

CASTOR INTERNATIONAL

VINCI-gruppens internasjonale aksjespareplan

Tilbud for 2023

TILLEGG FOR NORGE

Du har fått tilbud om å investere i aksjer i CASTOR INTERNATIONAL, VINCI-gruppens internasjonale aksjespareplan («Planen»). Dette dokumentet inneholder spesielle vilkår som gjelder i Norge og kommer i tillegg til dokumentene for planen (reglene for planen og forskriftene for «Fonds commun de placement d'entreprise» («FCPE»)), informasjonsbrosjyren og Tegningsordren som du må fylle ut i systemet (på angitt nettside). Her får du også en oppsummering av antatte skattekonsekvenser av investeringen din i Frankrike og Norge. Legg merke til at verken VINCI eller din arbeidsgiver gir eller kommer til å gi deg personlig finansielle eller skattemessige råd i forbindelse med dette tilbudet.

Les godt gjennom informasjonen under før du bestemmer deg for å investere:

Opplysninger om verdipapirer

Det vil ikke bli laget et prospekt i forbindelse med tilbudet. Vær oppmerksom på at alle investeringer er forbundet med en risiko. VINCI-gruppen gir ingen garantier i forbindelse med investeringen, og hele eller deler av investeringen kan gå tapt. Videre vil du ha en svært begrenset anledning til å realisere investeringen i løpet av de første tre årene på grunn av innløsningsbegrensningene.

Tilbudet om andeler i FCPE er omfattet av tilbudsreglene i lov om forvaltning av alternative investeringsfond fra 2014 (AIF-loven). FCPE har tillatelse til å tilby andeler i Norge til «ikke-profesjonelle investorer» slik det er definert i AIF-loven. Den enkelte investor bør foreta en grundig vurdering av relevante skattemessige forhold før investeringen i FCPE blir gjennomført. Tilbud om deltakelse som er omtalt i dette dokumentet er kun ment for de som er omfattet av planen. Du har ikke anledning til å kopiere dette dokumentet eller på annen måte, direkte eller indirekte, distribuere det til andre personer eller selskap hjemmehørende i Norge uten samtykke fra tilbyderen.

Hendelser som gir tidlig innløsning

Investeringen din i dette tilbudet må beholdes (eller «blokkeres») i tre år. Det vil si at du ikke kan løse inn FCPE-andelene eller motta aksjene dine i denne perioden, bortsett fra ved bestemte hendelser der du har lov til å be om en tidlig innløsning av FCPE-andelene i Planen. Disse hendelsene er:

- (i) du blir ufør;
- (ii) død;
- (iii) arbeidskontrakten din blir avsluttet;
- (iv) arbeidsgiveren din ikke lenger er del av VINCI-gruppen (deltakende selskap) som et resultat av reduksjon i VINCI sitt eierskap eller kontroll.

Disse hendelsene som gir tidlig innløsning defineres i Planen utfra fransk lov og må tolkes og anvendes i tråd med fransk lov. Du kan ikke gå ut fra at det har inntruffet en hendelse som gir tidlig innløsning før du har beskrevet din konkrete situasjon til arbeidsgiveren din, og arbeidsgiveren har bekreftet at den aktuelle situasjon er en slik hendelse. Arbeidsgiveren din vil kanskje be om dokumentasjon som bekrefter situasjonen.

Dersom dine FCPE-andeler blir innløst tidlig, har du ikke lenger rett til å motta bonusaksjer. Men legg merke til at ved visse hendelser som er fastsatt i Planen og oppsummert i informasjonsbrosjyren, kan du ha rett på kompensasjon i form av en kontantutbetaling i stedet for bonusaksjer, enten du har bedt om tidlig innløsning eller ikke.

Tegningsprosess

For å delta i Plan-tilbudet må du sende inn en ordre.

Du kan sende inn Tegningsordren elektronisk til nettstedet castorvinci.com. Logg inn med bruker-ID og passordet som du har mottatt separat fra AMUNDI. For at internettordren skal bli behandlet på riktig måte, må du sende betalingen via nettbanken til det kontonummeret som du blir informert om fra castor.norway@vinci-energies.com, og betale tegningsbeløpet før fristen som er angitt på Tegningsordren.

