CASTOR INTERNATIONAL

Dohoda o preddavku na mzdu

uzatvorená v zmysle §130 ods. 3 druhá veta zákona 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno ..... Sídlo .....

IČO .....

Zastúpenie .....

(v ďalšom texte ako „zamestnávateľ")

a

Zamestnancom

Meno ..... Priezvisko .....

Rodné číslo |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Adresa trvalého pobytu .....

.....

(v ďalšom texte ako „zamestnanec" a spoločne zamestnávateľ a zamestnanec ako „zmluvné strany")

pričom

- Zamestnanec je v pracovnom pomere u zamestnávateľa založenom pracovnou zmluvou zo dňa ..... v jej aktuálnom znení;
- Zamestnávateľ je obchodnou spoločnosťou patriacou do skupiny VINCI;
- Zamestnanec sa prihlásil dňa .....do plánu CASTOR INTERNATIONAL, Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií skupiny VINCI (v ďalšom texte ako „plán") pričom výška investovanej čiastky predstavuje sumu EUR ..... (slovom ..... eur) (v ďalšom texte ako „investícia");
- Zamestnanec za účelom financovania investície požiadal zamestnávateľa o poskytnutie preddavku na mzdu v čiastke EUR ..... (slovom ..... eur) (vďalšom texte ako „preddavok") a zamestnávateľ súhlasí s tým, že zamestnancovi preddavok poskytne.

Vzhľadom na vyššie uvedené se zmluvné strany dohodli nasledovne:

1. Zamestnávateľ sa podpisom tejto dohody zaväzuje, že poskytne zamestnancovi preddavok za účelom financovania investície za podmienok uvedených v tejto zmluve.
2. Preddavok poskytne zamestnávateľ v súlade s podmienkami plánu najneskôr však do 6. júna 2014.
3. Podpisom tejto dohody zamestnanec súhlasí a splnomocňuje zamestnávateľa aby mu preddavok vyplatil tak, že tento preddavok zamestnávateľ v mene zamestnanca použije na úhradu investície, a tak vykoná za zamestnanca platbu spojenú s účasťou v pláne v súlade s jeho podmienkami. Podpisom tejto dohody zamestnanec výslovne splnomocňuje .....na prijatie tejto platby zodpovedajúcej preddavku podľa tejto dohody.
4. Preddavok sa následne bude zúčtovávať so mzdou zamestnanca počas šiestich mesiacov nasledujúcich po mesiaci v ktorom bol preddavok poskytnutý a to v sume EUR .....,- (slovom ..... eur) každý mesiac.
5. V prípade, že dôjde pred úplným zúčtovaním preddavku k ukončeniu pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa alebo k takej zmene mzdových podmienok zamestnanca, ktorá by mala za následok znemožnenie zúčtovania preddavku v zmysle bodu 4. tejto dohody, je zamestnanec povinný uhradiť dovtedy nezúčtovanú časť preddavku bez zbytočného odkladu, najneskôr však v posledný deň lehoty podľa bodu 4 tejto dohody pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak.
6. Zamestnanec berie na vedomie, že uzatvorenie tejto dohody a poskytnutie preddavku nijakým spôsobom neovplyvní jeho pracovný pomer u zamestnávateľa a to kladne ani záporne a okrem práv a povinností výslovne uvedených v tejto dohode prípadne v právnych predpisoch, ktoré sa na plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody zmluvnými stranami vzťahujú nevyplývajú pre zamestnanca ani zamestnávateľa z tejto dohody a v súvislosti s ňou žiadne ďalšie práva alebo povinnosti.
7. V prípade, že je alebo sa v budúcnosti stane ktorékoľvek z ustanovení tejto dohody neplatným v časti alebo v celosti, nemá takáto neplatnosť vplyv na platnosť tejto dohody ako takej. Zmluvné strany sa dohodli, že neplatné ustanovenie po spoločnej dohode nahradia ustanovením platným, ktoré čo najbližšie odráža účel nahrádzaného ustanovenia.
8. Táto dohoda sa spravuje právnym poriadkom platným v Slovenskej republike, predovšetkým ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení.
9. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu rozumejú, obsah tejto dohody vyjadruje ich slobodnú vôľu, sú oprávnené takúto dohodu uzatvoriť a na znak súhlasu s ustanoveniami tejto dohody pripájajú svoje podpisy.

V ..... dňa .....

Za zamestnávateľa .....

Zamestnanec .....