



CASTOR INTERNATIONAL

MEZINÁRODNÍ SKUPINOVÝ AKCIOVÝ PLÁN VINCI

Tento dokument je překladem pravidel plánu, které byly původně zpracovány ve francouzštině. Překlad slouží pouze pro informativní účely. Skutečná pravidla, podle kterých se plán řídí, jsou předpisy ve francouzštině a v případě jakéhokoliv nesouladu či nesrovnalostí mezi francouzským originálem a tímto překladem bude platit francouzská verze.

PREAMBULE

Tento mezinárodní skupinový akciový plán vytvořený pro skupinu VINCI, dále jen „Mezinárodní skupinový akciový plán“, byl zpracován skupinou VINCI, francouzskou veřejnou společností (*société anonyme*) s akciovým kapitálem ve výši 1 409 920 320 EUR, se sídlem na 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francie, vedenou ve francouzském obchodním rejstříku v Nanterre pod číslem 552 037 806, dále jen “VINCI”.

Mezinárodní skupinový akciový plán je určen členským společnostem. Byl zpracován s cílem zajistit výhody pro všechny způsobilé oprávněné osoby členských společností v souladu s ustanoveními článku 2 tohoto Plánu.

Přílohy tvoří nedílnou část tohoto Plánu.

ČLÁNEK 1 - ÚČEL PLÁNU

Účelem Mezinárodního skupinového akciového plánu je posílit členství ve skupině VINCI tak, že umožní způsobilým oprávněným osobám členských společností, s podporou těchto společností, využít nabídky akcií společnosti VINCI, které jsou vyhrazeny pro zaměstnance skupiny VINCI (dále jen „nabídky akcií“).

Mezinárodní skupinový akciový plán skýtá rámec pro nabídky akcií. Pokud nejsou uvedena ustanovení potvrzující jinou jurisdikci či specifika místních zákonů platných v zemích, které jsou do nabídky akcií zahrnuty, podléhá tento plán zákonům Francie.

ČLÁNEK 2 - ROZSAH PLÁNU

Mezinárodní skupinový akciový plán byl zpracován pro (i) společnosti či hospodářská zájmová sdružení, ve kterých má VINCI, přímo či nepřímo, vlastnický podíl převyšující 50 % (ke dni, ve kterém je podána žádost o členství v plánu), mají svoje sídlo mimo území Francie a jsou zahrnuty do rozsahu konsolidace či kombinace finančních výkazů společnosti VINCI v souladu s článkem L. 233-16 francouzského obchodního zákoníku, a (ii) VINCI a společnosti či hospodářská zájmová sdružení vlastněné VINCI dle podmínek uvedených v (i) se sídlem ve Francii, ale – v souvislosti s těmito společnostmi – pouze za účelem poskytnout svým zaměstnancům, kteří pracují v právních subjektech mimo území Francie, možnost se tohoto plánu účastnit.

Tyto společnosti budou v tomto dokumentu nadále označovány, jednotlivě či kolektivně, jako “oprávněná(é) společnost(i)“.

Pro účely tohoto plánu tvoří oprávněné společnosti a společnost VINCI “skupinu VINCI”.

V rámci tohoto rozsahu platí ustanovení Mezinárodního skupinového akciového plánu pro oprávněné společnosti, které vyjádřily přání požívat výhody tohoto Plánu tím, že se k němu připojí v souladu s článkem 16 tohoto Plánu (nadále budou tyto společnosti jednotlivě či kolektivně označovány jako „účastnická(é) společnost(i)“.

Seznam účastnických společností je uveden v Příloze 1. Tento seznam bude průběžně aktualizován tak, aby odrážel veškeré změny týkající se rozsahu plánu.

Pro každou nabídku akcií schválí představenstvo společnosti VINCI seznam účastnických společností ("rozsah nabídky") s návrhem nabídky akcií způsobilým oprávněným osobám Mezinárodního skupinového akciového plánu (viz definice níže).

ČLÁNEK 3 - ZPŮSOBILÉ OPRAVNĚNÉ OSOBY

Mezi způsobilé oprávněné osoby Mezinárodního skupinového akciového plánu (nadále jen „příjemci“) patří:

- všichni zaměstnanci účastnické společnosti se sídlem mimo území Francie, kteří mají s touto společností pracovní smlouvu ke dni předložení formuláře pro úpis akcií v rámci této nabídky akcií, a kteří v rámci této smlouvy odpracovali minimálně šest měsíců, po sobě jdoucích či nikoliv, během 12ti měsíců před předložením tohoto formuláře v souladu s ustanoveními místních zákonů případně uvedených v nabídkové dokumentaci zpracované pro příjemce;
- zaměstnanci společnosti VINCI či účastnické společnosti se sídlem ve Francii, kteří jsou zaměstnáni mimo území Francie, pokud vyhovují požadavkům na minimální délku pracovního poměru uvedeným výše;
- Generální ředitelé či (v případě korporací) prezidenti společností, vrcholoví řídicí pracovníci, vedoucí pracovníci či členové vrcholového vedení účastnických společností se sídlem mimo území Francie, jejichž běžný počet zaměstnanců má 1-250 oprávněných osob, pokud vyhovují požadavku pracovního zařazení uvedenému výše a ustanovením příslušných místních zákonů.

Nabídka akcií bude přístupná všem oprávněným osobám, které vykonávají svoji činnost v rámci účastnických společností se sídlem v zemi, která je předmětem rozsahu nabídky, či jsou zaměstnanci výše uvedených účastnických společností či francouzských účastnických společností za předpokladu, že se tyto právní subjekty nacházejí v zemi, která je zahrnuta do rozsahu nabídky.

ČLÁNEK 4 - POSTUP ÚPISU AKCIÍ

Oprávněná osoba bude považována za účastníka Mezinárodního skupinového akciového plánu v okamžiku, kdy provede dobrovolnou platbu do plánu v rámci nabídky akcií. Pokud se chce oprávněná osoba účastnit nabídky akcií, musí vyplnit formulář pro úpis akcií, v tištěné či elektronické formě, který jí bude pro tento účel dán k dispozici.

Rozhodnutí oprávněné osoby účastnit se či nikoliv tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu a jakékoliv nabídky akcií učiněné v rámci tohoto Plánu je čistě osobní a dobrovolné. Účast na Plánu nepředstavuje získané právo a nemá vliv na způsobilost oprávněné osoby účastnit se podobných transakcí v následujících letech. Nepropůjčuje žádná práva týkající se pracovního poměru oprávněné osoby a nebude mít vliv, pozitivní ani negativní, na její zaměstnání.

Účastí na Mezinárodního skupinového akciového plánu oprávněná osoba přijímá ustanovení tohoto Plánu, jakož i případná ustanovení příslušných zaměstnaneckých akciových fondů (FCPE), pokud upíše jejich podílové jednotky.

ČLÁNEK 5 - ZDROJE FINANCOVÁNÍ

Účast na Mezinárodního skupinového akciového plánu lze financovat z následujících zdrojů:

- dobrovolné platby ze strany oprávněných osob;
- odpovídající příspěvky učiněné navíc k dobrovolným platbám za každou oprávněnou osobu v souladu s podmínkami uvedenými v článku 7;
- příjem a výnosy z aktiv Plánu.

ČLÁNEK 6 - PLATBY ZE STRANY OPRAVNĚNÝCH OSOB

Jakákoliv dobrovolná platba do Plánu ze strany oprávněné osoby musí odpovídat částce ne menší než požadavek minimální částky stanovený pro nabídku akcií v rámci rozsahu stanoveného francouzskými předpisy týkajícími se zaměstnaneckých plánů úspor nebo, v případě přímého úpisu akcií společnosti VINCI, musí být tento požadavek násobkem emisní ceny jedné akcie společnosti VINCI.

Žádost o učinění dobrovolných plateb do Mezinárodního skupinového akciového plánu může být učiněna pouze během období úpisu akcií v rámci nabídky akcií schválené představenstvem společnosti VINCI.

Celková částka dobrovolné platby učiněné oprávněnou osobou nesmí přesáhnout jednu čtvrtinu hrubé roční peněžitě odměny oprávněné osoby nebo, v případě oprávněné osoby uvedené v bodě 3 článku 3, jejího profesního příjmu, tzn. v obou případech částek, které jsou uvedeny v daňovém přiznání za předchozí rok. Tento limit je možno zvýšit či snížit v souladu s příslušnými místními zákony. Nabídková dokumentace, zpracovaná pro každou jednotlivou nabídku akcií, může obsahovat ještě další specifické předpisy.

