

# CASTOR INTERNATIONAL

## Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI

### Oferta 2018

#### SUPLIMENT DE ȚARĂ PENTRU ROMÂNIA

Ați fost invitat să investiți în acțiuni în CASTOR INTERNATIONAL, Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI. Prezentul document conține termenii și condițiile specifice pentru țara dumneavoastră, venind în completarea documentelor Planului (normele Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și reglementările FCPE), Broșura de informații și comanda de subscriere. De asemenea, acesta conține un rezumat al consecințelor fiscale preconizate aferente investiției dumneavoastră și un sumar al termenilor și condițiilor de OFERTA CASTOR INTERNATIONAL 2018. Menționăm că nici VINCI, nici angajatorul nu vă furnizează, și nu vă vor furniza, nicio recomandare personală, financiară sau fiscală în legătură cu această ofertă.

Vă rugăm să citiți cu atenție informațiile de mai jos înainte de luarea oricărei decizii de a investi.

#### Notificări privind valorile mobiliare

Această ofertă este efectuată în temeiul derogării de la obligativitatea publicării unui prospect prevăzută de Articolul 4 (1) (e) a Directivei 2003/71/CE privind Prospectul, astfel cum aceasta a fost modificată.

#### Cazuri de răscumpărare anticipată

Investiția dumneavoastră în cadrul acestei oferte trebuie păstrată (sau "blocată") pentru o perioadă de 3 ani, cu excepția unor situații specifice când dumneavoastră (sau succesorii dumneavoastră, după caz) aveți dreptul de a cere răscumpărarea anticipată a Unităților FCPE din cadrul Planului:

- (i) dizabilitatea dvs;
- (ii) decesul dvs;
- (iii) încetarea contractului dvs de muncă.

Aceste răscumpărări anticipate sunt definite de Planul Internațional al Deținătorilor de Acțiuni ale Grupului VINCI prin referire la legea franceză și trebuie interpretate și aplicate într-o manieră conformă cu legea franceză. Nu trebuie să considerați că un eveniment de răscumpărare anticipată este incident cu excepția situației în care ați descris în mod specific un astfel de caz angajatorului dvs și angajatorul dumneavoastră vă confirmă că vi se aplică situației dumneavoastră, sub condiția prezentării de documente justificative.

În caz de răscumpărare anticipată a Unităților FCPE nu veți mai avea dreptul să primiți Acțiuni Bonus. Vă rugăm să rețineți că în anumite cazuri prevăzute în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și sumarizate în Broșura de informații, independent de o cerere de rambursare anticipată, puteți fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar în locul Acțiunilor Bonus.

#### Procedura de subscriere

Puteți participa la ofertă prin depunerea ordinului dumneavoastră în format tipărit. Dacă este depus în format tipărit, ordinul dumneavoastră trebuie returnat departamentului dumneavoastră de Resurse Umane nu mai târziu de 8 iunie 2018 și plata valorii subscrierii dumneavoastră trebuie să fie primită cel mai târziu în data de 12 iunie 2018.

De asemenea, puteți să depuneți cererea de subscriere și pe site-ul [www.ors.amundi-ee.com/a/cp/castor2018](http://www.ors.amundi-ee.com/a/cp/castor2018) utilizând datele de înregistrare și parola furnizate dumneavoastră separat. Au posibilitatea depunerii de ordine online doar salariații care au furnizat anterior VINCI adresa lor de e-mail și care au primit de la administratorul site-ului detaliile de înregistrare și parola individuale. Ordinele electronice pot fi modificate online până în ultima zi a perioadei de subscriere, 11:59 PM, ora Parisului. Pentru luarea în considerare a subscrierii electronice online, trebuie să depuneți la departamentul dumneavoastră de Resurse Umane dovada plății valorii subscrierii dumneavoastră în intervalul indicat, și anume până în data de 12 iunie 2018 cel mai târziu.

Vă rugăm să aveți în vedere că, dacă veți depune un ordin în format tipărit și un ordin în format electronic, ordinul depus în format electronic va prevala, indiferent de data acestuia, iar ordinul dumneavoastră de subscriere în format tipărit și plata aferentă nu vor fi procesate.

