

CASTOR INTERNATIONAL

SKEMA SIMPANAN DAN KEPEMILIKAN SAHAM GRUP INTERNASIONAL

VINCI



PENDAHULUAN

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional (*the International Group Savings and Share Ownership Plan*) dari Grup Vinci ini, selanjutnya disebut sebagai "Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional", dibentuk oleh Vinci, suatu perseroan terbatas umum Prancis (*société anonyme*) dengan modal saham 1.409.920.320 Euro, dengan kantor terdaftarnya berada di 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Prancis, dan terdaftar pada Pencatatan Perdagangan dan Perusahaan Prancis di Nanterre dengan nomor 552 037 806, untuk selanjutnya disebut dengan "Vinci".

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional berlaku untuk Perusahaan yang Berpartisipasi. Skema ini memberikan manfaat kepada semua Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi, dan tunduk pada ketentuan Pasal 2 dari Skema ini.

Lampiran-lampiran Skema ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Skema ini.

PASAL 1 - TUJUAN SKEMA

Tujuan dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional adalah untuk memperkuat keanggotaan Grup Vinci dengan memberikan kesempatan kepada Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi untuk turut berpartisipasi, dengan bantuan perusahaan-perusahaan ini, dalam penawaran saham Vinci yang ditujukan khusus bagi karyawan Grup (untuk selanjutnya disebut dengan "Penawaran Saham").

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional merupakan dasar bagi Penawaran Saham. Skema ini tunduk pada hukum Prancis, dalam hal tidak adanya ketentuan yang bertentangan atau ketentuan khusus peraturan perundang-undangan setempat yang berlaku di negara-negara yang termasuk di dalam ruang lingkup Penawaran Saham.

PASAL 2 - RUANG LINGKUP SKEMA

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dibentuk untuk memberikan manfaat kepada (i) perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang lebih dari 50% sahamnya dimiliki oleh Vinci, secara langsung atau tidak langsung (pada tanggal permintaan keikutsertaan), memiliki kantor terdaftar di luar Prancis dan disertakan dalam cakupan konsolidasi atau gabungan laporan keuangan Vinci sesuai dengan Pasal L. 233-16 dari Kitab Undang-Undang Hukum Dagang Prancis, dan (ii) Vinci dan perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang dimiliki oleh VINCI di bawah ketentuan yang sama sebagaimana yang disebutkan dalam (i), yang memiliki kantor terdaftarnya di Prancis, namun hanya sejauh mereka mengizinkan karyawannya yang dipekerjakan oleh entitas yang terletak di luar Prancis untuk mendapatkan akses atas Skema ini,

untuk selanjutnya secara individu maupun bersama-sama disebut sebagai "Perusahaan yang Memenuhi Syarat".

Untuk kepentingan Skema ini, Perusahaan yang Memenuhi Syarat serta Vinci adalah merupakan "Grup Vinci".

Dalam ruang lingkup ini, ketentuan Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional berlaku untuk Perusahaan yang Memenuhi Syarat yang telah menyatakan keinginannya untuk memperoleh manfaat dari Skema ini dengan mengambil bagian berdasarkan Pasal 16 dari Skema ini (untuk selanjutnya masing-masing atau secara bersama-sama disebut sebagai "Perusahaan yang Memenuhi Syarat").

Perusahaan yang Memenuhi Syarat tercantum di dalam Lampiran I. Daftar ini diperbarui untuk mencerminkan setiap perubahan yang ada di dalam ruang lingkup skema.

Untuk setiap Penawaran Saham, Direksi Vinci menyetujui daftar negara-negara yang berpartisipasi ("Ruang Lingkup Penawaran") yang kemudian akan diajukan kepada Penerima Manfaat dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional (sebagaimana didefinisikan di bawah ini).

PASAL 3 - PENERIMA MANFAAT

Penerima Manfaat dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional (untuk selanjutnya disebut sebagai "Penerima Manfaat") mencakup:

- semua karyawan dari Perusahaan yang Berpartisipasi dengan kantor terdaftarnya terletak di luar Prancis, yang bekerja di bawah kontrak kerja pada tanggal penyerahan formulir pesanan pembelian mereka atas Penawaran Saham dan telah bekerja paling sedikit 6 bulan, baik secara berturut-turut maupun tidak, dalam 12 bulan sebelum penyerahan formulir pesanan pembelian, dengan tunduk pada ketentuan hukum setempat yang telah ditetapkan, jika berlaku, dalam dokumen program yang disiapkan untuk Penerima Manfaat;
- karyawan Vinci atau Perusahaan yang Berpartisipasi yang memiliki kantor terdaftar di Prancis, yang dipekerjakan oleh badan usaha di luar Prancis, dengan tunduk pada persyaratan senioritas yang disebutkan di atas;
- pemilik bisnis atau, jika perusahaan, presiden, Chief Executive Officer, staf atau anggota dewan lainnya dari Perusahaan yang Berpartisipasi yang kantor terdaftarnya terletak di luar Prancis dan memiliki jumlah karyawan tetap yang disertakan antara 1 sampai dengan 250 Penerima Manfaat, dengan tunduk pada persyaratan senioritas yang disebutkan di atas dan ketentuan hukum setempat yang berlaku.

Penawaran Saham akan terbuka bagi Penerima Manfaat yang menjalankan aktivitas mereka di dalam Perusahaan yang Berpartisipasi yang tercatat di negara yang disertakan di dalam Ruang Lingkup Penawaran, atau dipekerjakan oleh Perusahaan yang Berpartisipasi yang disebutkan sebelumnya atau oleh Perusahaan Prancis yang Berpartisipasi, dengan ketentuan bahwa badan-badan hukum ini terletak di negara-negara yang termasuk dalam Ruang Lingkup Penawaran.

PASAL 4 - PROSEDUR PEMBELIAN (SUBSCRIPTION)

Penerima Manfaat mengambil bagian/membeli Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dengan membayar kontribusi sukarela selama Penawaran Saham. Untuk berpartisipasi di dalam Penawaran Saham, Penerima Manfaat harus mengisi formulir pesanan pembelian, di atas kertas atau secara elektronik, yang disediakan kepadanya untuk keperluan tersebut.

Keputusan Penerima Manfaat untuk berpartisipasi atau tidak di dalam Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dan dalam setiap Penawaran Saham yang ditawarkan di dalam kerangka Skema adalah sepenuhnya bersifat pribadi dan sukarela. Hal tersebut bukan merupakan pemberian hak dan sama sekali tidak membatasi kemampuan Penerima Manfaat untuk mengikuti transaksi serupa di tahun-tahun berikutnya. Hal tersebut tidak memberikan hak terkait dengan pekerjaan dan tidak akan mempengaruhi hubungan kerja baik secara positif maupun negatif.

Dengan mengambil bagian pada Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional, Penerima Manfaat menyetujui semua ketentuan Skema ini, dan dalam hal berlaku, ketentuan FCPE yang terkait, jika karyawan mengambil bagian atas unit-unitnya.

PASAL 5 - SUMBER PENDANAAN

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional didanai melalui sumber-sumber berikut ini:

- kontribusi sukarela dari Penerima Manfaat;
- kontribusi sukarela tambahan dari setiap Penerima Manfaat, sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan di dalam Pasal 7;
- pemasukan dan pendapatan dari aset Skema.

PASAL 6 - KONTRIBUSI DARI PENERIMA MANFAAT

Setiap kontribusi sukarela yang dibayar oleh Penerima Manfaat di dalam Skema ini harus memenuhi persyaratan jumlah minimum yang telah ditetapkan untuk setiap Penawaran Saham, di dalam batas-batas yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan Prancis tentang skema simpanan/tabungan karyawan, dan dalam hal pembelian langsung atas saham Vinci, persyaratan ini harus didasarkan pada harga pembelian saham.

Kontribusi sukarela pada Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional hanya dapat dilakukan selama periode pembelian dari Penawaran Saham yang telah disetujui oleh Direksi Vinci.

Jumlah total kontribusi sukarela dari Penerima Manfaat tidak boleh melebihi seperempat dari remunerasi kotor tahunan Penerima Manfaat atau, dalam hal Penerima Manfaat yang disebut di dalam Pasal 3, butir kedua dalam daftar, pendapatan profesional mereka yang dilaporkan dalam laporan pajak penghasilan tahun sebelumnya. Batas ini dapat dinaikkan atau diturunkan bergantung pada ketentuan hukum setempat yang berlaku. Aturan khusus yang berlaku untuk Penerima Manfaat yang terkait ditetapkan dalam dokumen program yang disiapkan untuk mereka atas masing-masing Penawaran Saham diberikan.

Prosedur administrasi yang terkait dengan kontribusi dijelaskan secara mendetail di dalam dokumentasi yang sama.

PASAL 7 - KONTRIBUSI TAMBAHAN DARI PERUSAHAAN YANG BERPARTISIPASI

Perusahaan yang Berpartisipasi akan menanggung biaya pemeliharaan rekening Penerima Manfaat yang dibebankan oleh lembaga yang diamanatkan untuk mengelola aset yang diinvestasikan atas nama Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional.