Administrativní postup týkající se plateb je podrobně popsán ve stejné dokumentaci.

ČLÁNEK 7 - ODPOVÍDAJÍCÍ PŘÍSPĚVEK ZE STRANY ÚČASTNICKÉ SPOLEČNOSTI

Účastnické společnosti ponесou náklady na vedení jednotlivých účtů oprávněných osob u institucí pověřených poskytnout příslušnou péči o aktiva investovaná do Mezinárodního skupinového akciového plánu.

Účastnické společnosti přestanou nést náklady v okamžiku, kdy oprávněná osoba z jakéhokoliv důvodu odejde ze skupiny VINCI, kromě případů odchodu do důchodu či předčasného odchodu do důchodu. Od tohoto okamžiku ponесou příslušné náklady oprávněné osoby, tzn. tyto náklady budou odečteny z jejich aktiv.

Každá účastnická společnost může rovněž učinit odpovídající příspěvek (*abondement*). Odpovídající příspěvky jsou rezervovány pro oprávněné osoby účastnické společnosti, které jsou u této společnosti v zaměstnaneckém poměru v den předložení formuláře pro úpis akcií v rámci nabídky akcií, případně v den dodání akcií upsaných oprávněnými osobami na základě jejich dobrovolných plateb.

Tyto odpovídající příspěvky mohou mít formu platby navíc k dobrovolné platbě ze strany oprávněné osoby do Mezinárodního skupinového akciového plánu; bezplatného převodu prémiových akcií ve stejnou dobu, jako byl učiněn příspěvek ze strany příjemce či později; či platby nákladů na darování prémiových akcií ze strany společnosti VINCI zaměstnancům účastnické společnosti.

V případě, že je odpovídající příspěvek učiněn formou odloženého bezplatného převodu akcií, budou tyto akcie podléhat podmínkám stanoveným v Příloze II.

Rozsah a podmínky odpovídajícího příspěvku v souvislosti s nabídkou akcií jsou podrobně popsány v Příloze III. Tato příloha bude s každou další nabídkou akcií aktualizována.

V případě každé jednotlivé nabídky akcií budou oprávněné osoby informovány o podmínkách odpovídajícího příspěvku v nabídkové dokumentaci zpracované pro konkrétní nabídku.

ČLÁNEK 8 - UŽITÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ

8.1 Lhůta užití

Částky proplacené na účet účastníka Mezinárodního skupinového akciového plánu jsou užity správcem fondu, případně správcem plánu, maximálně do 15ti dní od data jejich zaplacení do Plánu.

8.2 Alokace finančních prostředků

Částky zaplacené do Mezinárodního skupinového akciového plánu mohou být užity pro získání:

- podílů dočasných zaměstnaneckých fondů (*fonds commun de placement d'entreprise or FCPE*) určených pro vložení do podfondu Castor International č. 1 fondu Castor International FCPE poté, co dojde ke schválení ze strany představenstva a AMF (francouzský úřad pro správu finančních trhů) ;

- akcií společnosti VINCI.

Fondy FCPE nabízené v rámci Mezinárodního skupinového akciového plánu jsou zaměstnanecké akciové fondy, které podléhají ustanovením francouzského měnového a finančního zákoníku, konkrétně článku L. 214-39 a článku L. 214-40.

Úpis podílů či akcií FCPE v rámci nabídky akcií nutně znamená, že byly přijaty podmínky tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu, případně i podmínky příslušného fondu FCPE.

Podmínky a Dokument s klíčovými informacemi pro investory (KIID) pro fondy FCPE nabízené v rámci Mezinárodního skupinového akciového plánu jsou obsaženy v Příloze IV.

8.3 Navýšení kapitálu a potenciální snížení

V případě, že celková částka emisní žádosti ze strany oprávněných osob, případně odpovídající příspěvek pro dané období překročí strop schválený akcionáři společnosti VINCI, dojde k alokaci akcií za následujících podmínek. Poté, co bude zaznamenán celkový počet investorů,

bude stanoven individuální limit, který se bude rovnat průměrné žádané částce. Žádostem bude plně vyhověno po tento limit. Po stanovení zbytkové částky žádostí bude vypočítáno procento snížení a proporcionalně uplatněno na jednotlivé žádosti, které zůstaly nevyřízeny, přičemž veškeré přeplatky budou zpětně proplaceny oprávněným osobám až po hodnotu jejich osobních plateb a/nebo částku, která se musí odečíst. Suma bude upravena na částku konečné alokace v souladu se specifickými podmínkami stanovenými lokálně.

ČLÁNEK 9 - SPRÁVCE PLÁNU

Každá oprávněná osoba má svůj účastnický účet v registru Mezinárodního skupinového akciového plánu, který spravuje společnost Creelia (*Société en Nom Collectif*) se základním kapitálem ve výši 24 000 000 EUR, vedená ve francouzském obchodním rejstříku v Paříži pod číslem 433 221 074, se sídlem na 90 boulevard Pasteur 75015 Paris a s poštovní adresou na 26956 VALENCE CEDEX 9, nadále jen "správce Plánu".

ČLÁNEK 10 - KAPITALIZACE INVESTIČNÍHO PŘÍJMU

Příjem z aktiv držených v jednotlivých podfondech Castor International FCPE včetně dividend je možno reinvestovat do příslušných podfondů, případně, pokud si to vlastník jednotky přeje, distribuovat v souladu s podmínkami platnými pro jednotlivé podfondy.

Reinvestice takovýchto částek bude podložena vydáním nových podílů (či jejich částí).

Nové podíly takto získané budou mít stejné datum ukončení blokace jako původní aktiva.

Příjem a kapitálové výnosy, které příjemce získá, podléhají zdanění platnému (i) v zemi zdroje příjmu, (ii) v zemi, ve které má příjemce trvalé bydliště, a (iii) v zemi, ve které sídlí účastnická společnost, či v dalších podobných jurisdikcích, které jsou případně relevantní pro konkrétní osobní situaci příjemce.

Příjemci, kteří přímo upíší akcie společnosti VINCI, obdrží dividendy v době jejich distribuce společností VINCI, a to podle praktických metod popsanych v nabídkové dokumentaci pro ně zpracované.

ČLÁNEK 11 - BLOKAČNÍ OBDOBÍ

11.1 Blokační období

Aktiva oprávněných osob obsažená v Mezinárodním skupinovém akciovém plánu budou uvolněna pro jejich převod či prodej teprve po vypršení blokačního období. Toto období začíná dnem dodání akcií oprávněným osobám a končí po uplynutí několika let, ve výroční dne zahájení; přesná délka období je stanovena pro každou zemi zvlášť v nabídkové dokumentaci zpracované pro příjemce konkrétní akciové nabídky.

Aktiva lze v mimořádných případech uvolnit před vypršením blokačního období, jak je uvedeno v článku 11.2 níže.