#### Informații fiscale

Rezumatul de mai jos prezintă principiile generale previzionate în vigoare la data rezervării ofertei, a fi incidente angajaților care sunt și care vor rămâne, până la cedarea investiției lor rezidenți români în sensul legislației fiscale din România și al convenției fiscale încheiate între Franța și România pentru evitarea dublei impuneri din data de 27 septembrie 1974 („Convenția”) și care sunt îndreptățiți să beneficieze de dispozițiile Convenției. Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt prezentate în conformitate cu prevederile aplicabile în prezent din Convenție, legislația

fiscală din România și anumite acte legislative și practici de drept fiscal din Franța, așa cum acestea sunt în vigoare la data ofertei. Este posibil ca aceste principii și legi să se modifice în timp. Nu putem exclude faptul că autoritățile fiscale române pot avea o abordare diferită în ceea ce privește sumele supuse impozitelor și/sau contribuțiilor sociale obligatorii. De asemenea, angajații ar trebui să țină cont de propria situație.

Pentru o analiză exhaustivă, angajații ar trebui să își consulte proprii consultanți fiscali în legătură cu consecințele fiscale ale subscrierii de acțiuni VINCI. Acest rezumat este prezentat numai în scop informativ și nu ar trebui considerat a fi complet sau definitiv.

## **I. Impozit aplicabil în legătură cu subscrierea la acțiuni proprii prin intermediul FCPE:**

Acțiunile la care subscrieți prin contribuție personală vor fi păstrate în *Fonds commun de placement d'entreprise* CASTOR INTERNATIONAL, un fond colectiv de participare a angajatului supus legislației din Franța („FCPE”). Investiția dumneavoastră va fi reflectată în unități în FCPE pe care le veți deține. Subscrierea la acțiuni va fi făcută prin intermediul FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2018, care va fi ulterior integrat în FCPE.

### **A. Impozitarea în Franța**

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța la momentul subscrierii și al răscumpărării unităților dumneavoastră în FCPE. În măsura în care investiția dumneavoastră este deținută prin intermediul FCPE, nu veți intra sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța în legătură cu vreun dividend plătit de VINCI și reinvestit de FCPE.

### **B. Impozitarea în România**

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la subscriere**

În principiu, datorită faptului că prețul de subscriere este stabilit pe baza valorii de piață a acțiunilor, se poate considera că nicio reducere de preț nu va fi recunoscută în România în scopuri fiscale.

Totuși, deși acest risc este scăzut, nu poate fi exclus faptul că autoritățile române ar putea considera drept beneficiu taxabil eventuala diferență pozitivă între valoarea de piață (în RON) a acțiunilor VINCI la momentul subscrierii (i.e. data la care acțiunile sunt distribuite) și Prețul de Subscriere (în RON) – i.e. rezultat din diferențele de curs valutar EUR/RON și/sau din diferențele de preț de achiziție exprimate în EUR. Această sumă impozabilă va fi supusă unui impozit pe venit de 10%. De asemenea, această sumă va fi supusă contribuțiilor sociale obligatorii, care vor fi reținute de către angajatorul dumneavoastră din salariu. Angajatorul dumneavoastră vă va informa dacă astfel de sume vor fi reținute din salariu dumneavoastră.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile în privința acțiunilor achiziționate cu asistența financiară a angajatorului, rambursată prin deduceri salariale**

Avantajul reprezentat de o asemenea facilitate de plată este considerat împrumut ce urmează a fi rambursat conform înțelegerii părților contractante și în legătură cu care nu ar trebui să se aplice vreun impozit.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile dividendelor primite de FCPE, în ciuda reinvestirii**

**Pe toată perioada de deținere a unităților FCPE** (atât în cadrul perioadei de blocare, cât și după aceasta, cât timp nu este solicitată nicio răscumpărare), având în vedere lipsa prevederilor specifice din legislația română (legea nu face nicio distincție între situația primirii efective a dividendelor și situația reinvestirii dividendelor în noi unități FCPE) este neclar dacă faptul că nu veți primi dividende în numerar vă exonerează de la plata impozitului pe dividende în cotă de 5% și a contribuției de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10%. În acest sens, cea mai prudentă abordare ar fi să declarați autorităților fiscale române veniturile din dividende obținute din străinătate (i.e. dividendele reinvestite în FCPE) prin depunerea unei declarații fiscale specifice (i.e. Formularul 201) și să plătiți impozitul pe dividende în cotă de 5% și contribuția de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10% (în cazul în care aceasta este datorată).

