



CASTOR INTERNATIONAL

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií

Tento dokument predstavuje preklad pravidiel Plánu, ktorý bol pôvodne zostavený pre francúzsky jazyk. Tento preklad bol vyhotovený len na informačné účely. Platnými pravidlami upravujúcimi Plán sú pravidlá vo francúzskom jazyku a v prípade konfliktu alebo nekonzistencie medzi francúzskym textom a týmto prekladom má prednosť francúzsky text.

PREAMBULA

Tento medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií Skupiny VINCI (ďalej sa uvádza ako „Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií“ alebo „Plán“) vytvorila spoločnosť VINCI, francúzska verejná obchodná spoločnosť (*société anonyme*) s akciovým kapitálom 1 409 920 320,- Eur, so sídlom 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francúzsko a je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Nanterre pod číslom 552 037 806 (ďalej sa uvádza ako „VINCI“).

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií sa uplatňuje pre zúčastnené spoločnosti. Jeho cieľom je prospech všetkých príjemcov zo zúčastnených spoločností v súlade s ustanoveniami v článku 2 tohto Plánu.

Dodatky sú neoddeliteľnou súčasťou Plánu.

ČLÁNOK 1 – CIEĽ PLÁNU

Cieľom medzinárodného plánu skupinového vlastníctva akcií je posilniť členstvo v Skupine VINCI prostredníctvom prijatia ponuky akcií VINCI vyhradených pre zamestnancov Skupiny VINCI (ďalej sa uvádzajú ako „Ponuky akcií“) príjemcami zo Zúčastnených spoločností, a to s pomocou týchto spoločností.

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií predstavuje rámec pre Ponuky akcií. Tento plán sa spravuje platným právnym poriadkom vo Francúzsku, v rozsahu v ktorom je to s ohľadom na miestne právne predpisy možné.

ČLÁNOK 2 – ROZSAH PLÁNU

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií je určený na to, aby z neho profitovali (i) spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny, ktoré sú z viac ako 50 % vlastnené Skupinou VINCI, priamo alebo nepriamo (k dátumu žiadosti o zapojenie do Plánu), majú sídlo Francúzska a sú zahrnuté v rámci konsolidácie alebo kombinácie finančných výkazov Skupiny VINCI v súlade s článkom L. 233-16 francúzskeho Obchodného zákonníka, a (ii) Skupina VINCI a spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny vlastnené Skupinou VINCI za rovnakých podmienok, ako je uvedené v bode (i), majú sídlo vo Francúzsku, ale len za účelom, aby ich zamestnanci pracujúci mimo Francúzska mali prístup k Plánu (ďalej sa jednotlivo alebo spoločne uvádzajú ako „Oprávnená(é) spoločnosť(ti)“).

Oprávnené spoločnosti a spoločnosť VINCI predstavujú Skupinu VINCI na účely tohto Plánu.

V tomto rámci sa ustanovenia Plánu uplatňujú na Oprávnené spoločnosti, ktoré vyjadrili svoj záujem profitovať z tohto plánu tak, že sa ho zúčastnia v súlade s článkom 16 tohto plánu (ďalej sa jednotlivo alebo spoločne uvádzajú ako „Zúčastnená(é) spoločnosť(ti)“).

Zúčastnené spoločnosti sú uvedené v Prílohe 1. Tento zoznam bude priebežne aktualizovaný, aby zachytával všetky zmeny.

Pre každú Ponuku akcií predstavenstvo Skupiny VINCI schváli zoznam zúčastnených krajín („Rozsah ponuky“), kde Ponuka akcií bude ponúknutá Účastníkom Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií (ako je definované nižšie).

ČLÁNOK 3 – ÚČASTNÍCI

Medzi Účastníkov Plánu (ďalej sa uvádzajú ako „Účastníci“) patria:

- všetci zamestnanci Zúčastnenej spoločnosti so sídlom mimo Francúzska, ktorí majú pracovnú zmluvu k dátumu podania formulára prihlášky do Ponuky akcií a počas 12 mesiacov pred podaním formulára prihlášky boli (nepretržite alebo inak) minimálne 6 mesiacov zamestnancami spoločnosti, v súlade so špecifikovanými ustanoveniami lokálnych právnych predpisov (podľa okolností) v ponukových dokumentoch pripravených pre Účastníkov;
- zamestnanci Skupiny VINCI alebo Zúčastnenej spoločnosti so sídlom vo Francúzsku, ktorí sú zamestnaní v subjekte mimo Francúzska, pre ktorých platia rovnaké podmienky týkajúce sa minimálnej doby zamestnania, ako sú uvedené vyššie;
- riaditelia alebo v prípade korporácií ich prezidenti, riaditelia spoločností, výkonní manažéri alebo členovia riadiacich orgánov Zúčastnených spoločností, ktorých sídlo podnikania je mimo Francúzska a ktorých obvyklý počet zamestnancov je 1 až 250 Účastníkov, pre ktorých platia rovnaké podmienky týkajúce sa požiadavky na hodnostné zaradenie uvedené vyššie a ustanovenia platných miestnych zákonov.

Ponuka akcií musí byť otvorená pre Účastníkov, ktorí vykonávajú činnosti v rámci Zúčastnených spoločností so sídlom v krajine, ktorá je súčasťou Rozsahu ponuky, alebo sú zamestnaní vo vyššie uvedených Zúčastnených spoločnostiach alebo vo francúzskych Zúčastnených spoločnostiach za predpokladu, že tieto subjekty sa nachádzajú v krajine uvedenej v Rozsahu ponuky.

ČLÁNOK 4 – POSTUP PRIHLÁSENIA

Účastník sa bude považovať za zapojeného do Plánu, keď z vlastnej vôle uskutoční platbu v rámci Ponuky akcií Plánu. Aby sa Účastník mohol zapojiť do Ponuky akcií, musí vyplniť formulár prihlášky v papierovej alebo elektronickej forme, ktorú dostane k dispozícii za týmto účelom.

Rozhodnutie Účastníka zapojiť alebo nezapojiť sa do tohto Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií a do ponúkanej Ponuky akcií v rámci Plánu je výhradne osobné a dobrovoľné. Účasť v Plánu nepredstavuje nadobudnuté právo a nemá žiadny vplyv na možnosť Účastníka zúčastniť sa podobných transakcií v nasledujúcich rokoch. Neudeľuje žiadne právo s ohľadom na jeho zamestnanie a nemá žiadny pozitívny ani negatívny vplyv na jeho zamestnanie.

Zapojením do Plánu Účastník súhlasí s ustanoveniami a pravidlami tohto Plánu a podľa okolností s ustanoveniami príslušných akciových fondov zamestnancov (FCPE), ak nadobudne ich jednotky.

ČLÁNOK 5 – ZDROJE FINANCOVANIA

Účasť v Pláne môže byť financovaná z nasledujúcich zdrojov:

- platby od Účastníkov zaplatené z vlastnej vôle,
- zodpovedajúce príspevky mimo platieb zaplatených Účastníkmi pre každého Účastníka v súlade s podmienkami uvedenými v článku 7,
- príjmy a výnosy z aktív Plánu.

ČLÁNOK 6 – PLATBY OD ÚČASTNÍKOV

Každá platba do Plánu uskutočnená Účastníkom musí predstavovať čiastku, ktorá nie je nižšia ako minimálna čiastka stanovená v rámci Ponuky akcií, v rámci limitov stanovených francúzskymi smernicami upravujúcimi plány úspor zamestnancov alebo v prípade priameho upísania akcií VINCI musí táto čiastka predstavovať násobok upisovacej ceny akcií VINCI.

Požiadavky na vykonanie platieb do Plánu sa môžu uskutočniť len počas obdobia podávania prihlášok do Ponuky akcií schváleného predstavenstvom VINCI.

