

# Jetzt die Sonderkonditionen **nutzen!**

Wenn Sie am Sparplan 2012 teilnehmen, profitieren Sie mindestens drei Jahre lang von Sonderkonditionen für Ihre Sparanlage, indem Sie Fondsanteile des CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012 zeichnen, der in VINCI-Aktien investiert. So sind Sie direkt am Geschäftsergebnis des Unternehmens beteiligt.

Ausserdem haben Sie dadurch auch die folgenden Vorteile:

## Finanzieller Beitrag des Arbeitgebers in Form von möglicherweise bis zu 80 VINCI-Bonusaktien

VINCI hilft Ihnen beim Sparen, indem Sie Bonusaktien zugeteilt bekommen. Wie viele Bonusaktien Sie bekommen, hängt von Ihrem Sparbeitrag ab. Die Zuteilungsregeln sind besonders günstig für Kleinsparer: Für die ersten 10 gekauften Aktien werden 20 Bonusaktien angeboten.

Warnhinweis: Die Bonusaktien werden nur dann uneingeschränkt zugeteilt (vesting), wenn der Mitarbeiter nach Ablauf der Dreijahresfrist (d. h. am 21. Mai 2015) weiterhin beim VINCI-Konzern beschäftigt ist und seinen persönlichen Sparbeitrag nicht ganz oder zum Teil abgehoben hat; die näheren Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem CASTOR-INTERNATIONAL-Plan. An diesem Tag gehen die Bonusaktien uneingeschränkt in Ihren Besitz über. Sie können diese dann – nach Ihrer Wahl – entweder verkaufen, auf Ihren Namen registrieren lassen oder zu Ihrem Fondsbestand hinzufügen.

### Wer kann teilnehmen?

Mitarbeiter, die in einem Dienstverhältnis mit einem Unternehmen stehen, das dem Internationalen Konzernaktiensparplan und Mitarbeiterbeteiligungsplan (Plan d'Épargne Groupe Actionnariat International) angeschlossen ist, sofern sie zum Zeitpunkt der Zeichnung während der letzten 12 Monate mindestens sechs Monate, ununterbrochen oder mit Unterbrechungen, beim Unternehmen beschäftigt waren.



Bei Zeichnung des Gegenwertes <sup>(1)</sup> von	Leistet Ihr Arbeitgeber einen finanziellen Beitrag <sup>(2)</sup> von	D. h. der finanzielle Gesamtbetrag <sup>(2)</sup> beträgt bis zu
1 bis 10 Aktien	2 Aktien für den Gegenwert jeder gekauften Aktie	20 Bonusaktien (10 Aktien x 2)
11 bis 40 Aktien (10 Aktien + 30 Aktien)	ab der 11. Aktie: 1 Aktie für jede gekaufte Aktie	50 Bonusaktien (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1)
41 bis 100 Aktien (10 Aktien + 30 Aktien + 60 Aktien)	ab der 41. Aktie: 1 Aktie für den Gegenwert von je 2 gekauften Aktien	80 Bonusaktien (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1) + (60 Aktien x 1/2)

Für Berechnungszwecke:  
<sup>(1)</sup> Entspricht die Anzahl der gezeichneten Aktien dem Betrag Ihres persönlichen Beitrags, dividiert durch den Zeichnungspreis der VINCI-Aktie, abgerundet auf die nächste ganze Zahl.  
<sup>(2)</sup> Wird die Anzahl der zugeteilten Bonusaktien auf die nächste ganze Zahl abgerundet.

### VINCIs Dividendenzahlungen

Wo dies zutrifft, erhalten Sie die von VINCI gezahlten Dividenden, und zwar anfangs für die über den Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL gehaltenen Aktien, später – nachdem Ihnen die Aktien uneingeschränkt zugeteilt wurden – auch für die Bonusaktien. Die Dividenden für über den Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL gehaltenen Aktien werden automatisch reinvestiert. Dadurch erhöht sich die Anzahl der von Ihnen gehaltenen Anteile.

### Die Kosten trägt der Arbeitgeber

Als Arbeitnehmer müssen Sie weder Kontospesen noch Teilnahmegebühren zahlen.

### Als Gegenleistung für diese Leistung erklären Sie sich damit einverstanden, dass:

- sie drei Jahre lang nicht auf Ihr Sparguthaben zugreifen können (ausser bei vorzeitiger Aufhebung der Sperrfrist gemäss den Angaben auf der Rückseite dieses Dokuments);
- aktienanlagen Risiken bergen, die das Anlagekapital erhöhen oder vermindern können;
- sie Risiken eingehen, die mit den Schwankungen des Schweizer Frankens gegenüber dem Euro verbunden sind.



