

# CASTOR INTERNATIONAL

## MEDZINÁRODNÝ PLÁN SKUPINOVÉHO VLASTNÍCTVA AKCIÍ SKUPINY VINCI



*Ustálená verzia z 15. novembra 2021, zahŕňajúca upravujúce dodatky z 15. februára 2012, z 15. októbra 2012, z 25. novembra 2013, z 28. novembra 2014, 30. decembra 2015, 30. decembra 2016, 30. decembra 2017, 28. decembra 2018, 20 novembra 2019, 17 decembra 2020, 15. novembra 2021 a 18. januára 2023, ktoré sa vzťahujú na aktíva vytvorené počas operácie 2023.*

Tento dokument predstavuje preklad pravidiel Plánu, ktorý bol pôvodne zostavený pre francúzsky jazyk. Tento preklad bol vyhotovený len na informačné účely. Platnými pravidlami upravujúcimi Plán sú pravidlá vo francúzskom jazyku a v prípade konfliktu alebo nekonzistencie medzi francúzskym textom a týmto prekladom má prednosť francúzsky text.

## **PREAMBULA**

Tento medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií Skupiny VINCI (ďalej sa uvádza ako „Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií“ alebo „Plán“) vytvorila spoločnosť VINCI, francúzska verejná obchodná spoločnosť (*société anonyme*) s akciovým kapitálom 1 473 468 325 Eur, so sídlom 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Francúzsko a je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Nanterre pod číslom 552 037 806 (ďalej sa uvádza ako „VINCI“).

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií sa uplatňuje pre zúčastnené spoločnosti. Jeho cieľom je prospech všetkých príjemcov zo zúčastnených spoločností v súlade s ustanoveniami v článku 2 tohto Plánu.

Dodatky sú neoddeliteľnou súčasťou Plánu.

### **ČLÁNOK 1 – CIEĽ PLÁNU**

Cieľom medzinárodného plánu skupinového vlastníctva akcií je posilniť členstvo v Skupine VINCI prostredníctvom prijatia ponuky akcií VINCI vyhradených pre zamestnancov Skupiny VINCI (ďalej sa uvádzajú ako „Ponuky akcií“) príjemcami zo Zúčastnených spoločností, a to s pomocou týchto spoločností.

Ponuky skupinového vlastníctva sa týkajú v závislosti od výberu pôvodcu akcií VINCI, ktoré boli nanovo vydané v rámci zvyšovania kapitálu vyhradeného pre príjemcov a/alebo existujúcich akcií, ktoré skupina VINCI odkúpila.

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií predstavuje rámec pre Ponuky akcií. Tento plán sa spravuje platným právnym poriadkom vo Francúzsku, v rozsahu v ktorom je to s ohľadom na miestne právne predpisy možné.

### **ČLÁNOK 2 – ROZSAH PLÁNU**

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií je určený na to, aby z neho profitovali (i) spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny, ktoré sú z viac ako 50 % vlastnené Skupinou VINCI, priamo alebo nepriamo (k dátumu žiadosti o zapojenie do Plánu), majú sídlo mimo Francúzska, a (ii) spoločností, v ktorých Skupina VINCI priamo alebo nepriamo od jednej tretiny do 50 % základného imania vrátane (ku dňu podania žiadosti o členstvo), so súhlasom predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa Skupiny VINCI za predpokladu, že ich rozhodovací orgán schváli ich členstvo v Pláne, a (iii) Skupina VINCI a spoločnosti alebo hospodárske záujmové skupiny vo vlastníctve Skupiny VINCI za rovnakých podmienok, ako je uvedené v bode (i), majú sídlo vo Francúzsku, ale len s cieľom, aby ich zamestnanci pracujúci mimo Francúzska mali prístup k Plánu (ďalej sa jednotlivo alebo spoločne uvádzajú ako „Oprávnená(é) spoločnosť(ti)“)..

Oprávnené spoločnosti a spoločnosť VINCI predstavujú „Skupinu VINCI“ na účely tohto Plánu.

V tomto rámci sa ustanovenia Plánu uplatňujú na Oprávnené spoločnosti, ktoré vyjadrili svoj záujem profitovať z tohto plánu tak, že sa ho zúčastnia v súlade s článkom 16 tohto plánu (ďalej sa jednotlivo alebo spoločne uvádzajú ako „Zúčastnená(é) spoločnosť(ti)“).

Zúčastnené spoločnosti sú uvedené v Prílohe 1. Tento zoznam bude priebežne aktualizovaný, aby zachytával všetky zmeny.

Pre každú Ponuku akcií predstavenstvo Skupiny VINCI schváli zoznam zúčastnených krajín („Rozsah ponuky“), kde Ponuka akcií bude ponúknutá Účastníkom Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií (ako je definované nižšie).

### **ČLÁNOK 3 – ÚČASTNÍCI**

Medzi Účastníkov Plánu (ďalej sa uvádzajú ako „Účastníci“) patria:

- všetci zamestnanci Zúčastnenej spoločnosti so sídlom mimo Francúzska, ktorí majú pracovnú zmluvu k dátumu podania formulára prihlášky do Ponuky akcií a počas 12 mesiacov pred podaním formulára prihlášky boli (nepretržite alebo inak) minimálne 6 mesiacov zamestnancami spoločnosti, v súlade so špecifikovanými ustanoveniami lokálnych právnych predpisov (podľa okolností) v ponukových dokumentoch pripravených pre Účastníkov;
- zamestnanci Skupiny VINCI alebo Zúčastnenej spoločnosti so sídlom vo Francúzsku, ktorí sú zamestnaní v subjekte mimo Francúzska, pre ktorých platia rovnaké podmienky týkajúce sa minimálnej doby zamestnania, ako sú uvedené vyššie;
- riaditelia alebo v prípade korporácií ich prezidenti, riaditelia spoločností, výkonní manažéri alebo členovia riadiacich orgánov Zúčastnených spoločností, ktorých sídlo podnikania je mimo Francúzska a ktorých obvyklý počet zamestnancov je 1 až 250 Účastníkov, pre ktorých platia rovnaké podmienky týkajúce sa požiadavky na hodnotné zaradenie uvedené vyššie a ustanovenia platných miestnych zákonov.

Ponuka akcií musí byť otvorená pre Účastníkov, ktorí vykonávajú činnosti v rámci Zúčastnených spoločností so sídlom v krajine, ktorá je súčasťou Rozsahu ponuky, alebo sú zamestnaní vo vyššie uvedených Zúčastnených spoločnostiach alebo vo francúzskych Zúčastnených spoločnostiach za predpokladu, že tieto subjekty sa nachádzajú v krajine uvedenej v Rozsahu ponuky.

