

# CASTOR INTERNATIONAL

## Plano de Participação Internacional no Capital do Grupo VINCI Oferta de 2016

### NOTA INFORMATIVA PARA PORTUGAL

Foi convidado a investir em ações da VINCI SA (VINCI) a serem detidas pelo Fonds commun de placement d'entreprise – Fundo Comum de Investimento em Empresa (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL, um organismo de investimento alternativo, constituído nos termos da lei francesa. As unidades de participação que serão objeto da oferta, no âmbito do Plano de Participação Internacional no Capital do Grupo VINCI (Plano), são unidades de participação do FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016. Após a subscrição de ações representativas do capital social da VINCI através do FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, pretende-se fundir, logo que possível, este FCPE no FCPE CASTOR INTERNATIONAL, o qual passará a deter as ações da VINCI. Este documento contém os termos e condições específicos aplicáveis no seu país e complementa os documentos da oferta, nomeadamente, as regras do Plano, as Informações Fundamentais destinadas aos Investidores e regulamentos dos FCPEs, a Brochura Informativa e o boletim de subscrição, fazendo parte integrante do dossier de registo submetido à Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM) para efeitos de autorização da comercialização em Portugal das unidades de participação no FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016. O presente documento contém igualmente um sumário das consequências fiscais previsíveis do seu investimento. Por favor, tenha em atenção que nem a VINCI, nem a sua entidade empregadora lhe estão a prestar a fornecer pelo presente documento, nem lhe irão prestar ou fornecer por qualquer outra forma, qualquer aconselhamento fiscal, financeiro ou pessoal relativamente a esta oferta.

Por favor leia atentamente a informação infra antes de tomar a sua decisão de investimento:

### Número e Natureza dos Valores Mobiliários objeto de comercialização / Características da Oferta

O número total de ações oferecidas através do FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 (o qual será, logo que possível após a conclusão da Oferta, fundido no FCPE CASTOR INTERNATIONAL) objeto desta oferta reservada a trabalhadores é de 6.256.581. O número total de destinatários da comercialização é de aproximadamente 60.000 trabalhadores sendo que, em Portugal, é de aproximadamente 3.400 trabalhadores):

- (i) O montante máximo de subscrição por trabalhador é igual a 25% da sua retribuição anual bruta estimada para 2016 (excluindo as Ações Gratuitas);
- (ii) O montante mínimo de investimento corresponde ao valor de subscrição de uma ação da VINCI;
- (iii) O valor / preço de subscrição será igual ao Preço de Referência, isto é, à média dos preços médios ponderados pelo volume de transações das ações da VINCI na bolsa de valores de Paris, nos vinte dias de negociação que precedem a data de fixação do preço de subscrição. A data de fixação do preço de subscrição ocorrerá no dia 20 de maio de 2016 e o período de subscrição terá início poucos dias depois, i.e., de 23 de maio a 10 de junho de 2016. Não será concedido qualquer desconto.

O preço médio ponderado pelo volume de transações (PMPV) relativo a uma ação, por referência a um determinado período, corresponde (i) ao somatório ( $\alpha$ ) do número de ações adquiridas nesse determinado período de referência ( $\beta$ ) multiplicado pelo respetivo preço de aquisição (i.e., o preço ao qual cada uma das ações foi adquirida), (ii) dividido pelo número total de ações adquiridas durante o período de referência.

O Preço de Referência irá corresponder à média dos PMPV diários da ação VINCI, durante os vinte dias de negociação que precedem a data de fixação do preço de subscrição.

As ações ordinárias representativas do capital social da VINCI, uma sociedade de direito francês, cotada na bolsa de valores de Paris (Euronext Paris) serão detidas, após a fusão do FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016 com o FCPE CASTOR INTERNATIONAL, um organismo de investimento alternativo, constituído nos termos da lei francesa.

Poderão participar na oferta todos os trabalhadores de sociedades participantes no Plano, detidas maioritariamente, direta ou indiretamente pela VINCI, localizadas em determinados países, entre os quais Portugal, bem como trabalhadores das subsidiárias com sede em França que trabalhem em sucursais localizadas nesses países. Os demais termos aplicáveis à elegibilidade dos trabalhadores para participarem na oferta estão descritos na Brochura Informativa.

Haverá um período de subscrição que decorrerá nas datas referidas na Brochura Informativa.

No caso de a Oferta ser cancelada por decisão da VINCI antes do final do período de subscrição, os colaboradores não terão direito a unidades de participação do FCPE, e não serão em circunstância alguma obrigados a pagar qualquer quantia relacionada com a oferta, seja a título de preço, seja a qualquer outro título.