Perusahaan yang Berpartisipasi berhenti menanggung biaya ini saat Penerima Manfaat keluar dari Grup VINCI karena alasan apa pun, kecuali karena pensiun atau pensiun dini. Setelah itu, semua biaya ditanggung oleh Penerima Manfaat dan dibayarkan dari aset mereka.

Setiap Perusahaan yang Berpartisipasi dapat juga memberikan kontribusi tambahan (*abondement*). Kontribusi tambahan diberikan kepada Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi berdasarkan kontrak kerja pada tanggal penyerahan formulir pembelian untuk Penawaran Saham atau, jika berlaku, pada tanggal pengiriman dari saham yang dibeli oleh Penerima Manfaat dengan menggunakan dananya sendiri.

Kontribusi ini dapat berbentuk pembayaran tambahan selain dari kontribusi sukarela yang dibayarkan oleh Penerima Manfaat Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional; penyerahan saham gratis, sesuai dengan kontribusi Penerima Manfaat atau penyerahan saham gratis yang ditunda/ditangguhkan; atau pembayaran biaya-biaya yang terkait dengan pemberian saham gratis Vinci kepada karyawan Perusahaan yang Berpartisipasi.

Dalam hal kontribusi tambahan diberikan dalam bentuk penyerahan saham gratis yang ditangguhkan, saham-saham tersebut tunduk pada persyaratan dan ketentuan sebagaimana dimuat dalam Lampiran II.

Batas atau pagu dan ketentuan kontribusi tambahan yang terkait dengan Penawaran Saham diuraikan di dalam Lampiran III. Lampiran ini diperbarui untuk tiap Penawaran Saham.

Untuk tiap Penawaran Saham, Penerima Manfaat menerima informasi tentang ketentuan dan persyaratan kontribusi tambahan di dalam dokumen program yang telah disiapkan untuk mereka.

PASAL 8 - PENGGUNAAN DANA

8.1 Periode penggunaan

Jumlah yang dibayarkan ke rekening peserta Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional digunakan oleh kustodian FCPE atau administrator skema, sebagaimana yang berlaku, dalam periode waktu paling lama 15 hari sejak tanggal pembayaran.

8.2 Alokasi Dana

Jumlah yang dibayarkan ke Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dapat digunakan untuk memperoleh:

- unit wahana/sarana kepemilikan saham kolektif karyawan (FCPE) sementara yang akan digabungkan dengan sub-FCPE No. 1 Castor International yang merupakan bagian dari FCPE Castor Internasional, setelah memperoleh persetujuan dari Dewan Pengawas dan Otoritas Sekuritas Prancis (*AMF*);

- saham-saham Vinci.

FCPE yang ditawarkan oleh Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional adalah FCPE yang diatur oleh ketentuan Undang-Undang Moneter dan Keuangan Prancis, terutama Pasal L. 214-39 dan L. 214-40.

Pembelian unit FCPE melalui Penawaran Saham secara tersirat merupakan bentuk persetujuan atas persyaratan dan ketentuan Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional, dan jika berlaku, persyaratan dan ketentuan FCPE yang terkait.

Persyaratan dan ketentuan, serta Dokumen Informasi Penting Bagi Investor untuk FCPE yang ditawarkan oleh Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dilampirkan dalam Lampiran IV.

8.3 Penambahan modal dan kemungkinan pengurangan

Jika jumlah total kontribusi Penerima Manfaat dan, jika berlaku, kontribusi tambahan selama periode yang ditentukan melebihi batas atau pagu yang telah disetujui oleh pemegang saham Vinci, maka permintaan akan dikurangi, dengan ketentuan-ketentuan berikut ini. Setelah memperhatikan jumlah seluruh pemesan, jumlah permintaan rata-rata akan ditetapkan sebagai batas atau pagu pembelian perorangan. Permintaan akan dipenuhi hingga batas tersebut. Setelah menetapkan jumlah sisa permintaan, persentase pengurangan akan dihitung dan diberlakukan secara proporsional dengan sisa permintaan yang tidak terpenuhi, setiap kelebihan pembayaran dibayarkan kembali kepada Penerima Manfaat sesuai dengan kontribusi pribadi mereka atau jumlah yang akan dipotong, disesuaikan dengan jumlah pemberian final, menurut persyaratan khusus yang ditetapkan di tingkat lokal.

PASAL 9 - ADMINISTRATOR SKEMA

Setiap Penerima Manfaat memiliki akun peserta dalam pembukuan Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional, yang dikelola oleh Creelia, suatu persekutuan perdata (*Société en Nom Collectif*) dengan modal sebesar 24.000.000 Euro, yang terdaftar pada Pencatatan Perdagangan dan Perusahaan Prancis di Paris di bawah nomor 433 221 074, yang kantor terdaftar berada di 90 boulevard Pasteur 75015 Paris dan yang alamat surat menyuratnya berada di 26956 VALENCE CEDEX 9, untuk selanjutnya disebut dengan "Administrator Skema".

PASAL 10 - KAPITALISASI PENDAPATAN INVESTASI

Pendapatan yang berasal dari portofolio investasi Grup yang terdiri dari FCPE dan bagian FCPE Castor International, termasuk dividen, dapat diinvestasikan kembali pada bagian FCPE masing-masing atau dibagikan, sebagaimana mestinya, jika pemegang unit menginginkannya, sesuai dengan persyaratan yang berlaku untuk masing-masing bagian FCPE.

Dengan demikian hasil yang diinvestasikan kembali ini akan menghasilkan unit yang baru.

Unit baru yang diperoleh memiliki tanggal pelepasan kepemilikan yang sama dengan aset aslinya.

Pendapatan dan pendapatan modal (*capital gain*) yang diterima oleh Penerima Manfaat tunduk pada ketentuan pajak yang berlaku di (i) negara sumber pemasukan, (ii) negara tempat tinggal Penerima Manfaat, dan (iii) negara tempat tinggal Perusahaan yang Berpartisipasi.

Penerima Manfaat yang secara langsung memiliki saham Vinci akan menerima dividen pada saat dibagikan oleh VINCI, sesuai dengan metode praktis yang dijelaskan di dalam dokumen program yang dibuat untuk mereka.

PASAL 11 - PERIODE LOCK-IN/PENGUNCIAN

11.1 Periode Lock-In/Penguncian

Aset Penerima Manfaat dalam Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional hanya akan tersedia setelah periode lock-in/penguncian berakhir. Periode ini dimulai sejak tanggal pengiriman saham kepada Penerima Manfaat dan lamanya ditentukan menurut negara dalam dokumen program yang disiapkan untuk Penerima Manfaat setelah Penawaran Saham dilakukan.

Aset dapat dilepaskan sebelum periode lock-in/pengunciannya berakhir sebagaimana yang ditentukan di dalam Pasal 11.2 di bawah ini.

11.2 Pelepasan awal

Penerima Manfaat dapat meminta pelepasan aset yang dipegangnya dalam Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional jika salah satu peristiwa berikut ini terjadi:

- (a) Perkawinan.
- (b) Kelahiran atau hadirnya anak karena adanya adopsi di rumah tangga yang sudah memiliki dua orang anak atau lebih yang menjadi tanggungan.
- (c) Perceraian atau perpisahan, jika diikuti dengan keputusan untuk menyediakan tempat tinggal khusus/bersama dengan sekurang-kurangnya satu anak di bawah umur di rumah Penerima Manfaat.
- (d) Penerima Manfaat, anak-anaknya, atau suami/istrinya menderita cacat. Keadaan cacat ini dinilai sesuai dengan arti dari ayat 2 dan 3 dari Pasal L. 341-4 dari Undang-Undang Jaminan Sosial Prancis atau undang-undang lokal yang setara, terutama jika tingkat keadaan cacatnya sekurang-kurangnya 80% dan orang yang terkait tidak memiliki aktivitas profesional.
- (e) Kematian Penerima Manfaat atau suami/istrinya. Jika Penerima Manfaat meninggal dunia, ahli warisnya harus meminta pencairan atas hak-haknya.
- (f) Penghentian kontrak kerja. Perpindahan di dalam grup Vinci tidak dianggap sebagai peristiwa pelepasan kepemilikan awal.
- (g) Alokasi simpanan untuk pendirian atau pembelian oleh Penerima Manfaat, anak-anaknya, atau suami/istrinya, atas sebuah kegiatan usaha industri, komersial, kerajinan, atau pertanian, baik sebagai perorangan maupun sebagai perusahaan, sepanjang ada kontrol yang efektif, sebagaimana yang diartikan oleh Pasal R. 5141-2

dari Undang-Undang Ketenagakerjaan Prancis, untuk melakukan kegiatan pekerjaan lepas lainnya, atau untuk mengambil alih saham dari koperasi produsen.

- (h) Alokasi simpanan untuk membeli atau memperluas tempat tinggal utama termasuk pembangunan ruang tempat tinggal yang baru sebagaimana yang dimaksud di dalam Pasal R. 111-2 dari Undang-Undang Konstruksi dan Perumahan Prancis, dengan mengikuti izin bangunan atau pernyataan pendahuluan atas pekerjaan, atau untuk pemulihan tempat tinggal utama setelah terjadinya bencana alam yang diakui dengan keputusan menteri.
- (i) Kesulitan karena utang yang diderita oleh Penerima Manfaat sebagaimana yang ditetapkan di dalam Pasal L. 331-2 dari Undang-Undang Konsumen Prancis, atas permintaan perusahaan pengelola FCPE atau perusahaan/majikan tempat bekerja, yang ditetapkan oleh Ketua Komite Piutang Berlebihan/Eksesif Konsumen atau oleh hakim, saat aset yang dibatasi pelepasannya tampak dianggap perlu untuk membebaskan Penerima Manfaat dari jeratan utang.

