

# Využite tieto špeciálne podmienky!

Zapojenie sa do plánu úspor 2012 znamená sporiť za zvýhodnených podmienok minimálne počas trojročného obdobia tak, že si zakúpite jednotky vo fonde CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012 investované do akcií spoločnosti VINCI a tým sa priamo budete podieľať na výsledkoch spoločnosti.

Znamená to aj využiť nasledujúce výhody:

## Finančný príspevok od spoločnosti vo forme prémie akcií môže predstavovať až 80 prémie akcií

Spoločnosť VINCI bude podporovať vaše snahy sporiť prostredníctvom pripísania prémie akcií, ktoré sa líši podľa platobného rozhrania. Pravidlá pripisovania uprednostňujú malých sporiťelov: 20 prémie akcií sa ponúka za prvých 10 kúpených akcií.

Varovanie: prémie akcie sa prevedú, len ak ich držiteľ ku koncu trojročného obdobia, t. j. k 21. máju 2015, zostane zamestnancom Skupiny VINCI a nevybral celú svoju investíciu alebo jej časť, podľa špecifikácií stanovených v pláne CASTOR INTERNATIONAL. V tento deň sa prémie akcie automaticky prevedú na vás a podľa vášho rozhodnutia sa predajú, zaregistrujú na váš účet alebo sa pridajú k vášmu podielu v akciovom fonde.

### Kto sa môže zapojiť?

Zamestnanci, ktorí majú pracovnú zmluvu so spoločnosťou, ktorá je členom medzinárodného plánu skupinového vlastníctva akcií (*Plan d'Épargne Groupe Actionnariat International*), a ktorí boli v čase podania prihlášky zamestnaní (nepretržite alebo inak) počas uplynulého 12-mesačného obdobia minimálne šesť mesiacov.



Keď podáte prihlášku o ekvivalent <sup>(1)</sup>	Vaša spoločnosť uskutoční finančný príspevok <sup>(2)</sup> vo výške	To znamená, že celkový finančný príspevok <sup>(2)</sup> môže predstavovať až
1 až 10 akcií	2 akcií ponúknutých za ekvivalent každej zakúpenej akcie	20 prémie akcií (10 akcií x 2)
11 až 40 akcií (10 akcií + 30 akcií)	1 akcie ponúknutej za každú kúpenú akciu od 11. akcie ďalej	50 prémie akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1)
41 až 100 akcií (10 akcií + 30 akcií + 60 akcií)	1 akcie ponúknuté za ekvivalent každých 2 kúpených akcií od 41. akcie ďalej	80 prémie akcií (10 akcií x 2) + (30 akcií x 1) + (60 akcií x 1/2)

Na účely výpočtov:

<sup>(1)</sup> Zvolený počet pripísaných akcií = suma vášho individuálneho príspevku vydelená emisnou cenou akcie VINCI a zaokrúhlená nadol na najbližšie celé číslo.

<sup>(2)</sup> Počet pripísaných prémie akcií je zaokrúhlený nadol na najbližšie celé číslo.

### Dividendy vyplatené spoločnosťou VINCI

V prípadoch, kedy to bude možné, dostanete všetky dividendy vyplácané spoločnosťou VINCI, najprv z akcií držaných prostredníctvom fondu CASTOR INTERNATIONAL FCPE, potom po prevedení aj z prémie akcií. Dividendy z akcií držaných prostredníctvom fondu CASTOR INTERNATIONAL FCPE sa automaticky reinvestujú a zvýšia počet jednotiek, ktoré budete držať.

### Poplatky hradí váš zamestnávateľ

Ako zamestnanec nemusíte hradíť poplatky súvisiace s účtom ani vstupné poplatky.

### Výmenou za tieto výhody súhlasíte, že:

- vaše úspory budú počas obdobia troch rokov nedostupné (okrem prípadu predčasného uvoľnenia, ako je špecifikované na zadnej strane tohto dokumentu),
- investovanie do akcií predstavuje riziko, ktoré môže zvýšiť alebo znížiť váš kapitál.



# Aké sú podmienky ponuky?



## Pre koho je určená transakcia CASTOR INTERNATIONAL?

Transakcia CASTOR INTERNATIONAL 2012 je vyhradená pre zamestnancov spoločností v 14 krajinách, kde je prítomná Skupina VINCI, t. j. v Belgicku, Kanade, Českej republike, Nemecku, Maroku, Holandsku, Poľsku, Portugalsku, Rumunsku, Španielsku, na Slovensku, vo Švajčiarsku, Veľkej Británii a v Spojených štátoch amerických. Skupina VINCI má v týchto spoločnostiach, ktoré sú súčasťou plánu úspor CASTOR INTERNATIONAL, priamu alebo nepriamu účasť vyše 50 %.

