

Podanie prihlášky od 23. mája do 10. júna 2016

CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2016

**Investujte
do VINCI !**

**PRIDELLENIE
PRÉMIOVÝCH
AKCIÍ***

*PODMIENENÉ POČIATOČNOU
INVESTÍCIOU
(POZRI PODROBNOSTI VO VNÚTRI)





Program CASTOR INTERNATIONAL sa v roku 2016 rozšíri do Mexika a na Nový Zéland, čím sa počet krajín, ktoré môžu využívať tento program zvýši na 29.



Xavier Huillard
predseda predstavenstva a riaditeľ spoločnosti

Hlavným záväzkom Skupiny v tomto programe, ktorý sa v roku 2016 bude týkať takmer 75 % zamestnancov okrem Francúzska, je deliť sa o výsledky našej práce. Upísanie akcií spoločnosti VINCI prostredníctvom sprostredkovateľa FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 znamená dobrovoľne investovať do Skupiny a podieľať sa na jej dlhodobom úspechu.

Rád by som vás požiadal, aby ste si pozorne prečítali túto brožúru a dokumenty týkajúce sa tejto operácie, ktoré vám pomôžu pri rozhodovaní. Dúfam, že aj tentokrát sa mnohí zapojíte do tohto programu, ktorý bol špeciálne navrhnutý pre vás a ktorý podporuje našu spoločnú kultúru.



VINCI v roku 2015

Obchodný obrat predstavuje približne **38** miliárd eur

280.000 projektov ročne

185.000 zamestnancov na celom svete,
z čoho 85.000 mimo Francúzska

VINCI, veľká medzinárodná skupina

VINCI, celosvetovo známa spoločnosť v oblasti koncesíí a výstavby, zamestnáva takmer 185.000 pracovníkov v približne stovke krajín.

Našou úlohou je navrhovať, financovať, budovať a spravovať infraštruktúry a zariadenia, ktoré prispievajú k zlepšovaniu kvality každodenného života a mobility

každého z nás: dopravné infraštruktúry, verejné a súkromné budovy, mestské vybavenie, vodné, energetické a komunikačné siete. Našou ambíciou je vytvárať dlhodobé hodnoty pre našich zákazníkov, našich akcionárov, našich zamestnancov, našich partnerov a pre celú našu spoločnosť.

CASTOR

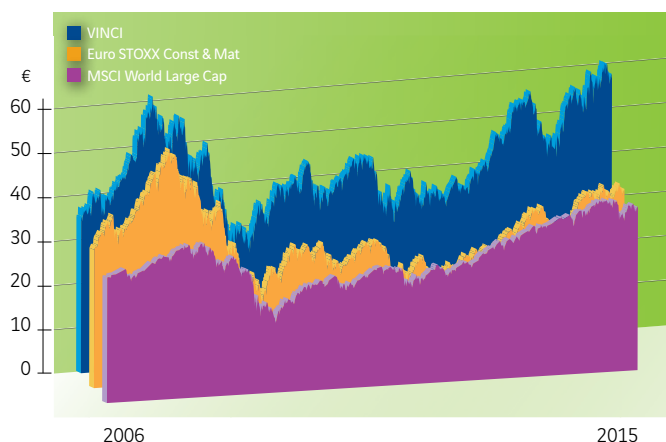
Viac ako 120.000 zamestnancov je dnes akcionármi skupiny VINCI prostredníctvom programov CASTOR.

Spoločnosť ponúka v roku 2016, rovnako ako každý rok od roku 2012, ale na rozšírenom území, väčšine svojich zamestnancov možnosť stať sa akcionármi Skupiny prostredníctvom FCPE a ponuky určenej pre privilegované podmienky. Operácia CASTOR INTERNATIONAL

2016 je určená pre takmer 63.000 pracovníkov v 29 krajinách, ktoré spoločnosť VINCI považuje za dôležité pre svoju vývojovú stratégiu.

Upísaním akcií na základe tejto ponuky môžete po 3 rokoch získať až 80 prémie akcií (porov. tabuľku na nasledujúcej strane) a vytvoríte si tak strednodobé úspory.

Vývoj ceny akcií VINCI od 1. januára 2006 do 31. decembra 2015 (v €),
v porovnaní s indexom hlavných európskych akcií v sektore stavebníctvo (Euro STOXX Const & Mat)
a s indexom cien akcií veľkých spoločností na svetových trhoch (MSCI World Large Cap).