# Angebotskonditionen



## Für wen ist die CASTOR-INTERNATIONAL-Transaktion gedacht?

CASTOR INTERNATIONAL 2012 ist den Mitarbeitern der Unternehmen in 14 Ländern vorbehalten, in denen der VINCI-Konzern präsent ist (Belgien, Kanada, die Tschechische Republik, Deutschland, Marokko, die Niederlande, Polen, Portugal, Rumänien, Spanien, die Slowakei, die Schweiz, Grossbritannien und die Vereinigten Staaten von Amerika), sofern VINCIs Beteiligung an diesen Unternehmen unmittelbar oder mittelbar mehr als 50% beträgt und diese Unternehmen an den Sparplan CASTOR INTERNATIONAL angeschlossen sind.

Die Mitarbeiter, die bei einem der Unternehmen beschäftigt sind, die diesem Plan angeschlossen sind, können sich beteiligen, sofern sie zum Zeitpunkt der Zeichnung während der letzten 12 Monate mindestens sechs Monate, ununterbrochen oder mit Unterbrechungen, beim Unternehmen beschäftigt waren.

## Wie kann ich teilnehmen, und wie viel kann ich investieren?

Einfach das Zeichnungsformular ausfüllen (Datum und Unterschrift nicht vergessen!) und an die für Sie zuständige Personalabteilung schicken.

Bitte beachten:

- die Mindesteinzahlung beträgt 60 € (ca. 73.22 Schweizer Franken per 30. September 2011); als Referenzkurs gilt der Umrechnungskurs vom 14. März 2012;
- die maximale Einzahlung darf 25% Ihres Jahresbruttogehalts im Jahr 2012 nicht übersteigen.

## Zu welchem Preis?

Sie können zu dem Preis zeichnen, den der Chairman & CEO am 14. März 2012 mit Ermächtigung des Verwaltungsrates festsetzt. Der Zeichnungspreis entspricht dem durchschnittlichen Aktienkurs an den letzten 20, dem Datum vorausgehenden Börsentagen (Eröffnungskurs).

## Wann kann ich zeichnen?

Das Angebot besteht nur für einen begrenzten Zeitraum. Die Zeichnungsfrist beginnt am 19. März und läuft bis einschliesslich 13. April 2012. Zeichnungsformulare, die ausserhalb des genannten Zeitraums eingehen, werden nicht berücksichtigt.

## Welche Konditionen gelten?

Als Gegenleistung für die angebotenen finanziellen Vorteile wird Ihr **persönlicher Beitrag für einen Zeitraum von drei Jahren fest angelegt**. Es gibt allerdings Fälle, in denen diese Sperrfrist

bereits vorzeitig aufgehoben werden kann (vgl. dazu die Box nachstehend). Warnhinweis: Sollten Sie die für Ihren persönlichen Beitrag geltende dreijährige Sperrfrist vorzeitig aufheben, so verlieren Sie Ihren Anspruch auf Bonusaktien (anderes gilt nur im Todesfall oder bei Arbeitsunfähigkeit). Nach Ablauf der Dreijahresfrist, d. h. ab dem 21. Mai 2015, werden Ihnen, sofern Sie noch beim VINCI-Konzern beschäftigt sind, Ihre Bonusaktien uneingeschränkt zugeteilt (in bestimmten Fällen, vgl. die Box nachstehend, auch schon vor diesem Datum). Sie können Ihr Sparguthaben dann ganz oder zum Teil abheben oder Ihre Investition beibehalten.

### IN DEN FOLGENDEN FÄLLEN KANN DIE SPERRFRIST VORZEITIG AUFGEHOBEN WERDEN:

Eheschliessung, Geburt eines Kindes (ab dem 3. Kind im Haushalt), Scheidung, sofern mindestens ein Kind ständig oder gestützt auf das gemeinsame Sorgerecht zum Teil im Haushalt des Planteilnehmers lebt,



Arbeitsunfähigkeit des Planteilnehmers, seines Ehepartners oder eines seiner Kinder, Tod des Planteilnehmers bzw. seines Ehepartners, Beendigung des Arbeitsvertrags (Pensionierung, arbeitnehmer- oder arbeitgeberseitige Kündigung), Kauf oder Ausbau seiner Hauptwohnung, Überschuldung, Firmengründung.