Zamestnanci, ktorí majú pracovnú zmluvu s niektorou zo spoločností, ktorá je členom tohto plánu, sa môžu zúčastniť za predpokladu, že v čase podania prihlášky boli počas uplynulého 12-mesačného obdobia v spoločnosti zamestnaní minimálne šesť mesiacov (nepretržite alebo inak).

## Ako sa môžem zapojiť a koľko môžem investovať?

Jednoducho vyplňte formulár prihlášky, nezabudnite doplniť dátum a podpísať prihlášku, zvolte formu platby a prípadne platbu vykonajte a doručte dokumenty vášmu oddeleniu ľudských zdrojov alebo mzdovému oddeleniu.

Poznámka:

- minimálna platba je 60 €;
- maximálna platba nesmie presiahnuť 25 % vašej hrubej ročnej mzdy za rok 2012.

## Za akú cenu?

Môžete podať prihlášku za cenu stanovenú predsedom predstavenstva VINCI a riaditeľom spoločnosti dňa 14. marca 2012 po poverení predstavenstvom VINCI. Upisovacia cena sa rovná priemernej cene akcie za uplynulých 20 obchodovacích dní na burze cenných papierov (otváracia cena) pred týmto dátumom.

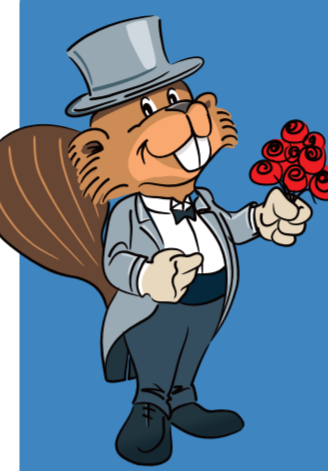
## Kedy môžem podať prihlášku?

Táto ponuka platí len počas obmedzeného obdobia. Obdobie podávania trvá od 19. marca do 13. apríla 2012 vrátane. Formuláre prihlášky doručené mimo tohto obdobia nebudú prijaté.

## Aké sú zmluvné podmienky?

Ako náhrada za ponúkané finančné výhody **bude Váš individuálny príspevok zablokovaný na obdobie troch rokov okrem prípadov, keď je možné predčasné uvoľnenie**, pozr irámček nižšie. Varovanie: počas tohto trojročného obdobia predčasné uvoľnenie všetkých alebo časti Vašej investície (okrem prípadu smrti alebo invalidity) spôsobí, že stratíte právo na prémie akcie. Po uplynutí trojročného obdobia, napr. od 21. mája 2015 alebo v špecifických prípadoch pred týmto dátumom (pozri

rámček nižšie), sa vaše prémie akcie prevedú za predpokladu, že ste stále zamestnancom spoločnosti Skupiny VINCI. Potom si môžete všetky svoje úspory alebo ich časť vybrať alebo ich môžete nechať investované.



### PRÍPADY PREDČASNÉHO UVOĽNENIA CENNÝCH PAPIEROV:

Uzavretie manželstva, narodenie tretieho alebo ďalšieho dieťaťa v domácnosti, rozvod s trvalým alebo prechodným bydliskom minimálne jedným dieťaťom u dotknutého jednotlivca, invalidita príjemcu alebo jeho

manželky/jej manžela alebo detí, smrť príjemcu alebo jeho manželky/jej manžela, zrušenie pracovnej zmluvy (odchod do dôchodku, odstúpenie alebo prepustenie), kúpa alebo rozšírenie hlavného bydliska, predĺženosť (úpadok), začatie podnikania.



### Špecifické situácie týkajúce sa prémie akcií:

Benefit prémie akcií získate po uplynutí trojročného časového obdobia za predpokladu, že ste stále zamestnancom Skupiny VINCI:

- Benefit prémie akcií sa však zachováva aj v prípade smrti, invalidity, ukončenia pracovného alebo obdobného pomeru z dôvodu iného ako porušenie pracovnej disciplíny (resp. povinnosti z pracovnej alebo obdobnej zmluvy) alebo odchodu do dôchodku pred uplynutím tohto obdobia.
- Iba v prvých dvoch prípadoch (smrť alebo invalidita) dostanete prémie akcie pred skončením trojročného obdobia.