Pozn.: minulé výkonnosť kurzu akcií nie je garanciou budúcej výkonnosti.

Cena akcií VINCI sa aktualizuje denne na internetovej stránke www.vinci.com v časti FINANCIE.



Priemerná ročná výkonnosť akcie medzi 01.01. 2006 a 31.12. 2015 (v €)

Akcia VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
5,2 %	1,6 %	2,6 %

Upíšte akcie za privilegovaných **podmienok!**

Schéma CASTOR INTERNATIONAL 2016 vám ponúka príležitosť sporiť počas obdobia 3 rokov s možnosťou získať nasledujúce výhody:

- **Finančný príspevok spoločnosti vo forme prémiových akcií môže pritom predstavovať až 80 akcií VINCI**

VINCI prispeje k vášmu sporeniu pridelením prémiovej akcie/prémiových akcií, ktorých počet sa vypočíta podľa a je závislý od počtu nakúpených/upísaných akcií. Prijaté pravidlo podporuje drobných sporiteľov tým, že ich pri upísaní prvých desiatich akcií oprávňuje na 20 prémiových akcií.



Ak upíšete ekvivalent zodpovedajúci počtu akcií medzi ⁽¹⁾	Vaša spoločnosť vám pridelí prémiové akcie v počte do ⁽²⁾	Pričom celkový počet môže byť maximálne ⁽²⁾
1 až 10 akcií	2 prémiových akcií ako protihodnotu 1 kúpenej akcie počínajúc od 1. akcie	20 prémiových akcií (10 akcií x 2)
11 až 40 akcií (10 akcií + 30 akcií)	1 prémiovej akcie ako protihodnotu 1 kúpenej akcie počínajúc od 11. akcie	50 prémiových akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1)
41 až 100 akcií (10 akcií + 30 akcií + 60 akcií)	1 prémiovej akcie ako protihodnotu za 2 kúpené akcie počínajúc od 41. akcie	80 prémiových akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1) + (60 akcií x 1/2)

Výpočet:

⁽¹⁾ Počet kúpených akcií zodpovedá výške vašej počiatočnej investície vydelenej upisovacou cenou akcie VINCI, zaokrúhlenej na najbližšie celé číslo smerom dole.

⁽²⁾ Počet pridelených prémiových akcií sa zaokrúhľuje na najbližšie celé číslo smerom dole.

Dôležité upozornenie: Na základe tohto plánu upisovania máte právo na prémiové akcie. Nárok na prémiové akcie je možné získať iba pod podmienkou, že ste na konci trojročnej doby, t.j. 5. júla 2019 stále zamestnancom skupiny VINCI. Avšak počas tejto doby sa na práva týkajúce sa prémiových akcií vzťahuje niekoľko pravidiel:

Udalosť, ktorá nastala počas 3-ročnej doby viazanosti (blokácie)	Dispozícia s právami na prémiové akcie
• Smrť alebo zdravotné postihnutie oprávnenej osoby • Odchod do dôchodku alebo prepustenie zo zamestnania (z iných dôvodov ako pre porušenie pracovnej disciplíny) • Predaj podniku alebo spoločnosti v dôsledku ktorého budete pracovať pre spoločnosť, ktorá nepatrí medzi oprávnené spoločnosti* • Zmena zamestnávateľa alebo štátu zamestnania v rámci koncernu VINCI	Váš zamestnávateľ vám vyplatí prémium, ktorá sa rovná počtu pôvodne pridelených prémiových akcií vynásobenému upisovacou cenou v eurách jednej akcie VINCI v rámci ponuky CASTOR INTERNATIONAL 2016. Pre krajiny mimo eurozóny bude použitý výmenný kurz platný v deň vášho odchodu zo spoločnosti. V dôsledku toho na oplátku, nedostanete prémiové akcie.
• Odstúpenie alebo prepustenie zo zamestnania pre porušenie pracovnej disciplíny	Okamžite a definitívne strácate výhody spojené s prémiovými akciami.
• Žiadosť o predčasné uvoľnenie vašich úspor	Okamžite a definitívne strácate výhody spojené s prémiovými akciami.

* Spoločnosti v ktorých VINCI vlastní priamo alebo nepriamo viac ako 50 % základného imania sú oprávnené pre túto schému.

