

**CASTOR INTERNATIONAL**

**REGLEMENT VAN HET VINCI  
INTERNATIONALE  
AANDELEN- EN  
GROEPSSPAARPLAN**



*Geconsolideerde editie van 15 november 2021, inclusief de gewijzigde aanhangsels van 15 februari 2012 van 15 oktober 2012, 25 november 2013 en van 28 november 2014, 30 december 2015, 30 december 2016, 30 december 2017, 28 december 2018, 20 november 2019, 17 december 2020 en 15 november 2021 die betrekking hebben op de tijdens de operatie 2022 opgebouwde activa.*

*Dit document is een vertaling van de regels van het plan die oorspronkelijk in het Frans zijn opgesteld. Deze vertaling dient alleen voor het gemak. De eigenlijke regels van dit plan zijn de regels in het Frans en als zich een geschil of afwijking voordoet tussen het Franse document en deze vertaling, heeft het Franse document voorrang.*

## **INLEIDING**

Dit Internationale aandelen- en groepsspaarplan van de VINCI Group, voortaan het ‘Internationale aandelen- en groepsspaarplan’ genoemd, werd opgericht door VINCI, een Franse naamloze vennootschap met een aandelenkapitaal van € 1 495 905 940 met officiële zetel te 1 cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Frankrijk, en ingeschreven in het Franse Handels- en Ondernemingsregister van Nanterre onder nummer 552037806, hierna “VINCI” genoemd.

Het Internationale aandelen- en groepsspaarplan geldt voor deelnemende bedrijven. Het is opgericht ten voordele van alle Begunstigden van de deelnemende bedrijven, onderhevig aan de clausules van Artikel 2 van het plan.

De bijlagen maken deel uit van het plan.

### **ARTIKEL 1 - DOEL VAN HET PLAN**

Het doel van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan is om het lidmaatschap van de VINCI Group te versterken door deelname van Begunstigden van deelnemende bedrijven, met hulp van deze bedrijven, aan de uitgifte van aandelen VINCI die zijn gereserveerd voor de medewerkers van de VINCI-groep (hierna ‘aandelenuitgifte’ genoemd).

De aandelenuitgifte heeft betrekking op de nieuw uitgegeven VINCI-aandelen in het kader van kapitaalverhogingen die voorbehouden zijn voor de Begunstigden en/of op bestaande aandelen die vooraf door VINCI werden teruggekocht, zoals de uitgever verkiest.

Het Internationale aandelen- en groepsspaarplan voorziet in het raamwerk voor de aandelenuitgifte. Dit plan is onderhevig aan de Franse wetgeving zolang er geen tegengestelde voorzieningen of specifieke lokale wetten gelden in de landen die deel uitmaken van de aandelenuitgifte.

### **ARTIKEL 2 - BEREIK VAN HET PLAN**

Het Internationale aandelen- en groepsspaarplan is opgericht ten behoeve van (i) bedrijven of economische belangengroepen die voor meer dan 50% in het bezit zijn van VINCI, zowel direct als indirect (op de datum van verzoek om aan het plan deel te nemen), met een maatschappelijke zetel buiten Frankrijk en die deel uitmaken van het consolidatie- of combinatiebereik van de financiële verklaringen van VINCI volgens Artikel L. 233-16 van de Franse commerciële code, en (ii) VINCI en bedrijven of economische belangengroepen in het bezit van VINCI onder dezelfde voorwaarden als bij (i), met maatschappelijke zetel in Frankrijk, maar, voor die bedrijven, alleen om hun medewerkers in staat te stellen voor rechtspersoonlijkheden buiten Frankrijk te werken om toegang te verkrijgen tot het plan, die hierna individueel en collectief aangeduid worden als de ‘in aanmerking komende bedrijven’.

De in aanmerking komende bedrijven en VINCI vormen samen de VINCI-groep, specifiek voor dit plan.

Binnen dit bereik gelden de voorzieningen van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan voor in aanmerking komende bedrijven die hebben aangegeven te willen profiteren van dit plan door er deel van uit te maken, volgens Artikel 16 van het Plan (hierna individueel en collectief aangeduid als de ‘deelnemende bedrijven’).

De deelnemende bedrijven staan in bijlage 1. Deze lijst wordt van tijd tot tijd bijgewerkt met

mogelijke wijzigingen van de toepassing van het plan.

Voor elke aandelenuitgifte zal de Raad van Bestuur van VINCI de lijst met deelnemende landen goedkeuren ('toepassingsbereik van de uitgifte'), waarin de aandelenuitgifte zal worden voorgelegd aan de Begunstigde van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan (zoals verderop gedefinieerd).

### **ARTIKEL 3 - BEGUNSTIGDEN**

De Begunstigden van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan (hierna aangeduid als de 'Begunstigden') omvatten:

- alle medewerkers van een deelnemend bedrijf met maatschappelijke zetel buiten Frankrijk, met een arbeidscontract op de datum waarop het inschrijvingsformulier voor een aandelenuitgifte wordt ingediend en die gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de indiening van het inschrijvingsformulier minstens 6 maanden lang, al dan niet opeenvolgend, hebben gewerkt, afhankelijk van de geldende voorzieningen van de lokale wetgeving die, indien van toepassing, zijn gespecificeerd in de uitgiftedocumentatie, die ten bate van de Begunstigden is opgesteld;
- medewerkers van VINCI of van een deelnemend bedrijf met maatschappelijke zetel in Frankrijk, die tewerkgesteld zijn in een rechtspersoonlijkheid buiten Frankrijk, zo lang is voldaan aan de bovenvermelde minimum tewerkstellingsperiode;
- algemeen directeuren, of in geval van corporaties, hun presidenten, chief executive officers, managers of leden van de directie van de deelnemende bedrijven met maatschappelijke zetel buiten Frankrijk, en met 1 tot 250 medewerkers die Begunstigden zijn, zolang is voldaan aan het bovenvermelde senioriteitsvereiste en aan de voorzieningen van de geldende lokale wetgeving.

Een aandelenuitgifte staat open voor Begunstigden die hun activiteiten uitvoeren in deelnemende bedrijven, met maatschappelijke zetel in een land dat deel uitmaakt van het toepassingsbereik van de uitgifte, of die tewerkgesteld zijn door bovengenoemde deelnemende bedrijven of door Franse deelnemende bedrijven, zo lang deze rechtspersoonlijkheden gevestigd zijn in een land dat binnen het toepassingsbereik van de uitgifte valt.

De bovenstaande voorwaarde is niet vereist met betrekking tot de vennootschap VINCI Mobility, al zijn werknemers kunnen deelnemen aan het Aandeelhoudersaansluitingsaanbod, ongeacht het land waarin zij hun activiteiten uitoefenen (inclusief landen die niet deel uitmaken van de perimeter van het Aanbod), onder voorbehoud van de juridische voorwaarden van uitvoerbaarheid van het aanbod in het betreffende land.

