

CASTOR INTERNATIONAL

Το Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους του Ομίλου VINCI 2020

ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Έχετε προσκληθεί να επενδύσετε σε μετοχές στο CASTOR INTERNATIONAL, το Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους του Ομίλου VINCI. Το παρόν έγγραφο περιλαμβάνει τους όρους και τις προϋποθέσεις που αφορούν συγκεκριμένα στην Ελλάδα και συμπληρώνει τα έγγραφα του Προγράμματος (κανόνες του Διεθνούς Προγράμματος Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους του Ομίλου VINCI), το Ενημερωτικό Φυλλάδιο και την αίτηση εγγραφής. Περιλαμβάνει, επίσης, μία σύνοψη των αναμενόμενων φορολογικών συνεπειών που σχετίζονται με την επένδυσή σας. Παρακαλούμε σημειώστε ότι ούτε η VINCI ούτε ο τοπικός σας εργοδότης σας παρέχουν, ούτε πρόκειται να σας παρέχουν, οποιαδήποτε προσωπική, χρηματοοικονομική ή φορολογική συμβουλή σε σχέση με τη παρούσα προσφορά.

Η απόφαση για το εάν θα συμμετάσχετε ή όχι στο Πρόγραμμα είναι προσωπική, με γνώμονα τις δικές σας συγκεκριμένες περιστάσεις και τυχόν ανεξάρτητη συμβουλή την οποία χρειάζεστε. Η απόφασή σας για το εάν θα συμμετάσχετε ή όχι στο Πρόγραμμα δεν θα έχει καμία επίπτωση στην σχέση εργασίας σας με τον όμιλο VINCI ή σε οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή προνόμιο το οποίο συνδέεται με την εργασιακή σας σχέση.

Πρέπει να λάβετε υπόψη σας ότι η παρούσα είναι μία προσφορά για τη συμμετοχή σε ένα αλλοδαπό πρόγραμμα προσφοράς μετοχών σε εργαζομένους και υπόκειται στους νόμους της Γαλλίας. Οποιαδήποτε τυχόν διαφωνία σε σχέση με το Πρόγραμμα και τη λειτουργία του υπόκειται στην αποκλειστική δικαιοδοσία των δικαστηρίων της Γαλλίας.

Παρακαλείσθε να διαβάσετε προσεκτικά τις κατωτέρω πληροφορίες προτού να λάβετε την απόφαση να επενδύσετε:

Δήλωση Αποποίησης Ευθύνης σχετικά με διατάξεις του Εργατικού Δικαίου

Παρακαλείσθε να σημειώσετε ότι η παρούσα προσφορά σας παρέχεται από την Γαλλική εταιρεία Vinci, όχι από τον τοπικό σας εργοδότη. Τίποτα από όσα περιέχονται στο παρόν έγγραφο ή σε τυχόν πληροφοριακό υλικό το οποίο σας διανεμήθηκε ή σας κατέστη διαθέσιμο σε σχέση με το Castor International δεν σας δίνει κανένα μελλοντικό δικαίωμα ή προνόμιο σε σχέση με τη σύμβαση εργασίας σας. Η προσφορά των μετοχών πραγματοποιείται αποκλειστικά κατ' ενάσκηση διακριτικής ευχέρειας, είναι άπαξ παροχή και δεν αποτελεί μέρος των ετήσιων/μηνιαίων αποδοχών σας. Η συμμετοχή σας στο Castor International δεν σας παρέχει δικαίωμα σε μελλοντικά προνόμια ή πληρωμές παρόμοιας φύσης ή αξίας και δεν σας παρέχει δικαίωμα σε αποζημίωση σε περίπτωση που απωλέσετε τα δικαιώματά σας υπό το Castor International ως αποτέλεσμα της λύσης της σχέσης εργασίας σας. Προνόμια ή πληρωμές τις οποίες ενδεχομένως να λάβετε ή να δικαιούσθε στο πλαίσιο της προσφοράς δεν θα ληφθούν υπόψη για τον υπολογισμό του ποσού τυχόν μελλοντικών προνομίων, πληρωμών ή άλλων δικαιωμάτων τα οποία ο τοπικός εργοδότης ενδεχομένως σας οφείλει στο μέλλον (συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων λύσης της σύμβασης εργασίας).

