

Inschrijving van 20 mei tot 7 juni 2019

# CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2019

Beleg  
in VINCI!

**TOEKENNING  
VAN GRATIS  
AANDELEN\***

\*ONDER VOORWAARDE  
VAN EEN INITIËLE INVESTERING  
(ZIE BINNENKANT VOOR  
DE MODALITEITEN)





Voor de editie 2019 van CASTOR INTERNATIONAL, behoren Kameroen, Finland, Griekenland, Italië en Noorwegen nu ook tot de landen die deelnemen aan het programma, waarvan het aantal inmiddels staat op 36.



Xavier Huillard  
CEO

De gezamenlijke winstdeling is de belangrijkste toezegging van de Groep in dit programma dat in 2019, nagenoeg 80% van de werknemers buiten Frankrijk betreft.

Door in te schrijven op VINCI-aandelen via het Bedrijfsbeleggingsfonds FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2019, kiest u er voor om in de Groep te beleggen en om betrokken te worden bij het succes op lange termijn.

Voor meer informatie over dit initiatief: gelieve deze brochure en de documenten die betrekking hebben op deze operatie aandachtig te lezen. Ik hoop dat u opnieuw in grote getale deelneemt aan dit programma dat speciaal voor u is opgesteld en dat onze deelcultuur bevordert.



#### VINCI in 2018

Een omzet van circa **43** miljard euro

**270.000** projecten per jaar

**211.000** werknemers wereldwijd waarvan 112.000 buiten Frankrijk

# VINCI, een groep die levens verbeterd en om de planeet geeft

VINCI, een majeure speler op het gebied van concessie en constructies, telt meer dan 211.000 medewerkers in ongeveer 100 landen. Haar missie is infrastructuren en uitrustingen die bijdragen aan de verbetering van het dagelijkse leven en de mobiliteit van ons allen te ontwerpen, te financieren,

te realiseren en te beheren: transportinfrastructuren, openbare en particuliere gebouwen, stedelijke ontwikkeling, waternetten, energie en communicatie. Het doel van VINCI is om te helpen bouwen aan een duurzamere wereld door haar rol als private partner voor het algemeen nut te vervullen.

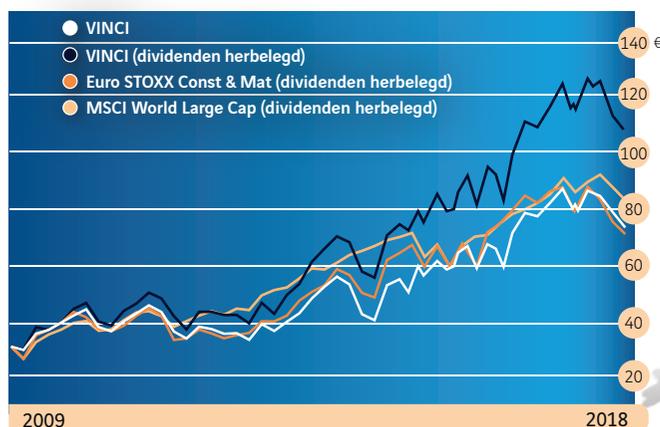
## CASTOR

Vandaag zijn meer dan 130.000 werknemers en voormalige werknemers aandeelhouder van de VINCI-groep dankzij het CASTOR-programma. Zoals elk jaar sinds 2012 en op een nog breder draagvlak, geeft VINCI in 2019 de meerderheid van haar werknemers de kans aandeelhouders te worden van de Groep door middel van een Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) aan de hand van een speciale aanbieding onder gunstige voorwaarden.

De CASTOR INTERNATIONAL operatie 2019 is voorbehouden aan meer dan 80.000 werknemers in 36 landen die voor VINCI essentieel zijn voor haar ontwikkelingsstrategie.

**Wanneer u inschrijft op deze aanbieding kunt u na 3 jaar maximaal 80 bonusaandelen ontvangen (zie tabel op volgende pagina) en bouwt u zo op middellange termijn een spaartegoed op.**

**Evolutie van het VINCI-aandeel sinds 1 januari 2009 tot 31 december 2018 (in €),** in vergelijking met de index van belangrijke Europese ondernemingen in de bouwsector (Euro STOXX Const & Mat) en met de benchmark van de mondiale big caps (MSCI World Large Cap).