### **ARTIKEL 4 - INSCHRIJVINGSPROCEDURE**

Een Begunstigde doet mee aan het Internationale aandelen- en groepsspaarplan wanneer hij/zij een vrijwillige betaling doet voor het plan van een aandelenuitgifte. Om deel te nemen aan een aandelenuitgifte moet de Begunstigde een inschrijvingsformulier invullen, op papier of elektronisch, die hem/haar voor dit doel is verstrekt.

De beslissing van een Begunstigde om wel of niet deel te nemen aan dit Internationale aandelen- en

groepsspaarplan en in elke voorgestelde aandelenuitgifte binnen het raamwerk van het plan, is volledig persoonlijk en vrijwillig. Deelname aan het plan staat niet gelijk aan een verworven recht en heeft geen invloed op het vermogen van de Begunstigde om in latere jaren aan gelijkaardige transacties deel te nemen. Deelname geeft geen rechten inzake zijn/haar dienstverband en heeft geen gevolgen, positief noch negatief voor zijn/haar tewerkstelling.

Door deel te nemen aan het Internationale aandelen- en groepsspaarplan, accepteert de Begunstigde de voorwaarden van dit plan, en indien van toepassing, de voorwaarden van het relevante bedrijfsbeleggingsfonds, als hij/zij zich inschrijft voor eenheden in een dergelijk fonds.

## **ARTIKEL 5 - FINANCIERINGSBRONNEN**

Deelname aan het Internationale aandelen- en groepsspaarplan kan uit de volgende bronnen worden gefinancierd:

- vrijwillige betalingen door Begunstigden;
- de matching bijdrage van de werkgever, volgens de voorwaarden van Artikel 7;
- inkomen en inkomsten van de activa van het plan.

## **ARTIKEL 6 - BETALINGEN DOOR BEGUNSTIGDEN**

Alle vrijwillige betalingen voor het plan door een Begunstigde mogen niet kleiner zijn dan het vereiste minimumbedrag voor de aandelenuitgifte, binnen de limieten die door de Franse reguleringen inzake bedrijfsspaarplannen zijn vastgesteld of, in geval van een directe inschrijving voor aandelen VINCI, moet dit vereiste een meervoud zijn van de inschrijvingsprijs voor één aandeel VINCI.

Verzoeken om vrijwillige betalingen te doen voor het Internationale aandelen- en groepsspaarplan kunnen alleen worden ingediend tijdens de inschrijvingsperiode van een aandelenuitgifte, goedgekeurd door de Raad van Bestuur van VINCI.

Het totaal aan vrijwillige betalingen door een Begunstigde mag niet meer zijn dan een vierde van het bruto jaarsalaris van de Begunstigde of, in geval van een Begunstigde genoemd in clausule 3 van Artikel 3, van zijn professionele inkomen, in elk geval zoals het jaar daarvoor opgegeven voor de inkomstenbelasting. Deze limiet kan worden verhoogd of verlaagd, afhankelijk van de geldende lokale wetgeving. Er kunnen specifieke regels in de uitgiftedocumentatie staan, die voor elke aandelenuitgifte wordt samengesteld.

De administratieve procedures met betrekking tot betalingen staan in dezelfde documentatie uitgelegd.

## **ARTIKEL 7 - BIJDRAGEN VAN DEELNEMENDE BEDRIJVEN**

De deelnemende bedrijven dragen de kosten voor het bijhouden van de individuele rekeningen van de Begunstigde bij instellingen die de opdracht hebben gekregen om de activa die in het Internationale aandelen- en groepsspaarplan zijn geïnvesteerd, te beschermen.

De deelnemende landen hoeven deze kosten niet langer te betalen als de Begunstigde de VINCI-groep om wat voor reden verlaat, behalve vanwege pensionering ofvervroegd pensioen. Vanaf dat moment

worden de kosten door deze Begunstigden zelf gedragen en worden van hun activa afgetrokken.

Elk deelnemend bedrijf kan ook matching bijdragen leveren. Deze matching bijdragen zijn alleen bedoeld voor Begunstigden van een deelnemend bedrijf met een arbeidscontract op de datum van indiening van hun inschrijvingsformulier voor de aandelenuitgifte of, indien van toepassing, op de datum waarop de aandelen worden geleverd waarvoor de Begunstigde zich met zijn vrijwillige betalingen heeft ingeschreven.

Deze matching bijdragen kunnen de vorm aannemen van een betaling naast de vrijwillige betalingen van de begunstigde voor het Internationale aandelen- en groepsspaarplan; een kosteloze levering van bonusaandelen, gelijktijdig met de bijdrage van de Begunstigde of uitgesteld; of de betaling van de kosten van toekenning van bonusaandelen door VINCI aan medewerkers van de deelnemende bedrijven.

Als de matching bijdrage wordt geleverd in de vorm van een uitgestelde levering van bonusaandelen, gelden dezelfde algemene voorwaarden voor deze aandelen als vermeld in bijlage II.

De limiet en de voorwaarden van de matching bijdragen met betrekking tot een aandelenuitgifte staan in bijlage III uitgelegd. Deze bijlage moet voor elke aandelenuitgifte worden bijgewerkt.

Bij elke aandelenuitgifte worden de Begunstigden in de uitgiftedocumentatie die voor een dergelijke uitgifte wordt voorbereid, geïnformeerd over de voorwaarden van de matching bijdrage.

## **ARTIKEL 8 - INZET VAN DE GELDMIDDELEN**

### **8.1 Gebruiksperiode**

De bedragen die op een rekening van een deelnemer aan het Internationale aandelen- en groepsspaarplan worden gestort, worden gebruikt door de beheerder van het fonds of de planbeheerder, welke van toepassing is, binnen maximaal 15 dagen na de betalingsdatum.

### **8.2 Toewijzing van de geldmiddelen**

De bedragen die voor het Internationale aandelen- en groepsspaarplan worden betaald, kunnen worden gebruikt voor de aankoop van het volgende:

- eenheden van het tijdelijke bedrijfsbeleggingsfonds (*fonds commun de placement d'entreprise of FCPE*) die zullen worden gefuseerd in het FCPE, na goedkeuring van de Raad van Toezicht en de Franse autoriteit financiële markten (*AMF*);
- aandelen VINCI.

De FCPE's die worden aangeboden in het Internationale aandelen- en groepsspaarplan zijn bedrijfsbeleggingsfondsen die onderhevig zijn aan de voorwaarden van de Franse monetaire en financiële code, met name Artikels L. 214-164 en L. 214-165.

Een inschrijving van eenheden in een bedrijfsbeleggingsfonds binnen de context van een aandelenuitgifte, betekent noodzakelijkerwijs de acceptatie van de algemene voorwaarden van dit Internationale aandelen- en groepsspaarplan, en indien van toepassing, die van het relevante bedrijfsbeleggingsfonds.

De algemene voorwaarden en de essentiële beleggersinformatie (EBI) voor de geboden bedrijfsbeleggingsfondsen binnen de context van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan zijn aangehecht in bijlage IV.