Informasjon om skatt

Oppsummeringen nedenfor beskriver de generelle prinsippene som antakelig vil gjelde medarbeidere som skattemessig er bosatt i Norge. Skattekonsekvensene som beskrives er i samsvar med gjeldende skattelovgivning i Norge og en del franske skattelover og praksis som gjelder på datoen for dette dokumentet. Disse prinsippene og lovene kan endre seg over tid. Medarbeiderne må også ta sin personlige situasjon i betraktning.

For definitive råd bør medarbeiderne snakke med sine egne skatterådgivere om konsekvensene av å tegne seg for aksjer. Denne oppsummeringen gis kun som informasjon, og man kan ikke stole på at den er fullstendig eller alltid vil være riktig.

I. Skatt av aksjetegning via FCPE:

De aksjene du tegner og personlig betaler for blir stående i *Fonds commun de placement d'entreprise* CASTOR INTERNATIONAL («FCPE»), et kollektivt aksjefond for selskapets medarbeidere i henhold til fransk lov. FCPE-andelene som du vil få, tjener som bevis på investeringen din. Aksjetegning skjer via FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2023, som deretter vil bli slått sammen med FCPE.

A. Skatt i Frankrike

Du blir ikke ilagt skatt eller trygdeavgift i Frankrike når du tegner eller løser inn FCPE-andelene dine. Såfremt investeringen står i FCPE, skal du ikke betale skatt eller trygdeavgift i Frankrike for utbytte som betales av VINCI og reinvesteres av FCPE.

B. Skatt i Norge

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt ved aksjetegning

Vi mener at tegningskursen for andelene tilsvarer markedspris og utløser derfor ingen skatt eller trygdeavgift på tegningstidspunktet.

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt på utbytte mottatt av FCPE

Reinvesterte utbytter som mottas av FCPE anses ikke som skattepliktig inntekt for de ansatte. Men vi kan ikke utelukke at skattemyndighetene vil mene at utdeling av nye andeler som mottas av deg anses som utbytte. Hvis det er tilfelle, vil markedsverdien av de nye andelene som du mottar på reinvesteringstidspunktet bli skattlagt med en effektiv skattesats på 37,84% utover et skjermingsfradrag⁽¹⁾. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter.

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt når FCPE-andelene dine innløses

Gevinst (beregnet som differansen mellom salgsprisen (eller markedsprisen) og tegningsprisen utover et skjermingsbeløp⁽²⁾) blir skattlagt med en effektiv skattesats på 37,84% på innløsningstidspunktet, enten dette skjer før eller etter utløpet av bindingstiden. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter. Eventuelle tap er fradragsberettigede med en effektiv skattesats på 37,84%. Tap vil være fradragsberettiget med samme sats (37,84 %).

II. Skatt av bonusaksjer som VINCI deler ut:

I tillegg til aksjene du har tegnet deg for, vil VINCI også gi deg rett til å motta gratis aksjer («bonusaksjer»), dersom du oppfyller visse vilkår som er fastsatt i den internasjonale aksjespareplanen for medarbeidere og oppsummert i informasjonsbrosjyren. Dersom alle vilkårene er oppfylt, vil bonusaksjene dine bli levert til FCPE på slutten av investeringsperioden i 2026. Imidlertid kan du også velge å beholde bonusaksjene i ditt eget navn. I visse tilfeller kan du få utbetalt kontantkompensasjon fra arbeidsgiveren din i stedet for bonusaksjer, slik det er bestemt i den internasjonale aksjespareplanen for medarbeidere og oppsummert i informasjonsbrosjyren.

A. Skatt i Frankrike

Du blir neppe ilagt skatt eller trygdeavgift i Frankrike når VINCI gir deg rett til å motta bonusaksjer i fremtiden.

På samme måte skal du neppe betale skatt i Frankrike når bonusaksjene senere blir levert eller solgt. Skatlegging av utbytte mottatt fra bonusaksjene etter at de er levert, kommer an på om du bestemmer deg for å la bonusaksjene stå i FCPE, eller du eier de direkte (se nedenfor).

B. Skatt i Norge

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt når VINCI gir deg rett til å motta bonusaksjer

Det skal ikke betales skatt eller trygdeavgift når VINCI gir deg rett til å motta bonusaksjer (tegningsstidspunktet).