De asemenea, pentru a putea beneficia de o eventuală scutire de la taxare în cazul unei astfel de distribuiri de dividende (reinvestite), puteți aborda autoritățile fiscale Române înainte de depunerea declarației fiscale pentru a solicita opinia lor în ceea ce privește tratamentul fiscal aplicabil într-o asemenea situație (însă, o astfel de opinie are scop orientativ și poate să nu fie opozabilă). Pentru clarificări exacte cu privire la regimul fiscal aplicabil dividendelor reinvestite în noi unități FCPE, sfatul unui consultant fiscal este recomandat.

Ca regulă generală, este obligația dumneavoastră individuală să declarați venitul din dividende obținut din străinătate prin depunerea Formularului 201 până la data de 25 mai a fiecărui an pentru dividendele obținute pe parcursul anului precedent. Impozitul pe dividende se plătește în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere emisă de autoritățile fiscale, așa cum este menționat în secțiunea III de mai jos.

În ceea ce privește contribuția de asigurări sociale de sănătate, nu veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru dividendele primite, în cazul în care obțineți în același an venituri anuale cumulate din din investiții (inclusiv din venituri din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), din activități independente, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse impozabile mai mici decât valoarea a douăsprezece salarii de bază minime brute pe țară. În cazul în care plafonul sus-menționat este depășit, ca regulă generală, este obligația dumneavoastră să depuneți până la data de 31 ianuarie (inclusiv) a fiecărui an, o declarație cu privire la depășirea în anul anterior a plafonului menționat mai sus. În acest caz, veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru fiecare lună a anului următor celui în care ați obținut venituri superioare plafonului menționat mai sus. Contribuția lunară de asigurări sociale de sănătate este calculată prin aplicarea cotei de 10% salariului minim brut. Contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate se va plăti trimestrial, în anul următor celui în care ați obținut veniturile, în 4 rate egale, până la data de 25 inclusiv a ultimei luni din fiecare trimestru, în baza deciziei de impunere emise de organul fiscal.

### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile cu ocazia răscumpărării unităților dumneavoastră în FCPE**

Se va datora impozit pe venitul din investiții la cotă fixă de 10% pentru diferența dintre veniturile rezultate din răscumpărarea unităților FCPE cu decontare în numerar și valoarea fiscală a acțiunilor, considerată prețul de subscriere plus costurile aferente tranzacției pentru unitățile FCPE primite la momentul achiziționării acțiunilor VINCI (la care se poate adăuga diferența impozitată ca beneficiu în natură la momentul achiziționării acțiunilor, dacă este cazul). În cazul răscumpărării în numerar a unităților primite ca o distribuire de dividende, câștigul de capital va fi calculat ca diferență între venitul obținut din răscumpărare diminuat de valoarea de piață a acțiunilor VINCI la momentul distribuirii de dividende (valoare impozitată cu impozit pe dividende la momentul distribuirii de dividende sau zero în cazul în care nu se datorează impozit pe dividende) și costurile aferente tranzacției (dacă este cazul).

Impozitul nu va fi reținut de angajatorul dumneavoastră și trebuie plătit de dumneavoastră în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere emisă de autoritățile fiscale ca urmare a depunerii de către dumneavoastră a declarației standard anuale menționate în secțiunea III de mai jos.

