

CASTOR INTERNATIONAL

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI Oferta 2015

SUPLIMENT DE ȚARĂ PENTRU ROMANIA

Ați fost invitat să investiți în acțiuni în CASTOR INTERNATIONAL, Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI. Prezentul document conține termenii și condițiile specifice pentru țara dumneavoastră, venind în completarea documentelor Planului (normele Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și reglementările FCPE), Broșura de informații și comanda de subscriere. De asemenea, acesta conține un rezumat al consecințelor fiscale preconizate aferente investiției dumneavoastră și un sumar al termenilor și condițiilor de OFERTA CASTOR INTERNATIONAL 2015. Menționăm că nici VINCI, nici angajatorul nu vă furnizează, și nu vă vor furniza, nicio recomandare personală, financiară sau fiscală în legătură cu această ofertă.

Vă rugăm să citiți cu atenție informațiile de mai jos înainte de luarea oricărei decizii de a investi.

Notificări privind valorile mobiliare

Această ofertă este efectuată în temeiul derogării de la obligativitatea publicării unui prospect prevăzută de Articolul 4 (1) (e) a Directivei 2003/71/CE privind Prospectul, astfel cum aceasta a fost modificată.

Cazuri de răscumpărare anticipată

Investiția dumneavoastră în cadrul acestei oferte trebuie păstrată (sau "blocată") pentru o perioadă de 3 ani, cu excepția unor situații specifice când aveți dreptul de a cere rascumpărarea anticipată a Unităților FCPE din cadrul Planului:

- (i) dizabilitatea dvs;
- (ii) decesul dvs;
- (iii) încetarea contractului dvs de muncă.

Aceste răscumpărări anticipate sunt definite de Planul Internațional al Deținătorilor de Acțiuni ale Grupului VINCI prin referire la legea franceză și trebuie interpretate și aplicate într-o manieră conformă cu legea franceză. Nu trebuie să considerați că un eveniment de răscumpărare anticipată este incident cu excepția situației în care ați descris în mod specific un astfel de caz angajatorului dvs și angajatorul dumneavoastră vă confirmă că vi se aplică situației dumneavoastră, sub condiția prezentării de documente justificative.

În caz de răscumpărare anticipată a Unităților FCPE nu veți mai avea dreptul să primiți Acțiuni Bonus. Vă rugăm să rețineți că în anumite cazuri prevăzute în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului VINCI și sumarizate în Broșura de informații, independent de o cerere de rambursare anticipată, puteți fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar în locul Acțiunilor Bonus.

Informații fiscale

Rezumatul de mai jos prezintă principiile generale previzionate a fi incidente angajaților care sunt rezidenți români în sensul legislației fiscale din România și al convenției fiscale încheiate între Franța și România pentru evitarea dublei impuneri din data de 27 septembrie 1974 („Convenția”). Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt prezentate în conformitate cu Convenția aplicabilă în prezent, legislația fiscală din România și anumite acte legislative și practice de drept fiscal din Franța. Este posibil ca aceste principii și legi să se modifice în timp. De asemenea, angajații ar trebui să țină cont de propria situație.

Pentru consiliere definitivă, angajații ar trebui să își consulte proprii consilieri fiscali în legătură cu consecințele fiscale ale subscrierii de acțiuni VINCI. Acest rezumat este prezentat numai în scop informativ și nu ar trebui considerat a fi complet sau concludent.

I. Impozit aplicabil în legătură cu subscrierea la acțiuni proprii prin intermediul FCPE:

Acțiunile la care subscrieți prin contribuție personală vor fi păstrate în *Fonds commun de placement d'entreprise* CASTOR INTERNATIONAL, un fond colectiv de participare a angajatului supus legislației din Franța („FCPE”). Investiția dumneavoastră va fi reflectată în unități în FCPE pe care le veți deține. Subscrierea la acțiuni va fi făcută prin intermediul FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015, care va fi ulterior integrat în FCPE.

A. Impozitarea în Franța

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța la momentul subscrierii și al răscumpărării unităților dumneavoastră în FCPE. În măsura în care investiția dumneavoastră este deținută prin intermediul FCPE, nu veți intra sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța în legătură cu vreun dividend plătit de VINCI și reinvestit de FCPE.