11.2 Případy předčasného uvolnění

Oprávněná osoba může požádat o předčasné uvolnění svých aktiv držených v Mezinárodním skupinovém akciovém plánu, pokud dojde k některé z následujících událostí:

- (a) Sňatek oprávněné osoby.
- (b) Narození či adopce dítěte za předpokladu, že domácnost oprávněné osoby finančně zodpovídá již alespoň za dvě děti.
- (c) Rozvod či rozluka doprovázená soudním rozhodnutím, které stanoví, že domov oprávněné osoby bude jediným či sdíleným místem bydliště alespoň jednoho dítěte.
- (d) Invalidita oprávněné osoby, jejích dětí či chotě. Invalidita bude posouzena dle znění odstavců 2 a 3 článku L. 341-4 francouzského zákoníku sociálního zabezpečení či ekvivalentního právního nástroje v dané zemi, především v případě, že míra invalidity je alespoň 80% a daná osoba nevykonává žádné pracovní aktivity.
- (e) Úmrtí oprávněné osoby či jejího manžela/manželky. V případě úmrtí oprávněné osoby musí o likvidaci jejích práv požádat její dědicové.
- (f) Ukončení pracovní smlouvy. Přesun na jinou pracovní pozici v rámci skupiny VINCI nepředstavuje případ pro předčasného uvolnění.
- (g) Alokace úspor oprávněné osobě, jeho dětem či choti pro vytvoření či zakoupení průmyslového, obchodního, uměleckého či zemědělského podniku jako samostatná osoba či jako firma za předpokladu, že tito budou mít účinnou kontrolu ve znění článku R. 5141-2 francouzského zákoníku práce; na vykonávání jakékoliv jiné činnosti, za kterou nebudou pobírat plat či mzdu; či pro získání podílu ve výrobním družstvu.
- (h) Alokace úspor pro účely získání či rozšíření místa hlavního bydliště včetně vytvoření nových obytných prostor dle definice článku R. 111-2 francouzského zákoníku o bytech a domech, za předpokladu existence patřičného stavebního povolení či předběžného prohlášení o zahájení stavebních prací; či pro účely rekonstrukce hlavního bydliště po přírodní katastrofě uznané na vládní úrovni.
- (i) Nadměrné zadlužení oprávněné osoby dle definice v článku L. 331-2 francouzského spotřebního zákoníku na základě žádosti předložené společností, která fond řídí, či zaměstnavateli předsedou Komise pro nadměrné zadlužení spotřebitelů či soudcem, když bude předpokládáno, že uvolnění aktiv je nutné pro zproštění oprávněné osoby jejích závazků.

Vzhledem k určitým zemím zahrnutým do rozsahu nabídky akcií může být seznam případů předčasného uvolnění rezerv příslušně pozměněn, jelikož o některých okolnostech nelze reálně předpokládat, že nastanou. Na druhou stranu mohou být do seznamu zahrnuty další okolnosti. Dále mohou být na tento seznam přidány přísnější či mírnější předpisy dle omezení danými legislativou, jejím výkladem, předpisy a administrativní praxí pro jednotlivé země, ve kterých mají sídlo účastnické společnosti.

Pro každou nabídku akcií bude seznam případů předčasného uvolnění, které se týkají oprávněných osob dle jednotlivých zemí, zahrnut do nabídkové dokumentace, která bude
MEZINÁRODNÍ SKUPINOVÝ AKCIOVÝ PLÁN VINCI
09/2011

oprávněným osobám dodána nebo jim dána k dispozici v rámci nabídky akcií. Pokud se bude chtít oprávněná osoba odvolat na některý z těchto případů předčasného uvolnění, měla by nejprve konzultovat svého zaměstnavatele, aby se ujistila, že její konkrétní případ odpovídá daným požadavkům.

Oprávněná osoba musí předložit svoji žádost do šesti měsíců po dané události, s výjimkou případů vypovězení pracovní smlouvy, úmrtí manželky/manžela, invalidity a nadměrného zadlužení, kdy žádost může být předložena kdykoliv. Předčasné ukončení blokačního období bude mít za následek proplacení výnosů na základě žádosti ze strany oprávněné osoby, týkající se všech aktiv, nebo jejich části, které lze předčasně uvolnit.

Ztráta účastnického stavu účastnické společnosti z jakéhokoliv důvodu včetně toho, že úroveň vlastnického podílu společnosti VINCI klesne pod 50 %, nemá na blokování podílů oprávněných osob zaměstnaných touto společností vliv.

ČLÁNEK 12 - ŽÁDOST O UVOLNĚNÍ

Žádost o předčasné uvolnění rezerv, doplněnou o veškerou potřebnou podpůrnou dokumentaci, předá oprávněná osoba svému zaměstnavateli či místní kontaktní osobě určené společností VINCI, která tyto materiály předá poté, co je shledá v pořádku, správci plánu.

Žádosti o uvolnění po vypršení blokačního období musí být zaslány přímo příslušnému správci plánu, a to buď poštou nebo přes bezpečné webové stránky speciálně k tomuto účelu vytvořené správcem plánu.

ČLÁNEK 13 - INFORMACE PRO OPRÁVNĚNÉ OSOBY

Dokumentace obsahující Mezinárodní skupinový akciový plán je k dispozici na základě žádosti ze strany oddělení lidských zdrojů účastnické společnosti.

Po každém úpisu akcií na základě nabídky, a alespoň jednou ročně, obdrží oprávněné osoby výpis účtu s uvedením výše jejich příspěvku, počtu získaných podílů/akcií, které mají ve vlastnictví, rozčleněných dle roku jejich uvolnění, posledního známého kurzu jednotky/akcie a celkové částky jejich aktiv, blokovanych či uvolněných. Jinak obdrží pouze roční výpis z účtu. Obdobně po každém splacení obdrží výpis z účtu uvádějící konečný stav na účtu.

Způsob, jak získat přístup k těmto informacím, lze najít na konkrétním výpisu každé oprávněné osoby, a lze se rovněž informovat v oddělení lidských zdrojů účastnické společnosti, u které je oprávněná osoba zaměstnána.

Ke konci každého fiskálního roku kromě toho společnost, která řídí fond Castor International FCPE, zpracuje výroční zprávu vedení pro všechny podfondy. Tato výroční zpráva je zaslána společnosti VINCI ke schválení. Tato zpráva je k dispozici všem oprávněným osobám na základě žádosti zasláné účastnické společnosti, u které jsou zaměstnáni.

ČLÁNEK 14 - ODHOD OPRÁVNĚNÉ OSOBY ZE SPOLEČNOSTI

Po ukončení své pracovní smlouvy může oprávněná osoba v účasti na Mezinárodním skupinovém akciovém plánu dále pokračovat v případě již získaných podílů/akcií, avšak není oprávněna činit nové příspěvky.

Po odchodu ze skupiny VINCI obdrží oprávněná osoba souhrnný výpis pro účely usnadnění odkoupení/prodeje svých aktiv. Tento výpis uvádí jméno oprávněné osoby a její aktiva včetně data jejich uvolnění.

Oprávněná osoba musí oznámit svému zaměstnavateli adresu, na kterou má být zaslán její výpis z účtu, týkající se jejích práv a platby odkoupených podílů či výnosů z prodeje akcií v okamžiku, kdy oprávněná osoba požádá o likvidaci svých aktiv.

Následně musí každá oprávněná osoba, která je účastníkem plánu, přímo informovat správce plánu o jakékoliv změně adresy, na kterou mají být zasílány nejrůznější informace o jejích aktivech, případně o výnosech z jejich likvidace.

V případě aktiv držených ve fondu FCPE, pokud nebude možno oprávněnou osobu zastihnout na adrese, kterou udá, zůstanou její práva ve fondu zachována a budou mu správcem fondu zajištěna k dispozici v souladu s předpisy FCPE.

ČLÁNEK 15 - FUNKCE DOZORČÍ RADY

Dozor nad fondem Castor International FCPE vykonává dozorčí rada, jejíž složení a fungování je uvedeno v předpisech FCPE.

Členové vrcholového vedení skupiny VINCI projednají s každým členem dozorčí rady v souladu s předpisy FCPE zprávu vedení, uvedenou v posledním odstavci článku 13, zpracovanou společností řídící fond a zahrnující údaje o transakcích fondu jakož i výsledky za předchozí rok, spolu se seznamem relevantních dokumentů a veškeré dokumentace tvořící součást zprávy.

Dozorčí rada se schází jednou ročně s cílem zkontrolovat výsledky dosažené během daného roku a schválit zprávu zpracovanou společností řídící FCPE týkající se uskutečněných transakcí.

Dozorčí rada disponuje volebními právy týkajícími se cenných papírů držených ve fondu Castor International FCPE a z tohoto důvodu volí jednoho či více funkcionářů.

ČLÁNEK 16 - ČLENSTVÍ – VYSTOUPENÍ – VYLOUČENÍ ÚČASTNICKÝCH SPOLEČNOSTÍ

Způsobilé společnosti mohou přistoupit k Mezinárodnímu skupinovému akciovému plánu vyplněním členského formuláře. Každá takováto žádost o členství ze strany způsobilé společnosti musí být zaslána na vrcholové vedení společnosti VINCI. Způsobilá společnost se stane účastníkem plánu okamžitě, pokud jí společnost VINCI nezašle oznámení o zamítnutí žádosti.