Celková suma platieb uskutočnených Účastníkom nesmie prekročiť štvrtinu hrubého ročného príjmu Účastníka alebo v prípade Účastníka uvedeného v položke 3 článku 3 jeho príjmu zo zamestnania podľa príslušných výkazov na účely dane z príjmu za predchádzajúci rok. Tento limit možno zvýšiť alebo znížiť podľa platných miestnych právnych predpisov. V ponukových dokumentoch pripravených pre jednotlivé Ponuky akcií možno stanoviť špecifické pravidlá.

Administratívne postupy súvisiace s platbami sú podrobne uvedené v tej istej dokumentácii.

ČLÁNOK 7 – ZODPOVEDAJÚCI PRÍSPEVOK OD ZÚČASTNENEJ SPOLOČNOSTI

Náklady spojené s individuálnymi účtami Účastníkov vedenými inštitúciami poverenými poskytovaním správy aktív investovaných do Plánu znášajú Zúčastnené spoločnosti.

Ak Účastník odíde zo Skupiny VINCI z ľubovoľného dôvodu okrem odchodu do dôchodku alebo predčasného odchodu do dôchodku, Zúčastnené spoločnosti prestanú znášať tieto náklady. Od toho momentu náklady znášajú títo Účastníci a tieto náklady sú v rámci ich aktív zablokované.

Každá Zúčastnená spoločnosť môže uskutočniť zodpovedajúce príspevky (*abondement*). Zodpovedajúce príspevky sú vyhradené pre Účastníkov zo Zúčastnenej spoločnosti, ktorí majú pracovnú zmluvu k dátumu podania formulára prihlášky do Ponuky akcií alebo podľa okolností k dátumu doručenia akcií zakúpených Účastníkmi formou platby.

Tieto príslušné príspevky sa môžu uskutočniť vo forme platby mimo platieb uskutočnených Účastníkmi v rámci Plánu, doručenia prémiových akcií zadarmo, súčasne s platbou Účastníka alebo po nej, alebo vo forme úhrady nákladov na postúpenie prémiových akcií spoločnosťou VINCI pre zamestnancov Zúčastnenej spoločnosti.

Po uskutočnení príslušného príspevku vo forme odloženého doručenia prémiových akcií sa tieto akcie riadia zmluvnými podmienkami uvedenými v Prílohe II.

Limit a podmienky zodpovedajúcich príspevkov vo vzťahu k Ponuke akcií sú podrobne uvedené v Prílohe III. Táto Príloha sa má aktualizovať pri každej Ponuke akcií.

Pri každej Ponuke akcií sú Účastníci informovaní o podmienkach príslušného príspevku v ponukových dokumentoch zostavených pre takúto ponuku.

ČLÁNOK 8 – POUŽITIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV

8.1. Obdobie použitia

Čiastky uhradené na účet Účastníka v Pláne sa použijú správcom fondu alebo správcom plánu v rámci maximálneho obdobia 15 dní od dátumu platby v rámci Plánu.

8.2. Rozdelenie finančných prostriedkov

Čiastky zaplatené v rámci Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií možno použiť na získanie:

- jednotiek dočasných akciových fondov zamestnancov (*fonds commun de placement d'entreprise alebo FCPE*) za účelom ich vloženia do oddielu č.1 Castor International fondu Castor International FCPE po získaní schválenia od predstavenstva a francúzskeho Úradu pre finančné trhy (*AMF*);

- akcií VINCI.

Fondy FCPE ponúkané v rámci Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií sú akciové fondy zamestnancov riadené ustanoveniami francúzskeho Menového a finančného zákona, najmä jeho článkami L. 214-39 a L. 214-40.

Pripísanie jednotiek FCPE alebo akcií v rámci Ponuky akcií nutne znamená akceptovanie zmluvných podmienok tohto Plánu a podľa okolností aj príslušného FCPE.

Zmluvné podmienky a Dokument s kľúčovými informáciami pre investorov (KIID) pre fondy FCPE ponúkané v rámci Plánu sú súčasťou Prílohy IV.

8.3. Zvýšenie a potenciálne zníženie kapitálu

V prípade, že celková suma požiadaviek na pridelenie od Účastníkov a (podľa okolností) súvisiaci príspevok za obdobie prekročí strop stanovený akcionármi VINCI, za nasledujúcich podmienok sa uskutoční pridelenie akcií. Zistí sa celkový počet Účastníkov a stanoví sa individuálny limit rovný priemernej sume požiadavky. Požiadavky budú vybavené do výšky tohto limitu. Po stanovení zvyšnej sumy požiadaviek sa vypočíta percento zníženia a úmerne sa uplatní na jednotlivé nevybavené požiadavky. Všetky preplatky sa vrátia Účastníkom až do sumy ich osobnej čiastky a/alebo čiastky, ktorá sa má odpočítať, a suma konečného pridelenia sa upraví za špecifických, lokálne stanovených podmienok.

ČLÁNOK 9 – SPRÁVCA PLÁNU

Každý Účastník má účastnícky účet v registri Plánu spravovaný spoločnosťou Creelia (*Société en Nom Collectif*) s kapitálom 24 000 000,- Eur, ktorá je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Paríž pod číslom 433 221 074, so sídlom 90 boulevard Pasteur

75015 Paríž a poštovú adresu 26956 VALENCE CEDEX 9 (ďalej sa uvádza ako „Správca Plánu“).

ČLÁNOK 10 – KAPITALIZÁCIA INVESTIČNÉHO PRÍJMU

Príjem z aktív držaných v jednotlivých oddieloch Castor International FCPE vrátane dividend možno podľa okolností reinvestovať do príslušných oddielov alebo rozdeliť, ak je to požiadavka držiteľa jednotiek, v súlade s podmienkami platnými pre jednotlivé oddiely.

Reinvestovanie takýchto súm bude doložené vydaním nových jednotiek (alebo ich častí).

Nové jednotky musia získať rovnaký dátum uvoľnenia ako pôvodné aktíva.

Príjmové a kapitálové výnosy získané Účastníkmi podliehajú zdaneniu platnému v (i) krajine zdroja príjmu, (ii) v krajine bydliska Účastníka a (iii) v krajine sídla Zúčastnenej spoločnosti a všetkých ostatných jurisdikcií, ktoré môžu byť relevantné v rámci osobnej situácie Zúčastneného.

Účastníci kupujúci akcie VINCI dostanú priamo dividendy v čase ich rozdeľovania Skupinou VINCI v súlade s praktickými spôsobmi popísanými v ponukových dokumentoch zostavených na ich informovanie.

ČLÁNOK 11 – ROZHODNÉ OBDOBIE

11.1. Rozhodné obdobie

Aktíva Účastníka držané v Pláne budú dostupné na prevod alebo predaj až po uplynutí obdobia zablokovania. Toto obdobie sa začne dátumom doručenia akcií Účastníkom a skončí sa o niekoľko rokov, na výročie dátumu začiatku. Presné trvanie je špecifikované pre jednotlivé krajiny v ponukových dokumentoch zostavených pre Účastníkov príslušnej Ponuky akcií.

Aktíva možno výnimočne uvoľniť pred uplynutím rozhodného obdobia, ako je uvedené v článku 11.2 nižšie.

11.2. Prípady predčasného uvoľnenia

Účastník môže požiadať o uvoľnenia svojich aktív držaných v Pláne úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií, ak sa vyskytne niektorá z nasledujúcich prípadov:

- (a) Účastník uzavrie manželstvo.
- (b) Narodenie alebo adopcia dieťaťa za predpokladu, že domácnosť zamestnanca je už finančne zodpovedná za minimálne dve deti.
- (c) Rozvod alebo rozluka, ak je sprevádzaná rozhodnutím súdu špecifikujúcim, že domácnosť Účastníka je trvalým alebo prechodným bydlisko najmenej jedného dieťaťa.
- (d) Invalidita Účastníka, jeho detí alebo manželky/manžela. Invalidita je stanovená v rámci odstavcov 2 a 3 článku L. 341-4 francúzskeho Zákona o sociálnom zabezpečení alebo

jeho ekvivalentu v miestnom právnom poriadku, najmä ak je miera invalidity minimálne 80 % a príslušná osoba nevykonáva žiadnu pracovnú činnosť.