Γνωστοποίηση σε σχέση με τις Μετοχές

Οι επιλέξιμοι εργαζόμενοι στην Ελλάδα στο πλαίσιο του Castor International ανέρχονται λιγότερους από 150, κατά συνέπεια η σκοπούμενη προσφορά δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού 2017/1129/ΕΕ (ο «Κανονισμός για το Ενημερωτικό Δελτίο») και του Ελληνικού Νόμου 3401/2005 (ο «Νόμος για το Ενημερωτικό Δελτίο») ο οποίος ενσωμάτωσε την Οδηγία 2001/34 (η «Οδηγία για το Ενημερωτικό Δελτίο»), στο μέτρο που εφαρμόζεται. Το παρόν τοπικό συμπλήρωμα δεν αποτελεί έγγραφο προσφοράς κατά την έννοια του Άρθρου 1 παρ.4(θ) του Κανονισμού για το Ενημερωτικό Δελτίο και της Οδηγίας για το Ενημερωτικό Δελτίο και δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε γνωστοποίηση ή/και προηγούμενη έγκριση από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Γεγονότα πρόωρης εξόδου

Η επένδυσή σας στην παρούσα προσφορά υπόκειται σε διακράτηση («δέσμευση») για μία περίοδο 3 ετών, με εξαίρεση την περίπτωση εμφάνισης γεγονότος πρόωρης εξόδου ως ακολούθως:

- (i) αναπηρία;
- (ii) θάνατος;
- (iii) λύση της σύμβασης εργασίας σας με τον όμιλο VINCI;
- (iv) ο εργοδότης σας παύει να είναι μέλος του Ομίλου VINCI (συμμετέχουσα εταιρεία) ως αποτέλεσμα της μείωσης του ποσοστού συμμετοχής ή ελέγχου της VINCI.

Τα ως άνω γεγονότα πρόωρης εξόδου, ορίζονται στο Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους του Ομίλου VINCI με αναφορά στο Γαλλικό δίκαιο και πρέπει να ερμηνεύονται και να εφαρμόζονται κατά τρόπο συνεπή προς το Γαλλικό δίκαιο. Δεν πρέπει να συμπεραίνετε ότι υφίσταται γεγονός πρόωρης εξόδου παρά μόνο εάν έχετε περιγράψει τη συγκεκριμένη περίπτωση στον εργοδότη σας και έχετε παράσχει τις απαραίτητα συνοδευτικά έγγραφα και ο εργοδότης σας έχει επιβεβαιώσει ότι το γεγονός πρόωρης εξόδου εφαρμόζεται στην περίπτωση σας.

Σε περίπτωση πρόωρης διάθεσής των μετοχών σας, δεν θα δικαιούσθε πλέον να λάβετε τις Επιπλέον Μετοχές. Παρακαλείσθε να σημειώσετε ότι σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως προβλέπονται στο Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους του Ομίλου και συνοψίζονται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο, και ανεξάρτητα από τυχόν αίτημα πρόωρης διάθεσης, ενδέχεται να δικαιούσθε να λάβετε μία χρηματική αποζημίωση αντί για την παράδοση των Επιπλέον Μετοχών.

