

CASTOR INTERNATIONAL

Mezinárodní skupinový akciový plán skupiny VINCI

Nabídka 2024

MÍSTNÍ DODATEK PRO ČESKOU REPUBLIKU

Máte možnost investovat do akcií v CASTOR INTERNATIONAL, mezinárodním skupinovém akciovém plánu skupiny VINCI. Tento dokument obsahuje podmínky specifické pro Vaši zemi a doplňuje dokumentaci nabídky (pravidla mezinárodního skupinového akciového plánu koncernu VINCI a pravidel fondů FCPE), informační brožuru a formulář objednávky úpisu. Rovněž obsahuje shrnutí očekávaných daňových aspektů Vaší investice. **Upozorňujeme, že VINCI ani Váš zaměstnavatel Vám neposkytují a nebudou poskytovat osobní, finanční nebo daňové poradenství ohledně této nabídky.**

Prosím přečtěte si níže uvedené informace předtím, než učiníte Vaše investiční rozhodnutí:

Právní úprava cenných papírů

Tato nabídka je činěna při využití výjimky z povinnosti zveřejnit prospekt dle článku 1 (4) (i) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1129 o prospektu, který má být uveřejněn při veřejné nabídce nebo přijetí cenných papírů k obchodování na regulovaném trhu.

Devizové předpisy

Ohledně Vaší investice nemáte oznamovací povinnosti vůči žádnému státnímu orgánu.

Případy předčasného uvolnění

Vaše investice v této nabídce musí být držena (resp. „zablokována“) po dobu tří let, kromě určitých případů, ve kterých lze požádat o předčasný odkup podílů FCPE podle Mezinárodního plánu:

- (i) Vaše invalidita;
- (ii) Vaše úmrtí;
- (iii) Skončení Vašeho pracovního poměru;
- (iv) Váš zaměstnavatel přestane být členem skupiny VINCI (účastnickou společností na akciovém plánu) v důsledku snížení výše vlastnického nebo kontrolního podílu VINCI.

Tyto případy předčasného uvolnění jsou definovány v Mezinárodním skupinovém akciovém plánu skupiny VINCI odkazem na francouzské právo a musí být vykládány a aplikovány v souladu s francouzským právem. Neměli byste sami činit závěr, že nastal případ předčasného uvolnění, dokud nepopíšete Váš specifický případ zaměstnavateli a Váš zaměstnavatel nepotvrdí, že se případ předčasného uvolnění vztahuje na Vaši situaci poté, co mu poskytnete potřebnou dokumentaci.

V případě předčasného uvolnění Vašich podílů nebudete mít nadále právo na Bonusové akcie. Prosím vezměte na vědomí, že v určitých případech, uvedených v Mezinárodním skupinovém akciovém plánu a shrnutých v informační brožuře a bez ohledu na žádost o předčasné ukončení, může se na Vás vztahovat možnost platby hotovostní kompenzace namísto dodání Bonusových akcií.

Upisovací procedura

Nabídky se můžete zúčastnit na základě podání objednávky úpisu akcií v písemné podobě. Pokud podáte písemnou objednávku úpisu akcií, musíte ji vrátit oddělení lidských zdrojů Vašeho zaměstnavatele spolu s platbou částky Vašeho úpisu.

Můžete také podat Vaši objednávku úpisu akcií na webové stránce castorvinci.com za použití přihlašovacího identifikačního kódu a hesla, které Vám bude sděleno samostatně. Aby byla Vaše on-line objednávka úpisu brána v potaz, musíte oddělení lidských zdrojů Vašeho zaměstnavatele zaplatit částku Vašeho úpisu ve stanovené lhůtě.

Prosím vezměte na vědomí, že v případě podání jak objednávky úpisu akcií v písemné podobě, tak i on-line objednávky úpisu akcií, má přednost objednávka úpisu akcií podaná on-line, bez ohledu na její datum, a Vaše objednávka úpisu akcií v písemné podobě nebude zpracována.

