

# Warto skorzystać ze specjalnych warunków!

Udział w planie oszczędnościowym oferowanym w 2013 r. oznacza oszczędzanie na preferencyjnych warunkach przez okres co najmniej trzech lat poprzez subskrypcję jednostek Funduszu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 inwestującego w akcje spółki VINCI, a tym samym bezpośredni udział w wynikach spółki.

## Oznacza to następujące zalety:

### Wkład finansowy spółki w formie akcji premiowych – mo na otrzymać do 70 akcji VINCI

VINCI będzie wspomagać Państwa wysiłki w zakresie oszczędzania, przydzielając akcje premiowe, których liczba zależeć będzie od wielkości dokonanych wpłat. Zasady przydziału faworyzują osoby wnoszące niewielkie wpłaty: za równowartość pierwszych nabytych 40 akcji przydzielanych jest 40 akcji premiowych.

Uwaga: uprawnienia do akcji premiowych nabywane są jedynie, jeżeli posiadacz pozostaje pracownikiem grupy VINCI na koniec trzyletniego okresu, tj. w dniu 13 czerwca 2016 r. i nie wycofał swojego wkładu osobistego w całości lub w części zgodnie z warunkami określonymi w planie CASTOR INTERNATIONAL. W tym dniu nabeżd Państwo automatycznie uprawnienia do akcji premiowych, które zależnie od Państwa wyboru zostaną sprzedane, zapisane na Państwa rachunku lub powiększą liczbę Państwa jednostek w funduszu FCPE.

### Kto może zostać uczestnikiem?

Pracownicy związani umową o pracę z jedną ze spółek uczestniczących w międzynarodowym grupowym planie akcjonariatu (*Plan d'épargne groupe actionnariat international*), którzy podczas ostatniego 12-miesięcznego okresu poprzedzającego datę subskrypcji byli pracownikami spółki przez co najmniej sześć miesięcy niezależnie od tego, czy był to okres nieprzerwany.



Jeżeli dokonają Państwo subskrypcji równowartości <sup>(1)</sup>	Spółka wniesie wkład finansowy <sup>(2)</sup> odpowiadający	Tj. całkowity wkład finansowy <sup>(2)</sup> może stanowić do
1 do 40 akcji	1 akcji oferowanej za równowartość każdej nabytej akcji	40 akcji premiowych (40 akcji x 1)
41 do 100 akcji (40 akcji + 60 akcji)	1 akcji oferowanej za równowartość każdego 2 nabytych akcji począwszy od 41 akcji	70 akcji premiowych (40 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Do celów obliczeń:

<sup>(1)</sup> Liczba akcji subskrybowanych, równa się kwocie Państwa wkładu osobistego podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI i zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

<sup>(2)</sup> Liczba przydzielanych akcji premiowych jest zaokrąglana w dół do najbliższej liczby całkowitej.

### Dywidendy wypłacane przez VINCI

W stosownych przypadkach będą Państwo otrzymywać dywidendy wypłacane przez VINCI – początkowo z akcji posiadanych za pośrednictwem funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL, a później również z akcji premiowych, gdy nabeżd Państwo uprawnienia do nich. Dywidendy z akcji posiadanych za pośrednictwem funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL będą automatycznie reinwestowane, zwiększając liczbę posiadanych przez Państwa jednostek.

### Koszty pokrywa pracodawca

Jako pracownicy nie muszą Państwo ponosić kosztów związanych z prowadzeniem rachunku ani opłat z tytułu nabycia.

### W zamian za powyższe korzyści wyrażają Państwo zgodę na następujące warunki:

- Państwa oszczędności będą niedostępne przez okres trzech lat (z wyjątkiem zajścia zdarzeń wymienionych na ostatniej stronie niniejszego dokumentu powodujących wcześniejsze odblokowanie);
- inwestowanie w akcje wiąże się z ryzykiem, przez co Państwa kapitał może się powiększyć lub pomniejszyć;
- zachodzi ryzyko związane z wahaniami kursu złotego względem euro.



# Jakie są warunki oferty?

## Do kogo skierowana jest oferta CASTOR INTERNATIONAL?

Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2013 jest skierowana do pracowników spółek w 19 krajach, w których działa grupa VINCI: Austrii, Brazylii, Chile, Indonezji, Luksemburgu, Belgii, Czechach, Hiszpanii, Holandii, Kanadzie, Maroku, Niemczech, Polsce, Portugalii, Rumunii, Słowacji, Stanach Zjednoczonych, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Są to spółki, w których VINCI ma udział bezpośredni lub pośredni wynoszący powyżej 50% i uczestniczą w planie oszczędnościowym Castor International.

