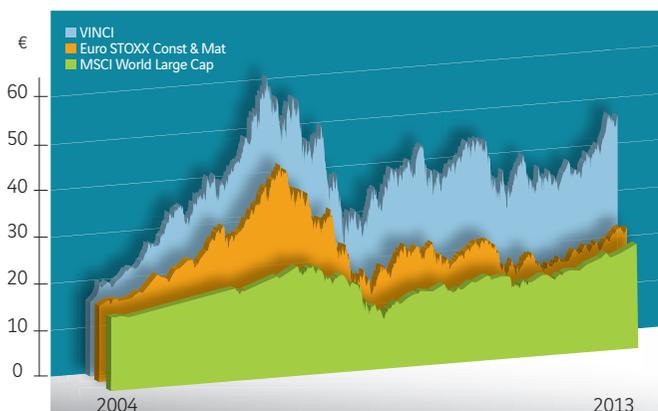
transportasi, gedung-gedung publik dan swasta, pembangunan perkotaan, air, energi, dan jaringan komunikasi. Kami bercita-cita untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi pelanggan, pemegang saham, dan karyawan kami, serta masyarakat secara keseluruhan.

## CASTOR

Saat ini, lebih dari 120.000 karyawan merupakan pemegang saham VINCI melalui program skema simpanan CASTOR. Sekali lagi, tahun ini VINCI menawarkan kesempatan untuk menjadi pemegang saham Grup kepada sebagian besar karyawan dengan berinvestasi melalui FCPE (suatu wahana kepemilikan saham karyawan) berdasarkan suatu program penawaran dengan persyaratan istimewa, sehingga para pemegang saham pun bisa berpartisipasi dalam kinerja dan hasil perusahaan. Program CASTOR INTERNATIONAL 2014 tersedia bagi

sekitar 60.000 karyawan di 23 negara: Jerman, Australia, Austria, Belgia, Brasil, Kanada, Chili, Spanyol, Amerika Serikat, Hong Kong, Indonesia, Luksemburg, Maroko, Belanda, Polandia, Portugal, Republik Ceko, Rumania, Inggris, Singapura, Slowakia, Swedia, dan Swiss. Dengan membeli melalui penawaran ini, setelah genap 3 tahun, Anda akan dapat menerima hingga 80 lembar saham bonus (lihat tabel di halaman berikutnya) dan saham itu akan diinvestasikan sebagai tabungan jangka menengah.

Perkembangan saham VINCI sejak 1 Januari 2004 hingga 31 Desember 2013 (dalam €):  
Dibandingkan dengan indeks untuk saham-saham industri konstruksi Eropa utama (Euro STOXX Const & Mat) dan harga saham perusahaan-perusahaan dengan kapitalisasi pasar yang besar di dunia (MSCI World Cap Large).



Catatan: kinerja masa lalu dari harga saham tidak dapat dijadikan patokan kinerja masa mendatang.

Rata-rata kinerja tahunan antara 01/01/2004 hingga 31/12/2013 (dalam €)

| Harga Saham VINCI | Euro STOXX Const & Mat | MSCI World Large Cap |
|-------------------|------------------------|----------------------|
| 11,5 %            | 4,0 %                  | 3,9 %                |

Harga saham VINCI diperbarui setiap hari pada bagian FINANCE (KEUANGAN) di situs web [www.vinci.com](http://www.vinci.com).



# Manfaatkan ketentuan istimewa!

Dengan berpartisipasi dalam program CASTOR INTERNATIONAL 2014, Anda menabung selama 3 tahun dan menerima manfaat sebagai berikut:

**PEMBERIAN SAHAM BONUS**

## ▶ Partisipasi keuangan dari perusahaan dalam bentuk saham bonus dapat mencapai hingga 80 saham VINCI

VINCI akan mendukung upaya Anda menabung dengan saham bonus yang bervariasi sesuai dengan golongan pembayaran. Aturan alokasi ini memberikan keuntungan kepada mereka yang menabung dalam jumlah kecil: dimana untuk 10 saham yang dibeli pertama kali, berhak untuk mendapatkan 20 saham secara gratis.