### 8.3 Aandelenuitgifte en mogelijke -daling

Als het totale aantal inschrijvingsverzoeken van Begunstigden en, indien van toepassing, de matching bijdrage van de werkgever verzameld naar aanleiding van een aandelenuitgifte het door de Raad van Bestuur van VINCI goedgekeurde plafond overschrijden, worden de aandelen toegewezen op basis van de volgende voorwaarden. Nadat nota is genomen van het totale aantal inschrijvingen, wordt een individuele limiet vastgesteld die gelijk is aan de gemiddelde aanvraag. De aanvragen zullen worden voldaan, tot aan deze limiet. Nadat het restant van de aanvragen is vastgesteld, wordt een reductiepercentage berekend en proportioneel aan de overgebleven niet-voldane aanvragen toegepast. Alle overbetalingen worden aan de Begunstigden terugbetaald, tot het bedrag van hun persoonlijke betaling en/of het bedrag dat afgetrokken moet worden, aangepast aan de definitieve toewijzing, op basis van de specifieke, plaatselijk geldende voorwaarden.

## **ARTIKEL 9 - PLANBEHEERDER**

Eike Begunstigde heeft een effectenrekening in het register van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan, dat wordt beheerd door Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite) Naamloze Vennootschap ) met een kapitaal van €24.000.000,- ingeschreven in het Franse handels- en bedrijfsregister in Parijs met inschrijvingsnummer 433 221 074, met maatschappelijke zetel te 90 boulevard Pasteur 75015 Parijs en met postadres 26956 VALENCE CEDEX 9, hierna de ‘planbeheerder’ genoemd.

Voor de Begunstigde werknemers in de filialen van de groep VINCI in de Verenigde Staten, wordt een effectenrekening in het register van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan beheerd door Shareworks by Morgan Stanley, Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA.

Amundi ESR en Shareworks by Morgan Stanley worden hierna aangegeven als "de Registerhouder".

## **ARTIKEL 10 - KAPITALISATIE VAN HET INKOMEN UIT BELEGGINGEN**

Het inkomen van de collectieve portefeuille dat de Castor International FCPE vormt, inclusief dividenden, kan in het Bedrijfsbeleggingsfonds(FCPE)herbelegd of uitgekeerd worden, al naar gelang, indien de houder dit wenst, in overeenstemming met de voorwaarden gespecificeerd in het reglement van de FCPE.

De herinvestering van deze bedragen wordt bewezen door de uitgifte van nieuwe eenheden (of fracties daarvan).

De nieuw verkregen eenheden hebben dezelfde deblokkeringsdatum als de originele activa.

Over de inkomens- en kapitaalswinst die de Begunstigde ontvangt moet de geldende belasting worden betaald in (i) het land van de bron van inkomsten, (ii) het land waarin de Begunstigde woont en (iii) het land waarin het deelnemende bedrijf zich bevindt en andere rechtsgebieden die relevant zijn gezien de persoonlijke situatie van de Begunstigde.

Begunstigden die zich direct inschrijven voor aandelen VINCI hebben recht op dividenden volgens de praktische modaliteiten beschreven in de uitgiftedocumentatie, die voor de Begunstigden is samengesteld.

## **ARTIKEL 11 - PERIODE VAN ONBESCHIKBAARHEID**

### 11.1 Periode van onbeschikbaarheid

De activa van de Begunstigden in het Internationale aandelen- en groepsspaarplan zijn pas na verloop van de periode van onbeschikbaarheid beschikbaar voor overdracht of verkoop. Deze periode begint op de datum waarop de aandelen aan de Begunstigden worden geleverd en eindigt een aantal jaren later, op de verjaardag van de startdatum; de exacte duur staat in elk land in de uitgiftedocumentatie beschreven die voor de Begunstigden is samengesteld voor de relevante aandelenuitgifte.

De activa kunnen in uitzonderlijke gevallen worden vrijgegeven voordat de periode van onbeschikbaarheid is verstreken, zoals uitgelegd in Artikel 11.2 hieronder.

### 11.2 Gebeurtenissen die tot een vervroegde vrijgave leiden

De Begunstigde mag een verzoek indienen om zijn/haar activa in het Internationale aandelen- en groepsspaarplan vrij te geven als zich een of meer van de volgende gebeurtenissen voordoen:

- (a) De Begunstigde wordt invalide. De invaliditeit wordt beoordeeld op basis van de uitleg in paragrafen 2 en 3 van Artikel L. 341-4 van de Franse sociale zekerheidscode of het equivalent daarvan in de plaatselijke wetgeving, vooral als de invaliditeitsratio minstens 80% is en de betroffene persoon geen beroepsactiviteiten heeft;
- (b) Overlijden van de Begunstigde. In dit geval dienen de rechthebbenden aan de Begunstigde de liquidatie van zijn/haar rechten te vragen;
- (c) Beëindiging van het arbeidscontract. Overplaatsing binnen de VINCI-groep is geen gebeurtenis die tot een vervroegde vrijgave leidt, tenzij dit gepaard gaat met een wijziging van het land van tewerkstelling.
- (d) Verlies van de hoedanigheid als Deelnemend bedrijf. Wanneer de deelneming of zeggenschap van Vinci daalt, verliest het Deelnemende bedrijf zijn hoedanigheid van groepslid van VINCI.

Voor sommige landen die binnen het bereik van de aandelenuitgifte vallen, kan de lijst met gebeurtenissen die tot een vervroegde vrijgave leiden, gewijzigd worden, omdat sommige gebeurtenissen niet van toepassing zijn. Verder kunnen bijkomende gebeurtenissen aan deze lijst worden toegevoegd. En volgens de beperkingen die zijn opgelegd door de wetgeving en de interpretatie daarvan, door reguleringen en administratieve procedures die specifiek zijn voor het land van elk deelnemend bedrijf, kunnen er ook meer of minder beperkende regels aan de bovenvermelde gebeurtenissen worden toegevoegd.

Voor elke aandelenuitgifte maakt een lijst met gebeurtenissen die tot een vervroegde vrijgave leiden die gel den voor de Begunstigden in elk land, deel uit van de uitgiftedocumentatie of wordt beschikbaar gesteld aan de Begunstigden binnen de context van de aandelenuitgifte. Voordat op deze gebeurtenissen die tot een vroegtijdige vrijgave leiden wordt gerekend, moet de Begunstigde zijn/haar werkgever raadplegen om zeker te stellen dat zijn/haar verzoek aan alle vereisten voldoet.

De Begunstigde kan zijn/haar verzoek op elk gewenst moment na de betroffen gebeurtenis indienen. De vervroegde beëindiging van de periode van onbeschikbaarheid resulteert in een uitbetaling van de verkoopopbrengst, op verzoek van de Begunstigde, voor alle of een deel van de activa die vrijgegeven kunnen worden.