Dengan mempertimbangkan negara-negara tertentu yang termasuk di dalam ruang lingkup Penawaran Saham, daftar peristiwa pelepasan awal dapat diubah karena beberapa peristiwa yang mungkin tidak berlaku. Selanjutnya peristiwa lainnya mungkin dapat dimasukkan ke dalam daftar ini. Selanjutnya, menurut pembatasan yang ditetapkan oleh undang-undang dan tafsirannya, peraturan dan kebiasaan administrasi yang khusus di negara tempat tinggal masing-masing dari Perusahaan yang Berpartisipasi, aturan yang lebih ketat atau longgar dapat ditambahkan untuk berbagai peristiwa yang telah disebutkan di atas.

Untuk setiap Penawaran Saham, daftar peristiwa pelepasan awal yang berlaku bagi Penerima Manfaat di masing-masing negara akan disertakan di dalam dokumen program yang diberikan atau disediakan kepada Penerima Manfaat untuk tujuan Penawaran Saham ini.

Penerima Manfaat harus menyampaikan permintaannya dalam waktu enam bulan setelah peristiwa yang terkait, kecuali dalam hal penghentian kontrak kerja, kematian suami/istri, keadaan cacat dan utang berlebihan/eksesif di mana permintaan dapat diserahkan kapan saja. Penghentian awal dari periode lock-in/penguncian ini diberikan dalam bentuk *lump sum* termasuk, atas permintaan Penerima Manfaat, semua atau sebagian dari aset yang dapat dilepaskan dari pengunciannya.

Hilangnya status keikutsertaan Perusahaan yang Berpartisipasi karena alasan apa pun, termasuk pengurangan kepemilikan Vinci hingga 50% atau kurang tidak akan mempengaruhi pembatasan kepemilikan Penerima Manfaat yang dipekerjakan oleh perusahaan.

PASAL 12 - PERMINTAAN PELEPASAN

Permintaan pelepasan awal yang disertai dengan dokumen pendukung yang diperlukan akan diserahkan oleh Penerima Manfaat kepada perusahaan tempatnya bekerja atau penghubung setempat yang ditunjuk oleh Vinci, yang akan meneruskannya, setelah memeriksa kesesuaiannya, kepada Administrator Skema.

Permintaan pelepasan setelah berakhirnya periode lock-in harus dikirimkan secara langsung kepada Administrator Skema terkait, melalui surat, atau melalui situs web aman khusus yang akan disediakan oleh Administrator Skema.

PASAL 13 - INFORMASI KEPADA PENERIMA MANFAAT

Dokumen Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional disediakan berdasarkan permintaan kepada Bagian Sumber Daya Manusia dari Perusahaan yang Berpartisipasi.

Setelah melakukan pembelian pada Penawaran Saham, Penerima Manfaat sekurang-kurangnya sekali setahun menerima laporan rekening yang menunjukkan jumlah kontribusi mereka, jumlah unit yang diperoleh, jumlah total unit yang dipegang, dirinci menurut tahun selesainya periode penguncian, harga unit terbaru yang diketahui, serta jumlah total asetnya, yang masih dalam masa penguncian atau tidak. Jika laporan ini tidak tersedia, laporan tahunan akan dikirimkan kepada mereka. Demikian pula setiap kali pencairan/penarikan (*redemption*) dilakukan, akan dikirimkan laporan rekening yang menunjukkan status hasil dari rekening yang bersangkutan.

Cara untuk memperoleh informasi ini dapat ditemukan di masing-masing laporan rekening Penerima Manfaat dan dapat juga dikomunikasikan oleh Bagian Sumber Daya Manusia dari Perusahaan yang Berpartisipasi yang mempekerjakannya.

Yang terakhir, di setiap akhir tahun buku, perusahaan pengelola FCPE Castor International menyiapkan laporan pengelolaan tahunan untuk masing-masing bagian FCPE. Laporan pengelolaan ini dikirimkan untuk disetujui oleh Dewan Pengawas Vinci dari FCPE Castor International. Laporan ini tersedia untuk setiap Penerima Manfaat berdasarkan permintaan kepada Perusahaan yang Berpartisipasi yang mempekerjakannya.

PASAL 14 - KELUARNYA PENERIMA MANFAAT

Saat kontrak kerjanya berakhir, Penerima Manfaat dapat meminta melanjutkan keikutsertaannya dalam Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional. Namun sebaliknya, ia tidak dapat menambah kontribusinya.

Setelah Penerima Manfaat keluar dari Grup Vinci, Penerima Manfaat menerima laporan rangkuman untuk membantunya mencairkan dan menjual aset-asetnya. Laporan ini menguraikan dan mengidentifikasi aset Penerima Manfaat termasuk tanggal pelepasan penguncian mereka.

Perusahaan yang sebelumnya mempekerjakannya akan meminta alamat Penerima Manfaat yang akan digunakan untuk menerima laporan rekening yang terkait dengan hak-haknya dan setiap pembayaran untuk unit yang dicairkan, bersama dengan keuntungan yang terkait, jika aset diminta untuk dicairkan.

Setelahnya, setiap Penerima Manfaat peserta harus secara langsung memberi tahu Administrator Skema jika ada perubahan apa pun pada alamat tempat dikirimnya berbagai macam informasi mengenai asetnya dan, jika ada, keuntungan dari likuidasi aset tersebut.

Dalam hal aset yang disimpan dalam FCPE, jika Penerima Manfaat tidak dapat dihubungi di alamat yang ia diberikan, maka hak-haknya akan tetap dipertahankan dalam FCPE tersebut, tetap disediakan oleh kustodian FCPE tersebut serta diperlakukan sesuai dengan persyaratan dan ketentuan yang mengatur tentang FCPE tersebut.

PASAL 15 - FUNGSI DEWAN PENGAWAS

FCPE Castor International diawasi oleh sebuah Dewan Pengawas yang struktur dan operasinya ditetapkan dalam dokumen FCPE.

Manajemen Eksekutif Vinci berkomunikasi dengan setiap anggota Dewan Pengawas sesuai dengan ketentuan dan persyaratan FCPE, laporan pengelolaan mengenai pengelolaan dan hasil tahunan FCPE sebagaimana disebutkan dalam ayat terakhir Pasal 13, yang disiapkan oleh perusahaan pengelola FCPE, bersama daftar dokumen yang terkait serta dokumen terlampir pada laporan tersebut.

Dewan Pengawas diwajibkan untuk bertemu setiap tahun untuk meninjau hasil yang diperoleh selama tahun tersebut dan menyetujui laporan yang disiapkan oleh perusahaan pengelola FCPE mengenai transaksi FCPE tersebut.

Dewan Pengawas melaksanakan hak suara yang melekat pada efek-efek yang dipegang oleh FCPE Castor International dan, untuk mencapai tujuan tersebut, menunjuk satu atau beberapa *officer* untuk itu.

PASAL 16 - PARTISIPASI - PENGHENTIAN - PENGECUALIAN PERUSAHAAN YANG BERPARTISIPASI

Perusahaan yang Memenuhi Syarat dapat mengikuti Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dengan mengisi formulir partisipasi. Setiap permintaan pembelian dari Perusahaan yang Memenuhi Syarat harus dikirimkan kepada Manajemen Eksekutif Vinci. Pembelian/pengambilan bagian ini akan efektif dengan segera kecuali pemberitahuan penolakan dikirimkan oleh Vinci.

Jika Perusahaan yang Berpartisipasi kehilangan status sebagai Perusahaan yang Memenuhi Syarat karena alasan apa pun (misalnya, kepemilikannya 50% atau kurang atau keluar sama sekali dari Grup Vinci), maka keluarnya atau berhentinya Perusahaan tersebut dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional terjadi secara otomatis dan saat itu juga.

Jika ini terjadi, Karyawan yang Memenuhi Syarat dari Perusahaan yang Berpartisipasi tidak dapat melakukan/membayar kontribusi lebih lanjut pada Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional. Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi yang memiliki aset dalam Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional pada tanggal keluarnya Perusahaan dari Grup Vinci akan terus memegang asetnya sebagaimana yang dinyatakan di dalam dokumen Skema ini.

Pembelian/pengambilan bagian atas Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional oleh perusahaan baru atau keluarnya/berhentinya Perusahaan yang Berpartisipasi tidak berdampak pada pembelian/pengambilan bagian Perusahaan yang Berpartisipasi lainnya.

PASAL 17 - TANGGAL BERLAKU - PEMBUBARAN - PERUBAHAN

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional diatur berdasarkan dokumen Skema ini, dalam keadaannya yang sekarang, pada tanggal ditandatanganinya.

Skema ini dapat diubah oleh Vinci. Setiap perubahan harus diberitahukan kepada Perusahaan yang Berpartisipasi, yang selanjutnya wajib memberitahukan perubahan tersebut kepada

Penerima Manfaat. Perubahan yang dilakukan mungkin terkait dengan semua atau sebagian dari Perusahaan yang Berpartisipasi.