| Jika Anda membeli hingga setara dengan <sup>(1)</sup> dari     | Perusahaan memberikan saham bonus <sup>(2)</sup> sebesar                   | atau dengan jumlah total mencapai hingga <sup>(2)</sup>                     |
|--|--|---|
| <b>1 hingga 10 saham</b>                                       | 2 saham bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli mulai dari saham yang ke-1  | <b>20 saham bonus</b><br>(10 saham x 2)                                     |
| <b>11 hingga 40 saham</b><br>(10 saham + 30 saham)             | 1 saham bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli mulai dari saham yang ke-11 | <b>50 saham bonus</b><br>(10 saham x 2) + (30 saham x 1)                    |
| <b>41 hingga 100 saham</b><br>(10 saham + 30 saham + 60 saham) | 1 saham bonus untuk setiap 2 saham yang dibeli mulai dari saham yang ke-41 | <b>80 saham bonus</b><br>(10 saham x 2) + (30 saham x 1) + (60 saham x 1/2) |

Untuk keperluan perhitungan:

<sup>(1)</sup> Jumlah saham yang dibeli setara dengan kontribusi/pembayaran pribadi Anda pertama kali dibagi dengan harga pembelian saham VINCI dan dibulatkan ke bawah ke bilangan bulat terdekat.

<sup>(2)</sup> Jumlah saham bonus yang dialokasikan dibulatkan ke bawah ke bilangan bulat terdekat.

**Perhatian: Saat membeli saham, Anda berhak untuk mendapatkan saham bonus. Saham bonus dapat diperoleh dengan ketentuan bahwa Anda tetap menjadi karyawan grup VINCI setelah berakhirnya periode 3 tahun, yaitu pada tanggal 3 Juli 2017. Namun, selama periode ini, ada aturan-aturan tertentu yang berlaku sehubungan dengan hak atas saham bonus ini:**

| Kejadian-kejadian selama 3 tahun periode penguncian  | Penerapan hak atas saham bonus  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Kematian atau keadaan cacat penerima</li> <li>Pensiun atau pemberhentian (kecuali karena dipecat secara tidak hormat)</li> <li>Perusahaan tempat Anda bekerja tidak lagi termasuk dalam lingkup perusahaan yang memenuhi syarat*</li> </ul> | Perusahaan Anda akan membayar bonus dengan jumlah yang sama dengan jumlah saham bonus yang pada awalnya diberikan dikalikan dengan harga pembelian dalam mata uang € atas satu saham VINCI dalam konteks penawaran CASTOR INTERNATIONAL 2014. Untuk negara-negara di luar zona €, nilai tukar mata uang yang akan digunakan adalah kurs yang berlaku ketika Anda meninggalkan perusahaan. Sebagai gantinya, Anda tidak akan menerima saham bonus. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Pengunduran diri atau pemecatan dengan tidak hormat</li> </ul>  | Anda secara langsung dan permanen kehilangan manfaat dari saham bonus.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Seandainya terdapat permohonan untuk menarik tabungan Anda lebih awal dalam hal pemutusan hubungan kerja, kecuali karena pengunduran diri, pemberhentian, dan pensiun</li> </ul>  | Anda secara langsung dan permanen kehilangan manfaat dari saham bonus.  |

\* Perusahaan yang memenuhi syarat adalah perusahaan yang dimiliki secara langsung maupun tidak langsung hingga lebih dari 50% oleh VINCI.

## ▶ Dividen yang dibayarkan oleh VINCI

Anda akan menikmati dividen yang dibayarkan oleh VINCI sejak saat pembelian saham melalui FCPE, dan juga dividen atas saham bonus setelah saham bonus tersebut diberikan. Dividen yang dibayarkan atas saham yang dimiliki melalui FCPE CASTOR INTERNATIONAL akan diinvestasikan kembali secara otomatis di FCPE dan akan mengakibatkan penerbitan unit baru bagi Anda.

## ▶ Biaya administrasi ditanggung oleh perusahaan

Sebagai karyawan, Anda tidak akan dikenakan biaya rekening penyimpanan, atau biaya pendaftaran.



**Sebagai imbalan dari keuntungan finansial yang ditawarkan ini, Anda menyetujui:**

- ▶ kontribusi/investasi pribadi Anda dikunci selama 3 tahun (kecuali jika ada pelepasan/pelunasan awal, yang disebutkan di halaman berikutnya);
- ▶ risiko modal Anda, meningkat atau menurun, yang mencakup investasi saham;
- ▶ risiko yang berkaitan dengan fluktuasi kurs mata uang Rupiah Indonesia terhadap Euro.