Διαδικασία εγγραφής

Μπορείτε να συμμετέχετε στην προσφορά υποβάλλοντας την αίτηση εγγραφής σε έγχαρτη μορφή. Εάν υποβάλλετε την αίτηση εγγραφής σας σε έγχαρτη μορφή, αυτή πρέπει να παραδοθεί στο Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, υπόψιν της:

- VINCI CONCESSIONS: Stavros STAVRIS / 00 30 697 2329 809 / sstavris@gefya.gr
- VINCI CONSTRUCTION: Valéry Magnenan / 00 30 210 5158 100 / valery.magnenan@vinci-construction.com

Μπορείτε επίσης να υποβάλλετε την αίτηση εγγραφής σας στην ιστοσελίδα: castor.vinci.com, χρησιμοποιώντας τα στοιχεία χρήστη και τον κωδικό που θα σας παρασχεθούν ξεχωριστά.

Παρακαλούμε σημειώστε ότι σε περίπτωση που υποβάλλετε μία αίτηση εγγραφής σε έγχαρτη μορφή και ηλεκτρονικά, η αίτηση εγγραφής που υποβλήθηκε ηλεκτρονικά θα υπερισχύσει, ανεξάρτητα από την ημερομηνία που φέρει, και η έγχαρτη αίτηση εγγραφής σας, όπως και η σχετική με αυτήν πληρωμή δεν θα ληφθεί υπόψη.

Πληροφορίες φορολογικού ενδιαφέροντος

Η παρούσα περιλήψη παρουσιάζει τις γενικές αρχές που ισχύουν κατά τη στιγμή της εγγραφής σας στην προσφορά, και αναμένεται να εφαρμόζονται σε εργαζόμενους που (α) είναι κάτοικοι Ελλάδος για τους σκοπούς της ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας και της Σύμβασης μεταξύ Ελλάδας και Γαλλίας για την αποφυγή της διπλής φορολογίας με ημερομηνία 21.09.1963, η οποία κυρώθηκε με το νομοθετικό διάταγμα 4386/03.11.1964 (η «Σύμβαση») και (β) είναι δικαιούχοι των προνομίων της Σύμβασης, ενδέχεται όμως να μην εφαρμόζονται σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση. Οι φορολογικές συνέπειες που αναφέρονται κατωτέρω περιγράφονται σύμφωνα με τη Σύμβαση, την ελληνική φορολογική νομοθεσία και την γαλλική φορολογική νομοθεσία και πρακτικές, ως όλα τα ανωτέρω είναι εφαρμοστέα κατά τη στιγμή της προσφοράς. Οι σχετικοί νόμοι και οι πρακτικές ενδεχομένως να μεταβληθούν με την πάροδο του χρόνου.

Οι φορολογικές διατάξεις που αφορούν στις παροχές στην φορολόγηση των παροχών σε είδος στους εργαζομένους με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών τροποποιήθηκαν πρόσφατα με τον Νόμο 4646/2019 (ΦΕΚΑ201/13.12.2019), και θα τεθούν σε εφαρμογή από 01.01.2020. Σημειώνουμε ότι δεν έχει εκδοθεί υπουργική απόφαση η οποία να παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των νέων φορολογικών διατάξεων, επομένως οι απαντήσεις κατωτέρω βασίζονται στη γραμματική διατύπωση των σχετικών διατάξεων και τελούν υπό την επιφύλαξη διευκρινιστικών εγκυκλίων που ενδέχεται να εκδοθούν από τις αρμόδιες αρχές.

Παρακαλείσθε να σημειώσετε ότι ούτε η VINCI ούτε ο τοπικός σας εργοδότης σας παρέχουν ή θα σας παρέχουν οποιαδήποτε προσωπική φορολογική ή/και κοινωνικοασφαλιστική συμβουλή σε σχέση με την παρούσα προσφορά. Για οριστική συμβουλή, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμβουλευτούν τους προσωπικούς τους φορολογικούς και οικονομικούς συμβούλους σχετικά με τις φορολογικές και κοινωνικοασφαλιστικές συνέπειες της εγγραφής τους στις μετοχές της VINCI. Η παρούσα περιλήψη παρέχεται για πληροφοριακούς σκοπούς και μόνο και δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ούτε πλήρης ούτε αδιαμφισβήτητη.