V případě, že účastnická společnost z jakéhokoliv důvodu pozbude status způsobilé společnosti (pokud například procento majetkové účasti společnosti VINCI klesne pod 50 % nebo společnost vystoupí ze skupiny), automaticky a s okamžitou platností se tímto ruší její účast na Mezinárodním skupinovém akciovém plánu.

V tomto případě nebudou moci způsobilí zaměstnanci účastnické společnosti provádět nové příspěvky do Mezinárodního skupinového akciového plánu. Oprávněné osoby účastnické společnosti, které mají aktiva v Mezinárodním skupinovém akciovém plánu ke dni, ve kterém

společnost vystoupí ze skupiny VINCI, budou nadále vlastnit tato aktiva tak, jak je uvedeno v těchto předpisech Plánu.

Skutečnost, že se účastníkem Mezinárodního skupinového akciového plánu stane nová společnost, nebo účastnická společnost z plánu vystoupí, nemá žádný vliv na status členství ostatních účastnických společností.

ČLÁNEK 17 - DATUM ÚČINNOSTI- VYPOVĚZENÍ - ZMĚNY

Mezinárodní skupinový akciový plán se řídí těmito předpisy v jejich současné podobě a s účinností počínající dnem jejich podpisu.

Plán podléhá změnám ze strany společnosti VINCI. Jakékoliv změny musí být řádně oznámeny členským společnostem, které o těchto změnách musí informovat příslušné oprávněné osoby. Změny se mohou týkat všech nebo pouze některých členských společností.

Předpisy plánu podléhají výkladu společnosti VINCI, která bude mít rovněž pravomoc udělit pro určité účastnické společnosti či oprávněné osoby výjimky.

Pokud společnost VINCI přistoupí k vypovězení Plánu, bude platit tříměsíční výpovědní lhůta.

Vypovězení nebo změny budou zaznamenány stejným způsobem jako vytvoření Mezinárodního skupinového akciového plánu

ČLÁNEK 18 - PLATNÝ ZÁKON – ŘEŠENÍ SPORŮ

Tento plán se řídí zákony Francie, závaznými ustanoveními místních zákonů platných v zemích zahrnutých v rozsahu nabídek akcií a specifickými ustanoveními plánu.

Než strany přistoupí k soudnímu řízení podle postupů zajištěných platnými zákony, pokusí se veškeré spory týkající se praktického využití tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu vyřešit v rámci skupiny VINCI. Pokud se strany nedohodnou, bude spor řešen v rámci jurisdikce příslušného soudu v Paříži.

Předpisy plánu budou přeloženy do místních jazyků. V případě střetů či nesrovnalostí ve výkladu ustanovení verzí přeložených do místních jazyků a verze francouzské bude mít větší váhu francouzský originál, a proto budou platit ustanovení ve francouzském textu.

Rueil-Malmaison, 2. září 2011

Franck Mougin

Ředitel oddělení lidských zdrojů a udržitelného rozvoje

PŘÍLOHA I
SEZNAM ÚČASTNICKÝCH SPOLEČNOSTÍ

The list is available, in the original french version, at the human resources department of the head office.

PŘÍLOHA II

PODMÍNKY, PODLE KTERÝCH SE ŘÍDÍ BEZPLATNÉ POSKYTNUTÍ AKCIÍ

Příloha II obsahuje podmínky platné v případě, že odpovídající příspěvek zaměstnavatele bude mít formu bezplatného poskytnutí akcií společnosti VINCI (“prémiové akcie”).

Dodání prémiových akcií bude časově odloženo a proběhne pouze za předpokladu existence a vlastnictví akcií společnosti VINCI upsaných v rámci nabídky akcií. Ve výjimečných případech z důvodu platných daňových zákonů v některých zemích budou prémiové akcie dodány současně s upsáním ze strany oprávněné osoby a budou podmíněny minimální lhůtou držení. Takovéto specifické podmínky jsou definovány pro účely nabídky akcií a obsaženy v Příloze III.

Podmínky, které platí pro oprávněné osoby, které upsaly akcie v rámci nabídky akcií v různých zemích, jsou uvedeny v nabídkové dokumentaci pro ně zpracované.

1. Způsobilé oprávněné osoby

Oprávněné osoby způsobilé pro bezplatný poskytnutí akcií musí splňovat dvě následující podmínky: (i) uskutečnit úpis v rámci nabídky akcií a (ii) být zaměstnanci účastnické společnosti ke dni poskytnutí akcií (tak jak je tento termín definován níže).

2. Bezplatné poskytnutí akcií

Prémiové akcie budou poskytnuty dne, ve kterém je dokončeno navýšení kapitálu rezervované pro oprávněné osoby (“převod”).

Počínaje dnem převodu mají oprávněné osoby právo obdržet prémiové akcie ke konci období, jehož délka je stanovena představenstvem pro účely nabídky akcií (“nabývací období” angl. vesting period) za předpokladu, že k poslednímu dni nabývacího období oprávněná osoba splňuje následující podmínky:

- osoba je zaměstnancem společnosti skupiny VINCI, kromě případů uvedených v odstavci 3 níže, a

- oprávněná osoba nepožádala o odkoupení či prodej všech nebo určité části podílů či akcií upsaných v rámci nabídky akcií, kromě případů úmrtí či invalidity, přičemž odkoupení podílů či prodej upsaných akcií nemá vliv na práva získat prémiové akcie.

Pokud nejsou tyto podmínky splněny, zaniknou práva oprávněných osob na prémiové akcie, jak je uvedeno v odstavci 3 níže. Ztráta práv na prémiové akcie v žádném případě neopravňuje oprávněnou osobu požadovat jakékoliv odškodnění či náhradu škody od společností skupiny VINCI.

Během nabývacího období oprávněné osoby prémiové akcie nevlastní a nemají žádná práva týkající se vlastnictví akcií, zejména práva hlasovací a práva pobírat dividendy.

Práva vyplývající z převodu platí pouze pro konkrétní oprávněnou osobu. Oprávněná osoba nesmí svoje práva na prémiové akcie v rámci tohoto plánu postoupit, převést či zastavit jiným

osobám. Jedinou výjimku z tohoto omezení tvoří převod práv na dědice v případě úmrtí oprávněné osoby.

3. Vystoupení ze skupiny VINCI během nabývacího období

(i) pozbytí práv na prémiové akcie:

Oprávněné osoby pozbývají svoje práva na prémiové akcie, pokud nejsou zaměstnanci společnosti skupiny VINCI k poslednímu dni nabývacího období. Oprávněná osoba, která dočasně odejde ze společnosti skupiny VINCI, tudíž svoje práva na prémiové akcie nepozbude, pokud je nadále zaměstnávána společností skupiny VINCI k datu posledního dne nabývacího období.

Jednoznačné pozbytí práv v zásadě nastane ke konci nabývacího období. Nicméně v případě vzniku událostí uvedených níže pozbudou oprávněné osoby svoje práva s definitivní platností dříve:

- V případě rezignace oprávněné osoby: práva na prémiové akcie zanikají (i) dnem, kdy oprávněná osoba odešle dopis s výpovědí (rezignací), či uznáním vypovězení její poslední funkce jako zaměstnanec či funkcionář, nebo (ii) dnem, kdy je písemná výpověď (rezignace) ručně doručena či je provedeno uznání ukončení činnosti zástupci zaměstnavatele.

- V případě, že je oprávněná osoba propuštěna na základě nesprávného chování (profesního přečinu): práva na prémiové akcie zanikají dnem, ve kterém je oprávněné osobě oznámena výpověď.

Pro účely tohoto plánu je definována výpověď z důvodu profesního přečinu jako ukončení pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele v důsledku následujícího: (i) zavinění zaměstnance na základě zlého úmyslu, porušení povinností, úmyslné a trvalé odmítání vykonávat požadovanou činnost během pracovního poměru u skupiny VINCI, (ii) podvodné jednání, zpronevěra, krádež, trestný čin, nepoctivé jednání či jiné porušení povinností během pracovního poměru se skupinou VINCI, které poškozují či se předpokládá, že by mohlo poškodit podnikatelskou činnost či dobré jméno společnosti skupiny VINCI, (iii) nepovolené zveřejnění obchodního tajemství či jiných důvěrných informací týkajících se skupiny VINCI, nebo (iv) porušení doložky o nekonkurenčním jednání, doložky o zachování mlčenlivosti či dalších omezení, které je oprávněná osoba povinna dodržovat. Tyto případy budou posuzovány dle místních zákonů.