De asemenea, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% va fi datorată de dumneavoastră pentru câștigurile de capital obținute, în cazul în care obțineți venituri anuale cumulate în investiții (inclusiv din venituri din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), din activități independente, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse impozabile egale cu sau mai mari decât valoarea a douăsprezece salarii de bază minime brute pe țară. În acest caz, este obligația dumneavoastră să depuneți până la data de 31 ianuarie (inclusiv) a fiecărui an, o declarație cu privire la depășirea plafonului menționat mai sus în anul anterior. Astfel, veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru fiecare lună a anului următor celui în care ați obținut venituri superioare plafonului menționat mai sus. Contribuția lunară de asigurări sociale de sănătate este calculată prin aplicarea cotei de 10% salariului minim brut. Contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate se va plăti trimestrial, în anul următor celui în care ați obținut veniturile, în 4 rate egale, până la data de 25 inclusiv a ultimei luni din fiecare trimestru, în baza deciziei de impunere emise de organul fiscal.

## **II. Taxă aplicabilă cu privire la Acțiunile Bonus acordate de VINCI:**

În plus față de subscrierea dumneavoastră, VINCI ar trebui să vă acorde dreptul de a primi acțiuni VINCI în mod gratuit („Acțiunile Bonus”), sub rezerva îndeplinirii anumitor condiții stipulate în Planul Internațional de Participare a Angajatului și rezumate în Broșura de Informații. Sub rezerva îndeplinirii tuturor condițiilor, aceste acțiuni vor fi emise în cadrul FCPE la finalul perioadei de punere în posesie în anul 2021. Cu toate acestea, veți avea, de asemenea, posibilitatea de a alege să dețineți acțiunile, într-un cont de acțiuni deschis pe numele dumneavoastră. În anumite situații ați putea fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar acordată de angajator în locul Acțiunilor Bonus astfel cum a fost stabilit prin Planul de Participare la Capitalul Grupului VINCI și sumarizat în Broșura de informații.

### **A. Impozitare în Franța**

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța cu privire la acordarea, punerea în posesie sau vânzarea acțiunilor VINCI acordate cu titlu gratuit. Impozitarea dividendelor primite în legătură cu acțiunile VINCI după emitere va depinde de decizia dumneavoastră de a păstra Acțiunile Bonus în FCPE sau de a le deține în formă directă.

### **B. Impozitare în România**

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la acordarea, de către VINCI, a dreptului de a primi Acțiuni Bonus**

La acordarea dreptului de a primi Acțiuni Bonus din partea VINCI nu se vor plăti contribuții sociale și/sau impozite.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la darea în posesie a acțiunilor**

La sfârșitul perioadei de blocare, când veți primi de la VINCI Acțiunile Bonus, nu veți datora contribuții sociale și/sau impozite în România.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la dividende, care vă pot fi distribuite după emiterea Acțiunilor Bonus**

În situația în care decideți să vă păstrați Acțiunile Bonus în FCPE, dividendele vor fi reinvestite în FCPE. Având în vedere că obligația de depunere a declarației fiscale și de a plăti impozitul pe dividende are legătură cu primirea efectivă a dividendelor, faptul că dividendele plătite la Acțiunile Bonus deținute în cadrul FCPE vor fi reinvestite în acțiuni VINCI suplimentare, conducând la emiterea de unități FCPE suplimentare (sau fracțiuni ale acestora) către dumneavoastră, ar trebui, în principiu, conform legislației în vigoare, să vă scutească de la plata impozitului respectiv și/sau a contribuțiilor sociale obligatorii.

În situația în care decideți să vă păstrați Acțiunile Bonus în mod direct, dividendele, în cazul în care acestea sunt plătite, vor fi supuse unui impozit cu reținere la sursă în Franța cu o cotă de 12,80%<sup>(1)</sup> sau o cotă redusă de 10% conform Convenției, în cazul în care îndepliniți anumite cerințe de depunere documentară în Franța.

Ca regulă generală, în România, ați putea datora impozit pe dividende în cotă fixă de 5%. Cu condiția să îndepliniți anumite cerințe de raportare în România în legătură cu impozitul pe dividende plătit în Franța, nu veți fi obligat să plătiți impozit pe dividende în România. În acest scop, trebuie să depuneți formularul standard 201 la autoritățile competente, conform indicațiilor din secțiunea III de mai jos, însoțit de alte documente justificative.