- (e) Úmrtie Účastníka alebo jeho manželky/manžela. V prípade úmrtia Účastníka musia jeho dedičia požiadať o vysporiadanie jeho práv.
- (f) Zrušenie pracovnej zmluvy. Medziskupinová mobilita v rámci Skupiny VINCI nepredstavuje prípad predčasného uvoľnenia.
- (g) Použitie úspor na vytvorenie alebo zakúpenie Účastníkom, jeho deťmi alebo manželkou/manželom priemyselnej, obchodnej, remeselnej alebo poľnohospodárskej firmy, individuálne alebo ako spoločnosť, za predpokladu, že uplatnia účinnú kontrolu v rámci významu článku R. 5141-2 francúzskeho Zákonníka práce, na výkon inej neplatenej činnosti alebo získanie akcií v spolupracujúcej výrobnjej spoločnosti.
- (h) Použitie úspor na zakúpenie alebo rozšírenie obydlija v mieste trvalého bydliska vrátane vytvorenia nových obytných priestorov, ako je definované v článku R. 111-2 francúzskeho Zákona o stavebnej a bytovej politike, podliehajúceho stavebnému povoleniu alebo predchádzajúcemu vyhláseniu o práci, alebo na renováciu trvalého bydliska po prírodnej katastrofe uznanej vládnym výnosom.
- (i) Úpadok (predĺženie) Účastníka, ako je definované v článku L. 331-2 francúzskeho Spotrebiteľského zákona, po odoslaní žiadosti predsedom Komisie pre nadmernú zadlženosť spotrebiteľov alebo sudcom do spoločnosti spravujúcej fond alebo zamestnávateľovi, keď je uvoľnenie aktív nutné na vyrovnanie finančných záväzkov Účastníka.

S ohľadom na určité krajiny zahrnuté do rozsahu Ponuky akcií sa môže zoznam prípadov predčasného uvoľnenia upraviť, pretože niektoré prípady nemožno uplatniť. Ďalej môžu byť do tohto zoznamu zahrnuté ďalšie prípady. Ďalej možno v súlade s obmedzeniami stanovenými legislatívou a jej interpretáciou, so smernicami a s administratívnymi praktikami špecifickými pre krajinu bydliska jednotlivých Zúčastnených krajín pridať k prípadom uvedeným vyššie viac či menej obmedzujúca pravidlá.

Pre každú Ponuku akcií bude do ponukových dokumentov dodaných alebo sprístupnených Účastníkom v rámci Ponuky akcií zahrnutý zoznam prípadov predčasného uvoľnenia platný pre Účastníkov podľa krajiny. Predtým, ako sa Účastník spoľahne na tieto prípady predčasného uvoľnenia, musí sa skontaktovať so svojim zamestnávateľom a uistiť sa, že jeho prípad spĺňa všetky podmienky.

Účastník musí odoslať svoju žiadosť do šiestich mesiacov po príslušnej udalosti, okrem prípadu ukončenia pracovnej zmluvy, smrti manželky/manžela, invalidity a nadmernej zadlženosti, kedy možno odoslať žiadosť kedykoľvek. Predčasné ukončenie rozhodného obdobia bude mať za následok platbu výnosov z predaja na základe žiadosti Účastníka, s ohľadom na všetky aktíva alebo ich časť, ktoré možno uvoľniť.

Ak Zúčastnená spoločnosť stratí svoj účastnícky status z nejakého dôvodu, vrátane prípadu, že vlastníctvo Skupiny VINCI sa zníži pod úroveň 50 %, nebude to mať vplyv na rozhodné obdobie akcií držaných Účastníkmi zamestnanými v tejto spoločnosti.

ČLÁNOK 12 – ŽIADOSŤ O UVOĽNENIE

Žiadosti o predčasné uvoľnenie doplnené potrebnými podpornými dokumentmi Účastník odovzdá svojmu zamestnávateľovi alebo miestnej kontaktnej osobe stanovenej spoločnosťou VINCI, ktorá ich posúdi ako prijateľné a postúpi ďalej Správcovi Plánu.

Žiadosti o uvoľnenie je potrebné po ukončení obdobia zablokovania zaslať priamo príslušnému Správcovi Plánu poštou alebo prostredníctvom špeciálnej zabezpečenej internetovej stránky, ktorú sprístupní uvedený Správca Plánu.

ČLÁNOK 13 – INFORMÁCIE PRE ÚČASTNÍKOV

Dokument o Pláne je na požiadanie k dispozícii oddeleniu ľudských zdrojov Zúčastnenej spoločnosti.

Účastníci dostanú po každom prihlásení do Ponuky akcií a minimálne raz ročne výpis z účtu, kde bude uvedená suma ich príspevkov, počet kúpených jednotiek/akcií, celkový počet držaných jednotiek/akcií rozdelených podľa roku uvoľnenia, najnovšie známe ceny jednotiek/akcií a celkové množstvo ich aktív, neuvoľnených alebo uvoľnených. Inak budú dostávať len ročný výpis. Podobne po každom umorení dostanú výpis z účtu, kde bude uvedený výsledný stav účtu.

Možnosti prístupu k týmto informáciám sú uvedené na výpise z účtu príslušného Účastníka a možno ich získať aj na oddelení ľudských zdrojov Zúčastnenej spoločnosti, ktorej je zamestnancom.

Na konci každého finančného roka manažérska spoločnosť fondu Castor International FCPE zostaví výročnú správu pre vedenie podniku pre každý z odborov. Táto správa pre vedenie podniku sa odošle Skupine VINCI na schválenie dozornou radou fondu Castor International FCPE. Správa je prístupná pre každého Účastníka na požiadanie od Zúčastnenej spoločnosti, ktorej je zamestnancom.

ČLÁNOK 14 – ODKHOD ÚČASTNÍKA

Po ukončení pracovnej zmluvy Účastník môže pokračovať vo svojej účasti v Pláne, pokiaľ ide o už získané akcie/jednotky. Nemôže však uskutočňovať nové vklady.

Po odchode zo Skupiny VINCI Účastník dostane súhrnný výkaz na zjednodušenie prístupnosti a predaja svojich aktív. V tomto výkaze bude uvedené meno Účastníka a jeho aktíva vrátane dátumov ich uvoľnenia.

Účastník musí uviesť adresu svojho zamestnávateľa, na ktorú dostane výpisy z účtu súvisiace s jeho právami a platbu za umorené jednotky alebo výnosy z predaja akcií, keď Účastník požiada o likvidáciu aktív.

Následne musí každý Účastník, ktorý je účastníkom Plánu, priamo informovať Správcu Plánu o každej zmene adresy, na ktorú bude dostávať rôzne informačné zásielky o svojich aktívach alebo (podľa okolností) o výnosoch z ich likvidácie.

Keď Účastníka nemožno zastihnúť na adrese, ktorú uviedol, a jeho aktíva budú držané vo fonde FCPE, jeho práva vo fonde sa zachovávajú, budú naďalej dostupné správcovi jeho fondu a bude sa s nimi zaobchádzať v súlade so smernicami fondu FCPE.

ČLÁNOK 15 – FUNKCIE DOZORNEJ RADY

Na fond FCPE Castor International dohliada dozorná rada, ktorej zloženie a fungovanie sú špecifikované v smerniciach fondu FCPE.