## **ARTIKEL 12 - VERZOEK OM VRIJGAVE**

Een verzoek om vervroegde vrijgave, compleet met alle benodigde ondersteunende documenten, wordt door de Begunstigde aan zijn/haar werkgever of aan de door VINCI aangestelde lokale contactpersoon overhandigd, die deze documenten zal doorsturen aan de planbeheerder, nadat is vastgesteld of ze aan de vereisten voldoen.

Een verzoek om vrijgave na afloop van de periode van onbeschikbaarheid moet direct aan de planbeheerder worden gestuurd, per post of via de speciale veilige website die door de beheerder is opgesteld.

## **ARTIKEL 13 - INFORMATIE VOOR DE BEGUNSTIGDEN**

Het document met het Internationale aandelen- en groepsspaarplan wordt op aanvraag beschikbaar gesteld door de HR-afdeling van het deelnemende bedrijf.

De Begunstigden ontvangen na elke inschrijving op een aandelenuitgifte en minstens eenmaal per jaar een jaarafschrift met daarop de som van hun bij dragen, het aantal aangekochte eenheden/aandelen, het totaal aantal eenheden/aandelen in bezit onderverdeeld per jaar van vrijgave, de nieuwste bekende eenheids- of aandelenprijzen en de totale waarde van de activa, zowel beschikbaar als onbeschikbaar. Anders wordt alleen een jaarafschrift naar de Begunstigden gestuurd. En na elke verzilvering krijgen de Begunstigden een rekeningafschrift met de resulterende accountstatus.

De manier om deze informatie in te zien staat op het rekeningafschrift van elke individuele Begunstigde en kan ook worden doorgegeven door de HR-afdeling van het deelnemende bedrijf dat hem/haar in dienst heeft.

Tot slot wordt na afloop van elk boekjaar een jaarlijks managementverslag opgesteld door de managementonderneming van Castor International FCPE. Dit managementverslag wordt naar VINCI gestuurd voor goedkeuring door de Raad van Toezicht van Castor International FCPE. Dit verslag wordt aan elke Begunstigde beschikbaar gesteld, na aanvraag bij het deelnemende bedrijf waar hij/zij voor werkt.

## **ARTIKEL 14 - VERTREK VAN DE BEGUNSTIGDE**

Na beëindiging van zijn/haar arbeidscontract, mag de Begunstigde zijn/haar deelname aan het



Internationale aandelen- en groepsspaarplan voortzetten voor wat betreft de al aangekochte aandelen/eenheden. Hij/zij mag echter geen nieuwe betalingen doen.

Nadat de Begunstigde de VINCI-groep heeft verlaten, ontvangt hij/zij een rekeningoverzicht voor de verzilvering en verkoop van zijn/haar activa. Op dit afschrift staat de naam van de Begunstigde en staan zijn/haar activa beschreven, inclusief de data van vrijgave.

De Begunstigde moet aan zijn/haar werkgever het adres doorgeven waar het rekeningafschrift met betrekking tot zijn/haar rechten heen gestuurd moet worden en voor de uitbetaling van de verzilverde eenheden of de verkoopopbrengst van de aandelen, als de Begunstigde heeft verzocht de activa te liquideren.

Daarom moeten alle Begunstigden die deelnemen aan dit plan de planbeheerder direct informeren als het adres verandert waar de verschillende documenten over zijn/haar activa heen gestuurd moeten worden, of indien van toepassing, de opbrengst van de geliquideerde activa.

Als de activa deel uitmaken van een bedrijfsbeleggingsfonds en een begunstigde kan niet worden bereikt op het door hem/haar doorgegeven adres, dan blijven zijn/haar rechten in het fonds bestaan en worden voor hem/haar beschikbaar gehouden door de bewaarder van het fonds en zullen volgens de reguleringen van het bedrijfsbeleggingsfonds worden behandeld.

## **ARTIKEL 15 - FUNCTIE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT**

Het bedrijfsbeleggingsfonds Castor International wordt gecontroleerd door een Raad van Toezicht, waarvan de samenstelling en de taken in de regels van het bedrijfsbeleggingsfonds staan uitgelegd.

De directie van VINCI overhandigt aan elk lid van de Raad van Toezicht, volgens de regels van het bedrijfsbeleggingsfonds, het directierapport dat in de laatste paragraaf van Artikel 13 is genoemd, samengesteld door de directie van het fonds over de transacties van het fonds en de resultaten van het afgelopen jaar, samen met een lijst met relevante documenten en alle documenten die bij het rapport horen.

De Raad van Toezicht moet elk jaar bij elkaar komen om de behaalde jaarresultaten te bespreken en het rapport van de directie van het beleggingsfonds over de gedane transacties goed te keuren.

De Raad van Toezicht oefent de stemrechten uit die horen bij de effecten van het bedrijfsbeleggingsfonds Castor International en wijst om die reden een of meer functionarissen aan.

## **ARTIKEL 16 - LIDMAATSCHAP-INTREKKING - UITSLUITING VAN DEELNEMENDE BEDRIJVEN**

Alle in aanmerking komende bedrijven mogen deelnemen aan het Internationale aandelen- en groepsspaarplan door een lidmaatschapsformulier in te vullen. Deze lidmaatschapsaanvraag van een in aanmerking komend bedrijf moet worden gestuurd naar de directie van VINCI. Het in aanmerking komende bedrijf zal onmiddellijk lid worden van het plan, tenzij VINCI te kennen geeft dat de aanvraag is geweigerd.

Als een deelnemend bedrijf zijn status van in aanmerking komend bedrijf om wat voor reden dan ook

verliest (bijvoorbeeld een holdingniveau van 50% of minder of het verlaten van de VINCI-groep), wordt het lidmaatschap van het bedrijf van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan automatisch en onmiddellijk ingetrokken.

In dit geval kunnen de in aanmerking komende medewerkers van het deelnemende bedrijf geen nieuwe betalingen doen voor het Internationale aandelen- en groepsspaarplan. De begunstigden van het deelnemende bedrijf die activa hebben in het Internationale aandelen- en groepsspaarplan op de datum waarop dit bedrijf de VINCI-groep verlaat, behouden hun activa, zoals voorzien in de regels van het plan.

Het feit dat een nieuw bedrijf lid wordt van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan of dat een deelnemend bedrijf het plan verlaat, heeft geen gevolgen voor de status als leden van andere deelnemende bedrijven.

### **ARTIKEL 17 - EFFECTIEVE DATUM - BEËINDIGING - WIJZIGING**

Het Internationale aandelen- en groepsspaarplan is onderhevig aan de regels van het plan, zoals die zijn voorzien op de ondertekeningsdatum.

Het plan mag door VINCI worden gewijzigd. Alle wijzigingen moeten aan de deelnemende bedrijven worden gemeld en de bedrijven moeten de wijzigingen onder de aandacht van de Begunstigden brengen. De wijzigingen kunnen van invloed zijn op alle of op enkele deelnemende bedrijven.

De regels van het plan worden door VINCI geïnterpreteerd. Ook heeft VINCI het recht om vrijstellingen toe te kennen voor bepaalde deelnemende bedrijven of Begunstigden.