Informace o daních

Toto shrnutí stanovuje obecné zásady, o kterých se předpokládá, že budou platit pro zaměstnance, kteří jsou daňovými rezidenty v České republice dle daňových zákonů České republiky a Smlouvy o zamezení dvojího zdanění podepsané mezi Francií a Českou republikou 28. dubna 2003 („Smlouva“). Daňové důsledky uvedené níže jsou popsány v souladu s aktuálně účinným zněním Smlouvy, českých daňových předpisů a určitých francouzských daňových předpisů a praktik. Tyto zásady a zákony se mohou v následující době měnit. Zejména český daňový režim Bonusových akcií převedených v roce 2027 bude zřejmě významně odlišný z důvodu plánované novely českých daňových předpisů. Zaměstnanci by měli rovněž zohlednit svou osobní situaci.

Pokud by zaměstnanci chtěli získat definitivní radu, měli by se obrátit na vlastní daňové poradce s žádostí o informace o daňových důsledcích upsání akcií VINCI. Tento souhrn slouží pouze pro informativní účely a nemělo by na něj být spoléháno jako na úplný nebo definitivní.

Zdanění ve Francii

Nebudete platit žádnou daň nebo sociální odvody ve Francii při úpisu nebo odprodeji Vašich podílů ve FCPE.

Nebudete platit žádnou daň nebo sociální odvody ve Francii při získání práva, připsání nebo prodeji akcií VINCI poskytnutých zdarma (Bonusové akcie).

Pokud Vaše investice bude držena prostřednictvím FCPE, nebudete platit žádnou daň ani sociální odvody ve Francii ohledně jakýchkoli dividend, které mohou být vyplaceny společností VINCI a které budou reinvestovány v rámci majetku FCPE v souladu s pravidly FCPE.

Zdanění v České republice

I. Zdanění při úpisu:

Akcie upsané Vaším osobním vkladem budou drženy ve Fonds commun de placement d'entreprise CASTOR INTERNATIONAL, kolektivním zaměstnaneckém akciovém fondu podle francouzského práva (fond „FCPE“). Vaše investice bude evidována podle podílů ve fondu FCPE, které budete držet. Úpis akcií bude proveden prostřednictvím fondu FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2024, který následně bude fúzovat do FCPE.

Kromě úpisu Vám VINCI poskytne právo na bezplatné získání akcií VINCI («Bonusové akcie»), a to za předpokladu, že splníte určité podmínky stanovené v Mezinárodním zaměstnaneckém akciovém plánu a shrnuté v informační brožuře.

Při úpisu akcií z Vašich vlastních finančních prostředků nevzniká žádný zdanitelný zaměstnanecký benefit. Úpis akcií proto nezakládá povinnost platit jakékoli daně nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění.

Záloha na mzdu poskytnutá zaměstnavatelem na financování upisovací ceny, která má být splacena v šesti měsíčních splátkách, se považuje za bezúročný úvěr poskytnutý zaměstnavatelem. Pokud taková záloha na mzdu nepřesáhne celkem 300.000 Kč, tento benefit bude osvobozen od daně. V případě, že celková výše zálohy na mzdu přesáhne 300.000 Kč, takový bezúročný úvěr představuje zdanitelný zaměstnanecký benefit ve výši tržní úrokové míry, za jakou by úvěr poskytnuly finanční instituce v obdobné situaci.

Tento benefit (nepeněžní příjem) bude podléhat zdanění stejným způsobem jako Vaše mzda, tj. daňovou sazbou ve výši 15 % nebo 23 % (pro příjmy převyšující částku 1.582.812 Kč ročně), dále bude podléhat pojistnému na sociální a zdravotní pojištění ve výši 11,6 % placených zaměstnancem z hrubého příjmu a pojistnému na sociální a zdravotní pojištění ve výši 33,8 % placených zaměstnavatelem z hrubého příjmu. Příslušné daně a pojistné na sociální a zdravotní pojištění budou sraženy z Vaší mzdy a odvedeny zaměstnavatelem.