(ii) zachování práv na prémiové akcie:

Naproti tomu oprávněným osobám budou jejich práva na prémiové akcie zachována v případě následujících okolností:

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu úmrtí oprávněné osoby: práva na prémiové akcie vyprší v okamžiku takové události a prémiové akcie budou dodány dědicům oprávněné osoby, jakmile tito o jejich vydání požádají.

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu invalidity oprávněné osoby, což umožní předčasné uvolnění jejich aktiv v souladu s článkem 11.2 tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu: práva na prémiové akcie vyprší a prémiové akcie budou dodány oprávněné osobě v okamžiku vzniku události.

- Propuštění oprávněné osoby z důvodů jiných než je profesní přečin: práva na prémiové akcie vyprší ke dni ukončení pracovní smlouvy, ale prémiové akcie budou oprávněné osobě dodány teprve po skončení nabývacího období a za předpokladu, že oprávněná osoba během tohoto nabývacího období nepožádá o odkoupení či prodej všech nebo některých svých podílů/akcií upsaných v rámci nabídky akcií.

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu odchodu do důchodu či předčasného odchodu do důchodu v souladu s místními zákony či případnou smlouvou o odchodu do důchodu, nebo v případě neexistence takovýchto zákonů či smlouvy, z důvodu odchodu ze skupiny VINCI při dosažení věku 65 let: práva na prémiové akcie vyprší s konečnou platností dnem ukončení pracovní smlouvy, ale prémiové akcie budou oprávněné osobě dodány teprve po skončení nabývacího období za předpokladu že oprávněná osoba během tohoto nabývacího období nepožádá o odkoupení či prodej všech nebo některých svých podílů/akcií upsaných v rámci nabídky akcií.

4. Převod prémiových akcií

Převod prémiových akcií oprávněné osobě nastane po skončení nabývacího období, pokud budou splněny podmínky uvedené v odstavci 2 výše.

Výjimkou z výše uvedeného bude situace, kdy budou prémiové akcie převedeny oprávněným osobám nebo jejich dědicům v okamžiku zániku práva z důvodu úmrtí či invalidity, jak je uvedeno v odstavci 3 výše, bez ohledu na případnou žádost o předčasné odkoupení či prodej všech nebo některých podílů/akcií upsaných v rámci nabídky akcií.

V souladu s ustanoveními místních zákonů budou prémiové akcie automaticky převedeny do podfondu Castor International č. 1 fondu Castor International FCPE.

Oprávněné osoby budou informovány alespoň jeden měsíc před vypršením nabývacího období a mohou si zvolit jinou metodu držení akcií tak, že uvedou údaje o svém osobním účtu cenných papírů, nebo se mohou rozhodnout, že prémiové akcie v okamžiku převodu prodají.

Ke dni převodu přecházejí prémiové akcie do plného vlastnictví oprávněných osob na základě držení podílů v FCPE. V tomto případě budou práva akcionáře uplatňována dle platných předpisů fondu FCPE.

V zemích, kde nelze užít fond FCPE, budou prémiové akcie zapsány na účet cenných papírů zřízený na jméno oprávněné osoby přímo v souladu s podmínkami stanovenými společností. Oprávněné osoby budou informovány alespoň jeden měsíc před vypršením nabývacího období a mohou si zvolit jinou metodu držení akcií tak, že uvedou údaje o svém osobním účtu cenných papírů, nebo se mohou rozhodnout, že prémiové akcie v okamžiku převodu prodají.

Ke dni převodu přestávají být prémiové akcie předmětem všech omezení v rámci plánu. Nicméně v případě jejich prodeje musí oprávněná osoba splnit různá ustanovení s cílem zajistit transparentnost a bezpečnost finančních trhů, zejména těch ustanovení, kterými se řídí znalecké obchodování.

5. Úhrada daní a poplatků

Príslušné daně a odvody sociálního pojištění, které se týkají převodu akcií, se liší podle země trvalého pobytu oprávněné osoby. Jak oprávněná osoba, tak její zaměstnavatel mohou podléhat

*MEZINÁRODNÍ SKUPINOVÝ AKCIOVÝ PLÁN VINCI
09/2011*

povinnosti informovat o převodu, dodání či prodeji prémiových akcií a požadavkům odvodů z nich. Oprávněná osoba přebírá plnou zodpovědnost za to, že splní svoje povinnosti týkající se poskytování informací o příjmech a úhradě poplatků včetně daňových. Je povinností každé oprávněné osoby si zjistit okolnosti týkající se daňové povinnosti a povinnosti odvádět sociální příspěvky v souvislosti s udělením prémiových akcií.

Pokud musí společnosti skupiny VINCI platit odvody sociálního pojištění, daň z příjmu či jakýkoliv jiný typ příspěvku/odvodu jménem oprávněné osoby vyplývající z převodu akcií, ukončení práv, či dodání prémiových akcií, vyhrazuje si společnost právo odečíst tyto poplatky a daně ze mzdy oprávněné osoby do výše umožněné místním zákonem, odložit dodání prémiových akcií či zakázat jejich převod, dokud oprávněná osoba nezaplatí veškeré splatné částky či neučiní opatření pro jejich řádné proplacení. Společnost si rovněž vyhrazuje právo odečíst ze všech výnosů z prémiových akcií odvody na sociální zabezpečení, daně z příjmu či veškeré poplatky splatné oprávněnou osobou vyplývající z udělení, ukončení, dodání či prodeje prémiových akcií, či případně zahájit k tomuto cíli prodej všech nebo některých prémiových akcií.

6. Místní formality

Způsobilost oprávněné osoby pro přidělení či dodání prémiových akcií závisí na tom, zda společnost a/nebo společnosti skupiny VINCI získají v příslušných zemích oprávnění, splní oznamovací povinnost či vyhoví dalším potřebným formalitám vyžadovaným místními zákony. Pokud podle legislativy země, ve které má oprávněná osoba trvalé bydliště, není dodání prémiových akcií jejím obyvateli možné či příslušné, může společnost bez dalšího oznámení dodání prémiových akcií pozastavit.

V případě pozastavení dodání prémiových akcií se může společnost rozhodnout souběžně vynutit prodej v okamžiku dodání (delivery-sale) či zaplatit příslušným osobám částku ekvivalentní čistému výnosu, který by získaly v případě transakce prodeje v okamžiku dodání, a to v eurech či místní měně.

Prémiové akcie nejsou a nebudou registrovány u Americké komise pro cenné papíry ani žádného jiného úřadu Spojených států. Prémiové akcie nebude možné prodat na území Spojených států.

Pro oprávněné osoby ze Spojených států (občany a osoby s trvalým pobytem) bude Plán zpracován způsobem odpovídajícím oddílu 409A zákoníku o tuzemských příjmech, včetně stanovení příslušných dat dodání a harmonogramu.

7. Změny podmínek převodu akcií

Podmínky převodu akcií lze změnit pouze (i) pokud je změna nutná dle zákona či v souladu s předpisy či dle výkladu takového zákona či předpisů, nebo (ii) pokud představenstvo společnosti shledá, že je taková změna nutná a že nemá negativní dopad na zájmy oprávněných osob.

Podmínky převodu akcií lze rovněž změnit, aby mohlo představenstvo společnosti přistoupit k opatřením nutným pro ochranu zájmů oprávněných osob v důsledku transakcí s akciovým kapitálem společnosti VINCI.

O případných změnách budou oprávněné osoby příslušně informovány na základě osobního oznámení, obecného vyhlášení umístěného na pracovišti či jiným způsobem, který společnost shledá vhodným.

PŘÍLOHA III

PODMÍNKY PŘÍSPĚVKŮ ZAMĚSTNAVATELE VZTAHUJÍCÍCH SE

K NABÍDCE AKCIÍ 2012

Forma příspěvku zaměstnavatele:

Pro nabídku akcií v roce 2012 bude mít příspěvek zaměstnavatele formu odloženého převodu akcií v souladu s podmínkami uvedenými v Příloze II.

Nabývací období (vesting period):

Délka nabývacího období pro nabídku akcií v roce 2012 jsou tři roky. Toto období začíná běžet dnem poskytnutí a končí dnem po třetím výročí dne poskytnutí.

