

Profitați de condițiile speciale!

Participarea la planul de economii pe 2013 înseamnă a economisi în condiții preferențiale și pentru o perioadă minimă de trei ani, realizând subscrieri la unități din Fondul INTERNATIONAL CASTOR RELAIS 2013 investit în acțiuni ale Societății VINCI și participând astfel direct la performanțele societății.

Aceasta înseamnă, de asemenea, că veți beneficia de următoarele avantaje:

▶ **O contribuție financiară din partea societății sub formă de acțiuni gratuite care s-ar putea ridica până la 70 de acțiuni VINCI**

VINCI va sprijini eforturile dumneavoastră de economisire printr-o alocare de acțiuni gratuite variind în funcție de investiția dvs. Regulile de alocare favorizează micii depunători: sunt oferite 40 de acțiuni gratuite pentru echivalentul primelor 40 acțiuni achiziționate.

Atenție: acțiunile gratuite vor fi dobândite numai dacă titularul rămâne angajat al grupului VINCI la sfârșitul perioadei de trei ani, adică la 13 iunie 2016, și nu și-a răsкупărat contribuția personală în totalitate sau parțial, în conformitate cu prevederile planului CASTOR INTERNATIONAL. La această dată, acțiunile gratuite vă vor aparține în mod automat și vor fi vândute, înregistrate în contul dvs. sau adăugate la participația dumneavoastră în FCPE, la alegerea dumneavoastră.

Cine poate participa?

Angajații care au un contract de muncă cu o societate care este membră a Planului Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului (*Plan d'épargne groupe actionariat international*) și care la data subscrierii au fost angajați pentru o perioadă de cel puțin șase luni, consecutive sau altfel, pe parcursul ultimelor 12 luni.



Când realizați subscrieri pentru echivalentul a ⁽¹⁾	Societatea dumneavoastră va asigura o contribuție financiară ⁽²⁾ de	Adică, contribuția financiară totală ⁽²⁾ ar putea reprezenta până la
1 - 40 acțiuni	1 acțiune oferită pentru echivalentul fiecărei acțiuni achiziționate	40 de acțiuni gratuite (40 acțiuni x 1)
41 - 100 de acțiuni (40 de acțiuni + 60 de acțiuni)	1 acțiune oferită pentru echivalentul fiecăror 2 acțiuni achiziționate începând cu a 41-a acțiune	70 de acțiuni gratuite (40 acțiuni x 1) + (60 acțiuni x 1/2)

Pentru calcul:

⁽¹⁾ Numărul ales al acțiunilor subscribe este egal cu valoarea contribuției dumneavoastră individuale împărțită la prețul de subscriere al acțiunilor VINCI și rotunjită în jos la cel mai apropiat număr întreg.

⁽²⁾ Numărul de acțiuni gratuite alocate se rotunjește în jos la cel mai apropiat număr întreg.

▶ Dividendele plătite de către VINCI

Dacă este cazul, veți primi orice dividende plătite de către VINCI, inițial pentru acțiunile deținute prin intermediul Fondului INTERNATIONAL CASTOR, apoi și pentru acțiunile gratuite, după dobândirea acestora. Prin urmare, dividendele pentru acțiunile deținute prin intermediul Fondului INTERNATIONAL CASTOR vor fi reinvestite automat, cu majorarea numărului de unități pe care le dețineți.

▶ Costurile sunt plătite de către angajatorul dumneavoastră

Ca angajat, nu vi se cere să achitați taxe pentru cont sau taxe de înscriere.

În schimbul acestor beneficii, sunteți de acord:

- ▶ că economiile dumneavoastră vor fi indisponibilizate pentru o perioadă de trei ani (excepție făcând evenimentele de deblocare anticipată, așa cum sunt ele definite în contrapagina prezentului document);
- ▶ că investițiile în acțiuni presupun un risc ce poate duce la majorarea sau reducerea capitalului dvs.;
- ▶ cu riscurile asociate fluctuației cursului valutar leu/euro.



Care sunt termenii ofertei?



▶ Cui îi este destinată tranzacția CASTOR INTERNATIONAL?