Persyaratan dan ketentuan Skema akan diinterpretasikan oleh Vinci, yang juga akan memiliki wewenang untuk memberikan dispensasi/pegecualian kepada Perusahaan yang Berpartisipasi atau Penerima Manfaat tertentu.

Setelah Skema dibubarkan oleh Vinci, pemberitahuan tiga bulan sebelumnya harus dipatuhi.

Pembubaran atau perubahan-perubahan akan dicatat dengan cara yang sama dengan pembentukan Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional.

PASAL 18 - HUKUM YANG BERLAKU - PENYELESAIAN SENGKETA

Skema ini tunduk pada hukum Prancis, dalam hal tidak adanya ketentuan yang bertentangan atau ketentuan khusus dari peraturan perundang-undangan setempat yang berlaku di negara-negara yang termasuk di dalam ruang lingkup Penawaran Saham.

Sebelum menggunakan prosedur berdasarkan ketentuan yang berlaku, para pihak akan berupaya untuk mencari solusinya di dalam Grup Vinci untuk setiap sengketa yang terkait dengan pelaksanaan Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional ini. Dalam hal para pihak tidak berhasil mencapai kesepakatan, maka sengketa tersebut akan diselesaikan di bawah wilayah hukum pengadilan Paris.

Peraturan ini akan diterjemahkan ke dalam bahasa setempat. Dalam hal terjadi pertentangan atau perbedaan dalam penafsiran ketentuan antara versi terjemahan bahasa setempat dengan versi bahasa Prancis, maka ketentuan teks dalam bahasa Prancis yang akan berlaku.

Rueil-Malmaison, 2 September 2011

Franck Mougin

Kepala Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Berkelanjutan

LAMPIRAN I
DAFTAR PERUSAHAAN YANG BERPARTISIPASI

The list is available, in the original french version, at the human resources department of the head office.

LAMPIRAN II

PERSYARATAN DAN KETENTUAN YANG MENGATUR PEMBERIAN SAHAM GRATIS

Lampiran II menjelaskan persyaratan dan ketentuan yang berlaku jika kontribusi tambahan perusahaan adalah dalam bentuk pemberian saham gratis Vinci ("Saham Gratis").

Penyerahan Saham Gratis ditangguhkan waktunya dan tunduk pada persyaratan tersedianya dan kepemilikan saham Vinci yang dibeli melalui Penawaran Saham. Melalui pengecualian, di beberapa negara, karena aturan pajak yang berlaku, Saham Gratis diberikan bersamaan dengan pembelian/*subscription* yang dilakukan Penerima Manfaat dan tunduk pada minimum periode penguncian tertentu. Ketentuan khusus tersebut, untuk tujuan Penawaran Saham ini, didefinisikan dan diuraikan dalam Lampiran III.

Ketentuan yang berlaku bagi Penerima Manfaat yang membeli Penawaran Saham di berbagai negara dinyatakan di dalam dokumen program yang disiapkan untuk mereka.

1. Penerima manfaat yang memenuhi syarat

Penerima Manfaat yang memenuhi syarat untuk Saham Gratis harus memenuhi dua persyaratan berikut: (i) mereka mengambil bagian pada Penawaran Saham dan (ii) merupakan karyawan Perusahaan yang Berpartisipasi pada tanggal Pemberian (sebagaimana didefinisikan di bawah ini).

2. Pemberian Saham Gratis

Saham Gratis diberikan ("Pemberian") pada tanggal dilaksanakannya peningkatan modal yang dialokasikan untuk Penerima Manfaat.

Sejak tanggal Pemberian, penerima memiliki hak untuk menerima Saham Gratis pada akhir periode yang lamanya ditentukan oleh Direksi untuk maksud Penawaran Saham ini ("Periode Perolehan Hak" (*Vesting Period*)) jika, pada hari terakhir Periode Perolehan Hak, Penerima Manfaat memenuhi persyaratan berikut:

- Merupakan karyawan perusahaan Grup Vinci, kecuali sebagaimana diuraikan di dalam ayat 3 di bawah ini, dan
- Tidak meminta pencairan/penarikan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian unit yang dibeli di bawah Penawaran Saham, kecuali jika terjadi kematian atau keadaan cacat, ketika pencairan/penarikan atau penjualan unit yang dibeli tidak berdampak pada hak-hak Saham Gratis.

Jika persyaratan tersebut tidak terpenuhi, hak-hak Penerima Manfaat atas Saham Gratis akan dibatalkan sebagaimana yang ditetapkan di dalam ayat 3 di bawah ini. Hilangnya hak atas Saham Gratis dalam keadaan apa pun tidak akan memberikan hak kepada Penerima Manfaat untuk memperoleh ganti rugi atau kompensasi apa pun dari perusahaan Grup Vinci.

Selama Periode Perolehan Hak, Penerima Manfaat tidak akan memiliki Saham Gratis dan tidak memiliki hak yang terkait dengan kepemilikan saham, terutama hak memberikan suara dan hak atas dividen.

Hak yang timbul dari Pemberian bersifat spesifik untuk masing-masing Penerima Manfaat. Penerima Manfaat tidak dapat mengalihkan, memindahkan, atau menjaminkan haknya atas pemberian Saham Gratis yang didapat berdasarkan Skema ini. Satu-satunya pengecualian atas pembatasan ini adalah dalam hal pengalihan hak yang terjadi jika terjadi kematian Penerima Manfaat.

3. Keluar dari grup VINCI selama Periode Perolehan Hak (*Vesting Period*)

(i) hilangnya hak-hak atas Saham Gratis:

Penerima Manfaat kehilangan haknya atas Saham Gratis jika mereka tidak bekerja lagi pada perusahaan Grup Vinci di hari terakhir Periode Perolehan Hak. Oleh karena itu, Penerima Manfaat yang keluar sementara dari Grup VINCI tidak akan kehilangan hak-haknya atas Saham Gratis jika ia dipekerjakan oleh perusahaan Grup Vinci di hari terakhir Periode Perolehan Hak.

Pada prinsipnya, hilangnya hak secara permanen terjadi di akhir Periode Perolehan Hak. Namun demikian, untuk hal-hal yang tercantum di bawah ini, hilangnya hak secara permanen terjadi lebih awal:

- Jika Penerima Manfaat mengundurkan diri: hak atas Saham Gratis akan hilang (i) pada tanggal Penerima Manfaat menyerahkan surat pengunduran dirinya atau surat yang menyatakan menerima pengunduran dirinya dari fungsi terakhir yang ia pegang sebagai karyawan atau *officer*, atau (ii) pada tanggal diserahkannya secara langsung surat pengunduran diri kepada perwakilan perusahaan yang mempekerjakannya atau surat pemutusan hubungan kerja.
- Jika Penerima Manfaat dipecat karena perilaku buruk: hak-hak atas Saham Gratis hilang pada hari Penerima Manfaat diberitahu mengenai pemecatannya tersebut.

Untuk maksud Skema ini, pemecatan karena perilaku buruk didefinisikan sebagai setiap pemutusan hubungan kerja yang disebabkan oleh: (i) kesalahan karyawan yang memiliki niat jahat, pelanggaran tugas, penolakan dengan sengaja dan berkelanjutan untuk melakukan semua tugas yang diwajibkan kepadanya selama bekerja dengan Grup Vinci, (ii) tindakan penipuan, penggelapan, pencurian, kejahatan, ketidakjujuran atau ketidakmampuan melakukan tugas lainnya selama bekerja dengan Grup Vinci yang menyebabkan kerugian atau dianggap dapat menimbulkan kerugian bagi bisnis atau reputasi perusahaan Grup Vinci, (iii) pengungkapan yang tidak sah atas rahasia dagang atau informasi rahasia Grup Vinci lainnya, atau (iv) pelanggaran klausul non-kompetisi, klausul kerahasiaan, atau larangan lain yang berlaku kepada Penerima Manfaat. Kasus-kasus seperti ini akan dipertimbangkan/diputuskan berdasarkan hukum setempat.

(ii) terjaganya hak-hak atas Saham Gratis:

Merupakan pengecualian atas hal-hal di atas, Penerima Manfaat akan tetap mempertahankan hak-haknya atas Saham Gratis dalam hal terjadi peristiwa berikut ini:

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena kematian Penerima Manfaat: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh pada saat terjadinya peristiwa tersebut dan Saham Gratis akan diserahkan kepada ahli waris Penerima Manfaat segera setelah mereka memintanya.

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena keadaan cacat Penerima Manfaat, yang membolehkan terjadinya pelepasan awal atas asetnya sesuai dengan Pasal 11.2 dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh dan Saham Gratis akan diberikan kepada Penerima Manfaat pada saat peristiwa tersebut terjadi.
- Pemecatan Penerima Manfaat karena alasan apa pun selain dari perilaku buruk: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh pada saat penghentian kontrak hubungan kerja, namun Saham Gratis hanya akan diserahkan kepada Penerima Manfaat di akhir Periode Perolehan Hak, dan dengan syarat bahwa Penerima Manfaat belum meminta, sebelum Periode Perolehan Hak, pencairan/penarikan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian dari unit yang dibelinya melalui Penawaran Saham.
- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena pensiun atau pensiun dini menurut ketentuan undang-undang setempat atau pengaturan pensiun, atau, jika undang-undang atau kesepakatan seperti itu tidak ada, karena keluar dari Grup Vinci setelah usia 65 tahun: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh secara permanen pada saat tidak dipenuhinya kontrak kerja tersebut namun Saham Gratis hanya akan diserahkan kepada Penerima Manfaat di akhir Periode Perolehan Hak, dan dengan syarat bahwa Penerima Manfaat belum meminta, sebelum Periode Perolehan Hak, pencairan/penarikan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian dari unit yang dibelinya melalui Penawaran Saham.

