

Subskrypcja od 20 maja do 7 czerwca 2019 r.

# CASTOR INTERNATIONAL

2019

**Inwestuj  
w VINCI!**

**PRZYDZIAŁ  
AKCJI  
PREMIOWYCH\***

\*ZALEŻNY OD POCZĄTKOWEJ  
INWESTYCJI  
(SZCZEGÓŁY NA TEN TEMAT PATRZ PONIŻEJ)





W ramach edycji 2019 programu CASTOR INTERNATIONAL, Kamerun, Finlandia, Grecja, Włochy i Norwegia dołączają do grupy krajów uczestniczących w programie, których liczba wynosi obecnie 36.



Xavier Huillard  
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2019 obejmie prawie 80% pracowników poza terytorium Francji. Subskrybowanie akcji VINCI to inwestycja w naszą Grupę, czyli w długoterminowy sukces rynkowy.

Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.



VINCI w roku 2018

Wartość obrotów wynosząca około **43** mld euro

**270 000** realizowanych rocznie projektów

**211 000** pracowników na całym świecie, w tym 112 000 poza Francją

# VINCI, grupa zaspokajająca potrzeby ludzi i dbająca o naszą planetę

Będąca głównym graczem w branży koncesji i budownictwa firma VINCI zatrudnia ponad 211 000 współpracowników w około stu krajach świata. Jej misja polega na projektowaniu, finansowaniu, budowie i zarządzaniu infrastrukturami oraz wyposażeniem, które przyczynia się do podnoszenia jakości codziennego życia oraz mobilności każdego z nas. Są to infrastruktury

transportowe, budynki użyteczności publicznej oraz budynki prywatne, elementy zagospodarowania przestrzeni miejskiej, a także sieci wodne, energetyczne i komunikacyjne. Ambicją VINCI jest przyczynianie się do budowania bardziej zrównoważonego świata poprzez odpowiedzialne pełnienie roli partnera prywatnego w sferze użyteczności publicznej.

## CASTOR

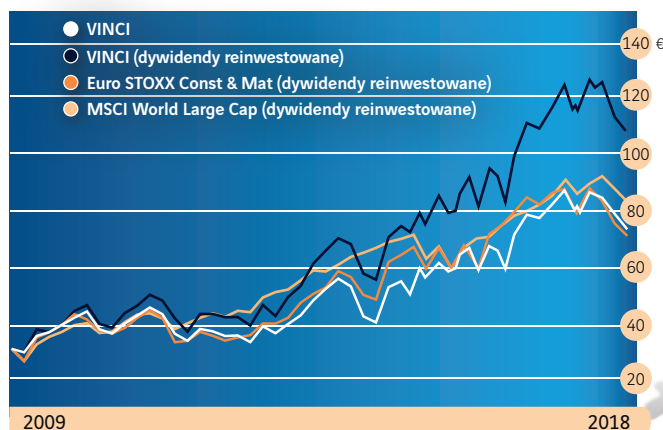
Na dziś, ponad 130 000 pracowników i byłych pracowników jest akcjonariuszami grupy VINCI za pośrednictwem planów CASTOR. Podobnie, jak co roku począwszy od 2012 roku, a obecnie w rozszerzonym zakresie, Grupa VINCI zaoferuje w 2019 r. większości swoich pracowników możliwość zostania akcjonariuszami Grupy w ramach oferty na uprzywilejowanych warunkach. Operacja CASTOR INTERNATIONAL 2019

jest przeznaczona wyłącznie dla ponad 80 000 współpracowników w 36 krajach, które firma VINCI uważa za kluczowe w ramach swojej strategii rozwoju.

**Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.**

Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2018 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.



Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie [www.vinci.com](http://www.vinci.com)

**Średnie Roczne wyniki od 01.01.2009 do 31.12.2018 (obliczenie w euro, z uwzględnieniem reinwestowanych dywidend):**

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
13,5%	8,8%	10,5%

# Subskrybuj akcje na preferencyjnych warunkach!

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2019 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

- **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych, których ilość zależy od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do 20 kolejnych akcji.

**PRZYDZIAŁ  
AKCJI  
PREMIOWYCH**

Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości <sup>(1)</sup>	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie <sup>(2)</sup>	Tzn. w sumie do <sup>(2)</sup>
<b>1 - 10 akcji</b>	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	<b>20 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2)
<b>11 - 40 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	<b>50 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
<b>41 - 100 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	<b>80 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

(1) Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.  
(2) Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

**Uwaga: Jesteście Państwo uprawnieni do akcji premiowych w ramach niniejszego planu subskrypcji. Prawo do akcji premiowych będą miały osoby będące pracownikami Grupy VINCI na koniec okresu 3 lat, tj., 4 lipca 2022 r. W tym okresie zastosowanie mają jednak określone zasady dotyczące prawa do akcji premiowych:**

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"><li>· Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta</li><li>· Przejście na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika)</li><li>· Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek*</li><li>· Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI</li></ul>	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2019. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"><li>· Wypowiedzenie umowy o pracę na wniosek pracownika lub zwolnienie z winy pracownika</li></ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"><li>· Wniosek o wcześniejsze odblokowanie oszczędności pracownika</li></ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.

\*Warunki dotyczące uczestnictwa są określone w Regulaminie Międzynarodowego Grupowego Akcyjnego Planu Oszczędnościowego VINCI.

- **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych będą automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.

- **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

## W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnąć lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.





# Jak przystąpić do planu?

● **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy. Oferta nie jest przeznaczona dla osób zamieszkałych na terenie Stanów Zjednoczonych.

● **W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę, podpisać, dokonać wpłaty i dostarczyć odpowiedniej osobie w Dziale Kadr lub Płac.

● **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 334,45 złotych na dzień 30.11.2018). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 17.05.2019 r. Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2019.

● **Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 17.05.2019 r. i będzie

odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji.

● **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 20 maja do 7 czerwca 2019 r. włącznie\*. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

\*Pod warunkiem podjęcia odpowiedniej decyzji przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu.



## Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

● **Aby wycofać swoje oszczędności:** Należy się zwrócić do Działu Kadr lub Działu Płac.

● **Przez kolejne 3 lata po subskrypcji, tj. do 3 lipca 2022 r.**

Państwa inwestycja nie jest dostępna. Niemniej jednak, w razie śmierci, inwalidztwa, zakończenia stosunku pracy (odejście na emeryturę, rezygnacja, zwolnienie itd.) oraz utraty przez Państwa pracodawcy statusu firmy uczestniczącej w programie z powodu obniżenia udziałów lub zakończenia sprawowania kontroli przez VINCI, mają Państwo prawo do jej wcześniejszego wykupu. W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiovych (patrz s. 3).

● **Po 3 latach, tj. od 4 lipca 2022 r.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiovie akcje VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony.

Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI, sprzedać je w całości lub ich część.

● **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie [www.amundi-ee.com/account](http://www.amundi-ee.com/account) lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Dokumentacja jest dostępna w sieci intranet VINCI. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.

**Dodatkowych informacji może udzielić Dział  
Zarządzania Zasobami Ludzkimi lub Kadr i Płac.**



## GLOSARIUSZ

**Akcja:** instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

**Akcja premiowa:** akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

**Dywidenda:** część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

**Cena subskrypcyjna:** zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.