W planie mogą wziąć udział pracownicy związani umową o pracę z jedną ze spółek uczestniczących w planie pod warunkiem, że w ostatnim 12-miesięcznym okresie poprzedzającym datę subskrypcji byli pracownikami tej spółki przez co najmniej sześć miesięcy niezależnie od tego, czy był to okres nieprzerwany.

## W jaki sposób można wziąć udział i ile można zainwestować?

Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, pamiętając, by podpisać go i opatrzyć datą, a następnie dokonać płatności przed wysłaniem dokumentów do Działu Zasobów Ludzkich lub Działu Kadr i Plac.

### Uwaga:

- minimalna wartość wpłaty wynosi 50 EUR (około 206,90 PLN według kursu na dzień 31 października 2012 r.); obowiązujący będzie kurs wymiany z dnia 12 kwietnia 2013 r.;
- maksymalna wartość wpłaty nie może przekroczyć 25% Państwa szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto za 2013 r.

## Jaka będzie cena?

Subskrypcji można dokonywać po cenie określonej przez Prezesa Zarządu w dniu 12 kwietnia 2013 r. na mocy upoważnienia Zarządu. Cena subskrypcji będzie równa średniemu kursowi (cena otwarcia) z 20 ostatnich dni giełdowych poprzedzających tę datę.

## Kiedy można dokonać subskrypcji?

Oferta jest ograniczona czasowo. Okres subskrypcji będzie trwał od 15 kwietnia do 15 maja 2013 r. włącznie. Formularze subskrypcji przedłożone poza tym okresem nie będą uwzględniane.

## Jakie są warunki oferty?

W zamian za oferowane korzyści finansowe Państwa wkład osobisty podlega blokadzie w okresie trzech lat z wyjątkiem przypadków, gdy zastosowanie ma wcześniejsze odblokowanie aktywów – zob. ramkę poniżej. Uwaga: wcześniejsze odblokowanie całości lub części Państwa wkładu osobistego przed upływem powyższego trzyletniego okresu (z wyjątkiem przypadków zgonu lub niepełnosprawności) powoduje utratę akcji premiowych. Po upływie trzyletniego okresu, tj. od 13 czerwca 2016 r. lub przed tą datą w



### ZDARZENIA POWODUJĄCE WCZEŚNIEJSZE ODBLOKOWANIE AKTYWÓW:

Małżeństwo, pojawienie się trzeciego i każdego następnego dziecka w gospodarstwie domowym, rozwód, po którym co najmniej jedno z dzieci zamieszkuje w ramach opieki wyłącznej lub wspólnej w miejscu zamieszkania pracownika, niepełnosprawność beneficjenta lub jego małżonka lub dzieci, zgon beneficjenta lub jego małżonka, rozwiązanie umowy o pracę, zakup lub rozbudowa głównego miejsca zamieszkania, nadmierne zadłużenie, podjęcie przez beneficjenta, jego małżonka lub dziecko wybranej działalności gospodarczej (powyższe zdarzenia określane wg prawa francuskiego).

### Konkretne sytuacje dotyczące akcji premiowych:

Po upływie trzyletniego okresu zachowują Państwo prawo do akcji premiowych pod warunkiem, że będą Państwo nadal pracownikami grupy VINCI. Prawo do akcji premiowych przysługuje jednak również w przypadku zgonu, niepełnosprawności, zwolnienia z przyczyn innych niż w trybie dyscyplinarnym lub odejścia na emeryturę przed upływem tego okresu. Wyłącznie w pierwszych dwóch przypadkach akcje premiowe zostaną przekazane przed upływem trzyletniego okresu.

Subskrypcja od 15 kwietnia do 15 maja 2013 r.

# CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2013

## Inwestuj w VINCI!



**PRZYZNANIE AKCJI PREMIOWYCH\***  
\*OPIS WARUNKÓW WEWNĄTRZ BROSZURY

Niniejszy dokument nie stanowi umowy. Jest on dodatkłem do dokumentu zawierającego kluczowe informacje dla inwestorów zawierzonego przez AMF (francuski urząd ds. rynków finansowych). VINCI zastrzega sobie prawo do anulowania oferty w dowolnym czasie.  
Labrador - ADOK - BRO\_POL

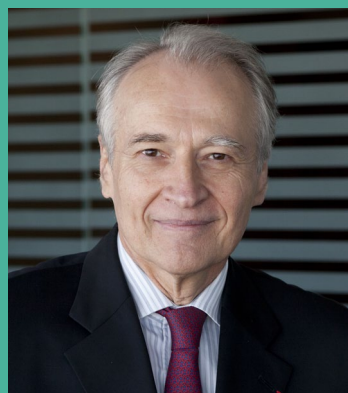


Dział Zasobów Ludzkich lub Kadr i Plac.  
Dodatkowych informacji może udzielić





Dzięki coraz większym sukcesom programu Castor, ponad połowa pracowników VINCI posiada bezpośrednio lub pośrednio udziały wynoszące w sumie ok. 10% kapitału zakładowego. Pracownicy są łącznie największymi udziałowcami VINCI, przyczyniając się tym samym do stabilności i niezależności Grupy. Wspieranie pracowników w gromadzeniu oszczędności ma dla nas wielkie znaczenie, gdyż uważamy to za czynnik zwiększający spójność Grupy. Po sukcesie poprzedniej kampanii w 2012 r. VINCI przedstawia obecnie nową ofertę CASTOR INTERNATIONAL



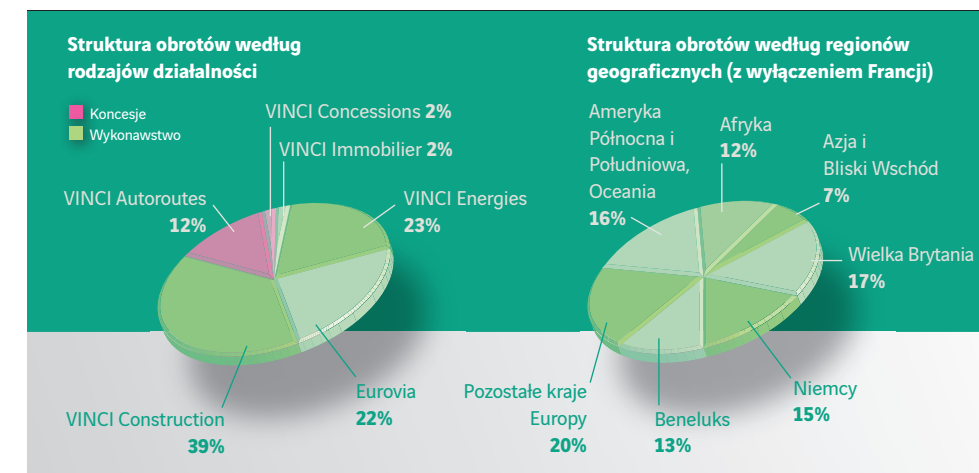
Xavier Huillard  
Prezesa Zarządu

na rok 2013. Po raz pierwszy objemie ona 19 krajów na całym świecie. Nasza oferta umożliwi Państwu inwestowanie w Grupę i czerpanie korzyści z jej wyników. Mogą Państwo dokonać subskrypcji akcji VINCI za pośrednictwem funduszu inwestycyjnego CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013. Pozwoli to Państwu skorzystać ze świadczenia finansowego w postaci przydziału akcji premiowych zaoferowanego przez Waszego pracodawcę. Zachęcam Państwa do uważnego zapoznania się z niniejszą broszurą oraz wszystkimi dotychczasowymi do niej dokumentami. Mam nadzieję, że wielu z Państwa skorzysta z tej specjalnie dla Was opracowanej oferty.

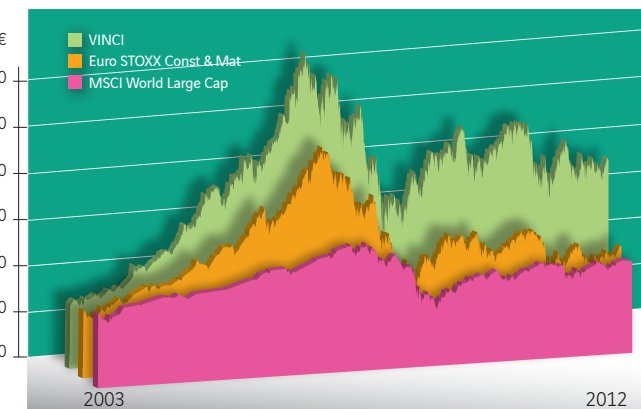
## VINCI – międzynarodowa spółka oparta na solidnych podstawach