4. Penyerahan Saham Gratis

Penyerahan Saham Gratis kepada Penerima Manfaat akan terjadi di akhir Periode Perolehan Hak dengan tunduk pada dipenuhinya persyaratan yang ditetapkan dalam ayat 2 di atas.

Namun demikian, berdasarkan pengecualian atas hal-hal di atas, Saham Gratis akan diserahkan kepada Penerima Manfaat atau ahli warisnya saat terjadi kematian atau keadaan cacat sebagaimana didefinisikan dalam ayat 3 di atas, meskipun, jika ada, permintaan pencairan/penarikan (*redemption*) atau penjualan lebih awal dari unit yang dibeli melalui Penawaran Saham.

Tunduk pada batasan hukum setempat, Saham Gratis secara otomatis akan diserahkan kepada sub-FCPE Castor Internasional No. 1 yang merupakan bagian dari FCPE Castor International.

Penerima Manfaat akan diberi tahu sekurang-kurangnya satu bulan sebelum akhir Periode Perolehan Hak dan dapat memilih metode lain untuk menyimpan saham, dengan menunjukkan detail rekening perorangan, atau dapat memutuskan untuk tidak mengambil Saham Gratis saat penyerahan.

Sejak tanggal penyerahan, Saham Gratis akan sepenuhnya dimiliki oleh Penerima Manfaat melalui unit FCPE, sesuai ketentuan. Dalam hal ini, hak-hak pemegang saham akan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan persyaratan FCPE.

Di negara dimana FCPE tidak dapat dipergunakan, Saham Gratis akan dicatat dalam rekening efek yang dibuka atas nama Penerima Manfaat dan akan dipegang langsung sesuai dengan ketentuan yang ditentukan oleh Perusahaan. Penerima Manfaat akan diberi tahu sekurang-kurangnya satu bulan sebelum akhir Periode Perolehan Hak dan dapat memilih metode lain untuk memiliki/menyimpan saham, dengan menunjukkan detail rekening perorangan, atau dapat memutuskan untuk tidak mengambil Saham Gratis saat penyerahan.

Sejak tanggal penyerahan, Saham Gratis tidak akan lagi tunduk pada batasan/penguncian apapun yang diatur oleh Skema. Namun demikian, dalam hal terjadi penjualan, Penerima Manfaat harus mematuhi berbagai ketentuan untuk menjamin transparansi dan keamanan pasar keuangan, terutama ketentuan yang mengatur mengenai perdagangan orang dalam (*insider trading*).

5. Pembayaran pajak dan biaya-biaya

Aturan pajak dan jaminan sosial yang berlaku untuk pemberian saham berbeda-beda tergantung pada negara tempat Penerima Manfaat bermukim. Baik Penerima Manfaat maupun perusahaan yang mempekerjakannya dapat dikenakan kewajiban melapor dan/atau membayar biaya yang terkait pemberian, penyerahan, atau penjualan Saham Gratis. Penerima Manfaat akan bertanggung jawab penuh untuk mematuhi kewajiban melapor dan pembayaran ini, termasuk kewajiban atas pajaknya. Setiap Penerima Manfaat bertanggung jawab untuk mengetahui aturan pajak dan jaminan sosial yang berlaku yang terkait dengan Saham Gratis ini.

Jika perusahaan Grup Vinci harus membayar biaya jaminan sosial, pajak penghasilan, atau jenis biaya lainnya untuk Penerima Manfaat yang diakibatkan oleh pemberian, penyerahan hak, pemberian atau pemindahan Saham Gratis ini, Perusahaan berhak untuk memotong biaya dan pajak ini dari gaji Penerima Manfaat sepanjang diperbolehkan oleh hukum setempat, menanggukkan penyerahan Saham Gratis, atau melarang kemungkinan pengalihannya hingga Penerima Manfaat membayar jumlah yang terutang atau telah melakukan pembayarannya. Perusahaan juga berhak memotong dari setiap keuntungan penjualan Saham Gratis, kontribusi jaminan sosial, pajak penghasilan atau biaya apa pun yang harus dibayar oleh Penerima Manfaat akibat penyerahan, pemberian, atau penjualan Saham Gratis dan, jika berlaku, penjualan seluruh atau sebagian unit.

6. Formalitas setempat

Terpenuhinya syarat Penerima Manfaat atas pemberian dan penyerahan Saham Gratis akan tunduk pada pemenuhan kewajiban atau setiap formalitas yang disyaratkan atau diperlukan berdasarkan hukum setempat oleh Perusahaan dan/atau Grup Vinci. Jika peraturan negara tempat tinggal Penerima Manfaat tidak memungkinkan atau memperbolehkan penyerahan Saham Gratis kepada penduduk negara tersebut, Perusahaan dapat memilih untuk menanggukkan penyerahan Saham Gratis tanpa pemberitahuan.

Jika terjadi penanggukan penyerahan Saham Gratis, Perusahaan dapat memilih untuk melaksanakan penyerahan sekaligus penjualan atau membayar orang yang terkait dengan jumlah yang setara dengan keuntungan bersih dalam Euro atau mata uang lokal yang mereka akan dapatkan dalam transaksi penyerahan sekaligus penjualan Saham Gratis.

Saham Gratis tidak pernah dan tidak akan didaftarkan pada Otoritas Pasar Modal (*Securities and Exchange Commission*) Amerika Serikat atau otoritas berwenang lainnya di Amerika Serikat. Saham Gratis tidak akan dapat dijual di Amerika Serikat.

Untuk Penerima Manfaat di Amerika Serikat (warga negara maupun penduduk), Skema ini harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Section 409A dari Undang-Undang Perpajakan Amerika Serikat (Internal Revenue Code), termasuk penentuan tanggal penyerahan dan periode penanggukan.

7. Perubahan pada persyaratan Pemberian Saham Gratis

Persyaratan Pemberian Saham Gratis hanya dapat diubah (i) jika perubahan diwajibkan oleh hukum atau peraturan atau penafsiran atas hukum atau peraturan tersebut atau (ii) jika perubahan tersebut dianggap perlu oleh Direksi Perusahaan dan tidak akan merugikan kepentingan Penerima Manfaat.

Ketentuan Pemberian juga dapat diubah untuk memungkinkan Direksi Perusahaan mengambil tindakan yang diperlukan untuk melindungi kepentingan Penerima Manfaat sebagai akibat dari transaksi modal Vinci.

Penerima Manfaat akan diberitahukan melalui pemberitahuan yang diberikan kepada masing-masing individu, melalui komunikasi umum yang dipasang di tempat kerja, atau cara-cara lain yang dianggap tepat oleh Perusahaan.

LAMPIRAN III

KETENTUAN KONTRIBUSI TAMBAHAN YANG TERKAIT DENGAN PENAWARAN SAHAM GRATIS TAHUN 2012

Bentuk kontribusi tambahan:

Untuk Penawaran Saham tahun 2012, kontribusi tambahan akan diberikan dalam bentuk penyerahan Saham Gratis yang ditangguhkan, yang diatur oleh persyaratan dan ketentuan yang telah ditetapkan di dalam Lampiran II.

Periode Perolehan Hak (*Vesting Period*):

Lama periode Perolehan Hak untuk Penawaran Saham tahun 2012 adalah tiga tahun. Periode ini dimulai pada tanggal Pemberian dan berakhir tiga tahun setelah tanggal Pemberian.

Batas:

Batas yang terkait dengan Pemberian Saham Gratis untuk Penawaran Saham tahun 2012 adalah sebagai berikut:

Penggolongan	Nilai kontribusi tambahan	Jumlah Saham Gratis maksimum yang dapat diserahkan pada tanggal jatuh tempo
Golongan 1: 10 saham pertama yang dimiliki Penerima Manfaat melalui kontribusi sukarela	2 Saham Gratis untuk 1 saham yang diperoleh	20 saham
Golongan 2: 30 saham berikutnya yang dimiliki Penerima Manfaat melalui kontribusi sukarela	1 Saham Gratis untuk 1 saham yang diperoleh	20 saham pada Golongan 1 + 30 saham pada Golongan 2
Golongan 3: 60 saham berikutnya yang dimiliki Penerima Manfaat melalui kontribusi sukarela	1 Saham Gratis untuk 2 saham yang diperoleh	20 saham pada Golongan 1 + 30 saham pada Golongan 2 + 30 saham pada Golongan 3

Untuk pembelian saham ke-101, kontribusi sukarela tidak ditambahkan dengan kontribusi tambahan apapun.