Vyššie uvedená podmienka nie je nutná v súvislosti so spoločnosťou VINCI Mobility, keďže všetci jej zamestnanci sa môžu zúčastniť Ponúk akcií, a to bez ohľadu na krajinu, v ktorej pôsobia (vrátane krajín, ktoré nie sú súčasťou rozsahu Ponuky), s výhradou právnych podmienok uskutočniteľnosti ponuky v danej krajine.

### **ČLÁNOK 4 – POSTUP PRIHLÁSENIA**

Účastník sa bude považovať za zapojeného do Plánu, keď z vlastnej vôle uskutoční platbu v rámci Ponuky akcií Plánu. Aby sa Účastník mohol zapojiť do Ponuky akcií, musí vyplniť formulár prihlášky v papierovej alebo elektronickej forme, ktorú dostane k dispozícii za týmto účelom.

Rozhodnutie Účastníka zapojiť alebo nezapojiť sa do tohto Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií a do ponúkanej Ponuky akcií v rámci Plánu je výhradne osobné a dobrovoľné. Účasť v Pláne nepredstavuje nadobudnuté právo a nemá žiadny vplyv na možnosť Účastníka zúčastniť sa podobných transakcií v nasledujúcich rokoch. Neudeluje

žiadne právo s ohľadom na jeho zamestnanie a nemá žiadny pozitívny ani negatívny vplyv na jeho zamestnanie.

Zapojením do Plánu Účastník súhlasí s ustanoveniami a pravidlami tohto Plánu a podľa okolností s ustanoveniami príslušných akciových fondov zamestnancov (FCPE), ak nadobudne ich jednotky.

## **ČLÁNOK 5 – ZDROJE FINANCOVANIA**

Účasť v Pláne môže byť financovaná z nasledujúcich zdrojov:

- platby od Účastníkov zaplatené z vlastnej vôle,
- zodpovedajúci príspevok zamestnávateľa v súlade s podmienkami uvedenými v článku 7,
- príjmy a výnosy z aktív Plánu.

## **ČLÁNOK 6 – PLATBY OD ÚČASTNÍKOV**

Každá platba do Plánu uskutočnená Účastníkom musí predstavovať čiastku, ktorá nie je nižšia ako minimálna čiastka stanovená v rámci Ponuky akcií, v rámci limitov stanovených francúzskymi smernicami upravujúcimi plány úspor zamestnancov alebo v prípade priameho upísania akcií VINCI musí táto čiastka predstavovať násobok upisovacej ceny akcií VINCI.

Požiadavky na vykonanie platieb do Plánu sa môžu uskutočniť len počas obdobia podávania prihlášok do Ponuky akcií schváleného predstavenstvom VINCI.

Celková suma platieb uskutočnených Účastníkom nesmie prekročiť štvrtinu hrubého ročného príjmu Účastníka alebo v prípade Účastníka uvedeného v položke 3 článku 3 jeho príjmu zo zamestnania podľa príslušných výkazov na účely dane z príjmu za predchádzajúci rok. Tento limit možno zvýšiť alebo znížiť podľa platných miestnych právnych predpisov. V ponukových dokumentoch pripravených pre jednotlivé Ponuky akcií možno stanoviť špecifické pravidlá.

Administratívne postupy súvisiace s platbami sú podrobne uvedené v tej istej dokumentácii.

## **ČLÁNOK 7 – PRÍSPEVOK OD ZÚČASTNENEJ SPOLOČNOSTI**

Náklady spojené s individuálnymi účtami Účastníkov vedenými inštitúciami poverenými poskytovaním správy aktív investovaných do Plánu znášajú Zúčastnené spoločnosti.

Ak Účastník odíde zo Skupiny VINCI z ľubovoľného dôvodu okrem odchodu do dôchodku alebo predčasného odchodu do dôchodku, Zúčastnené spoločnosti prestanú znášať tieto náklady. Od toho momentu náklady znášajú títo Účastníci a tieto náklady sú v rámci ich aktív zablokované.

Každá Zúčastnená spoločnosť môže uskutočniť zodpovedajúce príspevky. Tento zodpovedajúci príspevok je vyhradený pre Účastníkov zo Zúčastnenej spoločnosti, ktorí majú pracovnú zmluvu k dátumu podania formulára prihlášky do Ponuky akcií alebo podľa okolností k dátumu doručenia akcií zakúpených Účastníkmi formou platby.

Tento zodpovedajúci príspevok sa môže uskutočniť vo forme platby mimo platieb uskutočnených Účastníkmi v rámci Plánu, doručenia prémiových akcií zadarmo, súčasne s platbou Účastníka alebo po nej, alebo vo forme úhrady nákladov na postúpenie prémiových akcií spoločnosťou VINCI pre zamestnancov Zúčastnenej spoločnosti.

Po uskutočnení zodpovedajúceho príspevku vo forme odloženého doručenia prémiových akcií sa tieto akcie riadia zmluvnými podmienkami uvedenými v Prílohe II.

Limit a podmienky zodpovedajúceho príspevku vo vzťahu k Ponuke akcií sú podrobne uvedené v Prílohe III. Táto Príloha sa má aktualizovať pri každej Ponuke akcií.

Pri každej Ponuke akcií sú Účastníci informovaní o podmienkach zodpovedajúceho príspevku v ponukových dokumentoch zostavených pre takúto ponuku.

## **ČLÁNOK 8 – POUŽITIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV**

### **8.1. Obdobie použitia**

Čiastky uhradené na účet Účastníka v Pláne sa použijú správcom fondu alebo správcom plánu v rámci maximálneho obdobia 15 dní od dátumu platby v rámci Plánu.

### **8.2. Rozdelenie finančných prostriedkov**

Čiastky zaplatené v rámci Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií možno použiť na získanie:

- jednotiek dočasných akciových fondov zamestnancov (*fonds commun de placement d'entreprise alebo FCPE*) za účelom ich vloženia do fondu FCPE „Castor International“ po získaní schválenia od predstavenstva a francúzskeho Úradu pre finančné trhy (*AMF*);
- akcií VINCI.

Fondy FCPE ponúkané v rámci Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií sú akciové fondy zamestnancov riadené ustanoveniami francúzskeho Menového a finančného zákona, najmä jeho článkami L. 214-164 a L. 214-165.

Pripísanie jednotiek FCPE alebo akcií v rámci Ponuky akcií nutne znamená akceptovanie zmluvných podmienok tohto Plánu a podľa okolností aj príslušného FCPE.

Zmluvné podmienky a Dokument s kľúčovými informáciami (KID) pre fondy FCPE ponúkané v rámci Plánu sú súčasťou Prílohy IV.

