

Zeichnungsfrist vom 4. bis zum 22. Mai 2015

Mit CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2015

In VINCI
investieren!

ZUTEILUNG
VON
GRATISAKTIEN*

*SIEHE ZUTEILUNGS
BEDINGUNGEN
(SIEHE MODALITÄTEN AUF
DEN KOMMENDEN SEITEN)





Auch in diesem Jahr bietet VINCI die Teilnahme an einem neuen internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan „CASTOR INTERNATIONAL“, der den Mitarbeitern in nunmehr 27 Ländern weltweit offen steht, darunter erstmals auch Bahrein, Kambodscha, Malaysia und Vereinigte Arabische Emirate.



Xavier Huillard
Präsident und geschäftsführender Generaldirektor

Im Jahr 2015 steht das Sparprogramm annähernd 70 % der Konzernmitarbeiter außerhalb Frankreichs offen. Es steht für unser Engagement, die Früchte unserer Performance mit allen gemeinsam zu teilen. Ich möchte Sie hiermit daran erinnern, dass Ihnen dieses Zeichnungsangebot die Gelegenheit zur Investition in den Konzern bietet. Mit der Zeichnung von VINCI-Aktien über den FCPE CASTOR INTERNATIONAL Relais 2015 beteiligen Sie sich am Konzern Erfolg.

Ich bitte Sie, diese Broschüre und die Unterlagen zu diesem Vorgang aufmerksam zu lesen. Ich hoffe, dass Sie auch dieses Jahr wieder zahlreich an diesem speziell für Sie aufgelegten Programm teilnehmen werden.



VINCI im Jahr 2014:

Etwas **38** Milliarden Euro Umsatz

266 000 Projekte pro Jahr

186.000 Mitarbeiter weltweit, davon 85 000 außerhalb Frankreichs

VINCI, eine internationale und leistungsfähige Gruppe

Als weltweit tätiger Konzessions- und Baukonzern beschäftigt VINCI annähernd 186 000 Mitarbeiter in über hundert Ländern. Unser Auftrag besteht darin, Infrastrukturen und Anlagen zu konzipieren, zu finanzieren, zu bauen und zu verwalten, die zur Verbesserung des täglichen Lebens und der Mobilität

der Menschen beitragen: Transportinfrastrukturen, öffentliche und private Gebäude, Städtebauprojekte, Wasser-, Energie- und Kommunikationsnetzwerke. Unser ehrgeiziges Ziel lautet, für unsere Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter, Partner sowie die Gesellschaft generell langfristigen Wert zu schaffen.

CASTOR

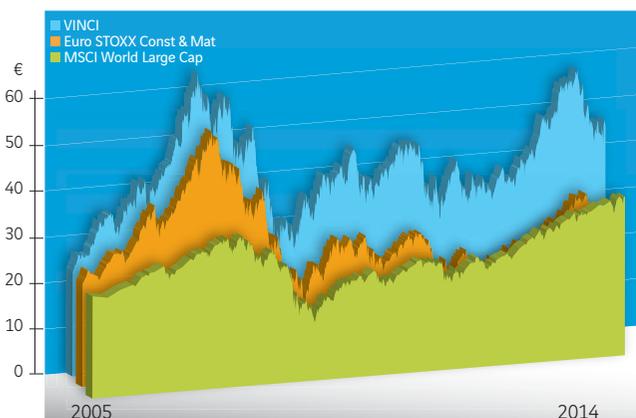
Heute sind über die CASTOR-Pläne über 120 000 Mitarbeiter zu Belegschaftsaktionären des Konzerns VINCI geworden. Im 4. Jahr in Folge und auf der Grundlage eines deutlich erweiterten räumlichen Geltungsbereichs bietet VINCI 2015 der Mehrheit seiner Mitarbeiter an, über die Anlage in einen Mitarbeiterbeteiligungsfonds im Rahmen eines spezifischen Angebots zu Vorzugsbedingungen Aktionär der Gruppe zu werden. Der Vorgang CASTOR INTERNATIONAL 2015 ist annähernd 60 000 Mitarbeitern in 27 Ländern vorbehalten: Australien, Bahrein, Belgien, Brasilien, Chile, Deutschland,

Hongkong, Indonesien, Kambodscha, Kanada, Luxemburg, Malaysia, Marokko, Niederlande, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden, Schweiz, Singapur, Slowakei, Spanien, Tschechische Republik, Vereinigte Arabische Emirate, Vereinigtes Königreich sowie Vereinigte Staaten.

