

Využite tieto špeciálne podmienky!

Zapojenie sa do plánu úspor 2013 znamená sporiť za zvýhodnených podmienok minimálne počas trojročného obdobia tak, že si zakúpite jednotky vo fonde CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 investované do akcií spoločnosti VINCI a tým sa priamo budete podieľať na výsledkoch spoločnosti.

Znamená to aj využiť nasledujúce výhody:

Finančný príspevok od spoločnosti vo forme prémie akcií môže predstavovať až 70 prémie akcií

Spoločnosť VINCI bude podporovať vaše snahy sporiť prostredníctvom pripísania prémie akcií, ktoré sa líši podľa platobného rozhrania. Pravidlá pripísovania uprednostňujú malých sporiateľov. 40 prémie akcií sa ponúka za prvých 40 kúpených akcií.

Varovanie: prémiové akcie sa prevedú, len ak ich držiteľ ku koncu trojročného obdobia, t. j. k 13. júnu 2016, zostane zamestnancom Skupiny VINCI a nevybral celú svoju investíciu alebo jej časť, podľa špecifikácií stanovených v pláne CASTOR INTERNATIONAL. V tento deň sa prémiové akcie automaticky prevedú na vás a podľa vášho rozhodnutia sa predajú, zaregistrujú na váš účet alebo sa pridajú k vášmu podielu v akciovom fonde.

Kto sa môže zapojiť?

Zamestnanci, ktorí majú pracovnú zmluvu so spoločnosťou, ktorá je členom medzinárodného plánu skupinového vlastníctva akcií (*Plan d'épargne groupe actionnariat international*), a ktorí boli v čase podania prihlášky zamestnaní (nepretržite alebo inak) počas uplynulého 12-mesačného obdobia minimálne šesť mesiacov.



Keď podáte prihlášku o ekvivalent ⁽¹⁾	Vaša spoločnosť uskutoční finančný príspevok ⁽²⁾ vo výške	To znamená, že celkový finančný príspevok ⁽²⁾ môže predstavovať až
1 až 40 akcií	1 akcie pronúknutej za ekvivalent každej zakúpenej akcie	40 prémie akcií (40 akcií x 1)
41 až 100 akcií (40 akcií + 60 akcií)	1 akcie pronúknutej za ekvivalent každých 2 kúpených akcií od 41. akcie ďalej	70 prémie akcií (40 akcií x 1) + (60 akcií x 1/2)

Na účely výpočtov:

⁽¹⁾ Zvolený počet pripísaných akcií = suma vášho individuálneho príspevku vydelená emisnou cenou akcie VINCI a zaokrúhlená nadol na najbližšie celé číslo.

⁽²⁾ Počet pripísaných prémie akcií je zaokrúhlený nadol na najbližšie celé číslo.

Dividendy vyplatené spoločnosťou VINCI

V prípadoch, kedy to bude možné, dostanete všetky dividendy vyplácané spoločnosťou VINCI, najprv z akcií držaných prostredníctvom fondu CASTOR INTERNATIONAL FCPE, potom po prevedení aj z prémie akcií. Dividendy z akcií držaných prostredníctvom fondu CASTOR INTERNATIONAL FCPE sa automaticky reinvestujú a zvýšia počet jednotiek, ktoré budete držať.

Poplatky hradí váš zamestnávateľ

Ako zamestnanec nemusíte hradí poplatky súvisiace s účtom ani vstupné poplatky.

Výmenou za tieto výhody súhlasíte, že:

- vaše úspory budú počas obdobia troch rokov nedostupné (okrem prípadu predčasného uvoľnenia, ako je špecifikované na zadnej strane tohto dokumentu);
- investovanie do akcií predstavuje riziko, ktoré môže zvýšiť alebo znížiť váš kapitál.



Aké sú podmienky ponuky?



Pre koho je určená transakcia CASTOR INTERNATIONAL?