Wanneer VINCI het plan beëindigt, moet een kennisgevingsperiode van drie maanden worden gerespecteerd.

De beëindiging of de wijzigingen worden op dezelfde wijze gedocumenteerd als de opstelling van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan.

### **ARTIKEL 18 - GELDENDE WETGEVING - OPLOSSEN VAN GESCHILLEN**

Dit plan is onderhevig aan de Franse wetgeving, aan de verplichte voorwaarden van de lokale wetgeving die gelden in de landen die deel uitmaken van de aandelenuitgiften en aan de specifieke voorwaarden van het plan.

Voordat er claims worden gemaakt volgens de procedures die zijn voorzien door de geldende wetgeving, zullen de partijen proberen alle geschillen binnen de VINCI-groep inzake de toepassing van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan onderling op te lossen. Als de partij en het niet met elkaar eens kunnen worden, worden de geschillen beslecht binnen de rechtsbevoegdheid van de rechtbank in Parijs.

De regels van het plan worden in de plaatselijke talen vertaald. Als er onenigheid of een verschil bestaat inzake de interpretatie van de voorwaarden tussen de vertaalde versie en de Franse versie, heeft de Franse versie voorrang; daarom gelden de voorwaarden in de Franse tekst.

Rueil-Malmaison, 2 september 2011,

en gewijzigd door de aanhangsels van 15 februari 2012, 15 oktober 2012, 25 november 2013, 28 november 2014, 30 december 2015, 30 december 2016, 30 december 2017, 28 december 2018, 20 november 2019, 17 december 2020 en 15 november 2021.

Jocelyne VASSOILLE

Directeur personeelszaken

**BIJLAGE 1**  
**LIJST VAN DEELNEMENDE BEDRIJVEN**

## **BIJLAGE II**

### **ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR TOEKENNING VAN GRATISAANDELEN**

In bijlage II staan de algemene voorwaarden die gelden als de matching bijdrage van de werkgever wordt toegekend in de vorm van gratisaandelen VINCI (de ‘bonusaandelen’).

De levering van bonusaandelen wordt uitgesteld en is alleen mogelijk als er aandelen VINCI aanwezig en in bezit zijn binnen de context van de aandelenuitgifte. In uitzonderlijke gevallen worden de bonusaandelen vanwege de geldende belastingwetgeving in sommige landen samen met de inschrijving van de Begunstigde geleverd en moeten ze gedurende een minimumperiode vastgehouden worden. Deze specifieke voorwaarden voor een aandelenuitgifte zijn in bijlage III gedefinieerd.

De voorwaarden die gelden voor Begunstigden die zich hebben ingeschreven voor de aandelenuitgifte in verschillende landen staan in de uitgiftedocumentatie die voor hen is opgesteld.

#### 1. In aanmerking komende Begunstigden

Begunstigden die in aanmerking komen voor een toekenning van gratisaandelen moeten aan de volgende twee voorwaarden voldoen: (i) ze moeten ingeschreven zijn voor de aandelenuitgifte en (ii) ze moeten medewerkers zijn van een deelnemend bedrijf op de datum van de toekenning (zoals hieronder gedefinieerd).

#### 2. Toekenning van bonusaandelen

De bonusaandelen worden toegekend op de datum dat de betaling/levering van de aandelenuitgifte voor de Begunstigden is afgerond (de ‘toekenning’).

Vanaf de datum van de toekenning, hebben de Begunstigden het recht om bonusaandelen te ontvangen aan het einde van een periode waarvan de duur door de Raad van Bestuur voor de aandelenuitgifte wordt vastgesteld (de ‘overdrachtsperiode’), indien de Begunstigde op de laatste dag van de overdrachtsperiode aan de volgende voorwaarden voldoet:

- de Begunstigde is medewerker van een bedrijf van de VINCI-groep, behalve zoals vermeld in onderstaande paragraaf 3, en
- de Begunstigde heeft geen verzilvering of verkoop aangevraagd van alle of een deel van de eenheden of aandelen, waarvoor hij zich binnen het kader van de aandelenuitgifte heeft ingeschreven.

Bovendien wordt gespecificeerd dat de Bonusaandelen niet zullen worden geleverd aan Begunstigden (i) die gedurende eenzelfde kalenderjaar hebben ingeschreven op een Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan en op een aandelenuitgifte aangeboden door VINCI in het kader van haar groepspaarplan

op basis van de artikelen L. 3332-1 en navolgende van de Franse Arbeidswet en / of (ii) hebben ingeschreven in eenzelfde kalenderjaar op een Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan die belegd werd in het specifieke Share Incentive Plan (SIP) en aangeboden werd door VINCI in het Verenigd Koninkrijk.

Als ni et aan deze voorwaarden wordt voldaan, komt het recht van de Begunstigde op de bonusaandelen te vervallen, zoals uitgelegd in onderstaande paragraaf 3. Verlies van enig recht op bonusaandelen geeft de Begunstigde onder geen beding het recht op schadeloosstelling of compensatie van enigerlei aard door de bedrijven van de VINCI-groep.

Tijdens de overdrachtsperiode hebben de Begunstigden geen bonusaandelen in bezit en hebben ze geen recht dat gepaard gaat met aandelenbezit, zoals stemrecht of recht op dividenden.

De rechten die met de toekenning gepaard gaan, zijn persoonlijk voor elke Begunstigde. Een Begunstigde mag zijn/haar recht op bonusaandelen volgens dit plan niet aan iemand anders toewijzen, overdragen of beloven. De enige uitzondering op deze beperking geldt de overdracht van zijn/haar rechten aan zijn/haar erven, als de Begunstigde is overleden.

### 3. Vertrek uit de VINCI-groep tijdens de overdrachtsperiode

(i) verlies van het recht op bonusaandelen:

Begunstigden verliezen het recht op bonusaandelen als ze niet tewerkgesteld zijn door een bedrijf van de VINCI-groep op de laatste dag van de overdrachtsperiode. Dit betekent dat een Begunstigde die de VINCI-groep tijdelijk heeft verlaten zijn recht op bonusaandelen ni et verliest als hij tewerkgesteld is door een bedrijf van de VINCI-groep op de laatste dag van de overdrachtsperiode.

In principe wordt het recht op bonusaandelen aan het einde van de overdrachtsperiode definitief verloren. Maar in de onderstaande situaties gaat dit recht definitief eerder verloren:

- Als de Begunstigde vrijwillig ontslag neemt: het recht op bonusaandelen gaat verloren (i) op de datum waarop de Begunstigde zijn/haar ontslagbrief heeft verstuurd of waarop zijn/haar laatste functies als medewerker of functionaris als beëindigd worden verklaard of (ii) op de datum waarop de ontslagbrief of beëindigingsverklaring wordt overhandigd aan een vertegenwoordiger van de werkgever.
- Als de Begunstigde wegens wangedrag wordt ontslagen: het recht op bonusaandelen gaat verloren op de dag waarop de Begunstigde over het ontslag wordt geïnformeerd.

