

# **CASTOR INTERNATIONAL**

## **Der international Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns**

### **Mitarbeiterangebot 2015**

Dieses Dokument ist an Mitarbeiter österreichischer Gesellschaften der VINCI-Gruppe gerichtet und ist ein prospektersetzendes Dokument im Sinne der §§ 3 Abs 1 Z 12 und 10 Abs 3 Z 3 KMG – Kapitalmarktgesetz.

### **Zusammenfassung des Mitarbeiterangebots**

Dieses Dokument ist unbedingt im Zusammenhang mit der Mitarbeiter-Broschüre, dem Beiblatt für Österreich und anderen Unterlagen, die an Sie verteilt wurden, zu lesen.

#### **Emittent**

Der Emittent ist VINCI S.A. (eine Kapitalgesellschaft nach französischem Recht, die einer Aktiengesellschaft vergleichbar ist), mit dem Sitz 1, cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Frankreich; Handelsregister Nanterre Nr. 552 037 806 RCS; ISIN Code: FR 0000125486 DG, gelistet an der Pariser Börse, Euronext Paris; zusätzliche Informationen über VINCI, insbesondere den letzten veröffentlichten Jahresabschluss, finden Sie auf [www.vinci.com](http://www.vinci.com).

#### **Eine für Mitarbeiter reservierte Kapitalerhöhung**

Allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern einer Gesellschaft der VINCI-Gruppe, die am Programm teilnimmt, werden im Zuge der Kapitalerhöhung, die für diese Mitarbeiter reserviert ist, VINCI-Aktien angeboten.

Falls die Anzahl der angeforderten Aktien die Anzahl der angebotenen übersteigt, könnte die Anzahl der angeforderten Aktien reduziert werden. In diesem Fall wird jeder Teilnehmer persönlich verständigt.

Bevollmächtigt durch einen Beschluss der Hauptversammlung vom 15. April 2014 legte der Vorstand am 21. Oktober 2014 die Grundregel des Angebots an VINCI-Aktien fest, die ausschließlich für Teilnehmer des international Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns reserviert sind. Zusätzlich zur Abstimmung über eine neue Bewilligung für das Mitarbeiterangebot in der Hauptversammlung vom 14. April 2015, hat der Vorstand in einer Sitzung am 14. April 2015 beschlossen, dass das Angebot zum Teil auf der Grundlage dieses neu gefassten Beschlusses erfolgen kann und erhöhte dadurch die Anzahl der für das Angebot zur Verfügung stehenden Aktien. Die Entscheidung, das Mitarbeiterangebot zu starten und den Zeichnungspreis festzulegen wurde an den Vorstandsvorsitzenden und CEO weitergeben. Diese Entscheidung wird voraussichtlich am 30. April 2015 erfolgen.

#### **Zweck des Mitarbeiterangebots**

Die Zielsetzung dieses Mitarbeiterangebots ist die Stärkung der Beziehungen zwischen der VINCI und seinen Mitarbeitern, indem diesen die Möglichkeit geboten wird, enger an möglichen zukünftigen Entwicklungen und Leistungen von VINCI teilzuhaben.

#### **Risiken**

Der Erwerb und das Halten von VINCI Aktien birgt die gleichen Risiken wie jede andere Investition in Aktien, insbesondere ist die Investition nicht garantiert, der Aktienpreis kann schwanken und bisherige Entwicklungen können nicht als Maßstab für die zukünftige Entwicklung herangezogen werden.

#### **Teilnahmeberechtigung**

Die Teilnahme an diesem Mitarbeiterangebot steht allen Mitarbeitern von direkt oder indirekt mehrheitlich gehaltenen Tochtergesellschaften von VINCI außerhalb von Frankreich, unter gewissen Bedingungen Mitarbeitern von französischen Tochtergesellschaften außerhalb Frankreichs, wenn VINCI zu zwischen einem Drittel und 50% am Kapital beteiligt ist und Mitarbeitern von französischen Tochtergesellschaften, die in Zweigniederlassungen in den teilnehmenden Ländern arbeiten, offen.

