

Teckning mellan den 23 maj och den 10 juni 2016

Med CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2016

**Investera
i VINCI!**

**TILDELNING
AV
BONUSAKTIER***

*VID EN
NYINVESTERING
(SE VILLKOR I NUTI BROSCHYREN)





För 2016 års upplaga utökas CASTOR INTERNATIONAL till Mexiko och Nya Zeeland, vilket innebär att 29 länder nu omfattas av programmet.



Xavier Huillard
vd

Att tillsammans dela resultatet av vår prestation är koncernens viktigaste åtagande med avseende på det här programmet som 2016 berör närmare 75 % av medarbetarna utanför Frankrike. När medarbetarna väljer att teckna VINCI-aktier genom FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, väljer de att investera i koncernen och bli en del av dess framgångar på lång sikt.

Jag rekommenderar dig att noga läsa igenom detta häfte och dokumenten om kampanjen för att få hjälp med processen. Jag hoppas att många av er återigen väljer att delta i detta program som har utvecklats särskilt för er och som värnar om vår gemensamma kultur.



VINCI år 2015

ca **38** miljarder euro i omsättning

280 000 projekt per år

185 000 anställda världen över, inklusive 85 000 utanför Frankrike

VINCI, en stabil internationell koncern

Som global aktör inom koncession och byggverksamhet sysselsätter VINCI cirka 185 000 personer i ett hundratal länder.

Vårt uppdrag är att utforma, finansiera, bygga upp och driva infrastruktur och anläggningar som bidrar till att förbättra livet och rörligheten för oss alla –

transportinfrastruktur, offentliga och privata byggnader, stadsplanering, vatten-, energi- och kommunikationsnät. Vår ambition är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, aktieägare, anställda, samarbetspartner och samhället som helhet.

CASTOR

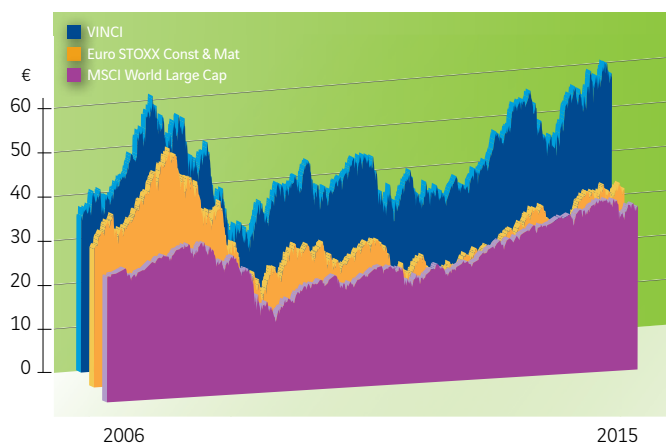
I dag är mer än 120 000 medarbetare aktieägare i VINCI-koncernen genom CASTOR-planerna.

VINCI erbjuder merparten av sina medarbetare, och nu i ännu fler länder, att 2016 liksom varje år sedan 2012, bli aktieägare i koncernen genom en FCPE-fond (företagsanknuten placeringsfond), via ett förmånligt erbjudande.

Kampanjen CASTOR INTERNATIONAL 2016 är förbehållen cirka 63 000 medarbetare i 29 länder som VINCI anser viktiga för sin utvecklingsstrategi.

Genom att teckna dig för detta erbjudande kan du efter tre år få upp till 80 gratisaktier (se tabell på nästa sida) och på medellång sikt bygga upp ett sparande.

VINCI-aktiens utveckling mellan den 1 januari 2006 och den 31 december 2015 (euro), jämfört med indexet för större europeiska aktieportföljer i byggbranschen (Euro STOXX Const & Mat) och referensindexet för globala storbolag (MSCI World Large Cap).



Aktiens tidigare börsvärde påverkar inte det framtida resultatet.

Kursutvecklingen för VINCI-aktien uppdateras dagligen på webbplatsen www.vinci.com, under rubriken FINANCES (finansier).



Genomsnittligt årsresultat mellan 01/01/2006 och 31/12/2015 (euro)

VINCI-aktien	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
5,2%	1,6%	2,6%

Dra nytta av **förmånliga** villkor!

Genom att delta i CASTOR INTERNATIONAL 2016 bygger du upp ett sparkapital under tre år och drar nytta av följande fördelar:

► Ett ekonomiskt bidrag från företaget i form av bonusaktier motsvarande upp till 80 VINCI-aktier

VINCI belönar ditt sparande genom att ge dig bonusaktier, som varierar i intervaller. Regeln främjar småspararna eftersom du får 20 aktier av företaget för de första 10 tecknade aktierna.