Manažment spoločnosti v súlade so smernicami fondu FCPE Skupiny VINCI doručí každému členovi dozornej rady správu uvedenú v poslednom odstavci článku 13, ktorú zostaví manažérska spoločnosť fondu a ktorá bude obsahovať transakcie a výsledky fondu za uplynulý rok, zoznam príslušných dokumentov a všetky dokumenty pripojené k správe.

Dozorná rada sa musí stretnúť každý rok, preskúmať výsledky dosiahnuté počas roka a schváliť správu o uskutočnených transakciách zostavenú manažérskou spoločnosťou fondu FCPE.

Dozorná rada uplatňuje hlasovacie práva súvisiace s cennými papiermi držanými vo fonde Castor International FCPE a za týmto účelom ustanovuje jedného alebo viacerých riaditeľov.

ČLÁNOK 16 – ČLENSTVO – ODCHOD – VYLÚČENIE ZÚČASTNENÝCH SPOLOČNOSTÍ

Oprávnené spoločnosti sa môžu zúčastniť Plánu vyplnením členského formulára. Všetky takéto žiadosti o členstvo od Oprávnenej spoločnosti sa musia odoslať vedeniu Skupiny VINCI. Oprávnená spoločnosť sa okamžite stane členom Plánu. V opačnom prípade od Skupiny VINCI dostane oznámenie o odmietnutí.

V takom prípade Zúčastnená spoločnosť stráca svoj status Oprávnenej spoločnosti z ľubovoľného dôvodu (napríklad ak sa vlastníctvo zníži na úroveň 50 % a menej alebo ak spoločnosť opustí Skupinu VINCI), jej odchod z Plánu je automatický a má okamžitú účinnosť.

V takom prípade Oprávnení zamestnanci Zúčastnenej spoločnosti nemôžu uskutočňovať nové príspevky do Plánu. Prijemcovia Zúčastnenej spoločnosti, ktorí majú aktíva v Pláne k dátumu, keď táto spoločnosť opustí Skupinu VINCI, budú naďalej držať svoje aktíva, ako je uvedené v pravidlách tohto Plánu.

Skutočnosť, že sa nová spoločnosť stane členom Plánu alebo že Zúčastnená spoločnosť Plán opustí, nemá žiadny vplyv na status členov ostatných Zúčastnených spoločností.

ČLÁNOK 17 – DÁTUM ÚČINNOSTI – ZRUŠENIE – ÚPRAVY

Plán sa riadi pravidlami Plánu v stave, v akom sa v súčasnosti nachádzajú k dátumu ich podpísania.

Skupina VINCI môže Plán upraviť. Všetky úpravy sa musia oznámiť Zúčastneným spoločnostiam, ktoré na ne musia upozorniť Účastníkov. Úpravy sa môžu týkať všetkých alebo niektorých Zúčastnených spoločností.

Pravidlá Plánu budú interpretované VINCI, ktorá bude mať súčasne právo zaručiť výnimky pre určité Zúčastnené spoločnosti alebo Účastníkov.

Pred zrušením Plánu iniciovanom VINCI sa musí uplatniť trojmesačné oznamovacie obdobie.

Zrušenie alebo úpravy budú zaznamenané rovnakým spôsobom ako vytvorenie Plánu.

ČLÁNOK 18 – PLATNÝ PRÁVNÝ PORIADOK – RIEŠENIE SPOROV

Tento Plán sa riadi francúzskym platným právnym poriadkom, záväznými ustanoveniami miestneho právneho poriadku platného v krajinách zahrnutých v oblasti Ponúk akcií a špecifickými ustanoveniami Plánu.

Skôr, ako strany uplatnia svoje nároky pri postupoch v zmysle platného právneho poriadku, pokúsia sa vyriešiť všetky spory týkajúce sa tohto Plánu v rámci Skupiny VINCI. Ak nedôjde k dohode medzi stranami, spory budú spadať pod jurisdikciu Parížskeho súdu.

Pravidlá Plánu budú preložené do miestnych jazykov. V prípade konfliktu alebo rozdielu v interpretácii medzi ustanoveniami verzií preložených do miestnych jazykov a vo francúzskej verzii bude mať prednosť francúzska verzia, preto sa uplatnia ustanovenia uvedené vo francúzskom texte.

Rueil-Malmaison, 2. septembra 2011

Franck Mougin

Riaditeľ pre ľudské zdroje a udržateľný rozvoj

PRÍLOHA I
ZOZNAM ZÚČASTNENÝCH SPOLOČNOSTÍ

The list is available, in the original french version, at the human resources department of the head office.

PRÍLOHA II

ZMLUVNÉ PODMIENKY UPRAVUJÚCE BEZPLATNÉ PRIDELENIE AKCIÍ

V prílohe II sú uvedené zmluvné podmienky platné pre prípad, že súvisiaci príspevok zamestnávateľa má formu bezplatného pridelenia akcií VINCI („Prémiové akcie“).

Doručenie Prémiových akcií je časovo posunuté a podlieha podmienke prítomnosti a vlastníctva akcií VINCI upísaných v rámci Ponuky akcií. V niektorých krajinách sa kvôli platným daňovým zákonom uplatňuje výnimka, že Prémiové akcie sa doručujú súčasne s prihlásením Účastníka a uplatňuje sa na ne minimálne obdobie držania. Takéto špecifické podmienky sú definované za účelom Ponuky akcií a sú uvedené v prílohe III.

Podmienky platné pre Účastníkov, ktorí podali prihlášku do Ponuky akcií v rôznych krajinách, sú uvedené v ponukových dokumentoch zostavených na ich informovanie.

1. Oprávnení Účastníci

Účastníci oprávnení na bezplatné pridelenie akcií musia splňať nasledujúce dve podmienky: (i) prihlásili sa do Ponuky akcií a (ii) sú zamestnancami Zúčastnenej spoločnosti k dátumu postúpenia (ako je táto podmienka definovaná nižšie).

2. Pridelenie Prémiových akcií

Prémiové akcie sa pridávajú v deň, keď sa dokončí navýšenie kapitálu vyhradeného pre Účastníkov („Pridelenie“).

Od dátumu Pridelenia majú Účastníci právo dostať Prémiové akcie na konci obdobia, ktorého dĺžka je stanovená predstavenstvom na účely Ponuky akcií („Obdobie prevodu“), ak v posledný deň Obdobia prevodu Účastník splní nasledujúce podmienky:

- Účastník je zamestnancom Skupiny VINCI, okrem prípadov uvedených v odstavci 3 nižšie, a
- Účastník nepožiadala o umorenie alebo predaj všetkých jednotiek alebo akcií popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti, okrem prípadu úmrtia alebo invalidity, keď umorenie jednotiek alebo predaj zakúpených akcií nemá žiadny vplyv na práva na Prémiové akcie.

Ak tieto podmienky nie sú splnené, práva Účastníka na Prémiové akcie zaniknú, ako je uvedené v odstavci 3 nižšie. Strata práv na Prémiové akcie nebude v žiadnom prípade oprávňovať Účastníka na náhradu škody alebo kompenzáciu žiadneho druhu od spoločností Skupiny VINCI.

Počas Obdobia prevodu Účastníci nevlastnia Prémiové akcie a nemajú práva súvisiace s vlastníctvom akcií, najmä hlasovacie práva a právo na dividendy.

Práva vyplývajúce z Pridelenia sú osobnostného charakteru. Účastník nesmie disponovať, akokoľvek scudzit' a ani zriadiť záložné právo na svoje práva na Prémiové akcie v rámci tohto Plánu. Jediná výnimka tohto obmedzenia sa týka prevodu jeho práv na jeho dedičov v prípade úmrtia Účastníka.

