

Jetzt die Sonderkonditionen **nutzen!**

Wenn Sie am Sparplan 2013 teilnehmen, profitieren Sie mindestens drei Jahre lang von Sonderkonditionen für Ihre Sparanlage, indem Sie Fondsanteile des CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 zeichnen, der in VINCI-Aktien investiert. So sind Sie direkt am Geschäftsergebnis des Unternehmens beteiligt.

Außerdem haben Sie dadurch auch die folgenden Vorteile:

▶ **Finanzieller Beitrag des Arbeitgebers in Form von möglicherweise bis zu 70 VINCI-Bonusaktien**

VINCI hilft Ihnen beim Sparen, indem Sie Bonusaktien zugeteilt bekommen. Wie viele Bonusaktien Sie bekommen, hängt von Ihrer Gehaltsstufe ab. Die Zuteilungsregeln sind besonders günstig für Kleinsparer. Für die ersten 40 gekauften Aktien werden 40 Bonusaktien angeboten.

Warnhinweis: Die Bonusaktien werden nur dann uneingeschränkt zugeteilt, wenn der Mitarbeiter nach Ablauf der Dreijahresfrist (d. h. am 13. Juni 2016) weiterhin beim VINCI-Konzern beschäftigt ist und seinen persönlichen Sparbeitrag nicht ganz oder zum Teil abgehoben hat; die näheren Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem CASTOR-INTERNATIONAL-Plan. An diesem Tag gehen die Bonusaktien uneingeschränkt in Ihren Besitz über. Sie können diese dann – nach Ihrer Wahl – entweder verkaufen, auf Ihren Namen registrieren lassen oder zu Ihrem Fondsbestand hinzufügen.

Wer kann teilnehmen?

Mitarbeiter, die in einem Dienstverhältnis mit einem Unternehmen stehen, das dem Internationalen Konzernaktiensparplan und Mitarbeiterbeteiligungsplan (*Plan d'épargne groupe actionnariat international*) angeschlossen ist, sofern sie zum Zeitpunkt der Zeichnung während der letzten 12 Monate mindestens sechs Monate, ununterbrochen oder mit Unterbrechungen, beim Unternehmen beschäftigt waren.



Bei Zeichnung des Gegenwertes ⁽¹⁾ von	Leistet Ihr Arbeitgeber einen finanziellen Beitrag ⁽²⁾ von	D. h. der finanzielle Gesamtbetrag ⁽²⁾ beträgt bis zu
1 bis 40 Aktien	1 Aktie für den Gegenwert jeder gekauften Aktie	40 Bonusaktien (40 Aktien x 1)
41 bis 100 Aktien (40 Aktien + 60 Aktien)	ab der 41. Aktie: 1 Aktie für den Gegenwert von je 2 gekauften Aktien	70 Bonusaktien (40 Aktien x 1) + (60 Aktien x 1/2)

Für Berechnungszwecke:
⁽¹⁾ Entspricht die Anzahl der gezeichneten Aktien dem Betrag Ihres persönlichen Beitrags, dividiert durch den Zeichnungspreis der VINCI-Aktie, abgerundet auf die nächste ganze Zahl.
⁽²⁾ Wird die Anzahl der zugeteilten Bonusaktien auf die nächste ganze Zahl abgerundet.



▶ **VINCIs Dividendenzahlungen**

Wo dies zutrifft, erhalten Sie von VINCI gezahlte Dividenden, und zwar anfangs für die über den Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL gehaltenen Aktien, später – nachdem Ihnen die Aktien uneingeschränkt zugeteilt wurden – auch für die Bonusaktien. Die Dividenden für über den Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL gehaltene Aktien werden automatisch reinvestiert. Dadurch erhöht sich die Anzahl der von Ihnen gehaltenen Anteile.

▶ **Die Kosten trägt der Arbeitgeber**

Als Arbeitnehmer müssen Sie weder Kontospesen noch Teilnahmegebühren zahlen.

Als Gegenleistung für diese Leistung erklären Sie sich damit einverstanden, dass:

- ▶ sie drei Jahre lang nicht auf Ihr Sparguthaben zugreifen können (außer bei vorzeitiger Aufhebung der Sperrfrist gemäß den Angaben auf der Rückseite dieses Dokuments);
- ▶ aktienanlagen Risiken bergen, die das Anlagekapital erhöhen oder vermindern können.