### Razões da Oferta

A razão desta oferta é continuar a associar tanto quanto possível os trabalhadores com a VINCI S.A., encorajando-os a tornarem-se acionistas da mesma em condições preferenciais.

### Casos de resgate antecipado

O seu investimento nesta oferta deve ser detido (ou estará indisponível) por um período de 3 anos, exceto nos casos em que pode solicitar o resgate antecipado das unidades de participação do FCPE nos termos do Plano: (i) invalidez; (ii) falecimento; (iii) cessação do contrato de trabalho.

**CASTOR INTERNATIONAL 2016**

JANEIRO 2016

Estes casos de resgate antecipado estão definidos no Plano em conformidade com a lei francesa e devem ser interpretados e aplicados de acordo com a mesma. Não deve concluir que existe um caso de resgate antecipado, salvo se tiver descrito o seu caso específico à sua entidade empregadora e a mesma tiver confirmado que este é aplicável à sua situação, mediante a disponibilização da necessária documentação comprovativa da mesma.

Em caso de resgate antecipado das suas unidades de participação no FCPE, deixará de ter direito a receber Ações Gratuitas. Por favor tenha em atenção que, em certos casos previstos no Plano, os quais se encontram resumidos na Brochura Informativa, mesmo que não tenha efetuado um pedido de resgate antecipado, poderá ser-lhe paga uma compensação em dinheiro em vez de receber Ações Gratuitas.

## Procedimento de subscrição

As ordens de subscrição de unidades de participação no âmbito da Oferta podem ser submetidas em suporte de papel. Neste caso, deve remeter a sua ordem de subscrição ao seu departamento de Recursos Humanos, acompanhada do pagamento do montante correspondente ao preço das unidades de participação que são objeto da sua ordem de subscrição.

Alternativamente, poderá requerer a subscrição de unidades de participação no âmbito da Oferta em suporte digital, *online*, através do sítio da Internet <http://www.ors.amundi-ee.com/cp/vinci2016>. Para esse efeito, deve utilizar o *login user ID* e *password* que lhe foram previamente fornecidos. Para que a sua ordem de subscrição *online* seja tomada em consideração, terá que efetuar, junto do seu departamento de Recursos Humanos, o pagamento do montante correspondente ao preço das unidades de participação que são objeto da sua ordem de subscrição *online*, no prazo para o efeito indicado no âmbito do procedimento de subscrição *online*.

No caso em que submeta uma ordem de subscrição em suporte de papel e, bem assim, uma ordem de subscrição em suporte digital, prevalecerá a ordem de subscrição submetida em formato digital, independentemente da data em que uma e outra tenham sido submetidas.

## Informação fiscal<sup>(1)</sup>

*O presente sumário descreve os princípios que se esperam aplicáveis aos trabalhadores residentes em Portugal para efeitos das normas fiscais portuguesas e da convenção para evitar a dupla tributação entre Portugal e França, de 14 de janeiro de 1971 (a "Convenção"). As consequências fiscais abaixo indicadas são descritas de acordo com a Convenção, a legislação fiscal portuguesa e algumas normas e práticas fiscais francesas, aplicáveis à data da oferta. Estes princípios e normas poderão alterar-se ao longo do tempo. Os trabalhadores deverão igualmente ter em consideração a sua situação pessoal.*

*Para aconselhamento definitivo, os trabalhadores deverão consultar os seus próprios consultores fiscais acerca das consequências fiscais da subscrição de ações da VINCI. Este sumário tem fins meramente informativos e não deve ser entendido como completo ou conclusivo.*

### I. Tributação aplicável à subscrição de ações através de um FCPE:

As ações subscritas com financiamento pessoal serão mantidas no *Fonds commun de placement d'entreprise* (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL, um fundo de investimento coletivo de direito francês dirigido a trabalhadores (o "FCPE"). O investimento do trabalhador será representado por unidades de participação detidas pelo mesmo no FCPE. A subscrição de ações será efetuada através do FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2016, que posteriormente será fundido com o FCPE.

#### A. Tributação em França

O trabalhador não deverá ser sujeito a tributação ou contribuições para a segurança social em França no momento da subscrição ou do resgate das suas unidades no FCPE. Desde que o seu investimento seja detido através do FCPE, não deverá ser sujeito a tributação ou contribuições para a segurança social em França sobre os dividendos que venham a ser pagos pela VINCI e reinvestidos pelo FCPE.

