

CASTOR INTERNATIONAL

REGELVERK FOR SPAREPLANEN FOR DEN INTERNASJONALE AKSJEEIERGRUPPEN TIL VINCI-KONSERNET



Konsolidert versjon 15. november 2021, som har innlemmet endringer av 15. februar 2012, 15. oktober 2012, 25. november 2013, 28. november 2014, 30. desember 2015, 30. desember 2016, 30. desember 2017, 28. desember 2018, 20. november 2019, 17. desember 2020, 15. november 2021 og 18. januar 2023.

INNLEDNING

Denne spareplanen for den internasjonale aksjeeiergruppen til VINCI-konsernet, heretter KALT «PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN», ble etablert av VINCI, et allmennaksjeselskap med en kapital på EUR 1 473 468 325, med hovedkontor 1973, boulevard de la Défense, 92000 Nanterre, Frankrike, registrert i Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre (handels- og bedriftsregister) under nummer 552 037 806, heretter kalt «VINCI».

PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN er kvalifisert for medlemsselskaper. Den er til fordel for alle mottakerne i medlemsbedriftene, underlagt bestemmelsene i artikkel 2 i denne forordningen.

Vedleggene er en integrert del av planen.

ARTICLE 1 - FORMÅLET MED PEG INTERNASJONAL AKSJESPAAREPLAN

PEG INTERNASJONAL AKSJESPAAREPLAN fortsetter å jobbe for målet med å styrke tilhørigheten til VINCI-konsernet, ved å la mottakerne i medlemsbedriftene delta, med hjelp av disse, i VINCI-aksjesparingstilbud som er reservert for ansatte i VINCI-konsernet (heretter kalt «aksjesparingstilbud»).

Aksjesparingstilbudet gjelder, etter utsteders valg, VINCI-aksjer som nylig er utstedt som en del av kapitalforhøyelsen reservert for mottakerne og/eller på eksisterende aksjer tidligere kjøpt av VINCI.

PEG INTERNASJONAL AKSJESPAAREPLAN etablert for å opprette aksjesparingstilbud. Det aktuelle regelverket er underlagt franske lover, med forbehold om motsetninger i lokal lovgivning som gjelder i landene som inngår i omfanget av aksjesparingstilbudet og spesielle bestemmelser i lovene.

ARTICLE 2 - OMFANGET AV PEG INTERNASJONAL AKSJESPAAREPLAN

PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN er etablert til fordel for (i) selskaper eller økonomiske interessegrupper hvor VINCI direkte eller indirekte eier mer enn 50 % av kapitalen (på dagen for forespørsel om medlemskap), som har hovedkontor utenfor Frankrike, (ii) selskaper der VINCI direkte eller indirekte eier mellom en tredjepart og 50 % av aksjekapitalen (på datoen for forespørsel om medlemskap), med forbehold om godkjenning av styrets leder og administrerende direktør i VINCI og forutsatt at deres beslutningsorgan godkjenner deres medlemskap i planen, og (iii) VINCI og selskaper eller økonomiske interessegrupper som eies av VINCI med samme vilkårene som fastsatt i (i), med hovedkontor i Frankrike, men bare for å gi adgang til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN til ansatte i deres virksomheter utenfor Frankrike,

heretter kalt enkeltvis eller samlet «kvalifisert(e) selskap(er)».

Kvalifiserte selskaper og VINCI utgjør sammen «VINCI-konsernet» i dette regelverket.

Med et slikt definert omfang gjelder bestemmelsene i PEG INTERNASJONAL AKSJESPAAREPLAN kvalifiserte selskaper som har demonstrert sin vilje til å dra fordel av denne PEG INTERNASJONAL SPAREPLAN, ved å melde seg på i samsvar med forholdene beskrevet i artikkel 16 i dette regelverket (heretter kalt enkeltvis eller samlet «kvalifisert(e) selskap(er)»).

Listen over kvalifiserte selskaper finnes i vedlegg I. Den oppdateres etter hvert som nye påmeldinger eller avmeldinger finner sted.

I anledningen av hvert aksjesparingstilbud bestemmer styret i hvilke land aksjesparingstilbudet («omfang av tilbudet») skal tilbys mottakere av PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN (som begrepet er definert nedenfor).

ARTICLE 3 - MOTTAKERE

Disse er mottakerne av PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN (heretter kalt «mottakere»):

- alle ansatte i en medlemsbedrift som har hovedkontor utenfor Frankrike, som har en arbeidskontrakt på datoen for innsending av tegningsskjema for et aksjesparingstilbud, og som kan bevise minimum seks måneders ansiennitet, sammenhengende eller ei, i løpet av en tolv måneders periode før innsending av tegningsskjemaet, underlagt de tilpasninger som kreves i henhold til lokal lov og, hvis det er aktuelt, i informasjonsdokumenter beregnet for mottakere;
- ansatte hos VINCI eller en medlemsbedrift som har hovedkontor i Frankrike, som arbeider i en virksomhet utenfor Frankrike, såfremt de kan bevise ansiennitet som beskrevet ovenfor;
- sjefer for bedrifter, eller når det gjelder selskaper, presidenter, administrerende direktører, ledere eller styremedlemmer, medlemsbedriftene med hovedkontor utenfor Frankrike, hvis vanlige arbeidsstyrke utgjør minst én og ikke mer enn to hundre og femti mottakere, underlagt overholdelse av ansiennitetsbetingelsen nevnt ovenfor og gjeldende lokale lovbestemmelser.

Et aksjesparingstilbud vil være åpent for mottakere som utøver sin virksomhet i medlemsbedrifter som har sitt hovedkontor i et land som inngår i tilbudets omfang, eller er ansatt i virksomheter til de nevnte medlemsbedriftene eller franske medlemsbedrifter, forutsatt at disse virksomhetene befinner seg i et land som inngår i tilbudets omfang.

Forutsetningen som er nevnt ovenfor, er ikke nødvendig med hensyn til VINCI Mobility, hvor alle ansatte kan delta i aksjesparingstilbud, uansett hvilket land de arbeider i (inkludert land utenfor omfanget til tilbudet), underlagt de juridiske vilkårene for muligheten for tilbudet i det aktuelle landet.