Angebotskonditionen



▶ **Für wen ist die CASTOR-INTERNATIONAL-Transaktion gedacht?**

CASTOR INTERNATIONAL 2013 ist den Mitarbeitern der Unternehmen in den 19 Ländern vorbehalten, in denen der VINCI-Konzern präsent ist (Österreich, Brasilien, Kanada, Chile, Indonesien, Luxemburg, Belgien, die Tschechische Republik, Deutschland, Marokko, die Niederlande, Polen, Portugal, Rumänien, Spanien, die Slowakei, die Schweiz, das Vereinigte Königreich und die Vereinigten Staaten von Amerika), sofern VINCIs Beteiligung an diesen Unternehmen unmittelbar oder mittelbar mehr als 50 % beträgt und diese Unternehmen an den Sparplan CASTOR INTERNATIONAL angeschlossen sind. Die Mitarbeiter, die bei einem der Unternehmen beschäftigt sind, die diesem Plan angeschlossen sind, können sich beteiligen, sofern sie zum Zeitpunkt der Zeichnung während der letzten 12 Monate mindestens sechs Monate, ununterbrochen oder mit Unterbrechungen, beim Unternehmen beschäftigt waren.

▶ **Wie kann ich teilnehmen, und wie viel kann ich investieren?**

Einfach das Zeichnungsformular ausfüllen (Datum und Unterschrift nicht vergessen!) und an die für Sie zuständige Personal- oder Lohnabteilung schicken.

Bitte beachten:

- ▶ die Mindesteinzahlung beträgt 50 €;
- ▶ die maximale Einzahlung darf 25 % Ihres Jahresbruttogehalts im Jahr 2013 nicht übersteigen.

▶ **Zu welchem Preis?**

Sie können zu dem Preis zeichnen, den der Chairman & CEO am 12. April 2013 mit Ermächtigung des Verwaltungsrats festsetzt. Der Zeichnungspreis entspricht dem durchschnittlichen Aktienkurs an den letzten 20 dem Datum vorausgehenden Börsentagen (Eröffnungskurs).

▶ **Wann kann ich zeichnen?**

Das Angebot besteht nur für einen begrenzten Zeitraum. Die Zeichnungsfrist beginnt am 15. April und läuft bis einschließlich 15. Mai 2013. Zeichnungsformulare, die außerhalb des genannten Zeitraums eingeht, werden nicht berücksichtigt.

▶ **Welche Konditionen gelten?**

Als Gegenleistung für die angebotenen finanziellen Vorteile wird Ihr **persönlicher Beitrag für einen Zeitraum von drei Jahren fest angelegt**. Es gibt allerdings Fälle, in denen diese Sperrfrist bereits vorzeitig aufgehoben werden kann, vgl. dazu den Kasten unten. Warnhinweis: Sollten Sie die für Ihren persönlichen Beitrag geltende dreijährige Sperrfrist vorzeitig aufheben, so verlieren

Sie Ihren Anspruch auf Bonusaktien (anderes gilt nur im Todesfall oder bei Arbeitsunfähigkeit).

Nach Ablauf der Dreijahresfrist, d. h. ab dem 13. Juni 2016, werden Ihnen, sofern Sie noch beim VINCI-Konzern beschäftigt sind, Ihre Bonusaktien uneingeschränkt zugeteilt (in bestimmten Fällen, vgl. Kasten unten, auch schon vor diesem Datum).

Sie können Ihr Sparguthaben dann ganz oder zum Teil abheben oder Ihre Investition beibehalten.



IN DEN FOLGENDEN FÄLLEN KANN DIE SPERRFRIST VORZEITIG AUFGEHOBEN WERDEN:

Eheschließung, Geburt eines Kindes (ab dem 3. Kind im Haushalt), Scheidung, sofern mindestens ein Kind ständig oder auf Basis gemeinsamen Sorgerechts zum Teil im Haushalt des Planteilnehmers lebt, Arbeitsunfähigkeit des

Planteilnehmers, seines Ehepartners oder eines seiner Kinder, Tod des Planteilnehmers bzw. seines Ehepartners, Beendigung des Arbeitsvertrags (Pensionierung, arbeitnehmer- oder arbeitgeberseitige Kündigung), Kauf oder Ausbau seiner Hauptwohnung, Überschuldung, Firmengründung.



Sonderfälle hinsichtlich der Bonusaktien:

- ▶ Grundsätzlich kommen Sie in den Genuss Ihrer Bonusaktien, wenn Sie bei Ablauf der Dreijahresfrist weiterhin beim VINCI-Konzern beschäftigt sind.
- ▶ Der Anspruch bleibt jedoch auch erhalten, falls während der Dreijahresfrist der Tod, die Arbeitsunfähigkeit, Entlassung aus anderen Gründen als Fehlverhalten oder die Rente eintritt. Nur in den beiden erstgenannten Fällen werden die Bonusaktien vor Ablauf der Dreijahresfrist geliefert.