I. Φόρος που επιβάλλεται σε σχέση με την εγγραφή για τις μετοχές:

A. Φορολόγηση στη Γαλλία

Δεν θα υπόκεισθε σε φόρο ή εισφορές κοινωνικής ασφάλισης στη Γαλλία σε σχέση με την εγγραφή ή τη διάθεση των μετοχών της VINCI. Τυχόν μερίσματα σε σχέση με τις μετοχές VINCI θα υπόκειται σε παρακράτηση φόρου στη Γαλλία σε ποσοστό 12,80%.

B. Φορολόγηση στην Ελλάδα

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής ασφάλισης που ενδέχεται να εφαρμόζεται κατά το χρόνο της εγγραφής.

Δυνάμει τροποποίησης στον ελληνικό κώδικα φορολογίας εισοδήματος, η οποία θα τεθεί σε ισχύ από 01.01.2020, η φορολογική μεταχείριση δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που παρέχονται σε εργαζομένους εξαρτάται από το χρόνο πώλησης των μετοχών που αποκτήθηκαν. Με βάση το γράμμα των σχετικών διατάξεων, δεν θα επιβληθεί φόρος κατά το χρόνο εγγραφής για τις μετοχές.

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής ασφάλισης που ενδέχεται να εφαρμόζονται στις μετοχές οι οποίες αποκτήθηκαν με οικονομική βοήθεια που παρασχέθηκε από τον εργοδότη και εξοφλήθηκε μέσω παρακρατήσεων από τη μισθοδοσία.

Η προκαταβολή μισθού θεωρείται δάνειο από τον εργοδότη σας. Η φορολογική αντιμετώπιση αυτού του δανείου συνοψίζεται ως ακολούθως:

α) Χαρτόσημο

Δάνεια ή καταβολές σε δόσεις θα υπόκεινται σε χαρτόσημο ύψους 2,4%. Το χαρτόσημο μπορεί να επιβληθεί σε οποιοδήποτε από τα δύο μέρη. Η συμφωνία μεταξύ των μερών για την κατανομή του βάρους είναι έγκυρη, σε διαφορετική περίπτωση ο οφειλέτης επωμίζεται κατ' αρχήν το βάρος.

β) Φόρος Εισοδήματος

Η διαφορά μεταξύ του τόκου που καταβλήθηκε από τον εργαζόμενο και του τόκου που θα είχε καταβληθεί, σύμφωνα με τα επιτόκια τραπεζικών δανείων σε ευρώ σε ιδιώτες, όπως ορίζονται από την Τράπεζα της Ελλάδος, θα αποτελεί εισόδημα από μισθωτή εργασία. Το σχετικό επιτόκιο αναφοράς είναι αυτό του μήνα κατά τον οποίο παρασχέθηκε το δάνειο, για όλη τη διάρκεια του δανείου. Εάν δεν υπάρχει γραπτή σύμβαση, ολόκληρο το ποσό του δανείου θα θεωρηθεί εισόδημα.

Ο εργοδότης δεν έχει την υποχρέωση να παρακρατήσει τον φόρο από τον μισθό του εργαζόμενου, καθώς αυτό το εισόδημα θεωρείται εισόδημα από παροχή σε είδος (ΠΟΛ 1072/2015).

Ο φόρος καταβάλλεται μετά την υποβολή δήλωσης φορολογίας εισοδήματος που αντιστοιχεί στο φορολογικό έτος εντός του οποίου επιβλήθηκε ο φόρος. Ο εργαζόμενος καταβάλλει τους σχετικούς φόρους.