### **8.3. Ponuky plánu a potenciálne zníženie kapitálu**

V prípade, že celková suma požiadaviek na pridelenie od Účastníkov a (podľa okolností) zodpovedajúceho príspevku zamestnávateľa zozbieraného v rámci ponuky plánu prekročí strop ponuky stanovený administratívnou radou skupiny VINCI, za nasledujúcich podmienok sa uskutoční pridelenie akcií. Zistí sa celkový počet Účastníkov a stanoví sa individuálny limit rovný priemernej sume požiadavky. Požiadavky budú vybavené do výšky tohto limitu. Po stanovení zvyšnej sumy požiadaviek sa vypočíta percento zníženia a úmerne sa uplatní na jednotlivé nevybavené požiadavky. Všetky preplatky sa vrátia Účastníkom až do sumy ich

osobnej čiastky a/alebo čiastky, ktorá sa má odpočítať, a suma konečného pridelenia sa upraví za špecifických, lokálne stanovených podmienok.

## **ČLÁNOK 9 – SPRÁVCA PLÁNU**

Každý Účastník má účastnícky účet v registri Plánu spravovaný spoločnosťou Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite) (*Société Anonyme*) s kapitálom 24 000 000,- Eur, ktorá je zaregistrovaná vo francúzskom Obchodnom registri mesta Paríž pod číslom 433 221 074, so sídlom 90 boulevard Pasteur 75015 Paríž a poštovú adresu 26956 VALENCE CEDEX 9 (ďalej sa uvádza ako „Správca Plánu“).

Pre Účastníkov zamestnaných v dcérskych spoločnostiach skupiny VINCI, ktoré sa nachádzajú v Spojených štátoch, sú účty účastníkov v Pláne spravované v Shareworks by Morgan Stanley, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA.

Amundi ESR a Shareworks by Morgan Stanley sú ďalej uvádzané ako „Správca Plánu“.

## **ČLÁNOK 10 – KAPITALIZÁCIA INVESTIČNÉHO PRÍJMU**

Príjem z aktív držaných Castor International FCPE vrátane dividend možno podľa okolností reinvestovať do FCPE alebo rozdeliť, ak je to požiadavka držiteľa jednotiek, v súlade s podmienkami platnými pre FCPE.

Reinvestovanie takýchto súm bude doložené vydaním nových jednotiek (alebo ich častí).

Nové jednotky musia získať rovnaký dátum uvoľnenia ako pôvodné aktíva.

Príjmové a kapitálové výnosy získané Účastníkmi podliehajú zdaneniu platnému v (i) krajine zdroja príjmu, (ii) v krajine bydliska Účastníka a (iii) v krajine sídla Zúčastnenej spoločnosti a všetkých ostatných jurisdikcií, ktoré môžu byť relevantné v rámci osobnej situácie Zúčastneného.

Účastníci kupujúci akcie VINCI budú priamo požívať výhody dividend v súlade s praktickými spôsobmi popísanými v ponukových dokumentoch zostavených na ich informovanie.

## **ČLÁNOK 11 – ROZHODNÉ OBDOBIE**

### **11.1. Rozhodné obdobie**

Aktíva Účastníka držané v Pláne budú dostupné na prevod alebo predaj až po uplynutí obdobia zablokovania. Toto obdobie sa začne dátumom doručenia akcií Účastníkom a skončí sa o niekoľko rokov, na výročie dátumu začiatku. Presné trvanie je špecifikované pre jednotlivé krajiny v ponukových dokumentoch zostavených pre Účastníkov príslušnej Ponuky akcií.

Aktíva možno výnimočne uvoľniť pred uplynutím rozhodného obdobia, ako je uvedené v článku 11.2 nižšie.

## 11.2. Prípady predčasného uvoľnenia

Účastník môže požiadať o uvoľnenia svojich aktív držaných v Pláne úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií, ak sa vyskytne niektorý z nasledujúcich prípadov:

- (a) Invalidita Účastníka. Invalidita je stanovená v rámci odstavcov 2 a 3 článku L. 341-4 francúzskeho Zákona o sociálnom zabezpečení alebo jeho ekvivalentu v miestnom právnom poriadku, najmä ak je miera invalidity minimálne 80 % a príslušná osoba nevykonáva žiadnu pracovnú činnosť;
- (b) Úmrtie Účastníka. V takom prípade musia majitelia práv Účastníka požiadať o vysporiadanie jeho práv;
- (c) Zrušenie pracovnej zmluvy. Medziskupinová mobilita v rámci Skupiny VINCI nepredstavuje prípad predčasného uvoľnenia, pokiaľ nie je sprevádzané zmenou krajiny, v ktorej je osoba zamestnaná.
- (d) Strata štatútu účastníckej spoločnosti. V prípade poklesu úrovne vlastníctva alebo kontroly spoločnosti Vinci účastnícka spoločnosť stráca štatút člena skupiny VINCI.

S ohľadom na určité krajiny zahrnuté do rozsahu Ponuky akcií sa môže zoznam prípadov predčasného uvoľnenia upraviť, pretože niektoré prípady nemožno uplatniť. Ďalej môžu byť do tohto zoznamu zahrnuté ďalšie prípady. Ďalej možno v súlade s obmedzeniami stanovenými legislatívou a jej interpretáciou, so smernicami a s administratívnymi praktikami špecifickými pre krajinu bydliska jednotlivých Zúčastnených krajín pridať k prípadom uvedeným vyššie viac či menej obmedzujúce pravidlá.

Pre každú Ponuku akcií bude do ponukových dokumentov dodaných alebo sprístupnených Účastníkom v rámci Ponuky akcií zahrnutý zoznam prípadov predčasného uvoľnenia platný pre Účastníkov podľa krajiny. Predtým, ako sa Účastník spoľahne na tieto prípady predčasného uvoľnenia, musí sa skontaktovať so svojim zamestnávateľom a uistiť sa, že jeho prípad spĺňa všetky podmienky.

Účastník môže podať svoju žiadosť kedykoľvek od vzniku príslušnej udalosti. Predčasné ukončenie rozhodného obdobia bude mať za následok platbu výnosov z predaja na základe žiadosti Účastníka, s ohľadom na všetky aktíva alebo ich časť, ktoré možno uvoľniť.

### **ČLÁNOK 12 – ŽIADOSŤ O UVOĽNENIE**

Žiadosti o predčasné uvoľnenie doplnené potrebnými podpornými dokumentmi Účastník odovzdá svojmu zamestnávateľovi alebo miestnej kontaktnej osobe stanovenej spoločnosťou VINCI, ktorá ich posúdi ako prijateľné a postúpi ďalej Správcovi Plánu.

Žiadosti o uvoľnenie je potrebné po ukončení obdobia zablokovania zaslať priamo príslušnému Správcovi Plánu poštou alebo prostredníctvom špeciálnej zabezpečenej internetovej stránky, ktorú sprístupní uvedený Správca Plánu.

