CASTOR INTERNATIONAL

Dohoda o preddavku na mzdu

uzatvorená v zmysle §130 ods. 3 druhá veta zákona 311/2003 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno ..... Sídlo .....

IČO .....

Zastúpenie .....

(v ďalšom texte ako „zamestnávateľ")

a

Zamestnancom

Meno ..... Priezvisko .....

Rodné číslo ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Adresa trvalého pobytu .....

.....

(v ďalšom texte ako „zamestnanec" a spoločne zamestnávateľ a zamestnanec ako „zmluvné strany")

pričom

- Zamestnanec je v pracovnom pomere u zamestnávateľa založenom pracovnou zmluvou zo dňa .....v jej aktuálnom znení;
- Zamestnávateľ je obchodnou spoločnosťou patriacou do skupiny VINCI;
- Zamestnanec sa prihlásil dňa ..... do plánu CASTOR INTERNATIONAL, Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií skupiny VINCI (v ďalšom texte ako „plán") pričom výška investovanej čiastky predstavuje sumu EUR ..... (slovom .....eur) (v ďalšom texte ako „investícia");
- Zamestnanec za účelom financovania investície požiadal zamestnávateľa o poskytnutie preddavku na mzdu v čiastke EUR ..... (slovom .....eur) (v ďalšom texte ako „preddavok") a zamestnávateľ súhlasí s tým, že zamestnancovi preddavok poskytne.

Vzhľadom na vyššie uvedené se zmluvné strany dohodli nasledovne:

1. Zamestnávateľ sa podpisom tejto dohody zaväzuje, že poskytne zamestnancovi preddavok za účelom financovania investície za podmienok uve dených v tejto zmluve.
2. Preddavok poskytne zamestnávateľ v súlade s podmienkami plánu najneskôr však do 13.apríla 2012.
3. Podpisom tejto dohody zamestnanec súhlasí a splnomocňuje zamestnávateľa aby mu preddavok vyplatil tak, že tento preddavok zamestnávateľ v mene zamestnanca použije na úhradu investície, a tak vykoná za zamestnanca platbu spojenú s účasťou v pláne v súlade s jeho podmienkami.
4. Preddavok sa následne bude započítavať voči mzde zamestnanca počas šiestich mesiacov nasledujúcich po mesiaci v ktorom bol preddavok poskytnutý a to v sume EUR.....,- (slovom ..... eur) každý mesiac.
5. V prípade, že dôjde pred úplným započítaním preddavku k ukončeniu pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa alebo k takej zmene mzdových podmienok zamestnanca, ktorá by mala za následok znemožnenie započítavania preddavku v zmysle bodu 4. tejto dohody, je zamestnanec povinný uhradiť dovtedy nezapočítanú časť preddavku bez zbytočného odkladu, najneskôr však v posledný deň lehoty podľa bodu 4 tejto dohody pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak.
6. Zamestnanec berie na vedomie, že uzatvorenie tejto dohody a poskytnutie preddavku nijakým spôsobom neovplyvní jeho pracovný pomer u zamestnávateľa a to kladne ani záporne a okrem práv a povinností výslovne uvedených v tejto dohode prípadne právnych predpisov, ktoré sa na plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody zmluvným stranám vzťahujú nevyplývajú pre zamestnanca ani zamestnávateľa z tejto dohody a v súvislosti s ňou žiadne ďalšie práva alebo povinnosti.
7. V prípade, že je alebo sa v budúcnosti stane ktorékoľvek z ustanovení tejto dohody neplatným v časti alebo v celosti, nemá takáto neplatnosť vplyv na platnosť tejto dohody ako takej. Zmluvné strany sa dohodli, že neplatné ustanovenie po spoločnej dohode nahradia ustanovením platným, ktoré čo najbližšie odráža účel nahrádzaného ustanovenia.
8. Táto dohoda sa spravuje právnym poriadkom platným v Slovenskej republike, predovšetkým ustanoveniami zákona 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení.
9. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu rozumejú, obsah tejto dohody vyjadruje ich slobodnú vôľu, sú oprávnené takúto dohodu uzatvoriť a na znak súhlasu s ustanoveniami tejto dohody pripájajú svoje podpisy.

V ..... dňa .....

Za zamestnávateľa .....

Zamestnanec .....

BUL2_SLO

VINCI