

Sottoscrizione dal 19 maggio al 6 giugno 2014

Con CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

Investite in VINCI!



**ASSEGNAZIONE
DI AZIONI
GRATUITE***

*SUBORDINATO A UN
INVESTIMENTO INIZIALE
(VEDERE LE MODALITÀ ALL'INTERNO)



VINCI propone una nuova operazione "Castor International" per l'anno 2014 che coprirà d'ora in avanti 23 Paesi in tutto il mondo.



Xavier Huillard
Presidente e Direttore generale

Questa offerta vi dà la possibilità di investire nel Gruppo e di partecipare alla sua performance finanziaria sottoscrivendo azioni VINCI attraverso l'intermediario del fondo di partecipazione azionaria per i dipendenti (FCPE) a regime transitorio CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014. Vi invito a leggere attentamente il presente prospetto e i documenti allegati. Mi auguro che parteciperete numerosi a questo programma, concepito espressamente per voi.



40,3 miliardi di euro di fatturato*

1.962 milioni di euro di utile netto*

265.000 progetti l'anno*

28,7 miliardi di euro di capitalizzazione di mercato*

190.700 dipendenti in tutto il mondo, di cui 108.000 in Francia*

* Al 31/12/2013.

VINCI, un gruppo internazionale e solido

Leader mondiale nel campo delle concessioni e delle costruzioni, VINCI si avvale delle prestazioni di circa 200.000 collaboratori in un centinaio di Paesi. La nostra missione è concepire, costruire, finanziare e gestire opere e impianti che migliorano la vita di tutti: infrastrutture di trasporto,

opere di edilizia pubblica e privata, piani di sviluppo urbano, reti idriche, energetiche e di comunicazione.

La nostra ambizione è creare valore a lungo termine per i nostri clienti, azionisti, dipendenti e per la società nel suo insieme.

CASTOR

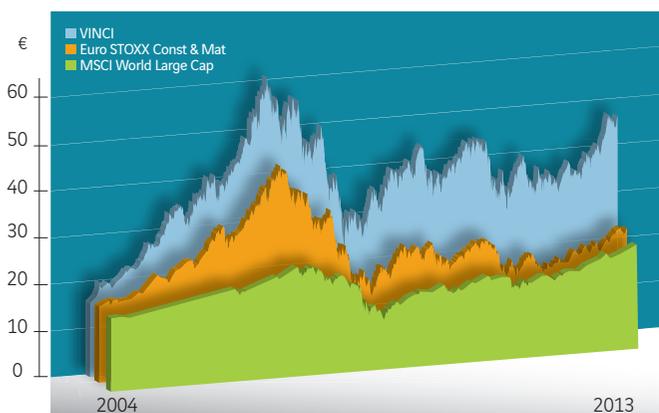
Attualmente, più di 120.000 dipendenti sono azionisti del gruppo VINCI attraverso i piani CASTOR.

VINCI propone anche quest'anno, alla maggioranza dei suoi dipendenti, di diventare azionisti del Gruppo aderendo all'offerta riservata di sottoscrizione dell'FCPE (il piano di risparmio azionario per i dipendenti) a condizioni di favore per beneficiare della performance finanziaria e condividere i risultati dell'azienda. L'operazione CASTOR INTERNATIONAL 2014 è aperta a quasi tutti i 60.000 collaboratori presenti in

23 Paesi, Germania, Australia, Austria, Belgio, Brasile, Canada, Cile, Spagna, Stati Uniti, Hong-Kong, Indonesia, Lussemburgo, Marocco, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Regno Unito, Singapore, Slovacchia, Svezia e Svizzera.

Sottoscrivendo la presente offerta potrete ricevere, al termine di un periodo di 3 anni, fino a 80 azioni gratuite (vedere la tabella nella pagina seguente) beneficiando così di un piano di risparmio a medio termine.

Andamento dell'azione VINCI dal 1o gennaio 2004 al 31 dicembre 2013 (in €): rispetto all'indice delle grandi imprese europee del settore edile (Euro STOXX Const & Mat) e delle società ad alta capitalizzazione mondiali (MSCI World Large Cap).