► **Dividendy vyplácané VINCI**

Prípadne obdržíte dividendy vyplatené zo strany VINCI odo dňa upísania akcií cez FCPE (zamestnanecký podielový fond), a potom takisto v súvislosti s prémiovými akciami po získaní nároku na ne. Dividendy vyplácané v súvislosti s akciami vlastnenými cez FCPE CASTOR INTERNATIONAL (zamestnanecký podielový fond) budú automaticky reinvestované do FCPE a zvýšia počet podielov/jednotiek, ktoré budete vlastniť.

► **Zaplatenie nákladov vašou spoločnosťou**

Ako zamestnanec nebudete platiť náklady za správu účtu, ani vstupné poplatky.



Za tieto výhody súhlasíte s:

- 3-ročnou dobou viazanosti vašich úspor (s výnimkou prípadov predčasného uvoľnenia uvedených na nasledujúcej strane);
- rizikom spojeným s investovaním do akcií a s tým, že váš kapitál sa môže zvyšovať ako aj znižovať.

Ako sa **zúčastniť** plánu?



► **Kto?** Všetci zamestnanci, ktorí majú pracovnú zmluvu s jednou zo spoločností skupiny VINCI, ktorá patrí do - je členom Medzinárodného plánu skupinového sporenia a vlastníctva akcií, a ktorí sú v spoločnosti najmenej 6 mesiacov, po sebe idúcich alebo nie, počas posledných 12 mesiacov. Táto ponuka nie je určená pre rezidentov Spojených štátov amerických. Viac informácií nájdete v stanovách a v hlavnom informačnom dokumente pre investora FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016.

► Ako?

- Buď vyplnením registračného formulára v papierovej forme a jeho následným predložením pracovníkovi zodpovednému za program CASTOR.
- Alebo vaším úpisom online na webovej lokalite www.ors.amundi-ee.com/cp/vinci2016

V oboch prípadoch sa musíte uistiť, že ste pracovníkovi zodpovednému za program CASTOR predložili pravidlá úpisu, aby bol váš úpis zaregistrovaný.

► **Koľko?** Minimálna platba sa rovná upisovacej cene jednej akcie VINCI. Maximálna platba nemôže presiahnuť 25 % vašej hrubej ročnej mzdy za rok 2016.

► **Za akú cenu?** Upisovaciu cenu stanoví predseda predstavenstva a riaditeľ spoločnosti na základe riadneho poverenia predstavenstva. Je stanovené, že táto cena bude určená 20.05.2016, bude sa rovnáť priemeru posledných 20 burzových kurzov zaznamenaných pred zahájením upisovacieho obdobia.

► **Kedy?** Ponuka je časovo obmedzená. Upisovacia doba bude plynúť od 23. mája do 10. júna 2016 vrátane. Upisovacie formuláre (prihlášky do ponuky) odovzdané mimo tohto obdobia nebudú brané do úvahy. Online prihlásenie (úpis elektronickou formou) je možné vykonať do 10. júna 2016, 23:59 SELČ.

Kedy a za akých podmienok môžem **získať** svoje úspory?

► Ak chcete získať svoje úspory:

Musíte sa obrátiť na vaše personálne oddelenie alebo mzdové oddelenie.

► Počas nasledujúcich 3 rokov po upísaní: teda do 4. júla 2019

Vaša investícia je viazaná (bloková). Avšak, v prípade smrti, zdravotného postihnutia alebo ukončenia vašej pracovnej zmluvy (odchod do dôchodku, odstúpenie, prepustenie zo zamestnania), môžete požiadať o predčasné uvoľnenie vašich úspor.

Pripomíname, že v týchto jednotlivých prípadoch platia osobitné pravidlá týkajúce sa výhod spojených s prémievými akciami (pozri str. 3).

► Po 3 rokoch: teda od 5. júla 2019

Vaše úspory sú vám k dispozícii a získate nárok na prémievú akciu VINCI, ak ste stále zamestnancom Skupiny a úplne ste zachovali svoju počiatočnú investíciu. Potom sa môžete rozhodnúť, či vaše akcie VINCI ponecháte v FCPE CASTOR INTERNATIONAL (zamestnanecký podielový fond) alebo ich, všetky alebo ich časť, kedykoľvek predáte.

► Hodnota vašich úspor vždy závisí od vývoja ceny akcie VINCI

Hodnotu vašich úspor si môžete kedykoľvek pozrieť na stránkach www.amundi-ee.com alebo na výpise z účtu, ktorý dostanete.