Tranzacția CASTOR INTERNATIONAL 2013 este rezervată pentru angajații societăților din 19 țări unde este prezent grupul VINCI: Austria, Brazilia, Canada, Chile, Indonezia, Luxemburg, Belgia, Republica Cehă, Germania, Maroc, Olanda, Polonia, Portugalia, România, Spania, Slovacia, Elveția, Marea Britanie și Statele Unite ale Americii; VINCI deține o participare directă sau indirectă de peste 50% în aceste societăți, care sunt membre ale Planului de Economii CASTOR INTERNATIONAL.

Angajații care au contract de muncă cu una dintre societățile membre ale acestui plan pot lua parte, cu condiția ca, la momentul subscrierii, să fi fost angajați ai societății respective pentru o perioadă de cel puțin șase luni, consecutive sau altfel, în cursul ultimelor 12 luni.

▶ Cum particip și cât pot să investesc?

Trebuie doar să completați formularul de subscriere, să-l datați și să-l semnăți și apoi să atașați dovada plății înainte de a trimite documentele către departamentul de Resurse Umane sau cel de Salarizare.

Notă:

- ▶ suma minimă de plată este de 50 € (aproximativ 227,5 lei la 31 octombrie 2012), cursul de schimb determinant fiind cel din 12 aprilie 2013;
- ▶ suma maximă de plată nu poate depăși 25% din salariul dvs. brut anual pe anul 2013.

▶ La ce preț?

Aveți dreptul să subscrieți la prețul stabilit de către Președinte și Directorul General la 12 aprilie 2013, în urma delegării de către Consiliul de Administrație. Prețul de subscriere este egal cu prețul mediu al acțiunii din ultimele 20 de zile de tranzacționare la Bursa de Valori (prețul de deschidere) anterioare acelei date.

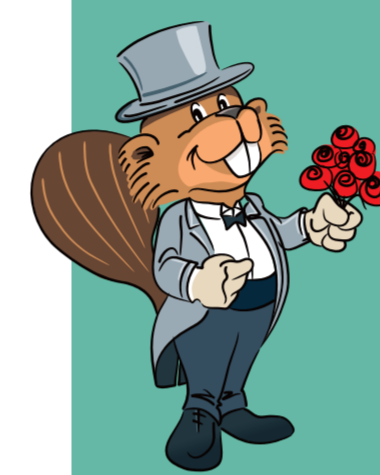
▶ Când pot subscrie?

Această ofertă este disponibilă numai pentru o perioadă limitată. Perioada de subscriere este între 15 aprilie și 15 mai 2013 inclusiv. Formularele de subscriere predate în afara acestei perioade nu vor fi luate în considerare.

▶ Care sunt termenii și condițiile?

În schimbul beneficiilor financiare oferite, **contribuția dumneavoastră individuală este blocată pentru o perioadă de trei ani**, cu excepția cazurilor în care este aplicabilă deblocarea anticipată a participării - a se vedea caseta de mai jos. Avertisment: În timpul acestei perioade de trei ani, deblocarea anticipată a contribuției dumneavoastră personale, în totalitate sau parțial (cu excepția cazurilor de deces sau invaliditate), va duce la pierderea dreptului de a primi acțiuni gratuite.

La expirarea perioadei de trei ani, adică după 13 iunie 2016, sau înainte de această dată, în anumite cazuri specifice (a se vedea caseta de mai jos), drepturile dumneavoastră de a primi acțiunile gratuite vor intra în vigoare, cu condiția să fiți în continuare angajat al unei societăți din Grupul VINCI; în această situație, vă veți putea retrace economiile în totalitate sau parțial, sau le puteți păstra ca investiții.



EVENIMENTE DE DEBLOCARE ANTICIPATĂ A PARTICIPĂRII:

Căsătoria, sosirea celui de-al treilea copil în gospodărie - sau a unui ulterior, caz de divorț în care cel puțin unul dintre copii își are reședința obișnuită permanentă sau parțială în casa individului în cauză, în cazul invalidității beneficiarului sau soțului/

soției sau copiilor, al decesului beneficiarului sau al soțului/soției, la încetarea contractului de muncă (pensionare, demisie sau demitere), la achiziția sau extinderea unei reședințe principale, la supra-îndatorare, la începerea unei afaceri.



