

# Approfittate delle condizioni di favore!

L'adesione al piano di risparmio 2012 vi consente di risparmiare a condizioni di favore per un periodo minimo di tre anni sottoscrivendo quote del Fondo CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012 investite in azioni VINCI per partecipare così, in maniera diretta, ai risultati finanziari dell'azienda.

Aderendo al piano di risparmio potrete inoltre usufruire dei seguenti vantaggi:

## Un contributo finanziario della società, sotto forma di azioni a titolo gratuito fino ad un massimo di 80 azioni VINCI

VINCI integrerà i vostri risparmi con un'assegnazione di azioni gratuite commisurata alla tranche di versamento. Le aliquote di assegnazione favoriscono i piccoli risparmiatori: la società offre infatti 20 azioni a titolo gratuito per le prime 10 azioni acquistate.

Attenzione: i partecipanti al piano ottengono la titolarità delle azioni gratuite solo se alla fine del periodo di lock-up triennale, cioè il 21 maggio 2015, sono ancora alle dipendenze del gruppo VINCI e non hanno riscattato, interamente o in parte, il loro contributo personale, come indicato nelle condizioni del piano CASTOR INTERNATIONAL. In corrispondenza a tale data i partecipanti ottengono automaticamente la titolarità delle azioni e potranno decidere se venderle, depositarle nel loro conto titoli o cumularle alle partecipazioni già esistenti nel fondo comune, a loro scelta.

### Chi può partecipare?

I dipendenti del gruppo che hanno un contratto di lavoro con una società aderente al Piano internazionale di risparmio e partecipazione azionaria dei dipendenti (*Plan d'Épargne Groupe Actionnariat International*) con anzianità di servizio minima di almeno sei mesi, consecutivi o maturati nel corso dei 12 mesi precedenti la data di sottoscrizione.



Se sottoscrivete l'equivalente <sup>(1)</sup> di	La vostra società effettuerà un'integrazione <sup>(2)</sup> di	In altre parole, il contributo finanziario complessivo <sup>(3)</sup> potrebbe essere rappresentato da un massimo di
da 1 a 10 azioni	2 azioni gratuite per ciascuna azione acquistata	20 azioni a titolo gratuito (10 azioni x 2)
da 11 a 40 azioni (10 azioni + 30 azioni)	1 azione gratuita per ciascuna azione acquistata a partire dall'11ª azione in poi	50 azioni a titolo gratuito (10 azioni x 2) + (30 azioni x 1)
da 41 a 100 azioni (10 azioni + 30 azioni + 60 azioni)	1 azione gratuita per ogni 2 azioni acquistate a partire dalla 41ª azione in poi	80 azioni a titolo gratuito (10 azioni x 2) + (30 azioni x 1) + (60 azioni x 1/2)

Ai fini del calcolo:

<sup>(1)</sup> Il numero di azioni sottoscritte indicato viene determinato dividendo il contributo individuale per il prezzo di sottoscrizione delle azioni VINCI e arrotondando per difetto l'importo ottenuto all'unità più vicina.

<sup>(2)</sup> Il numero di azioni gratuite assegnato viene arrotondato per difetto al più vicino numero intero.

### Dividendi distribuiti da VINCI

Qualora VINCI distribuisca dividendi ai propri azionisti parteciperete anche a queste distribuzioni, inizialmente con le azioni detenute nel fondo di investimento comune dei dipendenti CASTOR INTERNATIONAL e successivamente anche con le azioni gratuite, una volta che ne avrete acquisito la titolarità. I dividendi relativi alle azioni detenute nel fondo CASTOR INTERNATIONAL saranno automaticamente reinvestiti e andranno ad aumentare il numero di quote del fondo di vostra proprietà.

### Tutte le spese sono a carico del vostro datore di lavoro

In quanto dipendenti, non dovete pagare le spese di tenuta conto e di sottoscrizione.

### In cambio di tali vantaggi, vi impegnate a:

- non prelevare i vostri risparmi per un periodo di tre anni (eccetto nel caso in cui si verifichi uno degli eventi di sblocco anticipato descritti nell'ultima pagina del presente documento);
- riconoscere che gli investimenti in azioni comportano dei rischi e che di conseguenza il vostro capitale potrebbe aumentare o diminuire;
- accettare i rischi associati alle oscillazioni del cambio tra franco svizzero ed euro.



