

Approfittate delle condizioni di favore!

L'adesione al piano di risparmio 2013 vi consente di risparmiare a condizioni di favore per un periodo minimo di tre anni sottoscrivendo quote del Fondo CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 investite in azioni VINCI per partecipare così, in maniera diretta, ai risultati finanziari dell'azienda.

Aderendo al piano di risparmio potrete inoltre usufruire dei seguenti vantaggi:

- ▶ **Un contributo finanziario della società, sotto forma di azioni a titolo gratuito fino ad un massimo di 70 azioni VINCI**

VINCI integrerà i vostri risparmi con un'assegnazione di azioni gratuite commisurata alla tranche di versamento. Le aliquote di assegnazione favoriscono i piccoli risparmiatori: la società offre infatti 40 azioni a titolo gratuito per le prime 40 azioni acquistate.

Attenzione: i partecipanti al piano ottengono la titolarità delle azioni gratuite solo se alla fine del periodo di lock-up triennale, cioè il 13 giugno 2016, sono ancora alle dipendenze del gruppo VINCI e non hanno riscattato, interamente o in parte, il loro contributo personale, come indicato nelle condizioni del piano CASTOR INTERNATIONAL. In corrispondenza a tale data i partecipanti ottengono automaticamente la titolarità delle azioni e potranno decidere se venderle, depositarle nel loro conto titoli o cumularle alle partecipazioni già esistenti nel fondo comune, a loro scelta.

Chi può partecipare?

I dipendenti del gruppo che hanno un contratto di lavoro con una società aderente al Piano internazionale di risparmio e partecipazione azionaria dei dipendenti (*Plan d'épargne groupe actionnariat international*) con anzianità di servizio minima di almeno sei mesi, consecutivi o maturati nel corso dei 12 mesi precedenti la data di sottoscrizione.



Se sottoscrivete l'equivalente ⁽¹⁾ di	La vostra società effettuerà un'integrazione ⁽²⁾ di	In altre parole, il contributo finanziario complessivo ⁽²⁾ potrebbe essere rappresentato da un massimo di
1 a 40 azioni	1 azione gratuita per ciascuna azione acquistata	40 azioni a titolo gratuito (40 azioni x 1)
41 a 100 azioni (40 azioni + 60 azioni)	1 azione gratuita per ogni 2 azioni acquistate a partire dalla 41a azione in poi	70 azioni a titolo gratuito (40 azioni x 1) + (60 azioni x 1/2)

Ai fini del calcolo:

⁽¹⁾ Il numero di azioni sottoscritte indicato viene determinato dividendo il contributo individuale per il prezzo di sottoscrizione delle azioni VINCI e arrotondando per difetto l'importo ottenuto all'unità più vicina.

⁽²⁾ Il numero di azioni gratuite assegnato viene arrotondato per difetto al più vicino numero intero.

▶ Dividendi distribuiti da VINCI

Qualora VINCI distribuisca dividendi ai propri azionisti parteciperete anche a queste distribuzioni, inizialmente con le azioni detenute nel fondo di investimento comune dei dipendenti CASTOR INTERNATIONAL e successivamente anche con le azioni gratuite, una volta che ne avrete acquisito la titolarità. I dividendi relativi alle azioni detenute nel fondo CASTOR INTERNATIONAL saranno automaticamente reinvestiti e andranno ad aumentare il numero di quote del fondo di vostra proprietà.

▶ Tutte le spese sono a carico del vostro datore di lavoro

In quanto dipendenti, non dovete pagare le spese di tenuta conto e di sottoscrizione.

In cambio di tali vantaggi, vi impegnate a:

- ▶ non prelevare i vostri risparmi per un periodo di tre anni (eccetto nel caso in cui si verifichi uno degli eventi di sblocco anticipato descritti nell'ultima pagina del presente documento);
- ▶ riconoscere che gli investimenti in azioni comportano dei rischi e che di conseguenza il vostro capitale potrebbe aumentare o diminuire;
- ▶ accettare i rischi associati alle oscillazioni del cambio tra franco svizzero ed euro.



