

Inschrijving van 19 mei tot 6 juni 2014

Met CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

Beleg in VINCI!



**TOEKENNING
VAN
BONUSAANDELEN***

*ONDER VOORWAARDE
VAN EEN INITIËLE INVESTERING
(ZIE BINNENKANT VOOR DE PROCEDURE)



VINCI biedt een nieuwe "CASTOR INTERNATIONAL" regeling aan voor het jaar 2014 die nu wereldwijd meer dan 23 landen betreft.



Xavier Huillard
Voorzitter & Bestuurder (CEO)

Deze aanbieding geeft u de kans te beleggen in de Groep en door inschrijving op VINCI-aandelen via het FCPE (tijdelijk fonds voor werknemersaandelenplannen) CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 betrokken te worden bij de prestaties van de Groep.

Ik nodig u uit deze brochure en de bijbehorende documenten zorgvuldig te lezen.

Ik hoop dat u massaal zal deelnemen aan deze speciaal voor u ontworpen regeling.



Omzet **40,3** miljard euro*

Nettowinst **1.962** miljoen euro*

265.000 projecten per jaar*

Beurskapitalisatie **28,7** miljard euro*

190.700 werknemers wereldwijd waarvan 108.000 buiten Frankrijk*

* Op 31-12-2013.

VINCI, een solide internationale groep

VINCI, een mondiale marktspeeler in concessies en bouwnijverheid, telt circa 200.000 werknemers in een honderdtal landen. Onze taak is het ontwerp, de bouw, de financiering en het beheer van infrastructuren die het dagelijkse leven van een ieder verbeteren: transportinfrastructuur,

openbare en particuliere gebouwen, stedelijke ontwikkeling, water-, energie- en communicatienetwerken. Ons doel is om voor onze klanten, aandeelhouders, werknemers en de gehele samenleving op lange termijn waarde te creëren.

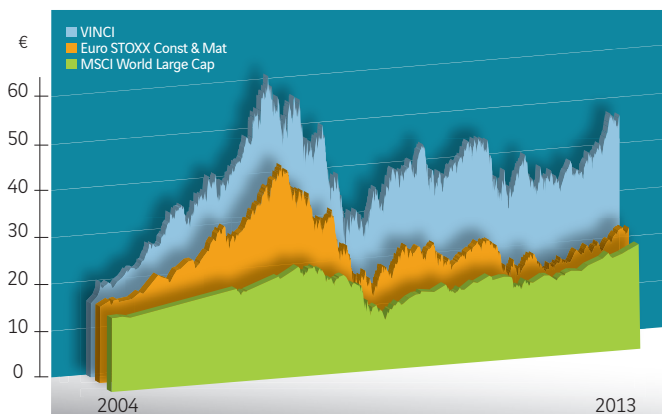
CASTOR

Op dit moment zijn meer dan 120.000 werknemers via de CASTOR-regelingen aandeelhouder van de groep VINCI. VINCI geeft ook dit jaar het merendeel van haar medewerkers de kans om via een FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) aandeelhouder te worden van de Groep en om hen via een gunstige aanbieding te betrekken bij de prestaties en resultaten van de groep. De CASTOR INTERNATIONAL 2014 regeling is voorbehouden aan circa 60.000 medewerkers in 23 landen: Duitsland,

Australië, Oostenrijk, België, Brazilië, Canada, Chili, Spanje, de Verenigde Staten, Hong Kong, Indonesië, Luxemburg, Marokko, Nederland, Polen, Portugal, Tsjechië, Roemenië, het Verenigd Koninkrijk, Singapore, Slowakije, Zweden en Zwitserland.

Wanneer u zich inschrijft op deze aanbieding kunt u na 3 jaar maximaal 80 bonusaandelen ontvangen (zie tabel op de volgende pagina) en bouwt u zo op middellange termijn een spaartegoed op.

Koersverloop van het VINCI-aandeel sinds 1 januari 2004 tot 31 december 2013 (in €): in vergelijking met de index van belangrijke Europese ondernemingen in de bouwnijverheid (Euro STOXX Const & Mat) en de aandelenkoersen van grote ondernemingen in wereldmarkten (MSCI World Large Cap).