Untuk pembelian yang dilakukan melalui FCPE, jumlah saham yang diperoleh melalui kontribusi sukarela yang dijadikan dasar untuk menghitung kontribusi tambahan akan dihitung

dengan membagi jumlah kontribusi dengan harga pembelian yang dibulatkan ke bilangan bulat di bawahnya.

Setelah menerapkan nilai kontribusi tambahan, jumlah Saham Gratis yang diberikan dibulatkan ke bilangan bulat di bawahnya.

Persyaratan khusus berdasarkan negara:

Sebagai bagian dari Penawaran Saham tahun 2012, Penerima Manfaat yang membeli dalam Penawaran dan memiliki domisili pajak di Spanyol pada tanggal Pemberian (seperti yang ditetapkan di bawah ini), pemberian Saham Gratis ("Pemberian") akan dilakukan pada tanggal ditetapkannya peningkatan modal untuk Penerima Manfaat telah diselesaikan, dan melalui pengecualian yang ditetapkan pada ayat 2 dari Lampiran II, Saham Gratis akan dianggap telah diperoleh secara permanen sejak tanggal Pemberian dan akan diserahkan kepada Penerima Manfaat pada hari yang sama.

Ketentuan ayat 2 sampai 4 dari Lampiran II tidak akan berlaku untuk Saham Gratis yang diberikan kepada Penerima Manfaat yang disebutkan di atas.

Pada saat diserahkan kepada Penerima Manfaat, Saham Gratis akan didaftarkan dalam rekening efek yang dibuka atas nama Penerima Manfaat dan akan dipegang secara langsung.

Setiap dividen yang dibayarkan pada Saham Gratis akan diinvestasikan kembali secara otomatis dalam sub-FCPE Castor International No. 1 yang merupakan bagian dari FCPE Castor International dan selanjutnya menghasilkan penerbitan unit kepada Penerima Manfaat.

Saham Gratis ini akan tunduk pada kewajiban untuk menyimpan yang berakhir tiga tahun setelah tanggal Pemberian. Kewajiban untuk menyimpan ini tidak berlaku jika terjadi kematian atau keadaan cacat Penerima Manfaat, di mana Saham Gratis dapat dijual saat peristiwa tersebut terjadi.

Namun demikian, Saham Gratis yang terdaftar atas nama Penerima Manfaat ini dicairkan dan Penerima Manfaat tidak dapat mengklaim sebagian atau seluruh harga jual mereka atau meminta ganti rugi atau kompensasi apa pun dari perusahaan Grup Vinci, jika, pada hari ulang tahun ketiga sejak tanggal Pemberian:

- Penerima Manfaat tidak lagi merupakan karyawan perusahaan Grup Vinci, kecuali seperti yang ditetapkan di bawah ini, atau
- Penerima Manfaat meminta pencairan semua atau sebagian unit yang dibeli di bawah Penawaran Saham, kecuali jika terjadi kematian atau keadaan cacat, ketika pencairan unit yang dibeli tidak berdampak pada hak-hak Saham Gratis.

Jika ketentuan di atas tidak terpenuhi, Saham Gratis akan dicairkan secara permanen pada hari ulang tahun ketiga sejak tanggal Pemberian. Namun demikian, jika peristiwa yang tercantum di bawah ini terjadi, pencairan Saham Gratis dapat dilakukan lebih awal:

- Jika Penerima Manfaat mengundurkan diri: Saham Gratis dicairkan (i) pada tanggal Penerima Manfaat menyerahkan surat pengunduran dirinya atau surat yang menyatakan menerima pengunduran dirinya dari fungsi terakhir yang ia pegang sebagai karyawan atau staf, atau (ii)

pada tanggal diserahkannya secara langsung surat pengunduran diri kepada perwakilan perusahaan yang mempekerjakannya atau surat pemutusan hubungan kerja.

- Jika Penerima Manfaat dipecat karena perilaku buruk: Saham Gratis dicairkan pada hari Penerima Manfaat diberi tahu mengenai pemecatannya tersebut.

Untuk maksud Skema ini, pemecatan karena perilaku buruk didefinisikan sebagai pemutusan hubungan kerja yang disebabkan oleh: (i) kesalahan karyawan yang memiliki niat jahat, pelanggaran tugas, penolakan sengaja dan berkelanjutan untuk melakukan semua tugas yang diwajibkan selama bekerja dengan Grup Vinci, (ii) tindakan penipuan, penggelapan, pencurian, kejahatan, ketidakjujuran, atau ketidakmampuan melakukan tugas lainnya selama bekerja dengan Grup Vinci yang menyebabkan kerugian atau dianggap dapat menimbulkan kerugian bagi bisnis atau reputasi perusahaan Grup Vinci, (iii) pengungkapan yang tidak sah atas rahasia dagang atau informasi rahasia Grup Vinci lainnya, atau (iv) pelanggaran klausul non-kompetisi, klausul kerahasiaan, atau larangan lain yang berlaku kepada Penerima Manfaat. Kasus-kasus seperti ini akan dinilai/diputuskan berdasarkan hukum setempat.

Merupakan pengecualian atas hal-hal tersebut di atas, Penerima Manfaat akan mempertahankan Saham Gratisnya dalam hal terjadi peristiwa berikut ini:

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena kematian Penerima Manfaat;
- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena keadaan cacat yang diderita Penerima Manfaat, yang membolehkan pelepasan atas asetnya sesuai dengan Pasal 11.2 dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional;
- Pemecatan Penerima Manfaat karena alasan lain selain perilaku buruk, dengan syarat Penerima Manfaat tidak meminta penarikan/pelunasan (*redemption*) atas semua atau seluruh unit yang dibeli melalui Penawaran Saham sebelum ulang tahun ketiga tanggal Pemberian;
- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena pensiun atau pensiun dini menurut hukum setempat atau pengaturan pensiun, dengan syarat bahwa Penerima Manfaat tidak meminta pencairan semua atau seluruh unit yang dibeli melalui Penawaran Saham sebelum ulang tahun ketiga tanggal Pemberian.

LAMPIRAN IV

PERSYARATAN, KETENTUAN DAN DOKUMEN INFORMASI PENTING INVESTOR UNTUK FCPE

Terms, conditions and investor's key information document are available, in the original french version, at the human resources department of the head office.



SKEMA CASTOR INTERNATIONAL

18.1 KLAUSUL TAMBAHAN NO. 1

18.2 ATAS PERATURAN

18.3 SKEMA SIMPANAN DAN KEPEMILIKAN SAHAM GRUP INTERNASIONAL VINCI

18.4 yang dibentuk pada tanggal 2/09/2011,

18.5 sebagai hasil dari perubahan klausul tambahan 15/02/2012

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dari Grup Vinci, untuk selanjutnya disebut sebagai "Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional" telah dibentuk:

- oleh Vinci, suatu perseroan terbatas umum Prancis (*société anonyme*) dengan modal saham 1.416.862.062,50 Euro, yang kantornya terdaftar di 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Prancis, dan terdaftar pada Pencatatan Perdagangan dan Perusahaan Prancis di Nanterre dengan nomor 552 037 806 (untuk selanjutnya disebut sebagai "Vinci"),
- untuk memberikan manfaat bagi (i) perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang lebih dari 50% sahamnya dimiliki oleh Vinci, secara langsung maupun tidak langsung (pada tanggal permintaan keikutsertaan skema), yang kantor tercatatnya berada di luar Prancis dan disertakan dalam ruang lingkup konsolidasi atau gabungan laporan keuangan Vinci, sesuai dengan Pasal L233-16 dari Kitab Undang-Undang Hukum Dagang Prancis, dan (ii) Vinci serta perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang dimiliki oleh Vinci berdasarkan ketentuan yang sama sebagaimana yang disebutkan dalam (i) yang kantor tercatatnya berlokasi di Prancis, namun terkait hanya dengan perusahaan-perusahaan tersebut,

semata-mata untuk keperluan membolehkan karyawannya yang bekerja pada entitas yang berlokasi di luar Prancis untuk menikmati akses ke Skema.

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dibentuk pada tanggal 2 September 2011.

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional berlaku untuk Perusahaan yang Berpartisipasi (lihat daftar perusahaan yang berpartisipasi dalam Lampiran 1 dari peraturan ini). Skema ini dibuat demi keuntungan semua Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi, dan tunduk pada ketentuan Pasal 3 dari Skema ini.

Maksud dari klausul tambahan ini adalah:

- untuk mengubah administrator skema terutama untuk penerima manfaat dari Amerika Serikat (Pasal 9),
- mengubah ayat yang terkait dengan penerimaan dividen secara langsung jika saham dipegang secara langsung (Pasal 9),
- mengubah hal-hal yang dapat mempertahankan hak atas Saham Gratis dalam hal tidak terpenuhinya kontrak kerja (3. dari Lampiran II).

Skema ini telah diubah sebagai berikut:

I- "Pasal 9 – Administrator Skema" digantikan dengan:

Setiap Penerima Manfaat memiliki akun peserta dalam register Skema Kepemilikan Saham Grup Internasional, yang dikelola oleh Creelia, suatu persekutuan perdata (*Société en Nom Collectif*) dengan modal sebesar 24.000.000 Euro, yang terdaftar pada Pencatatan Perdagangan dan Perusahaan Prancis di Paris di bawah nomor 433 221 074, yang kantor terdaftar berada di 90 boulevard Pasteur 75015 Paris dan yang alamat surat menyuratnya berada di 26956 VALENCE CEDEX 9, untuk selanjutnya disebut dengan "Administrator Skema".