Mitarbeiter solcher Gesellschaften sind berechtigt an dem Mitarbeiterangebot teilzunehmen, wenn

- (i) sie innerhalb der letzten zwölf Monate für mindestens sechs Monate (durchgehend oder unterbrochen) im VINCI-Konzern angestellt waren, und
- (ii) im Zeitpunkt ihrer Zeichnung des Mitarbeiterangebots nach wie vor Mitarbeiter der teilnehmenden Tochtergesellschaft sind.

#### **Zeichnungsfrist**

Die Zeichnungsfrist wird voraussichtlich am 4. Mai 2015 starten und bis einschließlich 22. Mai 2015 dauern. Während der Zeichnungsfrist können die teilnahmeberechtigten Mitarbeiter ihren Antrag betreffend die Zeichnung von VINICI Aktien einbringen.

#### **Zeichnungspreis**

Der Zeichnungspreis entspricht dem Referenzpreis, der dem Durchschnitt der Eröffnungspreise der VINICI Aktien an der Pariser Börse während der 20 Handelstage vor dem Beginn der Zeichnungsfrist entspricht. Dieser Stichtag wird voraussichtlich der 30. April 2015 sein.

#### **Zahlungsmethode**

Der Zeichnungspreis ist an den Arbeitgeber zu überweisen. Die Zahlung muss dem Arbeitgeber spätestens am 26. Mai 2015 zugegangen sein.

#### **Die Investition ist begrenzt**

Der maximale Zeichnungsbetrag pro Mitarbeiter ist 25% seines/ihrer geschätzten Brutto-Jahresgehalts (ohne Gratisaktien). Der Mindestbetrag ist mit einer VINICI Aktie festgelegt.

#### **Verwahrung der Aktien**

Die Aktien werden durch und im Namen des FCPE CASTOR INTERNATIONAL (einem französischen Fonds Commun de Placement d'Entreprise) gezeichnet und gehalten. Ein FCPE ist ein in Frankreich häufig für die Verwahrung von Mitarbeiteraktien verwendeter gemeinschaftlicher Mitarbeiterbeteiligungsfonds. Die Mitarbeiter erhalten Anteile am FCPE. Die Anteile am FCPE können nicht an einer Börse gelistet und auch nicht an einen Dritten verkauft werden. Sie können nur eingelöst werden.

#### **Behaltefrist**

In Anbetracht der Vorteile aus diesem Angebot müssen die gezeichneten Aktien für eine Sperrfrist von drei Jahren (bis zum 15. Juni 2018, 24:00 Uhr lokaler Zeit) behalten werden, außer einer der im Beiblatt beschriebenen vorzeitigen Ausstiegsgründe nach dem Internationalen Group Share Ownership Plan der VINICI Gruppe ist erfüllt. Um die Steuervorteile nach österreichischem Recht nicht zu verlieren, müssen die gezeichneten Aktien bis einschließlich 31. Dezember 2020 (Gratisaktien bis 31. Dezember 2023) gehalten werden.

#### **Dividenden**

Mögliche Dividenden, die für vom FCPE gehaltene Aktien während der Laufzeit des Programms gezahlt werden, werden in zusätzliche VINICI-Aktien investiert. Die Mitarbeiter erhalten somit weitere FCPE-Anteile (oder Bruchteile davon).

#### **Stimmrechte**

Solange die Aktien vom FCPE gehalten werden, werden die mit den Aktien verbundenen Stimmrechte durch den Vorstand des FCPE im Namen der Mitarbeiter ausgeübt. 50% der Mitglieder des FCPE Vorstandes werden aus den am FCPE beteiligten Mitarbeitern ernannt.

#### **Einlösung der gekauften Aktien**

Das Investment kann mit Ablauf der dreijährigen Behaltefrist (oder früher in Fall eines vorzeitigen Ausstiegsgrundes) eingelöst werden. Vor diesem Zeitpunkt wird der Mitarbeiter über die Verfügbarkeit seines/ihrer Investments und das Einlösungsverfahren informiert.