De VINCI aandelenkoers wordt elke dag bijgewerkt op de website www.vinci.com, onder de rubriek getiteld "FINANCE"



NB: de prestaties van aandelenkoersen uit het verleden vormen geen aanwijzing voor toekomstige prestaties.

Jaarlijkse gemiddelde prestaties tussen 01-01-2004 en 31-12-2013 (in %)

VINCI-aandeel	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
11,5%	4,0%	3,9%

Profiteer van de gunstige **voorwaarden!**

Wanneer u deelneemt aan de CASTOR INTERNATIONAL 2014 regeling spaart u 3 jaar lang. U geniet de volgende voordelen:

► Een financiële bijdrage van de onderneming in de vorm van bonusaandelen die op kunnen lopen tot 80 VINCI-aandelen

VINCI helpt u bij het sparen door toekenning van bonusaandelen, afhankelijk van de schijf waarin u geld stort. De ingevoerde regel stimuleert kleine spaarders: voor de inschrijving op de eerste 10 aandelen ontvangt u 20 aandelen.

**TOEKENNING
VAN
BONUSAANDELEN**

Wanneer u zich inschrijft voor maximaal het equivalent ⁽¹⁾ van	Ontvangt u van uw onderneming bonusaandelen ter waarde van ⁽²⁾	Ofwel een totaal dat kan oplopen tot ⁽²⁾
1 tot 10 aandelen	2 gratis aandelen voor 1 aandeel waarop ingeschreven is vanaf het 1 ^e aandeel	20 bonusaandelen (10 aandelen x 2)
11 tot 40 aandelen (10 aandelen + 30 aandelen)	1 gratis aandeel voor 1 aandeel waarop ingeschreven is vanaf het 11 ^e aandeel	50 bonusaandelen (10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1)
41 tot 100 aandelen (10 aandelen + 30 aandelen + 60 aandelen)	1 bonusaandeel voor 2 aandelen waarop ingeschreven is vanaf het 41 ^e aandeel	80 bonusaandelen (10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1) + (60 aandelen x 1/2)

Voor de berekening:

⁽¹⁾ Het aantal aandelen waarop is ingeschreven en waarmee rekening wordt gehouden is gelijk aan uw initiële belegging gedeeld door de inschrijvingsprijs van het VINCI-aandeel, afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

⁽²⁾ Het aantal toegewezen aandelen wordt afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

Let op: bij inschrijving hebt u recht op bonusaandelen. U verwerft de bonusaandelen definitief wanneer u na de vervaltermijn van 3 jaar, dat wil zeggen op 3 juli 2017, nog een werknemer bent van de VINCI-groep. In deze periode gelden echter bepaalde regels op het recht op bonusaandelen:

Gebeurtenis die zich voordoet tijdens de periode van 3 jaar waarin de aandelen niet beschikbaar zijn	Verwerking van rechten op bonusaandelen
<ul style="list-style-type: none"> Overlijden of invaliditeit van de begunstigde Pensioen of ontslag (behalve op grond van wangedrag) Uw onderneming komt niet meer in aanmerking voor het activiteitspectrum* 	Uw werkgever betaalt u een premie die gelijk is aan het oorspronkelijk aantal toegekende bonusaandelen vermenigvuldigd met de inschrijvingsprijs in euro's van een VINCI-aandeel in het kader van de aanbieding CASTOR INTERNATIONAL 2014. Voor landen buiten de eurozone wordt de wisselkoers toegepast die van kracht is op het moment waarop u het bedrijf verlaat. In ruil daarvoor ontvangt u geen bonusaandelen.
<ul style="list-style-type: none"> Ontslag nemen of ontslagen worden op grond van een fout / wangedrag 	U verliest onmiddellijk en definitief het recht op bonusaandelen.
<ul style="list-style-type: none"> Verzoek tot voortijdige deblokkering van uw spaartegoed bij beëindiging van uw arbeidsovereenkomst, op andere gronden dan ontslagname, ontslag en pensionering 	U verliest onmiddellijk en definitief het recht op bonusaandelen.

