

# CASTOR INTERNATIONAL

## VINCI-gruppens internasjonale aksjespareplan

### Tilbud for 2024

#### TILLEGG FOR NORGE

Du har fått tilbud om å investere i aksjer i CASTOR INTERNATIONAL, VINCI-gruppens internasjonale aksjespareplan («Planen»). Dette dokumentet inneholder spesielle vilkår som gjelder i Norge og kommer i tillegg til dokumentene for planen (reglene for planen og forskriftene for «Fonds commun de placement d'entreprise» («FCPE»)), informasjonsmaterialet og Tegningsordren som du må fylle ut digitalt på angitt nettside. Her får du også en oppsummering av antatte skattekonskvenser av investeringen din i Frankrike og Norge. Legg merke til at verken VINCI eller din arbeidsgiver gir eller kommer til å gi deg personlig finansielle eller skattemessige råd i forbindelse med dette tilbudet.

Les godt gjennom all informasjon inkl dette dokumentet før du bestemmer deg for å investere:

#### Opplysninger om verdipapirer

Det vil ikke bli laget et prospekt i forbindelse med tilbudet. Vær oppmerksom på at alle investeringer er forbundet med en risiko. VINCI-gruppen gir ingen garantier i forbindelse med investeringen, og hele eller deler av investeringen kan gå tapt. Videre vil du ha en svært begrenset anledning til å realisere investeringen i løpet av de første tre årene på grunn av innløsningsbegrensningene.

Den enkelte investor bør foreta en grundig vurdering av relevante skattemessige forhold før investeringen i FCPE blir gjennomført. Tilbud om deltakelse som er omtalt i dette dokumentet er kun ment for de som er omfattet av planen. Du har ikke anledning til å kopiere dette dokumentet eller på annen måte, direkte eller indirekte, distribuere det til andre personer eller selskap hjemmehørende i Norge uten samtykke fra tilbyderer.

#### Hendelser som gir tidlig innløsning

Investeringen din i dette tilbudet må beholdes (eller «blokkeres») i tre år. Det vil si at du ikke kan løse inn FCPE-andelene eller motta aksjene dine i denne perioden, bortsett fra ved bestemte hendelser der du har lov til å be om en tidlig innløsning av FCPE-andelene i Planen. Disse hendelsene er:

- (i) du blir ufør;
- (ii) død;
- (iii) arbeidskontrakten din blir avsluttet;
- (iv) arbeidsgiveren din ikke lenger er del av VINCI-gruppen (deltakende selskap) som et resultat av reduksjon i VINCI sitt eierskap eller kontroll.

Disse hendelsene som gir tidlig innløsning defineres i Planen utfra fransk lov og må tolkes og anvendes i tråd med fransk lov. Du kan ikke gå ut fra at det har inntruffet en hendelse som gir tidlig innløsning før du har beskrevet din konkrete situasjon til arbeidsgiveren din, og arbeidsgiveren har bekreftet at den aktuelle situasjon er en slik hendelse. Arbeidsgiveren din vil kanskje be om dokumentasjon som bekrefter situasjonen.

Dersom dine FCPE-andeler blir innløst tidlig, har du ikke lenger rett til å motta bonusaksjer. Men legg merke til at ved visse hendelser som er fastsatt i Planen og oppsummert i informasjonsmaterialet, kan du ha rett på kompensasjon i form av en kontantutbetaling i stedet for bonusaksjer, enten du har bedt om tidlig innløsning eller ikke.

#### Tegningsprosess

For å delta i Plan-tilbudet må du sende inn en ordre (bestilling).

Dette gjør du ved å fylle ut Tegningsordren elektronisk som ligger på nettstedet [castorvinci.com](https://castorvinci.com) og den norske siden der hvor alle dokumenter er på norsk. Logg inn med bruker-ID og passordet som du har mottatt separat fra AMUNDI. For at internettordren skal bli behandlet på riktig måte, MÅ du sende betalingen via nettbanken til det kontonummeret som du blir informert om fra [castor.norway@vinci-energies.com](mailto:castor.norway@vinci-energies.com), og betale tegningsbeløpet før fristen som er angitt på Tegningsordren.

#### Informasjon om skatt

Oppsummeringen nedenfor beskriver de generelle prinsippene som antakelig vil gjelde medarbeidere som skattemessig er bosatt i Norge. Skattekonskvensene som beskrives er i samsvar med gjeldende skattelovgivning i Norge og en del franske skattelover og praksis som gjelder på datoen for dette dokumentet. Disse prinsippene og lovene kan endre seg over tid. Medarbeiderne må også ta sin personlige situasjon i betraktning.

For definitive råd bør medarbeiderne snakke med sine egne skatterådgivere om konsekvensene av å tegne seg for aksjer. Denne oppsummeringen gis kun som informasjon, og man kan ikke stole på at den er fullstendig eller alltid vil være riktig.

## Skatt i Frankrike

Du blir ikke ilagt skatt eller trygdeavgift i Frankrike når du tegner eller innløser FCPE-andelene dine.

Du blir ikke skattlagt eller ilagt trygdeavgift i Frankrike når VINCI gir deg rett til å motta aksjer gratis («Bonusaksjer») i fremtiden. På samme måte skal du ikke betale skatt i Frankrike når bonusaksjene senere blir levert eller solgt.

Såfremt investeringen står i FCPE, skal du ikke betale skatt eller trygdeavgift i Frankrike for utbytte som betales av VINCI og reinvesteres av FCPE.

## Skatt i Norge

### I. Skatt ved aksjetegning:

De aksjene du tegner, og personlig betaler for, blir stående i *Fonds commun de placement d'entreprise* CASTOR INTERNATIONAL («FCPE»), et kollektivt aksjefond for selskapets medarbeidere i henhold til fransk lov. FCPE-andelene som du vil få, tjener som bevis på investeringen din. Aksjetegning skjer via FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2024, som deretter vil bli slått sammen med FCPE.