När du tecknar ⁽¹⁾	Ger företaget dig upp till ⁽²⁾	Det kan sammanlagt innebära upp till ⁽²⁾
1-10 aktier	2 bonusaktier per tecknad aktie från den 1:a tecknade aktien	20 bonusaktier (10 aktier × 2)
11-40 aktier (10 aktier + 30 aktier)	1 bonusaktie per tecknad aktie från den 11:e tecknade aktien	50 bonusaktier (10 aktier × 2) + (30 aktier × 1)
41-100 aktier (10 aktier + 30 aktier + 60 aktier)	1 bonusaktie per 2 tecknade aktier från den 41:e tecknade aktien	80 bonusaktier (10 aktier × 2) + (30 aktier × 1) + (60 aktier × 1/2)

För beräkningen:

⁽¹⁾ Antalet tecknade aktier motsvarar ditt ursprungliga investeringsbelopp dividerat med teckningspriset för VINCI-aktien, avrundat nedåt till närmaste heltal.

⁽²⁾ Antalet tilldelade bonusaktier avrundas nedåt till närmaste heltal.

Vid teckningstillfället tilldelas du rätt till bonusaktier. Bonusaktierna förvärvas permanent under förutsättning av att du fortfarande är anställd i VINCI-koncernen efter tre år, dvs. den 5 juli 2019. Under denna period gäller dock vissa regler för rätten till bonusaktier:

Händelse som inträffar under den treåriga spärrperioden	Din rätt till bonusaktier
<ul style="list-style-type: none">Innehavarens död eller invaliditetPensionsavgång eller uppsägning (med undantag för uppsägning av arbetsgivaren på grund av personliga skäl)Om ditt företag inte längre tillhör de berättigade företagen*Byte av arbetsgivare och anställningsland inom VINCI-koncernen	Din arbetsgivare ger dig en bonus motsvarande antalet ursprungligen beviljade bonusaktier multiplicerat med teckningspriset i euro för en VINCI-aktie inom ramen för CASTOR INTERNATIONAL 2016. För länder utanför euroområdet tillämpas den växelkurs som gäller när du lämnar företaget. Däremot får du inga bonusaktier.
<ul style="list-style-type: none">Avsked eller uppsägning på grund av personliga skäl	Du förlorar omedelbart och slutgiltigt möjligheten att få bonusaktier.
<ul style="list-style-type: none">Du begär att spärren för ditt sparkapital ska hävas i förtid	Du förlorar omedelbart och slutgiltigt möjligheten att få bonusaktier.

* Till berättigade företag räknas de som direkt eller indirekt ägs till mer än 50 procent av VINCI.

► Utdelning från VINCI

Du kommer att få aktieutdelning i förekommande fall från VINCI, inledningsvis på de aktier som har tecknats via FCPE-fonden och därefter även på bonusaktierna efter det att du förvärvat dem slutgiltigt. Utdelningen för de aktier som innehåses via FCPE-fonden CASTOR INTERNATIONAL återinvesteras automatiskt i FCPE-fonden och ökar därmed ditt aktieinnehav.

► Företaget står för avgifterna

Som anställd behöver du varken betala förvaltningsavgifter eller inträdesavgifter.



Du får dessa förmåner mot att du samtycker till att:

- ditt sparkapital är spärrat i tre år (utom vid särskild förtidsinlösen som beskrivs på nästa sida);
- en kapitalinvestering innebär risker för ditt kapital, både i form av uppgångar och nedgångar;
- det finns risker i samband med den svenska kronans variationer gentemot euron.

Hur gör jag för att **delta**?



► **Vem får delta?** Alla anställda som har en anställning i ett av de företag som ingår i koncernens internationella aktiesparplan och vid teckningsdatumet har varit anställd i minst sex månader, i följd eller inte, under de senaste 12 månaderna. Erbjudande gäller inte personer bosatta i USA. För mer information, se bestämmelserna och faktabladet för investerare i FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016.

► **Hur gör jag för att delta?**

- Antingen genom att fylla i teckningsblanketten i pappersform och sedan lämna den till ditt ombud för CASTOR-programmet.
- Eller genom att teckna dig för programmet på webbplatsen www.ors.amundi-ee.com/cp/vinci2016

I båda fallen måste du skicka bestämmelserna för tecknandet till ditt ombud för CASTOR-programmet, så att teckningen registreras.

► **Hur mycket kostar det?** Den lägsta inbetalningen motsvarar teckningspriset för en VINCI-aktie (dvs. ca 566,78 svenska kronor den 30/11/2015). Det slutgiltiga priset kommer att fastställas i förhållande till teckningspriset i euro och den officiella växelkursen den 20/05/2016. Inbetalningen får inte överstiga 25 procent av din årliga bruttolön 2016.

► **Vad är teckningspriset?** Teckningspriset kommer att fastställas av vd:n efter godkännande av styrelsen. Priset kommer enligt planerna att fastställas den 20/05/2016 och vara lika med genomsnittet av de 20 senaste aktiekurserna som föregår inledandet av teckningsperioden.

► **När?** Erbjudandet är tidsbegränsat. Teckningsperioden infaller mellan den 23 maj och den 10 juni 2016. Teckningsblanketter som inkommer före eller efter denna period kommer inte att beaktas. Elektronisk anmälan är öppen till och med den 10 juni 2016 kl. 23.59.