# Bagaimanakah saya dapat **berpartisipasi**?

▶ **Siapa yang bisa berpartisipasi?** Semua karyawan yang memiliki hubungan kontrak kerja dengan salah satu perusahaan Grup VINCI yang menjadi anggota dari program skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional (International Group Savings and Share Ownership Plan) dapat berpartisipasi, dengan syarat bahwa mereka telah bekerja selama jangka waktu sekurang-kurangnya 6 bulan, baik itu secara berturut-turut maupun tidak, selama periode 12 bulan terakhir, pada tanggal saham dibeli.

▶ **Bagaimana saya dapat berinvestasi?** Cukup isi formulir pembelian, jangan lupa membubuhkan tanggal dan menandatangani, lalu lampirkan pembayaran Anda sebelum menyerahkan dokumen ke bagian sumber daya manusia maupun penggajian.

▶ **Berapa harganya?** Pembayaran minimumnya adalah sebesar harga pembelian satu saham VINCI (sekitar Rp. 757.640- per 30/11/2013). Harga akhir akan ditetapkan sesuai dengan

harga pembelian dalam mata uang Euro dan nilai tukar mata uang resmi pada tanggal 15/05/2014. Pembayaran maksimal tidak boleh melebihi 25% gaji kotor tahunan Anda tahun 2014.

▶ **Berapa harganya?** Anda dapat membeli pada harga yang ditetapkan oleh Chairman dan CEO berdasarkan wewenang dari Direksi. Diharapkan bahwa harga akan ditetapkan pada 16/05/2014, dan akan sama dengan rata-rata harga pembukaan saham VINCI selama 20 hari perdagangan Bursa Saham terakhir sebelum tanggal tersebut.

▶ **Kapan saya dapat membeli?** Penawaran ini hanya tersedia dalam jangka waktu terbatas. Periode pembelian dibuka mulai 19 Mei hingga 6 Juni 2014 (termasuk). Formulir pembelian yang dikembalikan di luar jangka waktu tersebut tidak akan diperhitungkan.



# Apa sajakah persyaratan dan **ketentuannya**?

▶ **Untuk mengambil simpanan/tabungan Anda:** Anda harus menghubungi departemen sumber daya manusia atau penggajian.

▶ **Selama 3 tahun setelah waktu pembelian, yaitu hingga 2 Juli 2017**

Investasi Anda tidak dapat diambil. Namun dalam beberapa keadaan, seperti jika terjadi kematian, cacat, dan pemutusan hubungan kerja (pensiun, pengunduran diri, pemberhentian), Anda dapat mengajukan permohonan penarikan simpanan/tabungan lebih awal.

Dalam kasus-kasus tersebut, aturan-aturan khusus akan berlaku sehubungan dengan hak untuk mendapatkan saham bonus (lihat halaman 3).

▶ **Saat jangka waktu 3 tahun berakhir, yaitu mulai 3 Juli 2017 dan seterusnya**

Maka tabungan Anda dapat ditarik dan hak-hak Anda atas saham bonus akan diberikan dengan syarat Anda masih menjadi karyawan grup VINCI dan tetap mempertahankan seluruh investasi awal Anda. Anda kemudian akan dengan bebas dapat memutuskan untuk membiarkan saham-saham Anda tetap diinvestasikan VINCI dalam FCPE CASTOR INTERNATIONAL atau menjual semua atau sebagian dari investasi itu, setiap saat.

▶ **Nilai simpanan Anda akan ditentukan oleh kinerja harga saham VINCI**

Anda dapat melihat nilai simpanan Anda setiap saat di [www.amundi-tc.com](http://www.amundi-tc.com) atau di laporan yang Anda terima.