Mit der Zeichnung dieses Angebots können Sie nach Ablauf von drei (3) Jahren bis zu 80 Gratisaktien erhalten (siehe auch nachstehende Aufstellung) und so auf mittlere Sicht ein Sparguthaben aufbauen.

Kursentwicklung der VINCI-Aktie seit dem 1. Januar 2005 bis zum 31. Dezember 2014 (in €):

im Vergleich zur Kursentwicklung der großen europäischen Werte des Bausektors (Euro STOXX Const & Mat) sowie des Referenzindex der großen weltweiten Börsenkapitalisierungen (MSCI World Large Cap).



Anmerkung: Kursentwicklungen der Vergangenheit erlauben keinen Aufschluss über künftige Kursentwicklungen der Aktie.

Jährliche durchschnittliche Kursentwicklungen im Zeitraum vom 01.01.2005 bis zum 31.12.2014 (Angaben in %)

VINCI-Aktie	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
6,5%	2,1%	3,8%

Der aktuelle Kurs der VINCI-Aktie wird täglich auf der Website www.vinci.com im Abschnitt FINANCE aktualisiert.



Nutzen Sie die **Vorzugsbedingungen!**

Mit der Teilnahme an der Transaktion CASTOR INTERNATIONAL 2015 können Sie über einen Zeitraum von 3 Jahren ein Sparguthaben aufbauen und profitieren dabei von den folgenden Vorteilen:

Das Unternehmen beteiligt sich finanziell in Form von Gratisaktien von bis zu 80 VINCI-Aktien

VINCI begleitet Ihren Sparvorgang mit der Gewährung von Gratisaktien, deren Anzahl vom jeweiligen Einzahlungsbetrag (Einzahlungstranche) abhängt. Die Verteilungsregel begünstigt Kleinsparer: für die ersten zehn (10) gezeichneten Aktien bietet das Unternehmen 20 Gratisaktien.



Wenn Sie bis zu ⁽¹⁾ folgende Gegenwert zeichnen	gewährt Ihr Unternehmen Ihnen Gratisaktien bis zu ⁽²⁾	d.h. die Anzahl der Gratisaktien kann bis zu ⁽²⁾ erreichen
1 bis 10 Aktien	2 Gratisaktien für 1 gezeichnete Aktie und dies ab der ersten (1 gezeichneten Aktie)	20 Gratisaktien (10 Aktien x 2)
11 bis 40 Aktien (10 Aktien + 30 Aktien)	1 Gratisaktie für 1 gezeichnete Aktie und dies ab der elften (11 gezeichneten Aktie)	50 Gratisaktien (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1)
41 bis 100 Aktien (10 Aktien + 30 Aktien + 60 Aktien)	1 Gratisaktie für 2 gezeichnete Aktien und dies ab der einundvierzigsten (41 gezeichneten Aktie)	80 Gratisaktien (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1) + (60 Aktien x 1/2)

Für die Berechnung:

⁽¹⁾ Die berücksichtigte Anzahl der gezeichneten Aktien entspricht dem Betrag Ihres anfänglichen Anlagebetrages dividiert durch den Zeichnungspreis der VINCI-Aktie, abgerundet auf die nächstniedrigere ganze Zahl.

⁽²⁾ Die Anzahl der zugeteilten Gratisaktien wird auf die nächstniedrigere ganze Zahl abgerundet.