B. Impozitarea în România

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la subscriere

Nicio reducere nu va fi recunoscută în România în scopuri fiscale. Prin urmare, nu veți intra sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale cu ocazia subscrierii.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile în privința acțiunilor achiziționate cu asistența financiară a angajatorului, rambursată prin deduceri salariale

Avantajul reprezentat de o asemenea facilitate de plată este considerat împrumut ce urmează a fi rambursat conform înțelegerii părților contractante și în legătură cu care nu ar trebui să se aplice vreun impozit.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile dividendelor primite de FCPE, în ciuda reinvestirii

Având în vedere că obligația de a depune o declarație fiscală și de a plăti impozitul pe dividende are legătură cu primirea efectivă de

dividende, faptul că dividendele plătite la acțiunile deținute de FCPE vor fi reinvestite în acțiuni suplimentare ale VINCI, conducând la emiterea de unități FCPE suplimentare (sau fracțiuni ale acestora) către angajați, ar trebui, în principiu, conform legislației în vigoare, să scutească angajatul de la plata impozitului respectiv.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile cu ocazia răscumpărării unităților dumneavoastră în FCPE

Diferența dintre veniturile rezultate din răscumpărarea unităților în FCPE și prețul de subscriere minus costurile aferente tranzacției va fi supusă impozitării cu titlu de impozit pe venituri din investiții, având o cota fixă de 16 %. Impozitul nu va fi reținut de angajatorul dumneavoastră și trebuie plătit de dumneavoastră în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere emisă de autoritățile fiscale ca urmare a depunerii de către dumneavoastră a declarației standard anuale menționate în secțiunea III de mai jos. Nicio contribuție socială nu este datorată, în situația în care obțineți venituri salariale sau alte venituri supuse deja contribuțiilor sociale în anul răscumpărării; în caz contrar, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 5,5 % va fi datorată de dumneavoastră (pe baza unei decizii de impunere emisă de către autoritățile fiscale române) în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei în cauză.

În cazul în care optați să solicitați răscumpărarea unităților dumneavoastră deținute în FCPE cu acțiuni, diferența dintre valoarea de piață a acțiunilor VINCI la data răscumpărării și prețul de subscriere va intra sub incidența impozitării descrise mai sus. În același timp, cu ocazia vânzării de acțiuni, se va aplica impozitul pe câștigul de capital și, în consecință, orice majorare suplimentară va fi impozitată la momentul vânzării.

Nu se aplică nicio contribuție socială, în situația în care obțineți venituri salariale sau alte venituri supuse deja contribuțiilor sociale în anul răscumpărării; în caz contrar, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 5,5 % va fi datorată de dumneavoastră (pe baza unei decizii de impunere emisă de către autoritățile fiscale române) în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei în cauză.

II. Taxă aplicabilă cu privire la Acțiunile Bonus acordate de VINCI:

În plus față de subscrierea dumneavoastră, VINCI ar trebui să vă acorde dreptul de a primi acțiuni VINCI în mod gratuit („Acțiunile Bonus”), sub rezerva îndeplinirii anumitor condiții stipulate în Planul Internațional de Participare a Angajatului și rezumate în Broșura de Informații. Sub rezerva îndeplinirii tuturor condițiilor aceste acțiuni vor fi emise în cadrul FCPE la finalul perioadei de punere în posesie în anul 2018. Cu toate acestea, veți avea, de asemenea, posibilitatea de a alege să dețineți acțiunile, într-un cont de acțiuni deschis pe numele dumneavoastră. În anumite situații ați putea fi eligibil pentru primirea unei compensații în numerar acordată de angajator în locul Acțiunilor Bonus astfel cum a fost stabilit prin Planul de Participare la Capitalul Grupului VINCI și sumarizat în Broșura de Informații.

A. Impozitare în Franța

Nu ar trebui să intrați sub incidența impozitelor sau contribuțiilor sociale în Franța cu privire la acordarea, punerea în posesie sau vânzarea acțiunilor VINCI acordate cu titlu gratuit. Impozitarea dividendelor primite în legătură cu acțiunile VINCI după emitere va depinde de decizia dumneavoastră de a păstra Acțiunile Bonus în FCPE sau de a le deține în formă directă.