I tillegg til tegningen, vil VINCI tilby deg retten til å motta bonusaksjer, dersom visse vilkår oppfylles, slik disse fremgår av «International Employee Shareholding Plan» og er oppsummert i informasjonsmaterialet.

Vi mener at tegningskursen for andelene tilsvare markedspris og utløser derfor ingen skatt eller trygdeavgift på tegningstidspunktet.

Tilsvarende vil det ikke utløses skatt eller trygdeavgift ved tildeling av retten til å motta Bonusaksjer fra VINCI (på tegningstidspunktet).

### II. Skatt ved tildeling av Bonusaksjer:

I tillegg til aksjene du har tegnet deg for, vil VINCI også gi deg rett til å motta Bonusaksjer, dersom du oppfyller visse vilkår som er fastsatt i den internasjonale aksjespareplanen for medarbeidere og oppsummert i informasjonsmaterialet. Dersom alle vilkårene er oppfylt, vil Bonusaksjene dine bli levert til FCPE på slutten av investeringsperioden i 2027. Imidlertid kan du også velge å beholde Bonusaksjene i ditt eget navn. I visse tilfeller kan du få utbetalt kontantkompensasjon fra arbeidsgiveren din i stedet for Bonusaksjer, slik det er bestemt i den internasjonale aksjespareplanen for medarbeidere og oppsummert i informasjonsmaterialet.

Markedsverdien av bonusaksjer vil bli skattlagt som arbeidsinntekt med progressive skattesatser opp til 47,4% når aksjene eller andelene mottas av deg. Arbeidsgiveren din er pliktig til å trekke skatt og trygdeavgift. Verdien av bonusaksjene gir også grunnlag for arbeidsgiveravgift (med en sats på 14,1% i de fleste områder). I 2023 ble det innført en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 % på årlige ytelser som overstiger 750 000 kroner. Maksimal arbeidsgiveravgift kan etter dette utgjøre 19,1 % av årslønn utover 750 000 kr. Grensen for den forhøyede arbeidsgiveravgiften er foreslått økt til 850 000 kr i 2024.

Hvis du i stedet for bonusaksjer får utbetalt en kontantkompensasjon fra arbeidsgiveren din, vil slike utbetalinger bli skattlagt som arbeidsinntekt med progressive skattesatser opp til 47,4 %. Arbeidsgiveren din er pliktig til å trekke skatt og trygdeavgift. Verdien av kontantkompensasjonen gir også grunnlag for arbeidsgiveravgift (med en sats på 14,1 % i de fleste områder). I 2023 ble det innført en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 % på årlige ytelser som overstiger 750 000 kroner. Maksimal arbeidsgiveravgift kan etter dette utgjøre 19,1 % av årslønn utover 750 000 kr. Grensen for den forhøyede arbeidsgiveravgiften er foreslått økt til 850 000 kr i 2024.

### III. Skatt på utbytte:

Reinvesterte utbytter som mottas av FCPE anses ikke som skattepliktig inntekt for de ansatte. Men vi kan ikke utelukke at skattemyndighetene vil utfordre dette synspunktet og hevde at utdeling av nye andeler som mottas av deg skal anses som utbytte. Hvis det er tilfelle, vil markedsverdien av de nye andelene som du mottar på reinvesteringstidspunktet bli skattlagt med en effektiv skattesats på 37,84 % utover et skjermingsfradrag. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter.

Dersom du bestemmer deg for å eie bonusaksjene dine direkte, vil eventuelt utbytte som utbetales på dem, bli fratrukket 12,8 % kildeskatt i Frankrike. I tillegg vil et utbytte bli skattlagt i Norge med en effektiv skattesats på 37,84 % utover et skjermingsfradrag. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter. Det ilegges hverken arbeidsgiveravgift eller trygdeavgift. Du bør søke ytterligere profesjonell rådgivning angående beskatning av utbytte i tide hvis du vurderer å eie bonusaksjene direkte.

### IV. Skatt på gevinst ved exit fra Planen:

Gevinst (beregnet som differansen mellom salgsprisen (eller markedsprisen) og tegningsprisen utover et skjermingsbeløp) blir skattlagt med en effektiv skattesats på 37,84 % på innløsningstidspunktet, enten dette skjer før eller etter utløpet av bindingstiden. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter. Eventuelle tap er fradragsberettigede med en effektiv skattesats på 37,84 %.

### V. Din plikt til å melde fra om aksjer du eier i FCPE og bonusaksjer:

Arbeidsgiveren rapporterer ikke tegningen til skattemyndighetene på dine vegne. Du er selv ansvarlig for at opplysninger som er innrapportert til skattemyndighetene for deg er fullstendige og riktige. Du er også ansvarlig for å innrapportere den informasjonen som er nødvendig slik at skattemyndighetene kan beregne riktig inntekt og skatt i anledning tegningen. Ta derfor vare på kvittering av tegningen som viser prisen du betaler for tegningen.

Videre er du ansvarlig for å innlevere relevant informasjon i skattemeldingen din for de etterfølgende årene. Dette inkluderer opplysninger om eierskap til andeler eller aksjer, utbytte, gevinst og bonusaksjer. Innlevering av relevante opplysninger til skattemyndighetene skal foretas i skattemeldingen for det aktuelle inntektsåret. Skattemeldingen leveres 30. april, året etter det aktuelle inntektsåret.

(1) Skjermingsrenten for inntektsåret 2022 er 1,7% (skjermingsrenten for det aktuelle året fastsettes i januar påfølgende år).

(3) Se note 1.