NB: l'andamento passato del prezzo dell'azione non pregiudica i risultati futuri.

Il corso delle azioni VINCI è pubblicato giornalmente nella sezione finanziaria del sito www.vinci.com



Andamento annuo medio fra il 01/01/2004 e il 31/12/2013 (in %):

Azione VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
11,5%	4,0%	3,9%

Beneficiate di condizioni **di favore!**

Partecipando all'operazione **CASTOR INTERNATIONAL 2014** risparmierete per un periodo di 3 anni e beneficerete dei seguenti vantaggi:

► Una partecipazione finanziaria all'impresa sotto forma di azioni gratuite, che può raggiungere un massimo di 80 azioni VINCI

VINCI accompagna la vostra opera di risparmio con l'assegnazione di un numero di azioni gratuite che varia a seconda dell'entità del vostro contributo personale. La regola seguita favorisce i piccoli risparmiatori: per l'equivalente delle prime 10 azioni sottoscritte, vengono offerte 20 azioni.



Se sottoscrivete fino all'equivalente ⁽¹⁾ di	La vostra azienda vi assegna azioni gratuite fino a ⁽²⁾	Per un totale massimo di ⁽²⁾
da 1 a 10 azioni	2 azioni gratuite per l'equivalente di 1 azione sottoscritta a partire dalla 1 ^a	20 azioni gratuite (10 azioni x 2)
da 11 a 40 azioni (10 azioni + 30 azioni)	1 azione gratuita per l'equivalente di 1 azione sottoscritta a partire dalla 11 ^a	50 azioni gratuite (10 azioni x 2) + (30 azioni x 1)
da 41 a 100 azioni (10 azioni + 30 azioni + 60 azioni)	1 azione gratuita per l'equivalente di 2 azioni sottoscritte a partire dalla 41 ^a	80 azioni gratuite (10 azioni x 2) + (30 azioni x 1) + (60 azioni x 1/2)

Per il calcolo:

⁽¹⁾ Il numero di azioni sottoscritte possedute corrisponde all'ammontare del vostro investimento iniziale diviso per il prezzo di sottoscrizione dell'azione VINCI, arrotondato al numero intero inferiore.

⁽²⁾ Il numero di azioni gratuite assegnate viene arrotondato al numero intero inferiore.

Attenzione: all'atto della sottoscrizione, avete diritto ad azioni gratuite. Le azioni gratuite possono essere acquisite a titolo definitivo solo a condizione di essere ancora alle dipendenze del gruppo VINCI alla scadenza del periodo di 3 anni, il 3 luglio 2017. Tuttavia, durante questo periodo, si applicano alcune norme relative ai diritti ad azioni gratuite:

Evento verificatosi durante il periodo di indisponibilità di 3 anni	Trattamento dei diritti alle azioni gratuite
<ul style="list-style-type: none"> · Morte o invalidità del beneficiario · Pensionamento o licenziamento (tranne in caso di giusta causa) · Perdita dei requisiti di partecipazione al piano della vostra azienda* 	Il vostro datore di lavoro vi versa un bonus che equivale al numero di azioni gratuite inizialmente assegnate moltiplicate per il prezzo di sottoscrizione in euro di un'azione VINCI nel quadro dell'offerta CASTOR INTERNATIONAL 2014. Per i Paesi al di fuori dell'area €, verrà applicato il tasso di cambio in vigore al momento in cui lasciate l'azienda. D'altro canto, non ricevete le azioni gratuite.
<ul style="list-style-type: none"> · Dimissioni o licenziamento per giusta causa 	Perdete immediatamente e definitivamente il beneficio delle azioni gratuite
<ul style="list-style-type: none"> · Domanda di sblocco anticipato dei vostri risparmi in caso di cessazione del rapporto di lavoro, salvo in caso di dimissioni, licenziamento e pensionamento 	Perdete immediatamente e definitivamente il diritto alle azioni gratuite

* Possono partecipare le società che sono controllate direttamente o indirettamente da VINCI per una quota superiore al 50%.