B. Impozitare în România

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la acordarea, de către VINCI, a dreptului de a primi Acțiuni Bonus

La acordarea dreptului de a primi Acțiuni Bonus din partea VINCI nu se vor plăti contribuții sociale și/sau impozite.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la darea în posesie a acțiunilor

La punerea în posesie a Acțiunilor Bonus în FCPE, veți fi supus, în România, la plata impozitului pe venit de 16 %, calculat la suma impozabilă care va fi egală cu valoarea de piață a acțiunilor VINCI la data punerii în posesie.

De asemenea, va trebui să plătiți contribuțiile sociale obligatorii, în valoare de maximum 17 % din aceeași sumă impozabilă, care vor fi reținute de angajator din salariu. Veți transmite angajatorului dumneavoastră un cec în cazul în care cuantumul salariului dumneavoastră nu este suficient.

Același impozit se aplică în cazul în care decideți să dețineți Acțiuni Bonus în mod direct.

Nu veți plăti niciun impozit suplimentar în situația în care vindeți Acțiunile Bonus cu ocazia punerii în posesie, în situația în care prețul de vânzare nu depășește valoarea de piață a acțiunilor VINCI la data punerii în posesie. În caz contrar, veți datora 16 % impozit asupra veniturilor din investiții calculat ca diferență dintre prețul de vânzare și valoarea de piață a acțiunilor VINCI la data punerii în posesie, mai puțin costurile tranzacției. Sunteți responsabili pentru declararea impozitului până la data de 25 mai a anului următor celui de vânzare, conform secțiunii III de mai jos. Plata trebuie realizată de către dumneavoastră în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere de către autoritățile fiscale române. Angajatorul dumneavoastră nu are responsabilitatea declarării și reținerii impozitului în acest caz. Pentru clarificări exacte cu privire la regimul fiscal aplicabil Acțiunilor Bonus, sfatul unui consultant fiscal este recomandat.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la dividende, care vă pot fi distribuite după emiterea Acțiunilor Bonus

În situația în care decideți să vă păstrați Acțiunile Bonus în FCPE, dividendele pot fi reinvestite în FCPE. Având în vedere că obligația de depunere a declarației fiscale și de a plăti impozitul pe dividende are legătură cu primirea efectivă a dividendelor faptul că dividendele plătite la Acțiunile Bonus deținute în cadrul FCPE vor fi reinvestite în acțiuni VINCI suplimentare, conducând la emiterea de unități FCPE suplimentare (sau fracțiuni ale acestora) către angajați, ar trebui, în principiu, conform legislației în vigoare, să vă scutească de la plata impozitului respectiv.

În situația în care decideți să vă păstrați Acțiunile Bonus în mod direct, dividendele, în cazul în care acestea sunt plătite, vor face obiectul unui impozit cu reținere la sursă în Franța (la o rată de 30 % sau o rată redusă de 10 % conform Convenției, în cazul în care îndepliniți anumite cerințe de depunere) sau al unui impozit pe dividende egal cu 16 %, plătit în România. Suma relevantă aferentă impozitului reținută în Franța va fi dedusă din impozitul pe dividende ce trebuie plătit în România. În acest scop, se va depune formularul standard 201 la autoritățile competente, conform indicațiilor din secțiunea III de mai jos. Nicio contribuție socială nu este datorată, în situația în care obțineți venituri salariale sau alte venituri supuse deja contribuțiilor sociale în anul răscumpărării; în caz contrar, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 5,5 % va fi datorată de dumneavoastră (pe baza unei decizii de impunere emisă de către autoritățile fiscale române) în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei în cauză. Este recomandat să consultați în timp util și un expert în legătură cu impozitarea dividendelor în cazul în care luați în considerare varianta de deținere directă a Acțiunilor Bonus.

Impozite și/sau contribuții sociale ce pot fi aplicabile la răscumpărarea unităților deținute în FCPE

Diferența dintre veniturile rezultate din răscumpărarea unităților deținute în FCPE și valoarea de piață a Acțiunilor Bonus la data acordării va fi supusă impozitării cu o cotă fixă de 16 %. Impozitele nu vor fi reținute de angajatorul dumneavoastră și trebuie plătite personal în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere emisă de autoritățile fiscale ca urmare a depunerii de către dumneavoastră a declarației standard anuale menționate în secțiunea III de mai jos.

