

Zeichnung vom 19. Mai bis zum 6. Juni 2014

# Mit CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2014

## In VINCI investieren!



**ZUTEILUNG  
VON  
GRATISAKTIEN\***

\*VORBEHALTLICH EINER  
ANFÄHGLICHEN ANLAGE  
(SIEHE MODALITÄTEN AUF  
DEN KOMMENDEN SEITEN)



VINCI bietet Ihnen einen neuen Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds mit der Bezeichnung „CASTOR INTERNATIONAL“ für das Jahr 2014. Dieses Angebot gilt künftig in 23 Ländern auf der ganzen Welt.



Xavier Huillard  
Präsident und geschäftsführender Generaldirektor

Mit diesem Angebot eröffnet sich Ihnen die Gelegenheit, Aktien von VINCI über den Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 zu zeichnen und so in den Konzern zu investieren und vom Unternehmenserfolg zu profitieren. Ich bitte Sie, die vorliegende Broschüre sowie die Begleitunterlagen aufmerksam zu lesen.

Ich hoffe, Sie werden zahlreich an diesem Programm teilnehmen, das wir ganz speziell für Sie aufgelegt haben.



40,3 Milliarden Euro Umsatz\*

1 962 Millionen Euro Nettoergebnis\*

265 000 Projekte pro Jahr\*

28,7 Milliarden Euro Börsenkapitalisierung\*

Weltweit 190 700 Mitarbeiter,  
davon 108 000 außerhalb Frankreichs\*

\* Stand 31.12.2013.

# VINCI, eine internationale und leistungsfähige Gruppe

VINCI ist ein weltweit tätiger Konzessions- und Baukonzern und beschäftigt in über hundert Ländern weltweit annähernd 200 000 Mitarbeiter. Unser Auftrag lautet, Anlagen, die das Leben eines jeden von uns erleichtern, zu konzipieren, zu konstruieren, zu finanzieren sowie zu verwalten: Verkehrsinfrastrukturen, öffentliche

und private Gebäude, städtebauliche Planungen, Wasser-, Strom- und Kommunikationsversorgungsnetze. Unser ehrgeiziges Ziel lautet, langfristigen Wert für unsere Kunden, unsere Aktionäre, unsere Mitarbeiter sowie die gesamte Gesellschaft zu schaffen.

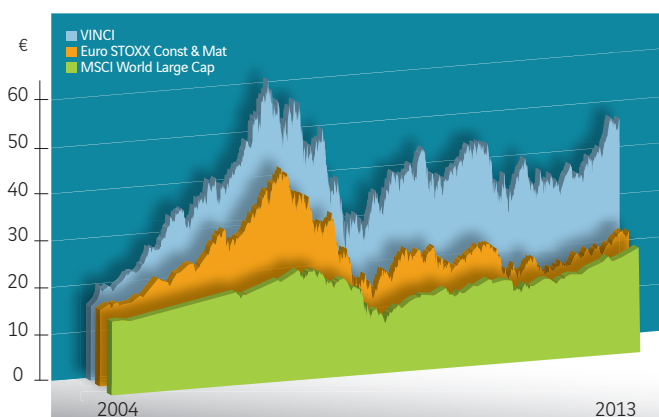
## CASTOR

Heute sind über 120 000 Mitarbeiter über die Kapitalbeteiligungsfonds CASTOR Aktionäre der Gruppe VINCI. VINCI bietet auch dieses Jahr der Mehrheit der Konzernmitarbeiter die Möglichkeit an, über die Anlage in einen Mitarbeiterkapitalanlagefonds (FCPE) Aktionär der Gruppe zu werden, und zwar im Rahmen eines Kaufangebotes zu Vorzugsbedingungen, damit die Mitarbeiter am Unternehmenserfolg und den Konzernergebnissen teilhaben können. Die Anlage in den CASTOR INTERNATIONAL 2014 ist annähernd

60 000 Mitarbeitern in 23 Ländern vorbehalten: Australien, Belgien, Brasilien, Chile, Deutschland, Hongkong, Indonesien, Kanada, Luxemburg, Niederlande, Marokko, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden, Schweiz, Singapur, Slowakei, Spanien, Tschechische Republik und Vereinigte Staaten, Vereinigtes Königreich.