Tento dokument nie je zmluvou, je to dodatok k informačnému upozorneniu schválenému AMF (francúzsky úrad pre finančné trhy). VINCI si vyhradzuje právo transakciu kedykoľvek zrušiť. Labradore - ADOK - BRD\_SLO

Podanie prihlášky od 19. marca do 13. apríla 2012

# S fondom CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012

## Investujte do spoločnosti VINCI!



**PRIDELENIE PRÉMIOVÝCH AKCIÍ\***

\*ZMLUVNÉ PODMIENKY SÚ UVEDENÉ VNÚTRI



O ďalšie informácie neváhajte požiadať svoje oddelenie ľudských zdrojov alebo mzdovú účtárňu.





Vďaka rastúcemu úspechu plánu úspor Castor neustále rastie podiel kmeňového kapitálu spoločnosti VINCI, ktorý vlastní jeho zamestnanci. Najväčším akcionárom spoločnosti VINCI sú jej zamestnanci, pričom vyše 50 % z nich priamo či nepriamo vlastní spolu približne 10 % kmeňového kapitálu. Posilňuje to stabilitu a nezávislosť Skupiny a súčasne majú zamestnanci podiel na jej finančných výsledkoch.



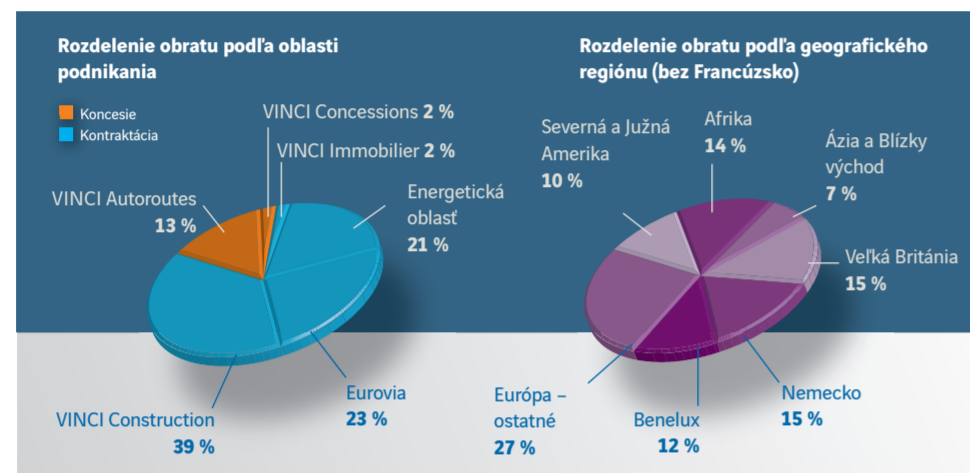
Xavier Huillard  
Predseda správnej rady a Riaditeľ spoločnosti

Spoločnosť VINCI ponúka v roku 2012 v 14 krajinách na celom svete v rámci svojej trvalej politiky zvyšovania počtu akcií držaných zamestnancami nový plán úspor CASTOR INTERNATIONAL. Spoločnosť VINCI sa rozhodla, že vo forme prémie akcií finančne prispeje každému z vás s cieľom pomôcť vám pri investovaní do plánu. Rád by som vás požiadal, aby ste si pozorne prečítali túto brožúru aj všetky doplnkové dokumenty. Verím, že mnohí z vás sa zapoja tohto plánu úspor, ktorý je navrhnutý špeciálne pre vás, zlepšuje vyhliadky Skupiny a podporuje súdržnosť. **”**

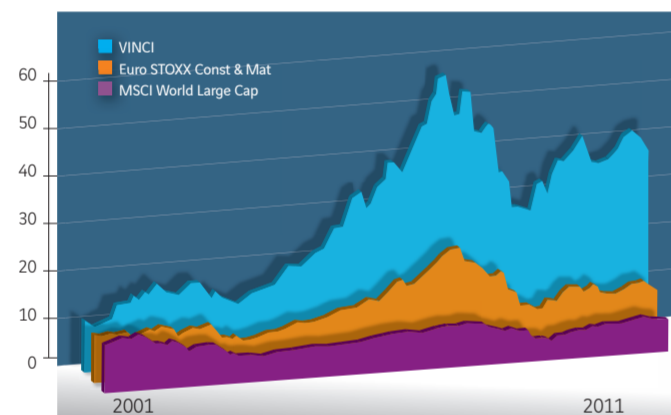
## VINCI, stabilná, nezávislá medzinárodná skupina