ARTICLE 4 - FORMALITETER VED PÅMELDING

Når en mottaker sender inn en påmeldingen til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN, skal mottakeren foreta en frivillig innbetaling til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN i sammenheng med aksjesparingstilbudet. For å delta i aksjesparingstilbudet må mottakeren fylle ut et tilgjengelig tegnings skjema, på papir eller digitalt.

Mottakerens avgjørelse om å delta eller ei i den aktuelle PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLANEN, og alle aksjesparingstilbud som utføres i sammenheng med PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN er en helt personlig og frivillig avgjørelse. Avgjørelsen utgjør ikke noen ervervet rett og kan på ingen måte forutsette muligheten for å delta i en annen operasjon av samme type i løpet av de neste årene. Den gir ingen rettigheter med tanke på ansettelsesforhold og har ingen innvirkning, positiv eller negativ, på ansettelsesforholdet.

Påmeldingen til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN innebærer at hver mottaker aksepterer bestemmelsene i denne forordning og, når det er aktuelt, de regler som gjelder for lønnstakerfondet som mottakeren tegner aksjer i.

ARTICLE 5 - RESSURSER

Tilførselen til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN foregår ved hjelp av følgende ressurser:

- frivillige innbetalinger fra mottakerne;
- tilleggsbidraget fra arbeidsgiveren i henhold til bestemmelsene i artikkel 7;
- inntektene og gevinstene fra eiendeler etablert innenfor PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN.

ARTICLE 6 - INNBETALINGER FRA MOTTAKERE

Enhver frivillig innbetaling til planen fra en mottaker må være et minimumsbeløp som er fastsatt for hvert aksjesparingstilbud innenfor de grenser som er fastsatt i det franske regelverket for spareplaner eller, ved direkte tegning av VINCI-aksjer, til tegningsprisen på en VINCI-aksje.

Frivillige betalinger til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN kan bare utføres i løpet av tegningsperioden for et aksjesparingstilbud fastsatt av styret til VINCI.

Summen av en frivillig utbetaling fra en mottaker i løpet av et kalenderår må ikke overstige en fjerdedel av mottakerens brutto årlige lønn eller, når det gjelder en mottaker nevnt i artikkel 3, tredje punkt, av sin profesjonelle inntekt beskattet som inntektsskatt for det foregående året. Dette taket kan økes eller senkes etter gjeldende, lokale lover. De spesifikke reglene som gjelder de berørte mottakerne, er beskrevet i informasjonsdokumentene som er laget for mottakerne i sammenheng med hvert aksjesparingstilbud.

De administrative bestemmelsene angående innbetalinger er beskrevet i informasjonsdokumentene ment for mottakerne.

ARTICLE 7 - BIDRAG FRA MEDLEMSSELSKAPER

Medlemsselskapene dekker utgiftene til opprettholde mottakernes individuelle regnskap med institusjonene som har fullmakt til å forvalte aktiva investert i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN.

Dekkingen av disse kostnadene opphører når mottakeren forlater VINCI-konsernet, med unntak av ved pensjon eller førtidspensjon. Disse kostnadene er derfor pålagt disse mottakerne og trekkes fra deres gevinster.

Hvert medlemsselskap kan også gi et tilleggsbidrag. Dette tilleggsbidraget er reservert for mottakere i et medlemsselskap som har en arbeidskontrakt som er gyldig på datoen for innsending av tegningsskjemaet for et aksjesparingstilbud, eller hvor det er aktuelt, på datoen for levering av aksjene tegnet av mottakerne med personlig innbetaling.

Dette tilleggsbeløpet kan komme i form av en betaling som kommer i tillegg til frivillige innbetalinger fra mottakerne i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN, en levering av gratisaksjer, i samsvar med betalingen av mottakeren eller utsatt i tid, eller dekking av kostnadene ved tildeling av gratisaksjer som VINCI har gjort til fordel for selskapets ansatte.

Når tilleggsbidrag tar form av en utsatt levering av gratisaksjer, styres de av vilkårene som er definert i vedlegg II.

Tidsplanen og vilkårene for tilleggsbidrag som gjelder for et aksjesparingstilbud, er angitt i vedlegg III. Dette vedlegget er ment å bli oppdatert i anledning av hvert aksjesparingstilbud.

Ved hvert aksjesparingstilbud informeres mottakeren om vilkårene for det tilleggsbidraget i informasjonsdokumentene som er utarbeidet for mottakerne.

ARTICLE 8 - BRUK AV BELØP

8.1 Frist for bruk av midler

Summene som er betalt inn til i en medlemskonto av PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN, brukes av depotmottakeren eller depotkontoinnehaveren innen maksimalt 15 dager fra innbetalingen til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN.

8.2 Allokering av beløp

Beløpene som betales inn til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN, kan brukes til oppkjøp av:

– andeler i det midlertidige lønnstakerfondet skal fusjoneres med lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL» etter avtale med forvaltningsrådet og godkjenning av AMF;

– VINCI-aksjer.

Lønnstakerfondet som tilbys innenfor PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLANEN, er verdipapirfond regulert av bestemmelsene i den franske monetære og finansielle kodeksen, spesielt artikkel L. 214-164 og L. 214-165.

Tegningen av andeler eller aksjer i lønnstakerfond i forbindelse med et aksjesparingstilbud innebærer nødvendigvis overholdelse av forskriftene i denne PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN og, eventuelt, i lønnstakerfondet.

Forordningen og dokumentene med nøkkelopplysninger for lønnstakerfond som tilbys i sammenheng med PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN er vedlagt som vedlegg IV.

8.3 Aksjesparingsplan og eventuell reduksjon

Forutsatt at det totale beløpet av mottakerens utbetalinger og eventuelt tilleggsbeløpet fra arbeidsgiveren samlet i anledning av et aksjesparingstilbud, overstiger grensen for tilbudet fastsatt av styret til VINCI, vil en reduksjon i antall søknader bli gjort under følgende betingelser: Etter notering av totalt antall nytegninger fastsettes det et individuelt tak tilsvarende gjennomsnittlig tilbud. Søknadene vil bli fullt utbetalt i samsvar med dette taket. Etter fastsettelse av restbeløpet beregnes det en prosentvis reduksjon, som skal brukes i forhold til de gjenstående individuelle søknadene som gjenstår å bli oppfylt, overbetalingen blir refundert til mottakerne opp til deres personlige bidrag eller beløpet som skal trekkes, justert til beløpet for den endelige tildelingen, i henhold til vilkårene for oppgjør som gjennomføres lokalt.