Condizioni dell'offerta

▶ Chi sono i destinatari dell'offerta relativa al fondo CASTOR INTERNATIONAL?

L'offerta CASTOR INTERNATIONAL 2013 è rivolta ai dipendenti delle società di 19 Paesi in cui il gruppo VINCI opera (Austria, Brasile, Canada, Cile, Indonesia, Lussemburgo, Belgio, Germania, Marocco, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Spagna, Slovacchia, Stati Uniti d'America e Svizzera), in cui VINCI detiene, direttamente o indirettamente, una partecipazione di controllo superiore al 50% e che hanno aderito al piano di risparmio CASTOR INTERNATIONAL.

Possono aderire all'offerta i dipendenti che hanno un contratto di lavoro con una delle società aderenti al piano, a condizione che, al momento della sottoscrizione, abbiano maturato un'anzianità di servizio minima di sei mesi, consecutivi o meno, nell'arco degli ultimi 12 mesi.

▶ Come partecipare e quanto investire

Per partecipare all'offerta è sufficiente compilare il modulo di sottoscrizione, ricordandosi di datarlo e firmarlo, da inviare all'ufficio risorse umane.

Nota:

- ▶ il pagamento minimo è di 50 euro (circa 60,34 franchi svizzeri al 31 ottobre 2012); il tasso di cambio applicabile sarà quello del 12 aprile 2013;
- ▶ il massimo versamento individuale consentito non può superare il 25% dello stipendio annuo lordo 2013.

▶ Prezzo di sottoscrizione

Il prezzo di sottoscrizione sarà fissato dal Presidente e Direttore Generale il 12 aprile 2013, su delega del Consiglio di amministrazione. Il prezzo di sottoscrizione sarà calcolato come la media del corso azionario (prezzo di apertura) degli ultimi 20 giorni di borsa anteriori a tale data.

▶ Quando va effettuata la sottoscrizione?

La presente offerta ha una validità limitata. Il periodo di sottoscrizione va dal 15 aprile al 15 maggio 2013 (compreso). I moduli di sottoscrizione restituiti dopo tale termine non saranno accettati.

▶ Quali sono le condizioni applicabili all'offerta?

A fronte del contributo finanziario offerto dall'azienda, il dipendente riconosce che **il suo contributo individuale sarà vincolato per un periodo di tre anni (periodo di lock-up)** eccetto nei **casi in cui è previsto lo sblocco anticipato** (cfr. il riquadro in basso).

Attenzione: se il dipendente richiede lo sblocco anticipato parziale o integrale del proprio contributo personale durante il periodo di lock-up triennale (salvo in caso di morte o disabilità) perde automaticamente il diritto alle azioni gratuite.



Alla scadenza del periodo vincolato di tre anni, cioè a partire dal 13 giugno 2016 in poi (o nei casi specifici riportati nel riquadro più sotto anche prima di tale data), il dipendente ottiene la titolarità delle azioni gratuite assegnategli a condizione che sia ancora alle dipendenze di una società del gruppo VINCI e a partire da tale momento potrà prelevare interamente o in parte i propri risparmi oppure lasciarli investiti nel piano.

CASI DI SBLOCCO ANTICIPATO:

Matrimonio, arrivo in famiglia del terzo o successivo figlio, divorzio con affidamento, completo o condiviso, di almeno un figlio presso il domicilio del dipendente interessato, disabilità del beneficiario o del relativo coniuge o figli, morte del beneficiario o



del coniuge, cessazione del rapporto di lavoro (per pensionamento, dimissioni o licenziamento), acquisto o ampliamento della residenza principale, sovraindebitamento, avviamento di una nuova attività commerciale.

Condizioni specifiche applicabili alle azioni gratuite:

- ▶ Il dipendente conserva il diritto alle azioni gratuite fino alla scadenza del periodo triennale, a condizione che continui ad essere alle dipendenze di una società del gruppo VINCI.
- ▶ Tuttavia, in caso di morte, disabilità, licenziamento (salvo per condotta scorretta) o pensionamento prima della scadenza dei tre anni il dipendente non perde il diritto alle azioni gratuite. Solo nei primi due casi le azioni gratuite verranno consegnate prima della scadenza del periodo triennale.