Mit Ablauf der Behaltefrist kann der Mitarbeiter sein/ihr Investment entweder durch Lieferung von VINICI-Aktien oder durch Barablöse aufgrund des Aktienpreises am Tag der Einlösung einlösen;

alternativ kann der Mitarbeiter sich entscheiden, seine/ihre Aktien im FCPE zu belassen (zu diesem Zeitpunkt unterliegen die Anteile keiner Beschränkung mehr).

### **Arbeitgeberbeitrag (Gratisaktien)**

VINCI gewährt kostenlos zusätzliche Aktien zu den von den Mitarbeitern gekauften Aktien („Gratisaktien“). Gratisaktien werden jenen Mitarbeitern gewährt, die das Mitarbeiterangebot gezeichnet haben und im Zeitpunkt der Kapitalerhöhung, in dem auch das Recht auf Gratisaktien gewährt wird, im VINCI-Konzern angestellt sind. Gratisaktien gewähren das Recht VINCI-Aktien umsonst zu erhalten unter der Voraussetzung, dass der Mitarbeiter im VINCI-Konzern angestellt ist und die gezeichneten (gekauften) Aktien mit Ablauf der dreijährigen Behaltefrist noch hält. Das Recht [der Anspruch] auf Gewährung von Gratisaktien kann unter bestimmten Bedingungen verwirkt werden (dazu mehr in der Mitarbeiter-Broschüre). In gewissen Fällen, für die in den Bedingungen des Programms vorgesehen wird, wird der Verlust des Anspruchs auf Gewährung von Gratisaktien durch die Zahlung eines Geldbetrages verbunden. Die Gratisaktien werden nur an Mitarbeiter geliefert, die am Ende der dreijährigen Behaltefrist noch im VINCI-Konzern angestellt sind. Ein Monat vor Ablauf der Behaltefrist werden die Mitarbeiter über die bevorstehende Gewährung von Gratisaktien informiert. Die Mitarbeiter werden die Möglichkeit haben, die Gratisaktien zu verkaufen oder diese in ihr persönliches Wertpapierdepot übertragen zu lassen. Trifft der Mitarbeiter keine Wahl, werden alle Aktien automatisch an den FCPE, der schon für die Verwahrung der gezeichneten Aktien verwendet wird, übertragen; die Stimmrechte werden gemäß den FCPE-Bestimmungen ausgeübt. Nach ihrer Lieferung unterliegen die Gratisaktien keiner Behaltefrist und können jederzeit veräußert werden (FCPE-Anteile können jederzeit eingelöst werden).

### **Reduktion bei Überzeichnung und Kapitalerhöhung**

Die maximale Anzahl an VINCI Stammaktien, die im Rahmen des internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns angeboten werden können, ist 12 504 916 mit einem Nominale von € 2,50 pro Aktie. Diese Anzahl umfasst die Aktien unter diesem Angebot sowie Aktien, die den Mitarbeitern der Tochtergesellschaften des französischen Emittenten im Zusammenhang mit den Angeboten, die dem 15. Beschluss der Hauptversammlung vom 15. April 2014 und dem 27. Beschluss der Hauptversammlung vom 14. April 2015 folgend, angeboten wurden. Falls mehr Aktien gezeichnet werden sollten, als unter dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns vorhanden sind, kommt es zur Anwendung der im Beiblatt beschriebenen Reduktionsformel.

### **Der internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns**

Das Mitarbeiterbeteiligungsprogramm basiert auf dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns. Dieses Dokument stellt einige Schlüsselbegriffe des Programms dar, gemäß dem die Aktien angeboten werden. Durch die Zeichnung von Aktien im Rahmen dieses Angebots, stimmen die Teilnehmer zu, dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns beizutreten und dass ihre Investition den Bedingungen des Plans unterliegt. Die vollständigen Bestimmungen des internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns finden die Teilnehmer in ihrem Personalbüro und auf der Intranet-Seite.

### **Kontakt**

Die Mitarbeiter können sich mit ihren Fragen betreffend dieses Mitarbeiterangebot an ihre Personalabteilung wenden.

*Es sollte beachtet werden, dass der internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns ein internationales Mitarbeiterbeteiligungsprogramm ist, das französischem Recht unterliegt.*

---

Unterschrift des vertretungsbefugten Organs des Emittenten