NB : de prestaties van aandelenkoersen uit het verleden vormen geen aanwijzing voor toekomstige prestaties.

De evolutie van de VINCI aandelenkoers wordt elke dag bijgewerkt op de website [www.vinci.com](http://www.vinci.com)

**Jaarlijkse gemiddelde prestaties tussen 1-1-2009 en 31-12-2018 (berekening uitgedrukt in euro en na herbelegging van dividenden):**

| VINCI-aandeel | Euro STOXX Const & Mat | MSCI World Large Cap |
|---------------|------------------------|----------------------|
| 13,5%         | 8,8%                   | 10,5%                |

# Profiteer van de gunstige **voorwaarden!**

Het CASTOR INTERNATIONAL 2019 aanbod geeft u de gelegenheid gedurende drie jaar te sparen, met de volgende voordelen:

- Een financiële bijdrage van de onderneming in de vorm van gratis aandelen die op kunnen lopen tot 80 VINCI-aandelen

VINCI helpt u bij het sparen door toekenning van gratis aandelen, afhankelijk van de schijf waarin uw aandeleninvestering valt. De regel stimuleert kleine spaarders: voor de inschrijving op de eerste 10 aandelen ontvangt u 20 gratis aandelen.

**ATTRIBUTION  
D' ACTIONS  
GRATUITES**

| Wanneer u inschrijft tot maximaal op <sup>(1)</sup>                     | Ontvangt u van uw onderneming gratis aandelen ter waarde van <sup>(2)</sup>               | Ofwel een totaal dat kan oplopen tot <sup>(2)</sup>                                      |
|---|---|--|
| <b>1 tot 10 aandelen</b>  | 2 gratis aandelen per aandeel waarop ingeschreven is, vanaf het 1 <sup>e</sup> aandeel    | <b>20 gratis aandelen</b><br>(10 aandelen x 2)   |
| <b>11 tot 40 aandelen</b><br>(10 aandelen + 30 aandelen)                | 1 gratis aandeel per aandeel waarop ingeschreven is, vanaf het 11 <sup>e</sup> aandeel    | <b>50 gratis aandelen</b><br>(10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1)                       |
| <b>41 tot 100 aandelen</b><br>(10 aandelen + 30 aandelen + 60 aandelen) | 1 gratis aandeel per 2 aandelen waarop ingeschreven is, vanaf het 41 <sup>e</sup> aandeel | <b>80 gratis aandelen</b><br>(10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1) + (60 aandelen x 1/2) |

Voor de berekening:

(1) Le Het aantal aandelen waarop is ingeschreven en waarmee rekening wordt gehouden is gelijk aan uw initiële belegging gedeeld door de inschrijvingsprijs van het VINCI-aandeel, afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

(2) Het aantal toegewezen aandelen wordt afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

**Let op: bij inschrijving hebt u recht op gratis aandelen. U verwerft de gratis aandelen definitief wanneer u na de verwervingsperiode van 3 jaar, dat wil zeggen op 4 juli 2022, nog in dienst bent in de VINCI-groep:**

| Gebeurtenis die zich voordoet tijdens de periode van 3 jaar waarin de aandelen niet beschikbaar zijn   | Verwerving van rechten op gratis aandelen   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overlijden of invaliditeit van de begunstigde</li> <li>• Pensioen of ontslag (behalve op grond van een fout)</li> <li>• De onderneming waarvoor u werkt valt niet langer binnen het toepassingsgebied van in aanmerking komende vennootschappen*</li> <li>• Wijziging van werkgever en land van tewerkstelling binnen de VINCI groep</li> </ul> | Uw werkgever betaalt u een premie die gelijk is aan het oorspronkelijk aantal toegekende gratis aandelen vermenigvuldigd met de inschrijvingsprijs in euro van een VINCI-aandeel in het kader van het aanbod CASTOR INTERNATIONAL 2019. Voor landen buiten de eurozone wordt de wisselkoers toegepast die van kracht is op het moment waarop u het bedrijf verlaat. In ruil daarvoor ontvangt u geen gratis aandelen. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontslag nemen of ontslagen worden op grond van een fout</li> </ul>  | U verliest onmiddellijk en definitief het recht op gratis aandelen.   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzoek tot vervroegde deblokking van uw spaartegoed</li> </ul>   | U verliest onmiddellijk en definitief het recht op gratis aandelen.   |

\* De voorwaarden om in aanmerking te komen, worden uiteengezet in het Reglement van het internationale aandelen-en groepsspaarplan van de Groep VINCI.

