

Subskrypcja od 18 maja do 5 czerwca 2020 r.

CASTOR INTERNATIONAL

2020

**Inwestuj
w VINCI!**

**Przydział
akcji
premiowych***

*zależny od początkowej inwestycji
(szczegóły na ten temat patrz poniżej)





Z okazji edycji 2020 programu CASTOR INTERNATIONAL Estonia, Litwa, Łotwa, Kamerun i Serbia dołączają do grona krajów korzystających z programu, których jest od teraz łącznie 40.



Xavier Huillard
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy, podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2020 obejmie prawie 85% pracowników poza terytorium Francji. Subskrybowanie akcji VINCI to inwestycja w naszą Grupę, czyli w długoterminowy sukces rynkowy.

Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.



VINCI w roku 2019

Wartość obrotów wynosząca około **48,1** mld euro

290 000 realizowanych rocznie projektów

222 000 pracowników na całym świecie, w tym 121 000 poza Francją

VINCI, grupa zaspokajająca potrzeby ludzi i dbająca o naszą planetę

Będąca głównym graczem w branży koncesji i budownictwa firma VINCI zatrudnia ponad 222 000 współpracowników w około stu krajach świata. Jej misja polega na projektowaniu, finansowaniu, budowie i zarządzaniu infrastrukturami oraz wyposażeniem, które przyczynia się do podnoszenia jakości codziennego życia oraz mobilności każdego z nas. Są to infrastruktury

transportowe, budynki użyteczności publicznej oraz budynki prywatne, elementy zagospodarowania przestrzeni miejskiej, a także sieci wodne, energetyczne i komunikacyjne. Ambicją VINCI jest przyczynianie się do budowania bardziej zrównoważonego świata poprzez odpowiedzialne pełnienie roli partnera prywatnego w sferze użyteczności publicznej.

CASTOR

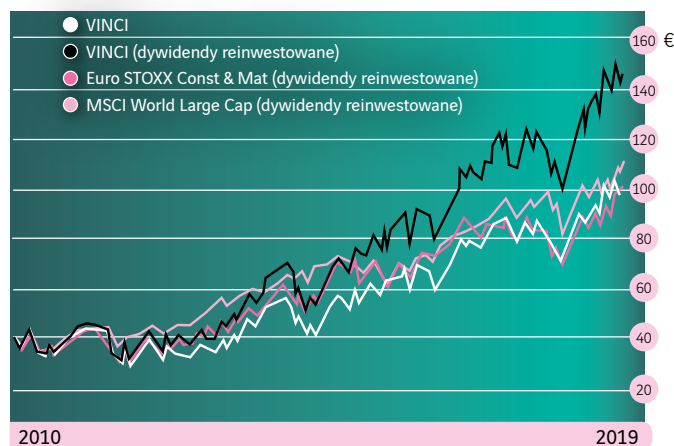
Na dziś, ponad 160 000 pracowników i byłych pracowników jest akcjonariuszami grupy VINCI za pośrednictwem planów CASTOR. Wspólnie stają się pierwszym akcjonariuszem grupy. Podobnie, jak co roku począwszy od 2012 roku, a obecnie w rozszerzonym zakresie, Grupa VINCI zaoferuje w 2020 r. większości swoich pracowników możliwość zostania akcjonariuszami Grupy w ramach oferty na uprzywilejowanych warunkach.

Operacja CASTOR INTERNATIONAL 2020 przeznaczona jest dla ponad 90 000 współpracowników w 40 krajach, które firma VINCI uważa za kluczowe w ramach swojej strategii rozwoju.

Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnio-terminowej.

Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2019 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie castor.vinci.com

Średnie roczne wyniki od 01.01.2010 do 31.12.2019 (obliczenie w euro, z uwzględnieniem reinwestowanych dywidend):

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
13,84%	9,69%	10,79%

Subskrybuj akcje na preferencyjnych warunkach!