Rozsah:

Rozsah bezplatného poskytnutí akcií v rámci nabídky akcií v roce 2012 je uveden v následující tabulce:

Rozhraní	Míra příspěvku zaměstnavatele	Maximální počet prémiových akcií, které lze dodat v den nabytí
Rozhraní 1: Prvních 10 akcií získaných oprávněnou osobou na základě dobrovolné platby	2 prémiové akcie za každou získanou akcií	20 akcií
Rozhraní 2: dalších 30 akcií získaných oprávněnou osobou na základě dobrovolné platby	1 prémiová akcie za každou získanou akcií	20 akcií v rozhraní 1 + 30 akcií v rozhraní 2
Rozhraní 3: dalších 60 akcií získaných oprávněnou osobou na základě dobrovolné platby	1 prémiová akcie za každé 2 získané akcie	20 akcií v rozhraní 1 + 30 akcií v rozhraní 2 + 30 akcií v rozhraní 3

Počínaje úpisem 101. akcie nemá dobrovolná platba odpovídající příspěvek.

Pro úpisy akcií uskutečněné pomocí zaměstnaneckého akciového fondu bude počet akcií získaných na základě dobrovolné platby, který slouží jako základ pro výpočet příspěvku zaměstnavatele, vypočítán následovně: výše příspěvku se podělí emisní cenou a výsledek se zaokrouhlí dolů na celé číslo.

Po uplatnění míry příspěvku zaměstnavatele bude počet prémiových akcií zaokrouhlen na celé číslo dolů.

Specifické podmínky platné pro určité země:

V rámci nabídky akcií v roce 2012 bude pro oprávněné osoby, které učinily úpis a mají daňový domicil ve Španělsku ke dni poskytnutí (jak je definováno níže), bezplatný převod akcií učiněn dne, ve kterém dojde k ukončení navýšení kapitálu rezervovaného pro oprávněné osoby ("převod") a, jako výjimka z odstavce 2 Přílohy II, bude se mít za to, že prémiové akcie byly s konečnou platností získány dnem převodu a budou oprávněným osobám dodány ve stejný den.

Ustanovení odstavců 2 a 4 Přílohy II neplatí pro prémiové akcie převedené na výše uvedené oprávněné osoby.

Po dodání oprávněným osobám budou prémiové akcie připsány na účet cenných papírů vedený na jméno oprávněné osoby a budou v přímém vlastnictví.

Veškeré dividendy vyplacené za prémiové akcie budou automaticky reinvestovány do podfondu Castor International č. 1 fondu Castor International FCPE a budou mít za následek vystavení podílů oprávněným osobám.

Tyto prémiové akcie podléhají holdingové obligaci, která vyprší v den po třetím výročí data převodu. Tato holdingová obligace neplatí v případě úmrtí či invalidity oprávněné osoby. V takových případech lze prémiové akcie prodat po této události.

Nicméně prémiové akcie zapsané na jméno oprávněné osoby pozbývají platnosti a oprávněná osoba nemůže požadovat nic z jejich celkové či částečné prodejní ceny, ani odškodnění či náhradu škody jakéhokoliv druhu od společností skupiny VINCI, pokud v den po třetím výročí data převodu:

- oprávněná osoba již není zaměstnancem společnosti skupiny VINCI, kromě případů uvedených níže, nebo
- oprávněná osoba vyžadovala odkoupení celkového či částečného počtu podílů upsaných v rámci nabídky akcií, kromě případu úmrtí či invalidity, kdy odkoupení upsaných podílů nemá žádný vliv na práva na prémiové akcie.

Pokud nejsou splněny výše uvedené podmínky, dojde k definitivní ztrátě prémiových akcií v den po třetím výročí dne převodu. Nicméně v případě výskytu událostí uvedených níže, propadnutí prémiových akcií nastane dříve:

- V případě, že oprávněná osoba podá výpověď (rezignuje): prémiové akcie propadnou (i) v den, kdy oprávněná osoba odešle svoji písemnou výpověď či uzná vypovězení své poslední funkce coby zaměstnanec či funkcionář, nebo (ii) v den, kdy oprávněná osoba osobně doručí svoji výpověď či oznámení o ukončení pracovní činnosti představiteli zaměstnavatele.
- V případě, že oprávněná osoba dostane výpověď z důvodu profesního přečinu: prémiové akcie propadnou v den, kdy je oprávněná osoba informována o své výpovědi.

Pro účely tohoto plánu je výpověď z důvodu profesního přečinu definována jako jakékoliv ukončení pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele z následujících příčin: (i) zavinění

zaměstnance na základě zlého úmyslu, porušení povinností, úmyslné a trvalé odmítání vykonávat požadovanou činnost během pracovního poměru u skupiny VINCI, (ii) podvodné jednání, zpronevěra, krádež, trestný čin, nepoctivé jednání či jiné porušení povinností během pracovního poměru se skupinou VINCI, které poškozují či o kterém se předpokládá, že by mohlo poškodit podnikatelskou činnost či dobré jméno společnosti skupiny VINCI, (iii) nepovolené zveřejnění obchodního tajemství či jiných důvěrných informací týkajících se skupiny VINCI, nebo (iv) porušení doložky o nekonkurenčním jednání, doložky o zachování mlčenlivosti či dalších omezení, které je oprávněná osoba povinna dodržovat. Tyto případy budou posuzovány dle místních zákonů.

Naproti tomu oprávněným osobám budou jejich práva na prémiové akcie zachována v případě následujících okolností:

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu úmrtí oprávněné osoby;
- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu invalidity oprávněné osoby, což umožní předčasné uvolnění jejich aktiv v souladu s článkem 11.2 tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu;
- Propuštění oprávněné osoby z důvodů jiných než je profesní přečin za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před dnem třetího výročí dne převodu;
- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu odchodu do důchodu či předčasného odchodu do důchodu v souladu s místními zákony či případné smlouvy o odchodu do důchodu za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před dnem třetího výročí dne převodu.

PŘÍLOHA IV

PŘEDPISY A DOKUMENT S KLÍČOVÝMI INVESTICEMI PRO INVESTORA PRO PODÍLOVÉ ZAMĚSTNANECKÉ FONDY

Terms, conditions and investor's key information document are available, in the original french version, at the human resources department of the head office.



MEZINÁRODNÍ AKCIOVÝ PLÁN CASTOR

18.1 **DODATEČNÉ UJEDNÁNÍ Č. 1**

18.2 **K ZÁVAZNÝM PRAVIDLŮM MEZINÁRODNÍHO SKUPINOVÉHO AKCIOVÉHO PLÁNU SPOLEČNOSTI VINCI**

18.3 **zpracovaného dne 2.9.2011, vyplývající z pozměňujícího dodatečného ujednání ze dne 15.2.2012**

Tento mezinárodní skupinový akciový plán vytvořený pro skupinu VINCI, dále jen „Mezinárodní skupinový akciový plán“, byl zpracován:

- skupinou Vinci, francouzskou veřejnou společností (*société anonyme*) s akciovým kapitálem ve výši 1 416 862 062,50 EUR, se sídlem na 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francie, vedenou ve francouzském obchodním rejstříku v Nanterre pod číslem 552 037 806, dále jen “Vinci”,
- pro (i) společnosti či hospodářská zájmová sdružení, ve kterých má Vinci, přímo či nepřímo, vlastnický podíl převyšující 50 % (ke dni, ve kterém je podána žádost o členství v plánu), které mají svoje sídlo mimo území Francie a jsou zahrnuty do rozsahu konsolidace či kombinace finančních výkazů společnosti Vinci v souladu s článkem L 233-16 francouzského obchodního zákoníku, a (ii) Vinci a společnosti či hospodářská zájmová sdružení vlastněné Vinci dle podmínek uvedených v (i) se sídlem ve Francii, ale – v souvislosti s těmito společnostmi – pouze za účelem poskytnout svým zaměstnancům, kteří pracují v právních subjektech mimo území Francie, možnost se tohoto plánu účastnit.

Tento mezinárodní skupinový plán akcií byl zpracován dne 2. září 2011.

Mezinárodní skupinový akciový plán je určen členským společností (viz seznam členských společností uvedený v Příloze 1 těchto pravidel). Byl zpracován s cílem zajistit výhody pro všechny způsobilé oprávněné osoby členských společností v souladu s ustanoveními článku 3 tohoto Plánu.