3. Odchod zo Skupiny VINCI počas Obdobia prevodu

(i) strata práv na Prémiové akcie:

Účastníci stratia svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu nie sú zamestnancami spoločnosti Skupiny VINCI. Preto Účastník, ktorý dočasne odišiel zo Skupiny VINCI, nestráca svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI.

K definitívnemu zániku práv v princípe dochádza na konci Obdobia prevodu. V prípadoch uvedených nižšie však k zániku práv definitívne prichádza skôr:

- V prípade výpovede Účastníka: práva na prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca alebo osoby v inom ako zamestnaneckom vzťahu, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede alebo iného obdobného úkonu zástupcovi zamestnávateľa.

- V prípade, že dôjde k rozviazaniu pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z dôvodov hrubého a závažného porušenia predpisov: práva na Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené ukončenie pracovného pomeru alebo obdobného pomeru.

Na účely Plánu je rozviazanie pracovného alebo obdobného pomeru z dôvodov porušenia predpisov definované ukončenie spôsobené: (i) chybou zamestnanca spôsobenou úmyselne, porušenie povinností, úmyselné a trvalé odmietanie vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodný čin, sprenevera, krádež, zločin, zavádzanie alebo iné zlyhanie plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrého mena spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávnené prezradenie obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušenie konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

(ii) zachovanie práv na Prémiové akcie:

Ako výnimka z uvedeného vyššie si Účastník zachová svoje práva na Prémiové akcie v nasledujúcich prípadoch:

- Ukončenie pracovnej alebo obdobnej zmluvy v dôsledku úmrtia Účastníka: práva na Prémiové akcie sa prevedú po výskyte prípadu a Prémiové akcie budú doručené dedičom Účastníka hneď, keď si ich vyžiadajú.

- Ukončenie pracovnej alebo obdobnej zmluvy v dôsledku invalidity Účastníka, ktoré umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu : práva na Prémiové akcie sa prevedú a Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi po výskyte udalosti.

- Ukončenie pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z akéhokoľvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov: práva na Prémiové akcie sa prevedú po ukončení pracovnej zmluvy (alebo obdobnej zmluvy), ale Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi až po ukončení Obdobia prevodu a za predpokladu, že Účastník nepožiadal pred koncom Obdobia prevodu o

umorenie alebo predaj všetkých svojich jednotiek/akcií zakúpených v rámci Ponuky akcií alebo ich časti.

- Skončenie pracovnej alebo obdobnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku, ako je platné na základe miestne platného právneho poriadku alebo príprav odchodu do dôchodku, alebo (pri absencii takýchto predpisov alebo príprav) kvôli odchodu zo Skupiny VINCI vo veku vyššom ako 65 rokov: práva na Prémiové akcie sa definitívne prevedú po ukončení pracovnej zmluvy, ale Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi až po ukončení Obdobia prevodu a za predpokladu, že Účastník nepožiadaval pred koncom Obdobia prevodu o umorenie alebo predaj všetkých svojich jednotiek zakúpených v rámci Ponuky akcií alebo ich časti.

4. Doručenie Prémiových akcií

Doručenie Prémiových akcií Účastníkov sa uskutoční na konci Obdobia prevodu v súlade s podmienkami stanovenými v odstavci 2 nižšie.

Ako výnimka z vyššie uvedeného však Prémiové akcie budú doručené Účastníkom alebo ich dedičom, keď prebehne prevod po ich úmrtí alebo invalidite, ako je definované v odstavci 3 vyššie, napriek novej požiadavke na predčasné umorenie/predaj jednotiek/akcií zakúpených v rámci Ponuky akcií.

Na základe obmedzení v zmysle miestne platného právneho poriadku budú Prémiové akcie automaticky doručené do oddielu č. 1 Castor International fondu Castor International FCPE.

Účastníci budú upozorení minimálne mesiac pred ukončením Obdobia prevodu a môžu si vybrať spôsob držania akcií tak, že uvedú údaje svojich individuálnych účtov cenných papierov, alebo sa môžu rozhodnúť Prémiové akcie po doručení predat'.

K dátumu doručenia sa Prémiové akcie stanú výhradným vlastníctvom Účastníkov prostredníctvom držania jednotiek FCPE, podľa okolností. V tomto prípade sa uplatnia práva majiteľa akcií, ako sú uvedené v smerniciach fondu FCPE.

V krajinách, kde nemožno použiť fond FCPE, sa Prémiové akcie zaregistrujú na účtoch cenných papierov otvorených na meno Účastníkov a budú priamo držané za podmienok stanovených spoločnosťou. Účastníci budú upozorení minimálne mesiac pred ukončením Obdobia prevodu a môžu si vybrať spôsob držania akcií tak, že uvedú údaje svojich individuálnych účtov cenných papierov, alebo sa môžu rozhodnúť Prémiové akcie po doručení predat'.

K dátumu doručenia prestanú byť Prémiové akcie predmetom všetkých obmedzení v rámci Plánu. V prípade predaja však Účastníci musia konať v zhode s rôznymi ustanoveniami, aby bola zaistená transparentnosť a bezpečnosť finančných trhov, najmä ustanoveniami týkajúcimi sa zneužitia obchodných informácií.

5. Úhrada daní a poplatkov

Daňový režim a režim sociálneho zabezpečenia platné pre postúpenia akcií sa líšia podľa krajiny trvalého bydliska Účastníkov. Od Účastníka aj jeho zamestnávateľa sa môže vyžadovať ohlásenie a/alebo príspevok súvisiace s postúpením, doručením alebo predajom Prémiových akcií. Účastník preberá výhradnú zodpovednosť za splnenie týchto požiadaviek na

ohlásenie a platbu vrátane svojich daňových povinností. Je zodpovednosťou každého Účastníka zistiť si informácie o príslušnom daňovom režime a režime sociálneho zabezpečenia Prémiových akcií.

Ak spoločnosť Skupiny VINCI musí uhradiť príspevky sociálneho zabezpečenia, daň z príjmu alebo iný typ príspevkov v mene Účastníka, ktoré vyplývajúce z postúpenia, prevodu práv, doručenia alebo prevodu Prémiových akcií, Spoločnosť si vyhradzuje právo odčítať tieto poplatky a dane zo mzdy Účastníka do miery povolenej miestne platným právnym poriadkom, odložiť doručenie Prémiových akcií alebo zabrániť ich prevodu, pokiaľ Účastník neuhradí dlžné čiastky alebo kým nevykoná prípravy na ich úhradu. Spoločnosť si tiež vyhradzuje právo odčítať zo všetkých výnosov z predaja Prémiových akcií príspevky sociálneho zabezpečenia, daň z príjmu alebo všetky povinné platby, ktoré má uhradiť Účastník, vyplývajúce z postúpenia, prevodu, doručenia alebo predaja Prémiových akcií, a podľa okolností iniciovať za týmto účelom predaj všetkých Prémiových akcií alebo ich častí.

6. Miestne náležitosti

Oprávnenie Účastníka na postúpenie a doručenie Prémiových akcií bude podliehať tomu, či Spoločnosť a/alebo spoločnosti Skupiny VINCI v príslušných krajinách získajú povolenia, oznámenia alebo iné formality vyžadované alebo vhodné na základe miestne platného právneho poriadku. Ak legislatíva krajiny, v ktorej má Účastník trvalé bydlisko, neumožňuje doručenie Prémiových akcií občanovi tejto krajiny alebo sa to s ohľadom na uvedené nepovažuje za vhodné, Spoločnosť sa môže rozhodnúť pozastaviť doručenie Prémiových akcií bez upozornenia.

V prípade pozastavenia doručenia sa Spoločnosť môže rozhodnúť nariadiť súčasný predaj pri doručení alebo vyplatiť príslušným osobám sumu rovnú čistému zisku v mene Euro alebo miestnej mene, ktorú by dostali v prípade transakcie predaja pri doručení.