Dieses Dokument stellt keinen Vertrag dar. Es handelt sich um eine Beilage zu der von der französischen Wertpapieraufsicht AMF genehmigten Mitteilung. VINCI behält sich das Recht vor, die Transaktion jederzeit abzusagen. Labradore - ADOK - BRO_AUT

Zeichnungsfrist: 15. April bis 15. Mai 2013

Mit CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013

In VINCI investieren!



Wenn Sie weitere Fragen haben, können Sie sich jederzeit an Ihre Personalabteilung oder Lohn- und Gehaltsabteilung wenden.



Dank des wachsenden Erfolges der Castor-Pläne halten mehr als die Hälfte der Mitarbeiter von VINCI inzwischen direkt oder indirekt insgesamt rund 10 % des Aktienkapitals. Die Mitarbeiter sind insgesamt der größte Anteilseigner von VINCI und tragen damit zur Stabilität und Unabhängigkeit des Konzerns bei. Vermögensbildende Maßnahmen für unsere Mitarbeiter haben bei uns einen hohen Stellenwert, denn wir sind der Ansicht, dass diese das Zugehörigkeitsgefühl zum Konzern stärken. Nach dem Erfolg der Kampagne im Jahr 2012 bietet VINCI jetzt ein neues



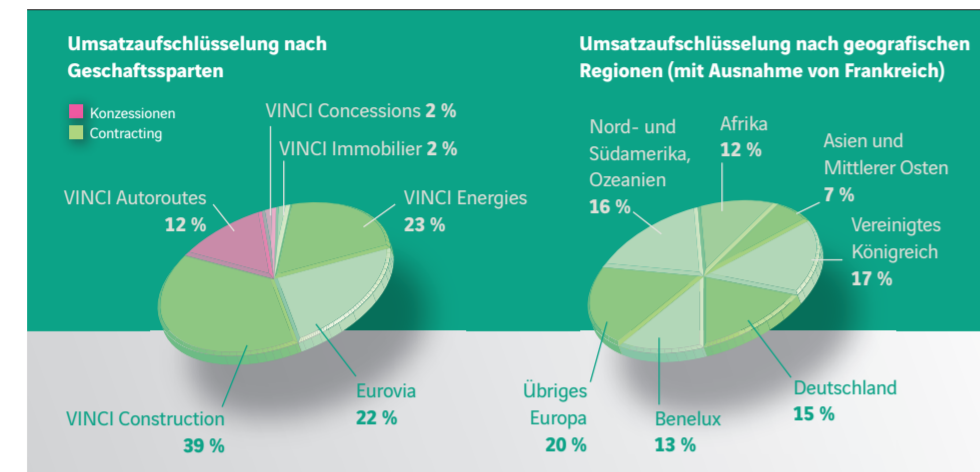
Xavier Huillard
Chairman & CEO

Castor International Programm für das Jahr 2013 an. Zum ersten Mal umfasst es 19 Länder weltweit. Sie haben die Gelegenheit, in den Konzern zu investieren und an seiner Performance teilzuhaben, indem Sie VINCI-Aktien über den Mitarbeiterbeteiligungsfonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 zeichnen. Sie profitieren zudem von einer finanziellen Leistung in Form von Bonusaktien. Ich empfehle Ihnen, sich diese Broschüre zusammen mit den ergänzenden Unterlagen aufmerksam durchzulesen. Und ich würde mich freuen, wenn möglichst viele von Ihnen die Gelegenheit zur Beteiligung am Konzern wahrnehmen würden, die speziell für unsere Mitarbeiter entwickelt wurde.

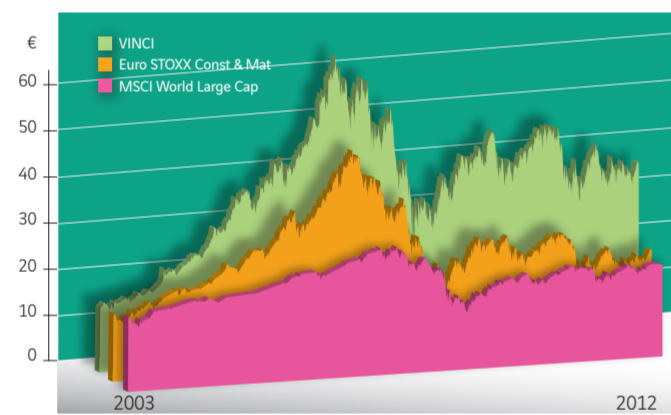
VINCI – ein solides internationales Unternehmen

VINCI, der weltweit führende Konzern für Konzessionen sowie Bau- und Baudienstleistungen, beschäftigt fast 190.000 Mitarbeiter in etwa 100 Ländern. Der Konzern plant, baut, finanziert und betreibt Einrichtungen, die die Lebensqualität jedes Einzelnen steigern: Transportinfrastruktur, öffentliche und Privatgebäude, Stadtentwicklung sowie Wasser-, Strom- und Kommunikationsnetze.