### **ČLÁNOK 13 – INFORMÁCIE PRE ÚČASTNÍKOV**

Dokument o Pláne je na požiadanie k dispozícii oddeleniu ľudských zdrojov Zúčastnenej spoločnosti.

Účastníci dostanú po každom prihlásení do Ponuky akcií a minimálne raz ročne výpis z účtu, kde bude uvedená suma ich príspevkov, počet kúpených jednotiek/akcií, celkový počet držaných jednotiek/akcií rozdelených podľa roku uvoľnenia, najnovšie známe ceny jednotiek/akcií a celkové množstvo ich aktív, neuvoľnených alebo uvoľnených. Inak budú dostávať len ročný výpis. Podobne po každom umorení dostanú výpis z účtu, kde bude uvedený výsledný stav účtu.

Možnosti prístupu k týmto informáciám sú uvedené na výpise z účtu príslušného Účastníka a možno ich získať aj na oddelení ľudských zdrojov Zúčastnenej spoločnosti, ktorej je zamestnancom.

Na konci každého finančného roka manažérska spoločnosť fondu Castor International FCPE zostaví výročnú správu pre vedenie podniku. Táto správa pre vedenie podniku sa odošle Skupine VINCI na schválenie dozornou radou fondu Castor International FCPE. Správa je prístupná pre každého Účastníka na požiadanie od Zúčastnenej spoločnosti, ktorej je zamestnancom.

#### **ČLÁNOK 14 – ODCHOD ZAMESTNANCA SKUPINY VINCI**

Po ukončení pracovnej zmluvy Účastník môže pokračovať vo svojej účasti v Pláne, pokiaľ ide o už získané akcie/jednotky. Nemôže však uskutočňovať nové vklady.

Po odchode zo Skupiny VINCI Účastník dostane súhrnný výkaz na zjednodušenie prístupnosti a predaja svojich aktív. V tomto výkaze bude uvedené meno Účastníka a jeho aktíva vrátane dátumov ich uvoľnenia.

Účastník musí uviesť adresu svojho zamestnávateľa, na ktorú dostane výpisy z účtu súvisiace s jeho právami a platbu za umorené jednotky alebo výnosy z predaja akcií, keď Účastník požiadá o likvidáciu aktív.

Následne musí každý Účastník, ktorý je účastníkom Plánu, priamo informovať Správcu Plánu o každej zmene adresy, na ktorú bude dostávať rôzne informačné zásielky o svojich aktívach alebo (podľa okolností) o výnosoch z ich likvidácie.

Keď Účastníka nemožno zastihnúť na adrese, ktorú uviedol, a jeho aktíva budú držané vo fonde FCPE, jeho práva vo fonde sa zachovávajú, budú naďalej dostupné správcovi jeho fondu a bude sa s nimi zaobchádzať v súlade so smernicami fondu FCPE.

#### **ČLÁNOK 15 – FUNKCIE DOZORNEJ RADY**

Na fond FCPE Castor International dohliada dozorná rada, ktorej zloženie a fungovanie sú špecifikované v smerniciach fondu FCPE.

Manažment spoločnosti v súlade so smernicami fondu FCPE Skupiny VINCI doručí každému členovi dozornej rady správu uvedenú v poslednom odstavci článku 13, ktorú zostaví manažérska spoločnosť fondu a ktorá bude obsahovať transakcie a výsledky fondu za uplynulý rok, zoznam príslušných dokumentov a všetky dokumenty pripojené k správe.

Dozorná rada sa musí stretnúť každý rok, preskúmať výsledky dosiahnuté počas roka a schváliť správu o uskutočnených transakciách zostavenú manažérskou spoločnosťou fondu FCPE.



Dozorná rada uplatňuje hlasovacie práva súvisiace s cennými papiermi držanými vo fonde Castor International FCPE a za týmto účelom ustanovuje jedného alebo viacerých riaditeľov.

## **ČLÁNOK 16 – ČLENSTVO – ODCHOD – VYLÚČENIE ZÚČASTNENÝCH SPOLOČNOSTÍ**

Oprávnené spoločnosti sa môžu zúčastniť Plánu vyplnením členského formulára. Všetky takéto žiadosti o členstvo od Oprávnenej spoločnosti sa musia odoslať vedeniu Skupiny VINCI. Oprávnená spoločnosť sa okamžite stane členom Plánu. V opačnom prípade od Skupiny VINCI dostane oznámenie o odmietnutí.

V takom prípade Zúčastnená spoločnosť stráca svoj status Oprávnenej spoločnosti z ľubovoľného dôvodu (napríklad ak sa vlastníctvo zníži na úroveň 50 % a menej alebo ak spoločnosť opustí Skupinu VINCI), jej odchod z Plánu je automatický a má okamžitú účinnosť.

V takom prípade Oprávnení zamestnanci Zúčastnenej spoločnosti nemôžu uskutočňovať nové príspevky do Plánu. Prijemcovia Zúčastnenej spoločnosti, ktorí majú aktíva v Pláne k dátumu, keď táto spoločnosť opustí Skupinu VINCI, budú naďalej držať svoje aktíva, ako je uvedené v pravidlách tohto Plánu.

Skutočnosť, že sa nová spoločnosť stane členom Plánu alebo že Zúčastnená spoločnosť Plán opustí, nemá žiadny vplyv na status členov ostatných Zúčastnených spoločností.

## **ČLÁNOK 17 – DÁTUM ÚČINNOSTI – ZRUŠENIE – ÚPRAVY**

Plán sa riadi pravidlami Plánu v stave, v akom sa v súčasnosti nachádzajú k dátumu ich podpísania.

Skupina VINCI môže Plán upraviť. Všetky úpravy sa musia oznámiť Zúčastneným spoločnostiam, ktoré na ne musia upozorniť Účastníkov. Úpravy sa môžu týkať všetkých alebo niektorých Zúčastnených spoločností.

Pravidlá Plánu budú interpretované VINCI, ktorá bude mať súčasne právo zaručiť výnimky pre určité Zúčastnené spoločnosti alebo Účastníkov.

Pred zrušením Plánu iniciovanom VINCI sa musí uplatniť trojmesačné oznamovacie obdobie.

Zrušenie alebo úpravy budú zaznamenané rovnakým spôsobom ako vytvorenie Plánu.

## **ČLÁNOK 18 – PLATNÝ PRÁVNÝ PORIADOK – RIEŠENIE SPOROV**

Tento Plán sa riadi francúzskym platným právnym poriadkom, záväznými ustanoveniami miestneho právneho poriadku platného v krajinách zahrnutých v oblasti Ponúk akcií a špecifickými ustanoveniami Plánu.

Skôr, ako strany uplatnia svoje nároky pri postupoch v zmysle platného právneho poriadku, pokúsia sa vyriešiť všetky spory týkajúce sa tohto Plánu v rámci Skupiny VINCI. Ak nedôjde k dohode medzi stranami, spory budú spadať pod jurisdikciu Parížskeho súdu.