VINCI, vedúca koncesná a stavebná skupina na svete, zamestnáva takmer 180 000 pracovníkov vo vyše 100 krajinách. Medzi činnosti Skupiny patria projektovanie, stavenie, financovanie a manažovanie zariadení, ktoré zlepšujú každodenný život ľudí: dopravná infraštruktúra, verejné a súkromné budovy, mestský rozvoj a vodné, energetické a komunikačné siete.

VINCI ako súkromná nezávislá Skupina poskytujúca služby v rámci mestského plánovania a regionálneho rozvoja za uplynulých desať rokov zvýšila svoj obrat o vyše 100 % a jej finančné výsledky kladne zhodnotil trh cenných papierov i ostatní ekonomickí hráči.



Výkonnosť akcií VINCI, od 1. októbra 2011 do 30. septembra 2011 (v €) v porovnaní s indexom akcií hlavných európskych stavebných spoločností (DJ StoxxConstruction) a benchmarkom globálnych veľkých spoločností (MSCI world)



Pozn.: výkon v minulosti nie je zárukou výkonu v budúcnosti.

Priemerný ročný výkon od 01.10.2001 do 30.09.2011 (v €)

Cena akcií VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
7,5 %	0,1 %	- 2,6 %



Obrat: **33,4** miliárd EUR<sup>\*</sup>

Čistý príjem: **1 776** miliónov EUR<sup>\*</sup>

Počet stavenísk: **262 000** stavenísk ročne<sup>\*</sup>

Trhová kapitalizácia: **22,5** miliárd EUR<sup>\*</sup>

\* k 31/12/2010.

Cena akcií VINCI sa aktualizuje denne na internetovej stránke [www.vinci.com](http://www.vinci.com) v časti FINANCIE.



## CASTOR INTERNATIONAL – Ako to funguje

RELAIS 2012

### Časový plán

Od 15. februára do 13. marca 2012: obdobie stanovenia upisovacej ceny  
14. marca 2012: ohlásenie upisovacej ceny

**Od 19. marca do 13. apríla 2012: obdobie podávania prihlášok**

21. mája 2012: navýšenie kapitálu

21. mája 2015: doručenie prémie akcií

Tento časový plán je určený len na informatívne účely a v prípade udalosti, ktorá by mala vplyv na úspešný priebeh transakcie, sa môže upraviť.



### Počas transakcie

Neváhajte a požiadajte o informácie vaše oddelenie ľudských zdrojov alebo mzdovú učtáreň.

### Po podaní prihlášky

Na konci júna 2012 dostanete samostatný výpis, kde bude uvedená upísaná suma a počet pripísaných jednotiek. Každý rok budete dostávať ročný výpis, kde bude uvedená hodnota vášho plánu úspor.



### Svoje cenné papiere si môžete skontrolovať na stránke

[www.creelia.com](http://www.creelia.com)

### Mechanizmus transakcie: dočasný akciový fond

Akcie spoločnosti Vinci získané za vykonané platby budú držané prostredníctvom fondu „CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012“, čo je dočasný akciový fond, ktorý sa po udelení súhlasu od dozorného orgánu a získaní schválenia od AMF (francúzsky Úrad pre finančné trhy) následne zlúči s akciovým fondom „CASTOR INTERNATIONAL (oddiel č. 1)“. Preto najprv budete držať jednotky v dočasnom akciovom fonde a následne po zlúčení jednotiek v akciovom fonde „odbor CASTOR INTERNATIONAL č. 1“.

### SLOVNÍK POJMOV

**Akcia:** akcia je vlastnícke právo, ktoré zodpovedá podielu na kmeňového kapitálu spoločnosti. Preto vlastními akcií spoločnosti vlastníte pomernú časť príslušnej spoločnosti.

**Prémiová akcia:** prémiová akcia je akcia pridelená bezplatne, príjemca nemusí akciu kúpiť v deň, keď sa stal jej vlastníkom.