► Dividendi pagati da VINCI

Beneficerete dei dividendi eventualmente pagati da VINCI fin dall'inizio sulle azioni sottoscritte *attraverso* il fondo di partecipazione azionaria per i dipendenti FCPE, nonché sulle azioni gratuite, dopo la loro acquisizione definitiva. I dividendi relativi alle azioni possedute *attraverso* l'FCPE CASTOR INTERNATIONAL verranno reinvestiti automaticamente in tale fondo e avranno come risultato l'emissione di nuove quote per voi.

► Le spese saranno a carico della vostra azienda

Finché sarete dipendenti, non pagherete né i costi di tenuta dei conti, né le commissioni d'ingresso.



A fronte di questi benefici, voi accettate:

- di non prelevare fondi dai vostri risparmi per un periodo di 3 anni (salvo nei casi di sblocco anticipato specificati nella pagina successiva);
- i rischi di rialzo o ribasso del valore del capitale investito, inerenti a tutti gli investimenti in azioni;
- i rischi legati alle oscillazioni del cambio del franco svizzero contro l'euro.

Come **partecipare?**

► **Chi può partecipare?** Tutti i dipendenti che hanno un contratto di lavoro con una delle società aderenti al Piano di risparmio e partecipazione azionaria del gruppo e che negli ultimi 12 mesi hanno maturato almeno 6 mesi di anzianità di servizio, consecutivi o meno.

► **Come?** Basta compilare il modulo di sottoscrizione, apponendo la data e la firma, e inviare questi documenti alla persona responsabile presso l'ufficio del Personale.

► **Quanto?** Il versamento minimo corrisponde al prezzo di sottoscrizione di un'azione VINCI (vale a dire circa 58,30 franchi svizzeri al 30/11/2013), mentre il prezzo definitivo sarà fissato in funzione del prezzo di sottoscrizione in euro e al tasso di cambio ufficiale del 15/05/2014. Il versamento massimo non

può superare il 25% della vostra remunerazione annua lorda per il 2014.

► **A quale prezzo?** Il prezzo di sottoscrizione verrà fissato dal Presidente e Direttore generale su mandato del Consiglio di amministrazione. Si prevede che questo prezzo sarà fissato il 16/05/2014 e corrisponderà alla media dei 20 prezzi storici (di apertura) di Borsa precedenti a tale data.

► **Quando?** L'offerta è limitata nel tempo. Il periodo di sottoscrizione decorre dal 19 maggio al 6 giugno 2014 incluso. I moduli di sottoscrizione restituiti al di fuori di questo periodo non potranno essere presi in considerazione.



Quando e a quali condizioni è possibile **ritirare** la somma risparmiata?

► **Per ritirare i vostri risparmi:**
Dovete contattare l'ufficio del Personale.

► **Durante i 3 anni successivi alla sottoscrizione: ovvero fino al 2 luglio 2017**

Il vostro investimento non è disponibile. Tuttavia, in caso di morte, invalidità o cessazione del contratto di lavoro (pensionamento, dimissioni, licenziamento...), potrete ritirare la somma in via anticipata.

Si fa presente che in questi casi si applicano norme particolari in relazione al diritto alle azioni gratuite (vedere pagina 3).

► **Dopo 3 anni: ovvero a partire dal 3 luglio 2017**

La somma risparmiata diventa disponibile e voi ricevete gratuitamente e definitivamente le azioni VINCI complementari se siete ancora dipendenti del Gruppo e avete preservato in toto il vostro investimento iniziale.

A questo punto siete liberi di conservare le vostre azioni VINCI nell'FCPE CASTOR INTERNATIONAL o di venderle, interamente o in parte, in qualsiasi momento.

► **Il valore del vostro risparmio dipende sempre dall'andamento del corso azionario di VINCI**

Potrete informarvi sul valore del vostro risparmio in qualunque momento visitando il sito www.amundi-tc.com o leggendo l'estratto conto che riceverete annualmente.