Situații specifice referitoare la acțiunile gratuite:

Vă veți păstra dreptul de a beneficia de acțiuni gratuite la expirarea perioadei de trei ani cu condiția să fiți în continuare angajat al grupului VINCI:

- ▶ dreptul de a beneficia de acțiuni gratuite este păstrat și înainte de expirarea acestei perioade, în caz de deces, invaliditate, concediere, pentru alt motiv decât culpa, sau pensionare;
- ▶ totuși, doar în primele două cazuri, acțiunile gratuite vor fi livrate înainte de expirarea perioadei de trei ani.

Prezentul document nu constituie un contract. Este un supliment la Nota Informativa aprobata de catre AMVF (Autoritatea Pie_elor Financiare din Fran_ă). VINCI își rezerva dreptul de a anula tranzac_ia în orice moment. Labrador - ADOK - BRO - ROU

Subscriere între 15 aprilie și 15 mai 2013

Cu CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2013

Investiți în VINCI!



ALOCAREA DE ACȚIUNI GRATUITE*
*CONSULTAȚI CONȚINUTUL DOCUMENTULUI PENTRU TERMENI ȘI CONDIȚII



Pentru mai multe informații vă rugăm să vă adresați departamentului dvs. de Resurse Umane sau de Salarizare.



Datorită succesului continuu al planurilor CASTOR, peste jumătate dintre angajații VINCI dețin, în mod direct sau indirect, în jur de 10% din capitalul social. Colectiv, angajații sunt acționarul principal al VINCI, contribuind astfel la stabilitatea și independența Grupului. Acordăm o mare importanță promovării economiilor angajaților, deoarece credem că ele constituie un factor real de coeziune în cadrul Grupului. După succesul campaniei trecute, din 2012, VINCI oferă acum o nouă operațiune



Xavier Huillard
Președinte și Directorul General

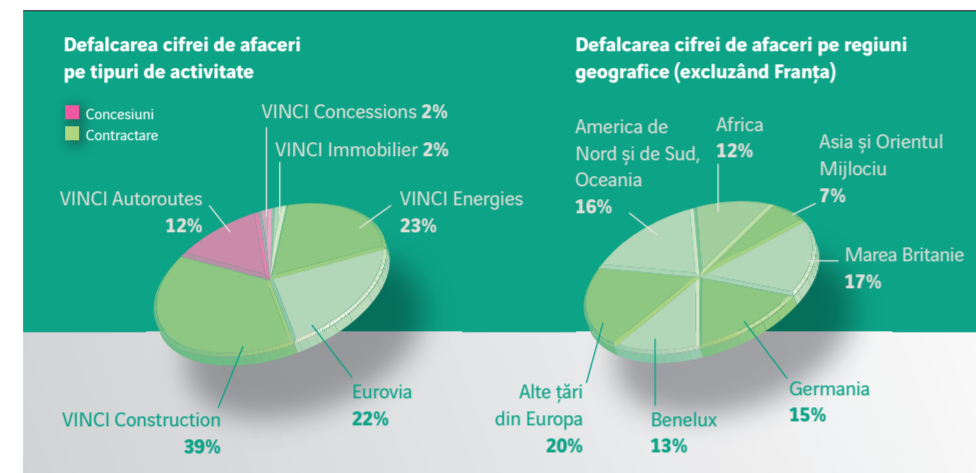
„CASTOR INTERNATIONAL” pentru anul 2013. Pentru prima dată, aceasta va include 19 țări din întreaga lume. Această ofertă vă dă posibilitatea de a investi în Grup și de a fi asociați la performanțele sale subscriind la acțiunile VINCI prin fondul mutual CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013. Făcând aceasta, beneficiați de o contribuție financiară din partea companiei dumneavoastră sub formă de acțiuni gratuite. Vă rog să citiți această broșură cu atenție, împreună cu toate documentele anexate. Sper că mulți dintre dumneavoastră veți participa la această operațiune, concepută special pentru dumneavoastră.