De asemenea, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% aplicată la valoarea a douăsprezece salarii de bază minime brute pe țară poate fi datorată de dumneavoastră. Prin excepție, nu veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru dividendele primite, în cazul în care obțineți în același an venituri anuale cumulate din investiții (inclusiv din venituri din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), activități independente, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse impozabile mai mici decât valoarea a douăsprezece

salarii de bază minime brute pe țară. În cazul în care plafonul sus-menționat este depășit, ca regulă generală, este obligația dumneavoastră să depuneți până la data de 31 ianuarie (inclusiv) a fiecărui an, o declarație cu privire la depășirea plafonului menționat mai sus în anul anterior. Contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate se va plăti trimestrial, în anul următor celui în care ați obținut veniturile, în 4 rate egale, până la data de 25 inclusiv a ultimei luni din fiecare trimestru, în baza deciziei de impunere emise de organul fiscal. Este recomandat să consultați în timp util un expert în legătură cu impozitarea dividendelor în cazul în care luați în considerare varianta de deținere directă a Acțiunilor Bonus.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la răscumpărarea unităților deținute în FCPE**

Veniturile rezultate din răscumpărarea unităților FCPE cu decontare în numerar va fi supusă impozitării cu o cotă fixă de 10%. Impozitele nu vor fi reținute de angajatorul dumneavoastră și trebuie plătite personal în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere emisă de autoritățile fiscale ca urmare a depunerii de către dumneavoastră a declarației standard anuale menționate în secțiunea III de mai jos.

De asemenea, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% aplicată la valoarea a douăsprezece salarii de bază minime brute pe țară poate fi datorată de dumneavoastră. Prin excepție, nu veți datora contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru câștigurile de capital (calculate ca diferență dintre veniturile rezultate din răscumpărarea unităților FCPE cu decontare în numerar și valoarea fiscală a acțiunilor, considerată prețul de subscriere plus costurile aferente tranzacției pentru unitățile FCPE primite la momentul achiziționării acțiunilor VINCI (la care se poate adăuga diferența impozitată ca beneficiu în natură la momentul achiziționării acțiunilor, dacă este cazul), în cazul în care obțineți venituri anuale din câștiguri de capital cumulate cu veniturile anuale din activități independente, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, din alte investiții (inclusiv din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), și/sau venituri din alte surse impozabile mai mici decât valoarea a douăsprezece salarii de bază minime brute pe țară. Astfel, în cazul în care plafonul sus menționat este depășit, ca regulă generală, este obligația dumneavoastră să depuneți până la data de 31 ianuarie (inclusiv) a fiecărui an, o declarație cu privire la depășirea plafonului menționat mai sus în anul anterior. Contribuția anuală de asigurări sociale de sănătate se va plăti trimestrial, în anul următor celui în care ați obținut veniturile, în 4 rate egale, până la data de 25 inclusiv a ultimei luni din fiecare trimestru, în baza deciziei de impunere emise de organul fiscal.

#### **Impozite și/sau contribuții sociale care ar putea fi aplicabile eventualei compensații în numerar plătite de angajator în locul Acțiunilor Bonus**

În cazul în care, în locul Acțiunilor Bonus sunteți eligibil să primiți din partea angajatorului o compensație în numerar, cuantumul compensației va fi supus impozitului pe venit salarial cu o cotă de 10%.

De asemenea, asupra sumei reprezentând compensația acordată de angajator conform celor de mai sus, vor fi datorate contribuțiile sociale individuale obligatorii al căror cuantum va fi reținut de angajatorul dumneavoastră.

### **III. Obligațiile dumneavoastră de raportare cu privire la acțiunile deținute în cadrul FCPE și la Acțiunile Bonus**

În ceea ce privește veniturile obținute din unitățile deținute în FCPE, ca urmare a vânzării acțiunilor VINCI sau a distribuirii către dumneavoastră de dividende, se va depune o declarație standard (și anume, formularul 201 cu privire la venituri obținute din străinătate) la autoritățile fiscale competente până la data de 25 mai a anului următor datei la care s-au obținut respectivele venituri.

