

Subskrypcja od 19 maja do 6 czerwca 2014 r.

Z CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

Inwestuj w VINCI!



**PRZYDZIAŁ
AKCJI
PREMIOWYCH***

*ZALEŻNY OD
POCZĄTKOWEJ INWESTYCJI
(SZCZEGÓŁY NA TEN TEMAT PATRZ PONIŻEJ)



VINCI uruchamia nową ofertę 'CASTOR INTERNATIONAL' na rok 2014, rozszerzając jej zakres do 23 krajów.



Xavier Huillard
Prezes i Dyrektor Generalny

Poprzez subskrypcję akcji VINCI za pośrednictwem funduszu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 FCPE (tymczasowego funduszu akcjonariatu pracowniczego), macie Państwo okazję do zainwestowania w Grupę i jej akcje. Zalecamy Państwu uważne zapoznanie się z niniejszą broszurą i innymi dokumentami związanymi z ofertą. Mam nadzieję, że wielu z Was podejmie decyzję o wzięciu udziału w tym programie, który został zaprojektowany szczególnie dla Państwa.



Obroty **40,3** miliardów euro*

Zysk netto **1.962** milionów euro*

265.000 projektów rocznie*

Kapitalizacja giełdowa **28,7** miliardów euro*

190.700 pracowników na całym świecie, z tego 108.000 poza Francją*

* Stan 31.12.2013 r.

VINCI, dynamiczna grupa międzynarodowa

VINCI, światowy potentat w budowie i eksploatacji projektów infrastrukturalnych, zatrudnia prawie 200.000 pracowników w około stu krajach. Naszą misją jest projektowanie i budowanie urządzeń ułatwiających wszystkim życie, finansowanie i zarządzanie nimi w dziedzinie: infrastruktury

transportowej, gmachów publicznych i prywatnych, instalacji miejskich, sieci wodociągowych i energetycznych, komunikacji publicznej.

Naszą ambicją jest tworzenie długoterminowej wartości dla naszych klientów, akcjonariuszy i ogółu społeczeństwa.

CASTOR

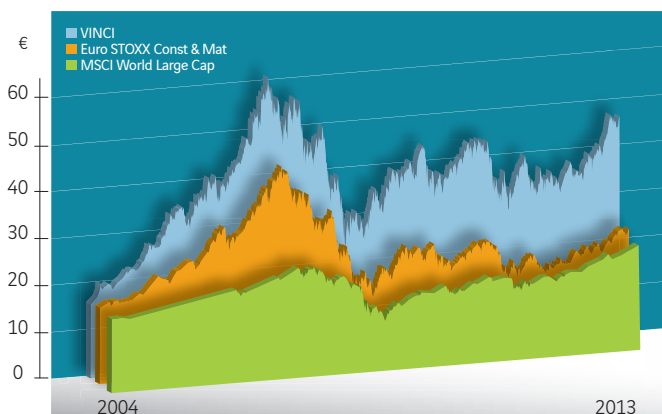
Za pośrednictwem planów CASTOR ponad 120.000 pracowników jest obecnie akcjonariuszami grupy VINCI. Jeszcze raz w tym roku VINCI proponuje większości swoich pracowników możliwość stania się akcjonariuszami Grupy umożliwiając im udział w jej wynikach i zyskach, poprzez inwestowanie za pośrednictwem pracowniczego funduszu inwestycyjnego FCPE w ramach dedykowanej oferty na preferencyjnych warunkach. Program CASTOR INTERNATIONAL 2014 jest zarezerwowany dla około

60.000 pracowników w 23 krajach - Niemczech, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Kanadzie, Chile, Hiszpanii, Stanach Zjednoczonych, Hongkongu, Indonezji, Luksemburgu, Maroku, Holandii, Polsce, Portugalii, Czechach, Rumunii, Wielkiej Brytanii, Singapurze, Słowacji, Szwecji i Szwajcarii.

Poprzez złożenie subskrypcji w tej ofercie nabędą Państwo uprawnienie do otrzymania do 80 akcji premiovych (patrz tabela na następnej stronie) po trzech latach i utworzenia portfela oszczędności w perspektywie średnioterminowej.

Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2004 r. do 31 grudnia 2013 r. (w €):

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) i indeksem akcji spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć w dziale FINANCE na stronie www.vinci.com



Średnie Roczne wyniki od 01.01.2004 do 31.12.2013 (w €)

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
11,5%	4,0%	3,9%

Subskrybuj akcje na preferencyjnych **warunkach!**

Uczestnictwo w programie **CASTOR INTERNATIONAL 2014** pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

▶ **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych w liczbie obliczonej w zależności od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do 20 kolejnych akcji.

**PRZYDZIAŁ
AKCJI
PREMIOWYCH**

Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości ⁽¹⁾	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie ⁽²⁾	Tzn. w sumie do ⁽²⁾
1 - 10 akcji	2 akcje premiowe za każdą akcją subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	20 akcji premiowych (10 akcji x 2)
11 - 40 akcji (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcją subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	50 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
41 - 100 akcji (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	80 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

⁽¹⁾ Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

⁽²⁾ Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

Uwaga: Jesteście Państwo uprawnieni do akcji premiowych w ramach niniejszego planu subskrypcji. Prawo do akcji premiowych będą miały osoby będące pracownikami grupy VINCI na koniec okresu 3 lat, tj., 3 lipca 2017 r. W tym okresie zastosowanie mają jednak określone zasady dotyczące prawa do akcji premiowych:

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta Przejęcie na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika) Firma pracownika nie należy do grupy uprawnionych spółek* 	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2014. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> Rezygnacja pracownika lub zwolnienie z winy pracownika 	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> Wniosek o wcześniejsze odblokowanie oszczędności pracownika w przypadku rozwiązania umowy o pracę, za wyjątkiem rezygnacji, zwolnienia lub przejścia na emeryturę 	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.

