

Subskrypcja od 23 maja do 10 czerwca 2016 r.

# Z CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2016

**Inwestuj  
w VINCI!**

**PRZYDZIAŁ  
AKCJI  
PREMIOWYCH\***

\*ZALEŻNY OD POCZĄTKOWEJ  
INWESTYCJI  
(SZCZEGÓŁY NA TEN TEMAT PATRZ PONIZEJ)





W ramach edycji 2016, program CASTOR INTERNATIONAL będzie dostępny także w Meksyku i Nowej Zelandii – liczba krajów korzystających z programu wzrosła w ten sposób do 29.



Xavier Huillard  
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2016 obejmie prawie 75% pracowników poza terytorium Francji.

Subskrybowanie akcji VINCI za pośrednictwem funduszu oszczędności pracowniczych FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 to wybór inwestycji w naszą Grupę, czyli jej długoterminowy sukces rynkowy.

Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.



#### VINCI w roku 2015:

Wartość obrotów wynosząca około **38** mld euro

**280 000** realizowanych rocznie projektów

**185 000** pracowników na całym świecie, w tym 85 000 poza Francją

# VINCI, dynamiczna Grupa międzynarodowa

Prowadząca działalność na całym świecie w dziedzinie koncesji oraz projektów budowanych firma VINCI zatrudnia prawie 185 000 współpracowników w około stu krajach. Nasza misja polega na projektowaniu, finansowaniu, budowie i zarządzaniu infrastrukturami oraz wyposażeniem, które przyczynia się do podnoszenia jakości codziennego życia oraz

mobilności każdego z nas. Są to infrastruktury transportowe, budynki użyteczności publicznej oraz budynki prywatne, elementy zagospodarowania przestrzeni miejskiej, a także sieci wodne, energetyczne i komunikacyjne. Naszą ambicją jest tworzenie wartości dodanej w perspektywie długoterminowej dla naszych klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów oraz społeczeństwa.

## CASTOR

Na dzień dzisiejszy ponad 120 000 pracowników jest równocześnie akcjonariuszami Grupy VINCI dzięki realizacji planów CASTOR.

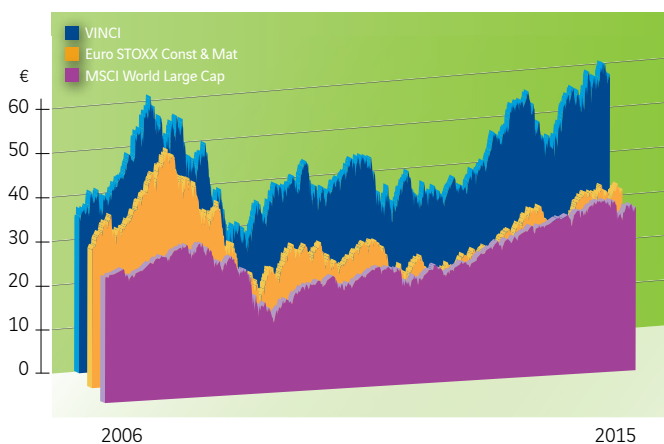
Podobnie, jak corocznie od 2012 roku, a obecnie w dodatkowo rozszerzonym zakresie, Grupa VINCI zaoferuje w 2016 r. większości swoich pracowników możliwość zostania akcjonariuszami Grupy za pośrednictwem funduszu oszczędności pracowniczych FCPE, w ramach oferty na uprzywilejowanych warunkach.

Operacja CASTOR INTERNATIONAL 2016 jest adresowana do prawie 63 000 pracowników w 29 krajach, których Grupa VINCI uważa za najważniejszy czynnik jej strategii rozwoju.

**Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.**

#### Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2015 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.

#### Średnie Roczne wyniki od 01.01.2006 do 31.12.2015 (w %)

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
5,2%	1,6%	2,6%

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć w dziale FINANCE na stronie [www.vinci.com](http://www.vinci.com)



# Subskrybuj akcje na preferencyjnych **warunkach!**

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2016 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

- ▶ **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych w liczbie obliczonej w zależności od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do 20 kolejnych akcji.



Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równoważności <sup>(1)</sup>	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie <sup>(2)</sup>	Tzn. w sumie do <sup>(2)</sup>
<b>1 - 10 akcji</b>	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	<b>20 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2)
<b>11 - 40 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	<b>50 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
<b>41 - 100 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	<b>80 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

<sup>(1)</sup> Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

<sup>(2)</sup> Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

**Uwaga: Jesteście Państwo uprawnieni do akcji premiowych w ramach niniejszego planu subskrypcji. Prawo do akcji premiowych będą miały osoby będące pracownikami Grupy VINCI na koniec okresu 3 lat, tj., 5 lipca 2019 r. W tym okresie zastosowanie mają jednak określone zasady dotyczące prawa do akcji premiowych:**

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> <li>Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta</li> <li>Przejsięcie na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika)</li> <li>Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek*</li> <li>Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI</li> </ul>	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2016. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rezygnacja pracownika lub zwolnienie z winy pracownika</li> </ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wniosek o wcześniejsze odblokowanie oszczędności pracownika</li> </ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.

\* Uprawnione do uczestnictwa w programie są spółki, w których VINCI posiada pośrednio lub bezpośrednio ponad 50% kapitału zakładowego.