Transakcia CASTOR INTERNATIONAL 2013 je vyhradená pre zamestnancov spoločností v 19 krajinách, kde je prítomná skupina VINCI, t. j. v Rakúsku, Brazílii, Čile, Indonézii, Luxembursku, Belgicku, Kanade, Českej republike, Nemecku, Maroku, Holandsku, Poľsku, Portugalsku, Rumunsku, Španielsku, na Slovensku, vo Švajčiarsku, Veľkej Británii a v Spojených štátoch amerických. Skupina VINCI má v týchto spoločnostiach, ktoré sú súčasťou plánu úspor CASTOR INTERNATIONAL, priamu alebo nepriamu účasť vyše 50%. Zamestnanci, ktorí majú pracovnú zmluvu s niektorou zo spoločností, ktorá je členom tohto plánu, sa môžu zúčastniť za predpokladu, že v čase podania prihlášky boli počas uplynulého 12-mesačného obdobia v spoločnosti zamestnaní minimálne šesť mesiacov (nepretržite alebo inak).

Ako sa môžem zapojiť a koľko môžem investovať?

Jednoducho vyplňte formulár prihlášky, nezabudnite doplniť dátum a podpísať prihlášku, zvolte formu platby a prípadne platbu vykonajte a doručte dokumenty vášmu oddeleniu ľudských zdrojov alebo mzdovému oddeleniu.

Poznámka:

- minimálna platba je 50 €;
- maximálna platba nesmie presiahnuť 25 % vašej hrubej ročnej mzdy za rok 2013.

Za akú cenu?

Môžete podať prihlášku za cenu stanovenú predsedom predstavenstva VINCI a riaditeľom spoločnosti dňa 12. apríla 2013 po poverení predstavenstvom VINCI. Úpisovacia cena sa rovná priemernej cene akcie za uplynulých 20 obchodovacích dní na burze cenných papierov (otváracia cena) pred týmto dátumom.

Kedy môžem podať prihlášku?

Táto ponuka platí len počas obmedzeného obdobia. Obdobie podávanie trvá od 15. apríla do 15. mája 2013 vrátane. Formuláre prihlášky doručené mimo tohto obdobia nebudú prijaté.

Aké sú zmluvné podmienky?

Ako náhrada za ponúkané finančné výhody bude **Váš individuálny príspevok zablokovaný na obdobie troch rokov** okrem prípadov, keď je možné predčasné uvoľnenie, pozri rámček nižšie. Varovanie: počas tohto trojročného obdobia predčasné

uvoľnenie všetkých alebo časti Vášej investície (okrem prípadu smrti alebo invalidity) spôsobí, že stratíte právo na prémiové akcie. Po uplynutí trojročného obdobia, napr. od 13. júna 2016 alebo v špecifických prípadoch pred týmto dátumom (pozri rámček nižšie), sa vaše prémiové akcie prevedú za predpokladu, že ste stále zamestnancom spoločnosti skupiny VINCI. Potom si môžete všetky svoje úspory alebo ich časť vybrať alebo ich môžete nechať investované.

PRÍPADY PREDČASNÉHO UVOĽNENIA CENNÝCH PAPIEROV:

Uzavretie manželstva, narodenie tretieho alebo ďalšieho dieťaťa v domácnosti, rozvod s trvalým alebo prechodným bydliskom minimálne jedným dieťaťom u dotknutého jednotlivca, invalidita príjemcu alebo

jeho manželky/jej manželza alebo detí, smrť príjemcu alebo jeho manželky/jej manželza, zrušenie pracovnej zmluvy (odchod do dôchodku, odstúpenie alebo prepustenie), kúpa alebo rozšírenie hlavného bydliska, predĺženosť (úpadok), začatie podnikania.

Špecifické situácie týkajúce sa prémie akcií:

Benefit prémie akcií získate po uplynutí trojročného časového obdobia za predpokladu, že ste stále zamestnancom skupiny VINCI:

- benefit prémie akcií sa však zachováva aj v prípade smrti, invalidity, ukončenia pracovného alebo obdobného pomeru z dôvodu iného ako porušenie pracovnej disciplíny (resp. povinností z pracovnej alebo obdobnej zmluvy) alebo odchodu do dôchodku pred uplynutím tohto obdobia;
- iba v prvých dvoch prípadoch (smrť alebo invalidita) dostanete prémiové akcie pred skončením trojročného obdobia.