Ο συντελεστής φόρου είναι ο ακόλουθος:

Εισόδημα	Συντελεστής Φόρου
0 – 10.000	9%
10.001 – 20.000	22%
20.001 – 30.000	28%
30.001 – 40.000	36%
40.001 –	44%

γ) Εισφορά Αλληλεγγύης

Το χρηματικό ποσό της διαφοράς επιτοκίου θα αποτελέσει μέρος της βάσης για τον υπολογισμό αυτού του πρόσθετου φόρου. Ο συντελεστής της εισφοράς αλληλεγγύης αυξάνεται προοδευτικά από 2,2 τοις εκατό έως 10 τοις εκατό και υπολογίζεται με αναφορά τόσο στο φορολογητέο όσο και στο αφορολόγητο εισόδημα που υπερβαίνει τα 12.000€ ετησίως.

II. Φόροι που επιβάλλονται κατά την τήρηση των μετοχών:

A. Φορολόγηση στη Γαλλία

Τα μερίσματα που καταβάλλονται για τις μετοχές VINCI θα υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου στη Γαλλία ύψους 12,80% εκτός εάν καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό που τηρείται σε Μη Συνεργάσιμο Κράτος ή Έδαφος (NCST)⁽¹⁾, οπότε θα υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου ύψους 75% στη Γαλλία.

B. Φορολόγηση στην Ελλάδα

Η παρακάτω ανάλυση τελεί υπό την επιφύλαξη τυχόν εφαρμογής περισσότερο ευνοϊκών διατάξεων της Σύμβασης.

α) Φόρος Εισοδήματος

Τα μερίσματα φορολογούνται με σταθερό συντελεστή 5%. Δεδομένου ότι ο εκδότης των μετοχών είναι μη Έλληνας, και το πιστωτικό ίδρυμα, ακόμα και εάν είναι ελληνικό, δεν θα παρακρατεί αυτό το φόρο, οφείλετε να το συμπεριλάβετε στην φορολογική σας δήλωση και στη συνέχεια να καταβάλετε το φόρο, σύμφωνα με τις διατάξεις της Σύμβασης.

β) Εισφορά Αλληλεγγύης

Η εισφορά αλληλεγγύης αφορά εξίσου τις καταβολές μερισμάτων. Το χρηματικό ποσό των μερισμάτων θα αποτελέσει μέρος της βάσης για τον υπολογισμό αυτού του πρόσθετου φόρου. Ο συντελεστής της εισφοράς αλληλεγγύης αυξάνεται προοδευτικά από 2,2 τοις εκατό έως 10 τοις εκατό και υπολογίζεται με αναφορά τόσο στο φορολογητέο όσο και στο αφορολόγητο εισόδημα που υπερβαίνει τα 12.000€ ετησίως.

III. Φόροι που επιβάλλονται κατά την πώληση ή άλλως διάθεση των μετοχών σας

Η παρακάτω ανάλυση τελεί υπό την επιφύλαξη τυχόν εφαρμογής περισσότερο ευνοϊκών διατάξεων της Σύμβασης.

Φόρος εισοδήματος:

(i) Σε περίπτωση που πωλήσετε τις μετοχές σας εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία απόκτησης, η τυχόν διαφορά μεταξύ της τιμής κλεισίματος της μετοχής κατά την ημερομηνία απόκτησης των μετοχών μειωμένη κατά την τιμή διάθεσής του δικαιώματος απόκτησής τους θα φορολογηθεί ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και συγκεκριμένα, ως εισόδημα από παροχή σε είδος.

Το ποσό του εισοδήματος που αντιστοιχεί στην ανωτέρω διαφορά θα αποτελέσει μέρος του εισοδήματός σας, το οποίο φορολογείται σε κλίμακα ως ακολούθως:

Εισόδημα	Συντελεστής Φόρου
0 – 10.000	9%
10.001 – 20.000	22%
20.001 – 30.000	28%
30.001 – 40.000	36%
40.001 –	44%

Σημειώνεται ότι οι νέες φορολογικές διατάξεις ψηφίσθηκαν πολύ πρόσφατα και δεν έχει ακόμα εκδοθεί υπουργική απόφαση ή άλλη διευκρινιστική εγκύκλιος αναφορικά με το χρόνο επιβολής και βεβαίωσης του ανωτέρω φόρου.