ARTICLE 9 - REGISTRATOR

Hver mottaker har en medlemskapskonto i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN som holdes i bøkene til Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite), et aksjeselskap med en kapital på 24.000.000 euro, registrert i Paris, Registre du Commerce et des Sociétés, under nr. 433 221 074, med hovedkontor 90 Boulevard Pasteur, 75015 Paris og hvis postadresse er 26956 VALENCE CEDEX 9, heretter kalt «registrator».

For mottakere som er ansatt i VINCI-datterselskaper som befinner seg i USA, holdes en konto i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN i bøkene hos Shareworks by Morgan Stanley, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA.

Amundi ESR og Shareworks by Morgan Stanley kalles heretter «registrator».

ARTICLE 10 - KAPITALISERING AV INNTEKTER

Inntektene i den kollektive porteføljen som utgjøres av lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL», inkludert utbyttet, kan reinvesteres i lønnstakerfondet eller distribueres

etter hvert som innehaveren ønsker det, i henhold til vilkårene fastsatt i regelverket for lønnstakerfondet.

Beløpene som reinvesteres på denne måten, resulterer i utstedelse av nye andeler (eller brøkdeler).

De nye andelene som oppnås, har samme tilgjengelighetsdato som de opprinnelige gevinstene.

Inntekt og kapitalgevinster mottatt av mottakerne er underlagt gjeldende skatteordning i (i) inntektslandet, (ii) mottakerens hjemland og (iii) medlemsselskapets hjemland.

Mottakerne som tegner VINCI-aksjer direkte, mottar utbytte på den måten som er beskrevet i opplysningsdokumentene som er utarbeidet for dem.

ARTICLE 11 - SPERREPERIODE

11.1 Sperreperiode

Gevinstene mottakerne oppnår innen PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN, blir ikke tilgjengelige før utløp av sperreperioden, som beregnes fra dato til dato, fra aksjene ble levert til mottakerne og med varigheten som presiseres av hvert land i opplysningsdokumentene som er utarbeidet for mottakerne ved hvert aksjesparingstilbud.

Gevinstene kan innløses eksepsjonelt før utløp av sperreperioden i tilfeller beskrevet i artikkel 11.2 nedenfor.

11.2 Tilfelle med tidlig innløsning

Mottakeren kan be om innløsning av gevinstene som er oppnådd innen PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN i følgende tilfeller:

- (a) Mottakeren blir invalid. Denne invaliditeten vurderes i henhold til annet og tredje ledd i artikkel L. 341-4 i den franske loven om sosial sikkerhet eller tilsvarende i henhold til lokal lov, der funksjonstapet er minst 80 % og den berørte personen ikke har noen profesjonell aktivitet;
- (b) Mottakeren dør. I så fall er det mottakerens pårørende som har ansvar for å be om innløsning av rettighetene;
- (c) Oppsigelse av arbeidskontrakt. Det presiseres at bevegelse innenfor VINCI-konsernet ikke er tilfelle med tidlig innløsning, med mindre mottakeren også skifte ansettelsesland;
- (d) Tap av status som medlemsselskap. Dersom Vincis andel i eller kontroll over selskapet svekkes mister medlemsselskapet statusen som medlem i VINCI-gruppen.

Fordi det dreier seg om visse land i omfanget av aksjesparingstilbudet, kan listen over tilfeller med tidlig innløsning endres, da noen tilfeller ikke kan være åpne. Dessuten kan nye tilfeller legges til i listen. I tillegg til begrensningene iht. lovgivningen, kan tolkningen, forskrifter og administrasjonspraksis som er spesifikk for hvert medlemsselskaps land, og mer eller mindre restriktive regler legges til de ovennevnte tilfellene.

For hvert aksjesparingstilbud vil listen over tilfeller med tidlig innløsning som gjelder mottakerne per land være beskrevet i informasjonsdokumentene som leveres til eller gjøres tilgjengelig for mottakerne ved hvert aksjesparingstilbud.

Forespørselen fra mottakeren kan finne sted når som helst etter at hendelsen har funnet sted. Tidlig innløsning finner sted i form av en engangsbetaling som, etter mottakerens ønske, dekker hele eller deler av gevinstene som kan innløses.

ARTICLE 12 - FORESPØRSEL OM INNLØSNING

Forespørsel om tidlig innløsning, sammen med nødvendige dokumenter, sendes av mottakeren til arbeidsgiveren eller en lokal representant som er utpekt av VINCI, som overfører dem til registratoren etter å ha kontrollert at de er fullstendige.

Forespørsler om innløsning må sendes direkte til registratoren det gjelder, per brev eller via det sikre nettstedet som er etablert av registratoren.

ARTICLE 13 - INFORMASJON OM MOTTAKERE

Regelverket til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN fås ved en enkel forespørsel til HR-avdelingen i et av medlemsselskapene.

Mottakerne mottar en kontooversikt etter hver tegning av aksjesparingstilbud eller minst én gang i året, med innbetalingsbeløp, antall ervervede andeler/aksjer og totalt antall andeler/aksjer som innehas, fordelt på år for tilgjengelighet, den siste aksje-/andelsverdien og totalbeløpet av tilgjengelig og utilgjengelig aktiva. Hvis ikke sendes det bare ut en årlig oversikt. På samme måte sendes det ut en kontooversikt som viser den nye situasjonen til kontoen etter hver refusjonshandling.

Metodene for å få tilgang til informasjon er beskrevet på den enkelte oversikten til mottakeren og kan kommuniseres av HR-avdelingen ved medlemsselskapet som mottakeren er tilknyttet.

Til slutt, ved utgangen av hvert regnskapsår utarbeider fondsforvalteren for lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL» en rapport om forvaltningen av lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL» for året som har gått. Denne forvaltningsrapporten sendes til VINCI for å godkjennes av forvaltningsrådet til lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL». Denne rapporten er tilgjengelig for alle mottakere som ønsker den, ved forespørsel til medlemsselskapet de jobber for.