### Sonderfälle hinsichtlich der Bonusaktien:

- Grundsätzlich kommen Sie in den Genuss Ihrer Bonusaktien, wenn Sie bei Ablauf der Dreijahresfrist weiterhin beim VINCI-Konzern beschäftigt sind.
- Der Anspruch bleibt jedoch auch erhalten, falls während der Dreijahresfrist der Tod, die Arbeitsunfähigkeit, die nicht auf Fehlverhalten gestützte Entlassung des Mitarbeiters oder die Rente eintritt. Nur in den beiden zuerst genannten Fällen werden die Bonusaktien vor Ablauf der Dreijahresfrist geliefert.

Dieses Dokument stellt keinen Vertrag dar. Es handelt sich um eine Beilage zu der von der französischen Finanzmarktaufsicht AMF genehmigten Mitteilung. VINCI behält sich das Recht vor, die Transaktion jederzeit abzusagen. Labradore - ADOK - BRO\_SUI\_ALL

Zeichnungsfrist: 19. März bis 13. April 2012

# Mit CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012

# in VINCI investieren!



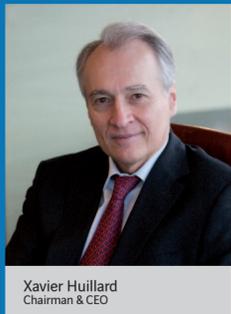
**ZUTEILUNG VON BONUSAKTIEN\***  
 \*SIEHE ZUTEILUNGSBEDINGUNGEN IN DIESER BROSCHÜRE



Wenn Sie weitere Fragen haben, können Sie sich jederzeit an Ihre Personalabteilung wenden.



Die Castor-Sparpläne erfreuen sich zunehmender Beliebtheit und der von den Mitarbeitern gehaltene Anteil am VINCI Eigenkapital steigt ständig. Die VINCI-Belegschaft ist die grösste Gesellschaftsaktionärin: Über 50 % der Mitarbeiter halten bereits – unmittelbar oder mittelbar – etwa 10 % des Eigenkapitals. Dies stärkt nicht nur die Stabilität und Unabhängigkeit des Konzerns, sondern gibt auch den Mitarbeitern die Möglichkeit, selbst vom Finanzergebnis zu profitieren.

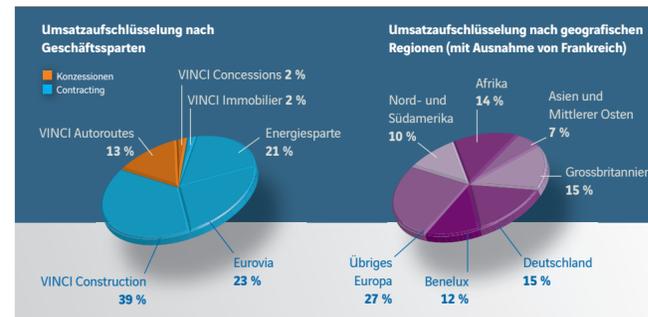


VINCI will den Anteil der Belegschaft am Aktienbesitz weiter ausbauen. Im Zuge dieser Massnahme bietet VINCI 2012 in 14 Ländern weltweit den neuen Sparplan CASTOR INTERNATIONAL an. VINCI hat beschlossen, in Form von Bonusaktien selbst einen finanziellen Beitrag zu leisten, um jedem von Ihnen zu ermöglichen, in diesen Plan zu investieren. Bitte lesen Sie diese Broschüre sowie die dazugehörigen Dokumente gründlich durch. Ich hoffe, dass sich viele von Ihnen an diesem Sparplan, der speziell auf Sie zugeschnitten wurde, beteiligen, um die Zukunftsaussichten des Konzerns wie auch den Zusammenhalt im Konzern zu verbessern. »

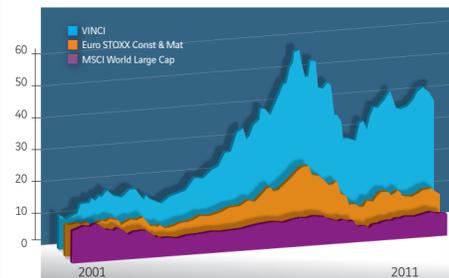
## VINCI, ein unabhängiger internationaler Konzern mit solider Grundlage

VINCI, der weltweit führende Konzern für Konzessionen sowie Bau- und Baudienstleistungen, beschäftigt rund 180'000 Mitarbeiter in etwa 100 Ländern. Der Konzern plant, baut, finanziert und betreibt Einrichtungen, die die Lebensqualität jedes Einzelnen steigern: Transportinfrastruktur, öffentliche und private Gebäude, Stadtentwicklung sowie Wasser-, Strom- und Kommunikationsnetze.