VINCI jest czołową światową grupą prowadzącą działalność koncesyjną i budowlaną. Grupa zatrudnia niemal 190 tysięcy pracowników w około 100 krajach. Przedmiot działalności Grupy obejmuje projektowanie, budowę i finansowanie obiektów poprawiających ogólną jakość życia (infrastruktury transportowej, budynków publicznych i prywatnych, architektury miejskiej, jak również

sieci wodociagowych, energetycznych i telekomunikacyjnych) oraz zarządzanie nimi. Zintegrowany model biznesowy oparty na koncesjach i budownictwie wdrażany przez VINCI – przyczyniającą się do rozwoju społecznego spółkę z sektora prywatnego – w udany sposób łączy realizację krótkoterminowych priorytetów z utwalaniem swoich osiągnięć.



Kształtowanie się kursu akcji Vinci od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2012 r. (w EUR) w porównaniu z indeksem najważniejszych europejskich spółek budowlanych (DJ Stoxx Construction) oraz referencyjnym indeksem światowych spółek o dużej kapitalizacji (MSCI World)



Uwaga: wyniki historyczne nie są gwarancją osiągnięcia podobnych wyników w przyszłości.

Przeciętna zmiana roczna w okresie 01.01.2013 r. – 31.12.2012 r. (w EUR)

Kurs akcji VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
10,6%	4,0%	3,4%



Obroty: **38,6** mld EUR\*

Zysk netto: **1 917** mln EUR\*

Kapitalizacja rynkowa: **20,9** mld EUR\*

\* Stan na dzień 31.12.2012 r.

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć w dziale FINANCE na stronie [www.vinci.com](http://www.vinci.com)



## CASTOR INTERNATIONAL – Zasady działania

RELAIS 2013

### Harmonogram

Od 14 marca do 11 kwietnia 2013 r. – okres ustalenia ceny subskrypcyjnej  
12 kwietnia 2013 r. – ogłoszenie ceny subskrypcyjnej  
**Od 15 kwietnia 2013 r. do 15 maja 2013 r. – okres subskrypcji**  
13 czerwca 2013 r. – podwyższenie kapitału zakładowego  
13 czerwca 2016 r. – nabycie akcji premiowych i uzyskanie dostępu do oszczędności pracowników

Powyższy harmonogram ma charakter orientacyjny i może ulec zmianie w przypadku zajścia jakichkolwiek wydarzeń wpływających na pomyślny przebieg transakcji.

### Podczas transakcji

Dział Zasobów Ludzkich lub Kadr i Plac udzieli Państwu wszelkich niezbędnych informacji.

### Po subskrypcji

Pod koniec lipca 2013 r. otrzymają Państwo indywidualne zestawienia informujące o kwocie dokonanej subskrypcji oraz liczbie przydzielonych jednostek funduszu FCPE. Co roku będzie Państwu przesyłane zestawienie roczne informujące o wartości Państwa inwestycji.



Wartość posiadanych aktywów można sprawdzić pod adresem [www.amundi-tc.com](http://www.amundi-tc.com)



### Mechanizm transakcji: tymczasowy fundusz akcjonariatu pracowniczego

Akcje VINCI nabyte w rezultacie wnieśienia wpłat będą posiadane za pośrednictwem funduszu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 – tymczasowego funduszu akcjonariatu pracowniczego, który zostanie następnie połączony z funduszem inwestycyjnym CASTOR INTERNATIONAL po uzyskaniu akceptacji Rady Nadzorczej i zezwolenia AMF (francuskiego urzędu ds. rynków finansowych). Tak więc będą Państwo początkowo posiadaczami jednostek tymczasowego funduszu FCPE, a następnie funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL po dokonaniu połączenia tych funduszy.