Simulácie* hodnoty vašich úspor na konci 3-ročného obdobia na základe predpokladu upisovacej ceny akcie VINCI vo výške 60 €:

VÁŠ OSOBNÝ VKLAD			Nákup 10 akcií	600 €	Nákup 40 akcií	2.400 €	Nákup 100 akcií	6.000 €
Ak hodnota akcie VINCI	stúpne o 30 % (cena akcie 78 €)	vaše úspory ⁽¹⁾		2.340 €		7.020 €		14.040 €
		hrubý zisk ⁽²⁾		1.740 €		4.620 €		8.040 €
	ostáva na 60 €	vaše úspory ⁽¹⁾		1.800 €		5.400 €		10.800 €
		hrubý zisk ⁽²⁾		1.200 €		3.000 €		4.800 €
	klesne o 30 % (cena akcie 42 €)	vaše úspory ⁽¹⁾		1.260 €		3.780 €		7.560 €
		hrubý zisk ⁽²⁾		660 €		1.380 €		1.560 €

*Tieto príklady sú len ilustratívne a neurčujú/nepredvídajú kurz akcií VINCI ani výšku dividend, ktoré môžu byť uhradené do fondu a reinvestované na zvýšenie hodnoty vašich úspor.

(1) Kúpených akcií + prémievých akcií.

(2) Okrem dividend a pred zdanením a odvodmi na sociálne zabezpečenie.

Upozornenie: upozorňujeme upisovateľov na skutočnosť, že investícia do jednotiek/podielov FCPE (zamestnaneckého podielového fondu), investovaná do akcií, v sebe zahŕňa riziko straty kapitálu, a riziko, že hodnota vašej investície môže narastať alebo klesať pod vplyvom vnútorných faktorov fondu a/alebo vonkajších faktorov.

Tento dokument nie je zmluvnou dohodou. Dopĺňa DICI FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 (dočasný zamestnanecký podielový fond) a FCPE CASTOR INTERNATIONAL (zamestnanecký podielový fond), schválené Francúzskym úradom pre finančné trhy - French Financial Markets Authority (AMF), ako aj pravidlá Medzinárodného plánu skupinového sporenia a vlastníctva akcií. Tieto dokumenty sú dostupné na intranete VINCI. Všetky termíny v tomto dokumente môžu byť zmenené v prípade udalostí, ktoré majú vplyv na plynulý priebeh plánu/operácie. VINCI si vyhradzuje právo kedykoľvek zrušiť tento plán.

O ďalšie informácie
neváhajte požiadať svoje
oddelenie ľudských zdrojov
alebo mzdovú učtáreň.



SLOVNÍK

Akcia: akcia je finančný nástroj, ktorý zodpovedá časti/podielu na základnom imaní spoločnosti. Teda, ak vlastníte akcie spoločnosti, vlastníte ako akcionár časť tejto spoločnosti.

Prémiová akcia: prémiová akcia je akcia, ktorá je bezodplatne (zadarmo) pridelená oprávnenej osobe, v deň, kedy sa stane vlastníkom akcie.

Dividenda: dividenda predstavuje podiel na čistom zisku spoločnosti rozdelený akcionárom.

FCPE (zamestnanecký podielový fond) alebo fond: FCPE je portfólio cenných papierov v spoluvlastníctve rozdelené do jednotiek/podielov a vyhradené pre zamestnancov jednej alebo viacerých spoločností. Investovaním do FCPE (zamestnanecký podielový fond) sa zamestnanci stanú „podielníkmi/vlastníkmi jednotiek“ tohto fondu.

Upisovacia cena: je kalkulovaná na základe priemeru cien akcií VINCI (vážené priemerné ceny) počas dvadsiatich obchodných dní, ktoré predchádzajú začiatku upisovacieho obdobia.

Ako plán funguje: dočasný fond

Akcie VINCI, upísané prostredníctvom platieb vykonaných zamestnancami, budú vlastnené prostredníctvom dočasného zamestnaneckého podielového fondu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, ktorý sa zlúči do existujúceho fondu CASTOR INTERNATIONAL po schválení dozornou radou a Francúzskym úradom pre finančné trhy - French Financial Markets Authority (AMF). V súlade s týmto, najprv budete vlastniť jednotky/podiely dočasného zamestnaneckého podielového fondu, potom, po zlúčení obidvoch fondov, budete vlastniť jednotky/podiely fondu CASTOR INTERNATIONAL.