ARTICLE 14 - NÅR EN MOTTAKER FORLATER VINCI-KONSERNET

I tilfelle oppsigelse av arbeidskontrakt kan mottakeren fortsette som medlem i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN etter å ha sluttet. Mottakeren kan derimot ikke foreta nye innbetalinger.

Når mottakeren forlater VINCI-konsernet, får mottakeren en oppsummering for å forenkle refusjon og overføring av aktiva. Denne erklæringen inkluderer identifikasjon av mottakeren og beskrivelse av dennes aktiva som er oppnådd, med datoene da disse aktivaene vil være tilgjengelige.

Arbeidsgiveren ber mottakeren bekrefte adressen for sending av kontooversiktene som mottakeren har rett på, og regler for mot-verdien av aksjene eller overdragelse av aksjer når mottakeren ber om avvikling av sine aktiva.

Deretter må enhver mottaker informere registratoren direkte, i tilfelle adresseendring, om adressen som de ulike opplysninger om aktiva skal sendes til, eller eventuelt avkastningen ved avvikling av aktiva.

I tilfelle mottakeren har aktiva i et lønnstakerfond og ikke kan nås på adressen som er indikert av mottakeren, blir mottakerens rettigheter bevart i lønnstakerfondet og holdes tilgjengelig av depotmottakeren i lønnstakerfondet, og vil bli behandlet i henhold til bestemmelsene i regelverket for lønnstakerfondet.

ARTICLE 15 - OPPGAVENE TIL FORVALTNINGSRÅDET

Lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL» kontrolleres av et forvaltningsråd, hvis sammensetning og funksjoner er beskrevet i regelverket for lønnstakerfondet.

Ledelsen til VINCI leverer til hvert medlem i forvaltningsrådet, som erklært i regelverket for lønnstakerfondet, forvaltningsrapporten som det vises til i siste ledd i paragraf 13 etablert av fondsforvalteren for lønnstakerfondet angående operasjoner og resultater oppnådd i løpet av det siste året, samt inventar og alle dokumenter vedlagt denne rapporten.

Forvaltningsrådet er pålagt å møtes hvert år for å studere resultatene som er oppnådd i det foregående år, og godkjenne rapporten fra fondsforvalteren for lønnstakerfondet angående utførte operasjoner.

Forvaltningsrådet utøver stemmeretten som følger med statusen i lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL», og kan utpeke én eller flere personer med fullmakt.

ARTICLE 16 - PÅMELDING – TILBAKETREKKING – UTGANG AV MEDLEMSSELSKAPER

Kvalifiserte selskaper kan bli med i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN ved å fylle ut en påmeldingssøknad. Alle forespørsler om deltakelse i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN som kommer fra et kvalifisert selskap, skal sendes til ledelsen i VINCI. Deltakelsen blir umiddelbart gyldig, unntatt ved beskjed om avvisning fra VINCI.

Når et medlemselskap nylig har mistet statusen som kvalifisert selskap av en eller annen årsak (for eksempel ved at VINCI eier 50 % eller mindre, selskapet er ikke lenger under

VINCIs eksklusive kontroll, eller ved utgang fra VINCI-konsernet), er tilbaketrekkingen fra PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN automatisk og umiddelbar.

I så fall kan den kvalifiserte ansatte i medlemselskapet ikke lenger foreta nye innbetalinger i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN. Mottakerne i medlemselskapet som har aktiva i PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN på datoen da de forlater medlemselskapet i VINCI-konsernet, beholder sine aktiva i henhold til bestemmelsene beskrevet i dette regelverket.

Påmeldingen til PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN fra et nytt selskap eller tilbaketrekking av et medlemselskap påvirker ikke de andre medlemselskapene.

ARTICLE 17 - DATO FOR IKRAFTTREDELSE – UTTAK – ENDRINGER

PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN styres av dette regelverket, i den aktuelle formen, fra datoen for signaturen.

Regelverket kan endres av VINCI. Medlemselskapene skal motta varsling ved enhver endring og alle mottakerne skal gjøres oppmerksomme på endringer. Endringene kan være av betydning for alle medlemselskaper eller noen av dem.

Regelverket tolkes av VINCI. VINCI har dessuten mulighet til å godkjenne unntak for visse medlemselskaper eller visse mottakere.

I tilfelle oppsigelse fra VINCI skal det gjelde en tre måneders varslingsperiode.

Oppsigelsen eller endringene skal anerkjennes med samme prosedyre som åpningen av PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN.

ARTICLE 18 - GJELDENE LOVGIVNING – LØSNING AV TVISTER

Det aktuelle regelverket er underlagt franske lover, med forbehold om motsetninger i lokal lovgivning som gjelder i landene som inngår i omfanget av aksjesparingstilbud og spesielle bestemmelser i lovene.

Før prosedyrene som er fastsatt i gjeldende regelverk, skal partene forsøke å løse tvister knyttet til anvendelsen av denne PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN innenfor VINCI-konsernet. Dersom partene ikke blir enige, vil tvister falle innenfor jurisdiksjonen til domstolene i Paris.

Regelverket oversettes til lokale språk. I tilfelle motsigelser eller forskjeller i tolkning mellom bestemmelsene i de oversatte versjonene på lokale språk og den franske versjonen, vil sistnevnte være gyldig og bestemmelsene i den franske teksten vil derfor bli anvendt.

Skrevet i Rueil-Malmaison, 2. september 2011,

og modifisert med innlemming av endringer av 15. februar 2012, 15. oktober 2012, 25. november 2013, 28. november 2014, 30. desember 2015, 30. desember 2016, 30. desember 2017, 28. desember 2018, 20. november 2019, 17. desember 2020, 15 november 2021 og 18. januar 2023.

Jocelyne VASSOILLE

Personaldirektør

VEDLEGG I
LISTE OVER MEDLEMSSELSKAPER

VEDLEGG II

VILKÅR OG BETINGELSER SOM GJELDER AKSJER SOM GIS GRATIS

Vedlegg II beskriver vilkårene og betingelsene for hypotesen om tilleggsbidrag i form av en levering av VINCI-aksjer gratis («gratisaksjer»).