# Condizioni dell'offerta



## Chi sono i destinatari dell'offerta relativa al fondo CASTOR INTERNATIONAL?

L'offerta CASTOR INTERNATIONAL 2012 è rivolta ai dipendenti delle società di 14 Paesi in cui il gruppo VINCI opera (Belgio, Canada, Germania, Marocco, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Spagna, Slovacchia, Stati Uniti d'America e Svizzera), in cui VINCI detiene, direttamente o indirettamente, una partecipazione di controllo superiore al 50% e che hanno aderito al piano di risparmio CASTOR INTERNATIONAL.

Possono aderire all'offerta i dipendenti che hanno un contratto di lavoro con una delle società aderenti al piano, a condizione che, al momento della sottoscrizione, abbiano maturato un'anzianità di servizio minima di sei mesi, consecutivi o meno, nell'arco degli ultimi 12 mesi.

## Come partecipare e quanto investire

Per partecipare all'offerta è sufficiente compilare il modulo di sottoscrizione, ricordandosi di datarlo e firmarlo, da inviare all'ufficio risorse umane.

Nota:

- il pagamento minimo è di 60 euro (circa 73.22 franchi svizzeri al 30 settembre 2011), il tasso di cambio applicabile sarà quello del 14 marzo 2012;
- il massimo versamento individuale consentito non può superare il 25% dello stipendio annuo lordo 2012.

## Prezzo di sottoscrizione

Il prezzo di sottoscrizione sarà fissato dal Presidente e Direttore Generale il 14 marzo 2012, su delega del Consiglio di amministrazione. Il prezzo di sottoscrizione sarà calcolato come la media del corso azionario (prezzo di apertura) degli ultimi 20 giorni di borsa anteriori a tale data.

## Quando va effettuata la sottoscrizione?

La presente offerta ha una validità limitata. Il periodo di sottoscrizione va dal 19 marzo al 13 aprile 2012 (compreso). I moduli di sottoscrizione restituiti dopo tale termine non saranno accettati.

## Quali sono le condizioni applicabili all'offerta?

A fronte del contributo finanziario offerto dall'azienda, il dipendente riconosce che il suo contributo individuale sarà vincolato per un periodo di tre anni (periodo di lock-up) eccetto nei casi in cui è previsto lo sblocco anticipato (cfr. il riquadro in basso).

Attenzione: se il dipendente richiede lo sblocco anticipato parziale o integrale del proprio contributo personale durante il periodo di lock-up triennale (salvo in caso di morte o disabilità) perde automaticamente il diritto alle azioni gratuite.

Alla scadenza del periodo vincolato di tre anni, cioè a partire dal 21 maggio 2015 in poi (o nei casi specifici riportati nel riquadro più sotto anche prima di tale data), il dipendente ottiene la titolarità delle azioni gratuite assegnategli a condizione che sia ancora alle dipendenze di una società del gruppo VINCI e a partire da tale momento potrà prelevare interamente o in parte i propri risparmi oppure lasciarli investiti nel piano.

### CASI DI SBLOCCO ANTICIPATO:

matrimonio, arrivo in famiglia del terzo o successivo figlio, divorzio con affidamento, completo o condiviso, di almeno un figlio presso il domicilio del dipendente interessato, disabilità del beneficiario o del relativo coniuge o figli, morte del beneficiario o



del coniuge, cessazione del rapporto di lavoro (per pensionamento, dimissioni o licenziamento), acquisto o ampliamento della residenza principale, sovraindebitamento, avviamento di una nuova attività commerciale.

### Condizioni specifiche applicabili alle azioni gratuite:

- Il dipendente conserva il diritto alle azioni gratuite fino alla scadenza del periodo triennale, a condizione che continui ad essere alle dipendenze di una società del gruppo VINCI.
- Tuttavia, in caso di morte, disabilità, licenziamento (salvo per condotta scorretta) o pensionamento prima della scadenza dei tre anni il dipendente non perde il diritto alle azioni gratuite. Solo nei primi due casi le azioni gratuite verranno consegnate prima della scadenza del periodo triennale.