Contoh simulasi\* nilai simpanan Anda setelah 3 tahun, didasarkan pada harga pembelian saham VINCI sebesar 45,00 €:

| KONTRIBUSI PRIBADI ANDA                     |                                  | Pembelian 10 saham | 450,00 €  | Pembelian 40 saham           | 1.800,00 € | Pembelian 100 saham | 4.500,00 €  |
|---|----------------------------------|--------------------|---|------------------------------|------------|---------------------|-------------|
|   |                                  | Jika saham VINCI   | meningkat 30 %<br>(harga saham menjadi 58,50 €) | simpanan Anda <sup>(1)</sup> | 1.755,00 € | 5.265,00 €          | 10.530,00 € |
| penghasilan kotor <sup>(2)</sup>            | 1.305,00 €                       |                    |   | 3.465,00 €                   | 6.030,00 € |                     |             |
| tetap 45,00 €                               | simpanan Anda <sup>(1)</sup>     |                    | 1.350,00 €                                      | 4.050,00 €                   | 8.100,00 € |                     |             |
|   | penghasilan kotor <sup>(2)</sup> |                    | 900,00 €  | 2.250,00 €                   | 3.600,00 € |                     |             |
| turun 30 %<br>(harga saham menjadi 31,50 €) | simpanan Anda <sup>(1)</sup>     |                    | 945,00 €  | 2.835,00 €                   | 5.670,00 € |                     |             |
|   | penghasilan kotor <sup>(2)</sup> |                    | 495,00 €  | 1.035,00 €                   | 1.170,00 € |                     |             |

\* Contoh-contoh ini hanyalah untuk tujuan ilustrasi semata dan bukan merupakan indikasi saham VINCI atau dividennya yang akan dibayarkan kepada FCPE dan diinvestasikan kembali untuk meningkatkan nilai tabungan Anda.

(1) Saham yang dibeli + saham gratis.

(2) Tidak termasuk dividen dan sebelum pajak dan kontribusi sosial.

Peringatan: dengan ini diberitahukan bahwa berinvestasi dalam unit pemilikan saham karyawan (FCPE) yang diinvestasikan pada saham memiliki risiko. Risiko-risiko tersebut termasuk risiko kerugian modal dan risiko bahwa nilai investasi Anda dapat meningkat atau turun dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berada di dalam atau di luar FCPE.

Dokumen ini tidak bersifat mengikat. Dokumen ini melengkapi DICI dari FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 dan dari FCPE CASTOR INTERNATIONAL yang disetujui oleh Otoritas Sekuritas Prancis dan ketentuan-ketentuan program Skema Tabungan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional. Semua tanggal di dalam dokumen ini masih dapat berubah jika terjadi peristiwa yang mempengaruhi kelancaran program ini. VINCI berhak untuk membatalkan program ini setiap saat.



**Untuk informasi lebih lanjut,  
jangan ragu untuk bertanya  
kepada bagian sumber daya  
manusia atau penggajian.**

# ISTILAH

**Saham:** saham adalah hak kepemilikan yang terkait dengan saham/bagian dari modal ekuitas perusahaan. Oleh karena itu, dengan memiliki saham di sebuah perusahaan, Anda memiliki andil dalam perusahaan tersebut.

**Saham bonus:** saham yang diberikan secara gratis, penerimanya tidak diwajibkan untuk membayar pada hari saham tersebut dipindahtangankan kepadanya.

**Dividen:** dividen mewakili bagian dari keuntungan perusahaan, yang dapat didistribusikan kepada pemegang saham.

**FCPE (Wahana/sarana kepemilikan saham karyawan kolektif) atau fund:** FCPE adalah kepemilikan bersama atas efek-efek, yang dibagi dalam unit-unit, dan dialokasikan untuk karyawan perusahaan atau beberapa perusahaan. Dengan berinvestasi pada FCPE, Anda menjadi "pemegang unit" dari FCPE tersebut.

## **Mekanisme transaksi: wahana penyimpanan/fund sementara**

Saham-saham VINCI yang diperoleh sebagai hasil dari pembayaran yang dilakukan oleh karyawan akan disimpan dalam wahana penyimpanan pemegang saham karyawan sementara CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014, yang akan digabungkan ke dalam wahana CASTOR INTERNATIONAL setelah diperolehnya persetujuan dari Dewan Pengawas FCPE dan dari AMF (Otoritas Sekuritas Prancis). Oleh karena itu, pada awalnya Anda akan memegang unit dalam wahana penyimpanan pemegang saham karyawan sementara, dan kemudian dalam FCPE CASTOR INTERNATIONAL, setelah penggabungan FCPE dilakukan.