Leveringen av gratisaksjer er utsatt i tid og underlagt vilkårene heri og at det eies VINCI-aksjer tegnet i sammenheng med aksjesparingstilbud. Unntak kan gjelde enkelte land, på grunn av gjeldende skattelovgivning, slik at gratisaksjene leveres samtidig med tegning av mottaker og underlagt en bevaringsforpliktelse, eller andre tilpasninger gjøres i vilkårene og betingelsene for tildeling. De spesifikke vilkårene, hvis aktuelt, er fastsatt for aksjesparingstilbudets formål og beskrevet i vedlegg III.

Vilkårene som gjelder mottakere som er påmeldt aksjesparingstilbudet i forskjellige land, er beskrevet i informasjonsdokumentene som er utformet for dem.

1. Kvalifiserte mottakere

For å være kvalifisert for tildeling av gratisaksjer må mottakerne oppfylle de to følgende betingelsene: (i) være påmeldt aksjesparingstilbudet og (ii) være registrert i arbeidsstyrken til et medlemsselskap på dagen for tildelingen (slik begrepet defineres heretter).

2. Tildeling av gratisaksjer

Tildelingen av gratisaksjer finner sted på dagen for oppgjør av aksjesparingstilbudet («tildeling»).

Fra og med tildelingen har mottakerne rett til å motta gratisaksjene på slutten av perioden, med en varighet som er bestemt av styret med tanke på aksjesparingstilbudets formål («rettighetsopptjeningsperioden») dersom mottakeren på den siste dagen i rettighetsopptjeningsperioden oppfyller følgende betingelser:

- er ansatt i et selskap i VINCI-konsernet, unntatt som fastsatt i punkt 3 nedenfor; og
- ikke ha bedt om innløsning eller salg av hele eller deler av aksjene/andelene som er tegnet i forbindelse med aksjesparingstilbudet innen utgangen av sperreperioden på tre år.

Det presiseres dessuten at gratis aksjer ikke deles ut til mottakere (i) som i løpet av det samme kalenderåret meldte seg på et aksjesparingstilbud som ble etablert i sammenheng med denne planen, og et aksjesparingstilbud tilbudt av VINCI i sammenheng med VINCIs bedriftsspareplan, i henhold til artikkel L. 3332-1 og de påfølgende, i den franske arbeidsloven, og/eller (ii) som i det samme kalenderåret meldte seg på et aksjesparingstilbud som ble etablert i sammenheng med denne planen, og investerte i aksjesparingsplanen Share Incentive Plan (SIP) som tilbys av VINCI i Storbritannia.

Hvis disse betingelsene ikke er oppfylt, mister mottakerne retten til gratisaksjer i samsvar med betingelsene beskrevet i paragraf 3 nedenfor. Tap av retten til gratisaksjer kan ikke under noen omstendigheter gi mottakeren rett til erstatning eller kompensasjon av noe slag fra selskapene i VINCI-konsernet.

I løpet av rettighetsopptjeningsperioden er ikke mottakerne eier av gratisaksjene og har ikke noen rettigheter knyttet til den statusen når det gjelder disse aksjene, spesielt stemmerett og rett på utbytte.

Rettighetene fra tildelingen er personlige for hver mottaker. En mottaker kan ikke tildele, overføre eller pantsette sin rett til å bli tildelt gratisaksjene i henhold til denne planen. Det eneste unntaket fra denne begrensningen angående overføring, er i tilfelle mottakeren dør og rettighetene overføres i sammenheng med arv.

3. Utgang fra VINCI-konsernet i løpet av rettighetsinntjeningsperioden

(i) tap av rett til gratisaksjer:

Mottakerne mister retten til gratisaksjer hvis de ikke er ansatt i et selskap i VINCI-konsernet på den siste dagen av rettighetsinntjeningsperioden. Dermed mister ikke mottakere som midlertidig forlater VINCI-konsernet rettighetene til gratisaksjer, dersom de er ansatt i et selskap i VINCI-konsernet på den siste dagen av rettighetsinntjeningsperioden.

I prinsippet skjer det endelige tapet av rettigheter ved slutten av rettighetsinntjeningsperioden. Men i tilfellene beskrevet nedenfor skjer tap av rettigheter på en fremskyndet måte:

– i tilfelle mottakeren sier opp: Retten til gratisaksjer går tapt (i) på dagen for innsending av oppsigelse fra mottaker eller registrering av oppsigelsen av dennes funksjoner som ansatt eller leder, eller (ii) på dagen da mottakeren leverer oppsigelsesbrevet, ansikt til ansikt, til en representant for arbeidsgiveren eller registreringen av oppsigelsen;

– i tilfelle avskjedigelse av mottaker på grunn av mislighold: Retten til gratisaksjer tapes på dagen for varsling om avskjedigelsen av mottakeren.

For planens formål er avskjedigelse for mislighold definert som enhver avskjedigelse begrunnet av: (i) arbeidstakerens mislighold med hensikt om å skade, brudd på forpliktelser, forsettlig og kontinuerlig nektelse av å utføre alle oppgaver som kreves i løpet av ansettelsesperioden i VINCI-gruppen, (ii) bedragersk handling, svindel, tyveri, kriminell handling, uærlig handling eller annet mislighold i løpet av ansettelsesperioden i VINCI-gruppen som medfører skade eller med rimelighet sannsynlighet vil skade aktiviteten eller omdømmet til et VINCI-konsernselskap, (iii) uautorisert avsløring av en industriell hemmelighet eller annen konfidensiell informasjon fra VINCI-konsernet, eller (iv) manglende overholdelse av en konkurranseklausul, konfidensialitet eller en annen begrensning som gjelder mottakeren. Disse sakene vil bli vurdert i henhold til lokal lov.

Mottakerne mister også retten til gratis aksjer dersom det konstateres, av VINCI eller mottakerens arbeidsgiver når som helst i løpet av inntjeningsperioden, at mottakeren (i) i løpet av det samme kalenderåret meldte seg på et aksjesparingstilbud som ble etablert i sammenheng med denne planen, og et aksjesparingstilbud tilbudt av VINCI i sammenheng med VINCIs bedriftsspareplan, i henhold til artikkel L. 3332-1 og de påfølgende, i den franske arbeidsloven, og/eller (ii) som i det samme kalenderåret meldte seg på et aksjesparingstilbud som ble etablert i sammenheng med denne planen, og investerte i aksjesparingsplanen Share Incentive Plan (SIP) som tilbys av VINCI i Storbritannia.