Voor het doel van dit plan, wordt ontslag wegens wangedrag gedefinieerd als een beëindiging als gevolg van: (i) opzettelijke en kwaadwillige fout van de medewerker, plichtsverzuim, opzettelijke en voortdurende weigering om alle taken uit te voeren die worden vereist tijdens zijn tewerkstelling bij de VINCI-groep, (ii) frauduleuze handeling, verduistering, diefstal, misdrijf, oneerlijkheid of ander plichtsverzuim tijdens zijn tewerkstelling bij de VINCI-groep die (mogelijke) schade aan de onderneming of aan de reputatie van een bedrijf van de VINCI-groep veroorzaakt, (iii) onrechtmatige bekendmaking van een handelsgeheim of andere vertrouwelijke informatie van de VINCI-groep, of (iv) inbreuk op een niet-concurrentieclausule, vertrouwelijkheidsclausule of andere geldende beperking van de Begunstigde. Deze situaties worden op basis van de lokale wetgeving in overweging genomen.

De Begunstigden verliezen ook hun recht op Bonusaandelen wanneer VINCI of de werkgever van de Begunstigde op een willekeurig moment tijdens de Periode waarin de Rechten worden Verworven, constateert dat de Begunstigde (i) gedurende eenzelfde kalenderjaar heeft ingeschreven op een Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan en op een aandelenuitgifte aangeboden door VINCI in het kader van haar groepspaarplan op basis van de artikelen L. 3332-1 en navolgende van de Franse Arbeidswet en / of (ii) heeft ingeschreven in eenzelfde kalenderjaar, op een Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan die belegd werd in het specifieke Share Incentive Plan (SIP) en aangeboden werd door VINCI in het Verenigd Koninkrijk.

(ii) storting van een voordeel dat gelijkwaardig is aan bonusaandelen:

- In de hierna opgesomde gevallen wordt aan het verlies van het recht op bonusaandelen een storting gekoppeld van een voordeel dat gelijkwaardig is aan bonusaandelen.
- Overlijden van de Begunstigde;
- Invaliditeit van de Begunstigde, waardoor zijn/haar activa vrijgegeven kunnen worden volgens Artikel II.2 van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan;
- Ontslag van de Begunstigde, niet vanwege wangedrag;
- Inbreuk op het arbeidscontract wegens pensionering of vervroegde pensionering, volgens de lokale wetten of pensioneringsregelingen, of, als dergelijke wetten of regelingen niet bestaan, wegens het verlaten van de VINCI-groep na de 65e verjaardag van de Begunstigde;
- Verlies door een deelnemende Vennootschap van deze hoedanigheid op grond van om het even welk motief, in het bijzonder:
  - indien het gaat om deelnemende Vennootschappen waarin VINCI meer dan 50 % van het maatschappelijk kapitaal bezat op het moment van de vraag tot participatie, het participatieniveau van VINCI daalt tot 50 % of minder,
  - indien het gaat om deelnemende Vennootschappen waarin VINCI tussen een derde en 50 % van het maatschappelijk kapitaal bezit op datum van de vraag van participatie en deze consolideerde door feitelijke globale integratie van de exclusieve controle; (i) het niveau van participatie door VINCI zakt tot minder dan een derde van het maatschappelijk kapitaal of (ii) VINCI de exclusieve controle verliest, waardoor de onderneming op dat moment niet meer is geconsolideerd door globale integratie,
- Overdracht van het werkcontract van de Begunstigde naar een onderneming die niet deel uitmaakt van de groep VINCI op grond van de bepalingen van artikel 2 van het reglement van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan.
- Wijziging van werkgevend vennootschap binnen de VINCI-groep waarbij ook het land van tewerkstelling verandert.

In alle onderstaande gevallen kan de Begunstigde aanspraak maken op de storting van een compensatie bedrag dat gelijk is aan het aantal bonusaandelen vermenigvuldigd met (y) de inschrijvingsprijs in euro van een VINCI-aandeel in het kader van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan dat recht geeft op de toekenning van de in (X) toegewezen bonusaandelen.

Met dit compensatiebedrag wordt rekening gehouden voor de storting door de laatste werkgever van de Begunstigde in de Groep VINCI, die samenvalt met de beëindiging van zijn functie binnen de Groep.

Voor landen buiten de eurozone wordt het bedrag geconverteerd in de lokale valuta door de laatste geldige wisselkoers op de datum waarop de Begunstigde de Groep VINCI verlaat toe te passen.

#### 4. Levering van de bonusaandelen

De bonusaandelen worden aan een Begunstigde afgeleverd aan het einde van de overdrachtsperiode, mits aan de voorwaarden uit paragraaf 2, zie eerder, is voldaan.

Binnen de beperkingen van de lokale wetgeving worden de bonusaandelen automatisch overgezet op het bedrijfsbeleggingsfonds Castor International.

De Begunstigden worden minstens een maand voorafgaand aan het einde van de overdrachtsperiode hierover geïnformeerd en mogen een andere methode voor het houden van de aandelen kiezen, door opgave van de informatie over hun individuele effectenrekening, of kunnen ertoe overgaan om de afgeleverde bonusaandelen te verkopen.

Op de leveringsdatum worden de bonusaandelen het bezit van de Begunstigde via het bezit van eenheden in het bedrijfsbeleggingsfonds, indien van toepassing. In dit geval krijgt de Begunstigde de aandeelhouderrechten, zoals voorzien door de reguleringen van het bedrijfsbeleggingsfonds.

In landen waarin het bedrijfsbeleggingsfonds niet mag worden gebruikt, worden de bonusaandelen bijgeschreven op de effectenrekeningen die namens de Begunstigden zijn geopend en worden vastgehouden op basis van de voorwaarden die door het bedrijf zijn vastgesteld. De Begunstigden worden minstens een maand voorafgaand aan het einde van de overdrachtsperiode hierover geïnformeerd en mogen een andere methode voor het houden van de aandelen kiezen, door opgave van de informatie over hun individuele effectenrekening, of kunnen ertoe overgaan om de afgeleverde bonusaandelen te verkopen.

Op de leveringsdatum komen alle beperkingen van het plan op de bonusaandelen te vervallen. Maar als ze worden verkocht, moeten de Begunstigden zich houden aan verschillende voorwaarden om voor inzichtelijkheid en veiligheid van financiële markten te zorgen, vooral de voorwaarden inzake 'insider trading'.

#### 5. Betaling van belastingen en kosten

De regels inzake belastingen en sociale bijdragen die gelden voor de toekenning van aandelen verschillen per land. Het is mogelijk dat de Begunstigde en de werkgever de toekenning, levering of verkoop van bonusaandelen moeten melden en/of aan bijkomende vereisten moeten voldoen. De Begunstigde is zelf verantwoordelijk voor naleving van alle rapportage- en betalingsverplichtingen, inclusief zijn/haar belastingverplichtingen. Het is de verantwoordelijkheid van elke Begunstigde om zich te informeren over de geldende belasting- en sociale bijdrage-regels voor bonusaandelen.