Periodo di sottoscrizione dal 19 marzo al 13 aprile 2012

# Con CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2012

# Investite in VINCI!



**ASSEGNAZIONE DI AZIONI A TITOLO GRATUITO**

\*LE CONDIZIONI APPLICABILI SONO RIPORTATE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO

Il presente documento non è un contratto ma un supplemento al prospetto informativo approvato dall'AMF (l'Autorité des marchés financiers francese). VINCI si riserva il diritto di cancellare l'offerta in qualsiasi momento. Labradior - ADOK - BRO\_SUI\_LT



Per maggiori informazioni contattate l'ufficio risorse umane.



Grazie al successo dei piani di risparmio aziendale Castor, la quota di partecipazione dei dipendenti di VINCI al capitale sociale continua ad aumentare. Il personale di VINCI è il maggiore azionista della Società. Oltre il 50% dell'organico detiene, direttamente o indirettamente, il 10% dell'intero capitale sociale. L'alto livello di partecipazione azionaria del personale rafforza da un lato la stabilità e l'indipendenza del gruppo, mentre dall'altro consente ai dipendenti di partecipare ai risultati finanziari dell'azienda.



Xavier Huillard  
Presidente e Direttore Generale

Per promuovere ulteriormente il livello di partecipazione azionaria del proprio organico, VINCI lancerà, nel contesto del piano di risparmio azionario CASTOR INTERNATIONAL, una nuova offerta in 14 Paesi di tutto il mondo nel 2012.

VINCI ha deciso di effettuare un versamento integrativo, sotto forma di conferimento di azioni a titolo gratuito, per aiutare tutti i propri dipendenti a partecipare al piano.

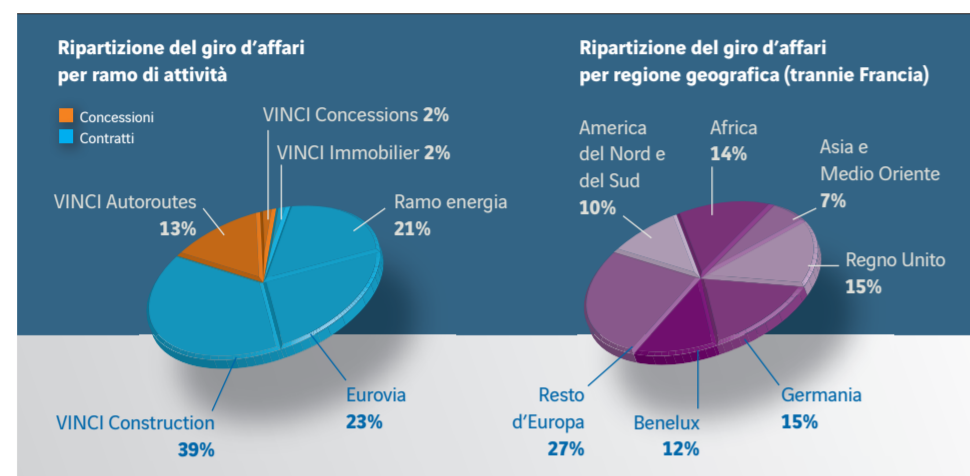
Vi invito pertanto a leggere attentamente il presente opuscolo assieme al resto della documentazione di offerta.

Spero vivamente che la maggior parte di voi deciderà di approfittare di questa opportunità per aderire a questo piano di risparmio aziendale, che è stato strutturato appositamente per i nostri dipendenti al fine di migliorare le prospettive di crescita future e il livello di coesione interna del gruppo.

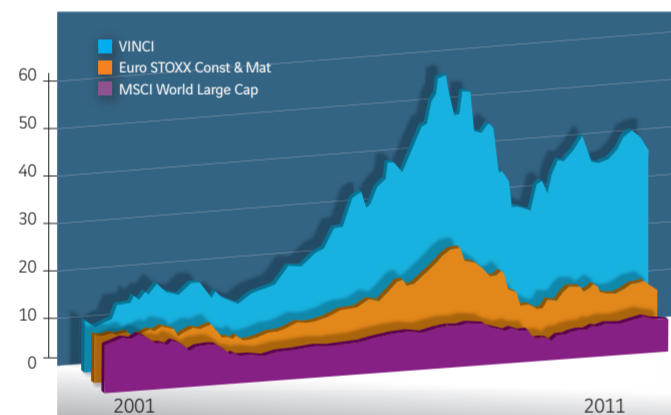
## VINCI, un gruppo internazionale solido e indipendente

VINCI è il gruppo leader a livello mondiale del settore concessioni e costruzioni, con un organico di quasi 180.000 dipendenti in circa 100 Paesi. Le sue attività consistono nella progettazione, costruzione, finanziamento e gestione di strutture destinate a migliorare la qualità della vita di tutte le persone: infrastrutture di trasporto, edifici pubblici e privati, opere di sviluppo urbanistico e reti idriche, elettriche e di comunicazione.