În plus, ca regulă generală, este obligația dumneavoastră să depuneți până la data de 31 ianuarie (inclusiv) a fiecărui an, o declarație cu privire la depășirea în anul anterior a plafonului de 12 salarii minime brute cu privire la veniturile anuale cumulate din investiții (inclusiv din vânzarea acțiunilor și/sau dividende), din activități independente, din asocierea cu o persoană juridică, din cedarea folosinței bunurilor, din activități agricole, silvicultură și piscicultură și/sau venituri din alte surse. Declarația este necesară în vederea stabilirii contribuției de asigurări sociale de sănătate de către organele fiscale.

## **Informare privind oferta CASTOR INTERNATIONAL 2018**

### **Persoane responsabile**

- Numele și funcția persoanelor fizice sau denumirea și sediul persoanelor juridice responsabile pentru informațiile incluse în documentul de prezentare:
  - Marius BADINA / Director General pentru VIAROM;
  - Adrian Marian PAVEL / Director General Adjunct pentru FREYROM;
  - Dana DRAGUSIN / Director Financiar pentru SBR SOLETANCHE BACHY FUNDATII SRL;
  - Nicolas POITRINEAU / Director General Adjunct pentru SOLDATA SAS;
  - Gabriela TUDORACHE / Manager Resurse Umane și Comunicare pentru VINCI ENERGIES RO, AXIANS INFORMA ROMANIA SRL, TIAB;
  - Elena STATE / Director Financiar pentru STIZO INDUSTRIAL SERVICES, VINCI FACILITIES ROMANIA;
  - Cezar DRAGOI / Director General pentru STIZO NUCLEAR;
  - Corneliu GURALIUC / Director Financiar pentru SPOTING SA.
- Declarații ale persoanelor menționate la Punctul 1 de mai sus, din care să reiasă că informațiile incluse în documentul de prezentare sunt conforme cu realitatea:

VINCI S.A., reprezentată prin persoanele menționate la Punctul 1 de mai sus, confirmă prin prezenta că, informațiile incluse în prezenta Secțiune de Informare din Suplimentul de țară precum și informațiile incluse în Broșura de Informații, puse la dispoziția angajaților în legătură cu Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2018, sunt conforme cu realitatea.

### Informații despre emitentul acțiunilor

- Denumirea, sediul, codul fiscal și numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului al emitentului acțiunilor:

VINCI S.A. este societate cu răspundere limitată franceză (société anonyme), cu sediul social în 1, cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Franța și înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților din Nanterre sub nr. 552.037.806.

Grupul VINCI este un grup internațional. Înființată în anul 1899 de către inginerii francezi Alexandre Giros și Louis Loucheur, VINCI a devenit cea mai mare societate de construcții și servicii conexe la nivel mondial.

Actor de talie mondială în activitățile de concesiune și construcții, VINCI are aproape 200.000 de angajați, în aproximativ o sută de țări. VINCI proiectează, construiește și exploatează echipamente și infrastructură pentru a îmbunătăți viața cotidiană și mobilitatea tuturor: infrastructuri de transport, clădiri publice și private, amenajări urbane, rețele de apă, de energie și de comunicații. Astăzi, brandul VINCI este o emblemă care reunește 2.100 de companii care împărtășesc o perspectivă comună bazată pe autonomie, responsabilizare, o cultură a parteneriatului și accent pe interesul public.

- Capitalul social (valoarea capitalului social subscris și vărsat, numărul de acțiuni emise, valoarea nominală a unei acțiuni):

La data redactării prezentei Secțiuni de Informare, capitalul social al societății VINCI este de 1.477.869.757,50 Euro divizat în 591.147.903 acțiuni, fiecare având o valoare nominală de 2,50 Euro.