Il presente documento non è un contratto ma un supplemento al prospetto informativo approvato dall'AMF (l'Autorità dei mercati finanziari francese). VINCI si riserva il diritto di cancellare l'offerta in qualsiasi momento. Labradior - ADOK - BRO_SUI_LT

Periodo di sottoscrizione dal 15 aprile al 15 maggio 2013

Con CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2013

Investite in VINCI!



ASSEGNAZIONE DI AZIONI A TITOLO GRATUITO*

*LE CONDIZIONI APPLICABILI SONO RIPORTATE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO



Per maggiori informazioni contattare l'ufficio risorse umane.



Grazie al crescente successo dei piani Castor circa il 10% del capitale è controllato, direttamente o indirettamente, da oltre la metà dei dipendenti della società e il fatto che i collaboratori siano il primo azionista di VINCI contribuisce alla stabilità e all'indipendenza del nostro Gruppo. Il successo della campagna 2012 e l'impegno nel promuovere il risparmio azionario dei dipendenti quale importante strumento di coesione sociale ci hanno spinto a lanciare una nuova operazione «CASTOR»



Xavier Huillard
Presidente direttore generale

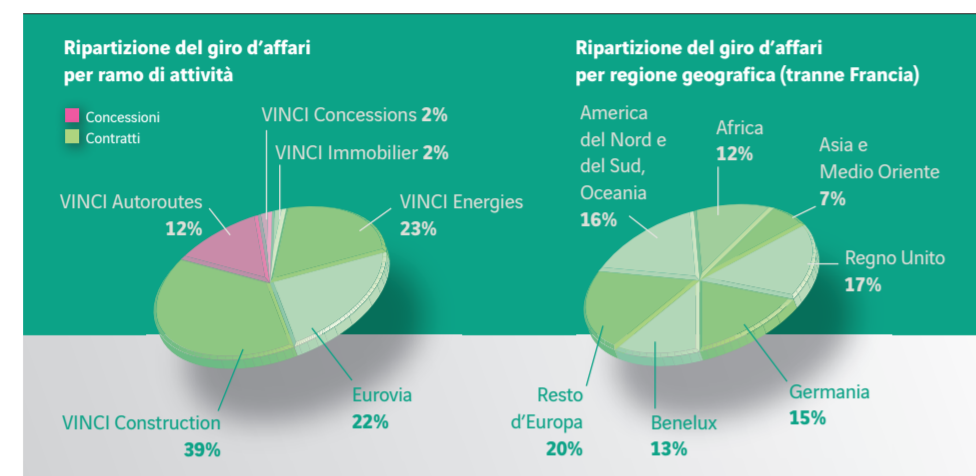
INTERNATIONAL» per l'anno 2013, che oggi copre 19 paesi in tutto il mondo. La nuova offerta consente ai dipendenti del Gruppo di investire nella loro azienda e di beneficiare dei suoi risultati economici. Sottoscrivendo azioni VINCI tramite il fondo FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 potrete beneficiare di un contributo finanziario della vostra azienda sotto forma di attribuzione gratuita di azioni. Vi invito a leggere attentamente questa brochure e i documenti ad essa allegati. Mi auguro che il livello di adesione a questo programma, specificamente concepito per i dipendenti del Gruppo, sarà elevato.



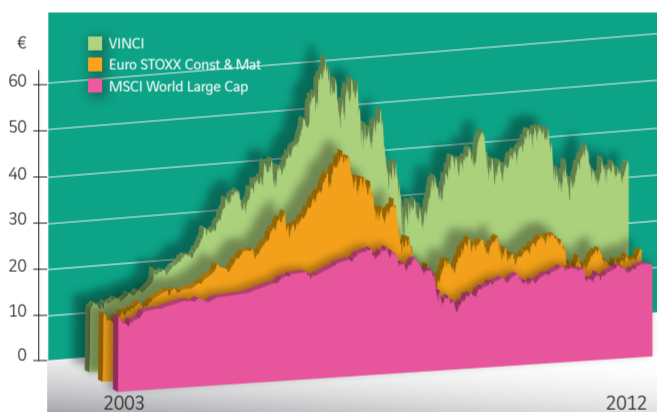
VINCI, un gruppo internazionale e solido