Grazie alle attività di partner privato indipendente in opere di pianificazione urbanistica e servizi di sviluppo regionale il giro d'affari del nostro Gruppo è cresciuto del 100% nel corso dell'ultimo decennio e gli ottimi risultati finanziari conseguiti hanno attirato notevole interesse, sia da parte degli investitori di borsa che di altri operatori di mercato.



Andamento del corso azionario VINCI dal 1° ottobre 2001 al 30 settembre 2011 (in €) rispetto all'indice dei maggiori gruppi edili europei (DJ Stoxx Construction) e all'indice delle grandi aziende internazionali (MSCI World)



N.B.: l'andamento passato non è indicativo dei risultati futuri.

Il corso delle azioni VINCI è pubblicato giornalmente nella sezione finanziaria del sito [www.vinci.com](http://www.vinci.com)



Rendimento medio annuo nel periodo 01/10/2010-30/09/2011 (in €)

Corso delle azioni VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
7,5%	0,1%	-2,6%



Giro d'affari: **€33,4** miliardi\*

Utile netto: **€1.776** milioni\*

Numero di cantieri: **262.000** cantieri l'anno\*

Capitalizzazione di borsa: **€22,5** miliardi\*

\* Al 31/12/2010.

## CASTOR INTERNATIONAL - Descrizione del fondo

RELAIS 2012

### ► Calendario

Dal 15 febbraio al 13 marzo 2012: calcolo del prezzo di sottoscrizione  
14 marzo 2012: annuncio del prezzo di sottoscrizione  
**Dal 19 marzo al 13 aprile 2012: periodo di sottoscrizione**  
21 maggio 2012: aumento di capitale  
21 maggio 2015: consegna delle azioni a titolo gratuito

Si precisa che il calendario delle scadenze più sopra è fornito esclusivamente a scopo informativo e potrebbe subire modifiche qualora si verificano ritardi di qualsiasi natura nel progresso dell'operazione.

### ► Durante l'operazione

Potrete ottenere informazioni e aggiornamenti direttamente dal vostro ufficio risorse umane.

### ► Dopo la sottoscrizione

Riceverete un rendiconto personale con l'importo della sottoscrizione e il numero di quote assegnate a fine giugno 2012. Ogni anno riceverete un rendiconto annuale con il valore del vostro piano di risparmio.



### ► Potete controllare il valore del vostro investimento sul sito

[www.creelia.com](http://www.creelia.com)



### Caratteristiche dell'operazione: fondo comune di investimento a regime transitorio

Le azioni VINCI acquisite con i versamenti effettuati saranno detenute nel piano CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012, un fondo comune di investimento a regime transitorio che verrà successivamente fuso nel fondo CASTOR INTERNATIONAL (Comparto N. 1) non appena ottenuto il benestare del Consiglio di vigilanza interno e l'approvazione dell'Autorità di vigilanza dei mercati finanziari francese (AMF). Di conseguenza, all'inizio il vostro investimento consisterà in quote del fondo comune a regime transitorio, mentre dopo la fusione deterrete quote del fondo CASTOR INTERNATIONAL (Comparto N. 1).

### GLOSSARIO

**Azione:** un'azione è un titolo di proprietà di una quota o frazione di quota del capitale sociale di un'azienda. Di conseguenza, se siete proprietari di azioni di una società possedete una parte della società stessa.

**Azione a titolo gratuito (o azione gratuita):** le azioni a titolo gratuito sono concesse senza pagamento di alcun corrispettivo, in altre parole il beneficiario non è tenuto a pagare alcunché per l'azione il giorno in cui ne diviene il titolare.

