

Upisování od 19. května do 6. června 2014

S CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

Investujte do VINCI!



**PŘIDĚLENÍ
PRÉMIOVÝCH
AKCIÍ***

*PODMÍNĚNÉ POČÁTEČNÍ
INVESTICÍ
(VIZ PODMÍNKY UVNITŘ)



VINCI nabízí nový program „Castor International“ na rok 2014, který rozšiřuje své pokrytí na 23 zemí.



Xavier Huillard
Generální ředitel

Díky této nabídce máte příležitost investovat do Skupiny a podílet se na výkonnosti její akcie, a to upsáním akcií VINCI prostřednictvím FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 (dočasný zaměstnanecký akciový fond). Přečtěte si pozorně tuto brožuru a dokumenty k ní připojené. Doufám, že mnozí z vás se zúčastní tohoto programu, který byl zkoncipován speciálně pro vás.



Výnosy celkem* činí **40,3** miliard eur

Čistý výsledek* činí **1 962** miliónů eur

265 000 projektů ročně*

Tržní kapitalizace*: **28,7** miliard eur

190 700 zaměstnanců po celém světě, z nichž 108 000 mimo Francii*

* K 31/12/2013.

VINCI je silnou mezinárodní skupinou

VINCI, světově známá společnost v oblasti koncesí a výstavby, zaměstnává téměř 200 000 spolupracovníků přibližně ve 100 zemích. Naším posláním je koncipovat, budovat, financovat a spravovat zařízení, která zlepšují život nás všech: dopravní infrastruktury,

veřejné a soukromé budovy, městská výstavba, vodní, energetické a komunikační sítě.

Naší ambicí je vytvářet dlouhodobé hodnoty pro naše zákazníky, naše akcionáře, naše zaměstnance a pro celou naši společnost.

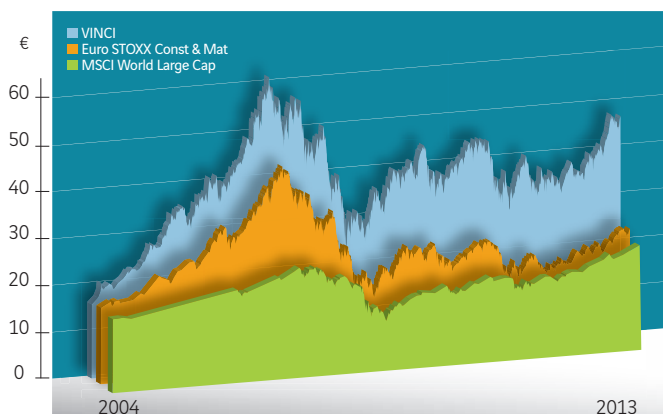
CASTOR

Více než 120 000 zaměstnanců jsou dnes akcionáři skupiny VINCI prostřednictvím programů CASTOR. I letos dává VINCI většině svých zaměstnanců možnost stát se akcionářem Skupiny prostřednictvím FCPE (akciový fond zaměstnanců), díky přednostní nabídce, a tak být zapojen do výkonnosti a výsledků Skupiny. Program CASTOR INTERNATIONAL 2014 je určen pro přibližně 60 000 spolupracovníků ve 23 zemích: Německo, Austrálie, Rakousko, Belgie,

Brazílie, Kanada, Chile, Španělsko, Spojené státy americké, Hongkong, Indonésie, Lucembursko, Maroko, Nizozemí, Polsko, Portugalsko, Česká republika, Rumunsko, Spojené království, Singapur, Slovensko, Švédsko a Švýcarsko.

Úpisem na základě této nabídky můžete po 3 letech získat až 80 prémie akcí (viz tabulka na následující straně), a vytvořit si tak úspory se střednědobým investičním horizontem.

Vývoj akcie VINCI od 1. ledna 2004 do 31. prosince 2013 (v €): srovnání s akciovým indexem velkých evropských firem v oblasti stavebnictví (Euro STOXX Const & Mat) a s referenčním indexem světových firem s největší kapitalizací (MSCI World Large Cap).