Achtung: Mit der Zeichnung werden Ihnen Anrechte auf Gratisaktien zugeteilt. Die Gratisaktien stehen Ihnen endgültig nur unter der Bedingung zu, dass Sie nach Ablauf von drei (3) Jahren, d.h. am 16. Juni 2018, noch Mitarbeiter der Gruppe VINCI sind. Allerdings gelten in diesem Zeitraum einige Regeln in Bezug auf die Anrechte auf Gratisaktien:

Innerhalb der dreijährigen Bindungsfrist eintretendes Ereignis	Behandlung der Anrechte auf Gratisaktien
<ul style="list-style-type: none"> • Tod oder Invalidität des Planteilnehmers • Renteneintritt oder Entlassung (ausgenommen wegen Fehlverhaltens) • Austritt Ihres Unternehmens aus dem Kreis der an dem Plan teilnehmenden Unternehmen* • Gleichzeitiger Wechsel des Arbeitgebers und des Beschäftigungslandes innerhalb des VINCI-Konzerns 	Ihr Arbeitgeber zahlt Ihnen eine Prämie, deren Betrag der Anzahl der Gratisaktien entspricht, die ursprünglich ausgegeben wurden, multipliziert mit dem Zeichnungspreis (in Euro) einer Aktie VINCI im Rahmen des Aktienangebots CASTOR INTERNATIONAL 2015. Für die Länder außerhalb der Eurozone wird der zum Zeitpunkt des Austritts des Unternehmens geltende Wechselkurs angesetzt. Sie erhalten dann jedoch im Gegenzug keine Gratisaktien.
<ul style="list-style-type: none"> • Kündigung oder Entlassung wegen Fehlverhaltens 	Sie verlieren unmittelbar und endgültig das Anrecht auf Gratisaktien.
<ul style="list-style-type: none"> • Antrag auf vorzeitige Aufhebung der Bindungsfrist Ihres Sparvermögens 	Sie verlieren unmittelbar und endgültig das Anrecht auf Gratisaktien.

* Am Plan können die Unternehmen teilnehmen, an denen VINCI mittelbar oder unmittelbar mit mehr als 50% beteiligt ist.

Von VINCI ausgeschüttete Dividenden

Sie kommen bereits von Anfang an in den Genuss der gegebenenfalls von VINCI auf die über den Mitarbeiterkapitalanlagefonds (FCPE) gezeichneten Aktien sowie ebenfalls auf die nach deren endgültigem Erwerb erworbenen Aktien ausgeschütteten Dividenden. Die für die über den FCPE CASTOR INTERNATIONAL gehaltenen Aktien ausgeschütteten Dividenden werden automatisch wieder im FCPE angelegt. Auf diese Weise erhöht sich die Anzahl der von Ihnen gehaltenen Fondsanteile.

Ihr Unternehmen übernimmt die anfallenden Kosten

Da Sie Mitarbeiter des Konzerns sind, fallen für Sie weder Depotkontogebühren noch Zeichnungsgebühren an.



Als Gegenleistung für diese Vorteile akzeptieren Sie hiermit, dass:

- ▶ ihr Sparguthaben über eine Dauer von 3 (drei) Jahren (ausgenommen in den auf der kommenden Seite angegebenen Fällen der vorzeitigen Bindungsaufhebung) gebunden und nicht verfügbar ist;
- ▶ die Risiken, die bei einer Anlage in Aktien bestehen, d.h. dass sich Ihr Kapital im Wert folglich nach oben wie nach unten verändern kann.

Wie kann man teilnehmen?



▶ **Wer?** Sämtliche Mitarbeiter mit einem Arbeitsvertrag mit einer der Mitgliedsesellschaften des internationalen Mitarbeiterkapitalbeteiligungssparplans zum Zeitpunkt der Zeichnung und einer Betriebszugehörigkeit von mindestens 6 Monaten (aufeinanderfolgend oder nicht) in den letzten zwölf Monaten davor. Dieses Angebot gilt nicht für Personen mit Wohnsitz in den Vereinigten Staaten. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den Bestimmungen des Mitarbeiterbeteiligungsfonds sowie dem Dokument „Wichtige Anlegerinformationen“ (WAI) FCPE CASTOR INTERNATIONAL.