(ii) betaling av en fordel tilsvarende av gratisaksjene:

I tilfellene oppført nedenfor er tap av rett til gratisaksjer forbundet med betaling av en fordel tilsvarende gratisaksjene:

- hvis mottakeren dør;
- hvis mottakeren blir invalid, oppheves blokkeringen av aktiva i samsvar med artikkel 11.2 i regelverket for PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN;
- avskjedigelse av mottakeren av en annen årsak enn mislighold;
- oppsigelse av arbeidskontrakt for pensjonering eller førtidspensjonering i henhold til lov eller pensjonsordninger som gjelder lokalt, eller ved mangel av slik lov eller regelverk, forlater ansatte VINCI-gruppen ved 65 år;– tap av et medlemsselskap med denne statusen av en eller annen grunn, inkludert:
 - med hensyn til medlemsbedriftene hvor VINCI hadde mer enn 50 % av aksjekapitalen på dagen for forespørsel om tegning, reduserte VINCI's aksjeposten til 50 % eller mindre,
 - med hensyn til medlemsbedrifter der VINCI hadde mellom en tredjedel og 50 % av aksjekapitalen som var inkludert på datoen for forespørsel om tegning, og konsoliderte den ved global integrering som følge av den eksklusive kontrollen, (i) reduksjon av VINCI's aksjeposten til mindre enn en tredjedel av aksjekapitalen eller (ii) tap av enekontroll av VINCI, da selskapet ikke lenger er konsolidert med global integrering;
- overføring av arbeidskontrakten til mottakeren til en bedrift som ikke er del av VINCI-konsernet med hensyn til bestemmelsene i artikkel 2 i regelverket for PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGPLAN;
- skifte av arbeidsgiverbedrift innenfor VINCI-konsernet med endring av ansettelsesland.

I alle tilfellene som er nevnt ovenfor, er mottakeren berettiget til å motta kompensasjon (x) tilsvarende antallet gratisaksjer multiplisert med (y) tegningskursen i euro for en VINCI-aksje i sammenheng med aksjesparingstilbudet, som gir opphav til tildeling av gratisaksjer nevnt i (x).

Kompensasjonsbeløpet betales av arbeidsgiveren til mottakeren innenfor VINCI-konsernet på tidspunktet da mottakeren slutter å arbeide i gruppen.

I land utenfor euro-sonen konverteres beløpet til lokal valuta ved hjelp av gjeldende vekslingskurs på tidspunktet da mottakeren forlater VINCI-konsernet.

4. Levering av gratisaksjer

Leveringen av gratisaksjer til en mottaker skjer på slutten av rettighetsinntjeningsperioden, så fremt kravene i paragraf 2 nedenfor er oppfylt.

Med forbehold om lokale lovgivningsvilkår vil gratisaksjene automatisk bli levert i lønnstakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL».

Mottakerne informeres minst én måned før slutten av rettighetsinntjeningsperioden og kan velge en annen metode for å holde aksjene, ved gi opplysninger om egen personlig konto eller de kan bestemme seg for å selge gratisaksjene så snart de blir levert.

Fra datoen for levering blir gratisaksjene eiendommen til mottakerne via eierskap av andeler i lønnstakerfondet, hvis aktuelt. I så fall utøver aksjonærene sine rettigheter etter bestemmelsene nevnt i regelverket for lønnstakerfondet. I land der lønnstakerfond ikke kan benyttes, vil gratisaksjene bli registrert i verdipapirregnskapene som er åpnet i mottakerens navn og holdt direkte under de vilkår som er besluttet av selskapet. Mottakerne informeres minst én måned før utløp av rettighetsinntjeningsperioden og kan velge en annen metode for å holde aksjene, ved gi opplysninger om egen personlig konto eller de kan bestemme seg for å selge gratisaksjene så snart de blir levert.

Fra og med leveringsdatoen er ikke gratisaksjene lenger underlagt noen begrensning under planen. Men, i tilfelle arv, må mottakerne respektere de forskjellige bestemmelsene som skal sikre gjennomsiktighet og sikkerhet på finansmarkedene, spesielt angående innsidehandel.

5. Betaling av skatt og avgifter

Skatteregler og trygderegler som gjelder for tildelingen av gratisaksjer kan variere etter mottakerens bostedsland. Både mottaker og arbeidsgiver kan være underlagt deklarasjonsforpliktelser og/eller bidragsplikter under tildeling, levering eller overføring av gratisaksjer. Mottakeren tar eneansvar for å respektere deklarasjoner og utbetalingsforpliktelser, herunder skatteforpliktelser. Det er enhver mottakers ansvar å skaffe informasjon om gjeldende skattebehandling og trygdebehandling av gratisaksjene.

Hvis et selskap i VINCI-konsernet må betale trygdeavgifter, skatter eller noen annen form for skatt på vegne av en mottaker som følge av tildeling, oppkjøp av rettigheter, levering eller overføring av gratisaksjer, forbeholder selskapet seg retten til å belaste slike utgifter og avgifter på mottakerens lønn innenfor de grenser som er godkjent av lokal lov, å utsette levering av gratisaksjene eller forby at de overføres til mottakeren før denne har betalt de forfalte beløpene eller har sørget for at betalingen blir gjennomført. Selskapet forbeholder seg også retten til å trekke trygdeavgifter, skatt eller eventuelle gebyrer som mottakeren skylder på grunn av tildeling, oppkjøp, levering eller overføring av gratisaksjene, fra inntektene fra salg av gratisaksjene, og om nødvendig, for dette formål, på slutten av arveoppgjøret, utløse tildelingen av hele eller deler av gratisaksjene.

6. Lokale formaliteter

Kvalifiseringen av en mottaker for tildeling og levering av gratisaksjer, vil være underlagt at selskapet og/eller selskapene i VINCI-konsernet i de berørte landene får godkjenninger, erklæringer eller enhver form for lokal lov som er nødvendig eller ønskelig. Dersom lovgivningen i landet mottakeren befinner seg i, gjør det umulig eller ulønnsomt å levere gratisaksjer til en innbygger i det landet, kan leveringen av gratisaksjer, etter selskapets valg, suspenderes uten forvarsel.