Als privater, unabhängiger Konzern, der Dienstleistungen für Stadtplanung und Regionalentwicklung anbietet, hat VINCI seinen Umsatz in den letzten zehn Jahren um über 100 % gesteigert. Seine Finanzergebnisse sind vom Aktienmarkt wie auch von anderen Wirtschaftsakteuren gut aufgenommen worden.



Kursentwicklung der VINCI-Aktie vom 1. Oktober 2001 bis 30. September 2011 (in €) im Vergleich zum Index der grössten europäischen Bauaktien (D) Stoxx Construction und zum Global-Large-Cap-Referenzindex (MSCI World).



Bitte beachten: Die in der Vergangenheit erzielte Wertentwicklung gibt keinen Aufschluss über die künftige Wertentwicklung.

Durchschnittliches Jahresergebnis im Zeitraum 1.10.2010 bis 30.09.2011 (in €)

VINCIs Aktienkurs	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
7,5 %	0,1 %	- 2,6 %



Der aktuelle Kurs der VINCI-Aktie wird täglich auf der Website [www.vinci.com](http://www.vinci.com) im Abschnitt FINANCE aktualisiert.



## CASTOR INTERNATIONAL – So geht's

RELAIS 2012

### Zeitplan

- 15. Februar bis 13. März 2012: Ermittlung des Zeichnungspreises
- 14. März 2012: Bekanntgabe des Zeichnungspreises
- 19. März bis 13. April 2012: Zeichnungsfrist**
- 21. Mai 2012: Kapitalerhöhung
- 21. Mai 2015: Lieferung der Bonusaktien

Dieser Zeitplan dient lediglich der ungefähren Orientierung und unterliegt Änderungen, falls Ereignisse eintreten sollten, die die angemessene Durchführung der Transaktion beeinträchtigen.

### Während der Transaktion

Können Sie sich mit Ihren Fragen jederzeit an Ihre Personalabteilung wenden.

### Nach der Zeichnung

Erhalten Sie einen persönlichen Kontoauszug, welcher den von Ihnen gezeichnete Betrag sowie die Anzahl der Ihnen Ende Juni 2012 zugeteilten Anteile ausweist. Ausserdem erhalten Sie jedes Jahr einen jährlichen Kontoauszug mit Angaben zum Wert Ihres Sparplans.



### Hier können Sie Ihre Bestände nachsehen:

[www.creelia.com](http://www.creelia.com)

### Ablauf der Transaktion über einen befristeten Investmentfonds

Die aufgrund Ihrer Einzahlungen erworbenen VINCI-Aktien werden durch den Fonds «CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012» gehalten, einen nur vorübergehend bestehenden Investmentfonds, der später mit dem Investmentfonds «CASTOR INTERNATIONAL (Teilfonds Nr. 1)» verschmolzen wird. Die Verschmelzung erfolgt, sobald sie vom Aufsichtsrat genehmigt und von der französischen Finanzmarktaufsicht AMF zugelassen wird. Zunächst werden Sie also Anteile an dem befristeten Investmentfonds halten, später dann – nach der Verschmelzung – Anteile am Investmentfonds CASTOR INTERNATIONAL (Teilfonds Nr. 1).

### GLOSSAR

**Aktie:** Eine Aktie ist ein Beteiligungspapier, das einem Anteil/Bruchteil am Eigenkapital einer Gesellschaft entspricht. Wenn Sie also Aktien einer Gesellschaft halten, sind Sie Inhaber eines Anteils an der Gesellschaft.

**Bonusaktie:** Eine Bonusaktie ist eine Aktie, die kostenlos gewährt wird; der Empfänger wird an dem Tag, an dem er die Aktie erhält, ihr Besitzer, ohne sie käuflich erwerben zu müssen.

**Dividende:** Die Dividende stellt einen Anteil am an die Aktionäre der Gesellschaft ausgeschütteten Gesellschaftsgewinn dar.

**Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds (FCPE oder kurz: Mitarbeiterfonds):** Ein Mitarbeiterfonds ist ein im gemeinsamen Eigentum stehender Organismus, der in markt gängige Wertpapiere investiert und in Anteile aufgeteilt ist. Diese Art Fonds steht ausschliesslich den Mitarbeitern eines bestimmten Unternehmens oder mehrerer Unternehmen offen. Durch Anlage in einen Mitarbeiterfonds werden Sie «Anteilsinhaber» des betreffenden Mitarbeiterfonds.