Aceeași prevedere se va aplica și în cazul câștigurilor de capital la momentul vânzării Acțiunilor Bonus, în cazul în care alegeți să dețineți Acțiunile dumneavoastră Bonus în formă directă.

Contribuțiile sociale nu se aplică, în situația în care obțineți venituri salariale sau alte venituri supuse deja contribuțiilor sociale în anul răscurpărării; în caz contrar, o contribuție de asigurări sociale de sănătate în procent de 5,5 % poate fi datorată de dumneavoastră, calculată asupra aceleiași bază asupra căreia se aplică impozitul de 16 % (detaliat mai sus în cadrul acestui paragraf). Contribuția de asigurări sociale de sănătate nu va fi reținută de către angajatorul dumneavoastră, ci trebuie plătită în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere de către autoritățile fiscale române.

Impozite si/sau contributiile sociale care ar putea fi aplicabile eventualei compensații în numerar plătite de angajator în locul Acțiunilor Bonus

În cazul în care, în locul Acțiunilor Bonus sunteți eligibil să primiți din partea angajatorului o compensație în numerar cuantumul compensației va fi supus impozitului pe venit în cotă de 16 %.

De asemenea, asupra sumei reprezentând compensație, acordată de angajator conform celor de mai sus, vor fi aplicate contribuțiile sociale obligatorii al căror cuantum va fi reținut de angajator.

III. Obligațiile dumneavoastră de raportare cu privire la acțiunile deținute în cadrul FCPE și la Acțiunile Bonus:

În ceea ce privește veniturile obținute din unitățile deținute în FCPE, se va depune o declarație standard (și anume, formularul 201 cu privire la veniturile obținute din străinătate) la autoritățile fiscale competente până la data de 25 mai a anului următor datei la care s-au obținut respectivele venituri.

Informare privind oferta de CASTOR INTERNATIONAL 2015

1. Persoane responsabile

- Numele și funcția persoanelor fizice sau denumirea și sediul persoanelor juridice responsabile pentru informațiile incluse în documentul de prezentare:
 - Marius BADINA pentru VIAROM;
 - Ionela VOICU pentru FREYROM;
 - Dana DRAGUSIN pentru SBR SOLETANCHE BACHY FUNDATII SRL;
 - Nicolas POITRINEAU pentru SOLDATA SAS;
 - Laurent COCHET pentru INFOMA SOFTWARE CONSULTING ROMANIA SRL, AXIANS ICT ROMANIA SRL, TIAB;
 - Elena STATE pentru STIZO INDUSTRIAL SERVICES, VINCI FACILITIES ROMANIA;
 - Cezar DRAGOI pentru STIZO NUCLEAR;
 - Corneliu GURALIUC pentru SPOTING SA.
- Declarații ale persoanelor menționate la Punctul 1 de mai sus, din care să reiasă că informațiile incluse în documentul de prezentare sunt conforme cu realitatea:

VINCI SA, reprezentată prin persoanele menționate la Punctul 1 de mai sus, confirmă prin prezenta că, informațiile incluse în prezenta Secțiune de Informare din Suplimentul de țară precum și informațiile incluse în Broșura de Informații, puse la dispoziția angajaților în legătură cu Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2015, sunt conforme cu realitatea.

2. Informații despre emitentul acțiunilor

- Denumirea, sediul, codul fiscal și numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului al emitentul acțiunilor:

VINCI SA este societate cu răspundere limitată franceză (société anonyme), cu sediul social în 1, cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Franța și înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților din Nanterre sub nr. 552.037.806.

Grupul VINCI este un grup internațional. Înființată în anul 1899 de către inginerii francezi Alexandre Giros și Louis Loucheur, VINCI a devenit cea mai mare societate de construcții și servicii conexe la nivel mondial.

Actor de talie mondială în activitățile de concesiune și construcții, VINCI are aproape 200.000 de angajați, în aproximativ o sută de țări. VINCI proiectează, construiește și exploatează echipamente și infrastructură pentru a îmbunătăți viața cotidiană și mobilitatea tuturor: infrastructuri de transport, clădiri publice și private, amenajări urbane, rețele de apă, de energie și de comunicații. Astăzi, brandul VINCI este o emblemă care reunește 2.100 de companii care împărtășesc o perspectivă comună bazată pe autonomie, responsabilizare, o cultură a parteneriatului și accent pe interesul public.