Pravidlá Plánu budú preložené do miestnych jazykov. V prípade konfliktu alebo rozdielu v interpretácii medzi ustanoveniami verzií preložených do miestnych jazykov a vo francúzskej

verzii bude mať prednosť francúzska verzia, preto sa uplatnia ustanovenia uvedené vo francúzskom texte.

Rueil-Malmaison, 2. septembra 2011,

a upravené dodatkami z 15. februára 2012, 15. októbra 2012, 25. novembra 2013, 28. novembra 2014, 30. decembra 2015, 30. decembra 2016, 30. decembra 2017, 28. decembra 2018, 20. novembere 2019, 17. decembra 2020, 15. novembra 2021 a 18. januára 2023.

---

Jocelyne VASSOILLE

Riaditeľka ľudských zdrojov

**PRÍLOHA I**  
**ZOZNAM ZÚČASTNENÝCH SPOLOČNOSTÍ**

*The list is available, in the original French version, at the human resources department of the head office.*

## PRÍLOHA II

### ZMLUVNÉ PODMIENKY UPRAVUJÚCE BEZPLATNÉ PRIDELENIE AKCIÍ

V prílohe II sú uvedené zmluvné podmienky platné pre prípad, že zodpovedajúcej príspevok má formu bezplatného pridelenia akcií VINCI („Prémiové akcie“).

Doručenie Prémiových akcií je časovo posunuté a podlieha podmienke prítomnosti a vlastníctva akcií VINCI upísaných v rámci Ponuky akcií. V niektorých krajinách sa kvôli platným daňovým zákonom uplatňuje výnimka, že Prémiové akcie sa doručujú súčasne s prihlásením Účastníka a uplatňuje sa na ne minimálne obdobie držania alebo iné úpravy podmienok platných pre pridelenie. Špecifické podmienky sú definované prípadne za účelom Ponuky akcií a sú uvedené v prílohe III.

Podmienky platné pre Účastníkov, ktorí podali prihlášku do Ponuky akcií v rôznych krajinách, sú uvedené v ponukových dokumentoch zostavených na ich informovanie.

#### 1. Oprávnení Účastníci

Účastníci oprávnení na bezplatné pridelenie akcií musia spĺňať nasledujúce dve podmienky: (i) prihlásili sa do Ponuky akcií a (ii) sú zamestnancami Zúčastnenej spoločnosti k dátumu postúpenia (ako je táto podmienka definovaná nižšie).

#### 2. Pridelenie Prémiových akcií

Prémiové akcie sa pridelujú v deň stanovenia a dodania Ponuky akcií („Pridelenie“).

Od dátumu Pridelenia majú Účastníci právo dostať Prémiové akcie na konci obdobia, ktorého dĺžka je stanovená predstavenstvom na účely Ponuky akcií („Obdobie prevodu“), ak v posledný deň Obdobia prevodu Účastník splní nasledujúce podmienky:

- Účastník je zamestnancom Skupiny VINCI, okrem prípadov uvedených v odstavci 3 nižšie, a
- Účastník nepožiadaval o umorenie alebo predaj všetkých jednotiek alebo akcií popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti.

Avšak je uvedené, že bezplatné akcie sa nebudú poskytovať príjemcom, (i) ktorí v priebehu rovnakého kalendárneho roku využili ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú spoločnosťou VINCI v rámci sporiaceho plánu skupiny podľa článku L.3332-1 a nasledujúcich článkov francúzskeho zákonníka práce a/alebo (ii) v priebehu rovnakého kalendárneho roku využili ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a investovali do špecifického plánu zamestnaneckých akcií Share Incentive Plan (SIP) poskytnutého spoločnosťou VINCI v Spojenom kráľovstve.

Ak tieto podmienky nie sú splnené, práva Účastníka na Prémiové akcie zaniknú, ako je uvedené v odstavci 3 nižšie. Strata práv na Prémiové akcie nebude v žiadnom prípade oprávňovať Účastníka na náhradu škody alebo kompenzáciu žiadneho druhu od spoločností Skupiny VINCI.

Počas Obdobia prevodu Účastníci nevlastnia Prémiové akcie a nemajú práva súvisiace s vlastníctvom akcií, najmä hlasovacie práva a právo na dividendy.

Práva vyplývajúce z Pridelenia sú osobnostného charakteru. Účastník nesmie disponovať, akokoľvek scudzit' a ani zriadiť záložné právo na svoje práva na Prémiové akcie v rámci tohto Plánu. Jediná výnimka tohto obmedzenia sa týka prevodu jeho práv na jeho dedičov v prípade úmrtia Účastníka.

### **3. Odchod zo Skupiny VINCI počas Obdobia prevodu**

#### **(i) strata práv na Prémiové akcie:**

Účastníci stratia svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu nie sú zamestnancami spoločnosti Skupiny VINCI. Preto Účastník, ktorý dočasne odišiel zo Skupiny VINCI, nestráca svoje práva na Prémiové akcie, ak v posledný deň Obdobia prevodu je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI.

K definitívnemu zániku práv v princípe dochádza na konci Obdobia prevodu. V prípadoch uvedených nižšie však k zániku práv definitívne prichádza skôr:

- V prípade výpovede Účastníka: práva na prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca alebo osoby v inom ako zamestnaneckom vzťahu, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede alebo iného obdobného úkonu zástupcovi zamestnávateľa.

- V prípade, že dôjde k rozviazaniu pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z dôvodov hrubého a závažného porušenia predpisov: práva na Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené ukončenie pracovného pomeru alebo obdobného pomeru.

Na účely Plánu je rozviazanie pracovného alebo obdobného pomeru z dôvodov porušenia predpisov definované ukončenie spôsobené: (i) chybou zamestnanca spôsobenou úmyselne, porušenie povinností, úmyselné a trvalé odmietanie vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodný čin, sprenevera, krádež, zločin, zavádzanie alebo iné zlyhanie plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrého mena spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávnené prezradenie obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušenie konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

Príjemcovia zároveň stratia nárok na bezplatné akcie v prípade, že spoločnosť VINCI alebo zamestnávateľ príjemcu kedykoľvek počas obdobia akvizície práv zistia, že príjemca (i) v priebehu rovnakého kalendárneho roku využil ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú spoločnosťou VINCI v rámci sporiaceho plánu skupiny podľa článku L.3332-1 a nasledujúcich článkov francúzskeho zákonníka práce a/alebo (ii) v priebehu rovnakého kalendárneho roku využil ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a investoval do špecifického plánu zamestnaneckých akcií Share Incentive Plan (SIP) poskytnutého spoločnosťou VINCI v Spojenom kráľovstve.