Poznámka: dřívější výkonnost kurzu akcie není zárukou její budoucí výkonnosti.

Kurz akcií společnosti VINCI je denně aktualizován v části FINANCE na webových stránkách www.vinci.com.



Průměrná roční výkonnost mezi 01/01/2004 a 31/12/2013 (v €)

Akcie VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
11,5 %	4,0 %	3,9 %

Využijte přednostních **podmínek!**

Pokud se zúčastníte programu CASTOR INTERNATIONAL 2014, vytvoříte si tříleté úspory a získáte následující výhody:

► Finanční příspěvek ze strany společnosti ve formě prémiových akcií, který může činit až 80 akcií VINCI

VINCI vám pomáhá šetřit přidělením prémiových akcií, v počtu dle množství upsaných akcií. Použité pravidlo zvýhodňuje především drobné střadatele: za 10 prvních upsaných akcií dostanete 20 bezplatných akcií.

**PŘIDĚLENÍ
PRÉMIOVÝCH
AKCIÍ**

Když upíšete až po ekvivalent ⁽¹⁾	vaše společnost vám přidělí prémiové akcie ve výši ⁽²⁾	Což odpovídá celkové sumě, která může dosáhnout ⁽²⁾
1 až 10 akcií	2 prémiových akcií pro ekvivalent 1 upsané akcie od 1. akcie	20 prémiových akcií (10 akcií x 2)
11 až 40 akcií (10 akcií + 30 akcií)	1 prémiové akcie pro ekvivalent 1 upsané akcie od 11. akcie	50 prémiových akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1)
41 až 100 akcií (10 akcií + 30 akcií + 60 akcií)	1 prémiové akcie pro ekvivalent 2 upsaných akcií od 41. akcie	80 prémiových akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1) + (60 akcií x 1/2)

Pro výpočet:

⁽¹⁾ Počet zohledněných upsaných akcií odpovídá výši vašeho počátečního vkladu dělené upisovací cenou akcie VINCI, zaokrouhlenou na nejbližší nižší celé číslo.

⁽²⁾ Počet přidělených prémiových akcií je zaokrouhlen nejbližší nižší celé číslo.

Upozornění: Při úpisu získáváte nárok na prémiové akcie. Prémiové akcie budou definitivně nabyty pouze v případě, že budete zaměstnancem skupiny VINCI ke konci tříletého období, tj. 3. července 2017.

Do této doby jsou nicméně platná určitá pravidla týkající se nároku na prémiovou akcii:

Událost, ke které dojde během této tříleté blokační doby, kdy není akcie ještě definitivně nabyta	Řešení práv na prémiové akcie
<ul style="list-style-type: none"> Úmrtí nebo invalidita oprávněné osoby Odchod do důchodu nebo propuštění (z jiného důvodu než pro porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci) Vaše společnost, pro kterou pracujete, nadále není v rozsahu oprávněných společností* 	V rámci nabídky CASTOR INTERNATIONAL 2014 vám váš zaměstnavatel vyplatí prémii, jejíž výše se rovná počtu původně přidělených prémiových akcií znásobenému upisovací cenou akcie VINCI v eurech. Pro země, které se nacházejí mimo eurozónu, bude použit směnný kurz platný v den, kdy opustíte společnost. Prémiové akcie vám však přiděleny nebudou.
<ul style="list-style-type: none"> Rozvázání pracovního poměru pro porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci 	Okamžitě a definitivně ztrácíte nárok na prémiové akcie.
<ul style="list-style-type: none"> Žádost o předčasné uvolnění vašich úspor v případě ukončení pracovního poměru, kromě podání výpovědi zaměstnancem, rozvázání pracovního poměru z organizačních důvodů nebo pro odchod do důchodu 	Okamžitě a definitivně ztrácíte nárok na bezplatné akcie.

