

Subskrypcja od 21 maja do 8 czerwca 2018 r.

# CASTOR INTERNATIONAL

2018

Inwestuj  
w VINCI!

**PRZYDZIAŁ  
AKCJI  
PREMIOWYCH\***

\*ZALEŻNY OD POCZĄTKOWEJ  
INWESTYCJI  
(SZCZEGÓŁY NA TEN TEMAT PATRZ PONIŻEJ)





W ramach edycji 2018 programu CASTOR INTERNATIONAL, Peru dołącza do krajów uczestniczących w programie, których liczba będzie teraz wynosić 31.



Xavier Huillard  
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2018 obejmie prawie 75% pracowników poza terytorium Francji. Subskrybowanie akcji VINCI to inwestycja w naszą Grupę, czyli w długoterminowy sukces rynkowy.

Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.



VINCI w roku 2017

Wartość obrotów wynosząca około **40** mld euro

**280 000** realizowanych rocznie projektów

**194 000** pracowników na całym świecie, w tym 97 000 poza Francją

# VINCI, dynamiczna Grupa międzynarodowa

Będąca jednym z największych światowych podmiotów w dziedzinie koncesji i budownictwa firma VINCI zatrudnia ponad 194 000 współpracowników w około stu krajach świata.

Nasza misja polega na projektowaniu, finansowaniu, budowie i zarządzaniu infrastrukturami oraz wyposażeniem, które przyczynia się do podnoszenia jakości codziennego życia oraz mobilności każdego

z nas. Są to infrastruktury transportowe, budynki użyteczności publicznej oraz budynki prywatne, elementy zagospodarowania przestrzeni miejskiej, a także sieci wodne, energetyczne i komunikacyjne. Naszą ambicją jest tworzenie wartości dodanej w perspektywie długoterminowej dla naszych klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów oraz społeczeństwa.

## CASTOR

Na dzień dzisiejszy ponad 120 000 pracowników jest równocześnie akcjonariuszami Grupy VINCI dzięki realizacji planów CASTOR.

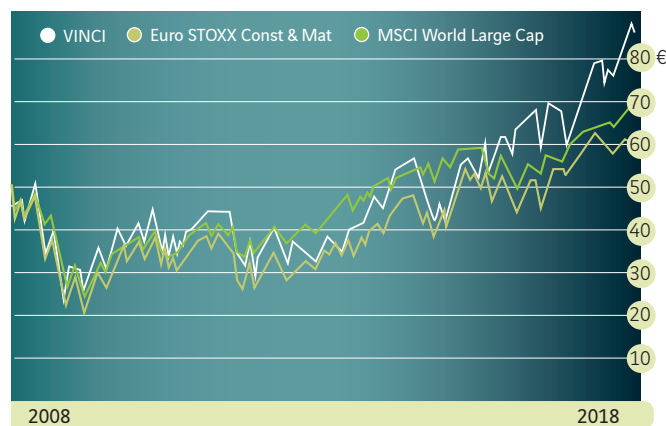
Podobnie, jak co roku począwszy od 2012 roku, a obecnie w rozszerzonym zakresie, Grupa VINCI zaoferuje w 2018 r. większości swoich pracowników możliwość zostania akcjonariuszami Grupy ramach oferty na uprzywilejowanych warunkach.

Operacja CASTOR INTERNATIONAL 2018 jest adresowana do prawie 74 000 pracowników w 31 krajach, których Grupa VINCI uważa za najważniejszy czynnik jej strategii rozwoju.

**Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.**

Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2017 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie [www.vinci.com](http://www.vinci.com)

Średnie Roczne wyniki od 01.01.2008 do 31.12.2017 (w €)

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
5,3%	1,7%	3,2%

# Subskrybuj akcje na preferencyjnych **warunkach!**

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2018 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

- **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych, których ilość zależy od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do 20 kolejnych akcji.



Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości <sup>(1)</sup>	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie <sup>(2)</sup>	Tzn. w sumie do <sup>(2)</sup>
<b>1 - 10 akcji</b>	2 akcje premiowe za każdą akcją subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	<b>20 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2)
<b>11 - 40 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcją subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	<b>50 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
<b>41 - 100 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	<b>80 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

- (1) Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.  
(2) Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

**Uwaga: Jesteście Państwo uprawnieni do akcji premiowych w ramach niniejszego planu subskrypcji. Prawo do akcji premiowych będą miały osoby będące pracownikami Grupy VINCI na koniec okresu 3 lat, tj., 3 lipca 2021 r.**

**W tym okresie zastosowanie mają jednak określone zasady dotyczące prawa do akcji premiowych:**

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta</li> <li>· Przejście na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika)</li> <li>· Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek*</li> <li>· Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI</li> </ul>	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2018. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Wypowiedzenie umowy o pracę na wniosek pracownika lub zwolnienie z winy pracownika.</li> </ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Wniosek o wcześniejsze odblokowanie oszczędności pracownika.</li> </ul>	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.

\*Uprawnione do uczestnictwa w programie są spółki, w których VINCI posiada pośrednio lub bezpośrednio ponad 50% kapitału zakładowego.

- **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych zostaną automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.

- **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

## W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:

- zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnąć lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.



# Jak przystąpić do planu ?



● **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy. Oferta nie jest przeznaczona dla osób zamieszkałych na terenie Stanów Zjednoczonych.

● **W jaki sposób?**

Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę, podpisać, dokonać wpłaty i dostarczyć odpowiedniej osobie w Dziale Kadr lub Płac.

● **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 365,26 złotych na dzień 30.11.2017). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny

subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 18.05.2018 r. Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2018.

● **Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 18.05.2018 r. i będzie odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji.

● **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 21 maja do 8 czerwca 2018 r. włącznie. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

# Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności ?

● **Aby wycofać swoje oszczędności:**

Należy się zwrócić do Działu Kadr lub Działu Płac.

● **Przez kolejne 3 lata po subskrypcji, tj. do 2 lipca 2021 r.**

Kapitał zainwestowany w akcje nie będzie dostępny. Jednakże, w przypadku śmierci, niepełnosprawności lub rozwiązania umowy o pracę (emerytura, rezygnacja, zwolnienie, itd.) można złożyć wniosek o wycofanie oszczędności.

W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiowych (patrz s. 3).

● **Po 3 latach, tj. od 3 lipca 2021 r.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiovą akcję VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony.

Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI, sprzedać je w całości lub ich część.

● **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie [www.amundi-ee.com/account](http://www.amundi-ee.com/account) lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

Symulacja\* wartości zgromadzonych oszczędności po upływie 3 lat w oparciu o założenie, że cena subskrypcyjna akcji VINCI wynosi 80 €:

	WKŁAD OSOBISTY		Nabycie 10 akcji	800 €	Nabycie 40 akcji	3.200 €	Nabycie 100 akcji	8.000 €
	<b>Jeżeli wartość akcji VINCI</b>	<b>wzrosnie o 50%</b> (cena akcji 120 €)	oszczędności <sup>(1)</sup>	3.600 €	10.800 €	21.600 €		
wzrost brutto <sup>(2)</sup>			2.800 €	7.600 €	13.600 €			
<b>pozostanie równa 80 €</b>		oszczędności <sup>(1)</sup>	2.400 €	7.200 €	14.400 €			
		wzrost brutto <sup>(2)</sup>	1.600 €	4.000 €	6.400 €			
<b>spadnie o 50%</b> (cena akcji 40 €)		oszczędności <sup>(1)</sup>	1.200 €	3.600 €	7.200 €			
		wzrost brutto <sup>(2)</sup>	400 €	400 €	- 800 €			

\*Te przykłady mają jedynie charakter informacyjny i nie przesądzają o kursie akcji VINCI ani wysokości dywidendy reinwestowanej w celu zwiększenia wartości oszczędności.

(1) Nabytych akcji + akcji premiowych.

(2) Z wyłączeniem dywidend i przed opodatkowaniem oraz pobraniem składek na ubezpieczenia społeczne.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Dokumentacja jest dostępna w sieci intranet VINCI. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.

**Dodatkowych informacji może udzielić Dział  
Zarządzania Zasobami Ludzkimi lub Kadr i Płac.**



## GLOSARIUSZ

**Akcja:** instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

**Akcja premiowa:** akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

**Dywidenda:** część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

**Cena subskrypcyjna:** zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.