**Dividendo:** il dividendo rappresenta una frazione degli utili aziendali, distribuiti dalla società ai propri azionisti.

**FCPE (Fondo comune di investimento dei dipendenti):** un FCPE è un veicolo di investimento in nome collettivo che investe in titoli negoziabili le cui quote sono riservate esclusivamente ai dipendenti di una o più società. Investendo in un FCPE i dipendenti diventano "azionisti" del fondo comune di investimento a cui hanno aderito.

**PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DI GRUPPO (il piano CASTOR INTERNATIONAL):** CASTOR INTERNATIONAL è un piano di risparmio e partecipazione azionaria che VINCI offre ai propri dipendenti per risparmiare investendo in azioni dell'azienda.

**Periodo di lock-up o vincolato:** tutti i versamenti effettuati al piano CASTOR INTERNATIONAL sono vincolati per un periodo di tre anni. In alcuni casi, cosiddetti di sblocco anticipato, il periodo di lock-up può terminare prima della scadenza prevista. Allo scadere del periodo di lock-up il dipendente acquista la disponibilità degli importi risparmiati e quindi può prelevare in qualsiasi momento i propri risparmi, oppure lasciarli investiti nel piano.

## Quanto valgono i vostri risparmi

Gli esempi sotto riportati si basano su un valore ipotetico delle azioni VINCI al momento della sottoscrizione 32 euro.

ASSEGNAZIONE DI AZIONI A TITOLO GRATUITO



### Allo scadere del periodo di lock-up:

### ► Grazie all'assegnazione di azioni gratuite beneficereste di un prezzo di costo inferiore al prezzo di sottoscrizione.

Sempre che siate ancora alle dipendenze del gruppo VINCI alla scadenza del periodo di lock-up triennale (salvi i casi eccezionali indicati a tergo del presente documento), riceverete gratuitamente delle azioni integrative al vostro investimento.

Il vostro contributo personale	A	€320,00	€1.280,00	€3.200,00
Importo equivalente al numero di azioni VINCI sottoscritte (contributo individuale/prezzo di sottoscrizione, arrotondato per difetto all'unità più vicina)	A ÷ €32	10 azioni	40 azioni	100 azioni
Azioni a titolo gratuito integrative*	B	20 azioni	50 azioni	80 azioni
Numero complessivo di azioni stimato	C = B + (A ÷ €32)	30 azioni	90 azioni	180 azioni
Ogni azione acquistata con il vostro versamento vi costerà in definitiva*	A ÷ C	€10,67	€14,22	€17,78

\* Al netto d'imposta e contributi sociali.

### ► L'evoluzione del valore del vostro piano di risparmio nel corso dei tre anni del periodo vincolato dipenderà dall'andamento della quotazione di borsa delle azioni VINCI, nonché dalle variazioni dei tassi di cambio (tutti gli importi riportati nell'esempio sono in euro).

IL VOSTRO CONTRIBUTO PERSONALE		€320,00	€1.280,00	€3.200,00	
Se il corso delle azioni VINCI	aumenta del 30% (cioè il loro prezzo sale a €41,60)	i vostri risparmi valgono	€1.248,00	€3.744,00	€7.488,00
		incremento lordo*	€928,00	€2.464,00	€4.288,00
	resta a €32	i vostri risparmi valgono	€960,00	€2.880,00	€5.760,00
		incremento lordo*	€640,00	€1.600,00	€2.560,00
	si riduce del 30% (cioè il loro prezzo scende a €22,40)	i vostri risparmi valgono	€672,00	€2.016,00	€4.032,00
		incremento lordo*	€352,00	€736,00	€832,00

\* Al netto d'imposta, contributi sociali e dividendi.

Gli esempi sopra riportati sono forniti solo per scopo informativo e non sono indicativi del valore delle azioni VINCI, dei movimenti dei tassi di cambio durante il periodo di lock-up o dei dividendi eventualmente versati e reinvestiti nel fondo comune, che aumentano il valore dei vostri risparmi.

Attenzione: si fa presente ai sottoscrittori che gli investimenti in quote di fondi comuni di investimento aziendali (FCPE) che investono in azioni comportano determinati rischi e che il valore dei loro investimenti può salire o scendere a seconda dell'impatto di fattori interni o esterni all'FCPE.