Tento dokument nie je zmluvou. Je to dodatok k informáciám upozomeniu schválenému AMF (francúzsky úrad pre finančné trhy). VINCI si vyhradzuje právo transakciu, kedykoľvek zrušiť. Labradore - ADOK - BRO - SLO

Podanie prihlášky od 15. apríla do 15. mája 2013

S fondom CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2013

Investujte do spoločnosti VINCI!



PRIDELENIE PRÉMIOVÝCH AKCIÍ*

*ZMLUVNÉ PODMIENKY SU UVEDENÉ VNÚTRI



O ďalšie informácie neváhajte požiadať svoje oddelenie ľudských zdrojov alebo mzdovú účasť.



Vďaka čoraz väčšiemu úspechu plánov Castor viac ako polovica zamestnancov spoločnosti VINCI priamo alebo nepriamo vlastní približne 10 % akciového kapitálu. Zamestnanci sú tak spoločne hlavným akcionárom spoločnosti VINCI, čím prispievajú k stabilite a nezávislosti Skupiny. Podpore úspor zamestnancov prikladáme veľký význam, pretože veríme, že je to skutočný prvok súdržnosti v rámci Skupiny. V nádvaznosti na úspech poslednej kampane, ktorá sa uskutočnila v roku 2012, teraz spoločnosť VINCI



Xavier Huillard, predseda správnej rady a riaditeľ spoločnosti

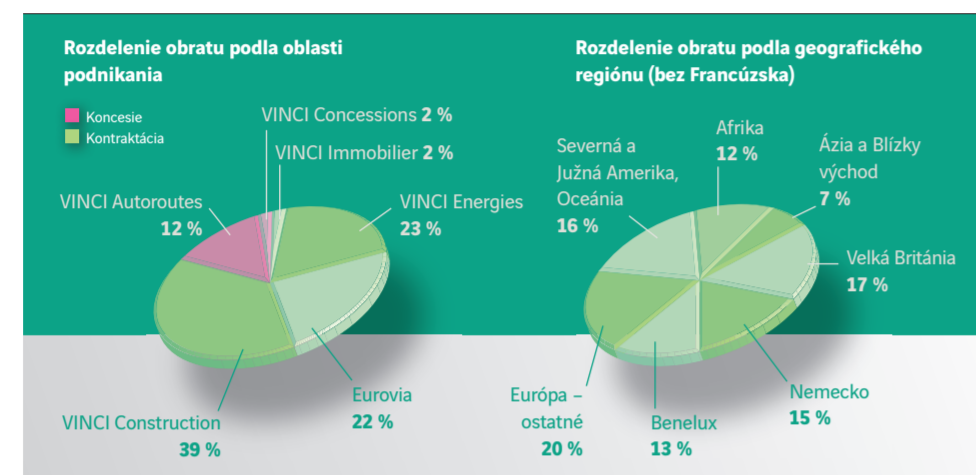
ponúka na rok 2013 novú ponuku CASTOR INTERNATIONAL. Po prvýkrát sa bude vzťahovať na 19 krajín po celom svete. Táto ponuka vám dáva príležitosť investovať do Skupiny a podieľať sa tak na jej výsledkoch zakúpením akcií spoločnosti VINCI prostredníctvom akciového fondu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013. Takto môžete čerpať výhody zo špeciálnych podmienok vo forme pridelenia prémie akcií. Rád by som vás povzbudil k tomu, aby ste si starostlivo prečítali túto brožúru spolu s priloženou dokumentáciou. Dúfam, že mnohí z vás využijú túto transakciu, ktorá bola vyvinutá špeciálne pre vás.