* Directe dochtermaatschappijen of vennootschappen waarin VINCI een belang aanhoudt van meer dan 50%, komen in aanmerking.

► Dividenden uitgekeerd door VINCI

U hebt in voorkomend geval, vanaf het begin, recht op door VINCI uitgekeerd dividend over aandelen waarop ingeschreven is via het FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) en ook over de bonusaandelen nadat deze definitief verworven zijn. De dividend uitgekeerd over aandelen die via het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fonds voor werknemersaandelenplannen) gehouden worden, worden automatisch herbelegd in het FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) en verhogen het aantal eenheden dat u bezit.

► Kosten die door uw onderneming betaald worden

Als medewerker betaalt u geen kosten voor het beheer van rekeningen of instapkosten.



In ruil voor deze voordelen, accepteert u:

- dat uw spaartegoed gedurende 3 jaar niet beschikbaar is (behalve bij vroegtijdige deblokkeringen/bevrijdingen? die op onderstaande pagina gespecificeerd worden);
- het risico dat uw kapitaal zowel kan stijgen als dalen, de risico's die met fluctuaties in de wisselkoers van de euro gepaard gaan, risico's die inherent zijn aan het beleggen in aandelen;

Hoe kunt u **deelnemen**?



► **Wie?** Alle werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben met een van de deelnemende ondernemingen aan het internationale Aandelen- en groepsspaarplan en die op de datum van inschrijving, in de afgelopen 12 maanden een anciënniteit hebben van ten minste 6 maanden, al dan niet aansluitend.

► **Hoe?** Door eenvoudig het inschrijvingsformulier in te vullen en daarbij niet te vergeten het formulier te dateren en te ondertekenen en deze documenten, vergezeld van uw betaling, naar uw contactpersoon op de afdeling human resources of salarisadministratie te sturen.

► **Hoeveel?** De minimale storting is gelijk aan de inschrijvingsprijs van een VINCI-aandeel. De maximale

storting mag niet meer zijn dan 25% van uw bruto jaarsalaris in 2014.

► **Welke prijs?** De inschrijvingsprijs wordt bepaald door de CEO die daartoe gemachtigd wordt door de Raad van Bestuur. Verwacht wordt dat de prijs vastgesteld wordt op 16-5-2014 en gelijk is aan het gemiddelde van 20 openingskoersen op de beurs voorafgaande aan deze datum.

► **Wanneer?** De regeling is een tijdelijke aanbieding. De inschrijvingsperiode loopt van 19 mei tot 6 juni 2014. Inschrijvingsformulieren die buiten deze periode ontvangen worden, kunnen niet worden verwerkt.

Wanneer en onder welke voorwaarden kan het **spartegoed** worden opgenomen?



► U dient contact op te nemen:

Met uw afdeling human resources of de loonadministratie om uw spartegoed op te nemen.

► Gedurende 3 jaar na inschrijving: dat wil zeggen tot 2 juli 2017

Uw belegging is niet beschikbaar. In geval van overlijden, invaliditeit en beëindiging van de arbeidsovereenkomst (pensioen, ontslagname, ontslag...), kunt u het spartegoed voortijdig opvragen.

PM: in deze gevallen gelden er speciale regels voor de bonusaandelen (zie pagina 3).

► Na 3 jaar: dat wil zeggen vanaf 3 juli 2017

Uw spartegoed wordt beschikbaar en de VINCI-bonusaandelen worden u definitief toegewezen indien u nog steeds werknemer bent van de Groep en u uw volledige initiële belegging aangehouden hebt.

Vervolgens kunt u zelf beslissen of u uw VINCI-aandelen wenst aan te houden in het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fonds voor werknemersaandelenplannen) of deze op het door u gewenste moment geheel of gedeeltelijk wilt verkopen.

► De waarde van uw spartegoed hangt voortdurend af van de koersontwikkeling van het VINCI-aandeel

U kunt de waarde van uw spartegoeden permanent volgen op de site www.amundi-tc.com of op het rekeningafschrift dat u ontvangt.