Als een bedrijf van de VINCI-groep sociale bijdragen, inkomstenbelasting of andere bijdragen namens een Begunstigde moet betalen als gevolg van de toekenning, de overdracht van rechten, de levering of overdracht van bonusaandelen, behoudt het bedrijf zich het recht voor deze kosten en belastingen van het salaris van de Begunstigde af te trekken, voor zover dat door de lokale wetten is toegestaan, of de



levering van de bonusaandelen uit te stellen of de overdracht te verbieden, totdat de Begunstigde de te betalen bedragen heeft overgemaakt of regelingen heeft getroffen voor de betaling daarvan. Het bedrijf behoudt ook het recht om alle sociale bijdragen, inkomensbelasting of andere heffingen die de Begunstigde moet betalen als gevolg van de toekenning, overdracht, levering of verkoop van bonusaandelen van de opbrengst van de verkoop van de bonusaandelen af te trekken, en, indien van toepassing, met het oog hierop alle of een deel van de bonusaandelen te verkopen.

## 6. Lokale formaliteiten

Het feit of een Begunstigde in aanmerking komt voor de toekenning en levering van bonusaandelen is afhankelijk van het verkrijgen door het bedrijf en/of de bedrijven van de VINCI-groep in de betrokken landen van de autorisatie en de rapporten of formaliteiten die volgens de lokale wetgeving vereist of gewenst zijn. Als het volgens de wetgeving van het land waarin de Begunstigde woont onmogelijk of onjuist is om bonusaandelen aan een burger van dit land te geven, kan het bedrijf ertoe overgaan om de levering van bonusaandelen zonder kennisgeving op te heffen.

Als de levering wordt opgeheven, kan het bedrijf ervoor kiezen om tot een simultane levering-verkoop over te gaan of om de betrokken personen een bedrag te betalen dat gelijk staat aan de netto-opbrengst in euro's of in de lokale valuta van een levering-verkooptransactie.

De bonusaandelen zijn niet aangemeld bij de US Security and Exchange Commission of bij een andere instantie in de Verenigde Staten en zullen ook niet worden aangemeld. De bonusaandelen kunnen niet in de Verenigde Staten worden verkocht.

Voor Begunstigden in de VS (burgers of inzittenden), wordt het plan opgesteld op een wijze die overeenkomt met Sectie 409A van de Internal Revenue Code, inclusief de vaststelling van leveringsdata en de timing.

## 7. Wijziging van de toekenningsvoorwaarden

De toekenningsvoorwaarden mogen alleen worden gewijzigd (i) als de wijziging door de wet of door reguleringen of de interpretatie van een dergelijke wet of regulering wordt voorgeschreven of (ii) als de wijziging wordt goedgekeurd door de Raad van bestuur van het bedrijf en geen negatieve gevolgen heeft voor de belangen van de Begunstigden.

De toekenningsvoorwaarden kunnen ook worden gewijzigd om de Raad van Bestuur van het bedrijf in staat te stellen de nodige maatregelen te treffen om de belangen van de Begunstigden te beschermen als gevolg van transacties met het aandelenkapitaal van VINCI.

De Begunstigden zullen individueel worden geïnformeerd, er zullen algemene berichten in de werklocaties worden opgehangen en het bedrijf zal ook op andere geschikte manieren de wijzigingen doorgeven.

**BIJLAGE III**

**VOORWAARDEN VOOR MATCHING BIJDAGEN MET**

**BETREKKING TOT DE AANDELENIJTGIFTE 2022**

Vorm van de matching bijdrage:

Voor de aandelenuitgifte 2022 neemt de matching bijdrage de vorm aan van een uitgestelde levering van gratisaandelen, volgens de algemene voorwaarden in bijlage II.

Overdrachtsperiode:

De duur van de overdrachtsperiode voor de aandelenuitgifte 2022 is drie jaar. Deze periode begint op de datum van toekenning en eindigt op de dag na de derde verjaardag van de toekenningsdatum.

Schaal:

De schaal van de toekenning van bonusaandelen binnen de context van de aandelenuitgifte 2022 is als volgt vastgesteld:

Deel	Waarde	Maximumaantal bonusaandelen dat op de vervaldatum kan worden geleverd
Deel 1: De eerste 10 aandelen waarop door de Begunstigde ingeschreven wordt met een vrijwillige betaling	2 bonusaandelen voor elk ingeschreven aandeel	20 aandelen
Deel 2: De eerste 30 aandelen waarop door de Begunstigde ingeschreven wordt met een vrijwillige betaling	1 bonusaandeel voor elk ingeschreven aandeel	20 aandelen voor deel 1 + 30 aandelen voor deel 2
Deel 3: De eerste 60 aandelen waarop door de Begunstigde ingeschreven wordt met een vrijwillige betaling	1 bonusaandeel per 2 ingeschreven aandelen	20 aandelen voor deel 1 + 30 aandelen voor deel 2 + 30 aandelen voor deel 3

Vanaf de inschrijving van het 101e aandeel is er niet langer een matching bijdrage voor de vrijwillige betaling.

Voor inschrijvingen die zijn gedaan via een bedrijfsbeleggingsfonds, wordt het aantal gekochte aandelen met de vrijwillige betaling, dat als basis dient voor de berekening van het aantal bonusaandelen, berekend door het bijgedragen bedrag te delen door de inschrijvingsprijs, naar beneden afgerond naar het eerste hele aantal aandelen.

Nadat de waarde is toegepast, wordt het aantal toegekende bonusaandelen naar beneden afgerond naar het eerste hele cijfer.

#### Specifieke voorwaarden die in bepaalde landen gelden:

Als onderdeel van de aandelenuitgifte 2022 en voor de Begunstigden die zich hebben ingeschreven voor de uitgifte 2022 en belastingtechnisch in Spanje wonen op de toekenningsdatum (zoals hieronder gedefinieerd), worden de bonusaandelen toegekend op de datum waarop de betaling/levering van de aandelenuitgifte 2022 Begunstigde (de toekenning) is afgerond, en, als uitzondering op paragraaf 2 van bijlage II, worden de bonusaandelen beschouwd als definitief aangekocht vanaf de toekenningsdatum en zullen op dezelfde datum aan de Begunstigden worden afgeleverd.

De voorwaarden in paragrafen 2 t/m 4 van bijlage II gelden niet voor bonusaandelen die worden toegekend aan de bovenvermelde Begunstigden.

Na levering van de bonusaandelen aan de Begunstigden, worden de bonusaandelen bijgeschreven op de effectenrekeningen die op naam van de Begunstigden zijn geopend en zullen daar direct vastgehouden worden.

Alle dividenden die over bonusaandelen worden betaald, worden automatisch opnieuw geïnvesteerd in het bedrijfsbeleggingsfonds Castor International en dit resulteert in de uitgifte van eenheden aan de Begunstigden.