(ii) Σε περίπτωση που πωλήσετε τις μετοχές σας μετά την παρέλευση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία απόκτησης, η τυχόν διαφορά μεταξύ της τιμής κλεισίματος της μετοχής κατά την ημερομηνία απόκτησης των μετοχών και της τιμής διάθεσής του δικαιώματος απόκτησης θα θεωρηθεί κέρδος κεφαλαίου και θα φορολογηθεί με συντελεστή 15%.

Φόρος συναλλαγής: Υπάρχει φόρος συναλλαγής 2% που επιβάλλεται στον πωλητή επί της αξίας των πωλούμενων μετοχών. Στις περιπτώσεις που οι μετοχές είναι εισηγμένες στο εξωτερικό, ο πωλητής οφείλει να υποβάλει μία φορολογική δήλωση και να καταβάλει το φόρο εντός των 15 πρώτων ημερών του μήνα που έπεται του μήνα κατά τον οποίο αυτός/αυτή πούλησε τις μετοχές.

Εισφορά αλληλεγγύης: Εφαρμόζεται και εδώ. Το εισόδημα από την παροχή σε είδος ή τα κεφαλαιακά κέρδη, κατά περίπτωση, θα αποτελέσουν μέρος της βάσης υπολογισμού αυτού του πρόσθετου φόρου. «Κεφαλαιακά κέρδη» στην περίπτωση αυτή θα είναι η θετική διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησης και της τιμής απόκτησης των μετοχών.

IV. Φόρος που επιβάλλεται σε σχέση με τις Επιπλέον Μετοχές που χορηγούνται από την VINCI

Επιπλέον της εγγραφής σας, θα σας χορηγηθεί από την VINCI το δικαίωμα να λάβετε μετοχές της VINCI δωρεάν («Επιπλέον Μετοχές»), υπό την προϋπόθεση ικανοποίησης ορισμένων όρων που περιλαμβάνονται στο Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους και συνοψίζονται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο. Υπό την προϋπόθεση πλήρωσης όλων των όρων, οι εν λόγω μετοχές θα σας παραδοθούν κατά τη λήξη της περιόδου διακράτησης το 2023. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να δικαιούσθε την καταβολή μίας χρηματικής αποζημίωσης από τον εργοδότη σας αντί της παράδοσης των Επιπλέον Μετοχών, όπως αναφέρονται Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους και συνοψίζονται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο.

A. Φορολόγηση στη Γαλλία

Δεν θα υπόκεισθε σε φόρο ή εισφορές κοινωνικής αλληλεγγύης στη Γαλλία στο πλαίσιο της χορήγησης, παράδοσης ή πώλησης των Επιπλέον Μετοχών. Τυχόν μερίσματα που λαμβάνονται σε σχέση με τις μετοχές VINCI θα υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου στη Γαλλία ύψους 12,80%.

B. Φορολόγηση στην Ελλάδα

Η παρακάτω ανάλυση τελεί υπό την επιφύλαξη τυχόν εφαρμογής περισσότερο ευνοϊκών διατάξεων της Σύμβασης.

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής αλληλεγγύης που ενδέχεται να επιβάλλεται κατά την χορήγηση από τη VINCI του δικαιώματος λήψης των Επιπλέον Μετοχών

Στο βαθμό που η παράδοση των Επιπλέον Μετοχών θα λάβει χώρα κατά τη λήξη της περιόδου διακράτησης και υπό την προϋπόθεση πλήρωσης ορισμένων όρων, οι οποίοι περιγράφονται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο, δεν θα επιβληθεί φόρος κατά το χρόνο χορήγησης του δικαιώματος απόκτησης των Επιπλέον Μετοχών.