Mit der Zeichnung dieses Angebots erhalten Sie nach drei (3) Jahren bis zu 80 Gratisaktien (siehe Aufstellung auf der nächstfolgenden Seite) und können sich so ein mittelfristiges Sparguthaben aufbauen.

**Kursentwicklung der VINCI-Aktie seit dem 1. Januar 2004 bis zum 31. Dezember 2013 (in €):**  
im Vergleich zur Kursentwicklung der großen europäischen Werte des Bausektors (Euro STOXX Const & Mat) sowie des Referenzindex der großen weltweiten Börsenkapitalisierungen (MSCI World Large Cap).



Anmerkung: Kursentwicklungen der Vergangenheit erlauben keinen Aufschluss über künftige Kursentwicklungen der Aktie.

Der aktuelle Kurs der VINCI-Aktie wird täglich auf der Website [www.vinci.com](http://www.vinci.com) im Abschnitt FINANCE aktualisiert.



**Jährliche durchschnittliche Kursentwicklungen im Zeitraum vom 01.01.2004 bis zum 31.12.2013 (Angaben in %)**

VINCI-Aktie	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
11,5%	4,0%	3,9%

# Nutzen Sie die **Vorzugsbedingungen!**

Mit der Teilnahme an der Transaktion CASTOR INTERNATIONAL 2014 können Sie über einen Zeitraum von 3 Jahren ein Sparguthaben aufbauen und profitieren dabei von den folgenden Vorteilen:

## ► Das Unternehmen beteiligt sich finanziell in Form von Gratisaktien von bis zu 80 VINCI-Aktien

VINCI begleitet Ihren Sparvorgang mit der Gewährung von Gratisaktien, deren Anzahl vom jeweiligen Einzahlungsbetrag (Einzahlungstranche) abhängt. Die Verteilungsregel begünstigt Kleinsparer: für die ersten zehn (10) gezeichneten Aktien bietet das Unternehmen 20 Gratisaktien.

ZUTEILUNG  
VON  
GRATISAKTIEN

Wenn Sie zeichnen bis zum Gegenwert von <sup>(1)</sup>	gewährt Ihr Unternehmen Ihnen Gratisaktien bis zu <sup>(2)</sup>	d.h. die Anzahl der Gratisaktien kann bis zu <sup>(2)</sup> erreichen
<b>1 bis 10 Aktien</b>	2 Gratisaktien für 1 gezeichnete Aktie und dies ab der ersten (1 gezeichneten Aktie)	<b>20 Gratisaktien</b> (10 Aktien x 2)
<b>11 bis 40 Aktien</b> (10 Aktien + 30 Aktien)	1 Gratisaktie für 1 gezeichnete Aktie und dies ab der elften (11 gezeichneten Aktie)	<b>50 Gratisaktien</b> (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1)
<b>41 bis 100 Aktien</b> (10 Aktien + 30 Aktien + 60 Aktien)	1 Gratisaktie für 2 gezeichnete Aktien und dies ab der einundvierzigsten (41 gezeichneten Aktie)	<b>80 Gratisaktien</b> (10 Aktien x 2) + (30 Aktien x 1) + (60 Aktien x 1/2)

Für die Berechnung:

<sup>(1)</sup> Die berücksichtigte Anzahl der gezeichneten Aktien entspricht dem Betrag Ihres anfänglichen Anlagebetrages dividiert durch den Zeichnungspreis der VINCI-Aktie, abgerundet auf die nächstniedrigere ganze Zahl.

<sup>(2)</sup> Die Anzahl der zugeteilten Gratisaktien wird auf die nächstniedrigere ganze Zahl abgerundet.