Voor deze bonusaandelen geldt een beleggingsverplichting die verstrijkt op de dag na de derde verjaardag van de toekenningsdag. Deze beleggingsverplichting geldt niet in geval van overlijden of invaliditeit van de Begunstigde; in een dergelijk geval mogen de bonusaandelen worden verkocht zodra deze gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

Maar de bonusaandelen op naam van de Begunstigde worden teruggenomen op grond van de hierna gedefinieerde voorwaarden en de Begunstigde kan de verkoopprijs of schadeloosstelling of compensatie in wat voor vorm dan ook niet in zijn geheel of gedeeltelijk van de bedrijven van de VINCI-groep claimen, indien de Begunstigde niet langer tewerkgesteld is door een bedrijf van de VINCI-groep, (behalve in onderstaande uitzonderingen), of indien de Begunstigde een terugkoop heeft aangevraagd van alle of een deel van de aandelen waarop hij in het kader van de aandelenuitgifte heeft ingeschreven voor de 3e verjaardag van de Toekenningsdatum (behalve in onderstaande uitzonderingen), of wanneer geconstateerd wordt op een willekeurig moment tijdens de Periode waarin de Rechten worden Verworven, dat de Begunstigde (i) in de loop van 2022 heeft ingeschreven op de Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan en op een aandelenuitgifte aangeboden door VINCI in het kader van haar groepspaarplan op basis van de artikelen L. 3332-1 en navolgende van de Franse Arbeidswet en / of (ii) heeft ingeschreven in de loop van 2022 op de Aandelenuitgifte in het kader van dit Plan die belegd werd in het specifieke Share Incentive Plan (SIP) en aangeboden werd door VINCI in het Verenigd Koninkrijk.

De bonusaandelen worden teruggenomen onder de volgende voorwaarden:

- Bij terugkoop van alle of een gedeelte van de ingeschreven aandelen in het kader van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan (behalve bij overlijden of invaliditeit): de bonusaandelen worden teruggenomen op de datum waarop de terugkoop door de Begunstigde wordt aangevraagd.
- Als de Begunstigde vrijwillig ontslag neemt: het recht op bonusaandelen gaat verloren (i) op de dag waarop de Begunstigde zijn/haar ontslagbrief heeft verstuurd of waarop zijn/haar laatste functies als medewerker of functionaris als beëindigd worden verklaard of (ii) op de dag waarop de ontslagbrief of beëindigingsverklaring wordt overhandigd aan een vertegenwoordiger van de werkgever.
- Als de Begunstigde wegens wangedrag wordt ontslagen: de bonusaandelen gaan verloren op de dag waarop de Begunstigde over het ontslag wordt geïnformeerd.

Voor het doel van dit plan, wordt ontslag wegens wangedrag gedefinieerd als een beëindiging als gevolg van: (i) opzettelijke en kwaadwillige fout van de medewerker, plichtsverzuim, opzettelijke en voortdurende weigering om alle taken uit te voeren die worden vereist tijdens zijn tewerkstelling bij de VINCI-groep, (ii) frauduleuze handeling, verduistering, diefstal, misdrijf, oneerlijkheid of ander plichtsverzuim tijdens zijn tewerkstelling bij de VINCI-groep die (mogelijke) schade aan de onderneming of aan de reputatie van een bedrijf van de VINCI-groep veroorzaakt, (iii) onrechtmatige bekendmaking van een handelsgeheim of andere vertrouwelijke informatie van de VINCI-groep, of (iv) inbreuk op een niet-concurrentie clause, vertrouwelijkheidsclausule of andere geldende beperking van de Begunstigde. Deze situaties worden op basis van de lokale wetgeving in overweging genomen.

- In alle andere gevallen waarin de Begunstigde niet langer werknemer is van een onderneming van de groep VINCI op de 3e verjaardag van de Toekenningsdatum: worden de bonusaandelen teruggenomen op de 3e verjaardag van de Toekenningsdatum
- In geval van een inschrijving in de loop van 2022 op de Aandelenuitgifte 2022 en op een aandelenuitgifte aangeboden door VINCI in het kader van haar groepsspaarplan op basis van de artikelen L. 3332-1 en navolgende van de Franse Arbeidswet en / of een inschrijving in 2022 op de Aandelenuitgifte 2022 en belegging in het specifieke Share Incentive Plan (SIP) die aangeboden werd door VINCI in het Verenigd Koninkrijk, worden de Bonusaandelen teruggenomen op de dag waarop VINCI of de werkgever van de Begunstigde dit constateert.

In uitzonderlijke gevallen behouden de Begunstigde hun bonusaandelen, en wel in de volgende gevallen:

- bij overlijden van de Begunstigde;
- bij invaliditeit van de Begunstigde, waardoor zijn/haar activa vrijgegeven kunnen worden volgens Artikel II.2 van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan;
- Ontslag van de Begunstigde, niet vanwege wangedrag, zolang de Begunstigde geen verzilvering heeft aangevraagd van alle of een deel van de eenheden waarvoor hij zich heeft ingeschreven via de aandelenuitgifte, voorafgaand aan de derde verjaardag van de toekenningsdatum;
- Verbreking van het arbeidscontract vanwege pensionering of vervroegde pensionering volgens de lokale wetgeving of pensioneringsregelingen onder voorbehoud dat de Begunstigde geen

aanvraag tot terugkoop heeft ingediend voor alle of een gedeelte van de ingeschreven aandelen in het kader van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan voor de 3<sup>e</sup>verjaardag van de Toekenningsdatum;

- verlies door een deelnemende Vennootschap van deze hoedanigheid op grond van om het even welk motief, met name:
  
- wanneer het aandeel in het maatschappelijk kapitaal in handen van VINCI daalt tot 50% of minder op datum van de aanvraag tot toetreding, daling van het effectenbezit door VINCI tot 50% of minder;
  
- wanneer het deelnemende Vennootschappen betreft waarin VINCI tussen één derde en 50% van het maatschappelijk kapitaal in handen had op datum van toetreding en dit consolideerde door de algemene overname als gevolg van exclusieve controle met uitzondering van (i) een daling van het effectenbezit door VINCI van minder dan één derde van het maatschappelijk kapitaal of (ii) verlies van de exclusieve controle door VINCI, waardoor de vennootschap niet langer geconsolideerd wordt door een algemene overname.
  
- overdracht van het werkcontract van de Begunstigde naar een onderneming die niet deel uitmaakt van de groep VINCI op grond van de bepalingen van artikel 2 van het reglement van het Internationale aandelen- en groepsspaarplan
  
- Wijziging van werkgevend vennootschap binnen de VINCI-groep waarbij ook het land van tewerkstelling verandert.

**BIJLAGE IV**  
**REGULERINGEN EN ESSENTIËLE INFORMATIEDOCUMENT VOOR**  
**BELEGGERS INZAKE HET BEDRIJFSBELEGGINGSFONDS**