* Uprawnione do uczestnictwa w programie są spółki, w których VINCI posiada pośrednio lub bezpośrednio ponad 50% kapitału zakładowego.

▶ **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych za pośrednictwem FCPE, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych w ramach FCPE CASTOR INTERNATIONAL zostaną automatycznie reinwestowane w fundusz FCPE i będą skutkować emisją nowych jednostek uczestnictwa na rzecz pracownika.

▶ **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.



W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- ▶ zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ▶ ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnąć lub spadać;
- ▶ ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.

Jak przystąpić do planu?

▶ **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy.

▶ **W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę i podpisać, dołączyć wpłatę i dostarczyć odpowiedniej osobie w dziale kadr lub płac.

▶ **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 199,41 złotych na dzień 30.11.2013). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 15.05.2014r.

Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2014.

▶ **Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Przewiduje się ustalenie ceny dn. 16.05.2014r., będzie ona równa średniej 20 kursów akcji VINCI na giełdzie (cena otwarcia) poprzedzających ten dzień.

▶ **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 19 maja do 6 czerwca 2014 r. włącznie. Formularz zapisu zwrócony po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.



Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

▶ **Aby wycofać swoje oszczędności:** należy się zwrócić do działu kadr lub działu płac.

▶ **Przez kolejne 3 lata po subskrypcji, tj. do 2 lipca 2017 r**

Kapitał zainwestowany w akcje nie będzie dostępny. Jednakże, w przypadku śmierci, niepełnosprawności lub rozwiązania umowy o pracę (emerytura, rezygnacja, zwolnienie, itd.) można złożyć wniosek o wycofanie oszczędności.

W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiovych (patrz s. 3).

▶ **Po 3 latach, tj. od 3 lipca 2017 r**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiovą akcję VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony.

Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI w ramach FCPE CASTOR INTERNATIONAL, sprzedać je w całości lub ich część.

▶ **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na witrynie www.amundi-tc.com lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.



Symulacja* wartości zgromadzonych oszczędności po upływie 3 lat w oparciu o założenie, że cena subskrypcyjna akcji VINCI wynosi 45,00 €:

		WKŁAD OSOBISTY					
		Nabycie 10 akcji	450,00 €	Nabycie 40 akcji	1.800,00 €	Nabycie 100 akcji	4.500,00 €
Jeżeli wartość akcji VINCI	wzrosnie o 30% (cena akcji 58,50 €)	oszczędności ⁽¹⁾	1.755,00 €	5.265,00 €	10.530,00 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	1.305,00 €	3.465,00 €	6.030,00 €		
	pozostanie równa 45,00 €	oszczędności ⁽¹⁾	1.350,00 €	4.050,00 €	8.100,00 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	900,00 €	2.250,00 €	3.600,00 €		
	spadnie o 30% (cena akcji 31,50 €)	oszczędności ⁽¹⁾	945,00 €	2.835,00 €	5.670,00 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	495,00 €	1.035,00 €	1.170,00 €		

*Te przykłady mają jedynie charakter ilustracyjny i nie przesądzają o kursie akcji VINCI ani wysokości dywidendy zasilającej fundusz i reinwestowanej w celu zwiększenia wartości oszczędności.

⁽¹⁾ Nabytych akcji + akcji premiovych.

⁽²⁾ Z wyłączeniem dywidend i przed opodatkowaniem oraz pobraniem składek na ubezpieczenia społeczne.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w jednostki uczestnictwa funduszu akcjonariatu pracowniczego (FCPE) inwestującego w akcje jest narażony na ryzyko utraty kapitału, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych w stosunku FCPE.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie Kluczowych Informacji dla Inwestorów funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 oraz FCPE CASTOR INTERNATIONAL zatwierdzonych przez francuski urząd ds. rynków finansowych (AMF), a także regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.



**Dodatkowych informacji
może udzielić Dział Zasobów
Ludzkich lub Kadr i Płac.**

GLOSARIUSZ

Akcja: instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

Akcja premiowa: akcje przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

Dywidenda: część zysku spółki wypłacaną akcjonariuszom.

FCPE (fundusz akcjonariatu pracowniczego (FCPE)): portfel papierów wartościowych będących współwłasnością, podzielony na jednostki uczestnictwa, zarezerwowany dla pracowników jednego lub większej liczby przedsiębiorstw. Przez inwestowanie w FCPE pracownicy stają się posiadaczami jego jednostek uczestnictwa.

Mechanizm funkcjonowania: tymczasowy fundusz akcjonariatu pracowniczego

Akcje VINCI subskrybowane z wpłat pracowników będą przechowywane w tymczasowym funduszu akcjonariatu pracowniczego CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014, który za zgodą Rady Nadzorczej i po zatwierdzeniu AMF (francuskiego urzędu ds. rynków finansowych) zostanie przejęty przez pracowniczy fundusz inwestycyjny CASTOR INTERNATIONAL. W tej ofercie początkowo pracownik staje się posiadaczem jednostek uczestnictwa funduszu tymczasowego, a po połączeniu - funduszu CASTOR INTERNATIONAL.