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής αλληλεγγύης που ενδέχεται να επιβάλλεται κατά την παράδοση των μετοχών.

Δυνάμει τροποποίησης στον ελληνικό κώδικα φορολογίας εισοδήματος, η οποία θα τεθεί σε ισχύ από 01.01.2020, η φορολογική μεταχείριση δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που παρέχονται σε εργαζομένους εξαρτάται από το χρόνο πώλησης των μετοχών που αποκτήθηκαν. Με βάση το γράμμα των σχετικών διατάξεων, δεν θα επιβληθεί φόρος κατά το χρόνο εγγραφής για τις μετοχές.

Φόρος ή/και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που ενδέχεται να εφαρμόζονται επί των μερισμάτων που ενδέχεται να σας διανεμηθούν μετά την παράδοση των Επιπλέον Μετοχών

α) Φόρος Εισοδήματος

Τα μερίσματα φορολογούνται με σταθερό συντελεστή 5%. Καθώς ο Εκδότης δεν είναι ελληνική εταιρεία και το πιστωτικό ίδρυμα, ακόμα και αν είναι ελληνικό, δεν θα παρακρατήσει το φόρο, οφείλετε να το συμπεριλάβετε στην φορολογική σας δήλωση και μετά να καταβάλετε το φόρο, υπό την επιφύλαξη των διατάξεων της Σύμβασης.

β) Εισφορά Αλληλεγγύης

Η εισφορά αλληλεγγύης επιβάλλεται και επί των καταβολών από μερίσματα. Το χρηματικό ποσό των μερισμάτων θα αποτελέσει μέρος της βάσης για τον υπολογισμό αυτού του πρόσθετου φόρου. Ο συντελεστής της εισφοράς αλληλεγγύης αυξάνεται προοδευτικά από 2,2 τοις εκατό έως 10 τοις εκατό και υπολογίζεται με αναφορά τόσο στο φορολογητέο όσο και στο αφορολόγητο εισόδημα που υπερβαίνει τα 12.000€ ετησίως.

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής ασφάλισης που ενδέχεται να εφαρμόζεται κατά την πώληση των Επιπλέον Μετοχών σας Φόρος Εισοδήματος:

(i) Σε περίπτωση που πωλήσετε τις μετοχές σας εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία απόκτησης, η τυχόν διαφορά μεταξύ της τιμής κλεισίματος της μετοχής κατά την ημερομηνία απόκτησης των μετοχών μειωμένη κατά την τιμή διάθεσής του δικαιώματος απόκτησής τους θα φορολογηθεί ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και συγκεκριμένα, ως εισόδημα από παροχή σε είδος.

Το ποσό του εισοδήματος που αντιστοιχεί στην ανωτέρω διαφορά θα αποτελέσει μέρος του εισοδήματός σας, το οποίο φορολογείται σε κλίμακα ως ακολούθως:

Εισόδημα	Συντελεστής Φόρου
0 – 10.000	9%
10.001 – 20.000	22%
20.001 – 30.000	28%
30.001 – 40.000	36%
40.001 –	44%

Σημειώνεται ότι οι νέες φορολογικές διατάξεις ψηφίσθηκαν πολύ πρόσφατα και δεν έχει ακόμα εκδοθεί υπουργική απόφαση ή άλλη διευκρινιστική εγκύκλιος αναφορικά με το χρόνο επιβολής και βεβαίωσης του ανωτέρω φόρου.

(ii) Σε περίπτωση που πωλήσετε τις μετοχές σας μετά την παρέλευση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία απόκτησης, η τυχόν διαφορά μεταξύ της τιμής κλεισίματος της μετοχής κατά την ημερομηνία απόκτησης των μετοχών και της τιμής διάθεσής του δικαιώματος απόκτησης θα θεωρηθεί κέρδος κεφαλαίου και θα φορολογηθεί με συντελεστή 15%.