**Dividenda:** dividenda predstavuje časť zisku spoločnosti, ktorý sa rozdeľuje medzi akcionárov spoločnosti.

**FCPE (prostriedok kolektívnej držby akcií zamestnancami) alebo fond:** FCPE predstavuje spoluvlastníctvo cenných papierov, ktoré sú rozdelené na jednotky a vyhradené pre zamestnancov jednej alebo viacerých spoločností. Investovaním do FCPE sa stanete „držiteľom jednotky“ príslušného plánu FCPE.

**Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií (známy ako plán CASTOR INTERNATIONAL):** CASTOR INTERNATIONAL je zamestnanecký program pre investovanie do akcií s vlastníctvom akcií VINCI, ktorý Vám umožňuje tvoriť si úspory prostredníctvom investície do akcií spoločnosti VINCI s pomocou Vášho zamestnávateľa.

**Obdobie zablokovania:** každá platba uskutočnená v rámci plánu CASTOR INTERNATIONAL je zablokovaná na obdobie troch rokov. Na základe niektorých udalostí sa môže povoliť predčasné uvoľnenie platieb pred ukončením trojročného obdobia: sú to prípady predčasného uvoľnenia. Po uplynutí tohto obdobia Vám budú úspory sprístupnené: svoje úspory si môžete kedykoľvek vybrať alebo ich ponechať zainvestované do plánu.

## Vaše výhody v číslach

Príklady uvedené nižšie vychádzajú z hypotetickej upisovacej ceny akcií VINCI 32 eur.

### Po uplynutí trojročného obdobia zablokovania:

### Získate výhody z kúpnej ceny, ktorá je vďaka prideleniu prémie akcií nižšia ako upisovacia cena akcií.

Ža predpokladu, že ste stále zamestnancom skupiny Vinci, po uplynutí trojročného rozhodného obdobia bezplatne dostanete dodatočné akcie Vinci (okrem výnimiek špecifikovaných na zadnej strane tohto dokumentu).

Váš individuálny príspevok	A	320,00 €	1 280,00 €	3 200,00 €
Ekvivalentná čiastka v počte pripísaných akcií VINCI (individuálna investícia/ upisovacia cena, zaokrúhlené nadol na najbližšie celé číslo)	A ÷ 32 €	10 akcií	40 akcií	100 akcií
<b>Výhoda* v prémie akciách</b>	<b>B</b>	<b>20 akcií</b>	<b>50 akcií</b>	<b>80 akcií</b>
Odhadovaný celkový počet akcií	C = B + (A ÷ 32 €)	30 akcií	90 akcií	180 akcií
<b>Každá akcia kúpená za vašu platbu vás bude nakoniec stáť</b>	<b>A ÷ C</b>	<b>10,67 €</b>	<b>14,22 €</b>	<b>17,78 €</b>

\* Bez dane a príspevkov na sociálne zabezpečenie.

### Hodnota vášho sporiaceho plánu za trojročné časové obdobie bude závisieť od výkonu akcií VINCI.

		Váš individuálny príspevok	320,00 €	1 280,00 €	3 200,00 €
<b>Ak cena akcií VINCI</b>	<b>stúpne o 30 %</b> (cena akcie 41,60 €)	vaše úspory	1 248,00 €	3 744,00 €	7 488,00 €
		hrubý zisk <sup>1</sup>	928,00 €	2 464,00 €	4 288,00 €
	<b>zostane na hodnote 32 €</b>	vaše úspory	960,00 €	2 880,00 €	5 760,00 €
		hrubý zisk <sup>1</sup>	640,00 €	1 600,00 €	2 560,00 €
	<b>klesne o 30 %</b> (cena akcie 22,40 €)	vaše úspory	672,00 €	2 016,00 €	4 032,00 €
		hrubý zisk <sup>1</sup>	352,00 €	736,00 €	832,00 €

\* Bez daní, príspevkov na sociálne zabezpečenie a dividend.

Tieto príklady slúžia len ako príklad a nevyjadrujú hodnotu akcií spoločnosti VINCI počas rozhodného obdobia ani to, či dividendy môžu byť vyplatené do akciového fondu a reinvestované s cieľom zvýšiť hodnotu vášho plánu úspor.

Varovanie: účastníci sú upozornení, že investovanie do jednotiek v akciovom fonde (FCPE) investovaných do akcií nesie určité riziká a že hodnota ich investícií sa môže zvýšiť alebo znížiť v závislosti od vplyvu faktorov, ktoré sú voči fondu FCPE interné alebo externé.

PRIDELENIE PRÉMIOVÝCH AKCIÍ