VINCI è il gruppo leader a livello mondiale del settore concessioni e costruzioni, con un organico di quasi 190.000 dipendenti in circa 100 Paesi. Le sue attività consistono nella progettazione, costruzione, finanziamento e gestione di strutture destinate a migliorare la qualità della vita di tutte le persone: infrastrutture di trasporto, edifici pubblici e privati, opere di sviluppo urbanistico e reti idriche, elettriche e di comunicazione.

VINCI mette la sua performance di gruppo privato al servizio dello sviluppo della città e dei suoi territori. In questo modo, il suo modello integrato di concessionario-costruttore coniuga le prospettive di breve termine delle attività delle sue imprese con quelle di lungo termine legate alla realizzazione delle sue opere.



Andamento del corso azionario VINCI dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2012 (in €) rispetto all'indice dei maggiori gruppi edili europei (DJ Stoxx Construction) e all'indice delle grandi aziende internazionali (MSCI World)



N.B.: l'andamento passato non è indicativo dei risultati futuri.

Il corso delle azioni VINCI è pubblicato giornalmente nella sezione finanziaria del sito www.vinci.com



Rendimento medio annuo nel periodo 01/01/2003-31/12/2012 (in €)

Corso delle azioni VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
10,6%	4,0%	3,4%



Giro d'affari: **€38,6** miliardi*

Utile netto: **€1.917** milioni*

Capitalizzazione di borsa: **€20,9** miliardi*

*Al 31/12/2012.

CASTOR INTERNATIONAL - Descrizione del fondo

RELAIS 2013

📅 Calendario

Dal 14 marzo al 11 aprile 2013: calcolo del prezzo di sottoscrizione

12 aprile 2013: annuncio del prezzo di sottoscrizione

Dal 15 aprile al 15 maggio 2013: periodo di sottoscrizione

13 giugno 2013: aumento di capitale

13 giugno 2016: acquisizione delle azioni gratuite e disponibilità dei risparmi dei dipendenti

Si precisa che il calendario delle scadenze più sopra è fornito esclusivamente a scopo informativo e potrebbe subire modifiche qualora si verificassero ritardi di qualsiasi natura nel progresso dell'operazione.



📍 Durante l'operazione

Potrete ottenere informazioni e aggiornamenti direttamente dal vostro ufficio risorse umane.

📄 Dopo la sottoscrizione

Riceverete un rendiconto personale con l'importo della sottoscrizione e il numero di quote assegnate a fine luglio 2013. Ogni anno riceverete un rendiconto annuale con il valore del vostro piano di risparmio.



📍 Potete controllare il valore del vostro investimento sul sito

www.amundi-tc.com

Caratteristiche dell'operazione: fondo comune di investimento a regime transitorio

Le azioni VINCI acquisite con i versamenti effettuati saranno detenute nel piano CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013, un fondo comune di investimento a regime transitorio che verrà successivamente fuso nel fondo CASTOR INTERNATIONAL non appena ottenuto il benestare del Consiglio di vigilanza interno e l'approvazione dell'Autorità di vigilanza dei mercati finanziari francese (AMF). Di conseguenza, all'inizio il vostro investimento consisterà in quote del fondo comune a regime transitorio, mentre dopo la fusione deterrete quote del fondo CASTOR INTERNATIONAL.

GLOSSARIO

Azione: un'azione è un titolo di proprietà di una quota o frazione di quota del capitale sociale di un'azienda. Di conseguenza, se siete proprietari di azioni di una società possedete una parte della società stessa.

Azione a titolo gratuito (o azione gratuita): le azioni a titolo gratuito sono concesse senza pagamento di alcun corrispettivo, in altre parole il beneficiario non è tenuto a pagare alcunché per l'azione il giorno in cui ne diviene il titolare.

Dividendo: il dividendo rappresenta una frazione degli utili aziendali, distribuiti dalla società ai propri azionisti.