Φόρος συναλλαγής: Υπάρχει φόρος συναλλαγής 2% που επιβάλλεται στον πωλητή επί της αξίας των πωλούμενων μετοχών. Στις περιπτώσεις που οι μετοχές είναι εισηγμένες στο εξωτερικό, ο πωλητής οφείλει να υποβάλει μία φορολογική δήλωση και να καταβάλει το φόρο εντός των 15 πρώτων ημερών του μήνα που έπεται του μήνα κατά τον οποίο αυτός/αυτή πούλησε τις μετοχές.

Εισφορά αλληλεγγύης: Εφαρμόζεται και εδώ. Τα κεφαλαιακά κέρδη θα αποτελέσουν μέρος της βάσης υπολογισμού αυτού του πρόσθετου φόρου. «Κεφαλαιακά κέρδη» στην περίπτωση αυτή θα είναι η θετική διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησης και της τιμής απόκτησης των μετοχών.

Φόρος ή/και εισφορά κοινωνικής ασφάλισης που ενδέχεται να εφαρμόζεται επί της χρηματικής αποζημίωσης που τυχόν θα καταβληθεί από τον εργοδότη σας αντί της παράδοσης των Επιπλέον Μετοχών.

Η χρηματική αποζημίωση που καταβάλλεται στους εργαζόμενους αντί της παράδοσης των Επιπλέον Μετοχών, υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Διεθνές Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών στους Εργαζομένους του Ομίλου και συνοψίζονται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο, θα μπορούσε να θεωρηθεί από τις φορολογικές αρχές ως εισόδημα από μισθωτή εργασία. Σε αυτήν την περίπτωση, θα προστεθεί στο ετήσιο μεικτό εισόδημά σας και θα φορολογηθεί με προοδευτικό φορολογικό συντελεστή, ως ισχύει, ανάλογα με το συνολικό σας εισόδημα, περίπτωση κατά την οποία θα οφείλονται εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες παρακρατώνται από τον εργοδότη σας. Οφείλετε να δηλώσετε τα ποσά της χρηματικής αποζημίωσης στην ατομική φορολογική σας δήλωση. Το χρηματικό ποσό της αποζημίωσης θα αποτελέσει μέρος της βάσης για τον υπολογισμό ενός πρόσθετου φόρου που ονομάζεται «εισφορά αλληλεγγύης». Ο συντελεστής της εισφοράς αλληλεγγύης αυξάνεται προοδευτικά από 2,2 τοις εκατό έως 10 τοις εκατό και υπολογίζεται με αναφορά τόσο στο φορολογητέο όσο και στο αφορολόγητο εισόδημα που υπερβαίνει τα 12.000€ ετησίως.

Παρά τα ανωτέρω, στο βαθμό που η χρηματική αποζημίωση δεν συνδέεται ουσιωδώς με τη σχέση εργασίας σας, θα μπορούσε να θεωρηθεί από τη φορολογική αρχή ως καταβολή τόκου επί του ποσού που αντιστοιχεί στην εισφορά του εργαζόμενου για την απόκτηση των μετοχών. Ο φορολογικός συντελεστής επί της καταβολής τόκου ανέρχεται επί του παρόντος σε 15%.

(1) Το ποσοστό αυξάνεται στα 75% εάν τα μερίσματα καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό ανοιχτό σε μη συνεργάσιμη περιοχή φορολογικής δικαιοδοσίας (Non Cooperative State or Territory, «NCSΤ»). Από τις 8 Ιανουαρίου 2020, ο κατάλογος των NCSΤ περιλαμβάνει την Ανγκουίλα, της Μπαχάμες, τα νησιά Φίτζι, το Γκούαμ, Αμερικανικές Παρθένες Νήσους, Βρετανικές Παρθένες Νήσους, το Ομάν, το Παναμά, την Αμερικανική Σαμόα, την Σαμόα, το Τρινιδάδ και Τομπάγκο και το Βανουάτου.