När och på vilka villkor **kan jag ta ut mitt sparkapital?**

► **För att få ut ditt sparkapital:**

Ska du kontakta din personal- eller ekonomiavdelning.

► **Under tre år efter tecknandet, dvs. till och med den 4 juli 2019**

Din investering är spärrad. Men i händelse av dödsfall, invaliditet eller uppsägning av anställningen (pension, avgång, uppsägning m.m.) har du möjlighet att begära en inlösen in förtid.

Kom ihåg att särskilda regler för vinsten från bonusaktier gäller under dessa omständigheter (se sidan 3).

► **Efter tre år: dvs. från och med den 5 juli 2019**

Ditt sparande blir tillgängligt och VINCI-bonusaktierna blir slutligen dina, om du fortfarande är anställd i koncernen och har behållit hela din ursprungliga investering. Du kan sedan välja att behålla dina VINCI-aktier i FCPE CASTOR INTERNATIONAL eller sälja hela eller delar av ditt innehav när du vill.

► **Värdet av ditt sparande beror hela tiden på VINCI-aktiernas utveckling på börsen**

Du kan när som helst se vad ditt sparande är värt på webbplatsen www.amundi-ee.com eller på det utdrag som du får hemskickat.

Simuleringar* av värdet av ditt sparande efter tre år. baserat på antagandet att teckningspriset för VINCI-aktien är 60 €:

		DIN EGENINSATS			
		Du köper 10 aktier 600 €	Du köper 40 aktier 2 400 €	Du köper 100 aktier 6 000 €	
Om kursen för VINCI-aktien	stiger med 30 procent (aktiekurs: 78 €)	ditt sparande ⁽¹⁾	2 340 €	7 020 €	14 040 €
		bruttovinst ⁽²⁾	1 740 €	4 620 €	8 040 €
	ligger kvar på 60 €	ditt sparande ⁽¹⁾	1 800 €	5 400 €	10 800 €
		bruttovinst ⁽²⁾	1 200 €	3 000 €	4 800 €
	sjunker med 30 procent (aktiekurs: 42 €)	ditt sparande ⁽¹⁾	1 260 €	3 780 €	7 560 €
		bruttovinst ⁽²⁾	660 €	1 380 €	1 560 €

*Dessa exempel ges för att åskådliggöra sparandet och visar varken hur VINCI-aktierna kommer att utvecklas eller hur stor utdelning som kan komma fonden till del och återinvesteras för att öka värdet på ditt sparande.

(1) Tecknade aktier + bonusaktier.

(2) Exklusive utdelning och före skatter och sociala avgifter.

Obs! Investerarna bör uppmärksammas på att en investering i den företagsanknutna fonden (FCPE) som är placerad i aktier, innebär en risk för kapitalförlust och att investeringens värde kan påverkas uppåt eller nedåt av interna och externa faktorer som ligger utanför fondens kontroll.

Detta dokument är inte ett avtal. Det är ett komplement till faktabladet med basfakta för investerarna (KIID, Key Investor Information Document) om FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 och FCPE CASTOR INTERNATIONAL, som har godkänts av den franska finansmyndigheten och uppfyller reglerna för koncernens INTERNATIONELLA AKTIESPARPLAN. Dessa dokument finns på VINCI:s intranät. Alla datum i det här dokumentet kan ändras vid händelser som påverkar kampanjens genomförande. VINCI förbehåller sig rätten att när som helst avbryta kampanjen.

För mer information,
kontakta
personalavdelningen
eller lönekontoret.



ORDLISTA

Aktie: En aktie är ett äganderättsbevis som motsvarar en del av ett företags kapital. Genom att äga aktier i ett företag äger man således en del av företaget.

Bonusaktie: En bonusaktie är en aktie som mottagaren får utan att behöva betala, den dagen han eller hon blir ägare till den.

Utdelning: Utdelningen motsvarar den del av vinsten i ett företag som delas ut till aktieägarna.

FCPE (företagsanknutna investeringsfonder) eller fonder: En företagsanknuten investeringsfond innebär ett samägande i form av aktier som är förbehållet anställda i ett eller flera företag. Genom att investera i en företagsanknuten fond blir du "andelsägare" i denna fond.

Teckningspriset: kommer att motsvara genomsnittet av de senaste 20 öppningskurserna för VINCI-aktien innan teckningsperiodens början.

Så här fungerar erbjudandet: en tillfällig fond

De VINCI-aktier som tecknas genom inbetalningar från de anställda kommer att placeras i den tillfälliga fonden CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, som ska slås samman med fonden CASTOR INTERNATIONAL efter godkännande i förvaltningsrådet och godkännande av AMF (den franska finansmyndigheten). Till att börja med kommer du att äga aktier i den tillfälliga fonden och sedan, när fonderna har slagits samman, i fonden CASTOR INTERNATIONAL.