## ● **Dividenden uitgekeerd door VINCI**

U hebt in voorkomend geval, vanaf het begin, recht op door VINCI uitgekeerde dividenden over aandelen waarop ingeschreven is via het FCPE (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) en daarna over de gratis aandelen nadat deze definitief verworven zijn. De dividenden uitgekeerd over aandelen die via het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (Bedrijfsbeleggingsfonds) aangehouden worden, worden automatisch herbelegd in het FCPE (Bedrijfsbeleggingsfonds) en leiden tot de uitgifte van nieuwe deelbewijzen.

## ● **Kosten die door uw onderneming betaald worden**

Als medewerker betaalt u geen kosten voor het beheer van rekeningen, of instapkosten.

### **In ruil voor deze voordelen, accepteert u :**

- dat uw spaartegoed gedurende 3 jaar niet beschikbaar is (behalve bij gevallen van vervroegde deblokking die op onderstaande pagina gespecificeerd worden);
- het risico dat uw kapitaal zowel kan stijgen als dalen, risico's die inherent zijn aan het beleggen in aandelen.



# Hoe kunt u **deelnemen**?

● **Wie?** Alle werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben met één van de deelnemende ondernemingen aan het internationale Aandelen- en Groepsspaarplan en die op de datum van inschrijving, in de afgelopen 12 maand een anciënniteit hebben van ten minste 6 maand, al dan niet aansluitend. Deze aanbieding is niet toegankelijk voor inwoners van de Verenigde Staten. Voor meer informatie verwijzen wij u naar het reglement en de essentiële beleggersinformatie (EBI) voor beleggers in het Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2019.

● **Hoe?**

- Ofwel door een papieren inschrijvingsformulier in te vullen en dit op te sturen naar uw contactpersoon bij CASTOR.
- Ofwel door uw inschrijving in te geven via de website [www.ors.amundi-ee.com/a/cp/castor2019](http://www.ors.amundi-ee.com/a/cp/castor2019) site.

In beide gevallen moet u ervoor zorgen dat u de betaling voor de inschrijving hebt verzonden naar uw contactpersoon bij CASTOR, zodat uw inschrijving kan worden verwerkt.

● **Hoeveel?** De minimale storting is gelijk aan de inschrijvingsprijs van een VINCI-aandeel. De maximale storting mag niet meer zijn dan 25% van uw bruto jaarsalaris in 2019.

● **Aan welke prijs?** De inschrijvingsprijs wordt bepaald door de Voorzitter-CEO die daartoe gemachtigd werd door de Raad van Bestuur. Verwacht wordt dat de prijs vastgesteld wordt op 17 mei 2019 en gelijk is aan het gemiddelde van 20 koersen op de beurs voorafgaande aan de intekenperiode.

● **Wanneer?** Het is een tijdelijke aanbieding. De inschrijvingsperiode loopt van 20 mei tot en met 7 juni 2019\*. Inschrijvingsformulieren die buiten deze periode ontvangen worden, kunnen niet worden verwerkt. Online inschrijven is tot 7 juni 2019 23:59 Parijse tijd mogelijk.

\*Onder voorbehoud van het besluit van de President-Directeur Generaal die hiertoe is gemandateerd door de Raad van Bestuur.



# Wanneer en onder welke voorwaarden kan het **spartegoed** worden opgenomen?

● **U dient contact op te nemen:**

Met uw afdeling human resources of de loonsadministratie om uw spartegoed op te nemen.