Účelem tohoto dodatečného ujednání je:

- upravit správce plánu pro způsobilé oprávněné osoby ze Spojených států (Článek 9),
- upravit část týkající se okamžitého příjmu dividend v případech přímého držení akcií (Článek 9),
- upravit způsob zachování práv na bezplatně poskytnuté akcie v případě porušení zaměstnanecké smlouvy (3. Přílohy II).

Byly provedeny následující úpravy:

I- "Článek 9 – Správce plánu" se nahrazuje takto:

Každá oprávněná osoba má svůj účastnický účet v registru Mezinárodního skupinového akciového plánu, který spravuje společnost Creelia, všeobecná společnost (*Société en Nom Collectif*), se základním kapitálem ve výši 24 000 000 EUR, vedená ve francouzském obchodním rejstříku v Paříži pod číslem 433 221 074, se sídlem na 90 boulevard Pasteur 75015 Paris a s poštovní adresou na 26956 VALENCE CEDEX 9, nadále jen "správce Plánu".

Pro oprávněné osoby, zaměstnané u dceřiných společností skupiny Vinci se sídlem ve Spojených státech, je účastnický účet v rámci Mezinárodního skupinového akciového plánu veden u SG Vestia Systems Inc., Suite 300 - 18 King Street East -Toronto, Ontario - M5C 1C4 – Kanada

Společnosti Creelia a SG Vestia Systems Inc. budou nadále uváděny jako "správce plánu".

II- "Článek 10 – Kapitalizace investičního příjmu" se nahrazuje takto:

Příjem z investičního portfolia skupiny, které zahrnuje zaměstnanecký akciový fond Castor International a jeho dílčí podfondy včetně dividend, je možno reinvestovat do příslušných podfondů, případně, pokud si to vlastníci jednotky přeje, distribuovat v souladu s podmínkami platnými pro jednotlivé podfondy.

Reinvestice takovýchto částek bude podložena vydáním nových podílů (či jejich částí).

Nové podíly takto získané budou mít stejné datum ukončení blokace jako původní aktiva.

Příjem a kapitálové výnosy, které příjemce získá, podléhají zdanění platnému (i) v zemi zdroje příjmu, (ii) v zemi, ve které má příjemce trvalé bydliště, a (iii) v zemi, ve které sídlí účastnická společnost.

Příjemci, kteří přímo upíší akcie společnosti Vinci, obdrží dividendy v době jejich distribuce společností Vinci, a to podle praktických metod popsanych v nabídkové dokumentaci pro ně zpracované.

III- 3. Přílohy II "Vystoupení ze skupiny Vinci během nabývacího období" se nahrazuje takto:

(I) pozbytí práv na prémiové akcie:

Oprávněné osoby pozbývají svoje práva na prémiové akcie, pokud nejsou zaměstnanci společnosti skupiny Vinci k poslednímu dni nabývacího období. Oprávněná osoba, která dočasně odejde ze společnosti skupiny Vinci, tudíž svoje práva na prémiové akcie nepozbude, pokud je nadále zaměstnávána společností skupiny Vinci k datu posledního dne nabývacího období.

V zásadě platí, že trvalé pozbytí práv nastane s vypršením nabývacího období. Nicméně v případech uvedených níže dochází k trvalému pozbytí práv i dříve:

- V případě, že oprávněná osoba podá výpověď (rezignuje): pozbude práv na prémiové akcie (i) v den, kdy oprávněná osoba odešle svoji písemnou výpověď či písemně uzná vypovědění své poslední funkce coby zaměstnanec či funkcionář, nebo (ii) v den, kdy oprávněná osoba osobně doručí svoji výpověď či písemné oznámení o ukončení pracovní činnosti představiteli zaměstnavatele.
- V případě, že oprávněná osoba dostane výpověď z důvodu profesního přečinu: pozbývá práv na prémiové akcie v den, kdy je oprávněná osoba informována o své výpovědi.

Pro účely tohoto plánu je výpověď z důvodu profesního přečinu definována jako jakékoliv ukončení pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele z následujících příčin: (i) zavinění zaměstnance na základě zlého úmyslu, porušení povinností, úmyslné a trvalé odmítání vykonávat požadovanou činnost během pracovního poměru u skupiny Vinci, (ii) podvodné jednání, zpronevěra, krádež, trestný čin, nepoctivé jednání či jiné porušení povinností během pracovního poměru se skupinou Vinci, které poškozuje či o kterém se předpokládá, že by mohlo poškodit podnikatelskou činnost či dobré jméno společnosti skupiny Vinci, (iii) nepovolené zveřejnění obchodního tajemství či jiných důvěrných informací týkajících se skupiny Vinci, nebo (iv) porušení doložky o nekonkurenčním jednání, doložky o zachování mlčenlivosti či dalších omezení, která je oprávněná osoba povinna dodržovat. Tyto případy budou posuzovány dle místních zákonů.

(ii) zachování práv na prémiové akcie:

Naproti tomu oprávněným osobám budou jejich práva na prémiové akcie zachována v případě následujících okolností:

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu úmrtí oprávněné osoby: práva na prémiové akcie budou v případě, kdy k takovéto události dojde, propůjčena a prémiové akcie budou dodány následníkům oprávněné osoby, jakmile si je tito vyžádají.
- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu invalidity oprávněné osoby, což umožní předčasné uvolnění jejích aktiv v souladu s článkem 11.2 tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu: práva na prémiové akcie budou propůjčena a prémiové akcie budou dodány oprávněné osobě v okamžiku výskytu události.
- Propuštění oprávněné osoby z důvodů jiných než je profesní přečin: práva na prémiové akcie budou propůjčena po ukončení pracovního poměru, ale prémiové akcie budou dodány oprávněné osobě teprve po vypršení nabývacího období a za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před vypršením nabývacího období.
- Ukončení pracovní smlouvy po vzájemné dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem: práva na prémiové akcie budou propůjčena po ukončení pracovního poměru, ale prémiové akcie budou dodány oprávněné osobě teprve po vypršení nabývacího období a za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před vypršením nabývacího období.
- Ukončení pracovní smlouvy z důvodu odchodu do důchodu či předčasného odchodu do důchodu v souladu s místními zákony či dohodami o odchodu do důchodu, nebo, pokud takové zákony či dohody neexistují, z důvodu odchodu ze skupiny Vinci po dosažení věku 65 let: práva na prémiové akcie budou trvale propůjčena po ukončení pracovní smlouvy, ale prémiové akcie budou dodány oprávněné osobě teprve po vypršení nabývacího období a za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před vypršením nabývacího období.

V Rueil-Malmaison, dne 15. února 2012

Franck Mougin
Ředitel pro oblast lidských zdrojů



MEZINÁRODNÍ AKCIOVÝ PLÁN CASTOR

DODATEČNÉ UJEDNÁNÍ Č. 2
týkající se Přílohy III pro účely nabídky akcií v roce 2013

K ZÁVAZNÝM PRAVIDLŮM MEZINÁRODNÍHO SKUPINOVÉHO AKCIOVÉHO PLÁNU SPOLEČNOSTI VINCI, zpracovaného dne 2.9.2011, vyplývající z pozměňujícího dodatečného ujednání ze dne 15.2.2012 a pozměňujícího dodatečného ujednání [xxx]

Tento mezinárodní skupinový akciový plán vytvořený pro skupinu VINCI, dále jen „Mezinárodní skupinový akciový plán“, byl zpracován:

- skupinou Vinci, francouzskou veřejnou společností (*société anonyme*) s akciovým kapitálem ve výši 1 440 546 062,50 EUR, se sídlem na 1 cours Ferdinand de Lesseps – 92500 Rueil-Malmaison, Francie, vedenou ve francouzském obchodním rejstříku v Nanterre pod číslem 552 037 806, dále jen “Vinci”,

- pro (i) společnosti či hospodářská zájmová sdružení, ve kterých má Vinci, přímo či nepřímo, vlastnický podíl převyšující 50 % (ke dni, ve kterém je podána žádost o členství v plánu), které mají svoje sídlo mimo území Francie a jsou zahrnuty do rozsahu konsolidace či kombinace finančních výkazů společnosti Vinci v souladu s článkem L233-16 francouzského obchodního zákoníku, a (ii) Vinci a společnosti či hospodářská zájmová sdružení vlastněné Vinci dle podmínek uvedených v (i) se sídlem ve Francii, ale – v souvislosti s těmito společnostmi – pouze za účelem poskytnout svým zaměstnancům, kteří pracují v právních subjektech mimo území Francie, možnost se tohoto plánu účastnit.