**Achtung:** Mit der Zeichnung werden Ihnen Anrechte auf Gratisaktien zugeteilt. Die Gratisaktien stehen Ihnen endgültig nur unter der Bedingung zu, dass Sie nach Ablauf von drei (3) Jahren, d.h. am 3. Juli 2017, noch Mitarbeiter der Gruppe VINCI sind. Allerdings gelten in diesem Zeitraum einige Regeln in Bezug auf die Anrechte auf Gratisaktien:

Innerhalb der dreijährigen Bindungsfrist eintretendes Ereignis	Behandlung der Anrechte auf Gratisaktien
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Tod oder Invalidität des Planteilnehmers</li> <li>· Renteneintritt oder Entlassung (ausgenommen wegen Fehlverhaltens)</li> <li>· Austritt Ihres Unternehmens aus dem Kreis der an dem Plan teilnehmenden Unternehmen*</li> </ul>	Ihr Arbeitgeber zahlt Ihnen eine Prämie, deren Betrag der Anzahl der Gratisaktien entspricht, die ursprünglich ausgegeben wurden, multipliziert mit dem Zeichnungspreis (in Euro) einer Aktie VINCI im Rahmen des Aktienangebots CASTOR INTERNATIONAL 2014. Für die Länder außerhalb der Eurozone wird der zum Zeitpunkt des Austritts des Unternehmens geltende Wechselkurs angesetzt. Sie erhalten dann jedoch im Gegenzug keine Gratisaktien.
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kündigung oder Entlassung wegen Fehlverhaltens</li> </ul>	Sie verlieren unmittelbar und endgültig das Anrecht auf Gratisaktien.
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Antrag auf vorzeitige Aufhebung der Bindungsfrist Ihres Sparvermögens im Falle der Beendigung des Arbeitsvertrages, ohne Kündigung, Entlassung und Ruhestand</li> </ul>	Sie verlieren unmittelbar und endgültig das Anrecht auf Gratisaktien.

\* Am Plan können die Unternehmen teilnehmen, an denen VINCI mittelbar oder unmittelbar mit mehr als 50% beteiligt ist.

## ► Von VINCI ausgeschüttete Dividenden

Sie kommen bereits von Anfang an in den Genuss der gegebenenfalls von VINCI auf die über den Mitarbeiterkapitalanlagefonds (FCPE) gezeichneten Aktien sowie ebenfalls auf die nach deren endgültigem Erwerb erworbenen Aktien ausgeschütteten Dividenden. Die für die über den FCPE CASTOR INTERNATIONAL gehaltenen Aktien ausgeschütteten Dividenden werden automatisch wieder im FCPE angelegt. Auf diese Weise erhöht sich die Anzahl der von Ihnen gehaltenen Fondsanteile.

## ► Ihr Unternehmen übernimmt die anfallenden Kosten

Da Sie Mitarbeiter des Konzerns sind, fallen für Sie weder Depotkontogebühren noch Zeichnungsgebühren an.



**Als Gegenleistung für diese Vorteile akzeptieren Sie hiermit, dass:**

- ihr Sparguthaben über eine Dauer von 3 (drei) Jahren (ausgenommen in den auf der kommenden Seite angegebenen Fällen der vorzeitigen Bindungsaufhebung) gebunden und nicht verfügbar ist;
- die Risiken, die bei einer Anlage in Aktien bestehen, d.h. dass sich Ihr Kapital im Wert folglich nach oben wie nach unten verändern kann.

# Wie kann man teilnehmen?



**▶ Wer?** Sämtliche Mitarbeiter mit einem Arbeitsvertrag mit einer der Mitgliedsgesellschaften des internationalen Mitarbeiterkapitalbeteiligungssparplans zum Zeitpunkt der Zeichnung und einer Betriebszugehörigkeit von mindestens 6 Monaten (aufeinanderfolgend oder nicht) in den letzten zwölf Monaten davor.