- Capitalul social (valoarea capitalului social subscris și vărsat, numărul de acțiuni emise, valoarea nominală a unei acțiuni):

La data redactării prezentei Secțiuni de Informare, capitalul social al societății VINCI este de 1.474.925.210 Euro divizat în 589.970.084 acțiuni, fiecare având o valoare nominală de 2,50 Euro.

3. Informații cu privire la oferta de acțiuni

- Actele decizionale prin care s-a hotărât oferirea de acțiuni:

Această ofertă de acțiuni este efectuată în baza autorizării dată prin hotărârea nr. 16 a Adunării Generale a Acționarilor VINCI din data de 15 aprilie 2014. Consiliul de Administrație a decis asupra termenilor și condițiilor ofertei în cadrul ședinței din data de 21 octombrie 2014 și a împuternicit pe Președintele Consiliului de Administrație și pe Directorul General să stabilească perioada și prețul de subscriere.

- Descrierea majorării de capital social (motivul majorării de capital social, suma cu care a fost majorat capitalul, numărul de acțiuni nou emise, numărul de acțiuni oferite angajaților):

Acțiunile vor fi emise în cadrul unei operațiuni de majorare de capital estimată a avea loc în luna iunie 2015. În conformitate cu hotărârea nr. 16 a Adunării Generale a Acționarilor și hotărârea Consiliului de Administrație menționată mai sus, majorarea de capital social se poate realiza până la un nivel de maximum 1,5 % din capitalul social al VINCI, sumă care va include și oferta de acțiuni către salariații din Franța, conform hotărârii nr. 15 a Adunării Generale a Acționarilor VINCI din data de 15 aprilie 2014 și subscrise înainte de data de 30 aprilie 2015.

La data redactării prezentei Secțiuni de Informare, numărul maxim de acțiuni care poate fi emis ca urmare a subscrierilor angajaților din Franța (potrivit hotărârii nr. 15) și a Ofertei Internaționale (potrivit hotărârii nr. 16) este de 8.849.551.

- Descrierea operațiunii (motivul oferirii de acțiuni, numărul total de acțiuni oferite, numărul de acțiuni oferite individual pe categorii de investitori):

Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2015 oferă posibilitatea de a realiza economii mai mari pe o perioadă de trei ani, precum și de a beneficia de contribuția societății, sub formă de până la 80 acțiuni VINCI bonus („Acțiuni Bonus”) (pentru detalii, v. pagina 5 din Broșura de Informații). De asemenea a se vedea cele prezentate mai sus.

În cazul în care numărul de acțiuni solicitate de către angajați excede numărul de acțiuni disponibile, VINCI va aloca un număr redus de acțiuni. Suma aferentă investiției fiecărui angajat va fi redusă corespunzător, în conformitate cu regulile prezentate în Formularul de Subscriere și sumele care nu vor fi investite vor fi rambursate.

- Tipul de acțiuni oferite

Acțiuni oferite vor fi acțiuni ordinare nou emise ale VINCI, societate franceză listată pe bursa de valori din Paris (Euronext Paris) sub codul ISIN FRO000125486.

Acțiunile vor fi subscribe și deținute prin intermediul și în numele unui Fond comun de plasament al întreprinderii francez (*Fonds commun de placement d'entreprise*) („FCPE”) - CASTOR INTERNATIONAL. În vederea subscrierii, fondurile plătite de angajați vor fi păstrate într-un FCPE temporar (CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015), care va face subscrierile, iar ulterior va fi fuzionat într-un FCPE permanent, investit în acțiuni VINCI.

FCPE este un fond comun de plasament folosit curent în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de către angajații-investori.

Drepturile de vot: atâta timp cât acțiunile sunt deținute de către FCPE, drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor fi exercitate de către Consiliul de Supraveghere al FCPE în numele angajaților-acționari în totalitate lor, și în numele unor deținători individuali de unități. 50 % din membrii Consiliului de Supraveghere FCPE sunt desemnați dintre angajați-deținători.

Angajaților li se vor emite unități ale FCPE. Unitățile FCPE nu pot fi listate pe bursele de valori și nu pot fi vândute terților. Unitățile FCPE pot fi doar răscumpărate.

FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015 a fost înregistrat și aprobat de către Autoritatea Piețelor Financiare (*Autorité des marchés financiers*) (AMF), autoritatea de reglementare a valorilor mobiliare din Franța.

Pentru detalii suplimentare vă rugăm să consultați paginile 5 și 6 din Broșura de Informații.

- Perioadă de subscriere: De la 4 mai până la 22 mai 2015
- Preț de subscriere:

Egal cu media prețurilor de deschidere a acțiunii VINCI pe perioada a 20 de zile de tranzacționare ce precede începutul perioadei de subscriere.

- Brokerul care a asistat emitentul în procesul de redactare a documentului de prezentare și care va intermedia operațiunea de subscriere a acțiunilor, dacă este cazul

N/A

- Răscumpărarea unităților FCPE:

În general, în situația în care răscumpărarea anticipată este consecința exercitării, de către investitor (și anume, angajatul) a uneia dintre excepțiile aplicabile perioadei de interdicție de trei ani (enumerată mai sus), este responsabilitatea angajatului de a informa filiala locală a VINCI că dorește să recupereze investiția. Angajații au obligația de a furniza justificare corespunzătoare cu privire la producerea unui eveniment de răscumpărare anticipată. Aceste informații sunt înaintate societății care administrează FCPE, iar unitățile sunt răscumpărate în scurt timp după aceea prin numerar. În cazul unei asemenea răscumpărări anticipate, angajații vor pierde dreptul de a primi Acțiuni Bonus.

La încheierea perioadei de interdicție, fiecare deținător de unități va fi informat direct că perioada de interdicție a expirat. Orice cerere de răscumpărare la expirarea perioadei de blocare se depune de către deținătorul de unități direct la FCPE.

Fiecare deținător de unități va putea apoi să:

- (a) răscumpere unitățile la schimb cu numerar sau acțiuni; sau
- (b) hotărî să își păstreze în continuare investiția în FCPE, după care va putea să își răscumpere oricând investiția.

- Dividendele⁽¹⁾ plătite de VINCI

Ca investitor, fiecare deținător de unități va primi dividende, dacă este cazul, plătite de VINCI de la data subscrierii acțiunilor prin intermediul FCPE (fond de plasament al angajaților) și de asemenea, în legătură cu Acțiunile Bonus după acordarea acestora. Dividendele plătite în legătură cu acțiunile deținute prin intermediul FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fond de plasament al angajaților) vor fi reinvestite automat în fond, crescând numărul de unități (sau părți ale acestora) deținute de fiecare deținător de unități.

- Plata cheltuielilor

A se vedea Reglementările și Documentul cu Informații Cheie pentru Investitori (DICI) ale FCPE CASTOR INTERNATIONAL care a fost pus la dispoziția dumneavoastră.

- Predarea Acțiunii Bonus

Investitorii pot dispune de economiile lor, iar Acțiunile Bonus vor fi acordate, dacă persoana este în continuare angajat al Grupului și și-a menținut integral investiția inițială până la finalul perioadei de interdicție (și anume, 15 iunie 2018). Cu o lună înainte de finalul perioadei menționate, angajații vor fi invitați să indice dacă doresc să vândă acțiunile sau să le transfere în contul personal de valori mobiliare. În caz contrar, Acțiunile Bonus vor fi predate către FCPE CASTOR INTERNATIONAL.

Ulterior, angajații au posibilitatea să păstreze Acțiunile Bonus în FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fond de plasament al angajaților) sau să le vândă în totalitate sau parțial în orice moment.

Acest document nu are valoare contractuală. Vine în completarea Broșurii de Informații, a Formularului de Subscriere, DICI ale FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015 (fondul provizoriu de acțiuni al angajaților) și a FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fondul de acțiuni al angajaților), agreeate de către Autoritatea Franceză a Piețelor Financiare, precum și a reglementărilor Planului de economisire al Grupului ACTIONARIAT INTERNATIONAL. Toate datele indicate în acest document pot fi modificate, în cazul unor evenimente care afectează buna desfășurare a operațiunii. VINCI își rezervă dreptul de a anula planul în orice moment.

VINCI S.A.

Reprezentata prin: DI. [_____]

Funcția:

(1) Dividend: parte din profitul net al societății, plătită acționarilor.