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2020 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

- **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych, których ilość zależy od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do przydziału 20 kolejnych akcji.

Przydział akcji premiowych

Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości ⁽¹⁾	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie ⁽²⁾	Tzn. w sumie do ⁽²⁾
1 - 10 akcji	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	20 akcji premiowych (10 actions x 2)
11 - 40 akcji (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	50 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
41 - 100 akcji (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	80 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

⁽¹⁾ liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej;
⁽²⁾ liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

Uwaga: W ramach niniejszej subskrypcji mogą Państwo skorzystać z prawa do otrzymania akcji bezpłatnych. Należy pamiętać, iż bezpłatne akcje zostaną definitywnie nabyte w przypadku, gdy nabywca w dniu 6 lipca 2023 r., czyli po trzyletnim okresie blokady będzie pracownikiem zatrudnionym w jednej ze spółek grupy VINCIW tym okresie obowiązują również pewne reguły dotyczące prawa do bezpłatnych akcji, w szczególności:

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> · Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta · Przejście na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika) · Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek* · Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI 	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2020. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> · Wypowiedzenie umowy o pracę na wniosek pracownika lub zwolnienie z winy pracownika 	Nabywca straci natychmiastowo i definitywnie prawo do otrzymania bezpłatnych akcji. Brak rekompensaty pieniężnej.
<ul style="list-style-type: none"> · Wniosek o wcześniejsze odblokowanie funduszu oszczędnościowego (np. w związku z końcem umowy na czas określony) 	Nabywca straci natychmiastowo i definitywnie prawo do otrzymania bezpłatnych akcji. Brak rekompensaty pieniężnej.

*Warunki dotyczące uczestnictwa określone są w Regulaminie Międzynarodowego Grupowego Akcyjnego Planu Oszczędnościowego VINCI.

Warunki określające prawa do bezpłatnych akcji znajdują się w regulaminie Planu CASTOR INTERNATIONAL. Zachęcamy do zapoznania się z nim.

- **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych będą automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.

- **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnąć lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.



Jak przystąpić do planu?



● **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy. Oferta nie jest przeznaczona dla osób zamieszkałych na terenie Stanów Zjednoczonych.

● **W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę, podpisać, dokonać wpłaty i dostarczyć odpowiedniej osobie w Dziale Kadr lub Płac.

● **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 425,37 złotych na dzień 29.11.2019). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 15.05.2020 r.

Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2020.

● **Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 15.05.2020 r. i będzie odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji.

● **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 18 maja do 5 czerwca 2020 r. włącznie*. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

*Pod warunkiem podjęcia odpowiedniej decyzji przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu.

Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

● **Aby wycofać swoje oszczędności:** Należy się zwrócić do Działu Kadr lub Działu Płac.

● **Podczas trzech lat od daty zrealizowania operacji przewidzianej na 6 lipca 2020 r., czyli do 5 lipca 2023 r.**

Państwa inwestycja nie jest dostępna. Niemniej jednak, w razie śmierci, inwalidztwa, zakończenia stosunku pracy (odejście na emeryturę, rezygnacja, zwolnienie itd.) oraz utraty przez Państwa pracodawcy statusu firmy uczestniczącej w programie z powodu obniżenia udziałów lub zakończenia sprawowania kontroli przez VINCI, mają Państwo prawo do jej wcześniejszego wykupu. W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiowych (patrz s. 3).

● **Po 3 latach, tj. od 6 lipca 2023 r.** Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiovne akcje VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony. Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI, sprzedać je w całości lub ich część.

● **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI** Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie castor.vinci.com lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Te dokumenty są dostępne na stronie castor.vinci.com. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.



Więcej informacji można uzyskać na stronie castor.vinci.com lub w Państwa dziale zasobów ludzkich, lub w dziale płacności.

GLOSARIUSZ

Akcja: instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

Akcja premiowa: akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

Dywidenda: część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

Cena subskrypcyjna: zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.