#### **(ii) prémiová platba v hodnote Prémiových akcií:**

V nižšie uvedených prípadoch strata práv na Prémiové akcie je sprevádzaná prémiovou platbou v hodnote Prémiových akcií:

- Úmrtie Účastníka;
- Invalidita Účastníka, ktorá umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu;
- Ukončenie pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z akéhokoľvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov;
- Skončenie pracovnej alebo obdobnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku, ako je platné na základe miestne platného právneho poriadku alebo príprav odchodu do dôchodku, alebo (pri absencii takýchto predpisov alebo príprav) kvôli odchodu zo Skupiny VINCI vo veku vyššom ako 65 rokov;
- Ak účastnícka spoločnosť stratí túto charakteristiku z akéhokoľvek dôvodu, predovšetkým:
  - ak ide o Účastnícke spoločnosti, v ktorých skupina VINCI vlastnila k dátumu požiadavky o účasť viac než 50 % sociálneho kapitálu, pričom podiel majetku spoločnosti VINCI klesne na 50 % alebo menej, alebo prevodu pracovnej zmluvy Účastníka do spoločnosti, ktorá nie je súčasťou skupiny VINCI podľa ustanovení článku 2 Plánu;
  - ak ide o Účastnícke spoločnosti, v ktorých skupina VINCI vlastnila k dátumu požiadavky o účasť tretinu až 50 % integrovaného sociálneho kapitálu a skonsolidovala ho globálnou integráciou formou výlučnej kontroly, (i) pokles úrovne vlastníctva skupiny VINCI na menej než tretinu sociálneho kapitálu alebo (ii) strata výlučnej kontroly skupiny VINCI, kvôli ktorej teda už spoločnosť nie je konsolidovaná v rámci globálnej integrácie,
- Presun pracovnej zmluvy Účastníka do spoločnosti, ktorá nie je súčasťou skupiny VINCI v súlade s nariadeniami článku 2 ustanovenia o Pláne,
- Zmena zamestnávateľa v rámci skupiny VINCI spolu so zmenou krajiny, v ktorej je osoba zamestnaná.

Vo všetkých vyššie uvedených prípadoch má Účastník nárok na vyplatenie náhrady, ktorej výška je rovná (x) počtu prémiových akcií vynásobenému (y) kúpnu cenou v eurách jednej akcie VINCI v rámci Ponuky akcií, ktorá bola dôvodom k prideleniu prémiových akcií uvedených v (x).

Výšku tejto náhrady preberá a hradí posledný zamestnávateľ Účastníka v rámci skupiny VINCI súčasne s ukončením pracovného pomeru v Skupine.

Pre krajiny mimo eurozóny sa cena prevádza na miestnu menu použitím výmenného kurzu platného pri odchode Účastníka zo Skupiny VINCI.

#### **4. Doručenie Prémiových akcií**

Doručenie Prémiových akcií Účastníkov sa uskutoční na konci Obdobia prevodu v súlade s podmienkami stanovenými v odstavci 2 nižšie.

Na základe obmedzení v zmysle miestne platného právneho poriadku budú Prémiové akcie automaticky doručené do fondu Castor International FCPE.

Účastníci budú upozornení minimálne mesiac pred ukončením Obdobia prevodu a môžu si vybrať spôsob držania akcií tak, že uvedú údaje svojich individuálnych účtov cenných papierov, alebo sa môžu rozhodnúť Prémiové akcie po doručení predať.

K dátumu doručenia sa Prémiové akcie stanú výhradným vlastníctvom Účastníkov prostredníctvom držania jednotiek FCPE, podľa okolností. V tomto prípade sa uplatnia práva majiteľa akcií, ako sú uvedené v smerniciach fondu FCPE.

V krajinách, kde nemožno použiť fond FCPE, sa Prémiové akcie zaregistrujú na účtoch cenných papierov otvorených na meno Účastníkov a budú priamo držané za podmienok stanovených spoločnosťou. Účastníci budú upozornení minimálne mesiac pred ukončením Obdobia prevodu a môžu si vybrať spôsob držania akcií tak, že uvedú údaje svojich individuálnych účtov cenných papierov, alebo sa môžu rozhodnúť Prémiové akcie po doručení predať.

K dátumu doručenia prestanú byť Prémiové akcie predmetom všetkých obmedzení v rámci Plánu. V prípade predaja však Účastníci musia konať v zhode s rôznymi ustanoveniami, aby bola zaistená transparentnosť a bezpečnosť finančných trhov, najmä ustanoveniami týkajúcimi sa zneužitia obchodných informácií.

## **5. Úhrada daní a poplatkov**

Daňový režim a režim sociálneho zabezpečenia platné pre postúpenia akcií sa líšia podľa krajiny trvalého bydliska Účastníkov. Od Účastníka aj jeho zamestnávateľa sa môže vyžadovať ohlásenie a/alebo príspevok súvisiace s postúpením, doručením alebo predajom Prémiových akcií. Účastník preberá výhradnú zodpovednosť za splnenie týchto požiadaviek na ohlásenie a platbu vrátane svojich daňových povinností. Je zodpovednosťou každého Účastníka zistiť si informácie o príslušnom daňovom režime a režime sociálneho zabezpečenia Prémiových akcií.

Ak spoločnosť Skupiny VINCI musí uhradiť príspevky sociálneho zabezpečenia, daň z príjmu alebo iný typ príspevkov v mene Účastníka, ktoré vyplývajú z postúpenia, prevodu práv, doručenia alebo prevodu Prémiových akcií, Spoločnosť si vyhradzuje právo odčítať tieto poplatky a dane zo mzdy Účastníka do miery povolenej miestne platným právnym poriadkom, odložiť doručenie Prémiových akcií alebo zabrániť ich prevodu, pokiaľ Účastník neuhradí dlžné čiastky alebo kým nevykoná prípravy na ich úhradu. Spoločnosť si tiež vyhradzuje právo odčítať zo všetkých výnosov z predaja Prémiových akcií príspevky sociálneho zabezpečenia, daň z príjmu alebo všetky povinné platby, ktoré má uhradiť Účastník, vyplývajúce z postúpenia, prevodu, doručenia alebo predaja Prémiových akcií, a podľa okolností iniciovať za týmto účelom predaj všetkých Prémiových akcií alebo ich častí.

## **6. Miestne náležitosti**

Oprávnenie Účastníka na postúpenie a doručenie Prémiových akcií bude podliehať tomu, či Spoločnosť a/alebo spoločnosti Skupiny VINCI v príslušných krajinách získajú povolenia, oznámenia alebo iné formality vyžadované alebo vhodné na základe miestne platného právneho poriadku. Ak legislatíva krajiny, v ktorej má Účastník trvalé bydlisko, neumožňuje doručenie Prémiových akcií občanovi tejto krajiny alebo sa to s ohľadom na uvedené nepovažuje za vhodné, Spoločnosť sa môže rozhodnúť pozastaviť doručenie Prémiových akcií bez upozornenia.