Prémiové akcie neboli a nebudú zaregistrované u americkej Komisie pre burzy cenných papierov ani v žiadnom inom úrade v Spojených štátoch. Prémiové akcie sa nebudú môcť predávať v Spojených štátoch.

Pre Účastníkov z USA (občanov alebo rezidentov) musí byť Plán zostavený v súlade s ustanovením 409A Zákona o príjmoch, vrátane dátumov a časov doručenia.

7. Úpravy podmienok Pridelenia

Podmienky Pridelenia možno zmeniť, (i) ak zmenu vyžaduje platný právny poriadok alebo jeho interpretácia alebo (ii) ak zmenu považuje za vhodnú predstavenstvo Spoločnosti a zmena nemá nepriaznivý vplyv na záujmy Účastníkov.

Podmienky Pridelenia možno zmeniť aj za účelom, aby predstavenstvo Spoločnosti mohlo uskutočniť opatrenia potrebné na ochranu záujmov Účastníkov v dôsledku transakcií s akciovými kapitálom VINCI.

Účastníci budú upozornení prostredníctvom samostatného upozornenia, všeobecným upozornením uverejneným na pracovisku alebo inými prostriedkami, ktoré bude Spoločnosť považovať za vhodné.

PRÍLOHA III

PODMIENKY PRÍSLUŠNÉHO PRÍSPEVKU SÚVISIACE

S PONUKOU AKCIÍ 2012

Forma príslušného príspevku:

V rámci Ponuky akcií 2012 sa príslušný príspevok uskutoční vo forme odloženého doručenia akcií zdarma, ktoré sa bude riadiť zmluvnými podmienkami uvedenými v Prílohe II.

Obdobie prevodu:

Dĺžka obdobia prevodu pre Ponuku akcií 2012 je tri roky. Toto obdobie sa začína v deň Pridelenia a končí sa deň po treťom výročí dátumu Pridelenia.

Rozsah:

Rozsah Postúpenia Prémiových akcií v rámci Ponuky akcií 2012 je stanovený nasledovne:

Rozhranie	Sadzba príslušného príspevku	Maximálny počet Prémiových akcií, ktoré možno doručiť k dátumu splatnosti
Rozhranie 1: Prvých 10 akcií zakúpených Účastníkom za dobrovoľnú platbu	2 Prémiové akcie za 1 zakúpenú akciu	20 akcií
Rozhranie 2: Ďalších 30 akcií zakúpených Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 1 zakúpenú akciu	20 akcií v Rozhraní 1 + 30 akcií v Rozhraní 2
Rozhranie 3: Ďalších 60 akcií zakúpených Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 2 zakúpené akcie	20 akcií v Rozhraní 1 + 30 akcií v Rozhraní 2 + 30 akcií v Rozhraní 3

Od zakúpenia 101. (stoprvej) akcie ďalej sa neuskutoční príslušný príspevok.

Pri zakúpení uskutočnenom prostredníctvom akciového fondu zamestnancov sa počet akcií zakúpených pomocou dobrovoľnej platby, ktorá slúži ako základ na výpočet príslušného príspevku, vypočíta vydelením sumy príspevky kúpnu cenou a suma sa zaokrúhli nadol na celý počet akcií.

Po uplatnení sadzby príslušného príspevku sa počet postúpených Prémiových akcií zaokrúhli nadol na celé číslo.

Špecifické podmienky platné pre určité krajiny:

Ako súčasť Ponuky akcií 2012 pre Účastníkov, ktorí sa prihlásili do Ponuky a majú k dátumu Postúpenia miesto daňovej povinnosti v Španielsku (ako je definované nižšie), sa postúpenie Prémiových akcií uskutoční v deň dokončenia navýšenia kapitálu vyhradeného pre Účastníkov („Postúpenie“) a ako výnimka z odstavca 2 prílohy II sa budú Prémiové akcie definitívne považovať za získané od dátumu Postúpenia a Účastníkom budú doručené v ten istý deň.

Ustanovenia odstavcov 2 až 4 prílohy II sa neuplatnia na Prémiové akcie postúpené vyššie uvedeným Účastníkom.

Po doručení Účastníkom budú Prémiové akcie zaregistrované na účtoch cenných papierov otvorených na mená Účastníkov a budú držané priamo.

Všetky dividendy vyplatené z Prémiových akcií budú automaticky reinvestované do oddielu č.1 Castor International fondu Castor International FCPE, čoho následkom bude vydanie jednotiek Účastníkom.

Tieto Prémiové akcie podliehajú povinnosti vyplývajúcej z držania, ktorá uplynie v deň po treťom výročí dátumu Pridelenia. Táto povinnosť vyplývajúca z držania sa neuplatňuje v prípade úmrtia alebo invalidity Účastníka. V takýchto prípadoch sa Prémiové akcie môžu predať po výskyte takejto udalosti.

Prémiové akcie zaregistrované na meno Účastníka však zaniknú a Účastník si nemôže nárokovať žiadnu ich predajnú cenu ani jej časť, žiadnu náhradu škody ani kompenzáciu žiadneho druhu od spoločností Skupiny VINCI, ak v deň tretieho výročia dátumu Postúpenia:

- Účastník už nie je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI, okrem prípadov uvedených nižšie, alebo

- Účastník požiadal o umorenie všetkých jednotiek popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti, okrem prípadu úmrtia alebo invalidity, keď umorenie zakúpených jednotiek nemá žiadny vplyv na práva na Prémiové akcie.

Ak vyššie uvedené podmienky nie sú splnené, Prémiové akcie sa definitívne stratia v deň tretieho výročia dátumu Postúpenia. V prípadoch uvedených nižšie však k zániku Prémiových akcií prichádza skôr:

- V prípade výpovede danej Účastníkom: Prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede alebo iného obdobného úkonu zástupcovi zamestnávateľa..

- V prípade, že Účastník je prepustený kvôli hrubému porušeniu predpisov: Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené prepustenie.

Na účely Plánu prepustenie kvôli porušeniu predpisov je definované ako ľubovoľné zrušenie spôsobené: (i) chyba zamestnanca spôsobená úmyselne, porušenie povinností, úmyselné a trvalé odmietanie vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodný čin, sprenevera, krádež, zločin, zavádzanie alebo iné zlyhanie plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo

mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrého mena spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávnené prezradenie obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušenie konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

Ako výnimka z uvedeného vyššie si Účastník zachová svoje Prémiové akcie v nasledujúcich prípadoch:

- ukončenie pracovnej alebo odbdobnej zmluvy v dôsledku úmrtia Účastníka,
- ukončenie pracovnej alebo oddobnej zmluvy v dôsledku invalidity Účastníka, ktoré umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií,
- skončenie pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z kéhokolvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov za predpokladu, že Účastník nepožiadal o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Postúpenia,
- skončenie pracovnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku na základe miestnych zákonov alebo príprave k odchodu do dôchodku za predpokladu, že Účastník nepožiadal o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Pridelenia.

PRÍLOHA IV

SMERNICE A DOKUMENT S KLÚČOVÝMI INFORMÁCIAMI PRE INVESTOROV PRE INVESTIČNÉ FONDY ZAMESTNANCOV

Terms, conditions and investor's key information document are available, in the original french version, at the human resources department of the head office.