● **Gedurende 3 jaar na inschrijving: dat wil zeggen tot 3 juli 2022**

Uw investering is niet-beschikbaar. In geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid, beëindiging van de arbeidsovereenkomst (pensionering, ontslagname, ontslag, enz.) en wanneer uw werkgever zijn status als deelnemend bedrijf als gevolg van een daling van het eigendomsniveau of de zeggenschap door VINCI kwijtraakt, kunt u het vervroegd opvragen.

In deze gevallen gelden er speciale regels met betrekking tot het recht op de gratis aandelen (zie pagina 3 en het reglement van het CASTOR INTERNATIONAL aanbod).

● **Na 3 jaar: dat wil zeggen vanaf 4 juli 2022**

Uw spartegoed wordt beschikbaar en de VINCI gratis aandelen worden u definitief toegewezen indien u nog steeds werknemer bent van de Groep en u uw volledige initiële belegging aangehouden hebt.

Vervolgens kunt u zelf beslissen of u uw VINCI-aandelen wenst aan te houden in het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) of deze op eender welk moment geheel of gedeeltelijk wilt verkopen.

● **De waarde van uw spartegoed hangt voortdurend af van de koersontwikkeling van het VINCI-aandeel**

U kunt de waarde van uw spartegoeden permanent volgen op de site [www.amundi-ee.com/account](http://www.amundi-ee.com/account) of op het rekeningafschrift dat u ontvangt.

Waarschuwing: de aandacht van beleggers wordt gevestigd op het feit dat beleggen in deelbewijzen van een *Fonds commun de placement* (FCPE) (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) dat in aandelen belegt, risico op kapitaalverlies tot gevolg kan hebben en dat de beleggingswaarde, afhankelijk van interne of externe factoren ten opzichte van het FCPE, zowel kan stijgen als dalen.

Dit document is niet contractueel. Het document is een aanvulling op de "Essentiële beleggersinformatie (EBI)" van het FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2019 en het FCPE CASTOR INTERNATIONAL goedgekeurd door de Franse financiële Marktautoriteit (Autorité des marchés financiers - AMF) (BL: AFM) en op het INTERNATIONALE AANDELEN- en groepsspaarplan. Deze documenten zijn beschikbaar op het intranet van VINCI. Alle gegevens in dit document kunnen worden gewijzigd wanneer gebeurtenissen het goede verloop van de operatie beïnvloeden. VINCI behoudt zich het recht voor de operatie te allen tijde te annuleren.

**Meer informatie is verkrijgbaar  
bij uw HR- of loonadministratie.**



## LEXICON

**Aandeel:** een aandeel is een eigendomsrecht dat een deel/fractie van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigt. Dus het bezit van aandelen in een onderneming impliceert dat men een gedeelte van deze onderneming bezit.

**Gratis aandeel:** een gratis aandeel is een aandeel dat aangeboden wordt zonder dat de begunstigde daarvoor een prijs betaalt.

**Dividend:** dividend vertegenwoordigt een deel van de winst van een onderneming die wordt uitgekeerd aan haar aandeelhouders.

**FCPE (*Fonds commun de placement d'entreprise*) (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) of fonds:** het FCPE (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) is een gemeenschappelijk eigendom van effecten opgedeeld in eenheden en voorbehouden aan werknemers of meerdere ondernemingen. Door te beleggen in een FCPE (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds), wordt men een "houder van deelbewijzen" van deze FCPE.

**Inschrijvingsprijs:** wordt berekend op basis van het gemiddelde VINCI aandelen koers (volume-gewogen gemiddelde prijzen) over de twintig handelsdagen voorafgaand aan de startdatum van de inschrijvingsperiode.

### Het mechanisme van de operatie: een tijdelijk fonds

De VINCI-aandelen waarop ingeschreven wordt door stortingen van werknemers, worden aangehouden in een tijdelijk overbruggingsfonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2019, dat na goedkeuring door de Raad van Commissarissen en door de AMF (Autorité des marchés financiers in Frankrijk) worden overgenomen door het fonds CASTOR INTERNATIONAL. In eerste instantie houdt u de eenheden van het tijdelijke fonds aan en vervolgens na de fusie van de fondsen, houdt u de eenheden van het fonds CASTOR INTERNATIONAL aan.