**▶ Wie?** Es reicht aus, das Zeichnungsformular ordnungsgemäß auszufüllen. Bitte datieren Sie das Formular und vergessen Sie nicht zu unterschreiben. Fügen Sie bitte einen Zahlungsbeleg bei und schicken Sie die Unterlagen an Ihren Ansprechpartner in der Personal- oder in der Gehaltsabrechnungsabteilung.

**▶ Wieviel?** Die Mindesteinzahlung entspricht dem Preis für die Zeichnung einer VINCI-Aktie. Die maximale Einzahlung darf

25% Ihres jährlichen Bruttogehalts 2014 nicht übersteigen.

**▶ Zu welchem Preis?** Der Zeichnungspreis wird vom Präsidenten und geschäftsführenden Generaldirektor im Auftrag des Verwaltungsrats festgelegt. Geplant ist, diesen Preis am 16.5.2014 festzusetzen. Er wird dem Durchschnitt der 20 Börsenkurse (Eröffnungskurse) vor diesem Datum entsprechen.

**▶ Wann?** Das Angebot ist zeitlich befristet. Die Zeichnungsfrist läuft vom 19. Mai bis zum und mit am 6. Juni 2014. Zeichnungsformulare, die außerhalb dieses Zeichnungszeitraums eingereicht werden, können nicht berücksichtigt werden.

# Wann und zu welchen Bedingungen erhält man sein Sparguthaben zurück?



**▶ Um Ihr Sparguthaben zurück zu erhalten:** Müssen Sie sich an Ihre Personal- oder Gehaltsabrechnungsabteilung wenden.

**▶ In den drei (3) Jahren nach der Zeichnung: d.h. bis zum 2. Juli 2017**

Ihre Anlage ist gebunden und nicht verfügbar. Allerdings können Sie im Todesfall, bei Invalidität sowie bei Beendigung des Arbeitsvertrages (Renteneintritt, Kündigung, Entlassung...) das Sparguthaben vorzeitig zurück erhalten. Zur Erinnerung weisen wir darauf hin, dass in den vorgenannten verschiedenen Fällen bezüglich der Gewährung von Gratisaktien besondere Bestimmungen gelten (siehe Seite 3).

**▶ Nach drei (3) Jahren: d.h. ab dem 3. Juli 2017**

Ihr Sparguthaben wird verfügbar und Sie erhalten kostenlos und endgültig die zusätzlichen VINCI-Aktien, falls Sie weiterhin Mitarbeiter der Gruppe sind und Sie Ihre anfängliche Investition unverändert beibehalten haben.

Dann steht es Ihnen frei, Ihre VINCI-Aktien weiter im FCPE CASTOR INTERNATIONAL zu belassen oder diese ganz oder teilweise jederzeit zu veräußern.

**▶ Der Wert Ihres Sparguthabens hängt stets von der Kursentwicklung der VINCI-Aktie ab**

Sie können den Wert Ihres Sparguthabens jederzeit auf der Website [www.amundi-tc.com](http://www.amundi-tc.com) abrufen oder auch dem Kontoauszug entnehmen, der Ihnen zugesandt wird.

Simulationsrechnungen\* zum Wert Ihres Sparguthabens nach drei (3) Jahren auf der Basis eines hypothetischen Zeichnungspreises der Aktie VINCI von 45,00 €:

		IHR PERSÖNLICHER BEITRAG			
		Kauf von 10 Aktien 450,00 €	Kauf von 40 Aktien 1.800,00 €	Kauf von 100 Aktien 4.500,00 €	
<b>Steigt der Kurs der VINCI-Aktie</b>	<b>um 30%</b> (Kurs der Aktie 58,50 €)	Ihr Sparguthaben <sup>(1)</sup>	1.755,00 €	5.265,00 €	10.530,00 €
		Bruttogewinn <sup>(2)</sup>	1.305,00 €	3.465,00 €	6.030,00 €
	<b>bleibt der Kurs bei 45,00€</b>	Ihr Sparguthaben <sup>(1)</sup>	1.350,00 €	4.050,00 €	8.100,00 €
		Bruttogewinn <sup>(2)</sup>	900,00 €	2.250,00 €	3.600,00 €
	<b>sinkt der Kurs um 30%</b> (Kurs der Aktie 31,50 €)	Ihr Sparguthaben <sup>(1)</sup>	945,00 €	2.835,00 €	5.670,00 €
		Bruttogewinn <sup>(2)</sup>	495,00 €	1.035,00 €	1.170,00 €