Untuk penerima manfaat yang merupakan karyawan anak perusahaan Grup Vinci yang berada di Amerika Serikat, rekening peserta pada Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dipegang dalam register SG Vestia Systems, Inc

Suite 300 - 18 King Street East -Toronto, Ontario - M5C 1C4 - CANADA

Creelia dan SG Vestia Systems Inc. untuk selanjutnya disebut dengan as "Administrator Skema".

II- "Pasal 10 – Kapitalisasi pendapatan investasi" diganti dengan:

Pendapatan yang berasal dari portofolio investasi Grup yang terdiri dari FCPE dan bagian FCPE Castor International, termasuk dividen, dapat diinvestasikan kembali pada bagian-bagian FCPE atau dibagikan, sebagaimana mestinya, jika pemegang unit menginginkannya, sesuai dengan persyaratan yang berlaku untuk masing-masing bagian FCPE.

Dengan demikian hasil yang diinvestasikan kembali ini akan menghasilkan unit yang baru (atau bagian daripadanya).

Unit baru yang diperoleh memiliki tanggal pelepasan kepemilikan yang sama dengan aset aslinya.

Pendapatan dan pendapatan modal (*capital gain*) yang diterima oleh Penerima Manfaat tunduk pada pembebanan pajak yang berlaku di (i) negara sumber pemasukan, (ii) negara tempat tinggal Penerima Manfaat, dan (iii) negara tempat tinggal Perusahaan yang Berpartisipasi.

Penerima Manfaat yang secara langsung memiliki saham Vinci akan menerima dividen pada saat dibagikan oleh Vinci, sesuai dengan metode praktis yang dijelaskan di dalam dokumen program yang dibuat untuk mereka.

III- 3. dari Lampiran II "Keluarnya dari grup Vinci selama Periode Penyerahan: diganti dengan:"

(i) hilangnya hak-hak atas Saham Gratis:

Penerima Manfaat kehilangan haknya atas Saham Gratis jika mereka tidak bekerja lagi pada perusahaan Grup Vinci di hari terakhir Periode Perolehan Hak. Oleh karena itu, Penerima Manfaat yang keluar sementara dari Grup Vinci tidak akan kehilangan hak-haknya atas Saham Gratis jika ia dipekerjakan oleh perusahaan Grup Vinci di hari terakhir Periode Perolehan Hak.

Pada prinsipnya, hilangnya hak atas saham gratis secara permanen terjadi di akhir Periode Perolehan Hak. Namun demikian, untuk hal-hal yang tercantum di bawah ini, hak tersebut secara permanen hilang lebih awal:

- Jika Penerima Manfaat mengundurkan diri: hak atas Saham Gratis akan hilang (i) pada tanggal Penerima Manfaat menyerahkan surat pengunduran dirinya atau surat yang menyatakan menerima pengunduran dirinya dari fungsi terakhir yang ia pegang sebagai karyawan atau *officer* perusahaan, atau (ii) pada tanggal diserahkannya secara langsung surat pengunduran diri kepada perwakilan perusahaan yang mempekerjakannya atau surat pemutusan hubungan kerja .

- Jika Penerima Manfaat dipecat karena perilaku buruk: hak-hak atas Saham Gratis hilang pada hari Penerima Manfaat diberitahu mengenai pemecatannya tersebut.

Untuk maksud Skema ini, pemecatan karena perilaku buruk didefinisikan sebagai setiap pemutusan hubungan kerja yang disebabkan oleh: (i) kesalahan karyawan yang memiliki niat jahat, pelanggaran tugas, penolakan dengan sengaja dan berkelanjutan untuk melakukan semua tugas yang diwajibkan kepadanya selama bekerja dengan Grup Vinci, (ii) tindakan penipuan, penggelapan, pencurian, kejahatan, ketidakjujuran atau ketidakmampuan melakukan tugas lainnya selama bekerja dengan Grup Vinci yang menyebabkan kerugian atau dianggap dapat menimbulkan kerugian bagi bisnis atau reputasi perusahaan Grup Vinci, (iii) pengungkapan yang tidak sah atas rahasia dagang atau informasi rahasia Grup Vinci lainnya, atau (iv) pelanggaran klausul non-kompetisi, klausul kerahasiaan, atau larangan lain yang berlaku kepada Penerima Manfaat. Kasus-kasus seperti ini akan dinilai/diputuskan berdasarkan hukum setempat.

(i) terjaganya hak-hak atas Saham Gratis:

Merupakan pengecualian atas hal-hal tersebut di atas, Penerima Manfaat akan tetap mempertahankan hak-haknya atas Saham Gratis dalam hal terjadi peristiwa berikut ini:

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena kematian Penerima Manfaat: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh pada saat terjadinya peristiwa tersebut dan Saham Gratis akan diserahkan kepada ahli waris Penerima Manfaat segera setelah mereka memintanya.

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena keadaan cacat Penerima Manfaat, yang membolehkan terjadinya pelepasan awal atas asetnya sesuai dengan Pasal 11.2 dari Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh dan Saham Gratis akan diperoleh Penerima Manfaat pada saat peristiwa tersebut terjadi.

- Pemecatan Penerima Manfaat karena alasan apa pun selain dari perilaku buruk: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh pada saat penghentian kontrak hubungan kerja, namun Saham Gratis hanya akan diserahkan kepada Penerima Manfaat di akhir Periode Perolehan Hak, dan dengan syarat bahwa Penerima Manfaat belum meminta, sebelum Periode Perolehan Hak, penarikan/pelunasan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian dari unit yang dibelinya melalui Penawaran Saham.

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara perusahaan yang mempekerjakannya dan karyawan: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh pada saat penghentian kontrak hubungan kerja, namun Saham Gratis hanya akan diserahkan kepada Penerima Manfaat di akhir Periode Perolehan Hak, dan dengan syarat bahwa Penerima Manfaat belum meminta, sebelum Periode Perolehan Hak, penarikan/pelunasan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian dari unit yang dibelinya melalui Penawaran Saham.

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena pensiun atau pensiun dini menurut ketentuan undang-undang setempat atau pengaturan pensiun, atau, jika undang-undang atau pengaturan seperti itu tidak ada, karena keluar dari Grup Vinci setelah usia 65 tahun: hak-hak atas Saham Gratis akan diperoleh secara permanen pada saat tidak terpenuhinya kontrak kerja tersebut namun Saham Gratis hanya akan diserahkan kepada Penerima Manfaat di akhir Periode Perolehan Hak, dan dengan syarat bahwa Penerima Manfaat belum meminta, sebelum Periode Perolehan Hak, penarikan/pelunasan (*redemption*) atau penjualan atas semua atau sebagian dari unit/saham yang dibelinya melalui Penawaran Saham.

Rueil-Malmaison, 15 Februari 2012

Franck Mougin
Direktur Sumber Daya Manusia



SKEMA CASTOR INTERNATIONAL

KLAUSUL TAMBAHAN NO. 2

terkait dengan Lampiran III untuk maksud penawaran saham tahun 2013

untuk PERATURAN SKEMA SIMPANAN DAN KEPEMILIKAN SAHAM GRUP INTERNASIONAL VINCI, yang dibentuk pada tanggal 2/09/2011, sebagai hasil dari perubahan klausul tambahan 15/02/2012 dan klausul tambahan perubahan [xxx]

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional Grup Vinci, untuk selanjutnya disebut sebagai "Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional" telah dibentuk:

- oleh Vinci, untuk perseroan terbatas umum Prancis (*société anonyme*) dengan modal saham 1.440.546.062,50 Euro, yang kantornya terdaftar di 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Prancis, dan terdaftar pada Pencatatan Perdagangan dan Perusahaan Prancis di Nanterre dengan nomor 552 037 806 (untuk selanjutnya disebut sebagai "Vinci"),

- untuk memberikan manfaat bagi (i) perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang lebih dari 50% sahamnya dimiliki oleh Vinci, secara langsung maupun tidak langsung (pada tanggal permintaan keikutsertaan skema), yang kantor tercatatnya berada di luar dari Prancis dan disertakan dalam ruang lingkup konsolidasi atau gabungan laporan keuangan Vinci, sesuai dengan Pasal L233-16 dari Kitab Undang-Undang Hukum Dagang Prancis, dan (ii) Vinci serta perusahaan-perusahaan atau kelompok-kelompok yang memiliki andil ekonomi yang dimiliki oleh Vinci berdasarkan ketentuan yang sama sebagaimana yang dinyatakan di dalam (i) yang kantor tercatatnya berlokasi di Prancis, namun terkait hanya dengan perusahaan tersebut, semata-mata untuk keperluan membolehkan karyawannya yang bekerja pada entitas yang berlokasi di luar Prancis untuk menikmati akses ke Skema.

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional dibentuk pada tanggal 2 September 2011 dan diubah oleh klausul tambahan pertama pada tanggal 15 Februari 2012.

