

CASTOR INTERNATIONAL

Der international Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns

Mitarbeiterangebot 2016

Dieses Dokument ist an Mitarbeiter österreichischer Gesellschaften der VINCI-Gruppe gerichtet und ist ein prospektersetzendes Dokument im Sinne der §§ 3 Abs 1 Z 12 und 10 Abs 3 Z 3 KMG – Kapitalmarktgesetz.

Zusammenfassung des Mitarbeiterangebots

Dieses Dokument ist unbedingt im Zusammenhang mit der Mitarbeiter-Broschüre, dem Beiblatt für Österreich und anderen Unterlagen, die an Sie verteilt wurden, zu lesen.

Emittent

Der Emittent ist VINCI S.A. (eine Kapitalgesellschaft nach französischem Recht, die einer Aktiengesellschaft vergleichbar ist), mit dem Sitz 1, cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Reuil-Malmaison, Frankreich; Handelsregister Nanterre Nr. 552 037 806 RCS; ISIN Code: FR 0000125486 DG, gelistet an der Pariser Börse, Euronext Paris; zusätzliche Informationen über VINCI, insbesondere den letzten veröffentlichten Jahresabschluss, finden Sie auf www.vinci.com.

Eine für Mitarbeiter reservierte Aktienaussgabe

Allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern einer am Programm teilnehmenden Gesellschaft der VINCI-Gruppe werden VINCI-Aktien angeboten.

Der Vorstand legte in der Sitzung vom 19. Oktober 2015 die Grundregel des Angebots an VINCI-Aktien fest, die ausschließlich für Teilnehmer des international Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns reserviert sind. Die Entscheidung, das Mitarbeiterangebot zu starten und den Zeichnungspreis festzulegen, wurde an den Vorstandsvorsitzenden und CEO weitergeben. Diese Entscheidung wird voraussichtlich am 20. Mai 2016 erfolgen.

Das Mitarbeiterangebot kann entweder durch eine Kapitalerhöhung auf Grundlage der Genehmigung des 28. Beschlusses der Gesellschaftergeneralversammlung von VINCI vom 14. April 2015 oder durch einen Rückkauf von Aktien durch VINCI auf dem Kapitalmarkt aufgrund der Genehmigung des 14. Beschlusses der Gesellschaftergeneralversammlung von VINCI, ebenfalls vom 14. April 2015, aufgebracht werden.

Zweck des Mitarbeiterangebots

Die Zielsetzung dieses Mitarbeiterangebots ist die Stärkung der Beziehungen zwischen der VINCI und seinen Mitarbeitern, indem diesen die Möglichkeit geboten wird, enger an möglichen zukünftigen Entwicklungen und Leistungen von VINCI teilzuhaben.

Risiken

Der Erwerb und das Halten von VINCI Aktien birgt die gleichen Risiken wie jede andere Investition in Aktien, insbesondere ist die Investition nicht garantiert, der Aktienpreis kann schwanken und bisherige Entwicklungen können nicht als Maßstab für die zukünftige Entwicklung herangezogen werden.

Teilnahmeberechtigung

Die Teilnahme an diesem Mitarbeiterangebot steht allen Mitarbeitern von direkt oder indirekt mehrheitlich gehaltenen Tochtergesellschaften von VINCI außerhalb von Frankreich, unter gewissen Bedingungen Mitarbeitern von französischen Tochtergesellschaften außerhalb Frankreichs, wenn VINCI zu zwischen einem Drittel und 50% am Kapital beteiligt ist und Mitarbeitern von französischen Tochtergesellschaften, die in Zweigniederlassungen in den teilnehmenden Ländern arbeiten, offen.

Mitarbeiter solcher Gesellschaften sind berechtigt an dem Mitarbeiterangebot teilzunehmen, wenn

- (i) sie innerhalb der letzten zwölf Monate für mindestens sechs Monate (durchgehend oder unterbrochen) im VINCI-Konzern angestellt waren, und
- (ii) im Zeitpunkt ihrer Zeichnung des Mitarbeiterangebots nach wie vor Mitarbeiter der teilnehmenden Tochtergesellschaft sind.

Zeichnungsfrist

Die Zeichnungsfrist wird voraussichtlich am 23. Mai 2016 starten und bis einschließlich 10. Juni 2016 dauern. Während der Zeichnungsfrist können die teilnahmeberechtigten Mitarbeiter ihren Antrag betreffend die Zeichnung von VINICI Aktien einbringen.

Zeichnungspreis

Der Zeichnungspreis entspricht dem Referenzpreis, der dem Durchschnitt der nach Menge gewichteten Preise der VINCI Aktien an der Pariser Börse während der 20 Handelstage vor dem Beginn der Zeichnungsfrist entspricht. Der Zeitpunkt der Fixierung des Zeichnungspreises wird voraussichtlich der 20. Mai 2016 sein.

Zahlungsmethode

Der Zeichnungspreis ist an den Arbeitgeber zu überweisen. Die Zahlung muss dem Arbeitgeber spätestens am 14. Juni 2016 zugegangen sein.

Die Investition ist begrenzt

Der maximale Zeichnungsbetrag pro Mitarbeiter ist 25% seines/ihrer geschätzten Brutto-Jahresgehalts (ohne Gratisaktien). Der Mindestbetrag ist mit einer VINCI Aktie festgelegt.