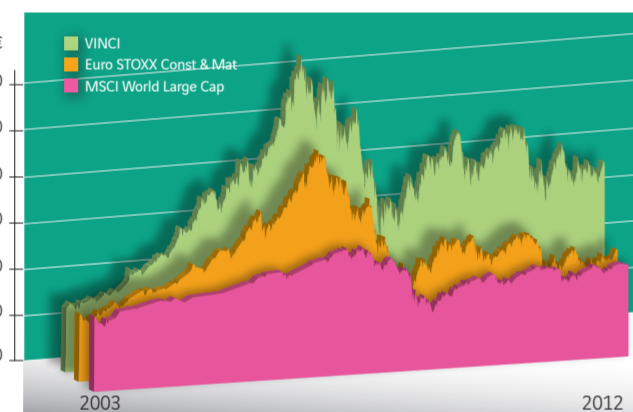
VINCI, silná medzinárodná spoločnosť

VINCI, vedúca koncesná a stavebná skupina na svete, zamestnáva takmer 190.000 pracovníkov vo vyše 100 krajinách. Medzi činnosti Skupiny patria projektovanie, stávanie, financovanie a manažovanie zariadení, ktoré zlepšujú každodenný život ľudí: dopravná infraštruktúra, verejné a súkromné budovy, mestský rozvoj a vodné, energetické a komunikačné siete.

Integrovaný koncesno-stavebný podnikateľský model spoločnosti VINCI ako súkromnej spoločnosti prispievajúcej k spoločenskému rozvoju úspešne spája zameranie sa na súčasné priority s dlhodobou udržateľnosťou jeho výsledkov.



Výkonnosť akcií VINCI, od 1. januára 2003 do 31. decembra 2012 (v €) v porovnaní s indexom akcií hlavných európskych stavebných spoločností (D) Stoxx Construction) a benchmarkom globálnych veľkých spoločností (MSCI world)



Pozn.: výkon v minulosti nie je zárukou výkonu v budúcnosti.

Cena akcií Vinci sa aktualizuje denne na internetovej stránke www.vinci.com v časti FINANCIÉ.



Priemerný ročný výkon od 01.01.2003 do 31.12.2012 (v €)

Cena akcií VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
10,6 %	4,0 %	3,4 %



Obrat: **38,6** miliárd EUR*

Čistý príjem: **1.917** miliónov EUR*

Trhová kapitalizácia: **20,9** miliárd EUR*

* k 31/12/2012.

CASTOR INTERNATIONAL – Ako to funguje

RELAIS 2013

Časový plán

Od 14. marca do 11. apríla 2013: obdobie stanovenia upisovacej ceny

12. apríla 2013: ohlásenie upisovacej ceny

Od 15. apríla do 15. mája 2013: obdobie podávania prihlášok

13. júna 2013: navýšenie kapitálu

13. júna 2016: nadobudnutie prémie akcií a sprístupnenie vašich úspor

Tento časový plán je určený len na informatívne účely a v prípade udalosti, ktorá by mala vplyv na úspešný priebeh transakcie, sa môže upraviť.



Počas transakcie

Neváhajte a požiadajte o informácie vaše oddelenie ľudských zdrojov alebo mzdovú učtáraň.

Po podaní prihlášky

Na konci júla 2013 dostanete samostatný výpis, kde bude uvedená upísaná suma a počet pripísaných jednotiek. Každý rok budete dostávať ročný výpis, kde bude uvedená hodnota vášho plánu úspor.



Svoje cenné papiere si môžete skontrolovať na stránke

www.amundi-tc.com

Mechanizmus transakcie: dočasný akciový fond

Akcie spoločnosti Vinci získané za vykonané platby budú držané prostredníctvom fondu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013, čo je dočasný akciový fond, ktorý sa po udelení súhlasu od dozorného orgánu a získaní schválenia od AMF (francúzsky Úrad pre finančné trhy) následne zlúči s akciovým fondom CASTOR INTERNATIONAL. Preto najprv budete držať jednotky v dočasnom akciovom fonde a následne po zlúčení jednotiek v akciovom fonde odbor CASTOR INTERNATIONAL.

SLOVNÍK POJMOV

Akcia: akcia je vlastnícke právo, ktoré zodpovedá podielu na kmeňového kapitále spoločnosti. Preto vlastníctvom akcií spoločnosti vlastíte pomernú časť príslušnej spoločnosti.

Prémiová akcia: prémiová akcia je akcia pridelená bezplatne, príjemca nemusí akciu kúpiť v deň, keď sa stal jej vlastníkom.

Dividenda: dividenda predstavuje časť zisku spoločnosti, ktorý sa rozdeľuje medzi akcionárov spoločnosti.