**INTERNATIONALER KONZERNSPARPLAN UND MITARBEITERBETEILIGUNGSPLAN (CASTOR-INTERNATIONAL-Plan genannt):** CASTOR INTERNATIONAL ist ein konzernweiter Aktienspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan, in dessen Rahmen Sie – mithilfe Ihres Arbeitgebers – durch Investitionen in VINCI-Aktien ein Sparguthaben anlegen können.

**Sperrfrist:** Für jede Zahlung, die im Rahmen des CASTOR-INTERNATIONAL-Plans erfolgt, gilt eine Sperrfrist von drei Jahren. Bei Eintritt gewisser Ereignisse ist die Aufhebung der dreijährigen Sperrfrist möglich; dies sind die Fälle der vorzeitigen Aufhebung der Sperrfrist. Nach Ablauf der Sperrfrist stehen Ihnen die angesparten Beträge zur freien Verfügung. Sie können Ihr Sparguthaben jederzeit abheben oder an Ihren Investitionen im Castor-Plan festhalten.

## Ihr Vorteil in Zahlen

Die nachstehenden Beispiele basieren auf einem angenommenen Zeichnungspreis von 32 Euro für VINCI-Aktien.

ZUTEILUNG VON BONUSAKTIEN



### Bei Ablauf der dreijährigen Sperrfrist:

#### Profitieren Sie dank der Zuteilung von Bonusaktien von einem Anschaffungspreis, der unter dem Zeichnungspreis liegt.

Sofern Sie dann immer noch beim VINCI-Konzern beschäftigt sind, erhalten Sie bei Ablauf der dreijährigen Sperrfrist kostenfrei zusätzliche VINCI-Aktien (Bitte beachten Sie die auf der Rückseite dieses Dokuments aufgeführten Ausnahmefälle).

Ihr persönlicher Beitrag	A	320.00 €	1.280.00 €	3.200.00 €
Gegenwert der Anzahl der gezeichneten VINCI-Aktien (persönlicher Beitrag/Zeichnungspreis, abgerundet auf die nächste ganze Zahl)	A ÷ 32 €	10 Aktien	40 Aktien	100 Aktien
Zusatzleistung* in Form von Bonusaktien	B	20 Aktien	50 Aktien	80 Aktien
Geschätzte Gesamtanzahl an Aktien	C = B + (A ÷ 32 €)	30 Aktien	90 Aktien	180 Aktien
Jede durch Ihre Zahlung erworbene Aktie kostet Sie letztendlich	A ÷ C	10.67 €	14.22 €	17.78 €

\* Ohne Abzüge für Steuern und Sozialversicherungsbeiträge.

#### Welchen Wert Ihr Sparplan in drei Jahren haben wird, hängt von der Entwicklung der VINCI-Aktienkurse und von den Kursschwankungen ab (alle Berechnungen in den unten stehenden Beispielen lauten auf Euro).

IHR PERSÖNLICHER BEITRAG BETRÄGT		320.00 €	1.280.00 €	3.200.00 €	
Sollte VINCI's Aktienkurs	um 30 % steigen (Aktienkurs: 41,60 €)	Ihr Sparguthaben	1.248.00 €	3.744.00 €	7.488.00 €
		Bruttogewinn*	928.00 €	2.464.00 €	4.288.00 €
	unverändert bei 32 € liegen	Ihr Sparguthaben	960.00 €	2.880.00 €	5.760.00 €
		Bruttogewinn*	640.00 €	1.600.00 €	2.560.00 €
	um 30 % fallen (Aktienkurs: 22,40 €)	Ihr Sparguthaben	672.00 €	2.016.00 €	4.032.00 €
		Bruttogewinn*	352.00 €	736.00 €	832.00 €

\* Ohne Berücksichtigung von Steuern, Sozialversicherungsbeiträgen und Dividenden.

Diese Beispiele dienen nur der Veranschaulichung. Sie geben weder Aufschluss über die Wertentwicklung der VINCI-Aktien oder der Kursschwankungen während der Sperrfrist, noch über die unter Umständen an den Investmentfonds gezahlten und reinvestierten Dividenden, durch die sich der Wert Ihres Sparplans ggf. erhöht.

Warnhinweis: Die Teilnehmer am Sparplan werden darauf hingewiesen, dass Anlagen in Fondsanteile eines Mitarbeiterfonds (FCPE), der in Aktien investiert, gewisse Risiken bergen und dass der Wert der Anlage – bedingt durch fondsinterne oder -externe Faktoren – sowohl steigen als auch fallen kann.