Simulaties* van uw spartegoed na 3 jaar ervan uitgaande dat de inschrijvingsprijs van het VINCI-aandeel € 45,00 bedraagt:

		UW PERSOONLIJKE INBRENG			
		Aankoop van 10 aandelen	Aankoop van 40 aandelen	Aankoop van 100 aandelen	
Indien het VINCI-aandeel	stijgt met 30% (prijs van het aandeel € 58,50)	uw spartegoed ⁽¹⁾	€ 1.755,00	€ 5.265,00	€ 10.530,00
		brutowinst ⁽²⁾	€ 1.305,00	€ 3.465,00	€ 6.030,00
	blijft op € 45,00	uw spartegoed ⁽¹⁾	€ 1.350,00	€ 4.050,00	€ 8.100,00
		brutowinst ⁽²⁾	€ 900,00	€ 2.250,00	€ 3.600,00
	daling van 30% (prijs van het aandeel € 31,50)	uw spartegoed ⁽¹⁾	€ 945,00	€ 2.835,00	€ 5.670,00
		brutowinst ⁽²⁾	€ 495,00	€ 1.035,00	€ 1.170,00

*Deze voorbeelden zijn illustratief en zeggen niets over de koers van het VINCI-aandeel, noch over de dividenden die aan het Fonds uitgekeerd kunnen worden en opnieuw belegd worden om uw spartegoed te verhogen.

(1) Gekochte aandelen + gratis aandelen.

(2) Exclusief dividenden en vóór belastingen en sociale bijdragen.

Waarschuwing: de aandacht van beleggers wordt gevestigd op het feit dat beleggen in eenheden van een *Fonds commun de placement* (FCPE) (fonds voor werknemersaandelenplannen) dat in aandelen belegt, risico op kapitaalverlies tot gevolg kan hebben en dat de beleggingswaarde, afhankelijk van interne of externe factoren ten opzichte van het FCPE, zowel kan stijgen als dalen.

Dit document is niet contractueel. Het document is een aanvulling op de "Essentiële beleggersinformatie (EBI)" van het FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 en het FCPE CASTOR INTERNATIONAL goedgekeurd door de Franse AMF en op het INTERNATIONALE AANDELEN- en groepsspaarplan. Alle gegevens in dit document kunnen worden gewijzigd wanneer gebeurtenissen het goede verloop van de regeling beïnvloeden. VINCI behoudt zich het recht voor de regeling te allen tijde te annuleren.



**Meer informatie is verkrijgbaar
bij uw HR- of loonlijstafdeling.**

LEXICON

Aandeel: een aandeel is een eigendomsrecht dat een deel/fractie van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigt. Dus het bezit van aandelen in een onderneming impliceert dat men een gedeelte van deze onderneming bezit.

Bonusaandeel: een bonusaandeel is een aandeel dat aangeboden wordt zonder dat de begunstigde daarvoor een prijs betaalt op de dag waarop hij daarvan eigenaar wordt.

Dividend: dividend vertegenwoordigt een deel van de winst van een onderneming die wordt uitgekeerd aan haar aandeelhouders.

FCPE (Fonds commun de placement d'entreprise) (fonds voor werknemersaandelenplannen) of fonds: het FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) is een gemeenschappelijk eigendom van effecten opgedeeld in eenheden en voorbehouden aan werknemers of meerdere ondernemingen. Door te beleggen in een FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen), wordt men een "houder van eenheden" van deze FCPE.

De werking van de regeling: een tijdelijk fonds

De VINCI-aandelen waarop ingeschreven wordt door stortingen van werknemers, worden aangehouden in een tijdelijk overbruggingsfonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014, die na goedkeuring door de Raad van Commissarissen en door de AMF (Autorité des marchés financiers in Frankrijk) [NL AFM] worden overgenomen door het fonds CASTOR INTERNATIONAL. In eerste instantie houdt u de eenheden van het tijdelijke fonds aan en na de fusie van de fondsen, houdt u de eenheden van het fonds CASTOR INTERNATIONAL aan.