* Mezi oprávněné společnosti patří společnosti, které z více než 50 % patří přímo nebo nepřímo společnosti VINCI.

► Dividendy vyplácené společností VINCI

Od samého začátku vám budou, v případě potřeby, vypláceny dividendy společnosti VINCI z akcií upsaných *prostřednictvím* FCPE, a rovněž z prémiových akcií po jejich definitivním nabytí. Dividendy vyplácené z titulu akcií držených *prostřednictvím* FCPE CASTOR INTERNATIONAL budou automaticky reinvestovány do FCPE a povedou k vydání nových podílů zaměstnanci.

► Vaše společnost hradí náklady

Jako zaměstnanec nehradíte ani poplatky za vedení účtů, ani vstupní poplatky.



Pro získání těchto výhod však musíte souhlasit s tím, že:

- vaše úspory budou zablokovány po dobu 3 let (kromě případů předčasného uvolnění uvedených na následující stránce);
- investování do akcií je spojeno s rizikem, a že Váš kapitál se může zvýšit stejně jako snížit;
- jste srozuměni s existencí rizik spojených s kolísáním kurzu české koruny vůči euru.

Jak se programu **zúčastnit**?



▶ **Kdo?** Všichni zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru ve společnosti, která je členem mezinárodního programu skupinového akciového spoření, a kteří v den úpisu byli ve společnosti zaměstnání alespoň po dobu 6 měsíců, po sobě jdoucích nebo nikoliv, za posledních 12 měsíců.

▶ **Jak?** Stačí vyplnit formulář přihlášky, napsat na něj datum a podepsat ho, provést platbu, a zaslat tento formulář do oddělení lidských zdrojů nebo mzdového oddělení.

▶ **Kolik?** Minimální vklad se rovná upisovací ceně jedné akcie VINCI (tj. přibližně 1.298 českých korun k 30/11/2013); definitivní cena bude stanovena na základě emisní ceny v eurech a oficiálního směnného kurzu platného k 15/05/2014.

Maximální vklad nesmí být vyšší než 25 % Vaší roční hrubé mzdy za rok 2014.

▶ **Za jakou cenu?** Upisovací cena bude stanovena generálním ředitelem z pověření představenstva. Očekává se, že tato cena bude stanovena 16/05/2014; její výše se bude rovnat průměru posledních 20 burzovních kurzů (otevřicí kurzy) před tímto datem.

▶ **Kdy?** Nabídka je časově omezena. Období úpisu začíná 19. května a končí 6. června 2014 včetně. Formuláře pro upsání akcií zaslané mimo toto období nebudou brány v potaz.

Kdy a za jakých podmínek lze **vybrat** své úspory?



▶ Pro výběr vašich úspor:

Se musíte obrátit na vaše oddělení lidských zdrojů nebo na mzdové oddělení.

▶ Po dobu 3 let po úpisu, tzn. do 2. července 2017

Je vaše investice zablokována. Nicméně, v případě úmrtí, invalidity nebo ukončení pracovního poměru (důchod, výpověď, organizační důvody), můžete své úspory vybrat předčasně.

Připomínka: v různých případech platí zvláštní pravidla ohledně práv na prémiové akcie (viz str. 3).

▶ Po 3 letech, tzn. počínaje 3. červencem 2017

Vaše úspory jsou k dispozici a obdržíte bezplatně a definitivně prémiové akcie VINCI, pokud jste stále zaměstnancem Skupiny a pokud jste ve fondu ponechal(a) celou výši počátečního vkladu.

Od této chvíle můžete i nadále ponechat vaše akcie VINCI ve fondu FCPE CASTOR INTERNATIONAL (akciový fond zaměstnanců) nebo kdykoliv prodat všechny nebo část těchto akcií.

▶ Hodnota vašich úspor neustále závisí na vývoji kurzu akcie VINCI

Hodnotu vašich úspor naleznete kdykoliv na stránkách www.amundi-tc.com nebo na výpisu, který vám bude pravidelně doručován.