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt når aksjene leveres

Markedsverdien av bonusaksjer vil bli skattlagt med progressive skattesatser opp til 47,4% når aksjene eller andelene mottas av deg. Arbeidsgiveren din er pliktig til å trekke skatt og trygdeavgift. Verdien av bonusaksjene gir også grunnlag for arbeidsgiveravgift (med en sats på 14,1% i de fleste områder). I 2023 ble det innført en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 % på årlige ytelser som overstiger 750 000 kroner. Maksimal arbeidsgiveravgift kan etter dette utgjøre 19,1 % av årslønn utover 750 000 kr.

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt på utbytte som blir delt ut til deg etter at bonusaksjene er levert

Hvis du bestemmer deg for å la bonusaksjene dine stå i FCPE, blir utbyttet reinvestert i FCPE. Det skal ikke betales skatt av dette. Men vi kan ikke utelukke at skattemyndighetene vil mene at utdeling av nye andeler som mottas av deg anses som utbytte. Hvis det er tilfelle, vil markedsverdien av de nye andelene som du mottar på reinvesteringstidspunktet bli skattlagt med en effektiv skattesats på 37,84% utover et skjermingsfradrag⁽³⁾. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter.

Men hvis du bestemmer deg for å eie bonusaksjene dine direkte, vil eventuelt utbytte som utbetales på dem, bli fratrukket 12,8% kildeskatt i Frankrike.

I tillegg vil et utbytte bli skattlagt i Norge med en effektiv skattesats på 37,84% utover et skjermingsfradrag⁽⁴⁾. Arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på slike inntekter. Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt når FCPE-andelene blir innløst

Forskjellen mellom innløsningsprisen og markedsverdien på andelene på tegningstidspunktet vil bli skattlagt i Norge med en effektiv skattesats på 37,84% utover et skjermingsfradrag⁽⁵⁾, enten innløsning skjer før eller etter at bindingstiden er utløpt. Det utløses ingen ekstra lønnskatt eller trygdeavgift, og arbeidsgiveren din vil ikke trekke skatt på aksjegevinsten. Eventuelle tap er fradragsberettiget med 37,84%.

Det samme gjelder kapitalgevinst dersom du selger bonusaksjene dine, hvis du har valgt å eie dem direkte.

Skatt og/eller trygdeavgift som kan bli ilagt hvis arbeidsgiveren din betaler ut en kontantkompensasjon i stedet for å gi deg bonusaksjer

Hvis du i stedet for bonusaksjer får utbetalt en kontantkompensasjon fra arbeidsgiveren din, vil slike utbetalinger bli skattlagt med progressive skattesatser opp til 47,4%. Arbeidsgiveren din er pliktig til å trekke skatt og trygdeavgift. Verdien av kontantkompensasjonen gir også grunnlag for arbeidsgiveravgift (med en sats på 14,1% i de fleste områder). I 2023 ble det innført en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 % på årlige ytelser som overstiger 750 000 kroner. Maksimal arbeidsgiveravgift kan etter dette utgjøre 19,1 % av årslønn utover 750 000 kr.

III. Din plikt til å melde fra om aksjer du eier i FCPE og bonusaksjer

Arbeidsgiveren din vil rapportere tegningen til skattemyndighetene på dine vegne. Vær oppmerksom på at du er ansvarlig for at opplysninger som er innrapportert for deg er fullstendige og riktige. Du er også ansvarlig for å innrapportere den informasjonen som er nødvendig slik at skattemyndighetene kan beregne riktig inntekt og skatt i anledning tegningen.

Videre er du ansvarlig for å innlevere relevant informasjon i skattemeldingen din for de etterfølgende årene. Dette inkluderer opplysninger om eierskap til andeler eller aksjer, utbytte, gevinst og bonusaksjer. Innlevering av relevante opplysninger til skattemyndighetene skal foretas i skattemeldingen for det aktuelle inntektsåret.

(1) Skjermingsrenten for inntektsåret 2022 er 1,7% (skjermingsrenten for det aktuelle året fastsettes i januar påfølgende år).

(2) Se note 1.

(3) Se note 1.

(4) Se note 1.

(5) Se note 1.