▶ **Wie?** Es reicht aus, das Zeichnungsformular ordnungsgemäß auszufüllen. Bitte datieren Sie das Formular und vergessen Sie nicht zu unterschreiben. Schicken Sie die Unterlagen an Ihren Ansprechpartner in der Personal- oder in der Gehaltsabrechnungsabteilung.

▶ **Wieviel?** Die Mindesteinzahlung entspricht dem Preis für die Zeichnung einer VINCI-Aktie. Die maximale Einzahlung

darf 25% Ihres jährlichen Bruttogehalts 2015 (berechnet anhand des durchschnittlichen Gehalts von Januar bis März 2015) nicht übersteigen.

▶ **Zu welchem Preis?** Der Zeichnungspreis wird vom Präsidenten und geschäftsführenden Generaldirektor im Auftrag des Verwaltungsrats festgelegt. Der Zeichnungspreis wird am 30.04.2015 festgelegt. Er wird dem Durchschnitt der 20 Eröffnungskurse (der zwanzig Börsensitzungen) vor der Eröffnung der Zeichnungsfrist entsprechen.

▶ **Wann?** Das Angebot ist zeitlich befristet. Die Zeichnungsfrist läuft vom 4. Mai bis zum 22. Mai 2015. Zeichnungsformulare, die außerhalb dieses Zeichnungszeitraums eingereicht werden, können nicht berücksichtigt werden.

Wann und zu welchen Bedingungen erhält man Sparguthaben zurück?

▶ **Um Ihr Sparguthaben zurück zu erhalten:** Müssen Sie sich an Ihre Personal- oder Gehaltsabrechnungsabteilung wenden.

▶ **In den drei (3) Jahren nach der Zeichnung: d.h. bis zum 15. Juni 2018**

Ihre Anlage ist gebunden und nicht verfügbar. Allerdings können Sie im Todesfall, bei Invalidität sowie bei Beendigung des Arbeitsvertrages (Renteneintritt, Kündigung, Entlassung...) das Sparguthaben vorzeitig zurück erhalten.

Zur Erinnerung weisen wir darauf hin, dass in den vorgenannten verschiedenen Fällen bezüglich der Gewährung von Gratisaktien besondere Bestimmungen gelten (siehe Seite 3).

▶ **Nach drei (3) Jahren: d.h. ab dem 16. Juni 2018** Ihr Sparguthaben wird verfügbar und Sie erhalten kostenlos und endgültig die zusätzlichen VINCI-Aktien, unter der Voraussetzung dass Sie weiterhin Mitarbeiter der Gruppe sind und Sie Ihre anfängliche Investition unverändert beibehalten haben.

Dann steht es Ihnen frei, Ihre VINCI-Aktien weiter im FCPE CASTOR INTERNATIONAL zu belassen oder diese ganz oder teilweise jederzeit zu veräußern.

▶ **Der Wert Ihres Sparguthabens hängt stets von der Kursentwicklung der VINCI-Aktie ab**

Sie können den Wert Ihres Sparguthabens jederzeit auf der Website www.amundi-tc.com abrufen oder auch dem Kontoauszug entnehmen, der Ihnen zugesandt wird.

Simulationsrechnungen* zum Wert Ihres Sparguthabens nach drei (3) Jahren auf der Basis eines hypothetischen Zeichnungspreises der Aktie VINCI von 45,00 €:

		IHR PERSÖNLICHER BEITRAG					
		Kauf von 10 Aktien	450 €	Kauf von 40 Aktien	1.800 €	Kauf von 100 Aktien	4.500 €
Wenn der Kurs der VINCI-Aktie	um 30 % steigt (Kurs der Aktie 58,50 €)	Ihr Sparguthaben ⁽¹⁾	1.755 €	5.265 €	10.530 €		
		Bruttogewinn ⁽²⁾	1.305 €	3.465 €	6.030 €		
	bei 45 € bleibt	Ihr Sparguthaben ⁽¹⁾	1.350 €	4.050 €	8.100 €		
		Bruttogewinn ⁽²⁾	900 €	2.250 €	3.600 €		
	um 30 % sinkt (Kurs der Aktie 31,50 €)	Ihr Sparguthaben ⁽¹⁾	945 €	2.835 €	5.670 €		
		Bruttogewinn ⁽²⁾	495 €	1.035 €	1.170 €		

*Die Angabe dieser Beispiele erfolgt zu Illustrationszwecken. Sie enthalten weder einen Hinweis auf die tatsächliche Kursentwicklung der VINCI-Aktie noch auf die Dividenden, die gegebenenfalls an den Fonds ausgeschüttet und wieder angelegt werden könnten, um den Wert Ihres Sparguthabens zu steigern.