Simulace* hodnoty vašich úspor ke konci tříletého období založená na hypotetické upisovací ceně akcie VINCI ve výši 45,00 €:

		VÁŠ OSOBNÍ VKLAD					
		Nákup 10 akcií	450,00 €	Nákup 40 akcií	1 800,00 €	Nákup 100 akcií	4 500,00 €
Pokud se kurz akcie VINCI	zvýšil o 30 % (cena akcie 58,50 €)	vaše úspory ⁽¹⁾	1 755,00 €	5 265,00 €	10 530,00 €		
		hrubý zisk ⁽²⁾	1 305,00 €	3 465,00 €	6 030,00 €		
	zůstává 45,00 €	vaše úspory ⁽¹⁾	1 350,00 €	4 050,00 €	8 100,00 €		
		hrubý zisk ⁽²⁾	900,00 €	2 250,00 €	3 600,00 €		
	snížil o 30 % (cena akcie 31,50 €)	vaše úspory ⁽¹⁾	945,00 €	2 835,00 €	5 670,00 €		
		hrubý zisk ⁽²⁾	495,00 €	1 035,00 €	1 170,00 €		

* Tyto příklady jsou uvedeny pouze pro ilustraci a nikterak nepředvídají vývoj kurzu akcií VINCI, ani výši dividend, které by mohly být vyplaceny do Fondu a reinvestovány za účelem zvýšení hodnoty vašich úspor.

(1) Akcií zakoupených + prémiových akcií.

(2) Mimo dividendy a před zdaněním a odvody na sociální a zdravotní pojištění.

Upozornění: obracíme pozornost upisovatelů na skutečnost, že s investováním do podílů FCPE (Akciového fondu zaměstnanců), který investuje do akcií, je spojeno riziko. Riziko zahrnuje ztrátu kapitálu a riziko, že hodnota investice může kolísat – snižovat se nebo zvyšovat se – pod vlivem faktorů mimo vliv FCPE.

Tento dokument nepředstavuje smluvní závazek. Doplníuje dokumenty KIID (Sdělení klíčových informací) fondu FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 (dočasný zaměstnanecký fond) a FCPE CASTOR INTERNATIONAL, schválené Úřadem pro finanční trhy, a pravidla Mezinárodního plánu skupinového akciového spoření. Všechna data uvedená v tomto dokumentu mohou být změněna v případě, že nastanou události, které by mohly narušit zdánlivý průběh programu. Skupina VINCI si vyhrazuje právo program kdykoliv zrušit.



**O další informace
neváhejte požádat své
oddělení lidských zdrojů
nebo mzdovou účtárnu.**

SLOVNÍČEK

Akcie: akcie je vlastnický cenný papír odpovídající podílu na kapitálu společnosti. Když vlastníme akcie určité společnosti, vlastníme na ní podíl.

Prémiová: akcie, kterou vlastník obdrží, aniž by za ni musel zaplatit.

Dividenda: dividenda představuje podíl na zisku společnosti, který je vyplácen jejím akcionářům.

FCPE (Fonds commun de placement d'entreprise = akciový fond zaměstnanců) nebo fond: FCPE je spoluvlastnictví cenných papírů, rozdělených na podíly a určených pro zaměstnance jedné nebo více společností. Investováním do FCPE se zaměstnanec stane „majitelem podílů“ daného FCPE.

Mechanismus programu: dočasný akciový fond

Akcie VINCI upsané díky platbám zaměstnanců jsou uchovávány v dočasném akciovém fondu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014, který zfúzuje do fondu CASTOR INTERNATIONAL po schválení dozorčí radou a souhlasu AMF (Úřad pro finanční trhy ve Francii) na základě této nabídky. Nejprve tedy budete vlastnit podíly dočasného akciového fondu a po fúzi obou fondů budete vlastnit podíly fondu CASTOR INTERNATIONAL.