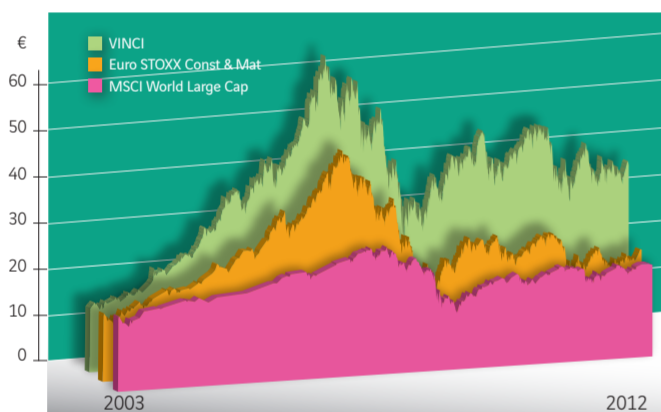
VINCI, o companie internațională robustă

Societatea VINCI, lider mondial în concesiuni și construcții, are aproape 190.000 de angajați în circa 100 de țări. Grupul are ca obiect de activitate proiectarea, construirea, finanțarea și gestionarea facilităților care îmbunătățesc calitatea vieții tuturor: infrastructură de transport, clădiri publice și private, proiecte de dezvoltare urbană, rețele de apă, electricitate și comunicații.

Ca o companie din sectorul privat care contribuie la dezvoltarea societății, modelul VINCI integrat de afaceri concesiuni-construcții combină cu succes accentul pe prioritățile prezentului cu sustenabilitatea realizărilor sale pe termen lung.



Evoluția cursului acțiunilor Societății VINCI între 1 ianuarie 2003 și 31 decembrie 2012 (în €) raportată la indicii acțiunilor marilor companii europene de construcții (DJ Stoxx Construction) și indicii bursier global de referință (MSCI World)



NB: Performanțele anterioare nu pot fi invocate ca referință pentru performanțele viitoare.

Cursul acțiunilor Societății VINCI este actualizat zilnic în secțiunea FINANCE a site-ului web. www.vinci.com



Performanța medie anuală între 01/01/2003 și 31/12/2012 (în €)

Preț acțiune VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
10,6%	4,0%	3,4%



Cifra de afaceri: **38,6** miliarde €

Profit net: **1.917** milioane €

Capitalizare bursieră: **20,9** miliarde €

* La 31/12/2012.

CASTOR INTERNATIONAL – Cum se desfășoară

RELAIS 2013

Programul

Între 14 martie și 11 aprilie 2013: perioada de stabilire a prețului de subscriere
12 aprilie 2013: anunțarea prețului de subscriere

Între 15 aprilie și 15 mai 2013: perioada de subscriere

13 iunie 2013: majorarea capitalului

13 iunie 2016: achiziționarea de acțiuni gratuite și disponibilitatea economiilor dumneavoastră

Acest calendar are doar scopuri orientative și poate fi modificat în cazul oricăror incidente care afectează desfășurarea satisfăcătoare a tranzacției.

În timpul tranzacției

Pentru informații suplimentare, nu ezitați să contactați departamentul de Resurse Umane sau de Salarizare.

După subscriere

La sfârșitul lunii iulie 2013 veți primi un extras individual de cont indicând suma subscrisă și numărul de unități alocate. În fiecare an vă va fi expediat prin poștă un extras anual de cont indicând valoarea planului dvs. de economii.



Consultați participația dvs. la

www.amundi-tc.com



Mecanismul tranzacției: un fond temporar de participare a angajatului

Acțiunile VINCI dobândite în urma plăților efectuate vor fi deținute prin intermediul fondului CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013, un fond temporar de participare a angajatului care va fuziona ulterior, la primirea aprobării Comitetului de Supraveghere a FCPE și la acreditarea de către AMF (Autoritatea Piețelor Financiare din Franța) cu fondul CASTOR INTERNATIONAL. Prin urmare, inițial veți deține unități într-un FCPE temporar și ulterior în fondul INTERNATIONAL CASTOR, în urma fuziunii fondurilor FCPE.

GLOSAR

Acțiunea: o acțiune este un act de proprietate care corespunde unei cote/părți din capitalul social al unei societăți. Prin urmare, având acțiuni într-o societate, dețineți o parte din acea societate.

Acțiunea gratuită: este o acțiune oferită în regim gratuit; beneficiarul nu este obligat să cumpere acțiunea la data la care intră în posesia ei.

Dividendul: dividendul reprezintă un procent din profitul unei societăți, care poate fi distribuit acționarilor societății.