(1) Gekauften Aktien + Bonusaktien.

(2) Ohne Dividenden und vor Besteuerung und sozialen Abgaben.

Hinweis: Wir weisen die Zeichner darauf hin, dass eine Anlage in Fondsanteile eines in Aktien investierten FCPE Kapitalverlustrisiken beinhaltet und der Wert der Anlage aufgrund fondsinterner oder -externer Faktoren sowohl steigen als auch fallen kann.

Dieses Dokument ist kein Vertragsdokument. Es ergänzt die von der französischen Finanzmarktaufsichtsbehörde genehmigten WAI des FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015 sowie des FCPE CASTOR INTERNATIONAL und schließlich die Bestimmungen des internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplans ACTIONNARIAT INTERNATIONAL. Diese Unterlagen können im Intranet von VINCI abgerufen werden. Sämtliche in diesem Dokument erfolgten Angaben können durchaus bei Eintreten von Ereignissen, die den ordnungsgemäßen Ablauf des Vorgangs beeinträchtigen, geändert werden. VINCI behält sich das Recht vor, den Vorgang jederzeit zu annullieren. Dieses Angebot wurde im Vertrauen auf die Befreiung von der Pflicht zur Prospektveröffentlichung gemäß Artikel 4(1)(e) der EU Prospektrichtlinie 2003/71/EC in der jeweils gültigen Fassung und den nationalen Umsetzungen in den jeweiligen Wertpapierprospektgesetzen erstellt.

**Wenn Sie weitere
Fragen haben,
können Sie sich jederzeit an
Ihre Personalabteilung
oder Lohn-und
Gehaltsabteilung wenden.**



GLOSSAR

Aktie: bei einer Aktie handelt es sich um ein Wertpapier, welches das Eigentum an einem Anteil an einer Gesellschaft verbrieft und das einem Bruchteil des Grundkapitals eines Unternehmens entspricht. Wer Aktien einer Gesellschaft hält, hält folglich einen Anteil dieser Gesellschaft.

Gratisaktie: Bei einer Gratisaktie handelt es sich um eine Aktie, die angeboten wird, ohne dass der Begünstigte an dem Tag, an dem er zum Eigentümer der Aktie wird, den entsprechenden Preis hierfür zu zahlen hat.

Dividende: Die Dividende repräsentiert einen Bruchteil der Gewinne eines Unternehmens, der an seine Aktionäre ausgeschüttet wird.

FCPE (Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds, französische Abkürzung: FCPE) oder Fonds: Der FCPE ist eine Miteigentümerschaft an Wertpapieren, die in Fondsanteile aufgeteilt sind und deren Zeichnung den Mitarbeitern eines oder mehrerer Unternehmen vorbehalten ist. Mit der Anlage in einen FCPE wird man zu einem „Anteilsinhaber“ dieses FCPE.

Der Mechanismus des Vorgangs: zeitlich befristeter Fonds

Die durch die Einzahlungen der Mitarbeiter gezeichneten VINCI-Aktien werden über den zeitlich befristeten Fonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2015 gehalten. Dieser wird nach Billigung durch den Aufsichtsrat und nach entsprechender Zulassung durch die französische Finanzmarktaufsichtsbehörde AMF mit dem Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL fusionieren. In einem ersten Zeitraum werden Sie folglich Fondsanteile am zeitlich befristeten Fonds halten. Nach erfolgter Fusion halten Sie dann Fondsanteile des Fonds CASTOR INTERNATIONAL.