#### B. Tributação em Portugal

##### **Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis no momento da subscrição**

Não será reconhecido em Portugal qualquer benefício tributável para efeitos fiscais. Assim, não haverá lugar a qualquer tributação ou a contribuições para a segurança social no momento da subscrição.

##### **Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis às ações adquiridas com adiantamentos sobre o salário concedidos pela entidade empregadora**

Um adiantamento sobre o salário poderá ser qualificado pelas autoridades fiscais portuguesas como um empréstimo sem juros. Se assim for, os benefícios obtidos durante a relação de trabalho decorrentes destes empréstimos sem juros concedidos pela entidade empregadora (ou cujos custos sejam suportados pela entidade empregadora) serão qualificados como rendimento de trabalho dependente em espécie e tributados como rendimento da Categoria A para efeitos de IRS.

O rendimento em espécie corresponderá ao valor obtido por aplicação ao montante do empréstimo da diferença entre a taxa de juro de referência para o tipo de operação em causa, publicada anualmente por portaria do Ministro das Finanças, e a taxa de juro que eventualmente seja suportada pelo trabalhador (que será, relativamente à oferta de 2016, de 0%). Na falta de publicação da referida portaria o rendimento sujeito a tributação será obtido por aplicação da percentagem de 70% da taxa mínima de proposta aplicável às operações principais de refinanciamento pelo Banco Central Europeu (atualmente 4,25%), ou de outra taxa legalmente fixada como equivalente, do primeiro dia útil do ano a que respeitam os rendimentos.

O benefício patrimonial obtido de empréstimos sem juros ou a taxa de juros reduzida não está atualmente sujeito a contribuições para a segurança social. Contudo, os empréstimos concedidos aos trabalhadores pela entidade empregadora poderão estar sujeitos a Imposto do Selo à taxa de 0,04% por cada mês ou fração, sobre o valor em dívida. O reembolso através de deduções da retribuição mensal dos trabalhadores dos empréstimos concedidos pela entidade patronal não poderá exceder 1/6 de cada retribuição.

<sup>(1)</sup> Esta secção encontra-se atualizada à luz da legislação vigente para 2015, dado ainda não ter sido apresentada a proposta de Lei de Orçamento do Estado para 2016, a qual poderá compreender alterações nesta matéria.

### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis aos dividendos recebidos pelo FCPE, apesar de reinvestidos***

Os dividendos distribuídos e reinvestidos no FCPE, que dão lugar à emissão de novas unidades no FCPE aos respetivos trabalhadores, são sujeitos a tributação de acordo com a legislação fiscal portuguesa. O benefício tributável será correspondente ao valor das unidades no FCPE adicionalmente recebidas pelo trabalhador e será considerado rendimento de trabalho dependente em espécie. Este rendimento será sujeito a tributação a taxas progressivas de IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). A referida tributação terá por referência a data em que as unidades adicionais sejam atribuídas ao respetivo trabalhador.

O benefício sujeito a tributação será igual ao valor das unidades adicionais recebidas pelo trabalhador (valor dos dividendos reinvestidos), na data em que essas unidades lhe forem atribuídas. Este rendimento não estará sujeito a retenção na fonte mas deverá ser inscrito pelo trabalhador na respetiva declaração anual de rendimentos. Sobre este rendimento não incidem contribuições para a segurança social.

### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis no momento do resgate das suas unidades no FCPE***

A diferença positiva entre o valor de resgate das unidades de participação no FCPE e o valor de subscrição das mesmas será qualificada como rendimento de capitais para efeitos de IRS.

Os rendimentos correspondentes ao resgate das unidades de participação no FCPE serão tributados autonomamente à taxa de 28%, podendo o trabalhador optar pelo seu englobamento, caso em que a tributação se fará a taxas progressivas de IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). Estes rendimentos estarão sujeitos a retenção na fonte à taxa liberatória de 28%, caso sejam pagos ou colocados à disposição do trabalhador por uma entidade residente em Portugal. Caso assim não seja, caberá ao trabalhador inscrever os referidos rendimentos na sua declaração anual de rendimentos.