Tento mezinárodní skupinový plán akcií byl zpracován dne 2. září 2011 a pozměněn na základě prvního dodatečného ujednání dne 15. února 2012.

Mezinárodní skupinový akciový plán je určen členským společností (viz seznam členských společností uvedený v Příloze 1 těchto pravidel). Byl zpracován s cílem zajistit výhody pro všechny způsobilé oprávněné osoby členských společností v souladu s ustanoveními článku 3 tohoto Plánu.

Účelem tohoto dodatečného ujednání je stanovení podmínek, podle kterých se řídí vyrovnávací příspěvek v rámci nabídky akcií v roce 2013 (Příloha III).

Pro účely nabídky akcií v roce 2013 bude Příloha III znít takto:

MEZINÁRODNÍ SKUPINOVÝ AKCIOVÝ PLÁN VINCI
09/2011

PŘÍLOHA III
PODMÍNKY PŘÍSPĚVKŮ ZAMĚSTNAVATELE V RÁMCI
NABÍDKY AKCIÍ 2013

Forma příspěvku zaměstnavatele:

Pro nabídku akcií v roce 2013 bude mít příspěvek zaměstnavatele formu odloženého převodu prémiových akcií v souladu s podmínkami uvedenými v Příloze II.

Nabývací období:

Délka nabývacího období pro nabídku akcií v roce 2013 jsou tři roky. Toto období začíná běžet dnem převodu a končí dnem po třetím výročí dne převodu.

Rozsah:

Rozsah bezplatného převodu akcií v rámci nabídky akcií v roce 2013 je uveden v následující tabulce:

Rozhraní	Míra příspěvku zaměstnavatele	Maximální počet prémiových akcií, které lze dodat v den nabytí
Rozhraní 1: Prvních 40 akcií získaných oprávněnou osobou na základě dobrovolné platby	1 prémiová akcie za každou získanou akcii	40 akcií
Rozhraní 2: dalších 60 akcií získaných oprávněnou osobou na základě dobrovolné platby	1 prémiová akcie za každé 2 získané akcie	40 akcií v rozhraní 1 + 30 akcií v rozhraní 2

Počínaje úpisem 101. akcie nemá dobrovolná platba odpovídající příspěvek.

Pro úpisy akcií uskutečněné pomocí zaměstnaneckého akciového fondu bude počet akcií získaných na základě dobrovolné platby, který slouží jako základ pro výpočet příspěvku zaměstnavatele, vypočítán následovně: výše příspěvku se podělí emisní cenou a výsledek se zaokrouhlí dolů na celé číslo.

Po uplatnění míry příspěvku zaměstnavatele bude počet udělených prémiových akcií zaokrouhlen na celé číslo dolů.

Specifické podmínky platné pro jednotlivé země:

V rámci nabídky akcií v roce 2013 bude pro oprávněné osoby, které učinily úpis a mají daňový domicil ve Španělsku ke dni poskytnutí (jak je definováno níže), bezplatný převod akcií učiněn dne, ve kterém dojde k ukončení navýšení kapitálu rezervovaného pro oprávněné osoby (dále jen "převod") a, jako výjimka z odstavce 2 Přílohy II, bude se mít za to, že prémiové akcie byly s konečnou platností získány dnem převodu a budou oprávněným osobám dodány ve stejný den.

Ustanovení odstavců 2 a 4 Přílohy II neplatí pro prémiové akcie převedené na výše uvedené oprávněné osoby.

Po dodání oprávněným osobám budou prémiové akcie připsány na účet cenných papírů vedený na jméno oprávněné osoby a budou v přímém vlastnictví.

Veškeré dividendy vyplacené za prémiové akcie budou automaticky reinvestovány do zaměstnaneckého akciového fondu Castor International a budou mít za následek vystavení podílů oprávněným osobám.

Tyto prémiové akcie podléhají minimálnímu holdingovému období, které vyprší v den po třetím výročí data převodu. Tato holdingová obligace neplatí v případě úmrtí či invalidity oprávněné osoby. V takových případech lze prémiové akcie prodat po této události.

Nicméně prémiové akcie zapsané na jméno oprávněné osoby budou odňaty za podmínek uvedených níže a oprávněná osoba nemůže požadovat nic z jejich celkové či částečné prodejní ceny, ani odškodnění či náhradu škody jakéhokoliv druhu od společností skupiny Vinci, pokud v den po třetím výročí data převodu oprávněná osoba již není zaměstnancem společnosti skupiny Vinci (kromě případů uvedených níže), nebo oprávněná osoba vyžadovala odkoupení celkového či částečného počtu podílů upsaných v rámci nabídky akcií (kromě případů uvedených níže).

Prémiové akcie budou oprávněné osobě odňaty za následujících podmínek:

- V případě odkoupení celkového či částečného počtu podílů upsaných v rámci nabídky akcií (kromě případů úmrtí či invalidity): budou prémiové akcie odňaty v den žádosti oprávněné osoby.
- V případě, že oprávněná osoba podá výpověď (rezignuje): prémiové akcie budou odňaty (i) v den, kdy oprávněná osoba odešle svoji písemnou výpověď či písemně uzná vypovězení své poslední funkce coby zaměstnanec či funkcionář, nebo (ii) v den, kdy oprávněná osoba osobně doručí svoji výpověď či oznámení o ukončení pracovní činnosti představiteli zaměstnavatele.
- V případě, že oprávněná osoba dostane výpověď z důvodu profesního přečinu: prémiové akcie budou odňaty v den, kdy je oprávněná osoba informována o své výpovědi.

Pro účely tohoto plánu je výpověď z důvodu profesního přečinu definována jako jakékoliv ukončení pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele z následujících příčin: (i) zavinění zaměstnance na základě zlého úmyslu, porušení povinností, úmyslné a trvalé odmítání vykonávat požadovanou činnost během pracovního poměru u skupiny Vinci, (ii) podvodné jednání, zpronevěra, krádež, trestný čin, nepoctivé jednání či jiné porušení povinností během pracovního poměru se skupinou Vinci, které poškozuje či o kterém se předpokládá, že by mohlo poškodit podnikatelskou činnost či dobré jméno společnosti skupiny Vinci, (iii) nepovolené zveřejnění obchodního tajemství či jiných důvěrných informací týkajících se

MEZINÁRODNÍ SKUPINOVÝ AKCIOVÝ PLÁN VINCI
09/2011

skupiny Vinci, nebo (iv) porušení doložky o nekonkurenčním jednání, doložky o zachování mlčenlivosti či dalších omezení, které je oprávněná osoba povinna dodržovat. Tyto případy budou posuzovány dle místních zákonů.

- Ve všech ostatních případech, kdy oprávněná osoba již není zaměstnancem společnosti skupiny Vinci ke dni třetího výročí data převodu, budou prémiové akcie odňaty v den třetího výročí převodu.

Naproti tomu oprávněným osobám budou jejich práva na prémiové akcie zachována v případě následujících okolností:

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu úmrtí oprávněné osoby;

- Nedodržení pracovní smlouvy z důvodu invalidity oprávněné osoby, což umožní předčasné uvolnění jejich aktiv v souladu s článkem 11.2 tohoto Mezinárodního skupinového akciového plánu;

- Propuštění oprávněné osoby z důvodů jiných než je profesní přečin za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před dnem třetího výročí dne převodu;

- Ukončení zaměstnaneckého poměru po vzájemné dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před dnem třetího výročí dne převodu;

- Ukončení pracovní smlouvy z důvodu odchodu do důchodu či předčasného odchodu do důchodu v souladu s místními zákony či dohodami o odchodu do důchodu, za předpokladu, že oprávněná osoba nepožádala o odkoupení všech nebo některých svých podílů upsaných v rámci nabídky akcií před dnem třetího výročí dne převodu;

V Rueil-Malmaison, 15. října 2012

Franck Mougin

Ředitel pro oblast lidských zdrojů a
udržitelného rozvoje