V prípade pozastavenia doručenia sa Spoločnosť môže rozhodnúť nariadiť súčasný predaj pri doručení alebo vyplatiť príslušným osobám sumu rovnú čistému zisku v mene Euro alebo miestnej mene, ktorú by dostali v prípade transakcie predaja pri doručení.

Prémiové akcie neboli a nebudú zaregistrované u americkej Komisie pre burzy cenných papierov ani v žiadnom inom úrade v Spojených štátoch. Prémiové akcie sa nebudú môcť predávať v Spojených štátoch.

Pre Účastníkov z USA (občanov alebo rezidentov) musí byť Plán zostavený v súlade s ustanovením 409A Zákona o príjmoch, vrátane dátumov a časov doručenia.

## **7. Úpravy podmienok Pridelenia**

Podmienky Pridelenia možno zmeniť, (i) ak zmenu vyžaduje platný právny poriadok alebo jeho interpretácia alebo (ii) ak zmenu považuje za vhodnú predstavenstvo Spoločnosti a zmena nemá nepriaznivý vplyv na záujmy Účastníkov.

Podmienky Pridelenia možno zmeniť aj za účelom, aby predstavenstvo Spoločnosti mohlo uskutočniť opatrenia potrebné na ochranu záujmov Účastníkov v dôsledku transakcií s akciovými kapitálom VINCI.

Účastníci budú upozornení prostredníctvom samostatného upozornenia, všeobecným upozornením uverejneným na pracovisku alebo inými prostriedkami, ktoré bude Spoločnosť považovať za vhodné.



## PRÍLOHA III

### PODMIENKY ZODPOVEDAJÚCEHO PRÍSPEVKU SÚVISIACE

#### S PONUKOU AKCIÍ 2023

Forma zodpovedajúceho príspevku:

V rámci Ponuky akcií 2023 sa zodpovedajúci príspevok uskutoční vo forme odloženého doručenia akcií zdarma, ktoré sa bude riadiť zmluvnými podmienkami uvedenými v Prílohe II.

Obdobie prevodu:

Dĺžka obdobia prevodu pre Ponuku akcií 2023 je tri roky. Toto obdobie sa začína v deň Pridelenia a končí sa deň po treťom výročí dátumu Pridelenia.

Rozsah:

Rozsah Postúpenia Prémiových akcií v rámci Ponuky akcií 2023 je stanovený nasledovne:

<b>Rozhranie</b>	<b>Sadzba príspevku</b>	<b>Maximálny počet Prémiových akcií, ktoré možno doručiť k dátumu splatnosti</b>
Rozhranie 1: Prvých 10 akcií upísaných Účastníkom za dobrovoľnú platbu	2 Prémiové akcie za 1 upísanú akciu	20 akcií
Rozhranie 2: Ďalších 30 akcií upísaných Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 1 upísanú akciu	20 akcií v Rozhraní 1 + 30 akcií v Rozhraní 2
Rozhranie 3: Ďalších 60 akcií upísaných Účastníkom za dobrovoľnú platbu	1 Prémiová akcia za 2 upísané akcie	20 akcií v Rozhraní 1 + 30 akcií v Rozhraní 2 + 30 akcií v Rozhraní 3

Od zakúpenia 101. (stoprvej) akcie ďalej sa neuskutoční zodpovedajúcej príspevok.

Pri zakúpení uskutočnenom prostredníctvom akciového fondu zamestnancov sa počet akcií zakúpených pomocou dobrovoľnej platby, ktorá slúži ako základ na výpočet prémiových akcií, vypočíta vydelením sumy príspevku kúpnu cenou a suma sa zaokrúhli nadol na celý počet akcií.

Po uplatnení sadzby sa počet postúpených Prémiových akcií zaokrúhli nadol na celé číslo.

### Špecifické podmienky platné pre určité krajiny:

1. Podmienky platné pre oprávnené osoby, ktoré využili ponuku akcií na rok 2023 a ktorí sú v čase pridelenia bezplatných akcií daňovými rezidentmi Španielska:

Ako súčasť Ponuky akcií 2023 pre Účastníkov, ktorí sa prihlásili do Ponuky akcií 2023 a majú k dátumu Postúpenia miesto daňovej povinnosti v Španielsku (ako je definované nižšie), sa postúpenie Prémiových akcií uskutoční v deň dodania Ponuky akcií 2023 („Postúpenie“) a ako výnimka z odstavca 2 prílohy II sa budú Prémiové akcie definitívne považovať za získané od dátumu Postúpenia a Účastníkom budú doručené v ten istý deň.

Ustanovenia odstavcov 2 až 4 prílohy II sa neuplatnia na Prémiové akcie postúpené vyššie uvedeným Účastníkom.

Po doručení Účastníkom budú Prémiové akcie zaregistrované na účtoch cenných papierov otvorených na mená Účastníkov a budú držané priamo.

Všetky dividendy vyplatené z Prémiových akcií budú automaticky reinvestované do fondu Castor International FCPE, čoho následkom bude vydanie jednotiek Účastníkom.

Tieto Prémiové akcie podliehajú povinnosti vyplývajúcej z držania, ktorá uplynie v deň po treťom výročí dátumu Pridelenia. Táto povinnosť vyplývajúca z držania sa neuplatňuje v prípade úmrtia alebo invalidity Účastníka. V takýchto prípadoch sa Prémiové akcie môžu predať po výskyte takejto udalosti.

Prémiové akcie zaregistrované na meno Účastníka však definitívne zaniknú za nižšie stanovených podmienok a Účastník si nemôže nárokovať žiadnu ich predajnú cenu ani jej časť, žiadnu náhradu škody ani kompenzáciu žiadneho druhu od spoločností Skupiny VINCI, ak Účastník už nie je zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI (okrem prípadov uvedených nižšie), alebo ak Účastník požiadal o umorenie všetkých jednotiek popísaných v Ponuke akcií alebo ich časti pred 3. výročím od dátumu Pridelenia (s výnimkou, ako je uvedené nižšie), alebo ak sa počas obdobia akvizície práv zistí, že príjemca (i) v roku 2023 využil ponuku plánu zamestnaneckých akcií 2023 poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a ponuku plánu zamestnaneckých akcií poskytnutú spoločnosťou VINCI v rámci sporiaceho plánu skupiny podľa článku L.3332-1 a nasledujúcich článkov francúzskeho zákonníka práce a/alebo (ii) v roku 2023 využili ponuku plánu zamestnaneckých akcií 2023 poskytnutú v rámci aktuálneho plánu a investoval do špecifického plánu zamestnaneckých akcií Share Incentive Plan (SIP) poskytnutého spoločnosťou VINCI v Spojenom kráľovstve.