Caso opte por resgatar as suas unidades no FCPE e receber as ações da VINCI correspondentes, a diferença entre o valor de mercado das ações da VINCI na data do resgate e o preço de subscrição será sujeita a IRS nos termos expressos supra. Qualquer aumento do valor de mercado das ações da VINCI posterior poderá ser sujeito a tributação no momento da venda das ações, enquanto componente da mais-valia. Neste caso, o rendimento sujeito a IRS corresponderá ao saldo positivo das mais-valias e menos-valias do ano, decorrentes da venda de ações, obrigações e outros valores mobiliários, e será tributado à taxa de 28%, podendo o trabalhador optar pelo seu englobamento, caso em que a tributação se fará às taxas progressivas do IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). As mais-valias não são sujeitas a retenção na fonte e deverão ser inscritas pelo trabalhador na sua declaração anual de rendimentos.

Tanto os rendimentos de capitais como as mais-valias não são sujeitos a contribuições para a segurança social.

## **II. Tributação aplicável às Ações Gratuitas concedidas pela VINCI:**

Em complemento das ações subscritas pelo trabalhador, dever-lhe-á ser concedido pela VINCI o direito a receber gratuitamente ações da VINCI ("Ações Gratuitas"), desde que sejam satisfeitas algumas condições previstas no Plano e sumariamente descritas na Brochura Informativa. Desde que todas as condições sejam satisfeitas, estas ações serão integradas no FCPE no final do período de exercício em 2019. Contudo, terá também o trabalhador a possibilidade de optar pela detenção das ações numa conta de ações em seu nome.

### **A. Tributação em França**

O trabalhador não deverá ser sujeito a tributação ou a contribuições para a segurança social em França pela atribuição, recebimento ou venda de ações da VINCI concedidas de forma gratuita. A tributação de dividendos respeitantes a ações da VINCI, obtidos após o recebimento das ações, dependerá da sua decisão de manter as Ações Gratuitas diretamente ou através do FCPE.

### **B. Tributação em Portugal**

#### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis à atribuição pela VINCI do direito a receber Ações Gratuitas***

A atribuição do direito a receber Ações Gratuitas da VINCI não gerará qualquer obrigação de imposto ou de pagamento de contribuições para a segurança social.

#### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis ao recebimento das Ações Gratuitas***

Quando as Ações Gratuitas forem integradas no FCPE considerar-se-á a existência de um benefício correspondente ao valor de mercado das ações recebidas na data do seu recebimento. Este benefício será considerado rendimento de trabalho dependente em espécie e estará sujeito a tributação em IRS às taxas progressivas que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). Este rendimento não está atualmente sujeito a contribuições para a segurança social.

Aplicar-se-á o mesmo tratamento caso o trabalhador decida deter as suas Ações Gratuitas de forma direta.

Caso o trabalhador pretenda vender as suas Ações Gratuitas pelo valor de mercado em momento imediatamente subsequente ao recebimento das mesmas, não deverá ser apurado qualquer ganho, pelo que não haverá tributação adicional. Não são devidas contribuições para a segurança social.

### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis aos dividendos obtidos após o recebimento das Ações Gratuitas***

Caso o trabalhador decida manter as suas Ações Gratuitas no FCPE, quaisquer dividendos distribuídos serão reinvestidos no FCPE. Neste caso, o benefício tributável será correspondente ao valor das unidades no FCPE adicionalmente recebidas pelo trabalhador e será considerado rendimento de trabalho dependente em espécie. Este rendimento será sujeito a tributação a taxas progressivas de IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). A referida tributação terá por referência à data em que as unidades adicionais sejam atribuídas ao respetivo trabalhador.

O benefício sujeito a tributação será igual ao valor das unidades adicionais recebidas pelo trabalhador (valor dos dividendos reinvestidos), na data em que essas unidades lhe forem atribuídas. Este rendimento não estará sujeito a retenção na fonte, devendo ser inscrito pelo trabalhador na respetiva declaração anual de rendimentos. Sobre este rendimento não incidem contribuições para a segurança social.

Caso decida manter diretamente as suas Ações Gratuitas, quaisquer dividendos que venham a ser pagos serão sujeitos a retenção na fonte em França (à taxa de 30% ou à taxa reduzida de 15%, prevista na Convenção, desde que sejam cumpridas determinadas formalidades). Os dividendos serão ainda tributados em Portugal, mediante retenção na fonte, à taxa liberatória de 28%, caso sejam pagos ou colocados à disposição por uma entidade ou intermediário residente em Portugal. Não sendo o pagamento efetuado por intermediário financeiro português, os dividendos serão tributados autonomamente, à mesma taxa de 28%, mediante inclusão dos referidos dividendos na Declaração Anual de IRS, não havendo retenção na fonte. Pode optar pelo englobamento dos dividendos, caso em que estes ficam sujeitos a tributação em sede de IRS a uma taxa progressiva compreendida entre 14,5% e 48%, dependendo dos rendimentos globais auferidos pelos trabalhadores no ano em causa. Adicionalmente serão ainda aplicáveis, em 2016, uma taxa de solidariedade de 2,5% (sobre os rendimentos entre 80.000 € e 250.000 €) ou de 5% (para rendimentos se valor superior a 250.000 €); e uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €. Optando pelo englobamento, apenas 50% dos dividendos serão sujeitos a tributação.