Simulazioni* del valore del vostro risparmio dopo 3 anni, basate su prezzo di sottoscrizione ipotetico dell'azione VINCI di 45,00 €:

VOSTRO CONTRIBUTO PERSONALE		Acquisto di 10 azioni 450,00 €	Acquisto di 40 azioni 1.800,00 €	Acquisto di 100 azioni 4.500,00 €	
Se l'azione VINCI	si rivaluta del 30% (prezzo dell'azione di 58,50 €)	il vostro risparmio ⁽¹⁾	1.755,00 €	5.265,00 €	10.530,00 €
		guadagno lordo ⁽²⁾	1.305,00 €	3.465,00 €	6.030,00 €
	resta a 45,00 €	il vostro risparmio ⁽¹⁾	1.350,00 €	4.050,00 €	8.100,00 €
		guadagno lordo ⁽²⁾	900,00 €	2.250,00 €	3.600,00 €
	ribasso del 30% (prezzo dell'azione di 31,50 €)	il vostro risparmio ⁽¹⁾	945,00 €	2.835,00 €	5.670,00 €
		guadagno lordo ⁽²⁾	495,00 €	1.035,00 €	1.170,00 €

*Questi esempi sono illustrativi e non sono una stima dei prezzi dell'azione VINCI né dei dividendi che potrebbero essere versati al Fondo e reinvestiti per incrementare il valore del vostro risparmio.

(1) Azioni acquistate + azioni gratuite.

(2) Escludendo i dividendi e prima delle imposte e dei contributi sociali.

Avvertenza: i sottoscrittori devono essere consapevoli del fatto che un investimento in quote del fondo di partecipazione azionaria per i dipendenti (FCPE) che investe nelle azioni della società comporta dei rischi di perdita del capitale e che il valore dell'investimento è soggetto a variazioni al rialzo e al ribasso sotto l'influenza di fattori interni o esterni al Fondo medesimo.

Il presente documento non costituisce un accordo contrattuale. Esso viene a integrare il documento delle informazioni chiave per gli investitori (DIC) relativo all'FCPE Castor International Relais 2014 (il piano d'investimento transitorio) approvato dall'Autorità di vigilanza dei mercati finanziari francese e il regolamento del Piano internazionale di risparmio e partecipazione azionaria dei dipendenti del Gruppo. Tutte le date indicate nel presente documento potranno essere modificate qualora dovessero verificarsi eventi tali da compromettere il buon esito dell'operazione. VINCI si riserva il diritto di annullare l'operazione in qualunque momento.



**Per maggiori informazioni
contattare l'ufficio
del personale.**

GLOSSARIO

Azione: l'azione è un titolo di proprietà che corrisponde a una quota/frazione del capitale di una società. Quindi, chi possiede azioni di una società, possiede una quota della società.

Azione gratuita: l'azione gratuita è un'azione offerta senza che il beneficiario sia costretto a pagare il prezzo corrispettivo il giorno che ne diventa proprietario.

Dividendo: il dividendo rappresenta una frazione dell'utile di una società che viene distribuito ai suoi azionisti.

FCPE (fondo di partecipazione azionaria per i dipendenti) o fondo: l'FCPE è un organismo di investimento collettivo in valori mobiliari diviso in quote e riservato ai dipendenti di una o più società. Investendo in un FCPE si diventa «titolari di quote» dell'FCPE.

Il meccanismo dell'operazione: un fondo a regime transitorio

Le azioni VINCI sottoscritte grazie ai versamenti effettuati dai dipendenti saranno detenute tramite il fondo a regime transitorio CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014, che si fonderà nel fondo CASTOR INTERNATIONAL una volta ottenuta l'approvazione del Consiglio di vigilanza e l'autorizzazione dell'AMF (L'Autorità di vigilanza dei mercati finanziari francese). Pertanto, in un primo momento possederete delle quote del fondo a regime transitorio, mentre dopo la fusione sarete titolari di quote del fondo CASTOR INTERNATIONAL.