I tilfelle suspensjon av leveringen kan selskapet velge å pålegge en samtidig levering og salg, eller utbetale et beløp som tilsvarer netto gevinsten i euro eller lokal valuta til personene det gjelder, som disse ville ha mottatt i tilfelle levering og salg.

Gratisaksjer er ikke, og vil ikke bli, registrert hos *US Securities and Exchange Commission* eller noen annen amerikansk myndighet. Gratisaksjene kan ikke leveres til USA.

For mottakere i USA (borgere eller innbyggere) må planen tolkes på en måte som er i samsvar med artikkel 409 A i *Internal Revenue Code*, spesielt når det gjelder fastsetting av datoer og frister for levering.

7. Endring av vilkår for tildeling

Vilkårene for tildeling kan bare endres (i) hvis en slik endring er nødvendig pålagt som følge av fortolkningen av en lov eller forskrift, eller (ii) hvis en slik endring anses som hensiktsmessig av styret i selskapet og ikke har noen vesentlig negativ innvirkning på mottakerens interesser.

Vilkårene for tildelingen kan også endres slik at selskapets styre kan ta de nødvendige tiltak for å beskytte mottakernes interesser som følge av operasjoner på aksjekapitalen til VINCI.

Mottakerne informeres individuelt, med generell kommunikasjon hengt opp på arbeidsplassen eller på annen måte som selskapet mener er egnet.

VEDLEGG III

VILKÅR FOR TILLEGGSBIDRAG FOR AKSJESPARINGSTILBUDET 2023

Form for tilleggsbidrag:

For aksjesparingstilbudet 2023 tar det tilleggsbidraget form av en levering av gratisaksjer, styrt av vilkårene og betingelsene i vedlegg II.

Varighet av rettighetsinntjeningsperioden:

Varigheten av rettighetsinntjeningsperioden for aksjesparingstilbudet 2023 er satt til tre år. Denne periode starter på dagen for tildelingen og avsluttes dagen etter at det har gått tre år siden tildelingsdatoen.

Omfang:

Omfanget for tildeling av gratisaksjer for aksjesparingstilbudet 2023 er satt til:

Sektor	Sats	Maksimalt antall gratisaksjer som kan leveres ved forfall
Sektor 1: De 10 første aksjene tegnet av mottaker med frivillig innbetaling	2 gratisaksjer for 1 tegnet aksje	20 aksjer
Sektor 2: De 30 neste aksjene tegnet av mottaker med frivillig innbetaling	1 gratisaksje for 1 tegnet aksje	20 aksjer i sektor 1 + 30 aksjer i sektor 2
Sektor 3: De 60 neste aksjene tegnet av mottaker med frivillig innbetaling	1 gratisaksjer for 2 tegnede aksjer	20 aksjer i sektor 1 + 30 aksjer i sektor 2 + 30 aksjer i sektor 3

Etter tegning av den 101. aksjen gir ikke frivillig innbetaling lenger noen gratisaksjer.

For tegninger gjennom et lønnstakerfond vil antall aksjer som er kjøpt med frivillig innbetaling som danner grunnlaget for beregning av antall gratisaksjer, bli vurdert ved å dele beløpet for innbetalingen på tegningskurs og avrundes ned til hele antall aksjer.

Etter beregning med sats vil antall gratis aksjer som blir tildeles, bli avrundet ned til nærmeste hele tall.

Spesifikke vilkår som gjelder i visse land:

1. Vilkår som gjelder for mottakere som har tegnet aksjer i 2023-aksjesparingstilbudet, og som har sitt skattemessige bosted i Spania på tidspunktet for tildelingen av gratisaksjene:

Som en del av aksjesparingstilbudet 2023, for mottakere som er påmeldt aksjesparingstilbudet 2023 og er skattemessig bosatt i Spania på tidspunktet for tildelingen (som dette begrepet er definert nedenfor), finner tildelingen av gratisaksjer sted på dagen for oppgjør av aksjesparingstilbudet 2023 («tildeling») og, med unntak av bestemmelsene i punkt 2 i vedlegg II, gratisaksjene anses for å være endelig ervervet ved tildelingen og vil bli levert til mottakerne samme dag.

Bestemmelsene i paragraf 2 til 4 i vedlegg II gjelder ikke for gratisaksjene som tildeles mottakerne som er nevnt tidligere.

Idet gratisaksjene leveres til mottakerne, registreres de på kontoene som er åpnet i mottakernes navn og eies direkte.

Utbyttet som utbetales, hvis aktuelt, for gratisaksjene, vil automatisk bli reinvestert i lønnskakerfondet «CASTOR INTERNATIONAL» og vil gi anledning til utstedelse av aksjer til mottakerne.

Disse gratisaksjene er underlagt en oppbevaringsforpliktelse som utløper dagen etter det har gått tre år siden tildelingsdatoen. Denne oppbevaringsforpliktelsen gjelder ikke dersom mottakeren dør eller blir invalid. Gratisaksjene kan i begge tilfeller overføres idet hendelsen finner sted.

Gratisaksjene som er registrert i mottakerens navn, tas imidlertid ugjenkallelig tilbake under vilkårene som er definert nedenfor, og uten at mottakeren kan hente hele eller deler av salgsprisen eller kompensasjonen eller erstatning av noe slag fra selskapene i VINCI-konsernet, dersom mottakeren ikke lenger er ansatt i et selskap i VINCI-konsernet (unntatt som angitt nedenfor), eller hvis mottakeren har bedt om innløsning av hele eller deler av andelene som er tegnet i forbindelse med aksjesparingstilbudet før det har gått tre år siden tildelingsdatoen (unntatt som angitt nedenfor), eller dersom det konstateres, når som helst i løpet av inntjeningsperioden, at mottakeren (i) i løpet av året 2023 meldte seg på aksjesparingstilbudet 2023 som ble etablert i sammenheng med denne planen, og et aksjesparingstilbud tilbudt av VINCI i sammenheng med VINCIs bedriftsspareplan, i henhold til artikkel L. 3332-1 og de påfølgende, i den franske arbeidsloven, og/eller (ii) som i året 2023 meldte seg på aksjesparingstilbudet 2023 som ble etablert i sammenheng med denne planen, og investerte i aksjesparingsplanen Share Incentive Plan (SIP) som tilbys av VINCI i Storbritannia.