Skema Simpanan dan Kepemilikan Saham Grup Internasional berlaku untuk Perusahaan yang Berpartisipasi (lihat daftar perusahaan yang berpartisipasi dalam Lampiran 1 dari peraturan ini). Skema ini telah dibuat demi keuntungan semua Penerima Manfaat dari Perusahaan yang Berpartisipasi, dan tunduk pada ketentuan Pasal 3 dari Skema ini.

Maksud dari klausul tambahan ini adalah untuk menetapkan ketentuan dan persyaratan yang

mengatur mengenai penyamaan kontribusi (*matching contribution*) sebagai bagian dari penawaran saham 2013 (Lampiran III).

Untuk maksud penawaran saham tahun 2013, Lampiran III adalah sebagai berikut:

LAMPIRAN III

KETENTUAN PENYAMAAN KONTRIBUSI (MATCHING CONTRIBUTION) SEBAGAI BAGIAN DARI

PENAWARAN SAHAM TAHUN 2013

Bentuk kontribusi tambahan:

Untuk Penawaran Saham tahun 2013, penyamaan kontribusi (*matching contribution*) akan diberikan dalam bentuk penyerahan saham gratis yang penyerahannya ditangguhkan, yang diatur berdasarkan ketentuan dan persyaratan yang ditetapkan di dalam Lampiran II.

Periode Perolehan Hak (*Vesting Period*):

Durasi periode perolehan hak untuk Penawaran Saham tahun 2013 adalah tiga tahun. Periode ini dimulai pada tanggal Pemberian dan berakhir pada tahun ketiga setelah tanggal Pemberian.

Skala:

Skala Pemberian Saham Gratis sebagai bagian dari Penawaran Saham 2013 ditetapkan sebagai berikut:

Penggolongan	Nilai kontribusi tambahan	Jumlah Saham Gratis maksimum yang dapat diserahkan pada tanggal jatuh tempo
Golongan 1: 40 saham pertama yang diperoleh Penerima Manfaat dengan pembayaran sukarela	1 Saham Gratis untuk 1 saham yang diperoleh	40 saham
Golongan 2: 60 saham berikutnya yang diperoleh Penerima Manfaat dengan pembayaran sukarela	1 Saham Gratis untuk 2 saham yang diperoleh	40 saham pada Golongan 1 + 30 saham pada Golongan 2

Di atas pembelian saham ke-101, pembayaran sukarela tidak akan disamakan/ditambahkan perusahaan.

Untuk pembelian yang dilakukan melalui FCPE, jumlah saham yang diperoleh melalui pembayaran sukarela yang dijadikan dasar untuk menghitung kontribusi tambahan akan dihitung dengan membagi jumlah kontribusi dengan harga pembelian yang dibulatkan ke bilangan bulat terdekat.

Setelah menerapkan nilai kontribusi tambahan, jumlah Saham Gratis yang diberikan akan dibulatkan ke bawah ke bilangan bulat terdekat.

Persyaratan khusus berdasarkan negara:

Sebagai bagian dari Penawaran Saham tahun 2013, Penerima Manfaat yang telah membeli dalam Penawaran dan memiliki domisili pajak di Spanyol pada tanggal Pemberian (seperti yang ditetapkan di bawah ini), pemberian Saham Gratis ("Pemberian") akan dilakukan pada tanggal ditetapkannya peningkatan modal untuk Penerima Manfaat telah diselesaikan, dan melalui pengecualian yang ditetapkan pada ayat 2 dari Lampiran II, Saham Gratis akan dianggap telah diperoleh secara permanen sejak tanggal Pemberian dan akan diserahkan kepada Penerima Manfaat pada hari yang sama.

Ketentuan ayat 2 sampai 4 dari Lampiran II tidak akan berlaku untuk Saham Gratis yang diberikan kepada Penerima Manfaat yang disebutkan di atas.

Pada saat diserahkan kepada Penerima Manfaat, Saham Gratis akan didaftarkan dalam rekening efek yang dibuka atas nama Penerima Manfaat dan akan dipegang secara langsung.

Setiap dividen yang dibayar atas Saham Gratis akan secara otomatis diinvestasikan ulang dalam FCPE Castor International dan selanjutnya menghasikan penerbitan unit kepada Penerima Manfaat.

Saham Gratis ini akan tunduk pada periode kepemilikan minimum yang berakhir pada tahun ketiga setelah tanggal Pemberian. Kewajiban kepemilikan ini tidak berlaku jika terjadi kematian atau keadaan cacat Penerima Manfaat, di mana Saham Gratis dapat dijual saat peristiwa tersebut terjadi.

Namun demikian, Saham Gratis yang terdaftar atas nama Penerima Manfaat akan diambil kembali berdasarkan ketentuan di bawah ini dan Penerima Manfaat tidak dapat mengklaim sebagian atau seluruh harga jual saham-saham tersebut atau meminta ganti rugi atau kompensasi apa pun dari perusahaan Grup Vinci, jika, pada tahun ketiga sejak tanggal Pemberian, Penerima Manfaat tidak lagi merupakan karyawan perusahaan Grup Vinci (kecuali sebagaimana yang disebutkan di bawah ini), atau Penerima Manfaat telah meminta penarikan/pelunasan (*redemption*) atas sebagian atau semua dari unit yang dibeli di bawah Penawaran Saham (kecuali sebagaimana yang disebutkan di bawah ini).

Saham Gratis akan diambil kembali berdasarkan ketentuan berikut ini:

- Saat penarikan/pelunasan (*redemption*) seluruh atau sebagian unit yang dibeli dalam Penawaran Saham (kecuali dalam hal kematian atau keadaan cacat): Saham Gratis akan diambil kembali pada tanggal permintaan penarikan/pelunasan Penerima Manfaat.
- Jika Penerima Manfaat mengundurkan diri: Saham Gratis akan diambil kembali (i) pada tanggal Penerima Manfaat menyerahkan secara langsung surat pengunduran dirinya atau surat yang menyatakan menerima pengunduran dirinya dari fungsi terakhir yang ia pegang sebagai

karyawan atau *officer* kepada perwakilan perusahaan yang mempekerjakannya, atau (ii) pada tanggal diserahkannya surat pengunduran diri atau pemutusan hubungan kerja.

- Jika Penerima Manfaat dipecat karena perilaku buruk: Saham Gratis akan diambil kembali pada hari Penerima Manfaat diberi tahu mengenai pemecatannya tersebut.

Untuk maksud Skema ini, pemecatan karena perilaku buruk didefinisikan sebagai setiap pemutusan hubungan kerja yang disebabkan oleh: (i) kesalahan karyawan yang memiliki niat jahat, pelanggaran tugas, penolakan sengaja dan berkelanjutan untuk melakukan semua tugas yang diwajibkan selama bekerja dengan Grup Vinci, (ii) tindakan penipuan, penggelapan, pencurian, kejahatan, ketidakjujuran atau ketidakmampuan melakukan tugas lainnya selama bekerja dengan Grup Vinci yang menyebabkan kerugian atau dianggap dapat menimbulkan kerugian bagi bisnis atau reputasi perusahaan Grup Vinci, (iii) pengungkapan yang tidak sah atas rahasia dagang atau informasi rahasia Grup Vinci lainnya, atau (iv) pelanggaran klausul non-kompetisi, klausul kerahasiaan, atau larangan lain yang berlaku kepada Penerima Manfaat. Kasus-kasus seperti ini akan dinilai/diputuskan berdasarkan hukum setempat.

- Dalam hal peristiwa lainnya dimana Penerima Manfaat tidak lagi menjadi karyawan perusahaan Grup Vinci pada tahun ketiga setelah tanggal Pemberian: Saham Gratis akan diambil kembali pada tahun ketiga sejak tanggal Pemberian.

Merupakan pengecualian atas hal-hal tersebut di atas, Penerima Manfaat akan tetap mempertahankan Saham Gratisnya dalam hal terjadi peristiwa berikut ini:

- tidak terpenuhinya kontrak kerja karena kematian Penerima Manfaat;

- tidak terpenuhinya kontrak kerja karena keadaan cacat Penerima Manfaat, yang membolehkan pelepasan awal atas asetnya sesuai dengan Pasal 11.2 dari Skema Kepemilikan Saham Grup Internasional;

- Pemecatan Penerima Manfaat karena alasan lain selain perilaku buruk, dengan syarat Penerima Manfaat tidak meminta penarikan/pelunasan (*redemption*) atas semua atau seluruh unit yang dibeli melalui Penawaran Saham sebelum ulang tahun ketiga tanggal Pemberian;

- Tidak terpenuhinya hubungan kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara perusahaan pemberi kerja dan karyawan, dengan ketentuan bahwa Penerima Manfaat tidak meminta pencairan/pelunasan atas seluruh atau sebagian dari unit yang dibeli melalui Penawaran Saham sebelum tahun ketiga setelah tanggal Pemberian;

- Tidak terpenuhinya kontrak kerja karena pensiun atau pensiun dini menurut hukum setempat atau pengaturan pensiun, dengan syarat bahwa Penerima Manfaat tidak meminta penarikan/pelunasan (*redemption*) atas semua atau seluruh unit yang dibeli melalui Penawaran Saham sebelum tahun ketiga setelah tanggal Pemberian.

Rueil-Malmaison, 15 Oktober 2012

Franck Mouglin

Kepala Sumber Daya Manusia dan
Pengembangan Berkelanjutan