FCPE (Fondo comune di investimento dei dipendenti): un FCPE è un veicolo di investimento in nome collettivo che investe in titoli negoziabili le cui quote sono riservate esclusivamente ai dipendenti di una o più società. Investendo in un FCPE i dipendenti diventano "azionisti" del fondo comune di investimento a cui hanno aderito.

PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DI GRUPPO (il piano CASTOR INTERNATIONAL): CASTOR INTERNATIONAL è un piano di risparmio e partecipazione azionaria che VINCI offre ai propri dipendenti per risparmiare investendo in azioni dell'azienda.

Periodo di lock-up o vincolato: tutti i versamenti effettuati al piano CASTOR INTERNATIONAL sono vincolati per un periodo di tre anni. In alcuni casi, cosiddetti di sblocco anticipato, il periodo di lock-up può terminare prima della scadenza prevista. Allo scadere del periodo di lock-up il dipendente acquista la disponibilità degli importi risparmiati e quindi può prelevare in qualsiasi momento i propri risparmi, oppure lasciarli investiti nel piano.

Quanto valgono i vostri risparmi

Gli esempi sotto riportati si basano su un valore ipotetico delle azioni VINCI al momento della sottoscrizione di €34.

ASSEGNAZIONE DI AZIONI A TITOLO GRATUITO



Allo scadere del periodo di lock-up:

📍 Grazie all'assegnazione di azioni gratuite beneficerete di un prezzo di costo inferiore al prezzo di sottoscrizione.

Sempre che siate ancora alle dipendenze del gruppo VINCI alla scadenza del periodo di lock-up triennale (salvi i casi eccezionali indicati a tergo del presente documento), riceverete gratuitamente delle azioni integrative al vostro investimento.

Il vostro contributo personale	A	€340,00	€1.360,00	€3.400,00
Importo equivalente al numero di azioni VINCI sottoscritte (contributo individuale/prezzo di sottoscrizione, arrotondato per difetto all'unità più vicina)	A ÷ €34	10 azioni	40 azioni	100 azioni
Azioni a titolo gratuito integrative*	B	10 azioni	40 azioni	70 azioni
Numero complessivo di azioni stimato	C = B + (A ÷ €34)	20 azioni	80 azioni	170 azioni
Ogni azione acquistata con il vostro versamento vi costerà in definitiva*	A ÷ C	€17	€17	€20

* Al netto d'imposta e contributi sociali.

📍 L'evoluzione del valore del vostro piano di risparmio nel corso dei tre anni del periodo vincolato dipenderà dall'andamento della quotazione di borsa delle azioni VINCI, nonché dalle variazioni dei tassi di cambio (tutti gli importi riportati nell'esempio sono in euro).

		IL VOSTRO CONTRIBUTO PERSONALE	€340,00	€1.360,00	€3.400,00
Se il corso delle azioni VINCI	aumenta del 30% <small>(cioè il loro prezzo sale a €44,20)</small>	i vostri risparmi valgono	€884,00	€3.536,00	€7.514,00
		incremento lordo*	€544,00	€2.176,00	€4.114,00
	resta a €34	i vostri risparmi valgono	€680,00	€2.720,00	€5.780,00
		incremento lordo*	€340,00	€1.360,00	€2.380,00
	si riduce del 30% <small>(cioè il loro prezzo scende a €23,80)</small>	i vostri risparmi valgono	€476,00	€1.904,00	€4.046,00
		incremento lordo*	€136,00	€544,00	€646,00

* Al netto d'imposta, contributi sociali e dividendi.

Gli esempi sopra riportati sono forniti solo per scopo informativo e non sono indicativi del valore delle azioni VINCI, dei movimenti dei tassi di cambio durante il periodo di lock-up o dei dividendi eventualmente versati e reinvestiti nel fondo comune, che aumentano il valore dei vostri risparmi.

Attenzione: si fa presente ai sottoscrittori che gli investimenti in quote di fondi comuni di investimento aziendali (FCPE) che investono in azioni comportano dei rischi di perdita del capitale e che il valore dei loro investimenti può salire o scendere a seconda dell'impatto di fattori interni o esterni all'FCPE.