### SŁOWNICZEK

**Akcja:** akcja jest prawem własności dotyczącym części kapitału zakładowego spółki. Posiadając akcje spółki, są zatem Państwo właścicielami części tej spółki.  
**Akcja premiowa:** akcja, która jest akcją przydzielaną nieodpłatnie; beneficjent nie ma obowiązku zapłaty za akcję w dniu, w którym zostaje ona mu wydana.  
**Dywidenda:** dywidenda stanowi tę część zysków spółki, które mogą być wypłacane jej akcjonariuszom.  
**FCPE (instytucja zbiorowego akcjonariatu pracowniczego) lub pracowniczy fundusz inwestycyjny:** FCPE stanowi współwłasność papierów wartościowych, którego aktywa dzielą się na jednostki zarezerwowane dla pracowników jednej lub większej liczby spółek. Inwestując w FCPE, stają się Państwo „posiadaczami jednostek” danego FCPE.  
**Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu (zwany planem CASTOR INTERNATIONAL):** jest pracowniczym grupowym planem akcyjnym pozwalającym Państwu gromadzić oszczędności inwestowane w akcje VINCI z pomocą Państwa pracodawcy.  
**Okres blokady:** każda wpłata dokonywana w ramach planu CASTOR INTERNATIONAL, podlega blokadzie przez okres trzech lat. Niektóre zdarzenia mogą umożliwić zwolnienie blokady przed upływem trzyletniego okresu: są to tzw. zdarzenia powodujące wcześniejsze odblokowanie. Po upływie okresu blokady zaoszczędzone kwoty stają się dostępne: oszczędności można w każdej chwili wycofać lub też pozostawić je zainwestowane w ramach planu.

## Państwa korzyści w liczbach

Poniższe przykłady opierają się na hipotetycznej cenie subskrypcyjnej akcji VINCI wynoszącej 34 EUR.

PRYZNANIE AKCJI PREMIOWYCH



### Po upływie trzyletniego okresu blokady:

Dzięki przyznaniu akcji premiowych uzyskają Państwo korzyści z nabycia akcji po koszcie niższym od ceny subskrypcyjnej.

Jeżeli będą Państwo nadal pracownikami grupy VINCI, po upływie trzyletniego okresu blokady (z wyjątkiem sytuacji określonych na ostatniej stronie niniejszego dokumentu) otrzymają Państwo bezpłatnie dodatkowe akcje VINCI.

Państwa wkład osobisty	A	340,00 EUR	1 360,00 EUR	3 400,00 EUR
Równoważna liczba subskrybowanych akcji VINCI (wkład osobisty/cena subskrypcyjna, po zaokrągleniu w dół do najbliższej liczby całkowitej)	A / 34 EUR	10 akcji	40 akcji	100 akcji
<b>Korzyść* w postaci akcji premiowych</b>	<b>B</b>	<b>10 akcji</b>	<b>40 akcji</b>	<b>70 akcji</b>
Szacowana liczba akcji ogółem	C = B + (A / 34 EUR)	20 akcji	80 akcji	170 akcji
<b>Każda nabyta akcja będzie Państwa ostatecznie kosztować*</b>	<b>A / C</b>	<b>17 EUR</b>	<b>17 EUR</b>	<b>20 EUR</b>

\* Bez uwzględnienia podatku i składek na ubezpieczenia społeczne.

Wartość Państwa planu oszczędnościowego za trzy lata będzie zależna od kursu akcji VINCI oraz od zmian kursów walutowych (wszystkie wartości w poniższych przykładach wyrażono w EUR).

		PAŃSTWA WKŁAD WŁASNY	340,00 EUR	1 360,00 EUR	3 400,00 EUR
Jeżeli kurs akcji VINCI	wzrośnie o 30% (wyniesie 44,20 EUR)	Państwa oszczędności	884,00 EUR	3 536,00 EUR	7 514,00 EUR
		zysk brutto*	544,00 EUR	2 176,00 EUR	4 114,00 EUR
	pozostanie na poziomie 34 EUR	Państwa oszczędności	680,00 EUR	2 720,00 EUR	5 780,00 EUR
		zysk brutto*	340,00 EUR	1 360,00 EUR	2 380,00 EUR
	spadnie o 30% (wyniesie 23,80 EUR)	Państwa oszczędności	476,00 EUR	1 904,00 EUR	4 046,00 EUR
		zysk brutto*	136,00 EUR	544,00 EUR	646,00 EUR

\* Bez uwzględnienia podatku, składek na ubezpieczenia społeczne i dywidend.

Powyższe przykłady podano jedynie dla ilustracji i nie obrazują one wartości akcji VINCI, zmian kursów walutowych podczas okresu blokady ani ewentualnych dywidend, które mogą zostać wpłacone do funduszu FCPE i podlegać reinwestycji w celu zwiększenia wartości Państwa aktywów.

Ostrzeżenie: osoby dokonujące zapisów powinny zdawać sobie sprawę, że inwestowanie w jednostki funduszu akcjonariatu pracowniczego (FCPE) inwestującego w papiery wartościowe wiąże się z pewnym ryzykiem utraty kapitału, a wartość ich inwestycji może wzrosnąć lub zmaleć zależnie od wpływu czynników wewnętrznych lub zewnętrznych w stosunku do FCPE.