MEDZINÁRODNÝ PLÁN CASTOR

8.4. DODATOČNÁ DOLOŽKA Č. 1

8.5. K PRAVIDLÁM PLÁNU ÚSPOR MEDZINÁRODNEJ SKUPINY S VLASTNÍCTVOM AKCIÍ SKUPINY VINCI,

8.6. vytvoreného dňa 2. 9. 2011, ako vyplýva z úpravy dodatočnej doložky zo dňa 15. 2. 2012

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií Skupiny VINCI, ďalej uvádzaný ako „Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií“, vytvorila:

- spoločnosť VINCI, francúzska verejná obchodná spoločnosť (société anonyme) s akciovým kapitálom 1 416 862 062,50 eur, so sídlom 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francúzsko, a je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Nanterre pod číslom 552 037 806 (ďalej sa uvádza ako „VINCI“),
- aby z neho profitovali (i) spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny, ktoré sú z viac ako 50 % vlastnené Skupinou VINCI, priamo alebo nepriamo (k dátumu žiadosti o zapojenie do Plánu), majú sídlo mimo Francúzska a sú zahrnuté v rámci konsolidácie alebo kombinácie finančných výkazov Skupiny VINCI v súlade s článkom L233-16 francúzskeho Obchodného zákonníka, a (ii) Skupina VINCI a spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny vlastnené Skupinou VINCI za rovnakých podmienok, ako je uvedené v bode (i), majú sídlo vo Francúzsku, ale len za účelom, aby ich zamestnanci pracujúci mimo Francúzska mali prístup k Plánu.

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií bol vytvorený dňa 2. septembra 2011.

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií sa uplatňuje pre zúčastnené spoločnosti (pozri zoznam zúčastnených spoločností v Prílohe 1 týchto Pravidiel). Jeho cieľom je prospech všetkých Účastníkov zo zúčastnených spoločností v súlade s ustanoveniami v článku 3 tohto

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií skupiny VINCI

09/2011

Plánu.

Cieľom tejto dodatočnej doložky je:

- doplniť správcu plánu špecificky pre Účastníkov v USA (Článok 9),
- doplniť pasáž, ktorá sa týka okamžitého príjmu dividend, ak sú akcie vlastnené priamo (Článok 9),
- doplniť prípady zachovania práv na Prémiové akcie v prípade porušenia pracovnej zmluvy (bod 3. Prílohy II).

Plán bol doplnený nasledovne:

I – „Článok 9 – Správca plánu“ je nahradený takto:

Každý Účastník má účastnícky účet v registri Plánu spravovanom spoločnosťou Creelia (*Société en Nom Collectif*) s kapitálom 24 000 000,- eur, ktorá je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Paríž pod číslom 433 221 074, so sídlom 90 boulevard Pasteur 75015 Paríž a poštovou adresou 26956 VALENCE CEDEX 9 (ďalej sa uvádza ako „Správca Plánu“).

Pre Účastníkov, ktorí sú zamestnaní v pobočkách Skupiny VINCI v Spojených štátoch, je účastnícky účet v Pláne úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií vedený v registri spoločnosti SG Vestia Systems Inc., Suite 300 - 18 King Street East -Toronto, Ontario - M5C 1C4 - KANADA

Spoločnosti Creelia a SG Vestia Systems Inc. sa ďalej uvádzajú ako „Správca Plánu“.

II – „Článok 10 – Kapitalizácia investičného príjmu“ je nahradený takto:

Príjem z portfólia investícií Skupiny, ktoré zahŕňa akciový fond zamestnancov spoločnosti Castor International a jeho oddiely, vrátane dividend, možno podľa okolností reinvestovať do príslušných oddielov alebo rozdeliť, ak je to vhodné a ak je to požiadavka držiteľa jednotiek, v súlade s podmienkami platnými pre jednotlivé oddiely.

Reinvestovanie takýchto súm bude doložené vydaním nových jednotiek (alebo ich častí).

Nové jednotky musia získať rovnaký dátum uvoľnenia ako pôvodné aktíva.

Príjmové a kapitálové výnosy získané Účastníkmi podliehajú zdaneniu platnému v (i) krajine zdroja príjmu, (ii) v krajine bydliska Účastníka a (iii) v krajine sídla Zúčastnenej spoločnosti.

Účastníci kupujúci akcie VINCI dostanú priamo dividendy v čase ich rozdeľovania Skupinou VINCI v súlade s praktickými spôsobmi popísanými v ponukových dokumentoch zostavených na ich informovanie.

III – Bod 3. Prílohy II „Odchod zo Skupiny VINCI počas Obdobia prevodu“ je nahradený takto:

(I) strata práv na Prémiové akcie:

Účastníci stratia svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu nie sú zamestnancami spoločnosti Skupiny VINCI. Preto Účastník, ktorý dočasne odišiel zo Skupiny VINCI, nestráca svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI.

K definitívnemu zániku práv v princípe dochádza na konci Obdobia prevodu. V prípadoch uvedených nižšie však k zániku práv definitívne prichádza skôr:

- V prípade výpovede Účastníka: práva na Prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď, alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca alebo osoby v inom ako zamestnaneckom vzťahu, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede zástupcovi zamestnávateľa.

- V prípade, že je Účastník prepustený z dôvodov porušenia predpisov: práva na Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené ukončenie pracovného pomeru.

Na účely Plánu je prepustenie z dôvodov porušenia predpisov definované ako ukončenie spôsobené: (i) chybou zamestnanca spôsobenou úmyselne, porušením povinností, úmyselným a trvalým odmietaním vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodným činom, spreneverou, krádežou, zločinom, zavádzaním alebo iným zlyhaním plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrému menu spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávneným prezradením obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušením konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

(ii) zachovanie práv na Prémiové akcie:

Ako výnimka z uvedeného vyššie si Účastník zachová svoje práva na Prémiové akcie v nasledujúcich prípadoch:

- Ukončenie pracovnej zmluvy v dôsledku úmrtia Účastníka: práva na Prémiové akcie sa prevedú po výskyte prípadu a Prémiové akcie budú doručené dedičom Účastníka hneď, keď si ich vyžiadajú.

- Ukončenie pracovnej zmluvy v dôsledku invalidity Účastníka, ktoré umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií: práva na Prémiové akcie sa prevedú a Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi po výskyte udalosti.

- Ukončenie pracovného pomeru Účastníka z akéhokoľvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov: práva na Prémiové akcie sa prevedú po ukončení pracovnej zmluvy, ale Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi až po ukončení Obdobia prevodu a za predpokladu, že

Účastník nepožiadaval pred koncom Obdobia prevodu o umorenie alebo predaj všetkých svojich jednotiek/akcií zakúpených v rámci Ponuky akcií.

- Ukončenie pracovného pomeru dohodnuté spoločne medzi zamestnávateľom a zamestnancom: práva na Prémiové akcie sa prevedú po ukončení pracovnej zmluvy, ale Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi až po ukončení Obdobia prevodu a za predpokladu, že Účastník nepožiadaval pred koncom Obdobia prevodu o umorenie alebo predaj všetkých svojich jednotiek/akcií zakúpených v rámci Ponuky akcií.

- Ukončenie pracovnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku, ako je platné na základe miestne platného právneho poriadku alebo príprav odchodu do dôchodku, alebo (pri absencii takýchto predpisov alebo príprav) kvôli odchodu zo Skupiny VINCI vo veku vyššom ako 65 rokov: práva na Prémiové akcie sa definitívne prevedú po ukončení pracovnej zmluvy, ale Prémiové akcie budú doručené Účastníkovi až po ukončení Obdobia prevodu a za predpokladu, že Účastník nepožiadaval pred koncom Obdobia prevodu o umorenie alebo predaj všetkých svojich jednotiek zakúpených v rámci Ponuky akcií.