## ▶ **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych za pośrednictwem FCPE, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych w ramach FCPE CASTOR INTERNATIONAL zostaną automatycznie reinwestowane w fundusz FCPE i będą skutkować emisją nowych jednostek uczestnictwa na rzecz pracownika.

## ▶ **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.



### **W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:**

- ▶ zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ▶ ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnąć lub spadać;
- ▶ ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.

# Jak przystąpić do planu?



**▶ Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy. Oferta nie jest przeznaczona dla osób zamieszkałych na terenie Stanów Zjednoczonych. Szczegółowe informacje zostały zamieszczone w regulaminie oraz dokumentacji informacyjnej, która zawiera wszystkie kluczowe dane niezbędne dla inwestorów funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016.

**▶ W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę i podpisać, dołączyć wpłatę i dostarczyć odpowiedniej osobie w Dziale Kadr lub Płac.

**▶ Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej

jednej akcji VINCI (około 262,99 złotych na dzień 30.11.2015). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 20.05.2016 r. Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2016.

**▶ Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 20.05.2016 r. i będzie odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji.

**▶ Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 23 maja do 10 czerwca 2016 r. włącznie. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

## Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

**▶ Aby wycofać swoje oszczędności:** Należy się zwrócić do Działu Kadr lub Działu Płac.

**▶ Przez kolejne 3 lata po subskrypcji, tj. do 4 lipca 2019 r.**

Kapitał zainwestowany w akcje nie będzie dostępny. Jednakże, w przypadku śmierci, niepełnosprawności lub rozwiązania umowy o pracę (emerytura, rezygnacja, zwolnienie, itd.) można złożyć wniosek o wycofanie oszczędności.

W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiovych (patrz s. 3).

**▶ Po 3 latach, tj. od 5 lipca 2019 r.** Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiovą akcję VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony. Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI w ramach FCPE CASTOR INTERNATIONAL, sprzedać je w całości lub ich część.

**▶ Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie [www.amundi-ee.com](http://www.amundi-ee.com) lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

Symulacja\* wartości zgromadzonych oszczędności po upływie 3 lat w oparciu o założenie, że cena subskrypcyjna akcji VINCI wynosi 60 €:

		WKŁAD OSOBISTY			
		Nabycie 10 akcji 600 €	Nabycie 40 akcji 2.400 €	Nabycie 100 akcji 6.000 €	
<b>Jeżeli wartość akcji VINCI</b>	<b>wzrośnie o 30%</b> (cena akcji 78 €)	oszczędności <sup>(1)</sup>	2.340 €	7.020 €	14.040 €
		wzrost brutto <sup>(2)</sup>	1.740 €	4.620 €	8.040 €
	<b>pozostanie równa 60 €</b>	oszczędności <sup>(1)</sup>	1.800 €	5.400 €	10.800 €
		wzrost brutto <sup>(2)</sup>	1.200 €	3.000 €	4.800 €
	<b>spadnie o 30%</b> (cena akcji 42 €)	oszczędności <sup>(1)</sup>	1.260 €	3.780 €	7.560 €
		wzrost brutto <sup>(2)</sup>	660 €	1.380 €	1.560 €

\*Te przykłady mają jedynie charakter ilustracyjny i nie przesądzają o kursie akcji VINCI ani wysokości dywidendy zasilającej fundusz i reinwestowanej w celu zwiększenia wartości oszczędności.

(1) Nabytych akcji + akcji premiovych.

(2) Z wyłączeniem dywidend i przed opodatkowaniem oraz pobraniem składek na ubezpieczenia społeczne.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w jednostki uczestnictwa funduszu akcjonariatu pracowniczego (FCPE) zainwestowanego w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych w stosunku FCPE.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie Kluczowych Informacji dla Inwestorów funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 oraz FCPE CASTOR INTERNATIONAL zatwierdzonych przez francuski urząd ds. rynków finansowych (AMF), a także regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Dokumentacja jest dostępna w sieci intranet VINCI. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.

Dodatkowych informacji  
może udzielić Dział  
zarządzania zasobami  
ludzkimi lub Kadr i Płac.



## GLOSARIUSZ

**Akcja:** instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

**Akcja premiowa:** akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

**Dywidenda:** część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

**FCPE (fundusz akcjonariatu pracowniczego):** portfel papierów wartościowych będących współwłasnością, podzielony na jednostki uczestnictwa, zarezerwowany dla pracowników jednego lub większej liczby przedsiębiorstw. Przez inwestowanie w FCPE pracownicy stają się posiadaczami jego jednostek uczestnictwa.

**Cena subskrypcyjna:** zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.

### **Mechanizm funkcjonowania: tymczasowy fundusz akcjonariatu pracowniczego**

Akcje VINCI subskrybowane z wpłat pracowników będą przechowywane w tymczasowym funduszu akcjonariatu pracowniczego CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, który za zgodą Rady Nadzorczej i po zatwierdzeniu AMF (francuskiego urzędu ds. rynków finansowych) zostanie przejęty przez pracowniczy fundusz inwestycyjny CASTOR INTERNATIONAL. W tej ofercie początkowo pracownik staje się posiadaczem jednostek uczestnictwa funduszu tymczasowego, a po połączeniu - funduszu CASTOR INTERNATIONAL.