### Informații cu privire la oferta de acțiuni

- Actele decizionale prin care s-a hotărât oferirea de acțiuni:

Consiliul de Administrație a decis asupra termenilor și condițiilor ofertei în cadrul ședinței din data de 18 octombrie 2017 și a împuternicit pe Președintele Consiliului de Administrație și pe Directorul General să stabilească perioada și prețul de subscriere. Oferta poate avea loc fie sub forma unei majorări de capital făcută în baza autorizării date prin hotărârea nr. 20 a Adunării Generale a Acționarilor VINCI din data de 20 aprilie 2017, fie prin acordarea de acțiuni răscumpărate de VINCI din piață în baza autorizării date prin hotărârea nr. 8 a Adunării Generale a Acționarilor VINCI din data de 20 aprilie 2017.

- Descrierea majorării de capital social (motivul majorării de capital social, suma cu care a fost majorat capitalul, numărul de acțiuni nou emise, numărul de acțiuni oferite angajaților):

VINCI a alocat 8 950 227 de acțiuni pentru ofertă. Acțiunile vor fi emise în cadrul unei operațiuni de majorare de capital estimată a avea loc în luna iulie 2018 și, alternativ, VINCI poate decide să acorde salarii acțiunilor proprii existente, deținute de societate în trezorerie. Toate acțiunile vor conferi drepturi egale.

- Descrierea operațiunii (motivul oferirii de acțiuni, numărul total de acțiuni oferite, numărul de acțiuni oferite individual pe categorii de investitori):

Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2018 oferă posibilitatea de a realiza economii mai mari pe o perioadă de trei ani, precum și de a beneficia de contribuția societății, sub formă de până la 80 acțiuni VINCI bonus („Acțiuni Bonus”) (pentru detalii, v. pagina 5 din Broșura de informații). De asemenea a se vedea cele prezentate mai sus.

În cazul în care numărul de acțiuni solicitate de către angajați excede numărul de acțiuni disponibile, VINCI va alocă un număr redus de acțiuni. Suma aferentă investiției fiecărui angajat va fi redusă corespunzător, în conformitate cu regulile prezentate în Formularul de Subscriere și sumele care nu vor fi investite vor fi rambursate.

- Tipul de acțiuni oferite pentru subscriere:

Acțiuni oferite vor fi acțiuni ordinare nou emise ale VINCI, societate franceză listată pe bursa de valori din Paris (Euronext Paris) sub codul ISIN FR0000125486. Alternativ, VINCI poate decide să acorde salarii acțiunilor proprii existente deținute de societate în trezorerie. Toate acțiunile vor conferi drepturi egale.

Acțiunile vor fi achiziționate și deținute prin intermediul și în numele unui Fond comun de plasament al întreprinderii franceze (*Fonds commun de placement d'entreprise*) („FCPE”) - CASTOR INTERNATIONAL. În vederea subscrierii, fondurile plătite de angajați vor fi păstrate într-un FCPE temporar (CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2018), care va face subscrierile, iar ulterior va fi fuzionat într-un FCPE permanent, investit în acțiuni VINCI.

FCPE este un fond comun de plasament folosit curent în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de către angajații-investitori.

Drepturile de vot: atâta timp cât acțiunile sunt deținute de către FCPE, drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor fi exercitate de către Consiliul de Supraveghere al FCPE în numele angajaților-acționari în totalitatea lor, și nu de către deținătorii individuali de unități. 50% din membrii Consiliului de Supraveghere FCPE sunt desemnați dintre angajații-deținători.

Angajaților li se vor emite unități ale FCPE. Unitățile FCPE nu pot fi listate pe bursele de valori și nu pot fi vândute terților. Unitățile FCPE pot fi doar răscumpărate.

FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2018 a fost înregistrat și aprobat de către Autoritatea Piețelor Financiare (*Autorité des marchés financiers*) (AMF), autoritatea de reglementare a valorilor mobiliare din Franța.

Pentru detalii suplimentare vă rugăm să consultați paginile 5 și 6 din Broșura de Informații.

- Perioadă de subscriere: De la 21 mai până la 8 iunie 2018
- Preț de subscriere:

Egal cu media prețurilor medii ponderate în funcție de volum a acțiunii VINCI la bursa de valori din Paris pe perioada a 20 de zile de tranzacționare ce precede data fixării prețului (se estimează că data fixării prețului va fi 18 mai 2018).