Als Unternehmen des Privatsektors, das zur gesellschaftlichen Entwicklung beiträgt, kombiniert VINCI mit seinem Geschäftsmodell eines Konzessions- und Baukonzerns erfolgreich den Fokus auf aktuelle Prioritäten mit langfristigen und nachhaltigen Ergebnissen.



Kursentwicklung der VINCI-Aktie vom 1. Januar 2003 bis 31. Dezember 2012 (in €) im Vergleich zum Index der größten europäischen Bauaktien (D) Stoxx Construction und zum Global-Large-Cap-Referenzindex MSCI World



Bitte beachten: Die in der Vergangenheit erzielte Wertentwicklung gibt keinen Aufschluss über die künftige Wertentwicklung.

Durchschnittliches Jahresergebnis im Zeitraum 01.01.2003 bis 31.12.2012 (in €)

VINCIs Aktienkurs	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
10,6 %	4,0 %	3,4 %



Umsatz: **38,6** Milliarden €*

Nettopergebnis: **1.917** Millionen €*

Marktkapitalisierung: **20,9** Milliarden €*

* Per 31.12.2012

Der aktuelle Kurs der VINCI-Aktie wird täglich auf der Website www.vinci.com im Abschnitt FINANCE aktualisiert.



CASTOR INTERNATIONAL – So geht's

RELAIS 2013

Zeitplan

- 14. März bis 11. April 2013: Ermittlung des Zeichnungspreises
- 12. April 2013: Bekanntgabe des Zeichnungspreises
- 15. April bis 15. Mai 2013: Zeichnungsfrist**
- 13. Juni 2013: Kapitalerhöhung
- 13. Juni 2016: Erwerb der Gratisaktien und Verfügbarkeit Ihres Sparguthabens

Dieser Zeitplan dient lediglich der ungefähren Orientierung und unterliegt Änderungen, falls Ereignisse eintreten sollten, die die angemessene Durchführung der Transaktion beeinträchtigen.

Während der Transaktion

Können Sie sich mit Ihren Fragen jederzeit an Ihre Personalabteilung oder das Lohnbüro wenden.

Nach der Zeichnung

Erhalten Sie einen persönlichen Kontoauszug, in dem der von Ihnen gezeichnete Betrag sowie die Anzahl der Ihnen Ende Juli 2013 zugeteilten FCPE-Anteile ausgewiesen sind. Außerdem erhalten Sie jedes Jahr einen jährlichen Kontoauszug mit Angaben zum Wert Ihrer Anlage.



Hier können Sie Ihre Bestände nachsehen

www.amundi-tc.com



Ablauf der Transaktion über einen befristeten Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds

Die aufgrund Ihrer Einzahlungen erworbenen VINCI-Aktien werden durch den Fonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2013 gehalten, einen nur vorübergehend bestehenden Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds, der später mit dem FCPE-Fonds CASTOR INTERNATIONAL verschmolzen wird. Die Verschmelzung erfolgt, sobald sie vom Aufsichtsrat genehmigt und von der französischen Finanzmarktaufsicht AMF zugelassen wird. Zunächst werden Sie also Anteile an dem befristeten Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds halten, später dann – nach der Verschmelzung – Anteile am Investmentfonds CASTOR INTERNATIONAL.

GLOSSAR

Aktie: Eine Aktie ist ein Beteiligungspapier, das einem Anteil/Bruchteil am Aktienkapital einer Gesellschaft entspricht. Wenn Sie also Aktien einer Gesellschaft halten, sind Sie Inhaber eines Anteils an der Gesellschaft.

Bonusaktie: Eine Bonusaktie ist eine Aktie, die kostenlos gewährt wird; der Empfänger wird an dem Tag, an dem er die Aktie erhält, ihr Besitzer, ohne sie käuflich erwerben zu müssen.

Dividende: Die Dividende stellt einen Anteil an dem an die Aktionäre der Gesellschaft ausgeschütteten Gesellschaftsgewinn dar.

Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds (FCPE oder kurz: Mitarbeiterfonds): Ein Mitarbeiterfonds ist ein im gemeinsamen Eigentum stehender Organismus, der in marktgängige Wertpapiere investiert und in Anteile aufgeteilt ist. Diese Art Fonds stellt ausschließlich den Mitarbeitern eines bestimmten Unternehmens oder mehrerer Unternehmen offen. Durch Anlage in einen Mitarbeiterfonds werden Sie «Anteilshaber» des betreffenden Mitarbeiterfonds.

INTERNATIONALER KONZERNSPARPLAN UND MITARBEITERBETEILIGUNGSPLAN (CASTOR-INTERNATIONAL-Plan genannt): CASTOR INTERNATIONAL ist ein konzernweiter Aktienspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplan, in dessen Rahmen Sie – mithilfe Ihres Arbeitgebers – durch Investitionen in VINCI-Aktien ein Sparguthaben anlegen können.

Sperrfrist: Für jede Zahlung, die im Rahmen des CASTOR-INTERNATIONAL-Plans erfolgt, gilt eine Sperrfrist von drei Jahren. Bei Eintritt gewisser Ereignisse ist die Aufhebung der dreijährigen Sperrfrist möglich; dies sind die Fälle der vorzeitigen Aufhebung der Sperrfrist. Nach Ablauf der Sperrfrist stehen Ihnen die angesparten Beträge zur freien Verfügung. Sie können Ihr Sparguthaben jederzeit abheben oder an Ihren Investitionen im Castor-Plan festhalten.

Ihr **vorteil** in Zahlen

Die nachstehenden Beispiele basieren auf einem angenommenen Zeichnungspreis von 34 Euro für VINCI-Aktien.



Bei Ablauf der dreijährigen Sperrfrist:

Profitieren Sie dank der Zuteilung von Bonusaktien von einem Anschaffungspreis, der unter dem Zeichnungspreis liegt.

Sofern Sie dann immer noch beim VINCI-Konzern beschäftigt sind, erhalten Sie bei Ablauf der dreijährigen Sperrfrist kostenfrei VINCI-Aktien (bitte beachten Sie jedoch die auf der Rückseite dieses Dokuments aufgeführten Ausnahmefälle).

Ihr persönlicher Beitrag	A	340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €
Gegenwert der Anzahl der gezeichneten VINCI-Aktien (persönlicher Beitrag/Zeichnungspreis, abgerundet auf die nächste ganze Zahl)	A ÷ 34 €	10 Aktien	40 Aktien	100 Aktien
Zusatzleistung* in Form von Bonusaktien	B	10 Aktien	40 Aktien	70 Aktien
Geschätzte Gesamtanzahl an Aktien	C = B + (A ÷ 34 €)	20 Aktien	80 Aktien	170 Aktien
Jede durch Ihre Zahlung erworbene Aktie kostet Sie letztendlich*	A ÷ C	17 €	17 €	20 €

* Ohne Abzüge für Steuern und Sozialversicherungsbeiträge.

Welchen Wert Ihr Sparplan in drei Jahren haben wird, hängt von der Entwicklung der VINCI- Aktienkurse ab.

IHR PERSÖNLICHER BEITRAG BETRÄGT		340,00 €	1.360,00 €	3.400,00 €	
Sollte VINCI's Aktienkurs	um 30 % steigen (Aktienkurs: 44,20 €)	Ihr Sparguthaben	884,00 €	3.536,00 €	7.514,00 €
		Bruttogewinn*	544,00 €	2.176,00 €	4.114,00 €
	unverändert bei 34 € liegen	Ihr Sparguthaben	680,00 €	2.720,00 €	5.780,00 €
		Bruttogewinn*	340,00 €	1.360,00 €	2.380,00 €
	um 30 % fallen (Aktienkurs: 23,80 €)	Ihr Sparguthaben	476,00 €	1.904,00 €	4.046,00 €
		Bruttogewinn*	136,00 €	544,00 €	646,00 €

* Ohne Berücksichtigung von Steuern, Sozialversicherungsbeiträgen und Dividenden.

Diese Beispiele dienen nur der Veranschaulichung. Sie geben weder Aufschluss über die Wertentwicklung der VINCI-Aktien während der Sperrfrist noch über die unter Umständen an den FCPE gezahlten und reinvestierten Dividenden, durch die sich der Wert Ihrer Anlage ggf. erhöht.

Warnhinweis: Die Teilnehmer am Sparplan werden darauf hingewiesen, dass Anlagen in Fondsanteilen eines Mitarbeiterfonds (FCPE), der in Aktien investiert, gewisse Risiken von Kapitalverlust bergen und dass der Wert der Anlage – bedingt durch fondsinterne oder externe Faktoren – sowohl steigen als auch fallen kann.