Rueil-Malmaison, 15. februára 2012

Franck Mougin
Riaditeľ pre ľudské zdroje



MEDZINÁRODNÝ PLÁN CASTOR

DODATOČNÁ DOLOŽKA Č. 2

ktorá sa vzťahuje k Prílohe III za účelom ponuky akcií 2013

**K PRAVIDLÁM PLÁNU ÚSPOR MEDZINÁRODNEJ SKUPINY
S VLASTNÍCTVOM AKCIÍ SKUPINY VINCI, vytvoreného dňa 2. 9. 2011, ako vyplýva z
úpravy dodatočnej doložky zo dňa 15. 2. 2012 a z úpravy dodatočnej doložky zo dňa [xxx]**

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií Skupiny VINCI, ďalej uvádzaný ako „Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií“, vytvorila:

- spoločnosť VINCI, francúzska verejná obchodná spoločnosť (société anonyme) s akciovým kapitálom 1 440 546 062,50 eur, so sídlom 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francúzsko, a je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Nanterre pod číslom 552 037 806 (ďalej sa uvádza ako „VINCI“),

- aby z neho profitovali (i) spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny, ktoré sú z viac ako 50 % vlastnené Skupinou VINCI, priamo alebo nepriamo (k dátumu žiadosti o zapojenie do Plánu), majú sídlo mimo Francúzska a sú zahrnuté v rámci konsolidácie alebo kombinácie finančných výkazov Skupiny VINCI v súlade s článkom L233-16 francúzskeho Obchodného zákonníka, a (ii) Skupina VINCI a spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny vlastnené Skupinou VINCI za rovnakých podmienok, ako je uvedené v bode (i), majú sídlo vo Francúzsku, ale len za účelom, aby ich zamestnanci pracujúci mimo Francúzska mali prístup k Plánu.

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií bol vytvorený dňa 2. septembra 2011 a upravený prvou dodatočnou doložkou zo dňa 15. februára 2012.

Plán úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií sa uplatňuje pre zúčastnené spoločnosti (pozri zoznam zúčastnených spoločností v Prílohe 1 týchto Pravidiel). Jeho cieľom je prospech všetkých Účastníkov zo zúčastnených spoločností v súlade s ustanoveniami v článku 3 tohto Plánu.

Cieľom tejto dodatočnej doložky je definovať podmienky a náležitosti riadiace príslušný príspevok a súvisiace s ponukou akcií 2013 (Príloha III).

Na účely ponuky akcií 2013 je Príloha III nasledujúca:

PRÍLOHA III

PODMIENKY PRÍSLUŠNÉHO PRÍSPEVKU SÚVISIACE S PONUKOU AKCIÍ 2013

Forma príslušného príspevku:

V rámci Ponuky akcií 2013 sa príslušný príspevok uskutoční vo forme odloženého doručenia akcií zdarma, ktoré sa bude riadiť zmluvnými podmienkami uvedenými v Prílohe II.

Obdobie Prevodu:

Dĺžka obdobia prevodu pre Ponuku akcií 2013 je tri roky. Toto obdobie sa začína v deň Pridelenia a končí sa deň po treťom výročí dátumu Pridelenia.

Rozsah:

Rozsah Postúpenia Prémiových akcií v rámci Ponuky akcií 2013 je stanovený nasledovne:

Skupina	Sadzba príslušného príspevku	Maximálny počet Prémiových akcií, ktoré možno doručiť k dátumu splatnosti
Skupina 1: Prvých 40 akcií zakúpených Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 1 zakúpenú akciu	40 akcií
Skupina 2: Ďalších 60 akcií zakúpených Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 2 zakúpené akcie	40 akcií v Skupine 1 + 30 akcií v Skupine 2

Od zakúpenia 101. akcie ďalej sa neuskutoční príslušný príspevok za dobrovoľnú platbu.

Pri zakúpení uskutočnenom prostredníctvom akciového fondu zamestnancov sa počet akcií zakúpených pomocou dobrovoľnej platby, ktorá slúži ako základ na výpočet príslušného príspevku, vypočíta vydelením sumy príspevky kúpnu cenou a suma sa zaokrúhli nadol na celý počet akcií.

Po uplatnení sadzby príslušného príspevku sa počet postúpených Prémiových akcií zaokrúhli nadol na celé číslo.

Špecifické podmienky platné pre jednotlivé krajiny:

Ako súčasť Ponuky akcií 2013 pre Účastníkov, ktorí sa prihlásili do Ponuky a majú k dátumu Postúpenia miesto daňovej povinnosti v Španielsku (ako je definované nižšie), sa postúpenie Prémiových akcií uskutoční v deň dokončenia prírastku kapitálu vyhradeného pre Účastníkov (ďalej iba „Postúpenie“) a ako výnimka z odseku 2 prílohy II sa budú Prémiové akcie definitívne považovať za získané od dátumu Postúpenia a Účastníkom budú doručené v ten

istý deň.

Ustanovenia odsekov 2 až 4 prílohy II sa neuplatnia na Prémiové akcie postúpené vyššie uvedeným Účastníkom.

Po doručení Účastníkom budú Prémiové akcie zaregistrované na účtoch cenných papierov otvorených na mená Účastníkov a budú držané priamo.

Všetky dividendy vyplatené z Prémiových akcií budú automaticky reinvestované do akciového fondu zamestnancov Castor International, ktorého následkom bude vydanie jednotiek Účastníkom.

Tieto Prémiové akcie podliehajú povinnosti vyplývajúcej z držania, ktorá uplynie v deň po treťom výročí dátumu Pridelenia. Táto povinnosť vyplývajúca z držania sa neuplatňuje v prípade úmrtia alebo invalidity Účastníka. V takýchto prípadoch sa Prémiové akcie môžu predať po výskyte takejto udalosti.

Prémiové akcie zaregistrované na meno Účastníka však zaniknú a Účastník si nemôže nárokovať žiadnu ich predajnú cenu ani jej časť, žiadnu náhradu škody ani kompenzáciu žiadneho druhu od spoločností Skupiny VINCI, ak v deň tretieho výročia dátumu Postúpenia Účastník už nie je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI (okrem prípadov uvedených nižšie), Účastník požiadal o umorenie všetkých jednotiek popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti (okrem prípadov uvedených nižšie).

Prémiové akcie zaniknú za nasledujúcich podmienok:

- V prípade umorenia všetkých jednotiek popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti (okrem prípadu úmrtia alebo invalidity): Prémiové akcie zaniknú k dátumu žiadosti Účastníka.
- V prípade výpovede danej Účastníkom: Prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede zástupcovi zamestnávateľa.
- V prípade, že Účastník je prepustený kvôli hrubému porušeniu predpisov: Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené ukončenie pracovného pomeru.

Na účely Plánu je prepustenie z dôvodov porušenia predpisov definované ako ukončenie spôsobené: (i) chybou zamestnanca spôsobenou úmyselne, porušením povinností, úmyselným a trvalým odmietaním vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodným činom, spreneverou, krádežou, zločinom, zavádzaním alebo iným zlyhaním plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrému menu spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávneným prezradením obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušením konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

- Vo všetkých ostatných prípadoch, keď Účastník už nie je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI v deň tretieho výročia dátumu Pridelenia: Prémiové akcie zaniknú v deň tretieho výročia dátumu Pridelenia.

Ako výnimka z uvedeného vyššie si Účastník zachová svoje Prémiové akcie v nasledujúcich prípadoch:

- Ukončenie pracovnej zmluvy v dôsledku úmrtia Účastníka;
- Ukončenie pracovnej zmluvy v dôsledku invalidity Účastníka, ktoré umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií;
- Ukončenie pracovnej zmluvy Účastníka z akéhokoľvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov za predpokladu, že Účastník nepožiadala o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Postúpenia;
- Ukončenie pracovného pomeru dohodnuté spoločne medzi zamestnávateľom a zamestnancom za predpokladu, že Účastník nepožiadala o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Postúpenia;
- Skončenie pracovnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku na základe miestnych zákonov alebo príprave k odchodu do dôchodku za predpokladu, že Účastník nepožiadala o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Pridelenia.

Rueil-Malmaison, 15. októbra 2012

Franck Mougín

Riaditeľ pre ľudské zdroje a udržateľný
rozvoj