FCPE (instrument comun de participare a angajaților) sau fondul: un FCPE reprezintă deținerea în comun a titlurilor de valoare, este divizat în unități și rezervat pentru angajații uneia sau mai multor societăți. Prin investirea într-un FCPE, veți deveni un „deținător de unitate” în acel FCPE.

PLANUL INTERNAȚIONAL DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI (cunoscut sub numele de planul CASTOR INTERNATIONAL): CASTOR INTERNATIONAL este un plan de economii și participare a angajaților la capitalul societății, care vă permite să acumulați economii investind în acțiuni VINCI cu ajutorul angajatorului dumneavoastră.

Perioada de blocare: fiecare plată efectuată în cadrul planului CASTOR INTERNATIONAL este blocată pentru o perioadă de trei ani. În anumite împrejurări, poate fi permisă eliberarea în perioada de blocare, înainte de expirarea perioadei de trei ani: acestea sunt cazuri de deblocare anticipată. După expirarea perioadei de blocare, sumele economisite devin disponibile: vă puteți retrage economiile în orice moment sau le puteți păstra ca investiții în plan.

Beneficiile dumneavoastră exprimate în cifre

Exemple prezentate mai jos se bazează pe un preț ipotetic de subscriere pentru acțiunea VINCI de 34 euro.

ALOCAREA DE ACȚIUNI GRATUITE



La expirarea perioadei de blocare de trei ani:

Veți beneficia de un preț de cost care este mai mic decât prețul de subscriere pentru acțiune, datorită alocării de acțiuni gratuite.

În cazul în care sunteți încă angajat al grupului VINCI, veți primi acțiuni VINCI gratuite din partea Societății la expirarea perioadei de blocare de trei ani (cu excepțiile menționate în contrapagina prezentului document).

Contribuția dumneavoastră individuală	A	340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €
Echivalentul în numărul de acțiuni VINCI subscrise (contribuția individuală/prețul de subscriere, rotunjite în jos la cel mai apropiat număr întreg)	A ÷ 34 €	10 acțiuni	40 acțiuni	100 acțiuni
Beneficiu* în acțiuni gratuite	B	10 acțiuni	40 acțiuni	70 acțiuni
Numărul total estimat de acțiuni	C = B + (A ÷ 34 €)	20 acțiuni	80 acțiuni	170 acțiuni
Fiecare acțiune achiziționată cu plata dvs. vă va costa în cele din urmă	A ÷ C	17 €	17 €	20 €

* Nu include plata taxelor și a contribuțiilor la asigurările sociale.

Valoarea planului de economii pe trei ani va depinde de evoluția prețului acțiunilor VINCI, precum și a cursului de schimb (toate calculele din exemplele de mai jos sunt exprimate în euro).

	CONTRIBUȚIA DUMNEAVOASTRĂ INDIVIDUALĂ	340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €	
În cazul în care prețul acțiunii VINCI	crește cu 30% (prețul acțiunii 44,20 €)	economiile dvs.	884,00 €	3.536,00 €	7.514,00 €
		câștig brut*	544,00 €	2.176,00 €	4.114,00 €
	rămâne de 34 €	economiile dvs.	680,00 €	2.720,00 €	5.780,00 €
		câștig brut*	340,00 €	1.360,00 €	2.380,00 €
	scade cu 30% (prețul acțiunii 23,80 €)	economiile dvs.	476,00 €	1.904,00 €	4.046,00 €
		câștig brut*	136,00 €	544,00 €	646,00 €

* Nu include plata taxelor, a contribuțiilor la asigurările sociale și a dividendelor.

Aceste exemple sunt prezentate doar cu scop informativ și nu constituie un indicator al valorii acțiunilor VINCI, evoluției cursului de schimb în timpul perioadei de blocare sau al oricăror dividende care ar putea fi plătite către FCPE și reinvestite, în scopul majorării valorii activelor dumneavoastră.

Atenție: Investitorii sunt informați că investițiile în unități ale unui fond de participare a angajatului (FCPE) investit în titluri de valoare presupun anumite riscuri de pierdere de capital, iar valoarea investiției dumneavoastră poate crește sau scădea, în funcție de factori din interiorul sau exteriorul FCPE.