\*Die Angabe dieser Beispiele erfolgt zu Illustrationszwecken. Sie enthalten weder einen Hinweis auf die tatsächliche Kursentwicklung der VINCI-Aktie noch auf die Dividenden, die gegebenenfalls an den Fonds ausgeschüttet und wieder angelegt werden könnten, um den Wert Ihres Sparguthabens zu steigern.

(1) Gekauften Aktien + Bonusaktien.

(2) Ohne Dividenden und vor Besteuerung und sozialen Abgaben.

Hinweis: Wir weisen die Zeichner darauf hin, dass eine Anlage in Fondsanteile eines in Aktien investierten FCPE Kapitalverlustrisiken beinhaltet und der Wert der Anlage aufgrund fondsinterner oder -externer Faktoren sowohl steigen als auch fallen kann.

Dieses Dokument ist kein Vertragsdokument. Es ergänzt die von der französischen Finanzmarktaufsichtsbehörde genehmigten WAI des FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 sowie des FCPE CASTOR INTERNATIONAL und schließlich die Bestimmungen des internationalen Konzernspar- und Mitarbeiterbeteiligungsplans ACTIONNARIAT INTERNATIONAL. Sämtliche in diesem Dokument erfolgten Angaben können durchaus bei Eintreten von Ereignissen, die den ordnungsgemäßen Ablauf des Vorgangs beeinträchtigen, geändert werden. VINCI behält sich das Recht vor, den Vorgang jederzeit zu annullieren.





**Wenn Sie weitere Fragen haben,  
können Sie sich jederzeit an Ihre  
Personalabteilung oder Lohn- und  
Gehaltsabteilung wenden.**

# GLOSSAR

**Aktie:** bei einer Aktie handelt es sich um ein Wertpapier, welches das Eigentum an einem Anteil an einer Gesellschaft verbrieft und das einem Bruchteil des Grundkapitals eines Unternehmens entspricht. Wer Aktien einer Gesellschaft hält, hält folglich einen Anteil dieser Gesellschaft.

**Gratisaktie:** Bei einer Gratisaktie handelt es sich um eine Aktie, die angeboten wird, ohne dass der Begünstigte an dem Tag, an dem er zum Eigentümer der Aktie wird, den entsprechenden Preis hierfür zu zahlen hat.

**Dividende:** Die Dividende repräsentiert einen Bruchteil der Gewinne eines Unternehmens, der an seine Aktionäre ausgeschüttet wird.

**FCPE (Mitarbeiterkapitalbeteiligungsfonds, französische Abkürzung: FCPE) oder Fonds:** Der FCPE ist eine Miteigentümerschaft an Wertpapieren, die in Fondsanteile aufgeteilt sind und deren Zeichnung den Mitarbeitern eines oder mehrerer Unternehmen vorbehalten ist. Mit der Anlage in einen FCPE wird man zu einem „Anteilhaber“ dieses FCPE.

## **Der Mechanismus des Vorgangs: zeitlich befristeter Fonds**

Die durch die Einzahlungen der Mitarbeiter gezeichneten VINCI-Aktien werden über den zeitlich befristeten Fonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014 gehalten. Dieser wird nach Billigung durch den Aufsichtsrat und nach entsprechender Zulassung durch die französische Finanzmarktaufsichtsbehörde AMF mit dem Mitarbeiterfonds CASTOR INTERNATIONAL fusionieren. In einem ersten Zeitraum werden Sie folglich Fondsanteile am zeitlich befristeten Fonds halten. Nach erfolgter Fusion halten Sie dann Fondsanteile des Fonds CASTOR INTERNATIONAL.