FCPE (prostriedok kolektívnej držby akcií zamestnancami) alebo fond: FCPE predstavuje spoluvlastníctvo cenných papierov, ktoré sú rozdelené na jednotky a vyhradené pre zamestnancov jednej alebo viacerých spoločností. Investovaním do FCPE sa stanete „držiteľom jednotky“ príslušného plánu FCPE.

Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií (známy ako plán CASTOR INTERNATIONAL): CASTOR INTERNATIONAL je zamestnanecký program pre investovanie do akcií s vlastníctvom akcií VINCI, ktorý Vám umožňuje tvoriť si úspory prostredníctvom investície do akcií spoločnosti VINCI s pomocou Vášho zamestnávateľa.

Obdobie zablokovania: každá platba uskutočnená v rámci plánu CASTOR INTERNATIONAL je zablokovaná na obdobie troch rokov. Na základe niektorých udalostí sa môže povoliť predčasné uvoľnenie platieb pred ukončením trojročného obdobia: sú to prípady predčasného uvoľnenia. Po uplynutí tohto obdobia Vám budú úspory sprístupnené: svoje úspory si môžete kedykoľvek vybrať alebo ich ponechať zainvestované do plánu.

Vaše výhody v číslach

Priklady uvedené nižšie vychádzajú z hypotetickej upisovacej ceny akcií VINCI 34 eur.

PRIDELENIE PRÉMIOVÝCH AKCIÍ



Po uplynutí trojročného obdobia zablokovania:

Získate výhody z kúpnej ceny, ktorá je vďaka prideleniu prémie akcií nižšia ako upisovacia cena akcií.

Za predpokladu, že ste stále zamestnancom skupiny Vinci, po uplynutí trojročného rozhodného obdobia bezplatne dostanete dodatočné akcie Vinci (okrem výnimiek špecifikovaných na zadnej strane tohto dokumentu).

Váš individuálny príspevok	A	340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €
Ekvivalentná čiastka v počte pripísaných akcií VINCI (individuálna investícia/ upisovacia cena, zaokrúhlené nadol na najbližšie celé číslo)	A ÷ 34 €	10 akcií	40 akcií	100 akcií
Výhoda * v prémie akciách	B	10 akcií	40 akcií	70 akcií
Odhadovaný celkový počet akcií	C = B + (A ÷ 34 €)	20 akcií	80 akcií	170 akcií
Každá akcia kúpená za vašu platbu vás bude nakoniec stáť *	A ÷ C	17 €	17 €	20 €

* Bez dane a príspevkov na sociálne zabezpečenie.

Hodnota vášho sporiaceho plánu za trojročné časové obdobie bude závisieť od výkonu akcií VINCI.

		VÁŠ INDIVIDUÁLNY PRÍSPEVOK	340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €
Ak cena akcií VINCI	stúpne o 30 % (cena akcie 44,20 €)	vaše úspory	884,00 €	3.536,00 €	7.514,00 €
		hrubý zisk *	544,00 €	2.176,00 €	4.114,00 €
	zostane na hodnote 34 €	vaše úspory	680,00 €	2.720,00 €	5.780,00 €
		hrubý zisk *	340,00 €	1.360,00 €	2.380,00 €
	klesne o 30 % (cena akcie 23,80 €)	vaše úspory	476,00 €	1.904,00 €	4.046,00 €
		hrubý zisk *	136,00 €	544,00 €	646,00 €

* Bez daní, príspevkov na sociálne zabezpečenie a dividend.

Tieto príklady slúžia len ako príklad a nevyjadrujú hodnotu akcií spoločnosti VINCI počas rozhodného obdobia ani to, či dividendy môžu byť vyplatené do akciového fondu a reinvestované s cieľom zvýšiť hodnotu vášho plánu úspor.

Varovanie: účastníci sú upozornení, že investovanie do jednotiek v akciovom fonde zamestnancov (FCPE) investovaných do akcií nesie určité riziká kapitálovej straty a že hodnota ich investícií sa môže zvýšiť alebo znížiť v závislosti od vplyvu faktorov, ktoré sú voči fondu FCPE interné alebo externé.