II. Zdanění při připsání Bonusových akcií:

V případě splnění všech podmínek Vám budou Bonusové akcie připsány do FCPE na konci nabyvacího období v roce 2027. Budete mít možnost volby mezi držením akcií prostřednictvím Vašeho podílu v FCPE, nebo jejich držením napřímo na akciovém účtu na Vaše jméno. V určitých případech můžete mít nárok na výplatu peněžní náhrady Vaším zaměstnavatelem namísto Bonusových akcií, jak je stanoveno v Mezinárodním zaměstnaneckém akciovém plánu a shrnuto v informační brožuře.

Když budou Bonusové akcie připsány do FCPE, budou Bonusové akcie považovány za zdanitelný zaměstnanecký benefit ve výši tržní hodnoty Bonusových akcií ke dni převodu. Tento benefit (nepeněžní příjem) bude podléhat v České republice zdanění stejným způsobem jako Vaše mzda, tj. daňovou sazbou ve výši 15 % nebo 23 % (pro příjmy převyšující částku 1.582.812 Kč ročně). Dále bude podléhat pojistnému na sociální a zdravotní pojištění ve výši 11,6 % placených zaměstnancem z hrubého příjmu a pojistnému na sociální a zdravotní pojištění ve výši 33,8 % placených zaměstnavatelem z hrubého příjmu. Příslušné daně a pojistné na sociální a zdravotní pojištění budou sraženy a odvedeny zaměstnavatelem z Vaší mzdy (případně z dalších mezd, pokud by částka Vaší mzdy nepostačovala).

Stejně zdanění se uplatní, pokud se rozhodnete držet Bonusové akcie přímo.

Pokud Vám místo doručení Bonusových akcií vznikne nárok na výplatu peněžní náhrady ze strany zaměstnavatele, podléhá výše této náhrady v České republice dani z příjmů fyzických osob. Vyplacená peněžní náhrada bude považována za zdanitelný příjem související se zaměstnáním a bude podléhat zdanění stejným způsobem, jaký je popsán výše v souvislosti s připsáním Bonusových akcií.

III. Zdanění dividend:

Dividendy budou reinvestovány do FCPE v souladu s příslušnými pravidly FCPE. Nedochozí tedy k jejich zdanění.

Pokud se rozhodnete držet Vaše Bonusové akcie přímo, dividendy, pokud budou vyplaceny, budou podléhat srážkové dani ve Francii sazbou 12,80 % nebo sníženou sazbou 10 %, pokud splníte určité ohlašovací formality. Dále budou dividendy zdaněny v České republice sazbou 15 % v rámci Vašeho ročního přiznání k dani z příjmů (s možností zápočtu francouzské srážkové daně proti této české dani). Měli byste včas vyhledat dodatečné poradenství ohledně zdanění dividend, pokud se rozhodnete pro přímé držení Bonusových akcií.

Nebudete z dividend platit žádné pojistné na zdravotní a sociální pojištění.

IV. Zdanění ohledně zisků při ukončení účasti v Plánu:

Rozdíl mezi prostředky získanými odprodejem podílů v FCPE a mezi upisovací cenou, plus tržní hodnotou Bonusových akcií (již zdaněnou jako zaměstnanecký benefit v okamžiku doručení) bude podléhat zdanění daňovou sazbou ve výši 15 % nebo 23 % (pro příjmy převyšující částku 1.582.812 Kč ročně).

Daň nebude sražena Vaším zaměstnavatelem a musí být tedy uhrazena Vámi do 1. dubna následujícího kalendářního roku na základě Vašeho ročního přiznání k dani z příjmů.

Pokud však budete držet podíly déle než 3 roky, nebude příjem podléhat žádnému zdanění (tj. bude osvobozen od daně). Příjem z odprodeje podílů dále nebude podléhat žádnému zdanění, pokud Váš celkový roční příjem z odprodeje/prodeje všech cenných papírů nepřesáhne 100.000 Kč.

Nebudete platit žádné pojistné na zdravotní a sociální pojištění.