O trabalhador deverá procurar aconselhamento adicional relativamente à tributação dos dividendos caso decida manter diretamente as suas Ações Gratuitas.

### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis ao resgate das unidades no FCPE***

A diferença positiva entre o valor de resgate das unidades de participação no FCPE e o valor de mercado das Ações Gratuitas na data do seu recebimento será qualificada como rendimento de capitais para efeitos de IRS.

Os rendimentos correspondentes ao resgate das unidades de participação no FCPE estarão sujeitos a tributação à taxa liberatória de 28%, podendo o trabalhador optar pelo seu englobamento, caso em que a tributação se fará a taxas progressivas de IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €).

Estes rendimentos estarão sujeitos a retenção na fonte à taxa liberatória de 28%, caso sejam pagos ou colocados à disposição do trabalhador por uma entidade residente em Portugal. Caso assim não seja, caberá ao trabalhador inscrever os referidos rendimentos na sua declaração anual de rendimentos.

No caso de alienação das Ações Gratuitas detidas diretamente pelo trabalhador, o rendimento sujeito a imposto corresponderá ao saldo positivo das mais-valias e menos-valias do ano decorrentes da venda de ações, obrigações e outros valores mobiliários e será tributado à taxa de 28%, podendo no entanto o trabalhador optar pelo seu englobamento, caso em que a tributação se fará a taxas progressivas de IRS que variam entre os 14,5% e os 48%, dependendo do rendimento global anual do trabalhador. A acrescer às taxas gerais progressivas de IRS haverá, em 2016, uma sobretaxa até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, bem como uma taxa adicional de solidariedade de 2,5% (aplicável a rendimentos coletáveis entre 80.000 € e 250.000 €) ou 5% (aplicável a rendimentos coletáveis superiores a 250.000 €). As mais-valias não são sujeitas a retenção na fonte e deverão ser inscritas pelo trabalhador na sua declaração anual de rendimentos.

Não são devidas contribuições para a segurança social sobre os rendimentos de capitais e sobre mais-valias.

### ***Impostos e/ou contribuições para a segurança social aplicáveis à compensação em dinheiro, se aplicável, paga pela empresa aos trabalhadores em substituição da atribuição de Ações Gratuitas***

Se, em vez de Ações Gratuitas, lhe for atribuída uma compensação em dinheiro, essa compensação será tributada em Portugal, em IRS, como um rendimento do trabalho dependente, sendo-lhe aplicáveis as taxas progressivas deste imposto, variáveis entre 14,5% e 48%, em função do valor do seu rendimento tributável global objeto de englobamento. Uma taxa de solidariedade de 2,5% (aplicável a um rendimento tributável cujo valor se situe entre os 80.000 € e os 250.000 €) ou de 5% (aplicável a um rendimento tributável cujo valor exceda os 250.000 €) e, bem assim, uma taxa adicional até 3,5% aplicável a todos os contribuintes com rendimento colectável superior a 7.070 €, são ainda aplicáveis. A empresa está obrigada a efetuar retenção na fonte de IRS (e da sobretaxa acima referida), bem como das contribuições para a segurança social, à taxa de 11%, a cargo dos trabalhadores. O montante retido na fonte sobre os rendimentos do trabalho dependente tem a natureza de um mero pagamento por conta, sendo, por conseguinte, dedutível à coleta final de IRS que venha a ser apurada.

## **III. As suas obrigações declarativas relativamente às ações detidas através do FCPE e às Ações Gratuitas**

Os rendimentos decorrentes das ações da VINCI deverão ser declarados pelo trabalhador na sua declaração anual de rendimentos. A declaração anual de rendimentos deverá ser entregue entre 15 de março e 15 de abril do ano subsequente no caso de apenas terem sido auferidos rendimentos do trabalho dependente ou pensões. Nos restantes casos, quando tenham sido auferidos rendimentos de outras categorias, deverá a declaração anual de rendimentos ser entregue entre 16 de abril e 16 de maio.