- Brokerul care a asistat emitentul în procesul de redactare a documentului de prezentare și care va intermedia operațiunea de subscriere a acțiunilor - nu este cazul
- Răscumpărarea unităților FCPE:

În general, în situația în care răscumpărarea anticipată este consecința exercitării, de către investitor (și anume, angajatul) a uneia dintre excepțiile aplicabile perioadei de interdicție de trei ani (enumerată mai sus), este responsabilitatea angajatului de a informa filiala locală a VINCI că dorește să recupereze investiția. Angajații au obligația de a furniza justificare corespunzătoare cu privire la producerea unui eveniment de răscumpărare anticipată. Aceste informații sunt înaintate societății care administrează FCPE, iar unitățile sunt răscumpărate în scurt timp după aceea prin numerar. În cazul unei asemenea răscumpărări anticipate, angajații vor pierde dreptul de a primi Acțiuni Bonus. Cu toate acestea, în anumite cazuri, pierderea dreptului de a beneficia de Acțiuni Bonus poate fi compensată prin plăți în numerar (a se vedea în acest sens Broșura de informații, secțiunea "Good leavers/Plecări neimputabile").

La încheierea perioadei de interdicție, fiecare deținător de unități va fi informat direct că perioada de interdicție a expirat. Orice cerere de răscumpărare la expirarea perioadei de blocare se depune de către deținătorul de unități direct la FCPE.

Fiecare deținător de unități va putea apoi să:

- răscumpere unitățile la schimb cu numerar sau acțiuni; sau
- hotărî să își păstreze în continuare investiția în FCPE, după care va putea să își răscumpere oricând investiția.

- Dividendele<sup>(2)</sup> plătite de VINCI:

Ca investitor, fiecare deținător de unități va primi dividende, dacă este cazul, plătite de VINCI de la data subscrierii acțiunilor prin intermediul FCPE (fond de plasament al angajaților) și de asemenea, în legătură cu Acțiunile Bonus după acordarea acestora.

Dividendele plătite în legătură cu acțiunile deținute prin intermediul FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fond de plasament al angajaților) vor fi reinvestite automat în fond, crescând numărul de unități (sau părți ale acestora) deținute de fiecare deținător de unități.

- Plata cheltuielilor

A se vedea Reglementările și Documentul cu Informații Cheie pentru Investitori (DICI) ale FCPE CASTOR INTERNATIONAL care a fost pus la dispoziția dumneavoastră.

- Predarea Acțiunii Bonus

Acțiunile Bonus vor fi acordate, dacă persoana este în continuare angajat al Grupului și și-a menținut integral investiția inițială până la finalul perioadei de interdicție (și anume, 3 iulie 2021). Acțiunile Bonus vor fi predate către FCPE CASTOR INTERNATIONAL.

Ulterior, angajații au posibilitatea să păstreze Acțiunile Bonus în FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fond de plasament al angajaților) sau să le vândă în totalitate sau parțial în orice moment.

Acest document nu are valoare contractuală. Vine în completarea Broșurii de Informații, a Formularului de Subscriere, DICI ale FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2018 (fondul provizoriu de acțiuni al angajaților) și a FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fondul de acțiuni al angajaților), agreeate de către Autoritatea Franceză a Piețelor Financiare, precum și a reglementărilor Planului de economisire al Grupului ACTIONARIAT INTERNATIONAL. Toate datele indicate în acest document pot fi modificate, în cazul unor evenimente care afectează buna desfășurare a operațiunii. VINCI își rezervă dreptul de a anula planul în orice moment.

VINCI S.A.

Reprezentata prin: Dl. [ \_\_\_\_\_ ]

Funcția:

(1) Cota procentuală crește la 75% în cazul în care dividendele sunt plătite într-un cont bancar deschis într-un stat sau teritoriu noncooperativ „NCST”. Începând cu 1 ianuarie 2017, lista statelor și teritoriilor calificate drept NCST include Botswana, Brunei, Guatemala, Insulele Marshall, Nauru, Niue și Panama.

(2) Dividend: parte din profitul net al societății, plătită acționarilor.