Verwahrung der Aktien

Die Aktien werden durch und im Namen des FCPE CASTOR INTERNATIONAL (einem französischen Fonds Commun de Placement d'Entreprise) gezeichnet und gehalten. Ein FCPE ist ein in Frankreich häufig für die Verwahrung von Mitarbeiteraktien verwendeter gemeinschaftlicher Mitarbeiterbeteiligungsfonds. Die Mitarbeiter erhalten Anteile am FCPE. Die Anteile am FCPE können nicht an einer Börse gelistet und auch nicht an einen Dritten verkauft werden. Sie können nur eingelöst werden.

Behaltefrist

In Anbetracht der Vorteile aus diesem Angebot müssen die gezeichneten Aktien für eine Sperrfrist von drei Jahren (bis zum 5. Juli 2019, 24:00 Uhr lokaler Zeit) behalten werden, außer einer der im Beiblatt beschriebenen vorzeitigen Ausstiegsgründe nach dem Internationalen Group Share Ownership Plan der VINCI Gruppe ist erfüllt. Um die Steuervorteile nach österreichischem Recht nicht zu verlieren, müssen die gezeichneten Aktien bis einschließlich 31. Dezember 2021 (Gratisaktien bis 31. Dezember 2024) gehalten werden.

Dividenden

Mögliche Dividenden, die für vom FCPE gehaltene Aktien während der Laufzeit des Programms gezahlt werden, werden in zusätzliche VINCI-Aktien investiert. Die Mitarbeiter erhalten somit weitere FCPE-Anteile (oder Bruchteile davon).

Stimmrechte

Solange die Aktien vom FCPE gehalten werden, werden die mit den Aktien verbundenen Stimmrechte durch den Vorstand des FCPE im Namen der Mitarbeiter ausgeübt. 50% der Mitglieder des FCPE Vorstandes werden aus den am FCPE beteiligten Mitarbeitern ernannt.

Einlösung der gekauften Aktien

Das Investment kann mit Ablauf der dreijährigen Behaltefrist (oder früher in Fall eines vorzeitigen Ausstiegsgrundes) eingelöst werden. Vor diesem Zeitpunkt wird der Mitarbeiter über die Verfügbarkeit seines/ihrer Investments und das Einlösungsverfahren informiert.

Mit Ablauf der Behaltefrist kann der Mitarbeiter sein/ihr Investment entweder durch Lieferung von VINCI-Aktien oder durch Barablöse aufgrund des Aktienpreises am Tag der Einlösung einlösen;

alternativ kann der Mitarbeiter sich entscheiden, seine/ihre Aktien im FCPE zu belassen (zu diesem Zeitpunkt unterliegen die Anteile keiner Beschränkung mehr).

Arbeitgeberbeitrag (Gratisaktien)

VINCI gewährt kostenlos zusätzliche Aktien zu den von den Mitarbeitern gekauften Aktien („Gratisaktien“). Gratisaktien werden jenen Mitarbeitern gewährt, die das Mitarbeiterangebot gezeichnet haben und im Zeitpunkt der Lieferung der Aktien, in dem auch das Recht auf Gratisaktien gewährt wird, im VINCI-Konzern angestellt sind. Gratisaktien gewähren das Recht VINCI-Aktien umsonst zu erhalten unter der Voraussetzung, dass der Mitarbeiter im VINCI-Konzern angestellt ist und die gezeichneten (gekauften) Aktien mit Ablauf der dreijährigen Behaltefrist noch hält. Das Recht [der Anspruch] auf Gewährung von Gratisaktien kann unter bestimmten Bedingungen verwirkt werden (dazu mehr in der Mitarbeiter-Broschüre). In gewissen Fällen, für die in den Bedingungen des Programms vorgesehen wird, wird der Verlust des Anspruchs auf Gewährung von Gratisaktien durch die Zahlung eines Geldbetrages verbunden. Die Gratisaktien werden nur an Mitarbeiter geliefert, die am Ende der dreijährigen Behaltefrist noch im VINCI-Konzern angestellt sind. Gratisaktien werden an den FCPE, der schon für die Verwahrung der gezeichneten Aktien verwendet wird, übertragen; die Stimmrechte werden gemäß den FCPE-Bestimmungen ausgeübt. Nach ihrer Lieferung unterliegen die Gratisaktien keiner Behaltefrist und können jederzeit veräußert werden (FCPE-Anteile können jederzeit eingelöst werden).

Reduktion bei Überzeichnung und Kapitalerhöhung

Die maximale Anzahl an VINCI Stammaktien, die im Rahmen des Programmes angeboten werden können, ist 6 256 581 mit einem Nominale von € 2,50 pro Aktie. Falls mehr Aktien gezeichnet werden sollten, als unter dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns vorhanden sind, kommt es zur Anwendung der im Beiblatt beschriebenen Reduktionsformel.

Der internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns

Das Mitarbeiterbeteiligungsprogramm basiert auf dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns. Dieses Dokument stellt einige Schlüsselbegriffe des Programms dar, gemäß dem die Aktien angeboten werden. Durch die Zeichnung von Aktien im Rahmen dieses Angebots, stimmen die Teilnehmer zu, dem internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns beizutreten und dass ihre Investition den Bedingungen des Plans unterliegt. Die vollständigen Bestimmungen des internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns finden die Teilnehmer in ihrem Personalbüro und auf der Intranet-Seite.

Kontakt

Die Mitarbeiter können sich mit ihren Fragen betreffend dieses Mitarbeiterangebot an ihre Personalabteilung wenden.

Es sollte beachtet werden, dass der internationale Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan des VINCI-Konzerns ein internationales Mitarbeiterbeteiligungsprogramm ist, das französischem Recht unterliegt.

Unterschrift des vertretungsbefugten Organs des Emittenten