Gratisaksjer tas tilbake under følgende forhold:

- I tilfelle innløsning av alle eller deler av andelene som ble tegnet i sammenheng med aksjesparingstilbudet før slutten av sperreperioden på tre år (unntatt dødsfall eller invaliditet): Gratisaksjene tas tilbake på dagen for mottakerens forespørsel om innløsning.
- I tilfelle mottakeren sier opp: Gratisaksjene tas tilbake på (i) dagen for innsending av oppsigelse fra mottaker eller registrering av oppsigelsen av dennes funksjoner som ansatt

eller leder, eller (ii) dagen mottakeren leverer oppsigelsesbrevet, ansikt til ansikt, til en representant for arbeidsgiveren eller registreringen av oppsigelsen.

– Dersom mottakeren tar en frivillig permisjon («*excedencia voluntaria*»): Gratisaksjene tas tilbake på dagen som mottakeren starter den frivillige permisjonen.

– I tilfelle avskjedigelse av mottaker på grunn av mislighold: Gratisaksjene tas tilbake på dagen for varsling om avskjedigelsen av mottakeren,

For planens formål er avskjedigelse for mislighold definert som enhver avskjedigelse begrunnet av: (i) arbeidstakerens mislighold med hensikt om å skade, brudd på forpliktelser, forsettlig og kontinuerlig nektelse av å utføre alle oppgaver som kreves i løpet av ansettelsesperioden i VINCI-gruppen, (ii) bedragerisk handling, svindel, tyveri, kriminell handling, uærlig handling eller annet mislighold i løpet av ansettelsesperioden i VINCI-gruppen som medfører skade eller med rimelighet sannsynlighet vil skade aktiviteten eller omdømmet til et VINCI-konsernselskap, (iii) uautorisert avsløring av en industriell hemmelighet eller annen konfidensiell informasjon fra VINCI-konsernet, eller (iv) manglende overholdelse av en konkurranseklausul, konfidensialitet eller en annen begrensning som gjelder mottakeren. Disse sakene vil bli vurdert i henhold til lokal lov.

– I alle andre tilfeller hvor mottakeren ikke lenger er ansatt i en bedrift i VINCI-konsernet på dagen da det har gått tre år siden tildelingsdatoen: Gratisaksjene tas tilbake på dagen da det har gått tre år siden tildelingsdatoen.

– I tilfelle påmelding i løpet av året 2023 til aksjesparingstilbudet 2023 og et aksjesparingstilbud tilbudt av VINCI i sammenheng med bedriftsspareplanen, i henhold til artikkel L. 3332-1 og de påfølgende, i den franske arbeidsloven, og/eller i tilfelle påmelding i året 2023 til aksjesparingstilbudet 2023 og investering i den spesifikke aksjesparingsplanen Share Incentive Plan (SIP) som tilbys av VINCI i Storbritannia: Gratisaksjene tas tilbake på dagen dette konstateres av VINCI eller mottakerens arbeidsgiver.

Med unntak av det ovennevnte beholder mottakerne gratisaksjene sine i følgende tilfeller:

– hvis mottakeren dør;

– hvis mottakeren blir invalid, oppheves blokkeringen av aktiva i samsvar med artikkel 11.2 i regelverket for PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN

– hvis arbeidsforholdet til mottakeren opphører av en årsak annet enn ved mislighold, såfremt mottakeren ikke har bedt om innløsning av alle eller en del av andelene som er tegnet i sammenheng med aksjesparingstilbudet før det har gått tre år siden tildelingsdatoen

– oppsigelse av ansettelseskontrakten for pensjonering eller førtidspensjon i henhold til lov eller lokalt gjeldende pensjonsordninger, og forutsatt at mottakeren ikke har bedt om innløsning av hele eller deler av andelene som er tegnet i forbindelse med aksjesparingstilbudet før det har gått tre år siden tildelingsdatoen

– tap av et medlemsselskap med denne statusen av en eller annen grunn, inkludert:

- med hensyn til medlemsbedriftene hvor VINCI hadde mer enn 50 % av aksjekapitalen på dagen for forespørsel om tegning, reduserte VINCI's aksjeposten til 50 % eller mindre,

VINCI – PEG INTERNASJONAL AKSJESPARINGSPLAN

- med hensyn til medlemsbedrifter der VINCI hadde mellom en tredjedel og 50 % av aksjekapitalen som var inkludert på datoen for forespørsel om tegning, og konsoliderte den ved global integrering som følge av den eksklusive kontrollen, (i) reduksjon av VINCIs aksjeposten til mindre enn en tredjedel av aksjekapitalen eller (ii) tap av enekontroll av VINCI, da selskapet ikke lenger er konsolidert med global integrering;

- overføring av arbeidskontrakten til mottakeren til en bedrift som ikke er del av VINCI-konsernet med hensyn til bestemmelsene i artikkel 2 i regelverket for PEG INTERNASJONAL AKSJESPAREPLAN;

- skifte av arbeidsgiverbedrift innenfor VINCI-konsernet med endring av ansettelsesland.

2. Vilkår som gjelder for mottakere som har tegnet aksjer i 2023-aksjesparingstilbudet, og ansatte i konsernets kanadiske avdelinger:

I sammenheng med 2023-aksjesparingstilbudet – for mottakere som har tegnet seg for 2023-aksjesparingstilbudet, og ansatte i konsernets kanadiske enheter – utgjør tilleggsinnskuddet en betinget levering av gratisaksjer, regulert av vilkårene og betingelsene angitt i vedlegg II.

Uten hensyn til bestemmelsene i vedlegg II eller andre bestemmelser i planen har VINCI likevel muligheten til å utføre betaling av rettighetene som følger av betingede tildelinger av gratisaksjer i kontanter. I så fall er ikke mottakeren kvalifisert for levering av VINCI-aksjer på slutten av opptjeningsperioden, men vil motta en kontantutbetaling istedenfor VINCI-aksjer, for et beløp i lokal valuta som tilsvarer åpningsprisen av VINCI-aksjene på den siste dagen i opptjeningsperioden.

VEDLEGG IV
REGELVERK OG DOKUMENT MED NØKKELOPPLYSNINGER FOR
LØNNSTAKERFOND