Prémiové akcie zaniknú za nasledujúcich podmienok:

- V prípade umorenia všetkých alebo časti jednotiek upísaných v rámci Ponuky akcií pred ukončením trojročného obdobia nedostupnosti akcií (s výnimkou prípadu úmrtia alebo invalidity): Prémiové akcie zaniknú v deň žiadosti Užívateľa o umorenie.

- V prípade výpovede danej Účastníkom: Prémiové akcie zanikajú (i) k dátumu, keď Účastník odošle výpoveď alebo úkonom, ktorým dôjde k zrušeniu poslednej funkcie Účastníka ako zamestnanca, alebo (ii) k dátumu vlastnoručného doručenia písomnej výpovede alebo iného obdobného úkonu zástupcovi zamestnávateľa.

- V prípade odchodu oprávnenej osoby na dobrovoľnú dovolenku („*excedencia voluntaria*“) sa bezplatné akcie prevezmú v deň nástupu oprávnenej osoby na dobrovoľnú dovolenku.- V prípade, že Účastník je prepustený kvôli hrubému porušeniu predpisov: Prémiové akcie zaniknú k dátumu, keď bude Účastníkovi oznámené prepustenie.

Na účely Plánu prepustenie kvôli porušeniu predpisov je definované ako ľubovoľné zrušenie spôsobené: (i) chyba zamestnanca spôsobená úmyselne, porušenie povinností, úmyselné a trvalé odmietanie vykonávania všetkých úloh vyžadovaných počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, (ii) podvodný čin, sprenevera, krádež, zločin, zavádzanie alebo iné zlyhanie plnenia povinností počas jeho zamestnania v Skupine VINCI, ktoré spôsobilo škodu alebo mohlo významne spôsobiť škodu podniku alebo dobrého mena spoločnosti Skupiny VINCI, (iii) neoprávnené prezradenie obchodného tajomstva alebo iných dôverných informácií Skupiny VINCI, alebo (iv) porušenie konkurenčnej doložky, ustanovenia o dôvernosti alebo iných obmedzení platných pre Účastníka. Tieto prípady sa budú posudzovať na základe miestne platného právneho poriadku.

- Vo všetkých ostatných prípadoch, keď Užívateľ už nie je zamestnancom spoločnosti skupiny VINCI v deň 3. výročia odo dňa Pridelenia: Prémiové akcie zaniknú v deň 3. výročia odo dňa Pridelenia.

- V prípade využitia ponuky plánu zamestnaneckých akcií 2023 v roku 2023 a ponuky plánu zamestnaneckých akcií poskytnutej spoločnosťou VINCI v rámci sporiaceho plánu skupiny podľa článku L.3332-1 a nasledujúcich článkov francúzskeho zákonníka práce a/alebo využitia ponuky v roku 2023 plánu zamestnaneckých akcií 2023 a investovania do špecifického plánu zamestnaneckých akcií Share Incentive Plan (SIP) poskytnutého spoločnosťou VINCI v Spojenom kráľovstve: bezplatné akcie sa odoberú v deň zistenia zo strany spoločnosti VINCI alebo zamestnávateľa príjemcu.

Ako výnimka z uvedeného vyššie si Účastník zachová svoje Prémiové akcie v nasledujúcich prípadoch:

- úmrtie Účastníka,

- invalidita Účastníka, ktorá umožní uvoľnenie jeho aktív v súlade s článkom 11.2 Plánu úspor medzinárodnej skupiny s vlastníctvom akcií,

- skončenie pracovného alebo obdobného pomeru Účastníka z akéhokoľvek dôvodu odlišného od porušenia predpisov za predpokladu, že Účastník nepožiadaval o umorenie všetkých jednotiek zakúpených prostredníctvom Ponuky akcií alebo ich časti pred tretím výročím dátumu Postúpenia;

- skončenie pracovnej zmluvy kvôli odchodu do dôchodku alebo predčasnému odchodu do dôchodku na základe miestnych zákonov alebo príprave k odchodu do dôchodku, a za predpokladu, že príjemca nepožiadaval o umorenie všetkých alebo časti upísaných jednotiek v rámci Ponuky akcií pred 3. výročím odo dňa Pridelenia;

- strata účastníckej spoločnosti tejto charakteristiky z akéhokoľvek dôvodu, predovšetkým:

- ak ide o Účastnícku spoločnosť, v ktorých skupina VINCI vlastnila k dátumu požiadavky o účasť viac než 50 % sociálneho kapitálu, pričom podiel majetku spoločnosti VINCI klesne na 50 % alebo menej,

- ak ide o Účastnícke spoločnosti, v ktorých skupina VINCI vlastnila k dátumu požiadavky o účasť tretinu až 50 % integrovaného sociálneho kapitálu a skonsolidovala ho globálnou integráciou formou výlučnej kontroly, (i) pokles úrovne vlastníctva skupiny VINCI na menej než tretinu sociálneho kapitálu alebo (ii) strata výlučnej kontroly skupiny VINCI, kvôli ktorej teda už spoločnosť nie je konsolidovaná v rámci globálnej integrácie,

- Presun pracovnej zmluvy Účastníka do spoločnosti, ktorá nie je súčasťou skupiny VINCI v súlade s nariadeniami článku 2 ustanovenia o Pláne,

- Zmena zamestnávateľa v rámci skupiny VINCI spolu so zmenou krajiny, v ktorej je osoba zamestnaná.

2. Podmienky platné pre oprávnené osoby, ktoré využili ponuku akcií na rok 2023 a zamestnancov kanadských subjektov skupiny:

V rámci ponuky akcií na rok 2023 oprávneným osobám, ktoré využili ponuku akcií na rok 2023, a zamestnancov kanadských subjektov skupiny, má doplnkový príspevok formu podmieneného dodania bezplatných akcií, ktoré sa riadi podmienkami uvedenými v prílohe II.

Bez ohľadu na ustanovenia prílohy II alebo iné ustanovenia plánu má však spoločnosť VINCI možnosť vysporiadať záväzky vyplývajúce z podmieneného pridelenia bezplatných akcií v hotovosti. V takom prípade nebude mať oprávnená osoba nárok na doručenie akcií spoločnosti VINCI na konci obdobia nároku, ale namiesto akcií spoločnosti VINCI mu bude vyplatená čiastka v miestnej mene vo výške rovnajúcej sa počiatočnej cene akcií spoločnosti VINCI v posledný deň obdobia nároku.

## **PRÍLOHA IV**

### **SMERNICE A DOKUMENT S KLÚČOVÝMI INFORMÁCIAMI PRE INVESTIČNÉ FONDY ZAMESTNANCOV**

*Terms, conditions and investor's key information document are available, in the original French version, at the human resources department of the head office.*